

Skripsi

**Pengaruh Komitmen, Sosialisasi Antisipatif, dan *Self Efficacy*
Terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing* : Pengujian Berbasis
*Theory Of Planned Behaviour***



Akuntansi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang

2020

Skripsi

**Pengaruh Komitmen, Sosialisasi Antisipatif, dan *Self Efficacy*
Terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing* : Pengujian Berbasis
*Theory Of Planned Behaviour***

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar

Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



Veren Regina Hagi

16.G1.0191

Akuntansi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang

2020

HALAMAN PENGESAHAN



Judul Tugas Akhir: : Pengaruh Komitmen Profesional, Sosialisasi Antisipatif, Dan Self Efficacy Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing : Pengujian Berbasis Theory Of Planned Behaviour

Diajukan oleh : Veron Regina Hugi

NIM : 16.G1.0191

Tanggal disetujui : 30 November -0001

Telah setuju oleh

Pembimbing : Yuzni Warastuti S.E., M.Si.

Penguji 1 : Prof. Dr. Andreas Lako S.E., M.Si.

Penguji 2 : Dr. Elizabeth Lucky Maretha Sitirjak S.E., M.Si., CPA

Penguji 3 : Yuzni Warastuti S.E., M.Si.

Ketua Program Studi : Dr. Monica Palupi M.S.E., M.M.

Dekan : Dr. Oct. Digo Hartomo S.E., M.Si.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=16.G1.0191

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Veren Regina Hagi
NIM : 16.GI.0191
Prodi / Konsentrasi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir dengan judul "Pengaruh Komitmen Profesional, Sosialisasi Antisipatif, dan Self Efficacy Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing : Pengujian Berbasis Theory Of Planned Behaviour" tersebut bebas plagiasi. Akan tetapi bila terbukti melakukan plagiasi maka bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Hormat saya,

Semarang, 1 Juli 2020



(Veren Regina Hagi)

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Veren Regina Hagi
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Jenis Karya : Karya Ilmiah

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah yang berjudul **“Pengaruh Komitmen Profesional, Sosialisasi Antisipatif, dan Self Efficacy Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing : Pengujian dengan *Theory Of Planned Behaviour*”** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 1 Juli 2020

Yang menyatakan



Veren Regina Hagi

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan kebaikannya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul : “Pengaruh Komitmen Profesional, Sosialisasi Antisipatif, dan *Self Efficacy* Terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing*: Pengujian berbasis *Theory Of Planned Behaviour*”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Keberhasilan penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus yang senantiasa memberikan kasih dan kekuatannya kepada penulis sehingga dapat menempuh pendidikan S1 dan menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Keluarga yang setia mendampingi, terutama kedua orang tua, kakak, dan juga adik tercinta yang selalu memberikan dukungan materil dan moril yang tidak pernah putus kepada saya dalam mencapai kesuksesan penulisan skripsi.
3. Bapak Dr. Oct. Digdo Hartomo, SE., MSi., Akt selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata, atas izinnya kepada penulis sehingga dapat memanfaatkan fasilitas yang tersedia di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata selama masa studi.

4. Ibu Yusni Warastuti, SE., M.Si selaku dosen pembimbing yang selalu sabar dalam mendidik dan membimbing saya, memberikan waktu, pikiran, dan sarannya dalam membantu penyusunan skripsi penulis.
5. Bapak Prof. Dr. Andreas Lako, SE., M.Si. dan Ibu Dr. E. Lucky Maretha Sitinjak., SE., M.Si., CPA selaku Dosen Penguji yang telah memberikan sarandan arahan kepada penulis sehingga dapat menyusun skripsi dengan baik.
6. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi yang memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
7. Para staff pengajaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Mba Dian, Mas Kris, Bu Ning, dan Mas Wawan yang telah memberikan pelayanan terkait dengan administrasi perkuliahan dan skripsi.
8. Rania, Nailly, Hilda, dan Chan selaku sahabat penulis yang sudah bersama melalui masa-masa sulit dari awal perkuliahan, terima kasih atas kebersamaan, dan kenangannya.
9. Ghabby dan Alma selaku sahabat penulis terimakasih atas kebersamaan, dukungan, bantuan, dan motivasi kalian dalam menjalani proses perkuliahan, dan selalu setia mengingatkan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini, serta membantu dalam proses penyebaran kuesioner.

10. Dan terimakasih juga teman terbaik Mas Bagas yang selalu memberikan support dan juga senantiasa menemani dan mendengarkan keluh kesah dalam penyusunan skripsi ini.
11. Keluarga KSI periode 2017/2018 dan 2018/2019 yang banyak memberikan pengalaman dan proses selama berorganisasi.
12. Temen seperbimbingan Cindy, Michelle, dan Donna atas masukkannya selama ini.
13. Seluruh pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu saya yang telah membantu penulis sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan baik.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu Penulis ingin menyampaikan permohonan maaf jika terdapat kesalahan baik yang disengaja maupun tidak disengaja, serta mohon kritik dan saran yang membangun sehingga dapat bermanfaat bagi banyak pihak.

