

Lampiran 1: Kuisisioner Penelitian

Kuisisioner Penelitian Budaya Organisasi

Kepada Yth Sdr/Sdri

Di tempat

Dengan hormat,

Yang bertandatangan dibawah ini saya :

Nama : Adetama Hadi Putra

Nim : 15.D1.0176

Progdi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Pada kesempatan ini saya mohon kepada sdr/sdri untuk menjawab beberapa pertanyaan didalam kuisisioner yang telah saya sediakan. Saya berharap kuisisioner ini dapat diisi dengan objektif. Semua jawaban yang telah sdr/sdri berikan tidak akan mempengaruhi status ditempat kerja. Semua hasil dari kuisisioner ini digunakan untuk melengkapi penelitian pada tugas akhir saya yang berjudul “Analisis Budaya Organisasi Pada Coffee Shop Atlas n Co menggunakan *Organizational Culture Assesment Instrument (OCAI)*”

Semarang,

Adetama Hadi Putra

Identitas Responden**Nomor Responden :**

Nama :

Lama Bekerja :

Pendidikan Terakhir :

Jabatan :

Jenis Kelamin :

Usia :

Dengan ini bersedia menjadi responden penelitian skripsi dengan judul “Analisis Budaya Organisasi pada *Coffee Shop Atlas n Co* Menggunakan *Organizational Culture Assesment Instrument (OCAI)*”

Cara Pengerjaan

Kuisisioner ini terdiri dari 6 indikator yang masing-masing indikatornya dibagi menjadi 4 item A,B,C dan D. Anda diminta mengisi kolom “skor” pada masing-masing item dengan skala 5-100. Skor tertinggi diberikan pada item yang paling sesuai dengan perasaan atau situasi yang Anda rasakan dan yang Anda harapkan. Sedangkan skor terendah diberikan pada item yang paling TIDAK sesuai dengan situasi yang Anda rasakan dan yang Anda harapkan. Perlu diperhatikan bahwa total skor dari 4 item A,B,C dan D haruslah berjumlah 100.

Pada kolom “urutan” Anda diminta untuk mengurutkan item yang paling sesuai dengan perasaan atau situasi yang Anda rasakan dan yang Anda harapkan dengan angka 1 s.d 4 untuk item yang paling TIDAK sesuai dengan perasaan atau situasi yang Anda rasakan dan yang Anda harapkan. berikut contoh cara pengerjaannya :

Contoh Pengerjaan :

Karakter Dominan		Budaya saat ini		Budaya yang diharapkan	
		Skor	Urutan	Skor	Urutan
A	Atlas n Co merupakan tempat pribadi, seperti keluarga besar dan orang – orangnya saling berbagi satu sama lain	20	3	25	2
B	Atlas n Co merupakan tempat yang sangat dinamis dan fleksibel bagi setiap anggota organisasi untuk mau dan berani mengambil risiko	40	1	35	1
C	Atlas n Co sangat berorientasi pada hasil dan tujuan utamanya untuk menyelesaikan pekerjaan dan setiap anggota organisasi sangat kompetitif dan berorientasi pada hasil.	10	4	15	4
D	Atlas n Co merupakan tempat yang sangat terkontrol dan terstruktur serta terdapat prosedur formal untuk mengontrol pekerjaan karyawan	30	2	25	3
Total Skor		100		100	

Lembar Pengisian Kuisisioner Budaya Organisasi :

a. Karakter Dominan		Budaya saat ini		Budaya yang diharapkan	
		Skor	Urutan	Skor	Urutan
A	Atlas n Co merupakan tempat pribadi, seperti keluarga besar dan orang – orangnya saling berbagi satu sama lain				
B	Atlas n Co merupakan tempat yang sangat dinamis dan fleksibel bagi setiap anggota organisasi untuk mau dan berani mengambil risiko				
C	Atlas n Co sangat berorientasi pada hasil dan tujuan utamanya untuk menyelesaikan pekerjaan dan setiap anggota organisasi sangat kompetitif dan berorientasi pada hasil.				
D	Atlas n Co merupakan tempat yang sangat terkontrol dan terstruktur serta terdapat prosedur formal untuk mengontrol pekerjaan karyawan				
Total Skor		100		100	

Pertanyaan Terbuka :

Apa yang anda rasakan sebagai karyawan Atlas n Co dalam hal kondisi dan situasi yang saat ini terjadi?

b. Kepemimpinan Organisasi		Budaya saat ini		Budaya yang diharapkan	
		Skor	Urutan	Skor	Urutan
A	Pemimpinan dalam Atlas n Co bersifat sebagai mentor, fasilitator yang selalu memberikan bimbingan				

B	Pemimpinan dalam Atlas n Co bersifat entrepreneurship (kewirausahaan), inovatif dan berani mengambil risiko				
C	Pemimpinan dalam Atlas n Co bersifat agresif dan berfokus pada pencapaian hasil				
D	Pemimpin dalam Atlas n Co menjalankan peran sebagai koordinator, mengorganisir, dan memelihara efisiensi				
Total Skor		100		100	

Pertanyaan terbuka :

Apakah kepemimpinan yang ada di Atlas n Co sudah sesuai dengan keinginan anda? Jika sudah tolong definisikan persepsi anda tentang kepemimpinan di Atlas n Co, dan jika belum tolong definisikan kepemimpinan seperti apa yang anda harapkan!

c. Manajemen Personil		Budaya saat ini		Budaya yang diharapkan	
		Skor	Urutan	Skor	Urutan
A	Manajemen Atlas n Co bercirikan kerja tim, kesepakatan (konsensus) dan partisipatif				
B	Manajemen Atlas n Co bercirikan berani mengambil risiko, inovatif, memberikan kebebasan dan menghargai keunikan pada setiap individu				
C	Manajemen Atlas n Co bercirikan kompetitif, dengan tuntutan (demand) yang tinggi dan pencapaian hasil				
D	Manajemen Atlas n Co bercirikan rasa aman pada diri karyawan, adanya keseragaman, dapat diprediksi dan terdapat stabilitas hubungan				
Total Skor		100		100	

Pertanyaan terbuka :

Apakah Atlas n Co sudah mengelola karyawan dengan baik? Jika iya tolong definisikan apa yang anda rasakan dan jika belum tolong definisikan pengelolaan seperti apa yang anda harapkan!

d. Perekat Organisasi		Budaya saat ini		Budaya yang diharapkan	
		Skor	Urutan	Skor	Urutan
A	Yang menjadi perekat dalam Atlas n Co adalah kesetiaan dan kepercayaan bersama dan komitmen merupakan hal yang sangat penting dalam Atlas n Co				
B	Perekat dalam Atlas n Co adalah komitmen pada inovasi dan pengembangan serta selalu fokus pada hal – hal yang paling mutakhir				
C	Perekat dalam Atlas n Co adalah pada prestasi dan pencapaian tujuan/target. Selain itu, keagresifan dan kemenangan merupakan hal utama				
D	Hal yang dapat mempersatukan dalam Atlas n Co adalah peraturan dan kebijakan formal				
Total Skor		100		100	

Pertanyaan terbuka :

Menurut anda apa yang menjadi perekat organisasi didalam Atlas n Co saat ini?

e. Strategi yang ditekankan		Budaya saat ini		Budaya yang diharapkan	
		Skor	Urutan	Skor	Urutan

A	Atlas n Co ini menekankan pada pengembangan SDM. Atlas n Co memiliki kepercayaan tinggi, keterbukaan, partisipasi dan selalu melibatkan setiap karyawan				
B	Atlas n Co menekankan pada penemuan sumber daya baru dan penciptaan tantangan baru. Atlas n Co memberi ruang bagi karyawan untuk mencoba hal – hal baru dan mencari peluang baru				
C	Atlas n Co menekankan pada kompetisi dan prestasi serta mencapai target dan memenangkan pasar merupakan hal yang diutamakan bagi karyawan Atlas n Co				
D	Atlas n Co menekankan pada ketahanan dan stabilitas. Efisiensi, kontrol dan kelancaran operasi merupakan hal yang penting				
	Total Skor	100		100	

Pertanyaan terbuka :

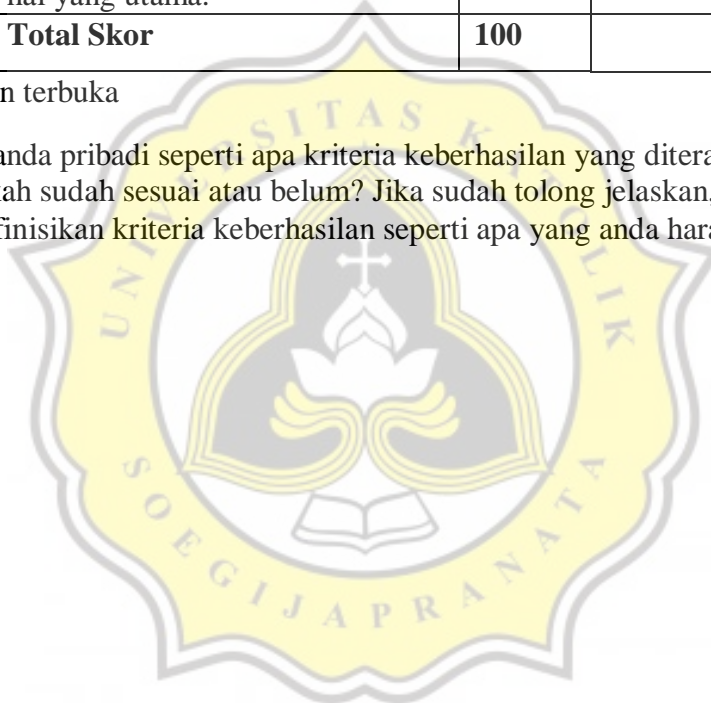
Menurut anda bagaimana cara Atlas n Co menerapkan strateginya dalam berbagai aspek?

f. Kriteria Keberhasilan		Budaya saat ini		Budaya yang diharapkan	
		Skor	Urutan	Skor	Urutan
A	Atlas n Co mendefinisikan sukses atas dasar pengembangan SDM, kerja tim, komitmen karyawan dan kepedulian pada karyawan				
B	Atlas n Co mendefinisikan sukses berdasarkan terbentuknya produk terbaru. Atlas n Co merupakan pionir dalam produk/jasa (product				

