

DAFTAR PERTANYAAN BAGI PEMILIK DAN ISTRI

Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :
4. Pendidikan :
5. Jabatan / Pekerjaan :

Management Succession

Family Communication

Family business meeting

1. Siapa saja yang ikut dalam pertemuan bisnis keluarga?
2. Berapa kali meeting diadakan dalam satu tahun yang membahas mengenai suksesi pengelolaan? Siapa saja anggota keluarga inti yang ikut?
3. Bagaimana isu management succession keluarga?

Family council meeting

1. Siapa saja anggota termasuk anggota di luar keluarga inti yang terlibat pertemuan keluarga?
2. Berapa kali meeting diadakan dalam satu tahun yang membahas suksesi pengelolaan ke calon suksesor yang melibatkan anggota keluarga non inti? Siapa saja anggota keluarga yang ikut?
3. Siapa saja calon suksesor yang diusulkan untuk memimpin CV Lancar Usaha Jaya? Jelaskan

Family business rules

1. Apa saja peraturan-peraturan yang harus ditaati oleh anggota keluarga pada CV Lancar Usaha Jaya?
2. Bagaimana merumuskan peraturan tersebut?
3. Bagaimana peraturan dalam bisnis CV Lancar Usaha Jaya terkait dengan management succession?

Grooming Successors

1. Berapa lama calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya siap untuk mengambil alih perusahaan? Jelaskan jawaban Anda
2. Apakah calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya sudah memiliki kemampuan dan keterampilan yang dibutuhkan oleh perusahaan? Berikan contohnya
3. Apa saja kemampuan dan keterampilan yang dibutuhkan oleh perusahaan? Berikan contohnya

4. Kemampuan dan keterampilan apa yang belum dimiliki oleh calon suksesor? Jelaskan jawaban Anda
5. Persyaratan apa yang dibutuhkan untuk suksesor agar dapat mengambil alih manajemen /pengelolaan CV Lancar Usaha Jaya? Jelaskan jawaban Anda
6. Apakah calon suksesor pernah bekerja di luar CV Lancar Usaha Jaya?Pengalaman apa yang dimilikinya?Bagaimana pengalaman calon suksesor dalam bekerja pada CV Lancar Usaha Jaya? Jelaskan jawaban Anda

Management Processes

1. Kemampuan manajerial apa yang harus dimiliki calon suksesor?
2. Bagaimanakah kemampuan manajerial calon suksesor sudah sesuai dengan kebutuhan CV Lancar Usaha Jaya?
3. Bagaimana kompensasi bagi anggota keluarga yang memiliki saham di perusahaan?
4. Bagaimana cara calon suksesor menyelesaikan perbedaan pandangan antar anggota keluarga terkait proses suksesi?

Ownership Succession

Family Communication

Family business meeting

1. Siapa saja anggota keluarga inti yang terlibat dalam meeting yang membahas tentang alih kepemilikan CV Lancar Usaha Jaya?
2. Berapa kali pertemuan bisnis keluarga yang melibatkan anggota keluarga inti yang membahas isu kepemilikan?
3. Bagaimana isu kepemilikan dibahas dalam pertemuan bisnis keluarga yang melibatkan keluarga inti?

Family council meeting

1. Siapa saja anggota termasuk anggota keluarga non inti yang terlibat dalam pertemuan bisnis keluarga yang membahas tentang isu alih kepemilikan CV Lancar Usaha Jaya?
2. Berapa kali pertemuan bisnis keluarga yang melibatkan keluarga non inti dalam membahas isu alih kepemilikan CV Lancar Usaha Jaya?
3. Bagaimana isu alih kepemilikan dibahas dalam pertemuan bisnis keluarga yang melibatkan keluarga non inti CV Lancar Usaha Jaya?

Family business rules

1. Bagaimanakah peraturan dalam CV Lancar Usaha Jaya terkait dengan alih kepemilikan?
2. Siapakah yang menetapkan aturan tersebut?
3. Bagaimana peraturan terkait kepemilikan yang akan diberikan kepada calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya?

Family Governance

1. Bagaimana struktur organisasi CV Lancar Usaha Jaya saat ini?Siapa saja orang-orang di dalamnya?

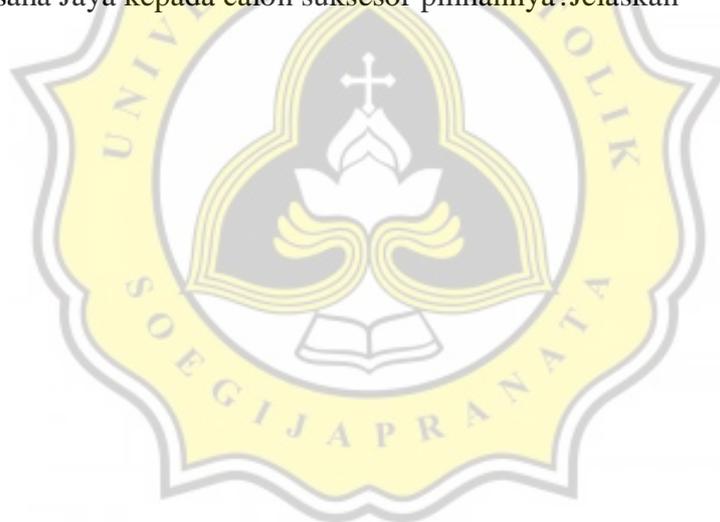
2. Bagaimana peran dan tanggung jawab dari komponen-komponen anggota bisnis keluarga pada struktur CV Lancar Usaha Jaya?

Shareholder agreement

1. Bagaimana kesepakatan pembagian saham pada CV Lancar Usaha Jaya oleh pemilik, calon suksesor dan anggota keluarga lain?
2. Seberapa besar kepemilikan yang akan diserahkan kepada calon suksesor dan saat kapan akan diserahkan?

Desired Outcomes

1. Apakah calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya sudah mampu untuk menjalankan perusahaan secara lancar dan terlibat aktif dalam perusahaan?
2. Siapa calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya yang dipilih pemilik?
3. Apakah pemilik CV Lancar Usaha Jaya sudah menginformasikan keputusan mengenai pemilihan calon suksesor tersebut?
4. Apakah pemilik merasa nyaman menyerahkan kepemimpinan CV Lancar Usaha Jaya kepada calon suksesor pilihannya?Jelaskan



DAFTAR PERTANYAAN BAGI CALON SUKSESOR

Identitas Responden

6. Nama :
7. Jenis Kelamin :
8. Usia :
9. Pendidikan :
10. Jabatan / Pekerjaan :

Management Succession

Family Communication

Family business meeting

4. Siapa saja yang ikut dalam pertemuan bisnis keluarga?
5. Berapa kali meeting diadakan dalam satu tahun yang membahas mengenai suksesi pengelolaan? Siapa saja anggota keluarga inti yang ikut?
6. Bagaimana isu management succession keluarga?

Family council meeting

4. Siapa saja anggota termasuk anggota di luar keluarga inti yang terlibat pertemuan keluarga?
5. Berapa kali meeting diadakan dalam satu tahun yang membahas suksesi pengelolaan ke calon suksesor yang melibatkan anggota keluarga non inti? Siapa saja anggota keluarga yang ikut?
6. Siapa saja calon suksesor yang diusulkan untuk memimpin CV Lancar Usaha Jaya? Jelaskan

Family business rules

4. Apa saja peraturan-peraturan yang harus ditaati oleh anggota keluarga pada CV Lancar Usaha Jaya?
5. Bagaimana merumuskan peraturan tersebut?
6. Bagaimana peraturan dalam bisnis CV Lancar Usaha Jaya terkait dengan management succession?

Grooming Successors

7. Berapa lama calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya siap untuk mengambil alih perusahaan? Jelaskan jawaban Anda
8. Apakah calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya sudah memiliki kemampuan dan keterampilan yang dibutuhkan oleh perusahaan? Berikan contohnya
9. Apa saja kemampuan dan keterampilan yang dibutuhkan oleh perusahaan? Berikan contohnya

10. Kemampuan dan keterampilan apa yang belum dimiliki oleh calon suksesor? Jelaskan jawaban Anda
11. Persyaratan apa yang dibutuhkan untuk suksesor agar dapat mengambil alih manajemen /pengelolaan CV Lancar Usaha Jaya? Jelaskan jawaban Anda
12. Apakah calon suksesor pernah bekerja di luar CV Lancar Usaha Jaya?Pengalaman apa yang dimilikinya?Bagaimana pengalaman calon suksesor dalam bekerja pada CV Lancar Usaha Jaya? Jelaskan jawaban Anda

Management Processes

5. Bagaimana kompensasi bagi anggota keluarga yang memiliki saham di perusahaan?
6. Bagaimana cara calon suksesor menyelesaikan perbedaan pandangan antar anggota keluarga terkait proses suksesi?

Ownership Succession

Family Communication

Family business meeting

4. Siapa saja anggota keluarga inti yang terlibat dalam meeting yang membahas tentang alih kepemilikan CV Lancar Usaha Jaya?
5. Berapa kali pertemuan bisnis keluarga yang melibatkan anggota keluarga inti yang membahas isu kepemilikan?
6. Bagaimana isu kepemilikan dibahas dalam pertemuan bisnis keluarga yang melibatkan keluarga inti?

Family council meeting

4. Siapa saja anggota termasuk anggota keluarga non inti yang terlibat dalam pertemuan bisnis keluarga yang membahas tentang isu alih kepemilikan CV Lancar Usaha Jaya?
5. Berapa kali pertemuan bisnis keluarga yang melibatkan keluarga non inti dalam membahas isu alih kepemilikan CV Lancar Usaha Jaya?
6. Bagaimana isu alih kepemilikan dibahas dalam pertemuan bisnis keluarga yang melibatkan keluarga non inti CV Lancar Usaha Jaya?

Family business rules

4. Bagaimanakah peraturan dalam CV Lancar Usaha Jaya terkait dengan alih kepemilikan?
5. Siapakah yang menetapkan aturan tersebut?
6. Bagaimana peraturan terkait kepemilikan yang akan diberikan kepada calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya?

Family Governance

3. Bagaimana struktur organisasi CV Lancar Usaha Jaya saat ini?Siapa saja orang-orang di dalamnya?
4. Bagaimana peran dan tanggung jawab dari komponen-komponen anggota bisnis keluarga pada struktur CV Lancar Usaha Jaya?

Shareholder agreement

3. Bagaimana kesepakatan pembagian saham pada CV Lancar Usaha Jaya oleh pemilik, calon suksesor dan anggota keluarga lain?
4. Seberapa besar kepemilikan yang akan diserahkan kepada calon suksesor dan saat kapan akan diserahkan?

Desired Outcomes

5. Apakah calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya sudah mampu untuk menjalankan perusahaan secara lancar dan terlibat aktif dalam perusahaan?
6. Apakah pemilik CV Lancar Usaha Jaya sudah menginformasikan keputusan mengenai pemilihan calon suksesor tersebut?



DAFTAR PERTANYAAN BAGI KARYAWAN

Identitas Responden

11. Nama :
12. Jenis Kelamin :
13. Usia :
14. Pendidikan :
15. Jabatan / Pekerjaan :

Management Succession

Grooming Successors

13. Apakah calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya sudah memiliki kemampuan dan keterampilan yang dibutuhkan oleh perusahaan? Jelaskan jawaban Anda
14. Apa saja kemampuan dan keterampilan yang dibutuhkan oleh perusahaan? Berikan contohnya
15. Kemampuan dan keterampilan apa yang belum dimiliki oleh calon suksesor? Berikan contohnya
16. Persyaratan apa yang dibutuhkan untuk suksesor agar dapat mengambil alih manajemen /pengelolaan CV Lancar Usaha Jaya? Jelaskan jawaban Anda
17. Apakah calon suksesor pernah bekerja di luar CV Lancar Usaha Jaya?Pengalaman apa yang dimilikinya?Bagaimana pengalaman calon suksesor dalam bekerja pada CV Lancar Usaha Jaya? Jelaskan jawaban Anda

Management Processes

7. Kemampuan manajerial apa yang harus dimiliki calon suksesor?
8. Bagaimanakah kemampuan manajerial calon suksesor sudah sesuai dengan kebutuhan CV Lancar Usaha Jaya?

Ownership Succession

Family Governance

5. Bagaimana struktur organisasi CV Lancar Usaha Jaya saat ini?Siapa saja orang-orang di dalamnya?
6. Bagaimana peran dan tanggung jawab dari komponen-komponen anggota bisnis keluarga pada struktur CV Lancar Usaha Jaya?

Desired Outcomes

7. Apakah calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya sudah mampu untuk menjalankan perusahaan secara lancar dan terlibat aktif dalam perusahaan?
8. Apakah pemilik CV Lancar Usaha Jaya sudah menginformasikan keputusan mengenai pemilihan calon suksesor tersebut?



HASIL JAWABAN WAWANCARA PEMILIK

Identitas Responden

1. Nama : Kimin Prasetyo
2. Jenis Kelamin : Laki-laki
3. Usia : 49
4. Pendidikan : S1
5. Jabatan / Pekerjaan : Direktur (Pemilik)

Management Succession

Family Communication

Family business meeting	
1	Siapa saja yang ikut dalam pertemuan bisnis keluarga? Pemilik, istri, dua calon suksesor
2	Berapa kali meeting diadakan dalam satu tahun yang membahas mengenai suksesi pengelolaan?Siapa saja anggota keluarga inti yang ikut? Per semester
3	Bagaimana isu management succession keluarga? 1. Apakah calon suksesor mampu dalam memimpin perusahaan 2. Apakah calon suksesor berpengalaman
Family council meeting	
1	Siapa saja anggota termasuk anggota di luar keluarga inti yang terlibat pertemuan keluarga? Pemilik, istri, dua calon suksesor
2	Berapa kali meeting diadakan dalam satu tahun yang membahas suksesi pengelolaan ke calon suksesor yang melibatkan anggota keluarga non inti?Siapa saja anggota keluarga yang ikut? Per semester
3	Siapa saja calon suksesor yang diusulkan untuk memimpin CV Lancar Usaha Jaya?Jelaskan Suksesor 1 dan suksesor 2
Family business rules	

1	Apa saja peraturan-peraturan yang haru ditaati oleh anggota keluarga pada CV Lancar Usaha Jaya?
	Sistem kerja perusahaan Aspirasi dan visi
2	Bagaimana merumuskan peraturan tersebut?
	Perundingan (didahului dengan kesepakatan tata tertib)
3	Bagaimana peraturan dalam bisnis CV Lancar Usaha Jaya terkait dengan management successsion?
	Tidak ada yang berubah peraturannya

Grooming Successors

1	Berapa lama calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya siap untuk mengambil alih perusahaan? Jelaskan jawaban Anda
	3 tahun
2	Apakah calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya sudah memiliki kemampuan dan keterampilan yang dibutuhkan oleh perusahaan? Berikan contohnya
	Sudah
3	Apa saja kemampuan dan keterampilan yang dibutuhkan oleh perusahaan? Berikan contohnya
	8. Pengetahuan umum 9. Anakan produk dan pemasaran 10. Kreativitas 11. Kemampuan koordinasi 12. Kemampuan mengambil keputusan 13. Kemampuan negosisasi 14. Kecerdasan emosional
4	Kemampuan dan keterampilan apa yang belum dimiliki oleh calon suksesor? Jelaskan jawaban Anda
	Manajemen SDM
5	Persyaratan apa yang dibutuhkan untuk suksesor agar dapat mengambil alih manajemen /pengelolaan CV Lancar Usaha Jaya? Jelaskan jawaban Anda
	Sama seperti no 3
6	Apakah calon suksesor pernah bekerja di luar CV Lancar Usaha Jaya?Pengalaman apa yang dimilikinya?Bagaimana pengalaman calon suksesor dalam bekerja pada CV Lancar Usaha Jaya? Jelaskan jawaban Anda
	Tidak pernah, masih perlu untuk ditingkatkan lagi dan jam kerjanya supaya lebih berpengalaman

Management Processes

1	Kemampuan manajerial apa yang harus dimiliki calon suksesor?
	4. Kemampuan mengatur 5. Mengkoordinasikan 6. Mengarahkan bawahan ke arah tujuan
2	Bagaimanakah kemampuan manajerial calon suksesor sudah sesuai dengan kebutuhan CV Lancar Usaha Jaya?
	Sudah baik
3	Bagaimana kompensasi bagi anggota keluarga yang memiliki saham di perusahaan?
	Pembagian dividen bagi pemegang saham
4	Bagaimana cara calon suksesor menyelesaikan perbedaan pandangan antar anggota keluarga terkait proses suksesi?
	6. Menghindari komunikasi yang tidak baik 7. Mengendalikan emosi 8. Sifat egois 9. Cari solusi 10. Menyatukan pandangan yang bertujuan pada visi dan misi.

