

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang peneliti lakukan pada Supermarket Goori Ngaliyan terhadap 3 jabatan yaitu Kasir, Pramuniaga, dan Cleaning Service, maka dari itu dapat di ambil kesimpulan bahwa :

Nilai beban kerja abatan pada Jabatan Kasir di Hari Senin-Jumat adalah sebesar 234,78%, yang dimana nilai tersebut merupakan nilai yang melebihi standar beban kerja jabatan (SBKJ) yaitu 100% serta memiliki jumlah kebutuhan sumber daya manusia (JKSDM) sebanyak 15 orang, sehingga pada Jabatan Kasir di Hari Senin-Jumat memiliki kekurangan sebanyak 3 orang. Sedangkan untuk Jabatan Kasir di Hari Sabtu-Minggu, nilai beban kerja jabatannya adalah sebesar 268,67%, yang dimana nilai tersebut merupakan nilai yang melebihi standar beban kerja jabatan (SBKJ) yaitu 100% serta meiliki jumlah kebutuhan sumber daya manusia (JKSDM) sebanyak 20 orang, sehingga pada jabatan kasir di Hari Senin-Jumat memiliki kekurangan sebanyak 5 orang.

Nilai beban kerja jabatan pada Jabatan pramuniaga di Hari Senin-Jumat adalah sebesar 247,7%, yang dimana nilai tersebut merupakan nilai yang melebihi standar beban kerja jabatan (SBKJ) yaitu 100% serta memiliki jumlah kebutuhan sumber daya manusia (JKSDM) sebanyak 18 orang, sehingga pada Jabatan Pramuniaga di Hari Senin-Jumat memiliki kelurangan karyawan sebanyak 4 orang. Sedangkan untuk Jabatan Pramuniaga di Hari Sabtu-Minggu, nilai beban kerja jabatannya adalah sebesar 251,57%, yang dimana nilai tersebut merupakan nilai yang melebihi standar beban kerja jabatan (SBKJ) yaitu 100% serta meiliki jumlah kebutuhan sumber daya manusia (JKSDM) sebanyak 19 orang, sehingga pada Jabatan Pramuniaga di Hari Sabtu-Minggu memiliki kekurangan sebanyak 4 orang.

Nilai beban kerja jabatan pada Jabatan Cleaning Service di Hari Senin-Jumat adalah sebesar 118,30%, yang dimana nilai tersebut merupakan nilai

yang melebihi standar beban kerja jabatan (SBKJ) yaitu 100% serta memiliki jumlah kebutuhan sumber daya manusia (JKSDM) sebanyak 5 orang, sehingga pada Jabaran Cleaning Service di Hari Senin-Jumat memiliki kekurangan karyawan sebanyak 1 orang. Sedangkan pada Jabatan Cleaning Service di Hari Sabtu-Minggu adalah sebesar 141,25%, yang dimana nilai tersebut merupakan nilai yang melebihi standar beban kerja jabatan (SBKJ) yaitu 100% serta memiliki jumlah kebutuhan sumber daya manusia (JKSDM) sebanyak 6 orang, sehingga pada Jabaran Cleaning Service di Hari Senin-Jumat memiliki kekurangan karyawan sebanyak 2 orang.

## 5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang telah peneliti lakukan pada Supermarket Goori Ngaliyan terhadap 3 jabatan yaitu Kasir, Pramuniaga, dan Cleaning Service, maka dari itu dapat di ambil Saran bahwa :

1. Perusahaan dapat mempertimbangkan hasil perhitungan Jumlah Kebutuhan Sumber Daya Manusia sebagai salah satu cara untuk meningkatkan efektivitas dalam melakukan pekerjaan sesuai dengan setiap Jabatan yang diteliti yaitu Kasir, Pramuniaga, dan Cleaning Service. Perhitungan yang dilakukan memberikan hasil di atas 100% sedangkan Standar Beban Kerja (SBKJ) adalah sebesar 100%, hal ini disebabkan oleh karena volume tugas pokok yang cukup tinggi. Perusahaan dapat mempertimbangkan usulan Sumber Daya Manusia (SDM) yang lebih optimal dengan mengadakan proses *recruitment* supaya pada setiap jabatan dapat mencapai standar beban kerja jabatan (SKBKJ) yaitu sebanyak 100%. Karyawan juga harus bekerja sesuai dengan jabatannya sehingga tidak terjadi *doublejob* yang akan membebani pekerjaan karyawan.
2. Untuk peneliti selanjutnya, supaya dapat digunakan unruk referensi mengenai topik Analisis Beban Kerja Jabatan.