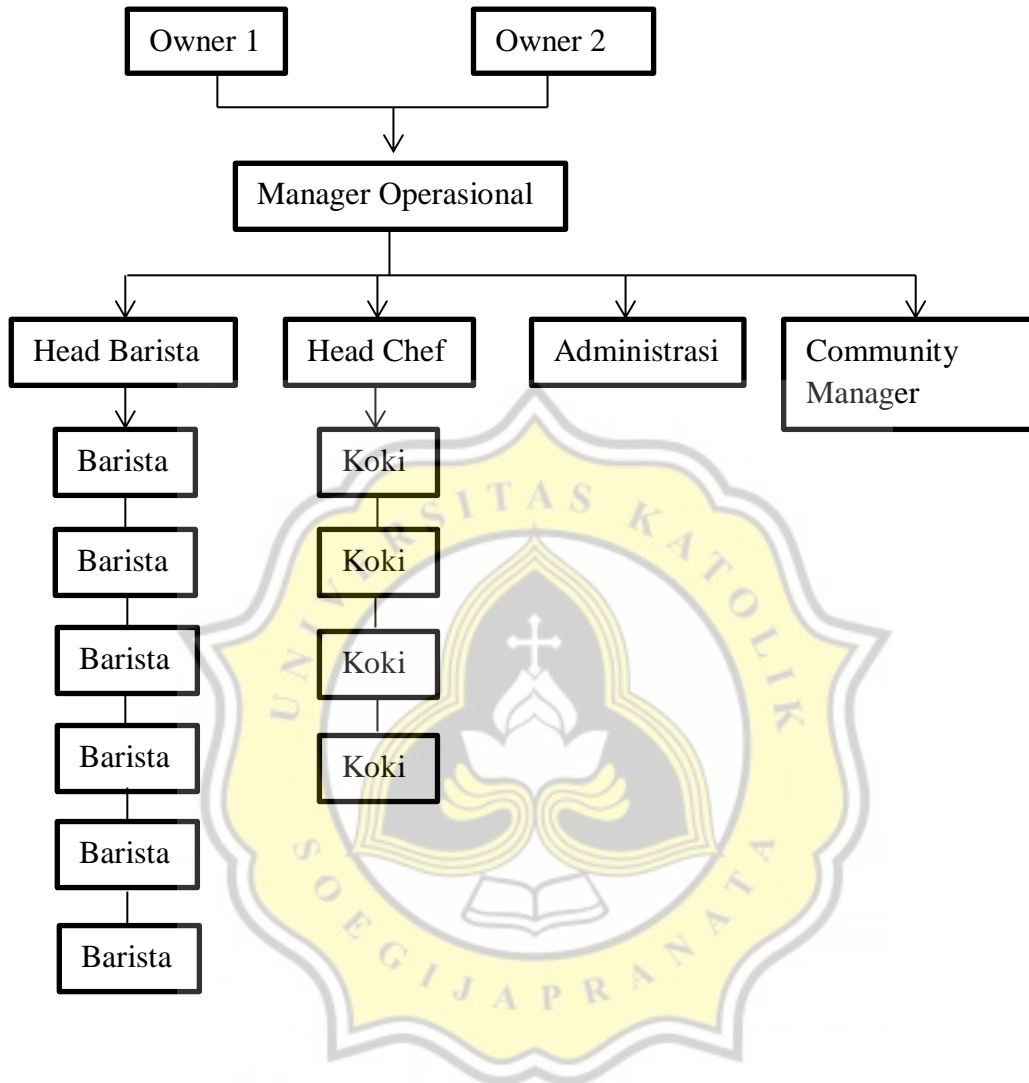
	leader) dan inovator				
C	Atlas n Co mendefinisikan sukses berdasarkan memenangkan kompetisi dan menjadi pemimpin pasar yang kompetitif merupakan kunci utama				
D	Atlas n Co mendefinisikan keberhasilan berdasarkan efisiensi. Produk dan jasa yang dapat diandalkan, jadwal rutin dan produksi dengan ongkos produksi yang rendah merupakan hal yang utama.				
	Total Skor	100		100	

Pertanyaan terbuka

Menurut anda pribadi seperti apa kriteria keberhasilan yang diterapkan di Atlas n Co? Apakah sudah sesuai atau belum? Jika sudah tolong jelaskan, jika belum tolong definisikan kriteria keberhasilan seperti apa yang anda harapkan?



Lampiran 2: Struktur Organisasi Coffeeshop Atlas n Co



Lampiran 3 : Verbatim hasil wawancara

Verbatim 1 : Mas Erdin

No	Verbatim	Temuan
1.	Mas Erdin, apa seng mas Erdin rasakan sebagai karyawan atlas n co dengan kondisi dan situasi saat ini seng dominan seng dirasaain saat ini,entah merasa atlas n co sebagai eluarga atau atlas n co sebagai temat yang dinamis atau fleksibel atau banyak target seng perlu dicapai atau	
	Kalau target nggak begitu sih lebih dinamis aja sih lebih bebas kamu pengen berkarya disini apa ish	Atlas n Co adalah tempat dengan budaya yang dinamis dan bebas berkarya
	Ohh oke	
	Soale kan atlas iki kan konsepe emang lebih e komuniti ya jadi lebih ke pengembangan komunitas , kan karyawan di sini kan juga istilahnya beberapa bergerak di seni ada juga jadi beberapa dari mereka juga bisa mengembangkan karyanya juga sih. Dengan surktur kerja yang jelas juga jadi selain mengambangkan diri tapi pekerjaan juga harus sesuai dengan prosedur juga	Walau Atlas adalah tempat yang dinamis tetapi tetap ada prosedur yang harus dipatuhi
2.	Terus selanjutnya seng kedua,menurut mas Erdin kemepimpinan yang ada di atlas n co dah sesuai sama keinginan mas Erdin belum? Kalau udah kayak gimana terus kalau belum seng dipengenke kayak gimana	
	Uda tapi kayak belum sepenuhnya efisien sih karna kan	Kepemimnpan belum sepenuhnya efisien
	Belum sepenuhnya efisien	
	Karna kan ada pihak dari semarang dan ada pihak dari jakarja jadi kan keputusan tu dua itu harus bulat dulu jadi baru jalan, kalau dari semarang tok kan enak atau mungkin satu aja dari jakarta jadi kalau dari kerja jobfull divisi ini kadang harus yagsemarang dulu oke terus jakarta oke juga, beberapa pekerjaan juga harus pusat dari jakarta juga jadi emang agak lamanya disitu	Akibat koordinasi yang tidak dalam satu komando
	Tapi sebagai pemimpin atlas n co sudah cukup apa namane kayak sudah berfungsi sebagai mentor atau bersifat enterpreneursip gitu nggak?	
	Sudah sih tapi Cuma prosedurnya aja yang lama gitu tunggu tungguan kadang	

3.	Terus yang ketiga, atlas n co sudah mengelola karyawan dengan baik belum?	
	Kalau udah baik sih udah, mungkin lebih perlu pendekatan lagi sih sama kru - krunya kan kebetulan masih muda - muda juga jadi mungkin harus ada pendekatannya sendiri sih agar pekerjaannya lancar. Tapi untuk overall udah oke sih.	
4.	Terus yang keempat, menurut mas Erdin apa yang menjadi perekat organisasi di atlas n co entah rasa kekeluargaan atau komitmen atau tujuan target yang sama atau apa peraturan peraturan	
	Mungkin karna ada interest atau minat yang sama sih	Perekat di dalam Atlas n Co adalah minat dan interest yang sama diantara karyawan
	Di antara masing masing karyawan ya?	
	Iya he.e karena mungkin sini lebih ke komunity atau art juga mungkin dari musik seni jadi mereka ada obrolan atau minat tersendiri	
	Nyambung gitu ya?	
	Iya jadi selain mereka bekerja di kitchen atau di bar disilain mereka juga ada kesamaan sendiri	
5.	Terus yang ke lima, menurutmas Ardin cara Atlas n co dalam menerapkan strategi kayak gimana	
	Kalau sekarang kayak trial n error sih jadi kayak kita mencari sesuatu yang baru sih	
	Oo suka mencoba hal baru?	
	Ya suka mencoba hal baru ketika gagal perbaiki lagi ketika gagal perbaiki lagi soalnya trial n error	Manajemen Atlas n Co menerapkan strategi trial and error dimana Atlas n Co selalu mencoba untuk melakukan hal baru dan mengevaluasinya
	Selalu melibatkan karyawan ngga atau biasanya pemimpin apa namane kayak memutuskan yaudah tinggal jalan atau biasanya ada partisipasi pendapat dari karyawan	
	Ada pasti melibatkan karyawan ada keputusannya	Atlas n Co melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan
6.	Terus kriteria keberhasilan yang diterapkan di atlas n co tu kayak gimana? Apakah udah sesuai atau	

	belum?	
	Hmm..	
	Kayak kriteria keberhasilan mas Erdin dianggap berhasil setelah melakukan hal seperti apa entah bertahan lama disini atau target penjualan atau bisa memanager	
	Kalau targetku belum sepenuhnya tercapai sih kan tujuan atlas n co sebagai rumah buat komunitas atau mungkin penggiat seni juga cuman ee.. disini lain dari segi penjualan tu belum mencapai target jadi kita kalau sebagai rumah komunitas udah oke ni nanti kita tergantung penjualannya sebenarnya kan dua itu penjualan oke tapi kita sebagai tempat atau komunitas juga oke semua. Tapi ni tempat aktifitasnya udah oke nih, tapi targetnya belum	
	Jadi nilainya udah dapet tapi targetnya belum	
	Heem belum kalo targetnya	
	Oh gitu oke mas makasihh	

Verbatim 2 : Chintya

No	Verbatim	Temuan
1.	Chintya, menurut Chintya sebagai karyawan Atlas n co hal yang dirasakan apa yang dirasakan Chintya sebagai karyawan dalam hal kondisi dan situasi yang terjadi. Contoh entah merasa atlas n co sebagai keluarga atau sebagai tempat yang fleksibel atau sebagai tempat yang apa namanya kompetitif jadi ada persaingan diantara karyawan atau terstruktur banget?	
	Menurutku ya, ya kalau secara pribadi lebih ke atlas ki jadi rumah kedua kayak keluarga gitu lah	Atlas n Co sebagai keluarga
2.	Oke terus yang ke dua apakah kepemimpinan di atlas n co sudah sesuai keinginan Chintya?	
	Hmmm ya gimana ya ee.. mungkin kurang sih karena kan yang unya ini nggak Cuma satu orang jadi tetep ada kayak perselisihan he.e diantara mereka gitu lo jadi nggak bisa yang langsung mengambil keputusan. Kalo Cuma satu kan ya Cuma dia tok yang menentukan gitu lo. Tapi kalau misalnya ini kan yang punya lebih dari satu gitu lo jadi mereka juga bakal susah gitu lo buat ambil keputusan.	