Ownership Succession

Family Communication

Family business meeting	
1	Siapa saja anggota keluarga inti yang terlibat dalam meeting yang membahas tentang alih kepemilikan CV Lancar Usaha Jaya?
	Pemilik, istri, dua calon suksesor
2	Berapa kali pertemuan bisnis keluarga yang melibatkan anggota keluarga inti yang membahas isu kepemilikan?
	Per semester
3	Bagaimana isu kepemilikan dibahas dalam pertemuan bisnis keluarga yang melibatkan keluarga inti?
	Biasa aja
Family council meeting	
1	Siapa saja anggota termasuk anggota keluarga non inti yang terlibat dalam pertemuan bisnis keluarga yang membahas tentang isu alih kepemilikan CV Lancar Usaha Jaya?
	Tidak ada
2	Berapa kali pertemuan bisnis keluarga yang melibatkan keluarga non inti dalam membahas isu alih kepemilikan CV Lancar Usaha Jaya?

	Per semester sekali
3	Bagaimana isu alih kepemilikan dibahas dalam pertemuan bisnis keluarga yang melibatkan keluarga non inti CV Lancar Usaha Jaya?
	Biasa saja
Family business rules	
1	Bagaimanakah peraturan dalam CV Lancar Usaha Jaya terkait dengan alih kepemilikan?
	Peraturannya masih sama seperti sistem kerja perusahaan yang sudah ada & aspirasi serta visi tidak ada yang berubah
2	Siapakah yang menetapkan aturan tersebut?
	Direktur/owner
3	Bagaimana peraturan terkait kepemilikan yang akan diberikan kepada calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya?
	Masih sama, tidak ada yang berubah semua sistem & aturan serta visi & misi.

Family Governance

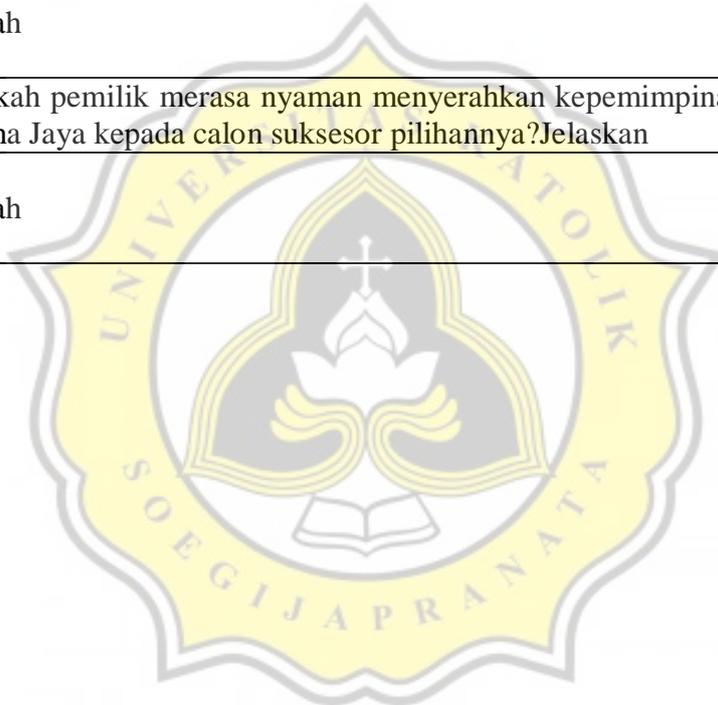
1	Bagaimana struktur organisasi CV Lancar Usaha Jaya saat ini? Siapa saja orang-orang di dalamnya?
	Sudah ada
2	Bagaimana peran dan tanggung jawab dari komponen-komponen anggota bisnis keluarga pada struktur CV Lancar Usaha Jaya?
	Mengacu pada peraturan yang ada

Shareholder agreement

1	Bagaimana kesepakatan pembagian saham pada CV Lancar Usaha Jaya oleh pemilik, calon suksesor dan anggota keluarga lain?
	Berdasarkan ketentuan kesepakatan bersama
2	Seberapa besar kepemilikan yang akan diserahkan kepada calon suksesor dan saat kapan akan diserahkan?
	20% dari saham perusahaan

Desired Outcomes

1	Apakah calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya sudah mampu untuk menjalankan perusahaan secara lancar dan terlibat aktif dalam perusahaan? Sudah, tapi masih perlu dikembangkan lagi
2	Siapa calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya yang dipilih pemilik? Timotius Kevin Prasetyo
3	Apakah pemilik CV Lancar Usaha Jaya sudah menginformasikan keputusan mengenai pemilihan calon suksesor tersebut? Sudah
4	Apakah pemilik merasa nyaman menyerahkan kepemimpinan CV Lancar Usaha Jaya kepada calon suksesor pilihannya?Jelaskan Sudah



HASIL JAWABAN WAWANCARA ISTRI PEMILIK

Identitas Responden

1. Nama : Eny Silvi Wat
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Usia :
4. Pendidikan :
5. Jabatan / Pekerjaan : Istri pemili

Management Succession

Family Communication

Family business meeting	
1	Siapa saja yang ikut dalam pertemuan bisnis keluarga? Semua keluarga inti, pemilik, saya dan kedua anak, calon suksesor
2	Berapa kali meeting diadakan dalam satu tahun yang membahas mengenai suksesi pengelolaan?Siapa saja anggota keluarga inti yang ikut? 6 bulan sekali, dan ddikuti oleh semua anggota keluarga
3	Bagaimana isu management succession keluarga? Ya kita selalu membicarakan mengenai apakah anak-anak sudah mampu memimpin perusahaan
Family council meeting	
1	Siapa saja anggota termasuk anggota di luar keluarga inti yang terlibat pertemuan keluarga? Pemilik, saya, kedua anak
2	Berapa kali meeting diadakan dalam satu tahun yang membahas suksesi pengelolaan ke calon suksesor yang melibatkan anggota keluarga non inti?Siapa saja anggota keluarga yang ikut? 6 bulan sekali, tapi tidak ada anggota keluarga non inti
3	Siapa saja calon suksesor yang diusulkan untuk memimpin CV Lancar Usaha Jaya?Jelaskan Kedua anak saya
Family business rules	

1	Apa saja peraturan-peraturan yang harus ditaati oleh anggota keluarga pada CV Lancar Usaha Jaya?
	<ul style="list-style-type: none"> 5. Masuk tepat waktu 6. Menggunakan pakaian yang rapi 7. Mengikuti SOP di tempat kerja 8. Bersikap sopan di tempat kerja
2	Bagaimana merumuskan peraturan tersebut?
	Tata tertib sudah diputuskan dari dulu, dibuat oleh pemilik dan saya
3	Bagaimana peraturan dalam bisnis CV Lancar Usaha Jaya terkait dengan management succession?
	Tidak ada yang khusus, untuk peraturan tetap sama

Grooming Successors

1	Berapa lama calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya siap untuk mengambil alih perusahaan?
	3-5 tahun
2	Apakah calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya sudah memiliki kemampuan dan keterampilan yang dibutuhkan oleh perusahaan?
	Menurut saya saat ini sudah kelihatan, namun perlu diperbanyak jam terbangnya
3	Apa saja kemampuan dan keterampilan yang dibutuhkan oleh perusahaan?
	<ul style="list-style-type: none"> 7. Pengetahuan tentang produk 8. Pengetahuan mengenai cara negosiasi dengan konsumen 9. Cara memaintain knsumen 10. Cara negosiasi dengan supplier 11. Kemampuan berorganisasi, memerintah karyawan 12. Mengetahui pembukuan atau keuangan umum
4	Kemampuan dan keterampilan apa yang belum dimiliki oleh calon suksesor?
	Tentang keuangan, memang agak rumit, kadang membuat malas untuk dipelajari
5	Persyaratan apa yang dibutuhkan untuk suksesor agar dapat mengambil alih manajemen /pengelolaan CV Lancar Usaha Jaya?
	Menguasai kemampuan umum dalam perusahaan
6	Apakah calon suksesor pernah bekerja di luar CV Lancar Usaha Jaya?Pengalaman apa yang dimilikinya?Bagaimana pengalaman calon suksesor dalam bekerja pada CV Lancar Usaha Jaya?
	Belum pernah

Management Processes

1	Kemampuan manajerial apa yang harus dimiliki calon suksesor? 4. Kemampuan untuk mengorganisir karyawan, sumber daya 5. Kemampuan untuk merencanakan produk baru 6. Kemampuan memproduksi produk dengan baik
2	Bagaimanakah kemampuan manajerial calon suksesor sudah sesuai dengan kebutuhan CV Lancar Usaha Jaya? Saat ini sudah lumayan
3	Bagaimana kompensasi bagi anggota keluarga yang memiliki saham di perusahaan? Dividen sesuai porsi saham
4	Bagaimana cara calon suksesor menyelesaikan perbedaan pandangan antar anggota keluarga terkait proses suksesi? Biasanya dengan berkomunikasi, mengajak berbicara secara personal sehingga dapat dicari solusi untuk menyelesaikan masalah

Ownership Succession

Family Communication

Family business meeting	
1	Siapa saja anggota keluarga inti yang terlibat dalam meeting yang membahas tentang alih kepemilikan CV Lancar Usaha Jaya? Pemilik, saya dan 2 anak
2	Berapa kali pertemuan bisnis keluarga yang melibatkan anggota keluarga inti yang membahas isu kepemilikan? Per semester
3	Bagaimana isu kepemilikan dibahas dalam pertemuan bisnis keluarga yang melibatkan keluarga inti? Sudah diputuskan oleh pemilik, bagaimana porsi kepemilikan, siapa yang berhak memegang
Family council meeting	
1	Siapa saja anggota termasuk anggota keluarga non inti yang terlibat dalam pertemuan bisnis keluarga yang membahas tentang isu alih kepemilikan CV Lancar Usaha Jaya? Tidak ada anggota keluarga non inti

2	Berapa kali pertemuan bisnis keluarga yang melibatkan keluarga non inti dalam membahas isu alih kepemilikan CV Lancar Usaha Jaya?
	Tidak ada
3	Bagaimana isu alih kepemilikan dibahas dalam pertemuan bisnis keluarga yang melibatkan keluarga non inti CV Lancar Usaha Jaya?
	Tidak ada
Family business rules	
1	Bagaimanakah peraturan dalam CV Lancar Usaha Jaya terkait dengan alih kepemilikan?
	Belum ada yang dirubah
2	Siapakah yang menetapkan aturan tersebut?
	Pemilik
3	Bagaimana peraturan terkait kepemilikan yang akan diberikan kepada calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya?
	Tidak ada peraturan yang berubah

Family Governance

1	Bagaimana struktur organisasi CV Lancar Usaha Jaya saat ini?Siapa saja orang-orang di dalamnya?
	Struktur yang paling tinggi adalah pemilik, lalu para kepala bagian dan bawahnya adalah karyawan lain
2	Bagaimana peran dan tanggung jawab dari komponen-komponen anggota bisnis keluarga pada struktur CV Lancar Usaha Jaya?
	Sesuai dengan jobdesc, tapi ya sekarang yang masuk struktur hanya pemilik saja, saya tidak masuk struktur

Shareholder agreement

1	Bagaimana kesepakatan pembagian saham pada CV Lancar Usaha Jaya oleh pemilik, calon suksesor dan anggota keluarga lain?
	Sesuai dengan kesepakatan
2	Seberapa besar kepemilikan yang akan diserahkan kepada calon suksesor dan saat kapan akan diserahkan?
	20%, pada saat suksesor benar-benar sudah siap memimpin perusahaan

Desired Outcomes

1	Apakah calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya sudah mampu untuk menjalankan perusahaan secara lancar dan terlibat aktif dalam perusahaan? Seharusnya sudah, namun butuh bimbingan lebih banyak lagi
2	Siapa calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya yang dipilih pemilik? Timotius Kevin Prasetyo
3	Apakah pemilik CV Lancar Usaha Jaya sudah menginformasikan keputusan mengenai pemilihan calon suksesor tersebut? Sudah
4	Apakah pemilik merasa nyaman menyerahkan kepemimpinan CV Lancar Usaha Jaya kepada calon suksesor pilihannya?Jelaskan Ya nyaman, karena anak laki-laki paling besar dan sudah bekerja cukup lama di perusahaan, kalau adiknya belum bekerja di perusahaan dan masih kuliah di luar kota



HASIL JAWABAN WAWANCARA CALON SUKSESOR

Identitas Responden

1. Nama : Kevin Prasetyo
2. Jenis Kelamin : Laki-laki
3. Usia :
4. Pendidikan : SMA
5. Jabatan / Pekerjaan : Calon suksesor 1

Management Succession

Family Communication

Family business meeting	
1	Siapa saja yang ikut dalam pertemuan bisnis keluarga? Pemilik, istri dan kedua calon suksesor
2	Berapa kali meeting diadakan dalam satu tahun yang membahas mengenai suksesi pengelolaan?Siapa saja anggota keluarga inti yang ikut? Per semester
3	Bagaimana isu management succession keluarga? Dibicarakan mengenai kesiapan suksesor memimpin perusahaan tersebut, apakah sudah siap atau belum
Family council meeting	
1	Siapa saja anggota termasuk anggota di luar keluarga inti yang terlibat pertemuan keluarga? Hanya keluarga inti saja
2	Berapa kali meeting diadakan dalam satu tahun yang membahas suksesi pengelolaan ke calon suksesor yang melibatkan anggota keluarga non inti?Siapa saja anggota keluarga yang ikut? 6 bulan sekali
3	Siapa saja calon suksesor yang diusulkan untuk memimpin CV Lancar Usaha Jaya?Jelaskan Calon suksesor 1 dan calon suksesor 2, karena memang anak dari pemilik hanya dua orang
Family business rules	

