

SKRIPSI

**PENGARUH PARTISIPASI DALAM PENGANGGARAN DAN SISTEM
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN**

(Studi Empiris : Perusahaan Manufaktur Berskala Besar di Kota Semarang)

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Akuntansi di
Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang**



Santi Anggraeni

03.60.0073

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2008

Skripsi dengan judul :

PENGARUH PARTISIPASI DALAM PENGANGGARAN DAN SISTEM
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN

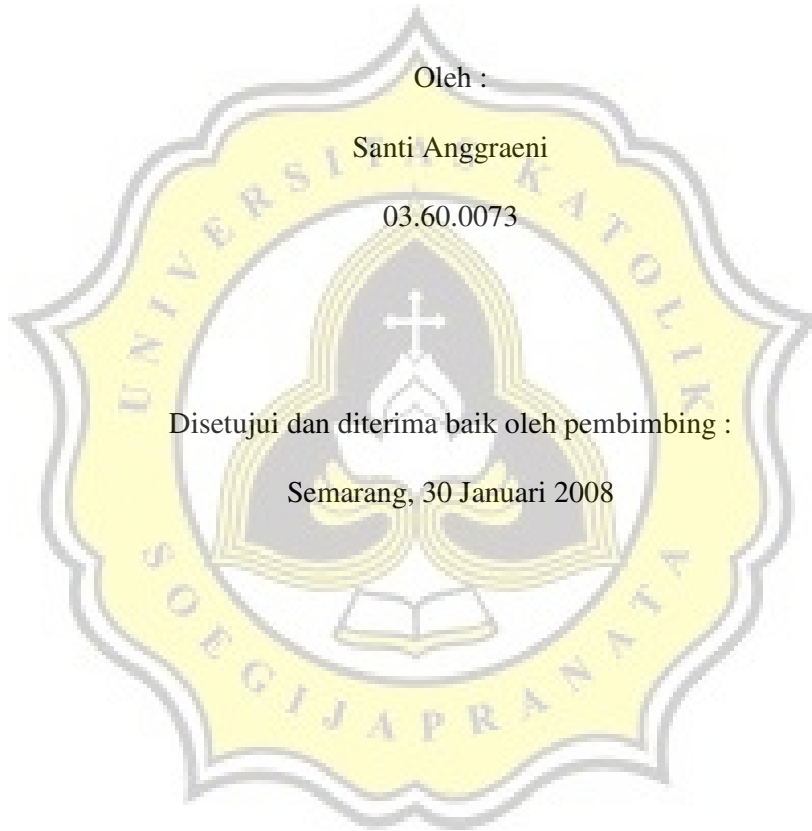
Oleh :

Santi Anggraeni

03.60.0073

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :

Semarang, 30 Januari 2008



Pembimbing,

Stephana Dyah Ayu, SE., MSi

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada :

Rabu, 30 Januari 2008 skripsi dengan judul :

PENGARUH PARTISIPASI DALAM PENGANGGARAN DAN SISTEM
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN

Oleh :