3.	Terus selanjutnya apakah atas n co sudah mengelola karyawan dengan baik? Mungkin seperti apa mungkin diajak mengambil kesepakatan bersama dalam membuat sebuah keputusan atau atau apa manajemennya tu bersikap e berani mengambil resiko atau inovatif.	
	Kalau atlasnya ya inovatif sih Cuma kalau misalnya untuk mengambil keputusan mungkin belum bisa yang kayak nanyain ke karyawannya gitu sih	
	Jadi cuma lingkup atasan aja ya?	
	Iya..	
	Terus apa atlasn co kayak bercirikan seperti kayak rasa aman kepada diri karyawan ada keseragaman gitu gitu nggak?	
	Maksudnya kompaknya kayak gitu?	
	He.e	
	Kompak si tapi tidak tergantung individunya masing-masing kan pribadinya beda beda nggak bisa dipungkiri juga tetep dalam kelompok tu mesti ada kelompok juga gtu lo kayak nayman deketnya sama siapa gitu. Tapi ya so far atlas ngerangkul sih kalau misal ada anak baru juga bisa masuk	
	Nggak ada senioritas gitu ya?	
	Iya	
4.	Menurut Chintya apa yang menjadi perekat organisasi di atlas n co ini?	
	Kayak...	
	Ni untuk pilihannya mungkin perekatnya komitmen bersama, atau merupakan kesetiaan dan yang menjadi perekat tu kayak kesetiaan atau komitmen hal yang sanat penting bagi atlas nggak atau atlas tu penuh dengan inoasi jadi kamu merasa deket dengan atlas tu kalau kamu penuh dengan inovasi atau kamu harus mencapai sebuah target kayak misal dalam sehari harus ada penjualan berapa atau atlas tu mempersatukan kayawan lewat peraturan peraturan	
	Strategi atlas gimana caranya supaya deket sama karyawannya tu apa ya jadi kayak peraturan peraturannya nggak kayak mengikat gitu. Kalo karyawan ya balik lagi ke ini sih menurutku tergantung personaliti mereka kan	
5.	Bagaimana atlas n co menerapkan strateginya ? ni agak susah ke arah kinerja ya. Jadi yang pilihan pertama tu atlas n c menekankan pada	

	pengembanganSDM jadi kamu akan selalu dikembangkan terus supaya kamu memiliki partisipasi dan keterbukaan atau atlas n co tu menekankan pada sumber daya baru dan menciptakan tantangan baru jadi apa namanya kayak banyak mneu baru disini kayak menu sessional terus atau menekankan pada kompetisi dan rpestasi antar karyawan sendiri jadi lebih baik dari yang lainnya atau lebih menekankan pada efisiensi misal menghemat barang kek atau apa	
	Lebih ke menu sessional sih itu kan biasanya ada setiap bulan to kayak antara menu menu yang emang diciptain dari headbar nya jadi belajar menu baru juga sih tiap bulan.	
6.	Menurutmu apa kriteria keberhasilan di atlas? Kerja tim, atau pengembangan SDM dengan produk baru kayak menu seasonal tadi atau memenangkan kompetisi?	
	Produk baru sama hasil sih hasil sales	
	Hasil penjualan tiap hari tu ya?	
	Iya soalnya kalau misalnya <i>coffe shop</i> atau gimana atlas kan juga udah punya nama gitu ya jadi kayaknya nggak terlalu berorientasi sama itu sih tetep hasil gitu	
	Oh gitu oke makasih ya Chintya	

Verbatim 3 : Hesti

No	Verbatim	Temuan
1.	Buat Hesti, apa yang Hesti rasakan sebagai karyawan Atlas n Co dalam kondisi dan situasi yang saat ini terjadi, misal apakah Atlas n Co itu dirasakan sebagai keluarga? Atau Atlas n Co adalah tempat yang fleksibel? Apakah Atlas n Co adalah tempat yang berorientasi pada hasil dan tujuan seperti target seperti itu? Atau Atlas n Co adalah tempat yang terkontrol dan terstruktur atau saklek?	
	Atlas n Co menurutku tu tempatnya kayak rumah sih, temen-temennya tu kaya keluarga sendiri. Disini memang kerja cuman keakrabannya lebih terasa erat gitu lho	Atlas n Co sebagai rumah dan keluarga
2.	Terus yang kedua apakah kepemimpinan di Atlas n Co sudah sesuai dengan keinginannya Hesti?	
	Kalau untuk mas beva sih udah seperti mentor, selalu ngajarin, kalau ada yang salah diingetin. Dia	Atasan bersikap seperti mentor

	seringnya sih memberi contoh untuk cara kerjanya seperti apa gitu	
3.	Terus yang ketiga, apakah Atlas n Co sudah mengelola karyawan dengan baik?	
	50% sih	
	50% sudah baik ya. Kaya gimana coba jelaskan, mungkin contohnya misal manajemennya Atlas n Co tu bercirikan tentang kerja tim atau kamu dituntut untuk inovatif dan berani mengambil resiko, atau kamu dituntut untuk kompetitif. Jadi ada semacam rasa kompetisi antar karyawan atau ada keseragaman diantara karyawan?	
	Kalau yang menejemennya Atlas n Co itu bercirikan itu sih kerja tim, jadi atasan itu memang ngasih SOP nya itu kan disini kerjanya kerja tim dan mandiri juga bisa.	Pengelolaan karyawan yang bercirikan kerja tim
4.	Menurut Hesti apa yang menjadi perekat organisasi di Atlas n Co?	
	Perekatnya tu kadang beberapa minggu sekali diadakan GC atau General Cleaning, yang menurut ku sih berguna untuk memupuk rasa kekeluargaan. Jadi kan kaya saling tolong menolong gitu. Terus juga kadang ada acara kan di Atlas kan jadi yaa sering menikmati acara bareng-bareng	Rasa saling membantu dan tolong menolong yang diperkuat dengan sebuah kegiatan yaitu GC
5.	Terus selanjutnya yang kelima menurut Hesti bagaimana cara Atlas menerapkan strateginya?	
	Atlas n Co itu menuntut untuk mengembangkan SDM, jadi kayak aku ini kan di bagian Kitchen, jadi tu kadang atasanku ada menu baru gitu nanti kita masak bareng terus saling nyobain gimana rasanya tu enak apa enggak. Jadi karyawannya diikut sertakan	Atlas n Co menerapkan strategi pada penemuan sumber daya baru namun juga melibatkan karyawan
6.	Menurut Hesti secara pribadi seperti apa kriteria keberhasilan yang diterapkan di Atlas n Co? Kamu tu dianggap berhasil kalau kamu ngapain?	
	Karena aku di kitchen jadi aku dianggap berhasil tu kalau ada pesenan masakanku tu rasanya udah sesuai standard dan pas. Lebih ke rasa yang sesuai sih gitu.	Berhasil menjaga mutu dan standar rasa yang ditetapkan menjadi kriteria keberhasilan

Verbatim 4 : Andre

No	Verbatim	Temuan
1.	Andre, apa yang Andre rasakan sebagai karyawan Atlas n co dalam kondisi dan situasi yang saat ini terjadi? Contoh atlas sebagai keluarga besar atau atlas merupakan tempat yang fleksibel atau atlas sangat berorientasi pada hasil dan tujuan target atau atlas n co merupakan tempat yang sangat terkontrol saklek?	
	Ya pertama sih menurutku wong wong neng kene sih do berkesinambungan kabeh, ee.. yo arate tentang sopo sopo seng mlebu neng kene ki yo aku merasa kayak yo wes ki rumah kedua nggo aku yo kabeh do cerito yo sengmaune do meneng menengan akhire do mulai berubah terus malah neng kene ki menurutku ora mencari sesuatu opo ya wah dewe kudu rajin ngene ngene ngene orak sih ketoke wong wong neng kene wes dipermudah yo dipergampang nek kerjo ki gampang, sisteme santai. Yo kui sih seng marakke enak dan maksudte mbek atasan atasanpun yo wes koyok konco wae mbek mas mirza	Atlas n Co sebagai rumah/keluarga
2.	Terus seng kedua apakah kepemimpinan di atlas n co sudah sesuai dengan keinginan andre?	
	Sebenenre orak sih, jek ono kesalahan lah dimana seorang pemimpin kepengene a tapi ki cah cah ki yo rak iso mboh ngopo. Begitu pula sebaliknya cah cah kepengene pimpinan ki melakukan sesuatu a kui tapi ki yo rak iso mereka maksudte yo wes lah podo podo melakukan kesaahan jek ono plus minuse lah	
	Nek menurutmu kepemimpinan di atlas ki koyok mentor,faslitator ngono atau bersifat inovatif akeh hal hal baru atau bersifat agrasif koyok ngoyak target banget atau menjalankan peran sebagai koordinator?	
	Koordinator dan mentor lah	Kepemimpinan di Atlas berperan sebagai koordinator dan Mentor
3.	Terus seng ketiga, apakah atlas n co sudah mengelola karyawan dengan baik? Ki aspek aspek nya koyok manajemene ki bercirikan dengan kerja tim dan kesepakatan dan parisipatif atau manajemene ki bercirikan berani mengambil resiko , inovatif , memberikan kebebasan nggo koe	

	berkreasi atau ono bercirikan kompetitif kayak antar karyawan ono kompetisi ngono? Atau yang seng terakhir ki e.. bercirikan rasa aman oada diri karyawan? luweh condong neng ndi	
	Seng pertama mau opo?	
	Kerja tim	Pengelolaan karyawan Atlas n Co menekankan pada kerja tim
	Yo kerja tim sih menurutku lo	
4.	Terus sing ke empat, menurut andre apa yang menjadi perekat organisasi di atlas n co?	
	Yo karyawan sendiri	
	Ki aspeke kesetiaan dan kepercayaan bersama koyok koe gampang percoyo mbek koncomu atau komitmen pada inovasi dan pengembangan yang selalu fokus dalam hal hal baru atau barang barang seng rusak cepet dibenerke terus seng ketiga e pada pencapaian prestasi kyok semakin koe berprestasi ki koe semakin erat, atau dengan peraturan?	
	Seng pertama sih, kesetiaan karo opo kui	
	Karena kesetiaan kepercayaan kui ya?	Perekat organisasi berdasarkan kesetiaan dan kepercayaan antar karyawan
	He.e	
5.	Terus seng kelimo menurutmu pie carane atlas menerapkan strategi dalam berbagai aspek? Jadi koyok atlas n co ki menekankan pada pengembangan SDM memiliki kepercayaan tinggi, keterbukaan, partisipasi jadi koyok koe diajak misal meu sessional koe diajak nggo rembugan juga ata koyok penemuan sumber daya baru dan penciptaan tantangan baru, terus menekankan pad kmpetisi dan prestasi atau seng terakhir efisiensi kontrol dan kelancaran prestasi?	
	Efisiensi ki koyok menghemat ngono ya? Efisiensi sih..	Penerapan strategi pada Atlas n Co menekankan pada efisiensi produk
6.	Terus seng keenam, menurutmu seperti apa yang menjadi kriteria keberhasilan di atlas n co, apa yang membuat kamu tu di cap berhasil di atlas n co?	
	Melakukan SOP setiap harinya yo apa yo masalahe neng kene ki yo gap gapan kabeh sih, konco	

	koncoku yo kui kui tok dan aku rak iso cedak mbek mas Andry meneh. Melakukan SOP dengan baik dan benar soale neng kene kan terlalu banyak drama ya maksudte yowes makane aku melakukan sesuai SOP.	
	Oh oke suwun ya Ndre	