1	Apa saja peraturan-peraturan yang harus ditaati oleh anggota keluarga pada CV Lancar Usaha Jaya?
	<ul style="list-style-type: none"> 5. Sopan di kantor 6. Menggunakan pakaian yang rapi 7. Masuk kerja tepat waktu 8. Mematuhi perintah pimpinan
2	Bagaimana merumuskan peraturan tersebut?
	Pemilik
3	Bagaimana peraturan dalam bisnis CV Lancar Usaha Jaya terkait dengan management succession?
	Masih sama saja peraturannya

Grooming Successors

1	Berapa lama calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya siap untuk mengambil alih perusahaan? Jelaskan jawaban Anda
	5 tahun, saya merasa masih perlu banyak belajar dengan pemilik untuk mengetahui lebih dalam mengenai perusahaan
2	Apakah calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya sudah memiliki kemampuan dan keterampilan yang dibutuhkan oleh perusahaan? Berikan contohnya
	<p>Sudah</p> <ul style="list-style-type: none"> 5. Bisa melakukan controlling kualitas produk 6. Dapat bernegosiasi dengan supplier 7. Dapat bernegosiasi dengan konsumen 8. Dapat menjelaskan produk CV Lancar Usaha Jaya dengan baik
3	Apa saja kemampuan dan keterampilan yang dibutuhkan oleh perusahaan? Berikan contohnya
	<ul style="list-style-type: none"> 5. Product knowledge, mengetahui produk perusahaan 6. Pemasaran, dapat mencari order dan mendapatkan order 7. Operasional atau produksi, mampu mengatur produksi dan memproduksi sesuai target 8. Keuangan, mengetahui administrasi dan pembukuan dengan baik 9. SDM, bisa memerintah dan mengatur karyawan
4	Kemampuan dan keterampilan apa yang belum dimiliki oleh calon suksesor? Jelaskan jawaban Anda
	Terutama keuangan karena neraca, arus kas dan terutama pajak susah dimengerti. Untuk produksi saya merasa percaya diri.
5	Persyaratan apa yang dibutuhkan untuk suksesor agar dapat mengambil alih manajemen /pengelolaan CV Lancar Usaha Jaya? Jelaskan jawaban Anda
	Lancar dalam semua keterampilan yang dibutuhkan
6	Apakah calon suksesor pernah bekerja di luar CV Lancar Usaha Jaya? Pengalaman apa yang dimilikinya? Bagaimana pengalaman calon suksesor dalam bekerja pada CV Lancar Usaha Jaya? Jelaskan jawaban Anda

	Belum pernah di luar perusahaan
--	---------------------------------

Management Processes

1	Bagaimana kompensasi bagi anggota keluarga yang memiliki saham di perusahaan?
	Dividen
2	Bagaimana cara calon suksesor menyelesaikan perbedaan pandangan antar anggota keluarga terkait proses suksesi?
	Saya selalu mengutamakan diskusi dalam setiap argumen

Ownership Succession

Family Communication

Family business meeting	
1	Siapa saja anggota keluarga inti yang terlibat dalam meeting yang membahas tentang alih kepemilikan CV Lancar Usaha Jaya?
	Pemilik, istri dan dua calon suksesor
2	Berapa kali pertemuan bisnis keluarga yang melibatkan anggota keluarga inti yang membahas isu kepemilikan?
	1 semester 1 kali
3	Bagaimana isu kepemilikan dibahas dalam pertemuan bisnis keluarga yang melibatkan keluarga inti?
	Hanya mengenai apa yang harus dilakukan oleh suksesor ketika sudah ada transfer kepemilikan
Family council meeting	
1	Siapa saja anggota termasuk anggota keluarga non inti yang terlibat dalam pertemuan bisnis keluarga yang membahas tentang isu alih kepemilikan CV Lancar Usaha Jaya?
	Pemilik, istri pemilik dan 2 orang calon suksesor
2	Berapa kali pertemuan bisnis keluarga yang melibatkan keluarga non inti dalam membahas isu alih kepemilikan CV Lancar Usaha Jaya?
	Tidak ada
3	Bagaimana isu alih kepemilikan dibahas dalam pertemuan bisnis keluarga yang melibatkan keluarga non inti CV Lancar Usaha Jaya?
	Tidak ada keluarga non inti
Family business rules	
1	Bagaimanakah peraturan dalam CV Lancar Usaha Jaya terkait dengan alih kepemilikan?
	Tidak ada yang berubah
2	Siapakah yang menetapkan aturan tersebut?
	Pemilik

3	Bagaimana peraturan terkait kepemilikan yang akan diberikan kepada calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya?
	Tidak ada peraturan terkait dengan kepemilikan

Family Governance

1	Bagaimana struktur organisasi CV Lancar Usaha Jaya saat ini? Siapa saja orang-orang di dalamnya?
	Pemilik adalah pucuk pimpinan, kemudian ada kepala-kepala bagian dan di bawah kepala bagian masing-masing adalah karyawan sesuai bagiannya masing-masing
2	Bagaimana peran dan tanggung jawab dari komponen-komponen anggota bisnis keluarga pada struktur CV Lancar Usaha Jaya?
	Sesuai dengan deskripsi pekerjaannya

Shareholder agreement

1	Bagaimana kesepakatan pembagian saham pada CV Lancar Usaha Jaya oleh pemilik, calon suksesor dan anggota keluarga lain?
	Sesuai dengan keputusan pemilik
2	Seberapa besar kepemilikan yang akan diserahkan kepada calon suksesor dan saat kapan akan diserahkan?
	20% dan diserahkan ketika sudah ada transfer kepemilikan

Desired Outcomes

1	Apakah calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya sudah mampu untuk menjalankan perusahaan secara lancar dan terlibat aktif dalam perusahaan?
	Menurut saya, saya harus lebih banyak belajar, masih ada komponen yang kurang saya mengerti terutama di keuangan, dan pengalaman sangat penting.
2	Apakah pemilik CV Lancar Usaha Jaya sudah menginformasikan keputusan mengenai pemilihan calon suksesor tersebut?
	Sudah

HASIL JAWABAN WAWANCARA CALON SUKSESOR

Identitas Responden

6. Nama : Janice Prasetyo
7. Jenis Kelamin : Perempuan
8. Usia : 19
9. Pendidikan : SMA
10. Jabatan / Pekerjaan : Calon suksesor 2

Management Succession

Family Communication

Family business meeting	
1	Siapa saja yang ikut dalam pertemuan bisnis keluarga? Pemilik, istri, calon suksesor 1, calon suksesor 2
2	Berapa kali meeting diadakan dalam satu tahun yang membahas mengenai suksesi pengelolaan?Siapa saja anggota keluarga inti yang ikut? Per semester
3	Bagaimana isu management succession keluarga? Bisnis as usual
Family council meeting	
1	Siapa saja anggota termasuk anggota di luar keluarga inti yang terlibat pertemuan keluarga? Pemilik, istri, calon suksesor 1, calon suksesor 2
2	Berapa kali meeting diadakan dalam satu tahun yang membahas suksesi pengelolaan ke calon suksesor yang melibatkan anggota keluarga non inti?Siapa saja anggota keluarga yang ikut? Per semester
3	Siapa saja calon suksesor yang diusulkan untuk memimpin CV Lancar Usaha Jaya?Jelaskan Calon suksesor 1, calon suksesor 2
Family business rules	

1	Apa saja peraturan-peraturan yang haru ditaati oleh anggota keluarga pada CV Lancar Usaha Jaya?
	Sistem kerja perusahaan
2	Bagaimana merumuskan peraturan tersebut?
	Dengan perundingan dan keputusan bersama
3	Bagaimana peraturan dalam bisnis CV Lancar Usaha Jaya terkait dengan management succession?
	Belum ada perubahan

Grooming Successors

1	Berapa lama calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya siap untuk mengambil alih perusahaan? Jelaskan jawaban Anda
	3 tahun, 5 tahun
2	Apakah calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya sudah memiliki kemampuan dan keterampilan yang dibutuhkan oleh perusahaan? Berikan contohnya
	Sudah
3	Apa saja kemampuan dan keterampilan yang dibutuhkan oleh perusahaan? Berikan contohnya
4	Kemampuan dan keterampilan apa yang belum dimiliki oleh calon suksesor? Jelaskan jawaban Anda
	Yang belum dimiliki SDM
5	Persyaratan apa yang dibutuhkan untuk suksesor agar dapat mengambil alih manajemen /pengelolaan CV Lancar Usaha Jaya? Jelaskan jawaban Anda
	Saat ini belum bekerja di CV Lancar Usaha Jaya
6	Apakah calon suksesor pernah bekerja di luar CV Lancar Usaha Jaya?Pengalaman apa yang dimilikinya?Bagaimana pengalaman calon suksesor dalam bekerja pada CV Lancar Usaha Jaya? Jelaskan jawaban Anda
	Belum pernah, masih butuh pengalaman lebih

Management Processes

1	Bagaimana kompensasi bagi anggota keluarga yang memiliki saham di perusahaan?
	Tidak tahu
2	Bagaimana cara calon suksesor menyelesaikan perbedaan pandangan antar anggota keluarga terkait proses suksesi?
	Dengan cara dirundingkan dulu agar dapat mendapatkan penyelesaian

Ownership Succession

Family Communication

Family business meeting	
1	Siapa saja anggota keluarga inti yang terlibat dalam meeting yang membahas tentang alih kepemilikan CV Lancar Usaha Jaya?
	Pemilik, istri, calon suksesor 1, calon suksesor 2
2	Berapa kali pertemuan bisnis keluarga yang melibatkan anggota keluarga inti yang membahas isu kepemilikan?
	Per semester
3	Bagaimana isu kepemilikan dibahas dalam pertemuan bisnis keluarga yang melibatkan keluarga inti?
	Tidak tahu
Family council meeting	
1	Siapa saja anggota termasuk anggota keluarga non inti yang terlibat dalam pertemuan bisnis keluarga yang membahas tentang isu alih kepemilikan CV Lancar Usaha Jaya?
	Tidak ada
2	Berapa kali pertemuan bisnis keluarga yang melibatkan keluarga non inti dalam membahas isu alih kepemilikan CV Lancar Usaha Jaya?
	Semesteran
3	Bagaimana isu alih kepemilikan dibahas dalam pertemuan bisnis keluarga yang melibatkan keluarga non inti CV Lancar Usaha Jaya?
	Tidak ada
Family business rules	
1	Bagaimanakah peraturan dalam CV Lancar Usaha Jaya terkait dengan alih kepemilikan?
	Tidak tahu
2	Siapakah yang menetapkan aturan tersebut?
	Direktur harusnya
3	Bagaimana peraturan terkait kepemilikan yang akan diberikan kepada calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya?
	Masih tidak ada perubahan

Family Governance

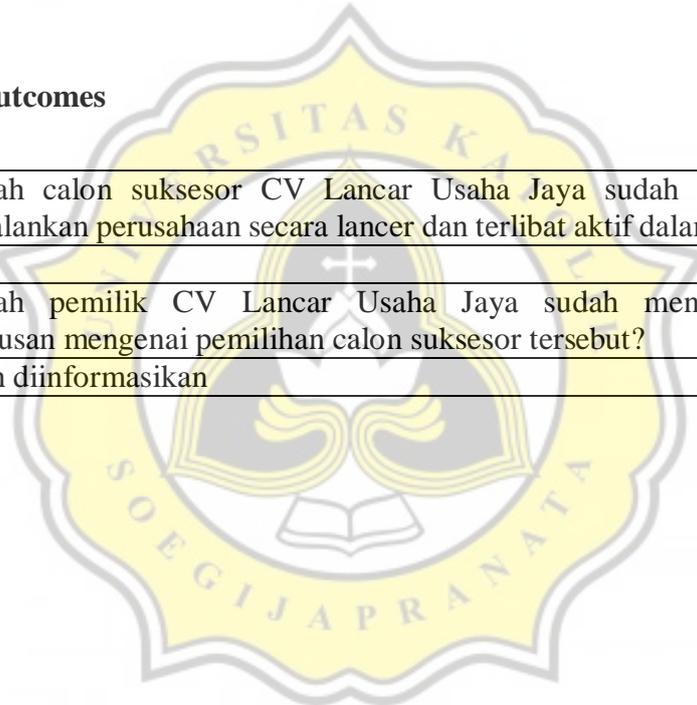
1	Bagaimana struktur organisasi CV Lancar Usaha Jaya saat ini?Siapa saja orang-orang di dalamnya?
	Sudah ada di gambar
2	Bagaimana peran dan tanggung jawab dari komponen-komponen anggota bisnis keluarga pada struktur CV Lancar Usaha Jaya?
	Menuruti peraturan yang ada

Shareholder agreement

1	Bagaimana kesepakatan pembagian saham pada CV Lancar Usaha Jaya oleh pemilik, calon suksesor dan anggota keluarga lain?
	Berdasarkan kesepakatan bersama
2	Seberapa besar kepemilikan yang akan diserahkan kepada calon suksesor dan saat kapan akan diserahkan?
	20% dari saham perusahaan

Desired Outcomes

1	Apakah calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya sudah mampu untuk menjalankan perusahaan secara lancar dan terlibat aktif dalam perusahaan?
	Busa
2	Apakah pemilik CV Lancar Usaha Jaya sudah menginformasikan keputusan mengenai pemilihan calon suksesor tersebut?
	Sudah diinformasikan



HASIL JAWABAN KARYAWAN

Identitas Responden

1. Nama : Fatimah
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Usia :
4. Pendidikan : SMA
5. Jabatan / Pekerjaan : Kepala Bagian Produksi

Management Succession

Grooming Successors

1	Apakah calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya sudah memiliki kemampuan dan keterampilan yang dibutuhkan oleh perusahaan?
	Sudah bisa untuk masalah produksi, QC
2	Apa saja kemampuan dan keterampilan yang dibutuhkan oleh perusahaan?
	Terutama produksi karena pesanan harus selesai tepat waktu
3	Kemampuan dan keterampilan apa yang belum dimiliki oleh calon suksesor?
	Kemampuan untuk memprediksi ketepatan waktu produksi
4	Persyaratan apa yang dibutuhkan untuk suksesor agar dapat mengambil alih manajemen /pengelolaan CV Lancar Usaha Jaya?
	Ya menguasai semua aspek dari perusahaan
5	Apakah calon suksesor pernah bekerja di luar CV Lancar Usaha Jaya?Pengalaman apa yang dimilikinya?Bagaimana pengalaman calon suksesor dalam bekerja pada CV Lancar Usaha Jaya?