Santi Anggraeni

03.60.0073

Tim penguji

Clara Susilawati,SE.,MSi St.Vena Purnamasari,SE.,MSi Stephana Dyah Ayu,SE.,MSi

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Unika Soegijapranata

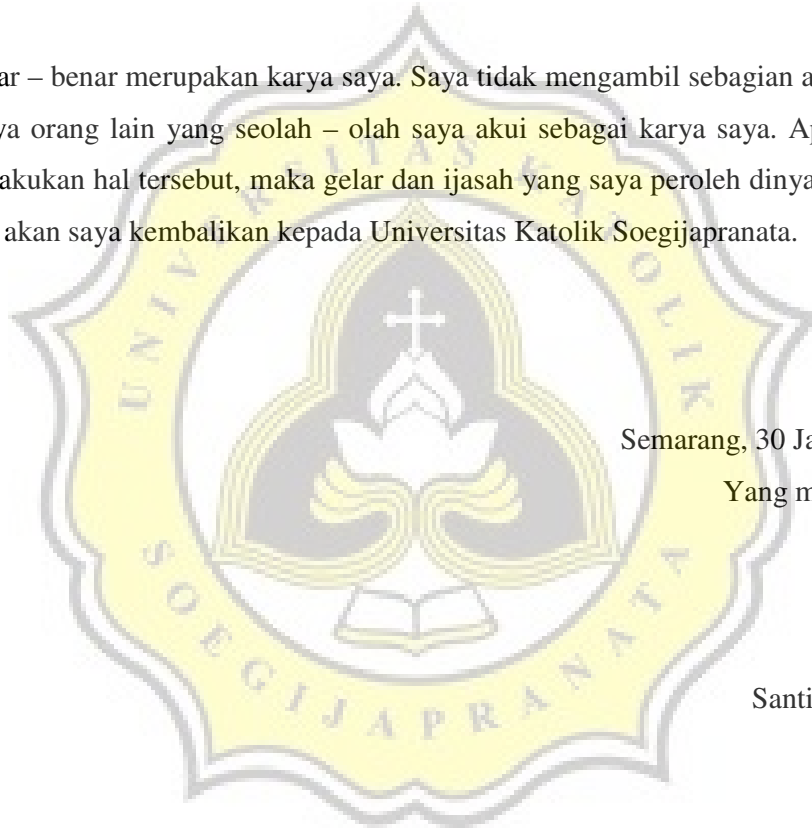
Sentot Suciarto A., Ph.D.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

PENGARUH PARTISIPASI DALAM PENGANGGARAN DAN SISTEM KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN

benar – benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah – olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijasah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.



