

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian berjudul Analisis Beban Kerja pada Pegawai PT SB Con Pratama Kecamatan Sayung Kabupaten Demak, maka dapat disimpulkan bahwa:

- 1) Seperti yang telah tercantum pada tabel 10, divisi *greencake group* A memiliki total rata-rata prosentase beban kerja individu sebesar 665,23% dan total rata-rata prosentase beban kerja jabatan sebesar 580,49%. Dari pernyataan tersebut, seluruh jabatan pada divisi *greencake* departemen produksi memiliki rata-rata beban kerja individu yang lebih besar dibandingkan dengan rata-rata beban kerja jabatan. Itu artinya, tugas tambahan dari tiap jabatan terlalu banyak sehingga mempengaruhi pengerjaan tugas pokok, terkhusus untuk jabatan staf cutting line yang memiliki rata-rata tugas tambahan lebih besar daripada tugas pokok. Indikator tugas tambahan dirasa lebih besar adalah dimana besar beban kerja individu lebih dari atau sama dengan 50% dari beban kerja jabatan (Novera, 2010). Sedangkan jabatan lain yang memiliki tugas tambahan terlalu banyak adalah jabatan operator doxing mixing dan staf precuring, karena memiliki selisih rata-rata tugas pokok dan tugas tambahan yang tidak terlalu signifikan meskipun lebih besar rata-rata tugas pokok dibandingkan tugas tambahan (lihat tabel 11).
- 2) Berdasarkan perhitungan jumlah kebutuhan sumber daya manusia yang telah tercantum pada tabel 12, divisi *greencake group* A departemen produksi PT SB Con Pratama, seharusnya memiliki 14 orang pegawai (1 operator doxing mixing, 4 staf cutting line, 7 staf precuring, 1 operator ballmill dan 1 orang supervisor group). Maka

dari itu, divisi *greencake group A* membutuhkan tambahan 2 sumber daya manusia yang dikhususkan untuk jabatan staf precuring yang membutuhkan tambahan 1 sumber daya manusia. Sedangkan kebutuhan 1 sumber daya manusia lainnya bisa dialokasikan ke staf cutting line, karena berdasar perhitungan rata-rata jumlah tugas pokok dan tugas tambahan masing-masing jabatan pada tabel 11, jabatan cutting line memiliki jumlah tugas tambahan yang lebih banyak dibandingkan dengan tugas pokok.

5.2. Saran

Saran yang dapat disampaikan pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

- 1) Berdasarkan perhitungan jumlah kebutuhan sumber daya manusia, perusahaan disarankan untuk menambah 2 orang pegawai untuk divisi *greencake* departemen produksi, salah satunya untuk staf precuring. Harapannya adalah agar waktu yang digunakan untuk menyelesaikan tugas pokok, tugas tambahan dan tugas insidental yang dibebankan pada jabatan-jabatan pada divisi *greencake* sedikit banyak dapat diminimalisir.
- 2) Apabila perusahaan kurang berkenan menambah jumlah sumber daya manusia, maka dapat menerapkan *job enlargement* bagi pegawai divisi *greencake group A*. Itu artinya perusahaan dapat melakukan perluasan kerja secara horisontal untuk memasukkan tugas yang sebelumnya dilakukan oleh pekerja lainnya pada divisi yang prosentase beban kerjanya sedikit. Hal tersebut bertujuan untuk mengurangi tugas tambahan yang terlalu banyak pada setiap jabatan agar masing-masing jabatan dapat terfokus pada tugas pokok masing-masing jabatan. Manfaat lain dari *job enlargement* adalah tidak membutuhkan pelatihan secara intensif karena sifatnya horisontal.
- 3) Bagi peneliti yang hendak melakukan penelitian dengan judul dan metode yang serupa, disarankan untuk dapat mencantumkan alokasi

tugas pokok ataupun tugas tambahan yang tidak sesuai dengan jabatan terkait, dan jabatan yang dituju dalam pengalokasian tugas tersebut.

