LAMPIRAN

Lampiran 1 – Uji Beda Jenis Kelamin pada Niat Whistleblowing

Descriptives

NWB								
			Std.	Std.		ence Interval /lean		
	N	Mean	Deviation	4 6	Lower Bound	Upper Bound	Minimum	Maximum
Laki-Laki	87	13.70	3.531	.379	12.95	14.45	4	19
Perempuan	191	13.85	3.078	.223	13.41	14.29	5	20
Total	<mark>278</mark>	13.80	3.221	.193	13.42	14.18	4	20

NWB		AP			
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	1.292	1	1.292	.124	.725
Within Groups	2872.827	276	10.409		
Total	2874.119	277			

Lampiran 2 – Uji Beda IPK pada Niat Whistleblowing

Descriptives

NWB								
			Std.		95% Confider Me	ce Interval for an		
	N	Mean	Deviation	Std. Error	Lower Bound	Upper Bound	Minimum	Maximum
< 3	38	14.13	2.979	.483	13.15	15.11	8	18
3 - 3.5	144	13.48	3.195	.266	12.95	14.01	4	20
> 3.5	96	14. <mark>16</mark>	3.332	.340	13.48	14.83	5	20
Total	278	1 <mark>3.80</mark>	3.221	.193	13.42	14.18	4	20

NWB	s V				
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	31.183	/ A P 2	<mark>15</mark> .591	1.508	.223
Within Groups	2842.936	275	10.338		
Total	2874.119	277			

Multiple Comparisons

NWB

Bonferroni

	-	Mean Difference			95% Confidence Interval			
(I) IPK	(J) IPK	(I-J)	Std. Error	Sig.	Lower Bound	Upper Bound		
< 3	3 - 3.5	.652	.586	.801	76	2.06		
	> 3.5	025	.616	1.000	-1.51	1.46		
3 - 3.5	< 3	652	.586	.801	-2.06	.76		
	> 3.5	677	.424	.333	-1.70	.34		
> 3.5	< 3	.025	.616	1.000	-1.46	1.51		
	3 - 3.5	.677	.424	.333	34	1.70		

Lampiran 3 – Uji Beda Asal SMA/SMK pada Niat Whistleblowing

Descriptives

NWB								
			Std.		95% Confider Me	ace Interval for ean		
	N	Mean	Deviation	Std. Error	Lower Bound	Upper Bound	Minimum	Maximum
Swasta	197	13.83	3.240	.231	13.37	14.28	4	20
Negeri	81	13.74	3.193	.355	13.03	14.45	5	19
Total	278	13.80	3.221	.193	13.42	14.18	4	20

NWB		3			
1	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	.431	I A P I	.431	.041	.839
Within Groups	2873.688		10.412		
Total	2874.119	277			

Lampiran 4 – Uji Beda Penempuhan Mata Kuliah Etika Bisnis pada Niat

Whist leb lowing

Descriptives

NWB								
			Std.		95% Confider Me	nce Interval for ean		
	N	Mean	Deviation	Std. Error	Lower Bound	Upper Bound	Minimum	Maximum
Т	181	13.57	3.380	.251	13.08	14.07	4	20
Y	97	14. <mark>23</mark>	2.870	.291	13.65	14.81	6	20
Total	278	13.80	3.221	.193	13.42	14.18	4	20

NWB	00	A	7		
	Sum of Squares	Adf P	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	26.865	\gg	26.865	2.604	.108
Within Groups	2847.253	276	10.316		
Total	2874.119	277			

xxviii

Lampiran 5 – Uji Beda Niat Whistleblowing Setiap Kelas

ANOVA

NWB					
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	91.321	8	11.415	1.103	.361
Within Groups	2782.798	269	10.345		
Total	2874.119	277			

	50001.paroc										
NWB											
			SIT	AS	95% Confidence Interval for Mean						
	N	Me <mark>an</mark>	Std. Deviation	Std. Error	Lower Bound	Upper Bound	Minimum	Maximum			
1	27	13.7778	3.0 <mark>2977</mark>	.58308	12.5792	14.9763	8.00	19.00			
2	18	15.3333	2 <mark>.32</mark> 632	.54 <mark>83</mark> 2	1 <mark>4.1765</mark>	16.4902	11.00	20.00			
3	8	<mark>15.12</mark> 50	2.85044	1.00778	12. <mark>74</mark> 20	17.5080	11.00	18.00			
4	27	13.4444	2.95262	.56823	12. <mark>2764</mark>	14.6125	8.00	20.00			
5	3 <mark>7</mark>	14.1622	2.64064	.43412	13.2817	15.0426	9.00	19.00			
6	29	13.9655	2.75788	.51213	12.9165	15.0146	9.00	19.00			
7	49	13.7959	3.91035	.55862	12.6727	14.9191	4.00	20.00			
8	46	13.152 <mark>2</mark>	3.66950	.54104	<mark>1</mark> 2.0625	14.2419	5.00	19.00			
9	37	13.3784	3.18 <mark>287</mark>	.52326	12.3172	14.4396	6.00	19.00			
Total	278	13.8022	3.22116	.19319	13.4218	14.1825	4.00	20.00			

Lampiran 6 – Uji Beda Niat Whistleblowing Setiap Angkatan

ANOVA

NWB					
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	57.775	2	28.887	2.821	.061
Within Groups	2816.344	275	10.241		
Total	2874.119	277			