Verbatim 5 : Bagus

No	Verbatim	Temuan
1.	Oke Bagus, yang pertama menurutmu pribadi apa yang kamu rasakan sebagai karyawan Atlas n Co dalam hal situasi dan kondisi yang saat ini terjadi? Kayak apakah Atlas n Co itu bagimu seperti sebuah keluarga atau rumah atau Atlas n Co sebagai tempat yang fleksibel atau Atlas n Co menjadi tempat yang kompetitif penuh kompetisi gitu atau Atlas n Co merupakan tempat yang saklek terkontrol dan terstruktur?	
	Ini menurutku yaa, kalau Atlas n Co secara barista nya kan bisa kaya dianggap keluarga lah. Kayak aku kan disini ngekos gitu, kalau suwung baliknya ke Atlas walaupun gak ngeshift gak ngapa-ngapain gitu ke Atlas. Tapi disatu sisi kayak kalo peraturan yang saklek yaa emang peraturannya kaya gitu emang. Tapi disatu sisi kayak anak-anaknya itu udah kaya keluarga gitu dan udah kaya rumah lah Atlas ini.	Atlas n Co dirasakan sebagai sebuah rumah dan keluarga bagi responden
2.	Terus menurut Bagus sendiri kepemimpinan Atlas n Co itu kayak gimana?	
	Kalo menurutku yaa kaya garis koordinasinya tuh masih kurang jelas gitu, kaya kadang managernya merinitah langsung ke baristanya gak lewat head baristanya jadi kaya melangkahi aja gitu dan gak terstruktur.	Koordinasi pemimpinna kurang terstruktur
	Nah apakah kepemimpinan Atlas itu bersifat menjadi mentor, fasilitator, atau inovatif	
	Kalo menurutku sih ya mungkin dia kaya head bar itu kurang bisa membaur kalau sekarang di Atlas n Co. Kaya kurang bisa ngobrol-ngobrol kaya fasilitator gitu. Mungkin kalo jadi fasilitator masih bisa, tapi untuk mentor masih belum. Jadi lebih kaya tipe yang lebih bossy daripada leadership	Tipikal pemimpin dirasakan responden cukup sebagai fasilitator tapi kurang sebagai mentor karena lebih ke bossy

		daripada leadership
3.	Lalu untuk yang ketiga apakah Atlas n Co menurutmu pribadi sudah mengelola karyawannya dengan baik?	
	Menurutku masih sedikit belum sih, kaya masih banyak hal kayak gaji telat itu hal yang biasa gitu trs ketika kita rajin atau semacamnya itu gaada bonusnya gitu. Tapi mereka meminta kita untuk datang tepat waktu dengan ancaman nanti gajinya dipotong kalau terlambat. Jadi apresiasinya masih kurang terhadap kinerja	Apresiasi Atlas terhadap kinerja masih kurang
4.	Menurut Bagus apa yang menjadi perekat organisasi atau perekat antar karyawan?	
	Mungkin karena banyak kesamaan sih kaya misalkan kan karyawan otomatis dengan banyak keluhan yang sama terhadap pengelolaannya atau apanya gitu jadi kan mereka jadi kayak bersatu lah. Misal ada apa-apa diomongin dulu gitu. Terus mungkin kaya faktor usia juga karena kita kan masih sepantaran jadi kaya di Atlas n Co enak buat membaurnya, mungkin gitu sih	Karena adanya kesukaan yang sama dan rasa atau keluhan yang sama
5.	Okee terus yang kelima, bagaimana Atlas n Co menerapkan strateginya menurut pandanganmu aja. Kayak apakah ada penekanan pada pengembangan SDM, atau penemuan sumber daya baru	
	Kalo menurutku sih lebih kaya inovatif itu. Soalnya kalau waktu contohnya disini kan bisa kaya dijadikan tempat untuk membuat acara gitu, kalau untuk masalah pengembangan SDM masih kurang sih. Karena kita gak begitu dilatih kaya disini ada lomba apa gitu seharusnya kan dipersiapkan buat ikut lomba kaya sekarang banyak tu lomba barista. Tapi kalo disini lebih ke inovatif sih ya misalkan itupun kita ngembanginnya dengan cara sendiri gitu lah ottodidak. Dan kaya Andre itu dia sering bikin acara di Atlas jadi yaa dia ngembangin bakatnya disitu.	Penekanan pada pengembangan SDM kurang, tapi Atlas n Co lebih inovatif dalam penerapan strateginya
6.	Menurutmu pribadi kriteria keberhasilan di Atlas n Co ini apa? Kamu di cap berhasil jika sudah melakukan apa?	
	Menurutku lebih kaya mengikuti SOP dengan baik sih sebenarnya, tapi kadang pun berhasil atau engga nya balik lagi ke SOP. Jadi kaya walaupun pendapatan banyak yaa kaya mungkin mereka seneng, jadi lebih kaya melakukan tanggung jawab dengan bener gitu sih.	

Verbatim 6 : Difa

No	Verbatim	Temuan
1.	Oke Difa, menurut mu pribadi apa yang kamu rasakan sebagai karyawan Atlas n Co? Kondisi apa yang kamu rasakan? Kayak apakah Atlas n Co itu seperti keluarga besar, rumah kedua dan semacamnya atau Atlas n Co itu fleksibel atau Atlas n Co menetapkan tujuan pada target atau Atlas n Co saklek yang terkontrol banget dan terstruktur gitu?	
	Yaa rasanya kaya keluarga aja sih, kaya rumah kedua gitu.	Atlas n Co sebagai keluarga
2.	Lalu yang kedua, menurutmu pribadi kepemimpinan di Atlas n Co ini sudah sesuai dengan keinginanmu belum?	
	Lumayan sih kak	
	Apakah pemimpinnya tu kayak bersifat sebagai mentor, fasilitator atau pemimpinnya tu inovatif atau bersifat agresif fokus pada target-targetmu atau bersifat sebagai koordinator? Gimana menurutmu?	
	Lebih kerasa inovatif sih kak pemimpinnya karena kita dituntut untuk bisa mengikuti perubahan atau variasi menu seperti tiap beberapa bulan sekali tu ada yang namanya menu seasonal gitu	Pemimpin bersifat inovatif
3.	Okee lalu menurutmu Atlas n Co dalam mengelola karyawan itu udah baik belum?	
	Yang kerjasama tim itu sih kak karena kita disini juga dituntut untuk bisa koordinasi dengan baik antar karyawan entah ke sesama barista, atau barista dan kitchen, atau dengan atasan juga gitu. Dan manajemennya bersifat partisipatif gitu	Pengelolaan karyawan dengan cara kerja tim
4.	Terus yang keempat menurutmu apa yang jadi perekat organisasi? Perekat antar karyawan di Atlas n Co ini	
	Saling percaya dan saling membantu gitu sih kak kalau ada yang kesusahan gitu.	
5.	Menurutmu bagaimana sih cara Atlas n Co menerapkan strateginya?	
	Menurutku kita lebih dituntut untuk efisien sih kak karena disini nih lebih menekankan kepada keuntungan jadi semakin efisien karyawan dalam menggunakan bahan baku jadi keuntungan lebih meningkat.	
6.	Terus untuk kriteria keberhasilan kamu tu di cap berhasil saat kamu ngapain?	
	Lebih ke inovator sih kak, kalau kita bisa dengan cepat memahami menu-menu baru atau bahkan bisa	

	menciptakan menu baru jadi kita dianggap berhasil gitu kak	
--	------------------------------------------------------------	--

Verbatim 7 : Peni

No	Verbatim	Temuan
1.	Oke Peni, yang pertama apa yang kamu rasakan di atlas n co sebagai karyawan dalam situasi dan kondisi yang kamu rasakan, seperti tadi apa aspek kekeluargaan, saklek atau fleksibel?	
	Kalau di atlas sih lebih ke kekeluargaan dan fleksibel ya, kalau kekeluargaannya tuh nggak ada gap antara yang baru masuk dan yang sudah lama kayak udah nggak ada senioritas gitu	Atlas n Co sebagai keluarga
2.	Terus yang kedua kepemimpinan organisasi, menurutmu kepemimpinan di atlas n co sekarang itu sudah sesuai keinginanmu atau belum?	
	Udah sih soalnya kepemimpinannya menurut aku sih udah dua arah itu kayak kita nyampein apa kitasampeinnya ke headbar misalnya mungkin ntar headbar nya bakal nyampein ke atasan gitu mungkin juga dari atas ke bawah gitu	
	Terus sifatnya lebih ke sebagai mentor atau inovatif atau selalu menetapkan target dan e.. berperan sebagai koordinator? Yang mana?	
	Lebih ke koordinator sih	Kepemimpinan Atlas n Co berperan sebagai Koordinator
3.	Untuk manajemen personal apakah atlas n co sudah mengelola karyawan dengan baik?	
	Sudah	
	Seperti apa? yang kamu rasakan?	
	Mengelola karyawan dengan baik itu ya kayak ada briefing terus ditanyain apa yang kurang, terus udah sih jadinya selama ada briefing berarti tuh masih ada kepedulian dari atasan	
4.	Oke terus menurutmu pribadi perekat organisasi di atlas n co itu apa?	
	Kekeluargaannya	
	Kayak apa namanya kesetiiaan kepercayaan antar karyawan, atau komitmen pada inovasi kamu sendiri dituntut untuk berinovasi atau apa e.. target target yang ditetapkan ke kamu itu membualkalian rekat atau	

	melalui peraturan peraturan yang ada?	
	Melalui peraturan peraturan sih	
	Jadi kerasa semakin rekat gitu ya antar karyawan?	
	Iya	
5.	Terus untuk selanjutnya, menurutmu gimana cara atlas n co dalam menetapkan strateginya dalam berbagai aspek. Ni agak ribet aku jelasin dulu e.. jadi kayak gimana cara atlas n co e.. dia punya strategi gimana cara strategi itu disampaikan ke kamu jadi kamu bisa melakukannya, apakah atlas n co ni menekankan pada SDM jadi karyawan tu bener bener dikembangkan banget atau lebih ke penemuan sumber daya baru jadi kamu dituntut untuk berinovasi atau kamu dituntut untuk ebrkompetisi antar karyawan jadi kamu dituntut untuk salingjad yang lebih baik dalam prestasi atau lebih ke menekankan efisiensi jadi kayak mungkin kamu ditekankan untuk e hemat bahan baku dan semacamnya?	
	Kayaknya lebih ke yang efisiensi deh soanya kalau ke yang kompetisi karyawan aku rasa engga sih soalnya kayak ya sama aja gitu lo semua karyawan tu dinilai sama aja lebih ke efisiensi sih.	Karyawan dituntut untuk efisien dalam menggunakan produk dalam hal terkait strateginya
	Jadi lebih banyak di penekanan efisiensinya ya?	
	Iya	
6.	Terus yang terakhir menurutmu pribadi seperti apa kriteria keberhasilan yang ditetapkan atlas n co? Kamu tu di cap berhasil kalau kamu ngapain?	
	Susah sih ya, kayaknya.. apresiasi di sini tu nggak ada jadi aku nggak ngerti yang berhasil dan yang nggak berhasil gitu	
	Jadi nggak ada penetapan kayak standar kamu berhasil atau engga gitu?	
	Enggak nggak ada, udh sih gitu	
	Oh gitu ya, thankyou	