Semarang, 30 Januari 2008
Yang menyatakan,

Santi Anggraeni

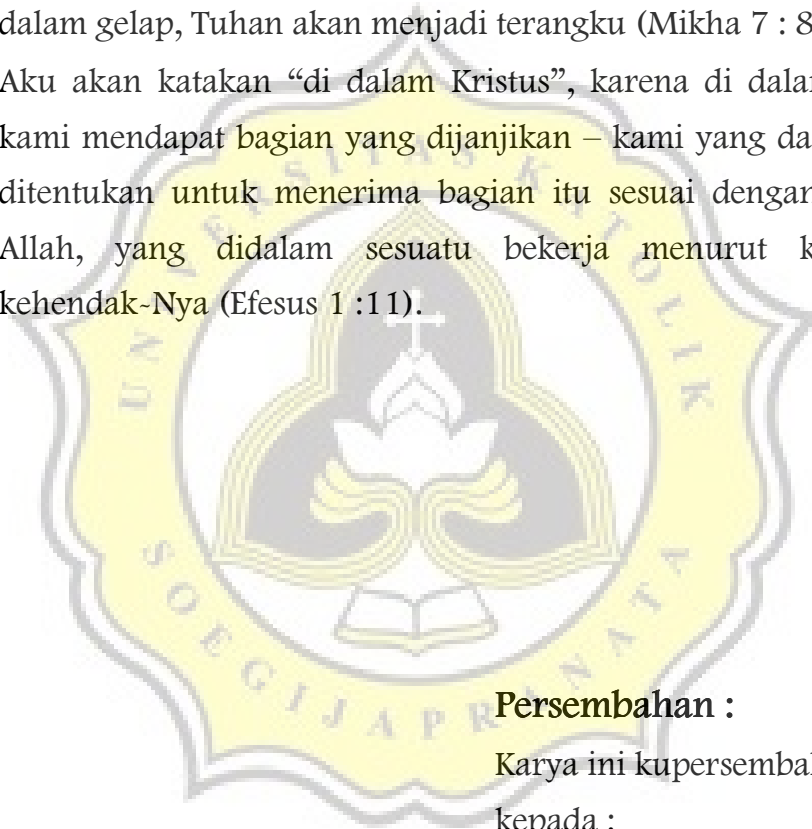
Saksi - Saksi

Clara Susilawati,SE.,MSi St.Vena Purnamasari,SE.,MSi Stephana Dyah Ayu,SE.,MSi

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

- ★ Diberkatilah orang yang mengandalkan Tuhan, yang menaruh harapannya pada Tuhan (Yer 17 : 7).
- ★ Sekalipun aku jatuh, aku akan bangun pula; sekalipun aku duduk dalam gelap, Tuhan akan menjadi terangku (Mikha 7 : 8).
- ★ Aku akan katakan “di dalam Kristus”, karena di dalam Dialah kami mendapat bagian yang dijanjikan – kami yang dari semula ditentukan untuk menerima bagian itu sesuai dengan maksud Allah, yang didalam sesuatu bekerja menurut keputusan kehendak-Nya (Efesus 1 :11).



Persembahan :

Karya ini kupersembahkan kepada :

1. Jesus Christ
2. Papa dan Mama tercinta
3. Hartanto dan Neli (Adik-adikku yang kusayangi)
4. Kekasihku “Fendy”

KATA PENGANTAR

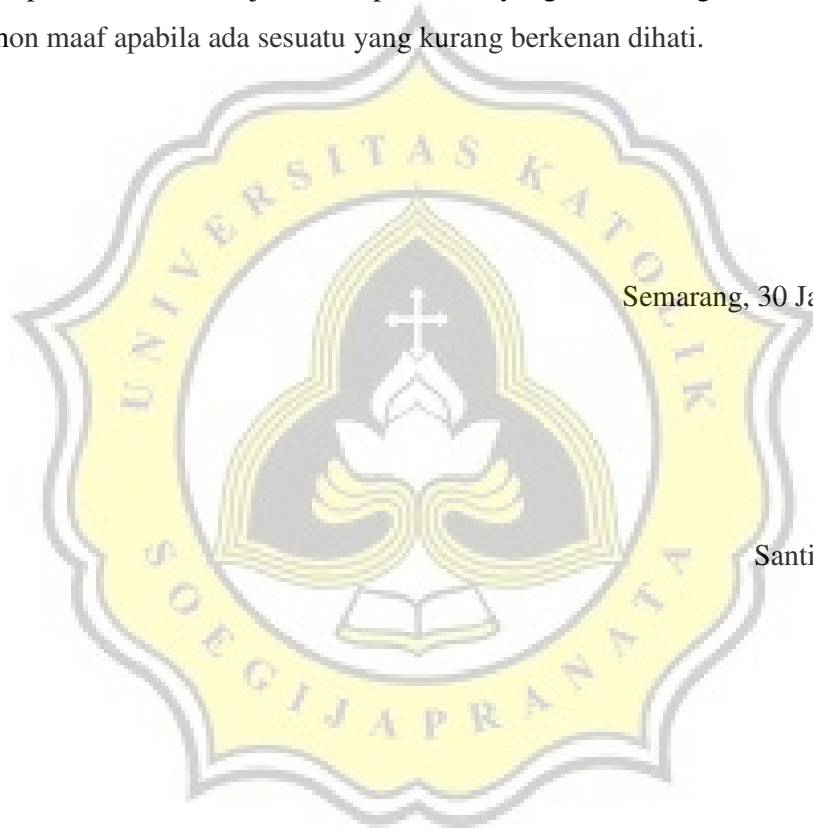
Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, penulis ucapkan karena skripsi dengan judul “Pengaruh Partisipasi dalam Penganggaran dan Sistem Kompensasi terhadap Kinerja Perusahaan” telah dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Topik ini dipilih karena dalam menghadapi persaingan bisnis yang semakin ketat, perusahaan harus mampu mengelola bisnisnya dengan baik dan strategi yang digunakan oleh perusahaan harus tepat. Supaya kinerja perusahaan meningkat, perusahaan harus menyusun anggarannya dengan baik. Perusahaan perlu mengikutsertakan para manajer dalam penyusunan anggaran sehingga anggaran yang disusun lebih akurat dan dapat meningkatkan kinerja perusahaan. Penerapan sistem kompensasi yang baik akan mendorong para manajer lebih bersemangat dalam bekerja dalam meningkatkan kinerja perusahaan. Skripsi ini berhasil menemukan bukti empiris bahwa partisipasi dalam penganggaran dan sistem kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan.