Semarang, 1 Juli 2020

Penulis



Veren Regina Hagi

ABSTRAK

Memasuki dunia kerja setiap orang dalam menjalankan tugas dan kewajibannya dituntut untuk mengedepankan sikap etis, tak terkecuali pada akuntan yang diharapkan menjunjung tinggi prinsip atau nilai etika dan moral. Maka dari itu penelitian ini menggunakan mahasiswa akuntansi yang nantinya merekalah yang akan menggantikan profesi akuntan di masa depan, hal ini akan memberikan gambaran informasi bagi pihak yang membutuhkan terkait bagaimana gambaran perilaku para akuntan di masa yang akan datang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel komitmen profesional, sosialisasi antisipatif, dan *self efficacy* terhadap niat melakukan *whistleblowing*. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menggunakan instrumen kuesioner yang metode pengambilan sampel yang digunakan adalah random sampling. Sampel diambil dari mahasiswa program studi akuntansi yang sudah terakreditasi A di Semarang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen profesional berpengaruh positif terhadap niat melakukan *whistleblowing*, sosialisasi antisipatif berpengaruh positif terhadap niat melakukan *whistleblowing*, dan *self efficacy* berpengaruh positif terhadap niat melakukan *whistleblowing*. Hal ini berarti bahwa (1) Semakin tinggi komitmen profesional maka semakin tinggi niat untuk melakukan *whistleblowing*, (2) Semakin tinggi sosialisasi antisipatif maka semakin tinggi niat untuk melakukan *whistleblowing*, dan (3) semakin tinggi *self efficacy* maka semakin tinggi niat untuk melakukan *whistleblowing*.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
BAB II.....	11
LANDASAN TEORI.....	11
2.1 Tinjauan Pustaka.....	11
2.1.1 <i>Theory Of Planned Behaviour</i> (Teori Perilaku Terencana)	11
2.1.2 <i>Whistleblowing</i>	13
2.1.3 Komitmen Profesional	20
2.1.4 Sosialisasi Antisipatif.....	21
2.1.5 <i>Self Efficacy</i>	22
2.2 Pengembangan Hipotesis	22
2.2.1 Komitmen Profesional terhadap niat mahasiswa melakukan <i>Whistleblowing</i>	22
2.2.2 Sosialisasi antisipatif terhadap niat melakukan <i>Whistleblowing</i>	24
2.2.3 <i>Self efficacy</i> terhadap niat mahasiswa melakukan <i>Whistleblowing</i>	26

BAB III	28
METODE PENELITIAN.....	28
3.1 Objek dan Lokasi Penelitian	28
3.2 Populasi dan Sampel	28
3.2.1 Populasi.....	28
3.2.2 Sampel.....	29
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	31
3.3.1 Jenis dan Sumber Data.....	31
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.4 Definisi Operasional	32
3.4.1 Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i>	32
3.4.2 Komitmen Profesional	33
3.4.3 Sosialisasi Antisipatif.....	34
3.4.4 <i>Self Efficacy</i>	35
3.5 Alat Analisis Data.....	36
3.5.1 Statistik Deskriptif	36
3.5.2 Pengujian Alat Pengumpulan Data	36
3.5.2.1 Uji Validitas	36
3.5.2.2 Uji Reliabilitas	36
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	37
3.5.3.1 Uji Normalitas.....	37
3.5.3.2 Uji Heterokedastisitas	38
3.5.3.3 Uji Multikolinieritas.....	38
3.5.4 Uji Hipotesis	39
BAB IV	41
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Proses Penyebaran Kuesioner	41
4.2 Gambaran Umum Responden	41
4.3 Analisis Data.....	44
4.3.1 Hasil Uji Validitas.....	45

4.3.2 Uji Reliabilitas	48
4.4 Statistik Deskriptif	49
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	51
4.5.1 Uji Normalitas.....	51
4.5.2 Uji Heterokedastisitas	51
4.5.3 Uji Multikolinieritas.....	52
4.6 Analisis Regresi	53
4.6.1 Uji Model.....	53
4.6.2 Uji Koefisien Determinasi (R2)	54
4.6.3 Uji Hipotesis	55
4.6.3.1 Pengaruh komitmen profesional terhadap niat melakukan whistleblowing.	56
4.6.3.2 Pengaruh sosialisasi antisipatif terhadap niat melakukan whistleblowing.	58
4.6.3.3 Pengaruh self efficacy terhadap niat melakukan whistleblowing.	60
BAB V	62
KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	62
5.1 Kesimpulan	62
5.2 Implikasi	61
5.3 Saran	623
DAFTAR PUSTAKA.....	65
LAMPIRAN.....	68

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Populasi Responden	29
Tabel 3.2 Tabel Populasi dan Sampel	31
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner	41
Tabel 4.2 Gambaran Umum	43
Tabel 4.3 Hasil Pengujian Validitas Variabel <i>Whistleblowing</i>	45
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Validitas I Variabel Komitmen Profesional	46
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Validitas II Variabel Komitmen Profesional	46
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas Variabel Sosialisasi Antisipatif	47
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas Variabel Self Efficacy	48
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Reliabilitas	49
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif	49
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Normalitas	51
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	52
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Multikolinieritas	53
Tabel 4.13 Hasil Uji Model	54
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	55
Tabel 4.15 Hasil Hipotesis	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pikir Penelitian.....	10
Gambar 2.1 Theory Of Planned Behavior	313