Verbatim 8 : Mas Beva

No	Verbatim	Temuan
1.	Apa yang mas Beva rasakan sebagai karyawan Atlas n Co dalam kondisi dan situasi yang saat ini terjadi?	
	Kalo buat aku sendiri Atlas n Co itu tempat yang fleksibel sebenarnya, baik dari segi peraturan, SOP maupun dari segi hubungan antar karyawan Atlas n Co	Atlas n Co sebagai tempat yang fleksibel

	adalah tempat usaha yang fleksibel buat aku	
2.	Menurut Mas Beva kepemimpinan yang ada di Atlas n Co sekarang udah seperti keinginannya mas Beva belum?	
	Hmm kalo kepemimpinan jelas belum, karena masih banyak yang harus diperbaiki juga terutama di masalah manajerial jadi kalo buat aku sendiri kunci utama dari sebuah tempat usaha yang sehat adalah dari manajerialnya sebenarnya karena dari sebuah manajerial akan berdampak positif ke operasional pada akhirnya nanti. Kalo buat aku sih sebenarnya yang diharapkan dari Atlas n Co adalah lebih ke arah transparansi sih sebenarnya. Lebih ke arah pengaturan keuangannya bagaimana terus mungkin operasional SOP nya seperti apa, terus rencana – rencana dalam jangka waktu kedepan itu seperti apa	
3.	Terus selanjutnya, apakah Atlas n Co sudah mengelola karyawan dengan baik?	
	Kalau secara umum dan kinerja sudah menunjukkan perkembangan cuman yaa masih jauh dari kata sempurna karena masih ada yang harus diperbaiki juga. Intinya untuk saat ini untuk manajemen karyawan sudah lebih baik daripada awal-awal. Jadi kita sudah tau harus mengkondisikan karyawan seperti apa secara fear juga sih.	
4.	Menurut mas Beva apa yang menjadi perekat antar karyawan di Atlas n Co ini?	
	Untuk perekat antar karyawan di Atlas n Co sebenarnya kalau bisa dibilang adalah kekeluargaan, jadi ibarat kata bagi mereka Atlas n Co merupakan rumah kedua mereka setelah keluarga mereka. Disinipun mereka bisa bebas berinteraksi dengan customer, dengan teman-teman yang lain juga. Nah itu yang membuat kebanyakan karyawan Atlas n Co betah di Atlas.	Rasa saling memiliki seperti keluarga menjadi perekat antar karyawan di Atlas n Co
5.	Terus menurut mas Beva bagaimana cara Atlas n Co dalam menerapkan strateginya?	
	Kalo menerapkan strategi untuk Atlas n Co untuk saat ini yang dilakukan adalah lebih kearah promosi supaya Atlas n Co lebih dikenal lagi di masyarakat luas, terus pengembangan pasar jadi yang masuk ke Atlas gak hanya mahasiswa saja tapi juga bisa keluarga atau pun yang lain. Dan juga lebih kearah merangkul berbagai komunitas yang ada disemarang sih, terutama komunitas seni.	
6.	Menurut mas Beva pribadi seperti apa kriteria keberhasilan yang diterapkan di Atlas n Co?	

	Salah satu tolok ukur aku berhasil atau tidak di Atlas n Co ini adalah satu jelas kalau dari menejemen adalah target penjualan terpenuhi. Yg kedua adalah ketika orang-orang yang keluar dari Atlas bisa berguna buat masyarakat sekitar. Jadi bisa take and give lah ke masyarakat.	Kriteria keberhasilan adalah target penjualan yang terpenuhi
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------

Verbatim 9 : Galang

No	Verbatim	Temuan
1.	Menurutmu apa yang kamu harapkan sebagai karyawan Atlas n Co dalam hal kondisi dan situasi yang saat ini terjadi?	
	Kalau untuk saat ini yaa Atlas n Co yaa menurut saya lebih kaya keluarga sih soalnya santai tapi tetep tanggung jawab gitu. Sesama karyawannya juga enak gitu komunikasinya	Atlas n Co sebagai tempat seperti keluarga
2.	Terus yang kedua menurutmu pribadi kepemimpinan Atlas n Co sekarang sudah sesuai keinginanmu apa belum?	
	Kalo kepemimpinan masih kurang ya. Kurang mengerti sama karyawan. Kayak hubungan atasan dan bawahan tu kurang deket gitu lah jadi ada gap dan kurang erat.	Hubungan antar pemimpin dan karyawan kurang erat.
3.	Apakah Atlas n Co sudah mengelola karyawan dengan baik?	
	Kalo mengelola karyawan dengan baik juga udah baik sih cuman masih harus ditingkatkan lagi.	
	Terus menurutmu menejemen Atlas n Co itu kayak gimana? Yang pengelolaan karyawannya tu bercirikan kerja tim, atau kamu dituntut untuk berinovasi atau disini tu kamu dituntut untuk berkompetisi satu sama lain?	
	Kalau di Atlas ini sih lebih diutamakan untuk kerjasama antar karyawan, soalnya kan ini sebagai satu kelompok. Walaupun antara kitchen sama bar tetep harus solid.	Pengelolaan karyawan ditekankan pada kerja tim
4.	Menurut Galang apa yang menjadi perekat organisasi dalam atlas n Co saat ini?	
	Kalo itu sih karena kita antar karyawan bisa dekat satu sama lain sih gak ada pembedanya. Dan juga karena adanya kesamaan bersama dan komitmen.	Kepercayaan bersama dan komitmen antar karyawan menjadi perekat organisasi

		di Atlas n Co
5.	Menurutmu pribadi gimana cara Atlas n Co menerapkan strateginya?	
	Kalo dari Atlas n Co lebih dituntut untuk efisien sih dalam melakukan pekerjaan supaya strateginya dapat berjalan	
6.	Okee lalu kamu tu dianggap berhasil kalau kamu melakukan apa?	
	Kita berhasil kalau yaa kita bisa bekerjasama dengan baik dan tetep dapat menghasilkan produk yang baik sih.	Dapat menghasilkan produk sesuai standard dianggap sebuah keberhasilan

Verbatim 10 : Tateh

No	Verbatim	Temuan
1.	Menurut Tateh apa yang Tateh rasakan sebagai karyawan Atlas n Co dalam hal kondisi dan situasi yang saat ini terjadi? Kayak kamu merasakan Atlas n Co itu sebagai keluarga atau sebagai tempat yang fleksibel atau sebagai tempat yang penuh kompetisi antar karyawannya atau sebagai tempat yang saklek?	
	Karakternya Atlas sendiri lebih ke kekeluargaan dan tempat yang bebas untuk berekspresi sih gak kaya tempat kerja lain yang bener saklek harus ngikutin peraturan. Masih memberikan kebebasan dan mereka mengerti karakter pekerjanya itu masih anak-anak muda gitu.	
2.	Selanjutnya menurut Tateh kepemimpinan yang ada di Atlas itu sudah sesuai dengan keinginan Tateh belum?	
	Belom, kalo menurutku kepemimpinan di Atlas itu masih terlalu longgar sih ya, jadi sebenarnya ada peraturan tertulis dan tidak tertulis juga. Taoui itu belum bener-bener ditegaskan kalau gak ngikutin ini bakalan ada sanksi nih lebih banyak. Sebenarnya ada tapi lebih banyak excuse nya kayak lebih banyaj toleransinya jadi yaa tidak seperti yang kuharapkan sih.	Kepemimpinan di Atlas n Co penuh dengan toleransi
3.	Okee tateh, terus yang ketiga menurut Tateh apakah Atlas n Co sudah mengelola karyawan dengan baik?	
	Sudahhh, untuk mengelola karyawan dan menerima	

	karyawan sudah kok menurutku.	
	Nah itu tu kayak gimana? Maksudnya apakah Atlas n Co tu sebagai tempat yang bercirikan kerja tim, atau sebagai tempat yang penuh dengan inovasi, atau sebagai tempat yang penuh dengan kompetisi, atau tempat yang saklek?	
	Kaya yang pertama tadi sih, lebih kaya kerja tim lebih ke keluarga tapi belum menjadi tempat yang kompetitif buat sesama antar pekerjanya ya. Jadi masih kaya disayang gitu lho. Bukan tempat kerja yang kamu harus ini! Kamu harus itu! Yang emang bakalan membawa kamu kedepannya menjadi pribadi pekerja banget gitu engga	Pengelolaan karyawan menekankan pada kerja tim dan rasa kekeluargaan
4.	Terus yang keempat menurut Tateh apa yang menjadi perekat organisasi di Atlas n Co?	
	Ini sih, kepercayaan bersama dan komitmen sama pengembangan serta selalu fokus pada hal-hal yang paling mutakhir.	Perekat organisasi berdasarkan kepercayaan bersama dan inovasi
	Oh jadi kayak ada hal baru dicoba gitu ya	
	Betul	
5.	Okee terus yang kelima, menurut Tateh bagaimana cara Atlas n Co menerapkan strateginya dalam berbagai aspek, jadi entah lewat SDM nya SDM nya dikembangkan teros, atau lewat efisiensi produk, atau lewat kompetisi, jadi apa namanya	
	Kompetisi sih, lebih ke kompetisi tapi kompetisinya sosial media soalnya kalo menurutku SDMnya masih kurang bisa diharapkan, mungkin Atlas sudah berupaya untuk pake SDM nya sendiri untuk mengangkat kompetisi antar pesaing tapi SDM nya kurang.	
	Jadi untuk pengembangan SDM nya enggak ya?	
	Yap betul	
6.	Okee terus yang terakhir menurut Tateh pribadi kaya gimana yang jadi kriteria keberhasilan di Atlas n Co atau Tateh itu di cap berhasil kalau melakukan apa?	
	Itu tadi, bisa memberikan ide untuk produk baru. Terus untuk bekerjanya lebih unggul dari pekerja yang lain.	
	Oh jadi ada rasa kompetisinya gitu ya	
	Tetep ada tapi tidak kelihatan karena memang tidak ditekankan tapi Atlas n Co mengharapkan yang seperti itu. Dan itu sudah terjadi di beberapa karyawan tapi ya gitu caranya karyawannya dipantau	

	tapi gak di flor in kayak gak diomongin kayak kita berharap kalian gini gini lho itu kurang. Tapi tetep Atlasnya tu memantau.	
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Verbatim 11 : Mas Andry

