

DAFTAR PUSTAKA

- Aida, R.N. (2017). Pengaruh Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial (Studi oada UMKM Batik kampung Laweyan Surakarta). Institut Agama Islam Negeri Surakarta. <http://eprints.iain-surakarta.ac.id/1605/1/Skripsi%20full.pdf>
- Amirullah (2015). Populasi dan Sampel (Pemahaman, Jenis dan Teknik). Disarikan dari buku; Metode Penelitian Manajemen (2015) Penulis: Amirullah, SE., M.M Penerbit. Bayumedia Publishing Malang. <https://zenodo.org/record/825326/files/POPULASI%20DAN%20SAMPEL.pdf>
- Avolio ; Bass and Jung. (1999). Re-Examining the Components of Transformational and Transactional Leadership Using the Multifactor Leadership Questionnaire. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 72(441), 462. https://pdfs.semanticscholar.org/5d1a/3393e3c5ac384c8cf7dd92622f8db64277c7.pdf?_ga=2.13034359.118851281.1583731283-1917315816.1583731283
- Badan Pusat Statistik Jawa Tengah (2019). Direktori Industri Manufaktur Besar Sedang Provinsi Jawa Tengah 2018. <https://jateng.bps.go.id/publication/2019/12/06/8f2f73c2a721df49a970315f/direktori-industri-manufaktur-besar-sedang-provinsi-jawa-tengah-2018.html>
- Baihaqi, M.F. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja dengan Komitemen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta). Univeristas Diponergoro Semarang. <http://eprints.undip.ac.id/23032/>
- Biduri, S. (2011). Pengaruh Patisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Variabel Pemoderasi Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi pada Pemkab Pekalongan. *Jurnal Akuntansi , Manajemen Bisnis dan Sektor Publik (JAMBSP)*, ISSN 1829 – 9857. http://eprints.umsida.ac.id/3365/1/JURNAL_AKUNTANSI_MANAJEMEN_BI SNIS_DAN.pdf
- Daromes, F.E. dan Lukman (2014). Peran Sistem Pengukuran Kinerja Komprehensif dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial. Universitas Atma Jaya Makassar. 12(2), 29–48. https://s3.amazonaws.com/academia.edu.documents/55472838/Peran_Sistem_Pengukuran_Kinerja_Komprehensif_dan_Gaya.pdf?response-content-disposition=inline%3B%20filename%3DPeran_Sistem_Pengukuran_Kinerja_K

omprehe.pdf&X-Amz-Algorithm=AWS4-HMAC-SHA256&X-Amz-Credential=AKIAIWOWYYGZ2Y53UL3A%2F20200309%2Fus-east-1%2Fs3%2Faws4_request&X-Amz-Date=20200309T044352Z&X-Amz-Expires=3600&X-Amz-SignedHeaders=host&X-Amz-Signature=951541d1b3031c238d79dbaca92dea0cf3dea17b950946b821e07bb59db3b22c

Erkutlu, H. (2014). *The impact of transformational leadership on organizational and leadership effectiveness The Turkish case.* (July 2008). <https://doi.org/10.1108/02621710810883616>

Gita, R. dan Yuniawan, A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transfromasional, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.(Studi Pada PT . BPR Arta Utama Pekalongan). 13. <https://doi.org/10.14710/jsmo.v13i2.13407>

Griffin, R.W. & R.J. Edbert (2006). *Bisnis Edisi Kedelapan.* Jilid 1.

Hafiz, F.W. (2009). Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajeril pada PT Cakra Compact Alumunium Industries. Universitas Sumatera Utara. repository.usu.ac.id/handle/123456789/9559

Handayani, Y. (2015). Pengaruh Transparansi dan Akuntabilitas terhadap Pengelolaan Keuangan Partai Politik (Studi pada 9 Partai Politik di Kota Bandung). Universitas Pasundan Bandung. <http://repository.unpas.ac.id/5668/8/Bab%20III.pdf>

Irawati, A. dan R. Ardianshah (2018). Pengaruh Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Desentralisasi Sebagai Variabel Moderating. Jurnal Akuntansi & Keuangan. <http://jurnal.ubl.ac.id/index.php/jak/article/download/997/1058>

Jogiyanto, H. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis (Salah Kaprah dan Pengalaman-pengalaman).* Edisi 6.