Selesainya skripsi ini, penulis akui tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bpk. Sentot Suciarto A., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Ibu Stephana Dyah Ayu, SE., MSi. selaku Dosen pembimbing yang bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan membimbing penulis dalam penyelesaian skripsi.
3. Ibu Vena Purnamasari, SE., Msi dan Ibu Clara Susilawati, SE., Msi selaku Dosen penguji yang telah memberikan banyak pengarahan serta bimbingan kepada penulis.
4. Mama, Papa tercinta yang selalu memberikan dukungan dan doa kepada penulis.
5. Hartanto, Neli (Adik – adikku) dan C’Eva yang selalu memberikan semangat pada penulis dalam penyelesaian skripsi.

6. Kekasihku “Fendy” yang selalu memotivasi penulis untuk segera menyelesaikan skripsi **“I Love You”**
7. Teman – temanku : Dizy, Melly, Yohana, Annie, Novi, Ko Daniel serta anak – anak kost valentine, Thank’s buat doa dan dukungannya.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini jauh dari sempurna sehingga perlu disempurnakan lebih lanjut dalam penelitian yang akan datang. Akhir kata penulis mohon maaf apabila ada sesuatu yang kurang berkenan dihati.



Semarang, 30 Januari 2008

Peneliti

Santi Anggraeni

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi	iv
Halaman Persembahan	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xi
Daftar Grafik	xii
Daftar Lampiran	xiii
Abstrak	xiv
Bab I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan dan Batasan Masalah	6
1.2.1. Perumusan Masalah	6
1.2.2. Batasan Masalah	6
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.3.1. Tujuan Penelitian	6
1.3.2. Manfaat Penelitian	7
1.4. Kerangka Pikir	7
1.5. Sistematika Penulisan	8
Bab II LANDASAN TEORI	
2.1. Anggaran	9
2.1.1. Pengertian Anggaran	9
2.1.2. Tujuan Penyusunan Anggaran	10
2.1.3. Manfaat Penelitian	11
2.1.4. Keunggulan dan Kelemahan Penganggaran	13
2.1.5. Partisipasi dalam Penganggaran	15

2.2. Sistem Kompensasi	16
2.2.1. Pengertian Kompensasi	16
2.2.2. Tujuan Kompensasi	17
2.2.3. Manfaat Kompensasi	18
2.2.4. Keuntungan Kompensasi	19
2.3. Kinerja Perusahaan	19
2.4. Partisipasi dalam Penganggaran dan Kinerja Perusahaan	21
2.5. Sistem Kompensasi dan Kinerja Perusahaan	21
2.6. Pengembangan Hipotesis	22
2.7. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	24
Bab III METODE PENELITIAN	
3.1. Populasi dan Sampel	27
3.1.1. Populasi	27
3.1.2. Sampel	27
3.2. Metode Pengumpulan Data	28
3.2.1. Jenis dan Sumber Data	28
3.2.2. Teknik Pengumpulan Data	29
3.2.3. Alat Pengumpulan Data	29
3.3. Alat Analisis Data	30
3.3.1. Uji Kualitas Data	30
3.3.1.1. Uji Validitas	30
3.3.1.2. Uji Reliabilitas	31
3.3.2. Statistik Deskriptif	32
3.3.3. Uji Asumsi Klasik	32
3.3.3.1. Uji Normalitas	32
3.3.3.2. Uji Multikolinearitas	33
3.3.3.3. Uji Heterokedastisitas	33
3.3.3.4. Uji Autokorelasi	34
3.3.4. Uji Hipotesis	35