No	Verbatim	Temuan
1.	Okee mas Andry apa yang mas Andry rasakan sebagai karyawan Atlas n Co dalam kondisi dan situasi yang saat ini terjadi ?	
	Kalo yang saya rasain adalah yaa kenakalan anak muda jaman sekarang, yang disaat yang sama harus memaklumi sama gak memaklumi. Jadi ya harus balance, kalo kalian udah ngelakuin yang harus dilakukan ya monggo silakan ngelakuin yang kalian suka. Aku sih sebenere menanamkan cukup adil meskipun temen-temen mungkin belum nyampek situ tapi its okey gakpapa. Jadi kasarane yaa emang harus mbateg dalam tanda kutip yaa. Jadi ya harus sabar lah pokoke	
2.	Menurut mas Andry kepemimpinan yang ada di Atlas n Co ini sudah sesuai dengan keinginannya mas Andry belum?	
	Kalau keinginan pribadi sih gak ada. Adanya keinginan untuk Atlas, jadi sudah atau belum yaa sebentar lagi. Masih progres ke arah yang diinginkan.	
3.	Terus untuk manajemen karyawannya menurut mas Andry sudah mengelola karyawan dengan baik apa belum? Mungkin kaya apa aja yang udah dilakukan	
	Untuk golongan-golongan terakhir belum. Tahun pertama sampai dengan satu tahun setengah semua baik-baik saja dan aku bisa bilang sudah baik. Cuman tiba-tiba ada sebuah hybrid yang mungkin ada spora-spora yang membuat semuanya jadi agak ambyar. Tapi ini lagi ke arah untuk kembali ke yang sebenarnya dan seharusnya.	
4.	Nah untuk mas Andry sendiri perekat organisasi disini tu apa? Perekat antar karyawannya dan semacamnya	
	Hm apa ya. Mungkin kecocokan satu sama lain. Kecocokan hobi, kesukaan, kepercayaan.	
5.	Okee lalu yang kelima, menurut mas Andry gimana cara Atlas n Co menerapkan strateginya dalam berbagai aspek? Apakah lewat SDM nya, atau kayak SDM nya dikasih hal-hal baru-baru. Atau lebih ke efisiensi produk	

	atau gimana.	
	Kalo aku lebih ke garis besarnya ke SDM. Kalo SDM nya gimana itu tergantung apa yang bakal dikasih dan apa yang mereka lakukan. Nyampek gak pesannya ke mereka. Kalo gak nyampek ya sama aja.	Penerapan strategi ditekankan pada pengembangan SDM
6.	Nah terus yang terakhir. Menurut Mas Andry pribadi seperti apa yang jadi kriteria keberhasilan di Atlas n Co? Jadi kayak karyawan atau mas Andry sendiri tu dianggap berhasil kalo ngapain?	
	Aku merasa aku berhasil pada saat ya yang tak sampein ke temen-temen yang harus dilakukan ya dilakukan, yang tidak ya tidak. Jadi saat itu dilanggar yawes.	
	Oke terimakasih mas	

Verbatim 12 : Steven

No	Verbatim	Temuan
1.	Apa yang Steven rasakan sebagai karyawan Atlas n Co dalam hal kondisi dan situasi yang saat ini terjadi? Kayak sekarang kamu ngerasa Atlas sebagai tempat yang seperti keluarga atau tempat yang fleksibel atau sebagai tempat yang seperti target teros, atau tempat yang saklek?	
	Kalo menurut saya itu Atlas tempat untuk kerja sekaligus bermain. Kerjanya tu tidak terasa berat kalau dikerjakan oleh 2 orang atau lebih. Terus teman-temannya itu juga enak-enak.	
2.	Oke terus selanjutnya menurut Steven apakah kepemimpinan di Atlas n Co sekarang sudah sesuai dengan keinginan?	
	Menurut saya belum sih	
	Oh belum, nah kepemimpinan yang kamu ingin tu yang kayak gimana?	
	Yaa seorang pemimpin yang saya harapkan itu dia orang yang selalu mencontohkan apa yang harus dikerjakan oleh anak buahnya. Kemudian tidak hanya menyuruh tapi juga harus mengajari lebih baik.	
	Oh berarti kepemimpinan di Atlas n Co belum memberikan contoh yang baik ya?	
	Aku ora ngomong ngono, kurang maksudku kurang	
3.	Oh kurang memberi contoh ya, kurang bisa memberi teladan. Terus apakah Atlas n Co sudah mengelola karyawannya dengan baik?	
	Menurut saya belum. Karena itu yang saya mau tanyakan	

	kenapa saat gaji enggak di beri slip gaji tidak diberi rincian dan transparansi.	
	Lalu apa yang kamu inginkan dari pengelolaan karyawan di Atlas n Co ini?	
	Gak ada sih cuman itu aja supaya lebih transparan ke karyawan	
4.	Menurutmu pribadi apa yang menjadi perekat organisasi di Atlas n Co ini? Perekat antar karyawan.	
	Sebuah komunikasi men	
	Komunikasi? Jadi ini pilihannya ada kesetiaan dan kepercayaan	
	Kepercayaan sih, lebih ke kepercayaan antar karyawannya	Perekat Organisasi di Atlas n Co adalah kepercayaan antar karyawan
5.	Teros selanjutnya menurut Steven bagaimana cara Atlas n Co menerapkan strateginya? Apakah Atlas n Co tu menekankan pada pengembangan SDM, atau Atlas n Co menekankan pada penemuan sumberdaya baru, jadi kamu diminta untuk selalu berinovasi atau kamu selalu ditekankan pada target atau lebih pada ke efisiensi produk? Kayak hemat bahan baku gitu	
	Lebih ke target sih, kita dituntut untuk dapat meng up selling sebuah produk yang sudah jarang keluar.	Karyawan dituntut untuk mencapai target dalam penerapan strategi Atlas n Co
	Up Selling jadi kayak ditekankan penjualannya gitu ya?	
	Iya betul	
6.	Menurut Steven pribadi seperti apa yang menjadi kriteria keberhasilan di Atlas n Co? Menurutmu kamu tu dianggap berhasil kalo ngapain?	
	Sudah melakukan semua yang diminta oleh pemimpin.	
	Contohnya kaya gimana?	
	Tidak telat, lebih peka terhadap yang dilihat seperti mengambil gelas-gelas dan piring yang kotor dan semacamnya. Kebersihan dapur juga perlu diperhatikan.	
	Oke siap kalau begitu terimakasih Steven	

Verbatim 13 : Dwi Kinasih

No	Verbatim	Temuan
1.	Oke Dwi apa yang Dwi rasakan sebagai karyawan Atlas n Co terkait kondisi dan situasi yang saat ini terjadi di Atlas? Menurut Dwi itu atlas n co tempat seperti apa?	
	Kalo menurut aku pribadi sih aku kan kerja di kitchen yaa, nek menurutku Atlas tu kaya keluarga sih. Kedekatan antar karyawan nya juga bisa dibilang deket, solid gitu lah.	Atlas n Co sebagai tempat seperti keluarga
2.	Ohh gitu oke selanjutnya, menurut Dwi kepemimpinan di Atlas n Co ini tu udah sesuai dengan apa yang Dwi inginkan apa belum?	
	Sudah cukup lumayan sih, cuman yaa yang saya suka dari kepemimpinannya ini tu toleransinya. Ada beberapa kelonggaran yang bisa kita dapat disini dan gak ada ditempat lain. Kaya misal tentang barang rusak karena ketidak sengajaan, atau mungkin terlambat yg ada batas toleransinya dan beberapa hal lain	
3.	Ohh gitu lumayan berarti toleransinya yaa.. selanjutnya ketiga menurut kamu apakah Atlas n Co ini sudah memperlakukan karyawannya dengan baik?	
	Sudah sih	
	Gimana? Apa yang dilakukan Atlas n Co ke karyawannya dalam hal pengelolaan?	
	Yaa nyambung ke pertanyaan sebelumnya sih, ngasih toleransi yang bisa dibilang cukup gede untuk karyawannya. Jadi disini karyawan pun juga bebas berkarya diluar pekerjaannya karena disini juga sebagai tempat kolektif art di Semarang juga	
4.	Okee selanjutnya menurutmu apa yang menjadi perekat organisasi atau antar karyawan di Atlas n Co ini?	
	Komitmen sih, jadi karyawan disini tu secara gak langsung terbiasa dengan komitmen untuk saling bantu saat pekerjaannya udah selesai dan yang lain belum.	
5.	Ohh gitu solid yaa berarti, selanjutnya menurutmu pribadi bagaimana cara Atlas n Co menerapkan strateginya dalam berbagai aspek? Apakah melalui SDM nya dikembangin, efisiensi produk, atau promosi yang gencar?	

	Lebih ke efisiensi sih, karena disini kita dituntut untuk hemat bahan baku untuk menekan angka produksi biar gak boros.	
6.	Oke selanjutnya menurut Dwi pribadi Dwi itu dianggap berhasil kalo Dwi ngapain? Kriteria keberhasilannya kaya gimana?	
	Lebih ke peraturan sih. Disini juga gak pernah ngasih reward. Untuk sekedar pujian aja itu udah jarang banget jadi agak kurang tau tapi pernah suatu saat aku dipuji karena cukup cepat dalam adaptasi saat masih baru. Dan saat mengikuti peraturan dengan baik dan gak dapet teguran aku rasa cukup dikatakan berhasil.	

