

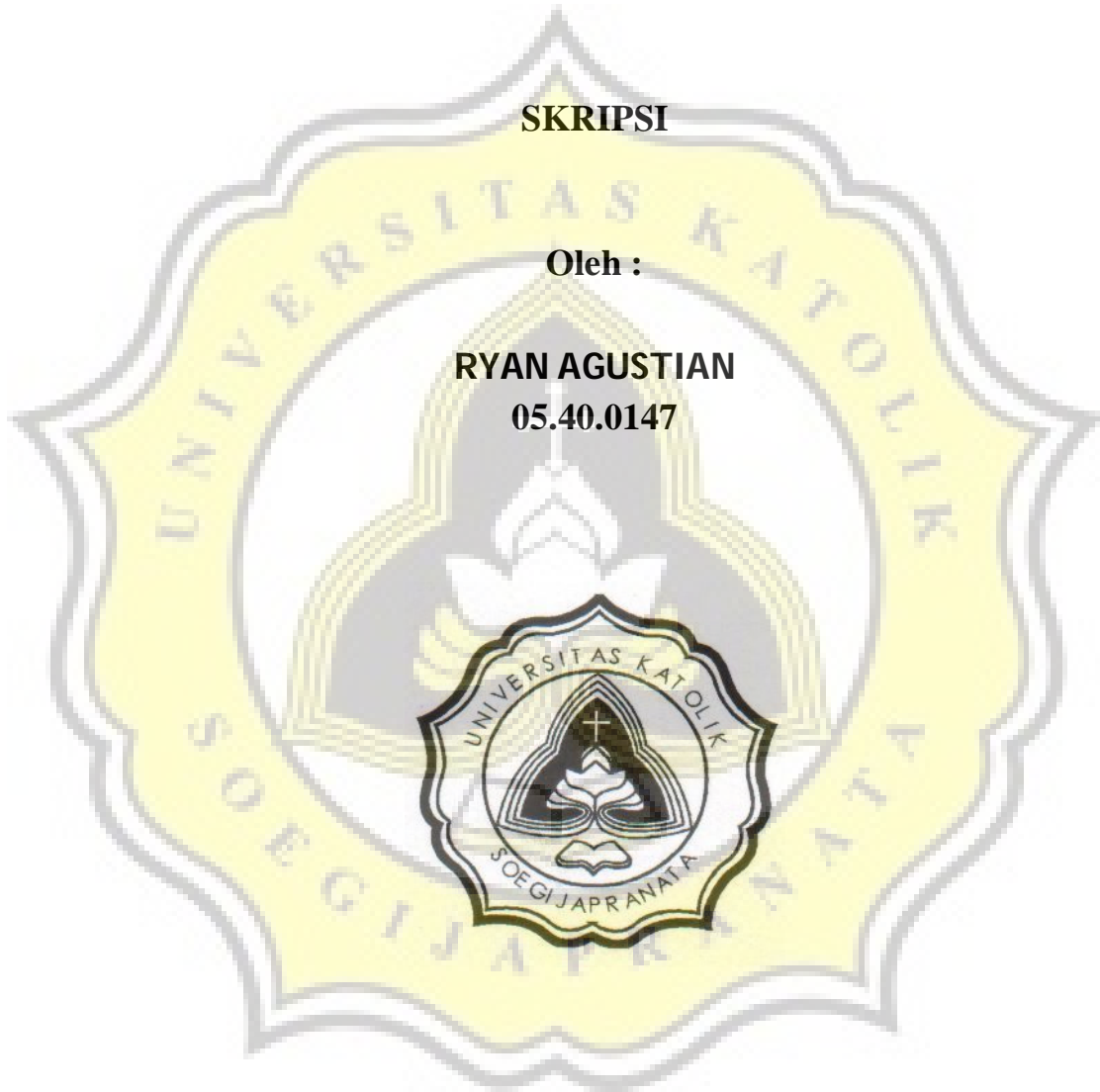
**INTENSI *TURNOVER* PADA KARYAWAN KONTRAK
DITINJAU DARI *JOB INSECURITY* DAN STATUS
PERKAWINAN**

SKRIPSI

Oleh :

RYAN AGUSTIAN

05.40.0147



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2011

**INTENSI *TURNOVER* PADA KARYAWAN KONTRAK
DITINJAU DARI *JOB INSECURITY* DAN STATUS
PERKAWINAN**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

RYAN AGUSTIAN

05.40.0147

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2011**

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
Dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal
17 Februari 2011

Mengesahkan
Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Dekan

(Dr. Kristiana Haryanti, M.Si.)

Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Drs. Sumbodo Prabowo, M.Si.
2. Drs. George Hardjanta, M.Si.
3. Dra. Suparmi, M.Si.

DAFTAR ISI

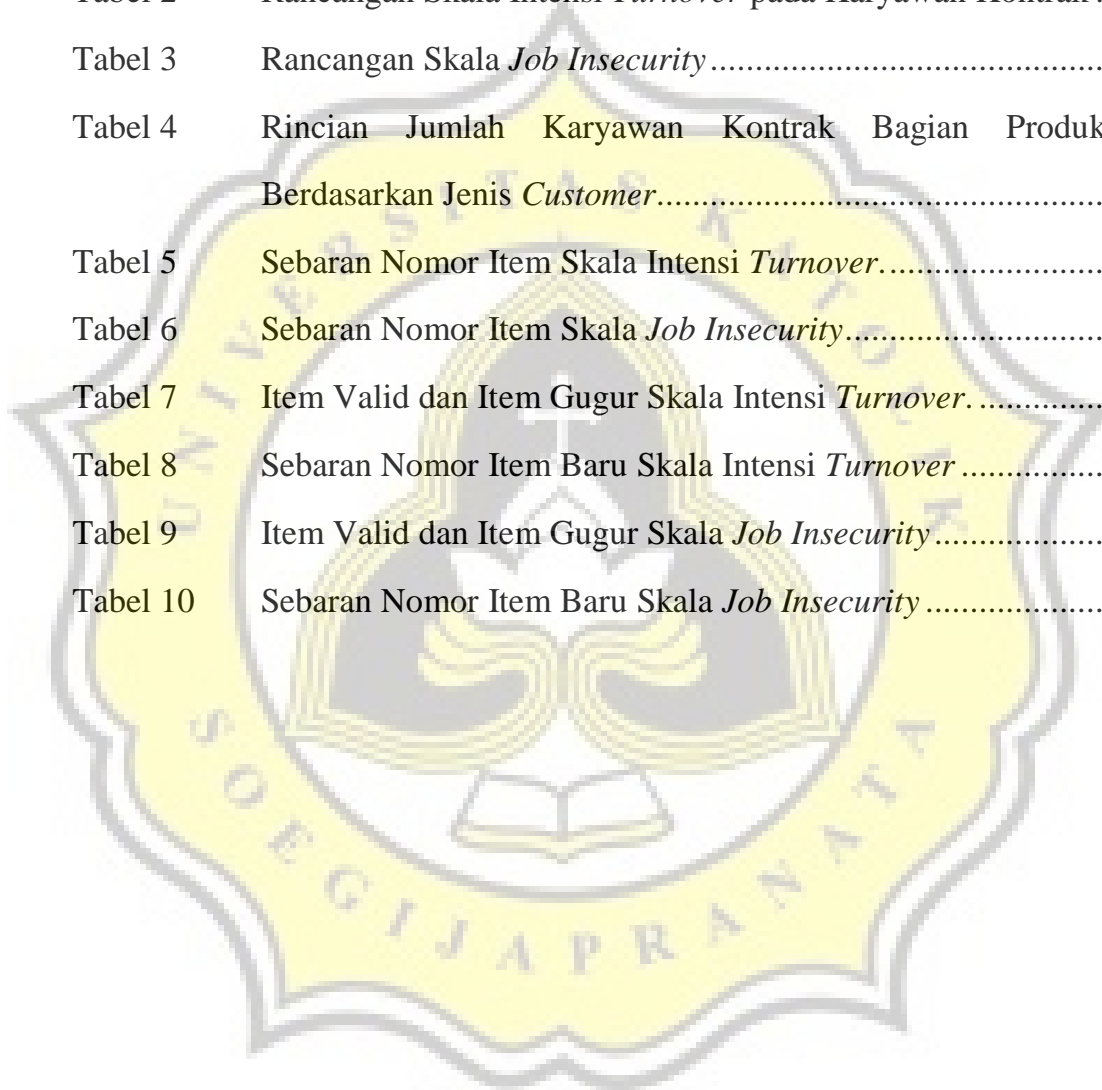
	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian	8
C. Manfaat Penelitian	8
1. Manfaat Teoritis	8
2. Manfaat Praktis.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Intensi <i>Turnover</i> pada Karyawan Kontrak	9
1. Pengertian Intensi <i>Turnover</i> pada Karyawan Kontrak...	9
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Intensi <i>Turnover</i>	13
3. Indikator dari Intensi <i>Turnover</i>	17
4. Teori Pembentukan Perilaku Fishbein dan Ajzen.....	18
B. <i>Job Insecurity</i>	18
1. Pengertian <i>Job Insecurity</i>	18