	Belum pernah kelihatannya
--	---------------------------

Management Processes

1	Kemampuan manajerial apa yang harus dimiliki calon suksesor?
	Kemampuan untuk memproduksi barang tepat waktu, memerintah karyawan agar bergerak sesuai dengan kemauannya
2	Bagaimanakah kemampuan manajerial calon suksesor sudah sesuai dengan kebutuhan CV Lancar Usaha Jaya?
	Untuk soal produksi sudah baik

Ownership Succession

Family Governance

1	Bagaimana struktur organisasi CV Lancar Usaha Jaya saat ini? Siapa saja orang-orang di dalamnya?
	Paling atas pemilik, kemudian ke kepala bagian dan lalu karyawan
2	Bagaimana peran dan tanggung jawab dari komponen-komponen anggota bisnis keluarga pada struktur CV Lancar Usaha Jaya?
	Sesuai dengan jabatannya, hanya ada pemilik saja

Desired Outcomes

1	Apakah calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya sudah mampu untuk menjalankan perusahaan secara lancar dan terlibat aktif dalam perusahaan?
	Ya perlu belajar lagi
2	Apakah pemilik CV Lancar Usaha Jaya sudah menginformasikan keputusan mengenai pemilihan calon suksesor tersebut?
	Sudah

--	--

HASIL JAWABAN KARYAWAN

Identitas Responden

1. Nama : **Kamilah**
2. Jenis Kelamin : **Perempuan**
3. Usia :
4. Pendidikan : **SMA**
5. Jabatan / Pekerjaan : **Kepala Bagian Personalia**

Management Succession

Grooming Successors

1	Apakah calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya sudah memiliki kemampuan dan keterampilan yang dibutuhkan oleh perusahaan?
	Sudah, bisa mengerti produksi, bisa mengetahui kualitas bahan baku, dan mampu mengontrol mutu hasil produksi
2	Apa saja kemampuan dan keterampilan yang dibutuhkan oleh perusahaan?
	Kemampuan mengatur orang Kemampuan untuk mendapatkan order
3	Kemampuan dan keterampilan apa yang belum dimiliki oleh calon suksesor?
	Kemampuan mengatur orang, masih muda soalnya

4	Persyaratan apa yang dibutuhkan untuk suksesor agar dapat mengambil alih manajemen /pengelolaan CV Lancar Usaha Jaya?
	Dapat mengatur karyawan, bisa menguasai semua pekerjaan
5	Apakah calon suksesor pernah bekerja di luar CV Lancar Usaha Jaya?Pengalaman apa yang dimilikinya?Bagaimana pengalaman calon suksesor dalam bekerja pada CV Lancar Usaha Jaya?
	Belum pernah

Management Processes

1	Kemampuan manajerial apa yang harus dimiliki calon suksesor?
	Mampu untuk mengatur karyawan agar bekerja sesuai target
2	Bagaimanakah kemampuan manajerial calon suksesor sudah sesuai dengan kebutuhan CV Lancar Usaha Jaya?
	Belum

Ownership Succession

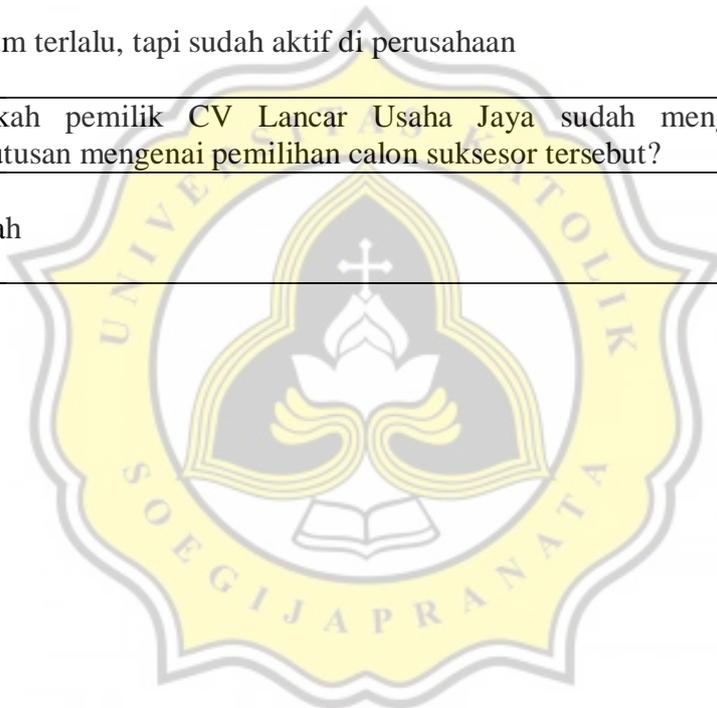
Family Governance

1	Bagaimana struktur organisasi CV Lancar Usaha Jaya saat ini?Siapa saja orang-orang di dalamnya?
	Pemilik, kepala bagian dan karyawan saja
2	Bagaimana peran dan tanggung jawab dari komponen-komponen anggota bisnis keluarga pada struktur CV Lancar Usaha Jaya?

	<p>Pemilik berperan pada semua lini operasional Istri kadang membantu untuk bidang keuangan Calon suksesor Kevin sudah masuk perusahaan, di bawah pemilik</p>
--	---

Desired Outcomes

1	Apakah calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya sudah mampu untuk menjalankan perusahaan secara lancar dan terlibat aktif dalam perusahaan?
	Belum terlalu, tapi sudah aktif di perusahaan
2	Apakah pemilik CV Lancar Usaha Jaya sudah menginformasikan keputusan mengenai pemilihan calon suksesor tersebut?
	Sudah



Kesimpulan Jawaban Wawancara

MANAGEMENT SUCCESSION

Family Communication

Family Business Meeting

Pertanyaan	Jawaban				Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	
Siapa saja yang ikut dalam pertemuan bisnis keluarga?	Pemilik, istri, dua calon suksesor	Semua keluarga inti, pemilik, saya dan kedua anak, calon suksesor	Pemilik, istri dan kedua calon suksesor	Pemilik, istri, calon suksesor 1, calon suksesor 2	Anggota keluarga yang ikut dalam pertemuan bisnis keluarga adalah pemilik, istri dan kedua calon suksesor yang merupakan anak dari pemilik

Pertanyaan	Jawaban				Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	
Berapa kali meeting diadakan dalam satu tahun yang membahas mengenai suksesi pengelolaan? Siapa saja anggota keluarga inti yang ikut?	Per semester	6 bulan sekali, dan diikuti oleh semua anggota keluarga	Per semester	Per semester	Meeting diadakan dua kali dalam satu tahun yaitu 6 bulan sekali yang membahas mengenai suksesi pengelolaan dan diikuti oleh pemilik, istri dan kedua calon suksesor yang merupakan anak

Pertanyaan	Jawaban				Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	
					dari pemilik.
Bagaimana isu management succession keluarga?	Kami membicarakan suksesi dengan baik karena suksesi dibicarakan secara internal, kami dapat terbuka dalam mengevaluasi kelemahan dan kekuatan dari calon suksesor seperti saat ini calon suksesor sudah cukup berpengalaman	Ya kita selalu membicarakan mengenai apakah anak-anak sudah mampu memimpin perusahaan	Dibicarakan mengenai kesiapan suksesor memimpin perusahaan tersebut, apakah sudah siap atau belum	Bisnis as usual	Isu management succession keluarga dibicarakan secara terbuka di antara anggota keluarga mengenai kekuatan dan kelemahan calon suksesor sebagai contohnya adalah mengenai kemampuan dan kesiapan

Pertanyaan	Jawaban				Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	
	an, kemudian apa saja yang masih perlu dibenahi dalam diri calon suksesor.				calon suksesor dalam memimpin perusahaan, terutama dalam pengalaman kerjanya.

Family Council Meeting

Pertanyaan	Jawaban				Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	
Siapa saja saja anggota termasuk anggota di luar keluarga inti yang terlibat	Pemilik, istri, dua calon suksesor	Pemilik, saya, kedua anak	Hanya keluarga inti saja	Pemilik, istri, calon suksesor 1, calon suksesor 2	Hanya anggota keluarga inti, tidak ada anggota diluar keluarga inti

Pertanyaan	Jawaban				Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	
pertemuan keluarga?					yg dilibatkan dalam family council meeting
Berapa kali meeting diadakan dalam satu tahun yang membahas suksesi pengelolaan ke calon suksesor yang melibatkan anggota keluarga non inti? Siapa saja anggota keluarga yang ikut?	Per semester	6 bulan sekali, tapi tidak ada anggota keluarga non inti	6 bulan sekali	Per semester	Meeting diadakan dalam satu tahun dua kali yaitu per semester yang membahas suksesi pengelolaan ke calon suksesor namun tidak ada anggota keluarga non inti yang dilibatkan.
Siapa saja calon suksesor	Suksesor 1 dan	Kedua anak saya	Calon suksesor	Calon suksesor	Calon suksesor

Pertanyaan	Jawaban				Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	
yang diusulkan untuk memimpin CV Lancar Usaha Jaya?Jelaskan	suksesor 2		1 dan calon suksesor 2, karena memang anak dari pemilik hanya dua orang	1, calon suksesor 2	yang diusulkan untuk memimpin CV Lancar Usaha Jaya adalah calon suksesor 1 dan calon suksesor 2, karena memang anak dari pemilik hanya dua orang.

Family Business Rules

Pertanyaan	Jawaban				Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	
Apa saja peraturan-peraturan yang harus ditaati oleh anggota keluarga pada CV Lancar Usaha Jaya?	Sistem kerja perusahaan Aspirasi dan visi	9. Masuk tepat waktu 10. Menggunakan pakaian yang rapi 11. Mengikuti SOP di tempat kerja 12. Bersikap sopan di tempat kerja	9. Sopan di kantor 10. Menggunakan pakaian yang rapi 11. Masuk kerja tepat waktu 12. Mematuhi perintah pimpinan	Sistem kerja perusahaan	Peraturan-peraturan yang harus ditaati oleh anggota keluarga pada CV Lancar Usaha Jaya adalah : 6. Masuk tepat waktu 7. Menggunakan pakaian yang rapi 8. Mengikuti SOP di tempat kerja (siste

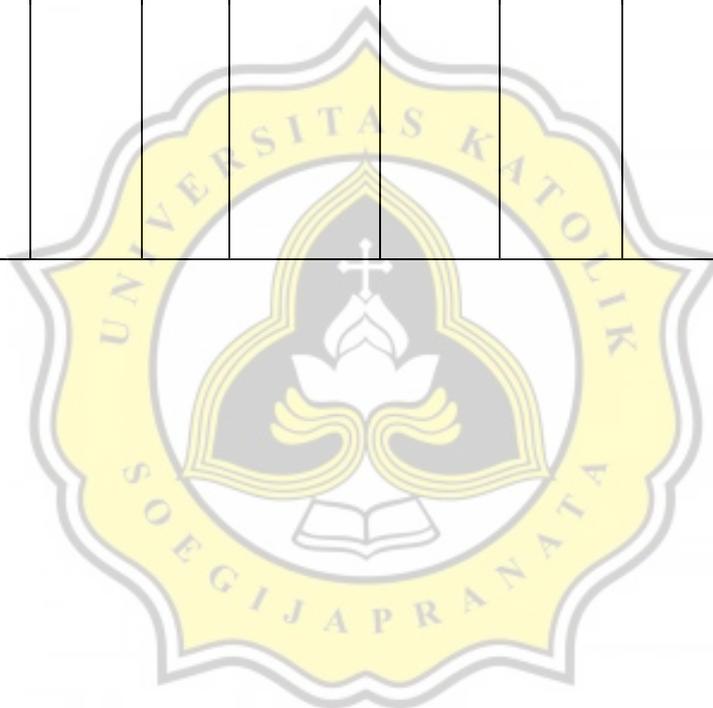
Pertanyaan	Jawaban				Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	
					<p>m kerja)</p> <p>9. Bersikap sopan di tempat kerja</p> <p>10. Mematuhi perintah pimpinan</p>
Bagaimana merumuskan peraturan tersebut?	Perundingan (didahului dengan kesepakatan tata tertib)	Tata tertib sudah diputuskan dari dulu, dibuat oleh pemilik dan saya	Pemilik	Dengan perundingan dan keputusan bersama	Perumusan peraturan dilakukan dengan perundingan yaitu kesepakatan tata tertib kemudian diputuskan oleh pemilik dan istri.

Pertanyaan	Jawaban				Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	
<p>Bagaimana peraturan dalam bisnis CV Lancar Usaha Jaya terkait dengan management succession?</p>	<p>Tidak ada yang berubah peraturan bisnisnya, namun saat ini calon suksesor telah mulai ikut bertanggung jawab atas operasional perusahaan.</p>	<p>Tidak ada yang khusus, untuk peraturan tetap sama</p>	<p>Masih sama saja peraturannya</p>	<p>Belum ada perubahan</p>	<p>Tidak ada perubahan peraturan dalam bisnis CV Lancar Usaha Jaya terkait dengan management succession, namun saat ini calon suksesor telah mulai ikut bertanggung jawab atas operasional perusahaan.</p>

**Grooming Successor
Management Succession Timeline**

Pertanyaan	Jawaban						Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
<p>Berapa lama calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya siap untuk mengambil alih perusahaan?</p> <p>Jelaskan jawaban Anda</p>	3 tahun	3-5 tahun	5 tahun, saya merasa masih perlu banyak belajar dengan pemilik untuk mengetahui lebih dalam mengenai perusahaan	3 tahun, 5 tahun			<p>Calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya siap untuk mengambil alih perusahaan dalam kurun waktu 3-5 tahun karena calon suksesor dirasakan masih perlu banyak belajar dengan</p>

Pertanyaan	Jawaban						Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
							pemilik untuk mengetahui lebih dalam mengenai perusahaan.