Bab IV	ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	
4.1.	Gambaran Umum Responden	36
4.2.	Uji Kualitas Data	41
4.2.1.	Uji Validitas	41
4.2.2.	Uji Reliabilitas	43
4.3.	Analisis Deskriptif	44
4.4.	Analisis Regresi dan Pengujian Hipotesis	47
4.4.1.	Uji Multikolinearitas	47
4.4.2.	Uji Autokorelasi	48
4.4.3.	Uji Heterokedastisitas	48
4.4.4.	Uji Normalitas	49
4.4.5.	Pengujian Hipotesis	50
4.5.	Pembahasan	51
Bab V	PENUTUP	
5.1.	Kesimpulan	53
5.2.	Keterbatasan	53
5.3.	Saran	53
	DAFTAR PUSTAKA	55

DAFTAR TABEL

Tabel Langkah Pengambilan Sampel	28
Tabel 4.1. Sampel Penelitian	36
Tabel 4.2. Rincian Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner	37
Tabel 4.3. Data Penelitian dilihat dari Faktor Jabatan	39
Tabel 4.4. Data Penelitian dilihat dari Faktor Pendidikan Terakhir	39
Tabel 4.5. Data Penelitian dilihat dari Faktor Latar Belakang Pendidikan	40
Tabel 4.6. Pengujian Validitas Partisipasi Anggaran	41
Tabel 4.7. Pengujian Validitas Sistem Kompensasi	42
Tabel 4.8. Pengujian Validitas Kinerja Perusahaan	43
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Reliabilitas	44
Tabel 4.10. Analisis Deskriptif	45
Tabel 4.11. Pengujian Multikolinearitas	47
Tabel 4.12. Pengujian Autokorelasi	48
Tabel 4.13. Pengujian Heterokedastisitas	49
Tabel 4.14. Pengujian Normalitas	49
Tabel 4.15. Pengujian Hipotesis	50