2. Aspek-aspek dari <i>Job Insecurity</i>	19
C. Status Perkawinan	20
D. Hubungan antara <i>Job Insecurity</i> dengan Intensi <i>Turnover</i> pada Karyawan Kontrak.....	21
E. Hubungan antara Status Perkawinan dengan Intensi <i>Turnover</i>	26
F. Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
A. Variabel Penelitian.....	28
1. Identifikasi Variabel Penelitian.....	28
2. Definisi Operasional Variabel Penelitian	28
B. Populasi dan Sampel	29
1. Populasi.....	29
2. Sampel.....	30
C. Metode Pengumpulan Data	30
1. Skala Intensi <i>Turnover</i> pada Karyawan Kontrak.....	31
2. Skala <i>Job Insecurity</i>	33
D. Validitas dan Reliabilitas	34
1. Validitas	34
2. Reliabilitas	34
E. Metode Analisis Data.....	35
BAB IV PELAKSANAAN PENELITIAN	36
A. Orientasi Kancan Penelitian	36
B. Persiapan Penelitian	40
1. Penyusunan Alat Ukur	40

2. Perijinan Penelitian.....	42
C. Pelaksanaan <i>Try Out</i> Skala Penelitian	43
D. Pelaksanaan Penelitian.....	48
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	50
A. Uji Asumsi.....	50
1. Uji Normalitas	50
2. Uji Linieritas	50
3. Uji Homogenitas.....	51
B. Uji Hipotesis.....	51
1. Uji Korelasi <i>Product Moment</i>	51
2. Uji Beda <i>t-Test</i>	51
C. Pembahasan	52
BAB VI PENUTUP	58
A. Kesimpulan.....	58
B. Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA	60

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Data Tenaga Kontrak PT. SAMI Semarang Tahun 2009 – 2010	4
Tabel 2	Rancangan Skala Intensi <i>Turnover</i> pada Karyawan Kontrak .	32
Tabel 3	Rancangan Skala <i>Job Insecurity</i>	33
Tabel 4	Rincian Jumlah Karyawan Kontrak Bagian Produksi Berdasarkan Jenis <i>Customer</i>	38
Tabel 5	Sebaran Nomor Item Skala Intensi <i>Turnover</i>	41
Tabel 6	Sebaran Nomor Item Skala <i>Job Insecurity</i>	42
Tabel 7	Item Valid dan Item Gugur Skala Intensi <i>Turnover</i>	45
Tabel 8	Sebaran Nomor Item Baru Skala Intensi <i>Turnover</i>	46
Tabel 9	Item Valid dan Item Gugur Skala <i>Job Insecurity</i>	47
Tabel 10	Sebaran Nomor Item Baru Skala <i>Job Insecurity</i>	48



DAFTAR LAMPIRAN

A	SKALA <i>TRY OUT</i>	64
B	DATA <i>TRY OUT</i>	72
C	HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	78
D	SKALA PENELITIAN.	85
E	DATA PENELITIAN	92
F	HASIL UJI ASUMSI.	98
G	UJI HIPOTESIS	102
H	SURAT PERIJINAN.	105
I	STRUKTUR ORGANISASI.	107