Keterampilan yang dibutuhkan

Pertanyaan	Jawaban						Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
Apakah calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya sudah memiliki kemampuan dan keterampilan yang dibutuhkan oleh	Sudah, calon suksesor bisa melakukan quality control pada produk jadi dari CV Lancar Usaha Jaya sehingga dapat mengetahui standar kualitas yang sesuai dengan keinginan pelanggan. Calon suksesor saat ini sudah dapat	Menurut saya saat ini sudah kelihatan, namun perlu diperbanyak jam terbangnya	Sudah 9. Bisa melakukan controlling kualitas produk 10. Dapat bernegosiasi dengan supplier 11. Dapat bernegosiasi	Saya belum ikut bekerja di dalam perusahaan, kalau kakak saya sudah mulai bekerja di perusahaan, setahu saya mengurus produksi	Sudah bisa untuk masalah produksi, QC	Sudah, bisa mengerti produksi, bisa mengetahui kualitas bahan baku, dan mampu mengontrol mutu hasil produksi	Calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya sudah memiliki kemampuan dan keterampilan yang dibutuhkan oleh perusahaan walaupun demikian perlu diperbanyak jam terbangnya. Sebagai contohnya adalah dapat melakukan QC pada

Pertanyaan	Jawaban						Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
perusahaan? Berikan contohnya	bernegosiasi dengan supplier dan konsumen, namun sewaktu-waktu juga masih harus bertanya pada saya.		dengan konsumen 12. Dapat menjelaskan produk CV Lancara Usaha Jaya dengan baik				produk jadi, mampu bernegosiasi dengan supplier dan konsumen, serta memiliki product knowledge yang baik sehingga dapat menjelaskan produk CV Lancar Usaha Jaya dengan baik.
Apa saja kemampuan dan keterampilan	15. Pengetahuan umum	13. Pengetahuan tentang produk	10. Product knowledge, mengetahui	Ya kurang tahu	Terutama produksi karena pesanan	Kemampuan mengatur orang dan kemampuan	Kemampuan dan keterampilan yang dibutuhkan oleh perusahaan adalah:

Pertanyaan	Jawaban						Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
yang dibutuhkan oleh perusahaan? Berikan contohnya	16. Anakan produk dan pemasaran 17. Kreativitas 18. Kemampuan koordinasi 19. Kemampuan mengambil keputusan 20. Kemampuan negosisasi 21. Kecerdasan emosional	14. Pengetahuan mengenai cara negosiasi dengan konsumen 15. Cara memaintain knsumen 16. Cara negosiasi dengan supplier 17. Kemampuan berorganisasi,	produk perusahaan 11. Pemasaran, dapat mencari order dan mendapatkan order 12. Operasional atau produksi, mampu mengatur produksi dan		harus selesai tepat waktu	untuk mendapatkan order	10. Pengetahuan umum mengenai produk 11. Pemasaran, dapat mencari order dan mendapatkan order 12. Kreativitas 13. Kemampuan koordinasi

Pertanyaan	Jawaban						Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
		memerintah karyawan 18. Mengetahui pembukuan atau keuangan umum	memproduksi sesuai target 13. Keuangan, mengetahui administrasi dan pembukuan dengan baik SDM, bisa memerintah dan mengatur karyawan				14. Kemampuan mengambil keputusan 15. Kemampuan negosiasi 16. Operasional atau produksi, mampu mengatur produksi dan memproduksi sesuai target

Pertanyaan	Jawaban						Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
							<p>17. Keuangan, mengetahui administrasi dan pembukuan dengan baik</p> <p>18. SDM, bisa memerintah dan mengatur karyawan</p>
Kemampuan dan keterampilan apa yang	Manajemen SDM	Tentang keuangan, memang agak rumit, kadang membuat	Terutama keuangan karena neraca, arus kas dan	Yang belum dimiliki SDM	Kemampuan untuk memprediksi ketepatan	Kemampuan mengatur orang, masih	Kemampuan dan keterampilan yang belum dimiliki oleh calon suksesor

Pertanyaan	Jawaban						Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
<p>belum dimiliki oleh calon suksesor? Jelaskan jawaban Anda</p>		malas untuk dipelajari	terutama pajak susah dimengerti. Untuk produksi saya merasa percaya diri.		waktu produksi	muda soalnya	<p>adalah kemampuan mengenai SDM yaitu mengenai cara mengatur karyawannya, selain itu mengenai aspek keuangan yaitu terutama neraca, arus kas dan pajak.</p>

Penentuan Kriteria

Pertanyaan	Jawaban						Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
<p>Persyaratan apa yang dibutuhkan untuk suksesor agar dapat mengambil alih manajemen /pengelolaan CV Lancar Usaha Jaya? Jelaskan jawaban Anda</p>	<p>8. Pengetahuan umum</p> <p>9. Anakan produk dan pemasaran</p> <p>10. Kreativitas</p> <p>11. Kemampuan koordinasi</p> <p>12. Kemampuan mengambil keputusan</p> <p>13. Kemampuan negosiasi</p>	<p>Menguasai kemampuan umum dalam perusahaan</p>	<p>Lancar dalam semua keterampilan yang dibutuhkan</p>	<p>Saat ini belum bekerja di CV Lancar Usaha Jaya</p>	<p>Ya menguasai semua aspek dari perusahaan</p>	<p>Dapat mengatur karyawan, bisa menguasai semua pekerjaan</p>	<p>Persyaratan yang dibutuhkan untuk suksesor agar dapat mengambil alih manajemen /pengelolaan CV Lancar Usaha Jaya adalah kemampuan umum atau semua aspek perusahaan yaitu:</p> <p>8. Pengetahuan umum</p>

Pertanyaan	Jawaban						Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
	14. Kecerdasan emosional						9. Anakan produk dan pemasaran 10. Kreativitas 11. Kemampuan koordinasi 12. Kemampuan mengambil keputusan 13. Kemampuan negosiasi 14. Kecerdasan emosional

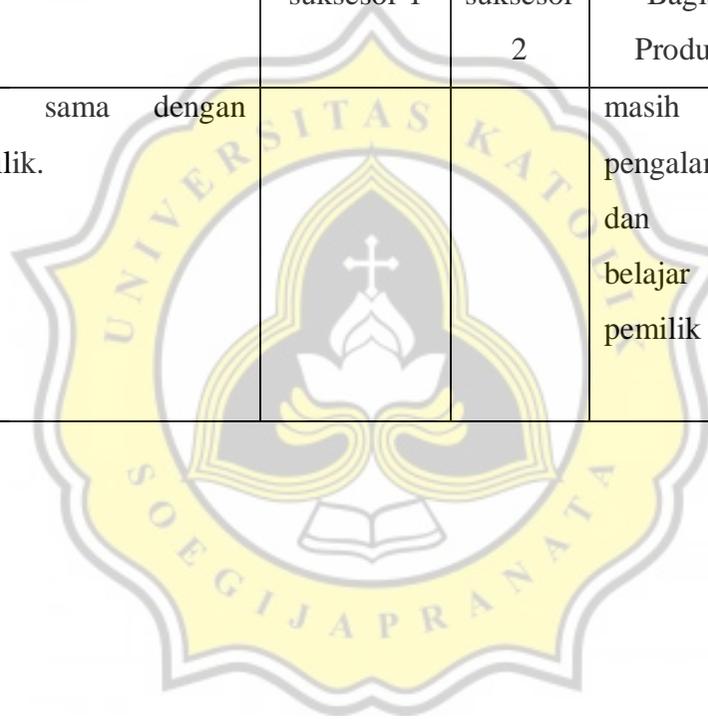
Pertanyaan	Jawaban						Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
Apakah calon suksesor pernah bekerja di luar CV Lancar Usaha Jaya?Pengalaman apa yang dimilikinya?Bagaimana pengalaman calon suksesor dalam bekerja pada CV Lancar Usaha Jaya? Jelaskan jawaban Anda	Tidak pernah, masih perlu untuk ditingkatkan lagi dan jam kerjanya supaya lebih berpengalaman	Belum pernah	Belum pernah di luar perusahaan	Belum pernah, masih butuh pengalaman lebih	Belum pernah kelihatannya	Belum pernah	Calon suksesor belum pernah bekerja di luar CV Lancar Usaha Jaya sehingga masih belum memiliki pengalaman di luar perusahaan.

**Management Processes
Performance Assessment**

Pertanyaan	Jawaban						Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
Kemampuan manajerial apa yang harus dimiliki calon suksesor?	<p>7. Kemampuan mengatur pekerjaan agar dapat berjalan dengan baik, mengatur karyawan memanfaatkan sumber daya yang ada</p> <p>8. Mengkoordinasikan pekerjaan dengan karyawannya</p> <p>9. Mengarahkan bawahan ke arah tujuan</p>	<p>7. Kemampuan untuk mengorganisir karyawan, sumber daya</p> <p>8. Kemampuan untuk merencanakan produk baru</p> <p>9. Kemampuan memproduksi</p>			<p>Kemampuan untuk memproduksi barang tepat waktu, memerintah karyawan agar bergerak sesuai dengan kemauannya</p>	<p>Mampu untuk mengatur karyawan agar bekerja sesuai target</p>	<p>Kemampuan manajerial yang harus dimiliki calon suksesor adalah :</p> <p>6. Kemampuan mengatur karyawan dan memanfaatkan sumber daya yang ada</p> <p>7. Mengkoordinasikan dan mengorganisir karyawan, dan sumber daya</p>

Pertanyaan	Jawaban						Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
		produk dengan baik					8. Mengarahkan bawahan ke arah tujuan 9. Kemampuan untuk merencanakan produk baru 10. Kemampuan memproduksi produk dengan baik dan tepat waktu
Bagaimanakah kemampuan manajerial calon suksesor sudah sesuai	Sudah baik, kemampuan manajerial calon suksesor sudah mulai terbentuk dan sesuai dengan gaya dari CV	Saat ini sudah lumayan, tapi masih butuh banyak belajar agar dapat mencapai standar			Untuk soal produksi sudah baik, namun untuk sektor lain	Belum	Sebagian responden menyatakan kemampuan manajerial calon suksesor sudah sesuai dengan kebutuhan CV Lancar Usaha Jaya, namun

Pertanyaan	Jawaban						Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
dengan kebutuhan CV Lancar Usaha Jaya?	Lancar Usaha Jaya karena mengikuti cara kerja saya.	yang sama dengan pemilik.			masih perlu pengalaman dan harus belajar dari pemilik		ada juga responden yang menyatakan bahwa kemampuan calon suksesor sudah baik untuk satu sektor dan masih perlu pengalaman di sektor lainnya



Kompensasi untuk anggota keluarga

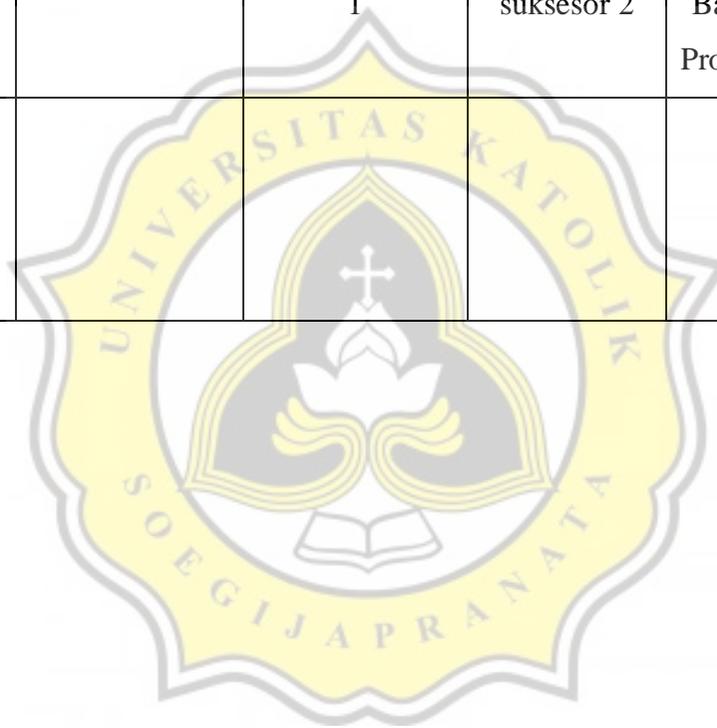
Pertanyaan	Jawaban						Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
Bagaimana kompensasi bagi anggota keluarga yang memiliki saham di perusahaan?	Pembagian dividen bagi pemegang saham	Dividen sesuai porsi saham	Dividen	Tidak tahu			Kompensasi bagi anggota keluarga yang memiliki saham di perusahaan yaitu pembagian dividen untuk pemegang sahamnya

Mengatasi ketidaksetujuan keluarga saat terjadi proses suksesi

Pertanyaan	Jawaban						Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
Bagaimana cara calon suksesor menyelesaikan perbedaan pandangan antar anggota keluarga terkait proses suksesi?	<p>11. Menghindari komunikasi yang tidak baik</p> <p>12. Mengendalikan emosi</p> <p>13. Sifat egois</p> <p>14. Cari solusi</p> <p>15. Menyatukan pandangan yang bertujuan pada visi dan misi.</p>	<p>Biasanya dengan berkomunikasi, mengajak berbicara secara personal sehingga dapat dicari solusi untuk menyelesaikan masalah</p>	<p>Saya selalu mengutamakan diskusi dalam setiap argumen</p>	<p>Dengan cara dirundingkan dulu agar dapat mendapatkan penyelesaian</p>			<p>Cara calon suksesor menyelesaikan perbedaan pandangan antar anggota keluarga terkait proses suksesi adalah biasanya dengan berkomunikasi, mengajak berbicara secara personal sehingga dapat dicari solusi untuk menyelesaikan masalah,</p>

Pertanyaan	Jawaban						Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
							<p>mengutamakan diskusi dalam setiap argumen serta dirundingkan dulu agar dapat mendapatkan penyelesaian:</p> <ol style="list-style-type: none"> 6. Menghindari komunikasi yang tidak baik 7. Mengendalikan emosi 8. Sifat egois 9. Cari solusi

Pertanyaan	Jawaban						Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
							10. Menyatukan pandangan yang bertujuan pada visi dan misi.



OWNERSHIP SUCCESSION

Family Communication Family Business Meeting

Pertanyaan	Jawaban				Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	
Siapa saja anggota keluarga inti yang terlibat dalam meeting yang membahas tentang alih kepemilikan CV Lancar Usaha Jaya?	Pemilik, istri, dua calon suksesor	Pemilik, saya dan 2 anak	Pemilik, istri dan dua calon suksesor	Pemilik, istri, calon suksesor 1, calon suksesor 2	Anggota keluarga yang ikut dalam pertemuan bisnis keluarga adalah pemilik, istri dan kedua calon suksesor yang merupakan anak dari pemilik
Berapa kali pertemuan bisnis keluarga yang melibatkan	Per semester	Per semester	1 semester 1 kali	Per semester	Meeting diadakan dua kali dalam satu tahun yaitu 6 bulan

Pertanyaan	Jawaban				Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	
<p>anggota keluarga inti yang membahas isu kepemilikan?</p>					<p>sekali yang membahas mengenai suksesi pengelolaan dan diikuti oleh pemilik, istri dan kedua calon suksesor yang merupakan anak dari pemilik.</p>
<p>Bagaimana isu kepemilikan dibahas dalam pertemuan bisnis keluarga yang melibatkan</p>	<p>Biasanya, tidak ada yang dibahas secara khusus, hanya mengenai pors kepemilikan saham yang</p>	<p>Sudah diputuskan oleh pemilik, bagaimana pors kepemilikan, siapa yang berhak memegang</p>	<p>Hanya mengenai apa yang harus dilakukan oleh suksesor ketika sudah ada transfer</p>	<p>Tidak tahu</p>	<p>Isu kepemilikan yang dibahas dalam pertemuan bisnis keluarga sudah diputuskan oleh</p>

Pertanyaan	Jawaban				Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	
keluarga inti?	akan ditentukan jumlahnya dan siapa saja yang berhak memperoleh saham tersebut serta calon suksesor yang akan menggantikan pemilik		kepemilikan		pemilik, bagaimana porsi kepemilikan, siapa yang berhak menggantikan pemilik dan memiliki perusahaan



Family Council Meeting

Pertanyaan	Jawaban				Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	
Siapa saja saja anggota termasuk anggota keluarga non inti yang terlibat dalam pertemuan bisnis keluarga yang membahas tentang isu alih kepemilikan CV Lancar Usaha Jaya?	Tidak ada	Tidak ada anggota keluarga non inti	Pemilik, istri pemilik dan 2 orang calon suksesor	Tidak ada	Anggota termasuk anggota di luar keluarga inti yang terlibat pertemuan keluarga yang membahas isu alih kepemilikan adalah pemilik, istri dan kedua calon suksesor yang merupakan anak dari pemilik.
Berapa kali pertemuan bisnis keluarga	Per semester sekali, dalam family	Tidak ada	Tidak ada	Semesteran	Meeting diadakan dalam satu tahun dua