DAFTAR GRAFIK

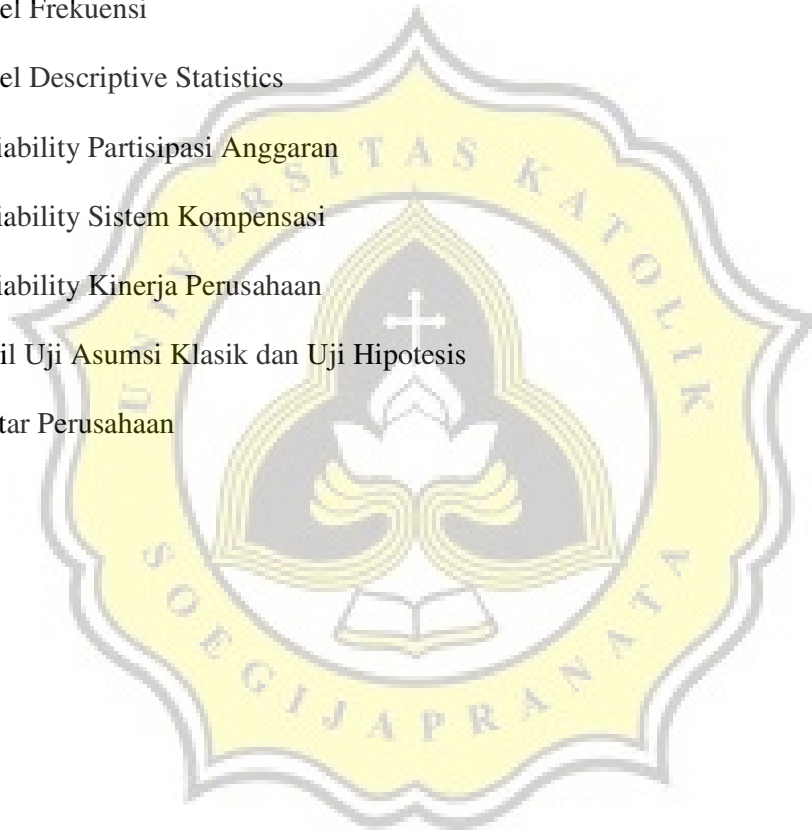
Grafik 1.4. Kerangka Pikir

7



DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner	L – 1
Identitas Responden	L – 6
Hasil Jawaban Responden	L – 8
Tabel Frekuensi	L – 13
Tabel Descriptive Statistics	L – 14
Reliability Partisipasi Anggaran	L – 15
Reliability Sistem Kompensasi	L – 16
Reliability Kinerja Perusahaan	L – 17
Hasil Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis	L – 18
Daftar Perusahaan	L – 22



ABSTRAK

Dalam menghadapi persaingan bisnis yang semakin ketat, manajemen perusahaan dituntut untuk mengelola perusahaan atau unit bisnisnya secara efisien. Terwujudnya kinerja perusahaan tidak terlepas dari kemampuan manajemen dalam melakukan perencanaan, pengkoordinasian dan pengendalian berbagai aktivitas dan sumber daya yang dimiliki oleh perusahaan. Supaya kinerja perusahaan meningkat, perusahaan harus menyusun anggarannya dengan baik. Oleh karena itu perusahaan perlu mengikutsertakan manajer dalam penyusunan anggaran sehingga anggaran yang disusun lebih akurat. Partisipasi anggaran yang besar oleh pihak manajemen perusahaan akan membuat manajer semakin mengetahui perencanaan dalam pencapaian tujuan perusahaan sehingga akan semakin meningkatkan kinerja perusahaan. Partisipasi manajer dalam penyusunan anggaran difungsikan untuk meningkatkan rasa tanggung jawab manajer sehingga menimbulkan semangat kerja dalam diri manajer serta mendorong timbulnya kreativitas untuk pencapaian tujuan perusahaan secara menyeluruh. Dalam segala kegiatan perusahaan, manajer akan merasa lebih dihargai apabila mendapatkan umpan balik terhadap kinerjanya. Penerapan sistem kompensasi yang baik akan meningkatkan kinerja perusahaan. Pemberian kompensasi yang layak untuk para manajer dapat mendorong para manajer perusahaan untuk bekerja lebih produktif, efisien dan efektif untuk mencapai tujuan dan sasaran – sasaran organisasi serta tidak pindah ke perusahaan lain. Penelitian ini bermaksud untuk menguji apakah partisipasi dalam penganggaran dan sistem kompensasi di dalam sebuah perusahaan berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan.

Penelitian ini menggunakan data 30 perusahaan manufaktur berskala besar dikota semarang yang masuk dalam daftar BPS tahun 2004. Data diperoleh dari hasil pendistribusian kuesioner yang diisi oleh manajer tingkat menengah atau setingkatnya. Hasilnya terdapat 90 kuesioner yang dapat digunakan sebagai sampel dalam penelitian ini. Partisipasi manajer dalam penganggaran dan sistem kompensasi terhadap kinerja perusahaan akan diukur dengan menggunakan pengujian statistik, yakni uji regresi linear berganda. Hasil pengujiannya dapat dilihat dari nilai signifikansi variabel interaksi partisipasi dalam penganggaran dan sistem kompensasi.

Hasilnya ditemukan bahwa penerapan partisipasi manajer dalam penganggaran dan sistem kompensasi mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja perusahaan. Dengan kata lain, hipotesis penelitian ini diterima. Kesimpulan tersebut didasarkan dari hasil pengujian regresi linear berganda, dengan melihat nilai signifikansi variabel interaksi lebih kecil dari 0,05.

Kata kunci : Partisipasi manajer dalam penganggaran, sistem kompensasi, kinerja perusahaan.