

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian seperti yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan, yaitu:

- 1.1. Saat ini karyawan Atlas n Co merasakan budaya *clan* yang sangat kuat sekaligus mengharapkan budaya *clan* tetap menjadi budaya organisasi di Atlas n Co

#### **2. Saran**

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan yang telah diuraikan di atas, maka penulis bermaksud memberikan beberapa saran kepada *coffee shop* Atlas n Co dan untuk penelitian selanjutnya antara lain:

- 2.1. *Coffee Shop* Atlas n Co perlu mempertahankan beberapa aspek atau dimensi dalam budaya organisasi yang ada di Atlas n Co yang sudah sesuai antara yang dirasakan saat ini dan yang diharapkan meliputi karakter dominan, kepemimpinan organisasi, manajemen personal, perekat organisasi dan strategi yang ditekankan termasuk budaya organisasinya sendiri yang juga sudah sesuai antara yang dirasakan saat ini dan yang diharapkan dimasa yang akan datang.
- 2.2. Pada dimensi kriteria keberhasilan Atlas n Co perlu melakukan penyesuaian karena budaya organisasi yang saat ini dirasakan adalah *hierarchy culture* yang mendefinisikan sukses berdasarkan efisiensi, produk yang dapat diandalkan, dan produksi dengan biaya serendah-rendahnya sedangkan budaya organisasi yang diharapkan adalah *clan culture* dimana hal ini sangat bertolak belakang, karyawan Atlas n Co menginginkan definisi sukses yang didasarkan pada pengembangan SDM, kerja tim, komitmen karyawan, dan kepedulian karyawan. Maka dari itu Atlas n Co perlu untuk melakukan penyesuaian pada dimensi kriteria keberhasilan ini. Menurut peneliti Atlas n Co memiliki 2 opsi untuk menangani perbedaan ini. Yang pertama adalah jika manajemen Atlas n Co tetap menginginkan budaya hirarki sebagai kriteria keberhasilan di Atlas n Co, maka Atlas n Co perlu untuk memberikan pemahaman kepada karyawan agar karyawan mengerti dan memahami apa yang diinginkan oleh perusahaan agar tidak terjadi salah paham serta karyawan juga akan mengetahui alasan dibalik keputusan tersebut. Lalu yang kedua jika Atlas n Co merasa perlu mengikuti kriteria keberhasilan berdasarkan persepsi

karyawan maka diperlukan penyesuaian yang bisa dimulai dengan mengembangkan SDM, meningkatkan kerja tim selama operasional dan non operasional, membangun komitmen antar karyawan dan lebih peduli terhadap karyawan terkait pencapaian – pencapaian yang sudah diraih.

- 2.3. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan untuk menambah variabel penelitian yang tidak hanya terbatas pada budaya organisasi saja tetapi juga meneliti tentang pengaruh dan hubungan budaya organisasi terhadap variabel lain yang relevan.