Pertanyaan	Jawaban				Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	
yang melibatkan keluarga non inti dalam membahas isu alih kepemilikan CV Lancar Usaha Jaya?	council meeting, tidak ada keluarga non inti yang dilibatkan dalam pembahasan isu alih kepemilikan CV Lancar Usaha Jaya				kali yaitu per semester yang membahas isu alih kepemilikan namun tidak ada anggota keluarga non inti yang dilibatkan.
Bagaimana isu alih kepemilikan dibahas dalam pertemuan bisnis keluarga yang melibatkan keluarga non inti CV Lancar Usaha Jaya?	Biasa saja, tidak ada anggota keluarga non inti yang dilibatkan dalam pembahasan isu alih kepemilikan karena kepemilikan perusahaan hanya di	Tidak ada	Tidak ada keluarga non inti	Tidak ada	Tidak ada anggota keluarga non inti yang dilibatkan di pembahasan isu alih kepemilikan. Pembicaraan seputar cara pembagian kepemilikan perusahaan yaitu saham

Pertanyaan	Jawaban				Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	
	<p>keluarga inti saja.</p> <p>Pembicaraan seputar cara pembagian kepemilikan perusahaan yaitu saham dan siapa calon suksesor yang memperoleh bagian lebih besar sebagai pengendali perusahaan.</p>				<p>dan siapa calon suksesor yang memperoleh bagian lebih besar sebagai pengendali perusahaan.</p>

Family Business Rules

Pertanyaan	Jawaban				Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	
Bagaimanakah peraturan dalam CV Lancar Usaha Jaya terkait dengan alih kepemilikan?	Peraturannya masih sama seperti sistem kerja perusahaan yang sudah ada & aspirasi serta visi tidak ada yang berubah. Saat ini karena saya masih menjadi pemilik maka belum ada perubahan aturan, walaupun sudah ada calon suksesor juga harus menunggu	Belum ada yang dirubah, kepemilikan akan menunggu hingga saatnya pemilik pensiun karena walau sudah ditetapkan calon suksesornya, kurang sesuai jika langsung dialihkan.	Tidak ada yang berubah, karena calon suksesor harus menunggu hingga pemilik pensiun untuk dialihkan hak kepemilikan sahamnya sebab saat ini posisi pemilik masih sebagai pimpinan.	Tidak tahu	Peraturan dalam CV Lancar Usaha Jaya terkait dengan alih kepemilikan masih sama seperti sistem kerja perusahaan yang sudah ada & aspirasi serta visi tidak ada yang berubah karena saat ini pemilik masih memimpin perusahaan sehingga belum ada perubahan aturan dalam hal

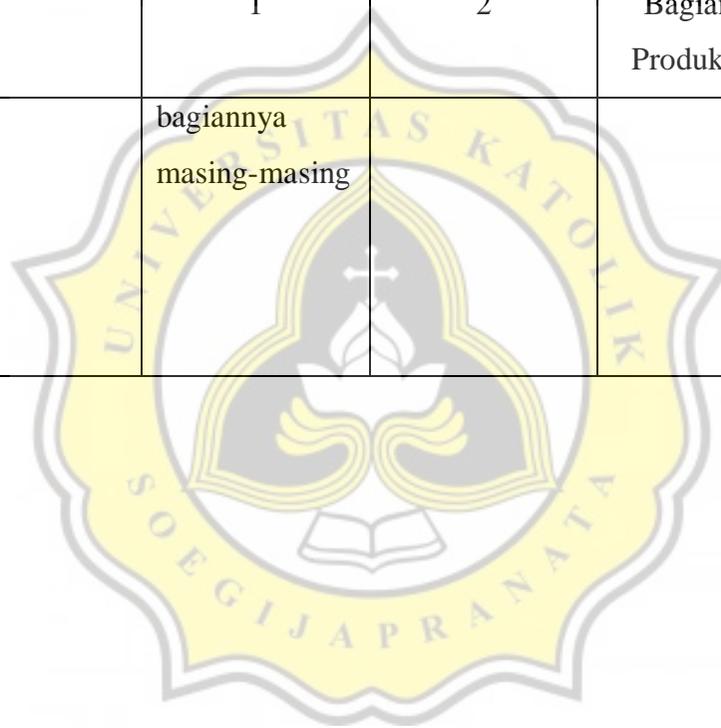
Pertanyaan	Jawaban				Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	
	sampai saat saya mau pensiun baru saya buat aturan saham berpindah tangan.				kepemilikan, walaupun sudah ada calon suksesor yang ditetapkan. Dalam hal ini calon suksesor harus menunggu hingga pemilik pensiun baru kepemilikan saham dipindah tangankan.
Siapakah yang menetapkan aturan tersebut?	Direktur/owner	Pemilik	Pemilik	Direktur harusnya	Yang menerapkan peraturan di perusahaan adalah pemilik.
Bagaimana peraturan terkait kepemilikan	Masih sama, kepemilikan saat ini	Tidak ada peraturan yang	Tidak ada peraturan terkait dengan	Masih tidak ada perubahan	Peraturan terkait kepemilikan yang akan

Pertanyaan	Jawaban				Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	
yang akan diberikan kepada calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya?	100% masih di tangan pemilik, jika pemilik pensiun baru akan dibagikan sahamnya.	berubah karena pemilik masih sebagai pimpinan perusahaan.	kepemilikan karena kepemilikan baru akan berubah ketika pemilik pensiun dan saham dialihkan.		diberikan kepada calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya masih sama dan belum ada perubahan yaitu 100% di tangan pemilik, dan baru akan berubah ketika pemilik pensiun dan saham dialihkan ke calon suksesor

Family governance
Struktur Organisasi

Pertanyaan	Jawaban						Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
Bagaimana struktur organisasi CV Lancar Usaha Jaya saat ini? Siapa saja orang-orang di dalamnya?	Sudah ada, pimpinan atau direktur adalah saya, kemudian di bawah saya adalah kepala bagian dan di bawah kepala bagian adalah staf atau	Struktur yang paling tinggi adalah pemilik, lalu para kepala bagian dan bawahnya adalah karyawan lain	Pemilik adalah pucuk pimpinan, kemudian ada kepala-kepala bagian dan di bawah kepala bagian masing-masing adalah karyawan sesuai	Sudah ada di gambar	Paling atas pemilik, kemudian ke kepala bagian dan lalu karyawan	Pemilik, kepala bagian dan karyawan saja	Struktur organisasi CV Lancar Usaha Jaya saat ini: Pemilik adalah pucuk pimpinan, kemudian ada kepala-kepala bagian dan di bawah kepala bagian masing-

Pertanyaan	Jawaban						Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
	karyawan dari kepala bagian.		bagiannya masing-masing				masing adalah karyawan sesuai bagiannya masing-masing



Peran dan tanggung jawab dari komponen bisnis keluarga CV Lancar Usaha Jaya

Pertanyaan	Jawaban						Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
Bagaimana peran dan tanggung jawab dari komponen-komponen	Mengacu pada peraturan yang ada yaitu sesuai dengan jabatan	Sesuai dengan jobdesc, tapi ya sekarang yang masuk	Sesuai dengan deskripsi pekerjaannya	Menuruti peraturan yang ada	Sesuai dengan jabatannya, hanya ada	Pemilik berperan pada semua lini operasional	Peran dan tanggung jawab dari komponen-komponen anggota bisnis

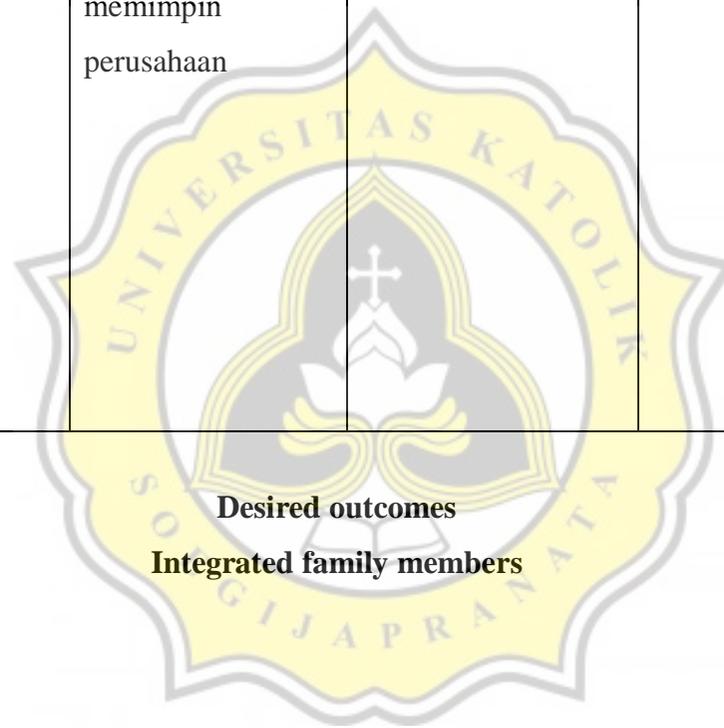
Pertanyaan	Jawaban						Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
<p>anggota bisnis keluarga pada struktur CV Lancar Usaha Jaya?</p>	<p>struktural, saya sebagai direktur memiliki tanggung jawab terhadap seluruh operasional perusahaan, untuk anggota keluarga lain masih belum ada di jabatan struktural.</p>	<p>struktur hanya pemilik saja, saya tidak masuk struktur</p>			<p>pemilik saja</p>	<p>Istri kadang membantu untuk bidang keuangan Calon suksesor Kevin sudah masuk perusahaan, di bawah pemilik</p>	<p>keluarga pada struktur CV Lancar Usaha Jaya sesuai dengan deskripsi pekerjaan, Pemilik berperan pada semua lini operasional Istri kadang membantu</p>

Pertanyaan	Jawaban						Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
							untuk bidang keuangan Calon suksesor Kevin sudah masuk perusahaan, di bawah pemilik tetapi belum ada jabatan struktural

Shareholder Agreement
Pemegang Saham

Pertanyaan	Jawaban				Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	
Bagaimana kesepakatan pembagian saham pada CV Lancar Usaha Jaya oleh pemilik, calon suksesor dan anggota keluarga lain?	Berdasarkan ketentuan kesepakatan bersama	Sesuai dengan kesepakatan	Sesuai dengan deskripsi pekerjaannya	Berdasarkan kesepakatan bersama	Kesepakatan pembagian saham pada CV Lancar Usaha Jaya oleh pemilik, calon suksesor dan anggota keluarga lain afalah berdasarkan kesepatakn bersama anggota keluarga.
Seberapa besar kepemilikan yang akan diserahkan kepada calon	20% dari saham perusahaan	20%, pada saat suksesor benar-benar sudah siap	20% dan diserahkan ketika sudah ada transfer kepemilikan	20% dari saham perusahaan	Kepemilikan yang akan diserahkan kepada calon suksesor adalah

Pertanyaan	Jawaban				Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	
suksesor dan saat kapan akan diserahkan?		memimpin perusahaan			20% dan diserahkan ketika sudah ada transfer kepemilikan yaitu ketika suksesor benar-benar sudah siap memimpin perusahaan.



Desired outcomes

Integrated family members

Pertanyaan	Jawaban						Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
Apakah calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya sudah mampu untuk menjalankan perusahaan secara lancar dan terlibat aktif dalam perusahaan?	Sudah, tapi masih perlu dikembangkan lagi	Seharusnya sudah, namun butuh bimbingan lebih banyak lagi	Menurut saya, saya harus lebih banyak belajar, masih ada komponen yang kurang saya mengerti terutama di keuangan, dan pengalaman sangat penting.	Bisa	Ya perlu belajar lagi	Belum terlalu, tapi sudah aktif di perusahaan	Calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya sudah mampu untuk menjalankan perusahaan secara lancar dan terlibat aktif dalam perusahaan. Walaupun demikian calon suksesor perlu

Pertanyaan	Jawaban						Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
							untuk lebih banyak belajar, masih ada komponen yang kurang dimengerti terutama di keuangan, dan pengalaman sangat penting.

Assessed options

Pertanyaan	Jawaban	Kesimpulan
------------	---------	------------

	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
Siapa calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya yang dipilih pemilik?	Timotius Kevin Prasetyo	Timotius Kevin Prasetyo					calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya yang dipilih pemilik adalah Timotius Kevin Prasetyo

Informed decision making

Pertanyaan	Jawaban						Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
Apakah pemilik CV Lancar Usaha	Sudah	Sudah	Sudah	Sudah diinformasikan	Sudah	Sudah	Pemilik CV Lancar Usaha Jaya

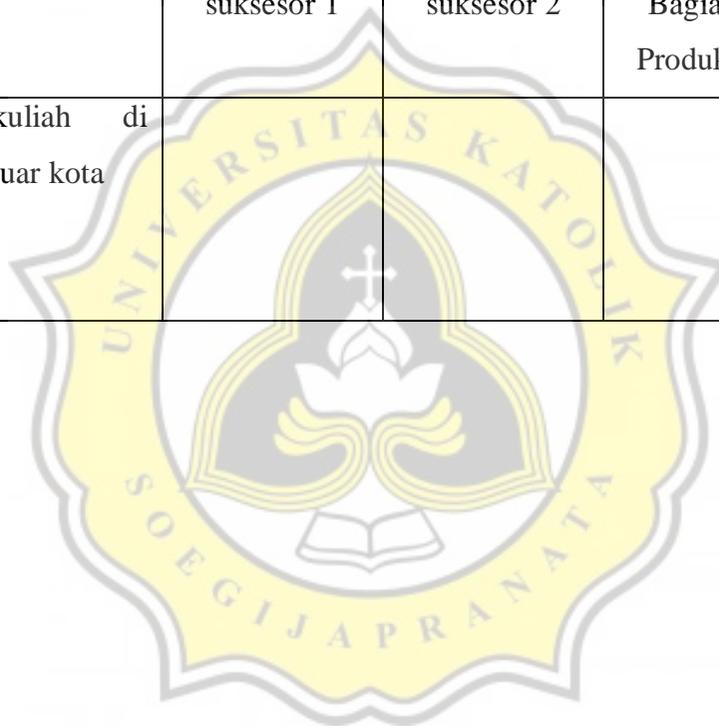
Pertanyaan	Jawaban						Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
Jaya sudah menginformasikan keputusan mengenai pemilihan calon suksesor tersebut?							sudah menginformasikan keputusan mengenai pemilihan calon suksesor tersebut

Comfort level

Pertanyaan	Jawaban						Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
Apakah pemilik merasa nyaman	Sudah	Ya nyaman, karena anak					Pemilik merasa nyaman

Pertanyaan	Jawaban						Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
menyerahkan kepemimpinan CV Lancar Usaha Jaya kepada calon suksesor pilihannya?Jelaskan		laki-laki paling besar dan sudah bekerja cukup lama di perusahaan, kalau adiknya belum bekerja di perusahaan dan masih					menyerahkan kepemimpinan CV Lancar Usaha Jaya kepada calon suksesor pilihannya karena calon suksesor 1 merupakan anak laki-laki paling besar dan sudah bekerja cukup lama di perusahaan, sedangkan calon suksesor 2 belum

Pertanyaan	Jawaban						Kesimpulan
	Pemilik	Istri	Calon suksesor 1	Calon suksesor 2	Kepala Bagian Produksi	Kepala Bagian Personalia	
		kuliah di luar kota					bekerja di perusahaan dan masih kuliah di luar kota