Jusuf, R.S. (2013). Analisis Pengaruh TQM, Sistem Pengukuran Kinerja Dan Reward Terhadap Kinerja Manajerial. Universitas Sam Ratulangi. <https://media.neliti.com/media/publications/1581-ID-analisis-pengaruh-tqm-sistem-pengukuran-kinerja-dan-reward-terhadap-kinerja-mana.pdf>

- Karsiati dan Maskudi (2014). Pengaruh Budaya Organisasi, Teknologi Informasi dan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dalam Meningkatkan Kinerja Manajerial. *Media ekonomi manajemen Vol. 29 No. 1 Januari 2014*. 29(1), 59–67. <https://media.neliti.com/media/publications/25100-ID-pengaruh-budaya-organisasi-teknologi-informasi-dan-sistem-informasi-akuntansi-ma.pdf>
- Moheri, Y. dan D.A.Arifah (2015). Pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial. 16(1), 86–93. <http://jurnal.unissula.ac.id/index.php/ekobis/article/viewFile/546/452>
- Nguyen, T. T., Mia, L., Winata, L., and Chong, V. K. (2017). Effect of transformational-leadership style and management control system on managerial performance. *Journal of Business Research*, 70, 202–213. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2016.08.018>
- Poerwati, T. (2001). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial : Budaya Organisasi dan Motivasi sebagai Variabel Moderating. Universitas Diponegoro. <http://eprints.undip.ac.id/9083/1/2001MAK948.pdf>
- Pratami (2015). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Manajerial (Studi pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kota Bandung Jawa Barat). 11–46. <http://repository.unpas.ac.id/5644/>
- Putri, M.S.C. (2017). Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen, Sistem Pengendalian Manajemen, Dan Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Bank Perkreditan Rakyat Se-Eks Karesidenan Surakarta). Universitas Muhammadiyah Surakarta. <http://eprints.ums.ac.id/51874/10/10.%20NASPUB.pdf>
- Rante, A., Rosidi, dan Djamhuri, A. (2015). Sistem Akuntansi Manajemen, Gaya Kepemimpinan, dan Desentralisasi sebagai Determinan Kinerja Manajerial. *Jurnal Akuntansi Multiparadigma*, 5(1). <https://doi.org/10.18202/jamal.2014.04.5005>
- Rawdhyfa, N.R. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial dan Partisipasi Anggaran(Studi pada BKD Yogyakarta dan BKD Paser). Universitas Islam Indonesia. [https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/7687/SKRIPSI%20Naswa%](https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/7687/SKRIPSI%20Naswa%20180101.pdf)

20Rochani%20Rawdhyfa.pdf?sequence=1

Robbins, S.P. and M.Coulter (2010). *Management*, Tenth Edition.

Salim, H.J. (2017). Korupsi Alkes, Eks Manajer Kimia Farma Diserahkan ke Kejaksaan. Liputan 6. <https://www.liputan6.com/news/read/3162583/korupsi-alkes-eks-manajer-kimia-farma-diserahkan-ke-kejaksaan>

Saraswati, G.P. (2015). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Job Relevant Information sebagai variabel Moderating (Studi pada Dinas Pemerintah Kota Yogyakarta). Universitas Negeri Yogyakarta. <https://doi.org/10.21831/nominal.v4i2.8005>

Sari, A.P. (2013). Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi di PT. Bank BRI Syariah Malang Raya. Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim. <http://etheses.uin-malang.ac.id/1728/>

Septyan, F. B., Musadieg, M. Al, Mukzam M.D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranfromasional terhadap Motivasi dan Kinerja (Studi Pada Karyawan CV . Jade Indopratama Malang). 53(1), 81–88. [file:///C:/Users/User/AppData/Local/Packages/Microsoft.MicrosoftEdge_8wekyb3d8bbwe/TempState/Downloads/2185-8779-1-PB%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/User/AppData/Local/Packages/Microsoft.MicrosoftEdge_8wekyb3d8bbwe/TempState/Downloads/2185-8779-1-PB%20(1).pdf)

Sianipar, R.D. (2013). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Reward terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada Perusahaan BUMN di Kota Padang). Universitas Negeri Padang. <http://ejournal.unp.ac.id/students/index.php/akt/article/download/94/82>

Solechan, A., & Setiawati, I. (2009). Pengaruh Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen dan Desentralisasi sebagai Variabel Moderating terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Perusahaan Manufaktur di Kabupaten Semarang). 4(1), 64–74. <https://doi.org/10.34152/fe.4.1.%25p>

Sutrisni (2010). Analisis Pengaruh Kualitas Produk, Kualitas Pelayanan, Desain Produk, Harga dan Kepercayaan terhadap Loyalitas Pelanggan Indosat IM3 pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang. <http://eprints.undip.ac.id/23344/>

Susanto, I.N. (2012). *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Hubungan antara*

Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan pada Perusahaan Kuningan Krisna. Skripsi Unika Soegijapranata. 79–108. <http://repository.unika.ac.id/13685/>

Triseptya, G.N. ; G. Pagalung dan A.Indrijawati (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Moderasi. *Journal of Management and Business*. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/download/71/73>

Wahyudi, T. N. (2015). Analisis faktor yang mempengaruhi kinerja manajer pada perusahaan manufaktur di jawa tengah. *Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial*, 25(2), 46–57. <https://doi.org/10.2317/jpis.v25i2.1535>

Zahro, H. dan I. Januari (2016). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Persepsi Keadilan Anggaran Dan Komitmen Tujuan Anggaran Sebagai Variabel Intervening. Universitas Diponegoro. <https://media.neliti.com/media/publications/74146-ID-pengaruh-partisipasi-anggaran-terhadap-k.pdf>