Verbatim 14 : Aldo

No	Verbatim	Temuan
1.	Oke Aldo menurut Aldo apa yang Aldo rasakan sebagai karyawan Atlas n Co dalam hal kondisi dan situasi yang saat ini terjadi? Apakah Atlas itu seperti keluarga, apakah atlas itu tempat yang nyaman untuk berkreasi, atau tempat yang selalu menekankan pada target atau tempat yang saklek?	
	Kalau menurut aku sih yaa Atlas itu kaya rumah, yaa bisa dibilang kaya keluarga juga sih karena emang anak-anaknya disini asik-asik dan enak buat diajak kerja sekaligus main, jadi nyaman aja gitu	Atlas n Co dirasakan seperti rumah dan keluarga
2	Siapp, selanjutnya menurut Aldo sendiri kepemimpinan di Atlas n Co ini kaya gimana? Apakah sudah sesuai keinginan Aldo sendiri apa belum?	
	Sejauh ini emang masih banyak yang perlu diperbaiki perihal kepemimpinan di Atlas n Co ini, tapi kalo dibilang udah sesuai keinginan apa belum yaa sudah lumayan sih. Cukup bisa memfasilitasi dan mendampingi anak-anak yang baru belajar gitu lah.	Kepemimpinan di Atlas n Co tidak mencirikan koordinator yang baik
3.	Lumayan bikin pikiran juga yaaa, yaudah lanjut menurut Aldo apakah Atlas n Co sudah mengelola karyawannya dengan baik?	
	Sudah sih yaa lumayan tapi banyak yang harus diperbaiki juga	
	Gimana tu coba ceritain	
	Yaa kaya sistem gaji ga jelas, sering telat. Maksudku ga jelas disini tu kita gak dikasih kesempatan untuk dapat berkembang dari segi gaji. Mau Atlas untung	

	seberapapun yaa gaji kita gak naik-naik. Tapi enak nya yaa itu toleransi disini bisa dibilang gede jadi muncul aja gitu rasa kekeluargaannya	
4.	Oo gitu oke selanjutnya menurut Aldo apa sih perekat organisasi di Atlas n Co ini? Perekat antar karyawannya itu apa?	
	Yaa itu tadi sih rasa kekeluargaan, karena ada rasa keluarga gitu jadi kita saling percaya, saling bantu yaa gitu gitu lah solid karena saling percaya satu sama lain	Perekat organisasi berdasarkan kepercayaan
5.	Okee lanjut menurut Aldo sendiri ni gimana sih cara Atlas n Co dalam menerapkan strateginya? Apakah melalui pengembangan SDM atau melalui efisiensi produk, melalui promosi yang gencar atau gimana?	
	Oo kalo itu lebih ke promosi yang gencar sih yaa. Karena Atlas ini juga memanfaatkan media sosial sekaligus karyawannya sendiri yang sebagian masih kuliah untuk membantu proses promosi supaya bisa dikenal lebih luas.	Penerapan strategi melalui pencapaian target pasar melalui promosi
6.	Oke nah selanjutnya yang terakhir menurut Aldo nih apa yang menjadi kriteria keberhasilan disini? Aldo tu dikatakan berhasil kalo Aldo ngapain?	
	Kalo aku bisa menjual produk sesuai target yang ditetapkan. Dalam beberapa situasi ada produk yang jarang keluar, dan bahannya hampir habis masa penggunaannya, mau gak mau kita harus bisa ngejual produk itu sebelum kadaluarsa karena kalo sampe bahannya kadaluarsa dan dibuang kita rugi. Nah aku dikatakan berhasil kalo bisa menjual produk tersebut dan menghindari kerugian	

Verbatim 15 : Dwita

No	Verbatim	Temuan
1.	Oke mbak Dwita menurut mbak Dwita sebagai karyawan Atlas n Co apa yang mbak dwita rasakan dalam hal situasi dan kondisi yang saat ini terjadi?	
	Sejauh ini sih baik-baik aja yaa de, coba spesifik lagi de	
	Nganu kayak apakah Atlas n Co ini tempat yang mbak dwita rasakan sebagai keluarga, atau tempat yg penuh inovasi, tempat yang menekankan pada target atau mungkin tempat kerja yang saklek?	
	Ohh kalo menurut aku sih lebih ke keluarga yaa, karena emang suasana disini tu kaya rumah kalo lagi	Atlas n Co sebagai tempat seperti

	kerja. Tapi ada unsur targetnya juga sih karena memang dalam kondisi tertentu kita terutama barista disuruh ngejualin sejumlah produk tertentu yang jarang keluar atau kalau istilahnya disini itu upselling	keluarga yang juga menekankan pada target
2.	Oke kalau gitu selanjutnya menurut mbak Dwita sendiri kepemimpinan di Atlas n Co ini kaya gimana? Apakah sudah sesuai keinginan mbak dwita apa belum?	
	Belum sih ya, masih kurang banget	
	Nah kaya gimana tu mungkin bisa diceritain	
	Dalam beberapa kasus itu pemimpin disini suka ngasih tau kita untuk melakukan A tapi dia sendiri engga melakukannya, misal kaya terlambat atau kasus lainnya gitu pemimpin disini gak bisa kasih contoh yang baik, kurang lah ya	
3.	Berarti kurang bisa jadi contoh gitu yaa, yaudah selanjutnya menurut mbak Dwita sendiri apa Atlas n Co ini sudah memperlakukan karyawannya dengan baik?	
	Kurang sih ya menurutku	
	Gimana tu mbak? Coba cerita ajaa	
	Kaya yang kerasa banget tuh gaji. Perhitungan yang ditawarkan di awal dengan dikontrak berbeda, dan gak ada penjelasan yang jelas akan hal itu, tapi aku yaudah mumpung nyaman kerjanya temen-temennya juga enak kan, lumayan buat nambah sanga kuliah	
4.	Oke mbak lanjut lagi menurut mbak Dwita perekat organisasi disini tu apa? Perekat antar karyawannya gitu	
	Lebih ke itu sih pada saling percaya aja satu sama lain kalo dalam hal kerjaan. Terus juga anak-anak disini tu punya interest yg sama kebanyakan. Bahkan yang beda pun bisa melebur jadi satu disini sharing bareng.seringnya gitu sih	
5.	Nah selanjutnya yang kelima menurut mbak Dwita bagaimana cara Atlas n Co menerapkan strateginya dalam berbagai aspek? Jadi kayak apakah melalui SDM nya dikembangin, atau mbak Dwita dituntut untuk efisien dalam membuat produk, atau melalui promosi yang gencar atau gimana?	
	Ohh lebih ke itu sih pengembangan SDM jadi kita karyawannya tu selalu diajarin menu baru karena disini sering ada menu seasonal yang selalu ganti tiap beberapa bulan gitu	Penerapan strategi melalui pengembangan SDM dan inovasi

6.	Oalahh siap selanjutnya terakhir apa kriteria keberhasilan yang diterapkan di Atlas n Co? Mbak Dwita dianggap berhasil setelah melakukan apa?	
	Aku dianggap berhasil itu kalo apa ya, agak susah sih disini gaada reward untuk karyawan juga jadi agak bingung. Tapi beberapa kali dapet pujian kecil gitu sih dari mas Andry karena ngelakuin job desk ku dengan baik kaya ramah ke konsumen, rajin bersihin meja dll gitu	
	Ohh jadi lebih ke mengikuti peraturan yaa dan melakukan jobdesk	
	Iya betull ade	



Lampiran 4: Hasil Data Kuisisioner Budaya Organisasi

a. Hasil analisis data kuisisioner budaya organisasi indikator karakter dominan

Yang Dirasakan saat ini																JUMLAH	RATA2
<i>Clan Culture</i>	35	40	40	40	40	40	35	30	25	30	10	20	40	25	40	490	32,66667
<i>Adhocracy Culture</i>	40	30	20	30	25	30	30	25	40	35	15	10	20	35	20	405	27
<i>Market Culture</i>	15	20	20	20	10	10	15	20	15	20	25	30	30	15	10	275	18,33333
<i>Hierarchy Culture</i>	10	10	20	10	25	20	20	25	20	15	50	40	10	25	30	330	22
Yang diharapkan Dimasa akan datang																JUMLAH	RATA2
<i>Clan Culture</i>	35	10	40	40	50	40	20	40	25	10	5	40	40	30	25	450	30
<i>Adhocracy Culture</i>	35	20	20	30	10	30	15	10	50	15	10	20	20	20	40	345	23
<i>Market Culture</i>	10	30	30	20	20	10	40	30	10	35	15	10	10	10	25	305	20,33333
<i>Hierarchy Culture</i>	20	40	10	10	20	20	25	20	15	40	70	30	30	40	10	400	26,66667

b. Hasil analisis data kuisisioner budaya organisasi indikator kepemimpinan organisasi

Yang Dirasakan saat ini																JUMLAH	RATA2
<i>Clan Culture</i>	15	20	20	30	15	30	40	40	35	30	25	20	30	30	15	395	26,33333
<i>Adhocracy Culture</i>	35	30	30	10	40	50	15	30	20	10	15	30	20	10	20	365	24,33333
<i>Market Culture</i>	15	40	30	40	30	10	20	20	15	40	10	30	40	20	20	380	25,33333

<i>Hierarchy Culture</i>	35	10	20	20	15	10	25	10	30	20	50	20	10	40	45	360	24
Yang diharapkan dimasa akan datang																	
<i>Clan Culture</i>	20	30	20	30	30	50	20	30	50	10	25	30	40	40	40	465	31
<i>Adhocracy Culture</i>	30	20	30	40	40	10	40	40	25	20	15	30	30	40	20	430	28,66667
<i>Market Culture</i>	15	10	30	10	10	10	10	10	10	30	10	20	20	15	10	220	14,66667
<i>Hierarchy Culture</i>	35	40	20	20	20	30	30	20	15	40	50	20	10	5	30	385	25,66667

c. Hasil analisis data kuisioner budaya organisasi indikator menejemen personil

Yang Dirasakan saat ini																JUMLAH	RATA2
<i>Clan Culture</i>	25	10	40	40	10	40	40	30	40	40	25	20	20	20	10	410	27,33333
<i>Adhocracy Culture</i>	35	40	10	30	40	10	20	10	10	30	15	20	40	20	25	355	23,66667
<i>Market Culture</i>	20	30	20	10	30	30	15	40	20	10	50	20	10	40	50	395	26,33333
<i>Hierarchy Culture</i>	20	20	30	20	20	20	25	20	30	20	10	40	30	20	15	340	22,66667
Yang dharapkan dimasa akan datang																	
<i>Clan Culture</i>	20	40	40	30	40	20	15	40	50	10	25	30	30	20	25	435	29
<i>Adhocracy Culture</i>	40	10	10	40	30	40	20	10	25	20	15	20	20	20	25	345	23
<i>Market Culture</i>	20	20	20	20	10	30	40	20	10	40	50	30	10	20	25	365	24,33333
<i>Hierarchy Culture</i>	20	30	30	10	20	10	25	30	15	30	10	20	40	40	25	355	23,66667

d. Hasil analisis data kuisioner budaya organisasi indikator perekat organisasi

Yang Dirasakan saat ini																JUMLAH	RATA2
<i>Clan Culture</i>	30	30	30	20	40	40	30	40	35	40	50	30	40	35	5	495	33
<i>Adhocracy Culture</i>	40	20	20	10	40	10	15	10	30	30	10	20	30	10	30	325	21,66667
<i>Market Culture</i>	10	20	20	30	10	15	25	20	10	20	15	30	10	35	35	305	20,33333
<i>Hierarchy Culture</i>	20	30	30	40	10	35	30	30	25	10	25	20	20	20	30	375	25
Yang diharapkan dimasa akan datang																	
<i>Clan Culture</i>	30	30	30	40	30	40	20	40	40	30	50	40	40	35	35	530	35,33333
<i>Adhocracy Culture</i>	40	20	20	30	50	30	20	20	30	20	10	10	20	20	20	360	24
<i>Market Culture</i>	20	30	30	20	10	10	30	10	10	10	15	40	10	35	25	305	20,33333
<i>Hierarchy Culture</i>	10	20	20	10	10	20	30	30	20	40	25	10	30	10	20	305	20,33333

e. Hasil analisis data kuisioner budaya organisasi indikator strategi yang ditekankan