REKAPITULASI HASIL

Proses	Aktivitas	Kesimpulan dari seluruh responden	Analisis
<p><i>Management Succession</i></p>	<p><i>Family Communication</i></p>	<p>Anggota keluarga yang ikut dalam pertemuan bisnis keluarga adalah pemilik, istri dan kedua calon suksesor yang merupakan anak dari pemilik. Meeting diadakan dua kali dalam satu tahun yaitu 6 bulan sekali yang membahas mengenai suksesi pengelolaan dan ddikuti oleh pemilik, istri dan kedua calon suksesor yang merupakan anak dari pemilik. Meeting membicarakan mengenai bisnis perusahaan di masa yang akan datang, dan membahas mengenai peran calon suksesor pada bisnisnya di masa yang akan datang. Isu management succession keluarga dibicarakan secara terbuka di antara anggota keluarga mengenai kekuatan dan kelemahan calon suksesor sebagai contohnya adalah mengenai kemampuan</p>	<p>Family communication dilakukan dengan adanya meeting yang dilakukan dua kali dalam satu tahun yaitu 6 bulan sekali yang membahas mengenai suksesi pengelolaan dan ddikuti oleh pemilik, istri dan kedua calon suksesor yang merupakan anak dari pemilik. Isu management succession keluarga dibicarakan secara terbuka di antara anggota keluarga mengenai kekuatan dan kelemahan calon suksesor sebagai contohnya adalah mengenai kemampuan dan kesiapan calon suksesor dalam memimpin perusahaan, terutama dalam pengalaman kerjanya. Sedangkan pada family council meeting, tidak ada anggota keluarga non inti yang dilibatkan dalam meeting, alasannya adalah karena pemilik dan keluarga</p>

Proses	Aktivitas	Kesimpulan dari seluruh responden	Analisis
		<p>dan kesiapan calon suksesor dalam memimpin perusahaan, terutama dalam pengalaman kerjanya. Tidak ada anggota keluarga non inti yang dilibatkan dalam meeting, alasannya adalah karena pemilik dan keluarga adalah anggota keluarga yang bekerja pada perusahaan ini. Tidak ada anggota keluarga non inti yang terlibat dalam CV Lancar Usaha Jaya sehingga tidak ada aktivitas family council meeting. Peraturan untuk terkait suksesi dapat dibuat ketika calon suksesor mulai masuk ke dalam perusahaan terutama dalam jabatan struktural dan memegang salah satu divisi yang ada dalam perusahaan. Perumusan peraturan dilakukan dengan perundingan yaitu kesepakatan tata tertib kemudian diputuskan oleh pemilik dan istri. Hingga saat ini tidak ada perubahan peraturan dalam bisnis CV Lancar Usaha Jaya</p>	<p>adalah anggota keluarga yang bekerja pada perusahaan ini. Tidak ada anggota keluarga non inti yang terlibat dalam CV Lancar Usaha Jaya sehingga tidak ada aktivitas family council meeting. Peraturan untuk terkait suksesi dapat dibuat ketika calon suksesor mulai masuk ke dalam perusahaan terutama dalam jabatan struktural dan memegang salah satu divisi yang ada dalam perusahaan, saat ini tidak ada perubahan peraturan dalam bisnis CV Lancar Usaha Jaya terkait dengan management successsion, namun saat ini calon suksesor telah mulai ikut bertanggung jawab atas operasional perusahaan dengan melakukan pekerjaan di bidang produksi.</p> <p>Calon suksesor 1 CV Lancar Usaha Jaya siap untuk mengambil alih perusahaan dalam kurun</p>

Proses	Aktivitas	Kesimpulan dari seluruh responden	Analisis
		<p>terkait dengan management successsion, namun saat ini calon suksesor telah mulai ikut bertanggung jawab atas operasional perusahaan dengan melakukan pekerjaan di bidang produksi.</p>	<p>waktu 3-5 tahun karena calon suksesor dirasakan masih perlu banyak belajar dengan pemilik untuk mengetahui lebih dalam mengenai perusahaan, sedangkan untuk calon suksesor 2 masih belum</p>
	<p><i>Grooming Succession</i></p>	<p>Saat ini kedua calon suksesor belum siap mengambil alih perusahaan, alasannya adalah calon suksesor pertama sebenarnya sudah lebih siap, namun perlu banyak pengalaman dalam berbisnis dan secara konsisten perlu belajar dari pemilik terkait dengan aspek-aspek lain dalam perusahaan. Calon suksesor 1 CV Lancar Usaha Jaya siap untuk mengambil alih perusahaan dalam kurun waktu 3-5 tahun karena calon suksesor dirasakan masih perlu banyak belajar dengan pemilik untuk mengetahui lebih dalam mengenai perusahaan. Sedangkan untuk calon suksesor 2 masih belum terlibat dalam perusahaan. Calon</p>	<p>terlibat dalam perusahaan. Calon suksesor 1 sudah berperan di bidang quality control dan juga di bidang produksi serta mulai belajar dengan pemilik untuk bernegosiasi dengan supplier sehingga sudah mulai mendapatkan pengalaman aktual bekerja. Calon suksesor I CV Lancar Usaha Jaya sudah memiliki kemampuan dan keterampilan yang dibutuhkan oleh perusahaan walaupun demikian perlu diperbanyak jam terbangnya. Sebagai contohnya adalah dapat melakukan QC pada produk jadi, mampu bernegosiasi dengan supplier dan konsumen, serta memiliki product knowledge yang baik sehingga</p>

Proses	Aktivitas	Kesimpulan dari seluruh responden	Analisis
		<p>suksesor 1 sudah berperan di bidang quality control dan juga di bidang produksi serta mulai belajar dengan pemilik untuk bernegosiasi dengan supplier sehingga sudah mulai mendapatkan pengalaman aktual bekerja, sdangkan calon suksesor 2 masih belum memiliki pengalaman sama sekali. Calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya sudah memiliki kemampuan dan keterampilan yang dibutuhkan oleh perusahaan walaupun demikian perlu diperbanyak jam terbangnya. Sebagai contohnya adalah dapat melakukan QC pada produk jadi, mampu bernegosiasi dengan supplier dan konsumen, serta memiliki product knowledge yang baik sehingga dapat menjelaskan produk CV Lancar Usaha Jaya dengan baik. Kemampuan dan keterampilan yang belum dimiliki oleh calon suksesor adalah</p>	<p>dapat menjelaskan produk CV Lancar Usaha Jaya dengan baik. Kemampuan dan keterampilan yang belum dimiliki oleh calon suksesor adalah kemampuan mengenai SDM yaitu mengenai cara mengatur karyawannya, selain itu mengenai aspek keuangan yaitu terutama administrasi, pembukuan neraca, arus kas dan pajak misalnya melaporkan pajak secara jujur. Kemampuan manajerial yang harus dimiliki calon suksesor adalah :</p> <ol style="list-style-type: none"> 6. Kemampuan mengatur karyawan dan memanfaatkan sumber daya yang ada 7. Mengkoordinasikan dan mengorganisir karyawan, dan sumber daya 8. Mengarahkan bawahan ke arah tujuan 9. Kemampuan untuk merencanakan produk baru

Proses	Aktivitas	Kesimpulan dari seluruh responden	Analisis
		<p>kemampuan mengenai SDM yaitu mengenai cara mengatur karyawannya, selain itu mengenai aspek keuangan yaitu terutama administrasi, pembukuan, neraca, arus kas dan pajak misalnya dengan melaporkan pajak secara jujur. Calon suksesor belum pernah bekerja di luar CV Lancar Usaha Jaya sehingga masih belum memiliki pengalaman di luar perusahaan. Berdasarkan hasil ini, dapat diketahui bahwa calon suksesor belum pernah bekerja di luar perusahaan dan membutuhkan beberapa persyaratan pengetahuan yang cukup untuk dapat mengambil alih manajemen CV Lancar Usaha Jaya seperti manajemen yang kuat, keuangan yang saklek dan teliti dalam operasional.</p>	<p>10. Kemampuan memproduksi produk dengan baik dan tepat waktu.</p> <p>Berdasarkan responden, calon suksesor mampu mengatur karyawan dan memanfaatkan sumber daya yang ada, mengarahkan bawahan ke arah tujuan, merencanakan produk baru dan memproduksi produk dengan baik dan tepat waktu. Berdasarkan hasil untuk kompensasi bagi anggota keluarga yang memiliki saham di perusahaan yaitu pembagian dividen untuk pemegang sahamnya. Pembagian dividen dilakukan setiap tahun satu kali, dan pemegang saham perusahaan adalah pemilik dan istri. Contohnya satu tahun dividen dibagi Rp 100.000.000 untuk pemilik. Perbedaan pendapat antar anggota keluarga dalam perusahaan pernah terjadi walaupun tidak serius, Cara calon suksesor</p>
	<p><i>Management Process</i></p>	<p>Kemampuan manajerial yang harus dimiliki calon suksesor adalah :</p>	

Proses	Aktivitas	Kesimpulan dari seluruh responden	Analisis
		<p>11. Kemampuan mengatur karyawan dan memanfaatkan sumber daya yang ada</p> <p>12. Mengkoordinasikan dan mengorganisir karyawan, dan sumber daya</p> <p>13. Mengarahkan bawahan ke arah tujuan</p> <p>14. Kemampuan untuk merencanakan produk baru</p> <p>15. Kemampuan memproduksi produk dengan baik dan tepat waktu.</p> <p>Sebagian responden menyatakan kemampuan manajerial calon suksesor 1 sudah sesuai dengan kebutuhan CV Lancar Usaha Jaya, namun ada juga responden yang menyatakan bahwa kemampuan calon suksesor sudah baik untuk satu sektor dan masih perlu pengalaman di sektor lainnya. Sedangkan untuk calon suksesor kedua masih belum bekerja di perusahaan. Berdasarkan</p>	<p>menyelesaikan perbedaan pandangan antar anggota keluarga terkait proses suksesi adalah biasanya dengan berkomunikasi, mengajak berbicara secara personal sehingga dapat dicari solusi untuk menyelesaikan masalah, mengutamakan diskusi dalam setiap argumen serta dirundingkan dulu agar dapat mendapatkan penyelesaian.</p>

Proses	Aktivitas	Kesimpulan dari seluruh responden	Analisis
		<p>hasil untuk kompensasi bagi anggota keluarga yang memiliki saham di perusahaan yaitu pembagian dividen untuk pemegang sahamnya. Pembagian dividen dilakukan setiap tahun satu kali, dan pemegang saham perusahaan adalah pemilik dan istri. Contohnya satu tahun dividen dibagi Rp 100.000.000 untuk pemilik. Perbedaan pendapat antar anggota keluarga dalam perusahaan pernah terjadi walaupun tidak serius, Cara calon suksesor menyelesaikan perbedaan pandangan antar anggota keluarga terkait proses suksesi adalah biasanya dengan berkomunikasi, mengajak berbicara secara personal sehingga dapat dicari solusi untuk menyelesaikan masalah, mengutamakan diskusi dalam setiap argumen serta dirundingkan dulu agar dapat mendapatkan penyelesaian.</p>	

Proses	Aktivitas	Kesimpulan dari seluruh responden	Analisis
<p><i>Ownership</i> <i>Succession</i></p>	<p><i>Family</i> <i>Communication</i></p>	<p>Anggota keluarga yang ikut dalam pertemuan bisnis keluarga adalah pemilik, istri dan kedua calon suksesor yang merupakan anak dari pemilik. Meeting diadakan dua kali dalam satu tahun yaitu 6 bulan sekali yang membahas mengenai suksesi pengelolaan dan dikuti oleh pemilik, istri dan kedua calon suksesor yang merupakan anak dari pemilik. Isu kepemilikan yang dibahas dalam pertemuan bisnis keluarga sudah diputuskan oleh pemilik, bagaimana porsi kepemilikan, siapa yang berhak menggantikan pemilik dan memiliki perusahaan. anggota termasuk anggota di luar keluarga inti yang terlibat pertemuan keluarga yang membahas isu alih kepemilikan adalah pemilik, istri dan kedua calon suksesor yang merupakan anak dari pemilik. Meeting diadakan dalam satu tahun dua kali yaitu per semester yang</p>	<p>Untuk ownership succession, Anggota keluarga yang ikut dalam pertemuan bisnis keluarga adalah pemilik, istri dan kedua calon suksesor yang merupakan anak dari pemilik tanpa melibatkan anggota non keluarga inti. Meeting diadakan dua kali dalam satu tahun yaitu 6 bulan sekali yang membahas mengenai suksesi pengelolaan dan dikuti oleh pemilik, istri dan kedua calon suksesor yang merupakan anak dari pemilik. Isu kepemilikan yang dibahas dalam pertemuan bisnis keluarga sudah diputuskan oleh pemilik, bagaimana porsi kepemilikan, siapa yang berhak menggantikan pemilik dan memiliki perusahaan. anggota termasuk anggota di luar keluarga inti yang terlibat pertemuan keluarga yang membahas isu alih kepemilikan adalah pemilik, istri dan kedua calon suksesor yang merupakan anak dari</p>

Proses	Aktivitas	Kesimpulan dari seluruh responden	Analisis
		<p>membahas isu alih kepemilikan namun tidak ada anggota keluarga non inti yang dilibatkan. Tidak ada anggota keluarga non inti yang dilibatkan di pembahasan isu alih kepemilikan. Pembicaraan seputar cara pembagian kepemilikan perusahaan yaitu saham dan siapa calon suksesor yang memperoleh bagian lebih besar sebagai pengendali perusahaan. Calon suksesor yang akan dipilih akan diberikan porsi lebih besar sebagai pengendali perusahaan. Cara dalam pertemuan adalah dengan melakukan diskusi terutama pemilik dengan istri untuk penentuan calon suksesor tersebut. Kemudian tentang apa yang akan diberikan misalnya apakah saham saja ataukah juga aset. Peraturan dalam CV Lancar Usaha Jaya terkait dengan alih kepemilikan masih sama seperti sistem kerja perusahaan yang sudah</p>	<p>pemilik. Peraturan dalam CV Lancar Usaha Jaya terkait dengan alih kepemilikan masih sama seperti sistem kerja perusahaan yang sudah ada & aspirasi serta visi tidak ada yang berubah karena saat ini pemilik masih memimpin perusahaan sehingga belum ada perubahan aturan dalam hal kepemilikan, walaupun sudah ada calon suksesor yang ditetapkan. Dalam hal ini calon suksesor harus menunggu hingga pemilik pensiun baru kepemilikan saham dipindah tangankan. Peraturan terkait kepemilikan yang akan diberikan kepada calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya masih sama dan belum ada perubahan yaitu 100% di tangan pemilik, dan baru akan berubah ketika pemilik pensiun dan saham dialihkan ke calon suksesor, dimana pemilik</p>