Yang Dirasakan saat ini																JUMLAH	RATA2
<i>Clan Culture</i>	30	30	15	20	15	30	5	5	40	25	10	30	30	30	50	365	24,33333
<i>Adhocracy Culture</i>	10	30	15	10	40	20	15	15	30	30	20	20	35	40	15	345	23
<i>Market Culture</i>	40	15	20	30	35	10	20	20	10	10	10	10	15	10	15	270	18
<i>Hierarchy Culture</i>	20	25	50	40	10	40	60	60	20	35	60	40	20	20	25	525	35

Yang Diharapkan Dimasa akan Datang																	
<i>Clan Culture</i>	20	30	20	40	40	20	5	20	30	30	30	20	30	10	25	370	24,66667
<i>Adhocracy Culture</i>	10	30	20	30	35	10	15	30	40	40	30	40	30	30	15	405	27
<i>Market Culture</i>	30	10	35	20	10	30	30	30	10	10	20	30	10	20	10	305	20,333333
<i>Hierarchy Culture</i>	40	30	25	10	15	40	50	20	20	20	20	10	30	40	50	420	28

f. Hasil analisis data kuisisioner budaya organisasi indikator kriteria keberhasilan

Yang Dirasakan saat ini																JUMLAH	RATA2
<i>Clan Culture</i>	10	10	25	20	15	20	20	10	40	30	10	20	35	30	15	310	20,66667
<i>Adhocracy Culture</i>	20	45	30	40	35	30	30	10	10	20	10	40	35	20	10	385	25,66667
<i>Market Culture</i>	40	35	15	10	10	10	10	30	20	10	30	30	10	40	25	325	21,66667
<i>Hierarchy Culture</i>	30	10	30	30	40	40	40	50	30	40	50	10	20	10	50	480	32
Yang Diharapkan Dimasa akan Datang																	
<i>Clan Culture</i>	40	30	20	30	40	20	30	20	30	40	20	40	30	10	50	450	30
<i>Adhocracy Culture</i>	10	10	10	40	35	30	20	20	40	20	20	10	30	20	10	325	21,66667
<i>Market Culture</i>	20	30	35	10	10	10	40	40	10	10	30	20	20	40	15	340	22,66667
<i>Hierarchy Culture</i>	30	30	35	20	15	40	10	20	20	30	30	30	20	30	25	385	25,66667

g. Hasil analisis data kuisioner budaya organisasi

YANG SAAT INI																Jumlah		Rata2
1A	40	25	40	35	40	40	40	40	30	25	20	40	35	30	10	490		32,66667
2A	30	30	14	40	30	15	20	20	40	35	20	30	15	30	25	394		26,26667
3A	40	20	10	40	40	10	10	40	30	40	20	20	25	40	25	410		27,33333
4A	20	35	5	30	40	40	30	30	40	35	30	40	30	40	50	495		33
5A	30	30	30	15	20	15	5	5	40	25	10	30	30	30	50	365		24,33333
6A	20	10	10	25	20	15	20	10	40	30	10	20	35	30	15	310		20,66667
																	Jumlah	164,2667
																	Rata-rata	28,72
1B	30	35	20	30	30	25	30	20	25	40	10	20	40	35	15	405		27
2B	10	10	20	15	50	40	30	30	30	20	30	20	35	10	15	365		24,33333
3B	30	20	25	20	10	40	40	10	10	10	20	40	35	30	15	355		23,66667
4B	10	10	30	15	10	40	20	20	10	30	20	30	40	30	10	325		21,66667
5B	10	10	30	15	10	40	15	15	30	30	20	20	35	40	15	335		22,33333
6B	30	20	45	30	40	35	30	10	10	20	10	40	35	20	10	385		25,66667
																	Jumlah	144,6667
																	Rata-rata	24,11111
1C	20	15	10	15	10	10	20	20	20	15	30	30	15	20	25	275		18,33333
2C	40	20	20	20	10	30	40	30	20	15	30	40	15	40	10	380		25,33333
3C	10	40	50	15	30	30	30	20	40	20	20	10	20	10	25	370		24,66667
4C	30	35	35	25	15	10	30	20	20	10	30	10	10	20	15	315		21

5C	10	40	15	20	30	35	20	20	10	10	10	10	15	10	15	270		18
6C	10	40	35	15	10	10	10	30	20	10	30	10	10	40	25	305		20,33333
																	Jumlah	127,66667
																	Rata-rata	21,27778
1D	10	25	30	20	20	25	10	20	25	20	40	10	10	15	50	330		22
2D	20	40	45	25	10	15	10	20	10	30	20	10	35	20	50	360		24
3D	20	20	15	25	20	20	20	30	20	30	40	30	20	20	10	340		22,66667
4D	40	20	30	30	35	10	30	30	30	25	20	20	20	10	25	375		25
5D	40	20	25	50	40	10	60	60	20	35	60	40	20	20	25	525		35
6D	40	30	10	30	30	40	40	50	30	40	50	10	20	10	50	480		32
																	Jumlah	160,66667
																	Rata-rata	26,77778

Yang diharapkan																		
1A	35	10	40	40	50	40	20	40	25	10	5	40	40	30	25	450		30
2A	20	30	20	30	30	50	20	30	50	10	25	30	40	40	40	465		31
3A	20	40	40	30	40	20	15	40	50	10	25	30	30	20	25	435		29
4A	30	30	30	40	30	40	20	40	20	30	50	40	40	35	35	510		34
5A	30	5	20	20	40	40	20	30	30	10	25	30	20	20	30	370		24,66667
6A	30	30	20	20	40	30	20	30	40	10	15	20	40	40	30	415		27,66667
																	Jumlah	176,3333
																	Rata-rata	29,38889

1B	35	20	20	30	10	30	15	10	50	15	10	20	20	20	40	345		23
2B	30	20	30	40	40	10	40	40	25	20	15	30	30	40	20	430		28,66667
3B	40	10	10	40	30	40	20	10	25	20	15	30	20	20	25	355		23,66667
4B	40	20	20	30	50	30	20	20	30	20	10	10	20	20	20	360		24
5B	30	15	30	10	35	30	20	40	40	30	15	30	40	10	30	405		27
6B	30	20	20	30	35	40	10	40	20	20	10	20	10	10	10	325		21,66667
																	Jumlah	148
																	Rata-rata	24,66667
1C	10	30	30	20	20	10	40	30	10	35	15	10	10	10	25	305		20,33333
2C	15	10	30	10	10	10	10	10	10	30	10	20	20	15	10	220		14,66667
3C	20	20	20	10	10	30	40	20	10	40	50	30	10	20	25	355		23,66667
4C	20	30	30	20	10	10	30	10	10	10	15	40	10	35	25	305		20,33333
5C	10	30	30	30	10	20	35	10	10	20	15	30	30	30	10	320		21,33333
6C	20	40	30	10	10	10	35	10	10	40	15	20	20	20	30	320		21,33333
																	Jumlah	121,6667
																	Rata-rata	20,27778
1D	20	40	10	10	20	20	25	20	15	40	70	30	30	40	10	400		26,66667
2D	35	40	20	20	20	30	30	20	15	40	50	20	10	5	30	385		25,66667
3D	20	30	30	10	20	10	25	30	15	30	10	20	40	40	25	355		23,66667
4D	10	20	20	10	10	20	30	30	20	40	25	10	30	10	20	305		20,33333
5D	30	50	20	40	18	10	25	20	20	40	50	20	10	40	30	423		28,2
6D	20	10	20	40	15	20	35	20	30	30	25	30	30	30	30	385		25,66667
																	Jumlah	150,2
																	Rata-rata	25,03333



9.56% PLAGIARISM
APPROXIMATELY

Report #10208102

BAB IPENDAHULUANLATAR BELAKANGKebiasaan minum kopi bagi masyarakat Indonesia sudah ada sejak zaman dahulu kala. Menurut data dari International Coffee Organization (ICO) tahun 2016 Indonesia yang juga merupakan salah satu negara penghasil biji kopi terbaik dunia juga menjadi salah satu faktor pendukungnya CITATION Pen18 \l 1057 (Humaniora, 2018). Di Indonesia kalangan penikmat kopi tidak memandang usia, karena hampir dari semua kalangan usia mulai dari remaja hingga orang dewasa dan bahkan manula juga suka menikmatinya dalam berbagai suasana. Maka dari itu jumlah penikmat kopi di Indonesia juga terus meningkat jumlahnya. Menurut data dari ICO pertumbuhan penikmat kopi di Indonesia mencapai 8%, melebihi pertumbuhan pecinta kopi dunia yang hanya 6% CITATION Pen18 \l 1057 (Humaniora, 2018) . Bagi sebagian orang kopi sudah menjadi bagian penting dalam hidup yang harus terpenuhi sebelum memulai hari atau bahkan menikmati santai di sore hari. Kata Kafe berasal dari bahasa Prancis, Cafe, yang artinya juga kopi. Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) Kafe artinya tempat minum kopi yang pengunjungnya dihibur dengan musik atau tempat makan berkonsep sederhana, biasanya yang disajikan berupa minuman dan makanan ringan. Dalam perkembangannya, kafe yang semula selalu dipandang sebagai tempat yang