Proses	Aktivitas	Kesimpulan dari seluruh responden	Analisis
		<p>ada & aspirasi serta visi tidak ada yang berubah karena saat ini pemilik masih memimpin perusahaan sehingga belum ada perubahan aturan dalam hal kepemilikan, walaupun sudah ada calon suksesor yang ditetapkan. Dalam hal ini calon suksesor harus menunggu hingga pemilik pensiun baru kepemilikan saham dipindah tangankan. Yang menerapkan peraturan di perusahaan adalah pemilik, pemilik asal buat peraturan yang dirasakan bermanfaat, pertimbangannya dengan melihat peraturan yang sama di perusahaan ayahnya. Peraturan terkait kepemilikan yang akan diberikan kepada calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya masih sama dan belum ada perubahan yaitu 100% di tangan pemilik, dan baru akan berubah ketika pemilik pensiun dan saham dialihkan ke calon suksesor, dimana pemilik</p>	<p>memegang 80% dari saham dan sisanya 20% diserahkan ke calon suksesor.</p> <p>Struktur organisasi CV Lancar Usaha Jaya saat ini: Pemilik adalah pucuk pimpinan, kemudian ada kepala-kepala bagian dan di bawah kepala bagian masing-masing adalah karyawan sesuai bagiannya masing-masing yaitu kepala bagian produksi, kepala bagian pemasaran, kepala bagian gudang, kepala bagian personalia. Calon suksesor Kevin Praseyo sudah masuk perusahaan, di bawah pemilik tetapi belum ada jabatan struktural. Tujuan belum diberikan jabatan ini adalah karena pemilik ingin membuat calon suksesor terbiasa dengan iklim kerja perusahaan dan mengenal keseluruhan perusahaan terlebih dahulu. Sebagai contohnya adalah calon suksesor ditempatkan di berbagai posisi seperti produksi</p>

Proses	Aktivitas	Kesimpulan dari seluruh responden	Analisis
		memegang 80% dari saham dan sisanya 20% diserahkan ke calon suksesor.	<p>untuk mengamati dan mempelajari proses pembuatan produk selama beberapa bulan, menjalankan proyek berskala kecil seperti menangani pesanan yang tidak terlalu banyak dan nominal kecil, jika sukses maka calon suksesor akan dipercaya untuk melakukan semua kegiatan produksi di dalam perusahaan terutama dengan memperhatikan standadisasi yang ada.</p> <p>Kesepakatan pembagian saham pada CV Lancar Usaha Jaya oleh pemilik, calon suksesor dan anggota keluarga lain afalah berdasarkan kesepakatan bersama anggota keluarga. Kepemilikan yang akan diserahkan kepada calon suksesor adalah 20% dan diserahkan ketika sudah ada transfer kepemilikan yaitu ketika suksesor benar-benar sudah siap memimpin perusahaan. Kesepakatan ini dibuat berdasarkan keputusan</p>
	<i>Family governance</i>	<p>Struktur organisasi CV Lancar Usaha Jaya saat ini: Pemilik adalah pucuk pimpinan, kemudian ada kepala-kepala bagian dan di bawah kepala bagian masing-masing adalah karyawan sesuai bagiannya masing-masing yaitu kepala bagian produksi, kepala bagian pemasaran, kepala bagian gudang, kepala bagian personalia. Peran dan tanggung jawab dari komponen-komponen anggota bisnis keluarga pada struktur CV Lancar Usaha Jaya sesuai dengan deskripsi pekerjaan, Pemilik berperan pada semua lini operasional. Istri kadang membantu untuk bidang keuangan. Calon suksesor Kevin Praseyo sudah masuk perusahaan, di bawah pemilik tetapi belum ada jabatan struktural. Tujuan belum diberikan jabatan ini</p>	

Proses	Aktivitas	Kesimpulan dari seluruh responden	Analisis
		<p>adalah karena pemilik ingin membuat calon suksesor terbiasa dengan iklim kerja perusahaan dan mengenal keseluruhan perusahaan terlebih dahulu. Sebagai contohnya adalah calon suksesor ditempatkan di berbagai posisi seperti produksi untuk mengamati dan mempelajari proses pembuatan produk selama beberapa bulan, menjalankan proyek berskala kecil seperti menangani pesanan yang tidak terlalu banyak dan nominal kecil, jika sukses maka calon suksesor akan dipercaya untuk melakukan semua kegiatan produksi di dalam perusahaan terutama dengan memperhatikan standadisasi yang ada.</p>	<p>dari pemilik dan istri kepada calon suksesor, sehingga calon suksesor dalam posisi ini hanya menerima keputusan dari pemilik dan istri pemilik.</p>
	<p><i>Shareholder Agreement</i></p>	<p>Kesepakatan pembagian saham pada CV Lancar Usaha Jaya oleh pemilik, calon suksesor dan anggota keluarga lain afalah berdasarkan kesepakatan bersama anggota keluarga.</p>	

Proses	Aktivitas	Kesimpulan dari seluruh responden	Analisis
		<p>Kepemilikan yang akan diserahkan kepada calon suksesor adalah 20% dan diserahkan ketika sudah ada transfer kepemilikan yaitu ketika suksesor benar-benar sudah siap memimpin perusahaan. Kesepakatan ini dibuat berdasarkan keputusan dari pemilik dan istri kepada calon suksesor, sehingga calon suksesor dalam posisi ini hanya menerima keputusan dari pemilik dan istri pemilik.</p>	
<i>Desired Outcome</i>		<p>Calon suksesor pertama CV Lancar Usaha Jaya sudah mampu untuk menjalankan perusahaan secara lancar dan terlibat aktif dalam perusahaan. Walaupun demikian calon suksesor perlu untuk lebih banyak belajar, masih ada komponen yang kurang dimengerti terutama di keuangan, dan pengalaman sangat penting. Penilaian calon suksesor dinilai berdasarkan kemampuan calon</p>	<p>Calon suksesor pertama CV Lancar Usaha Jaya sudah mampu untuk menjalankan perusahaan secara lancar dan terlibat aktif dalam perusahaan. Penilaian calon suksesor dinilai berdasarkan kemampuan calon suksesor di bidang produksi dan quality control antara lain dilihat dari kemampuannya menilai kerapian cetakan, keseragaman ketebalan, pewarnaan, pengukuran</p>

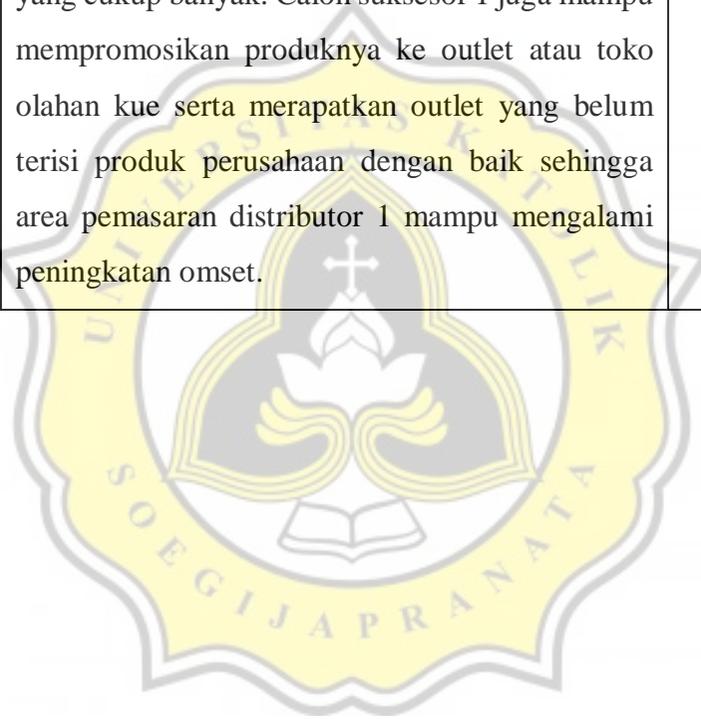
Proses	Aktivitas	Kesimpulan dari seluruh responden	Analisis
		<p>suksesor di bidang produksi dan quality control antara lain dilihat dari kemampuannya menilai kerapian cetakan, keseragaman ketebalan, pewarnaan, pengukuran kadar air, pemrosesan dan penyimpanan produk. Sedangkan dari sisi pemasaran, calon suksesor dinilai sesuai dengan performanya ketika menyisir distributor dan pelanggan lain dari kota lain, kemudian kemampuan melakukan proses penjualan ke outlet yang berskala kecil serta kemampuan mendapatkan pesanan order confetti. Berdasarkan hasil assessed options, calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya yang dipilih pemilik adalah Timotius Kevin Prasetyo. Alasan dari pemilik adalah karena dari sisi produksi, calon suksesor dipandang sudah mampu untuk menjalankan beberapa proyek kecil yang dinilai cukup berhasil sebab dari hasil</p>	<p>kadar air, pemrosesan dan penyimpanan produk. Sedangkan dari sisi pemasaran, calon suksesor dinilai sesuai dengan performanya ketika menyisir distributor dan pelanggan lain dari kota lain, kemudian kemampuan melakukan proses penjualan ke outlet yang berskala kecil serta kemampuan mendapatkan pesanan order confetti. Berdasarkan hasil assessed options, calon suksesor CV Lancar Usaha Jaya yang dipilih pemilik adalah Timotius Kevin Prasetyo. Pemilik CV Lancar Usaha Jaya sudah menginformasikan keputusan mengenai pemilihan calon suksesor tersebut. Pihak yang diinformasikan adalah kepada seluruh anggota keluarga dan karyawan CV Lancar Usaha Jaya. Pemilik merasa nyaman menyerahkan kepemimpinan CV Lancar Usaha Jaya kepada calon suksesor 1 karena pemilik</p>

Proses	Aktivitas	Kesimpulan dari seluruh responden	Analisis
		<p>produksi tersebut memenuhi standar produk yang rapi, tebal seragam, warna jelas, kadar air maksimal 3% dan kemasan sudah tepat. Kevin Prasetyo juga sudah mampu untuk mengefisienkan kinerja dimana produk yang dihasilkannya optimal karena tidak menggunakan bahan baku berlebih. Kevin Prasetyo mampu mengatur karyawan untuk melakukan penimbangan secara ketat dalam menghasilkan produk optimal sesuai dengan keinginan dari pemilik. Jumlah produk yang tidak dapat diolah kembali atau terbuang hanya sekitar 1%, sehingga hal ini menunjukkan Kevin Prasetyo memiliki potensi yang besar sebagai pemimpin perusahaan. Pemilik CV Lancar Usaha Jaya sudah menginformasikan keputusan mengenai pemilihan calon suksesor tersebut. Pihak yang</p>	<p>merasa mantap dengan kemampuan calon suksesor 1, terutama dalam bidang produksi dimana calon suksesor I dipandang sudah mampu untuk menjalankan beberapa proyek kecil yang dinilai cukup berhasil sebab dari hasil produksi tersebut memenuhi standar produk yang rapi, tebal seragam, warna jelas, kadar air maksimal 3% dan kemasan sudah tepat. Calon suksesor I juga sudah mampu untuk mengefisienkan kinerja dimana produk yang dihasilkannya optimal karena tidak menggunakan bahan baku berlebih. Calon suksesor I mampu mengatur karyawan untuk melakukan penimbangan secara ketat dalam menghasilkan produk optimal sesuai dengan keinginan dari pemilik. Jumlah produk yang tidak dapat diolah kembali atau terbuang hanya sekitar 1%, selain itu dari sisi pemasaran,</p>

Proses	Aktivitas	Kesimpulan dari seluruh responden	Analisis
		<p>diinformasikan adalah kepada seluruh anggota keluarga dan karyawan CV Lancar Usaha Jaya. Dengan adanya informasi ini, Kevin Prasetyo diketahui oleh karyawan sebagai seseorang yang akan melanjutkan kepemimpinan dari pemilik. Pemilik merasa nyaman menyerahkan kepemimpinan CV Lancar Usaha Jaya kepada calon suksesor pilihannya karena calon suksesor 1 merupakan anak laki-laki paling besar dan sudah bekerja cukup lama di perusahaan, sedangkan calon suksesor 2 belum bekerja di perusahaan dan masih kuliah di luar kota. Pemilik merasa nyaman menyerahkan kepemimpinan CV Lancar Usaha Jaya kepada calon suksesor 1 karena pemilik merasa mantap dengan kemampuan calon suksesor 1, terutama dalam bidang produksi dimana calon suksesor I dipandang sudah mampu</p>	<p>Calon suksesor 1 menunjukkan dirinya mampu memasarkan produk perusahaan dengan baik pada wilayah distribusi I yaitu area Semarang-Demak dan Semarang-Kendal karena memiliki jaringan teman yang cukup banyak. Calon suksesor 1 juga mampu mempromosikan produknya ke outlet atau toko olahan kue serta merapatkan outlet yang belum terisi produk perusahaan dengan baik sehingga area pemasaran distributor 1 mampu mengalami peningkatan omset.</p>

Proses	Aktivitas	Kesimpulan dari seluruh responden	Analisis
		<p>untuk menjalankan beberapa proyek kecil yang dinilai cukup berhasil sebab dari hasil produksi tersebut memenuhi standar produk yang rapi, tebal seragam, warna jelas, kadar air maksimal 3% dan kemasan sudah tepat. Calon suksesor I juga sudah mampu untuk mengefisienkan kinerja dimana produk yang dihasilkannya optimal karena tidak menggunakan bahan baku berlebih. Calon suksesor I mampu mengatur karyawan untuk melakukan penimbangan secara ketat dalam menghasilkan produk optimal sesuai dengan keinginan dari pemilik. Jumlah produk yang tidak dapat diolah kembali atau terbuang hanya sekitar 1%, selain itu dari sisi pemasaran, Calon suksesor 1 menunjukkan dirinya mampu memasarkan produk perusahaan dengan baik pada wilayah distribusi I yaitu area Semarang-Demak dan</p>	

Proses	Aktivitas	Kesimpulan dari seluruh responden	Analisis
		<p>Semarang-Kendal karena memiliki jaringan teman yang cukup banyak. Calon suksesor 1 juga mampu mempromosikan produknya ke outlet atau toko olahan kue serta merapatkan outlet yang belum terisi produk perusahaan dengan baik sehingga area pemasaran distributor 1 mampu mengalami peningkatan omset.</p>	





2.05% PLAGIARISM
APPROXIMATELY

Report #10430422

BAB I PENDAHULUAN Latar Belakang Masalah Susanto dkk (2008) menyatakan bahwa perusahaan keluarga adalah suatu fenomena tersendiri dalam dunia bisnis. Perusahaan keluarga adalah perusahaan dengan jumlah terbanyak di dunia bisnis, dan memiliki andil serta peran yang cukup besar bagi pendapatan negara. Bisnis keluarga merupakan salah satu bentuk bisnis yang melibatkan sebagian anggota keluarga di dalam kepemilikan dengan persentase minimal 25% dengan syarat minimal 2 orang anggota keluarga menjabat sebagai komisaris atau direksi ADDIN (Susanto dkk, 2008). Visi dari pemilik bisnis keluarga berlanjut sampai ke beberapa generasi dalam siklus perusahaan keluarga ADDIN (Poza, 2010). Berdasarkan siklus hidup perusahaan keluarga, didapatkan bahwa suatu perusahaan keluarga memiliki siklus penurunan setelah siklus prime dan stable, suatu bentuk transisi pada perusahaan keluarga akan sangat dibutuhkan untuk menjamin bahwa perusahaan keluarga akan selalu berada pada posisi yang stabil atau bahkan meningkat kembali di masa yang akan datang ADDIN (Susanto dkk, 2008). **1** Transisi pada perusahaan keluarga atau disebut suksesi karena merupakan pergantian kepemimpinan antar generasi dalam perusahaan keluarga adalah suatu fase kritis dalam perusahaan keluarga, karena pada proses tersebut, generasi pendahulu harus memberikan tongkat estafet perusahaan kepada