NWB			RSI		4			
		L			95 <mark>% Confide</mark> n	ce Interval for		
	TE	>		┼ \\\	Mean			
	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	Lower Bo <mark>und</mark>	Upper Bound	Minimum	Maximum
1	84	14.4405	2.85535	.31154	13.8208	15.0601	6.00	20.00
2	83	13.7711	3.47930	.38190	13. <mark>0114</mark>	14.5308	4.00	20.00
3	111	13.3423	3.22912	.30649	12.7349	13.9497	5.00	20.00
Total	278	13.8022	3.22116	.19319	13.4218	14.1825	4.00	20.00

Lampiran 7 – Uji *One-way* ANOVA Hipotesis 1

ANOVA

NWSP					
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	34.613	2	17.306	16.084	.000
Within Groups	295.894	275	1.076		
Total	330.507	277			

NWSP		No						
			Std.	Std.	95% Confidence Interval			
	N	Mean	Deviation	Error	Lower Bound	Upper Bound	Minimum	Maximum
Tinggi	93	3.27	1.208	.125	3.02	3.52	1	5
Sederajat	92	3.64	.979	.102	3.44	3.84	1	5
Rendah	93	4.13	.900	.093	3.94	4.31	1	5
Total	278	3.68	1.092	.066	3.55	3.81	1	5

Multiple Comparisons

NWSP

Bonferroni

		Mean Difference			95% Confidence Interval		
(I) SP	(J) SP	(I-J)	Std. Error	Sig.	Lower Bound	Upper Bound	
Tinggi	Sederajat	372 [*]	.153	.046	74	.00	
	Rendah	860 [*]	.152	.000	-1.23	49	
Sederajat	Tinggi	.372*	.153	.046	.01	.74	
	Rendah	488 [*]	.153	.005	86	12	
Rendah	Tinggi	.860 [*]	.152	.000	.49	1.23	
	Sed <mark>erajat</mark>	.488*	.153	.005	.12	.86	

^{*.} The mean difference is significant at the 0.05 level.

Lampiran 8 – Uji *One-way* ANOVA Hipotesis 2

ANOVA

NWSPKI					
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	39.717	5	7.943	6.973	.000
Within Groups	309.866	272	1.139		
Total	349.583	277			

NWSPKI	7		+		7			
	0.1				95% Confidence Interval			
	SNO	Mean	Std. Deviation	Std. Error	Lower Bound	Upper Bound	Minimum	Maximum
SP Tinggi KI Tinggi	47	3.81	.825	.120	3.57	4.05	2	5
SP Tinggi KI Rendah	46	3.00	1.282	.189	2.62	3.38	1	5
SP Sederajat KI Tinggi	47	3.96	.884	.129	3.70	4.22	2	5
SP Sederajat KI Rendah	45	3.44	1.271	.190	3.06	3.83	1	5
SP Rendah KI Tinggi	46	4.11	.823	.121	3.86	4.35	1	5
SP Rendah KI Rendah	47	3.38	1.208	.176	3.03	3.74	1	5
Total	278	3.62	1.123	.067	3.49	3.75	1	5

Multiple Comparisons

NWSPKI

Bonferroni

		Mean			95% Confidence Interval		
(I) SPKI	(J) SPKI	Difference (I- J)	Std. Error	Sig.	Lower Bound	Upper Bound	
SP Tinggi KI Tinggi	SP Tinggi KI Rendah	.809*	.221	.005	.15	1.46	
	SP Sederajat KI Tinggi	149	.220	1.000	80	.50	
	SP Sederajat KI Rendah	.364	.223	1.000	30	1.02	
	SP Rendah KI Tinggi	300	.221	1.000	96	.36	
	SP Rendah KI Rendah	.426	.220	.815	23	1.08	
SP Tinggi KI Rendah	SP Tinggi KI Tinggi	809*	.221	.005	-1.46	15	
	SP Sederajat KI Tinggi	95 <mark>7</mark> *	.221	.000	-1.61	30	
	SP <mark>Sederajat KI</mark> Rendah	444	.224	.721	-1.11	.22	
	SP Rendah KI Tinggi	-1.109 [*]	.223	.000	-1.77	45	
	SP Rendah KI Rendah	383	.221	1.000	-1.04	.27	
SP Sederajat KI Tingg	i SP Tinggi KI Tinggi	.149	.220	1.000	50	.80	
	SP Tinggi KI Rendah	.957 [*]	.221	.000	.30	1.61	
	SP Sederajat KI Rendah	.513	.223	.329	15	1.17	
	SP Rendah KI Tinggi	151	.221	1.000	81	.50	

	SP Rendah KI Rendah	.574	.220	.144	08	1.23
SP Sederajat KI	SP Tinggi KI Tinggi	364	.223	1.000	-1.02	.30
Rendah	SP Tinggi KI Rendah	.444	.224	.721	22	1.11
	SP Sederajat KI Tinggi	513	.223	.329	-1.17	.15
	SP Rendah KI Tinggi	664 [*]	.224	.049	-1.33	.00
	SP Rendah KI Rendah	.061	.223	1.000	60	.72
SP Rendah KI Tinggi	SP Tinggi KI Tinggi	.300	.221	1.000	36	.96
	SP Tinggi KI Rendah	1.109 [*]	.223	.000	.45	1.77
	SP Sederajat KI Tinggi	.151	.221	1.000	50	.81
	SP Sederajat KI Rendah	.664*	.224	.049	.00	1.33
	SP Rendah KI Rendah	.726*	.221	.018	.07	1.38
SP Rendah KI Ren <mark>dah</mark>	SP Tinggi KI Tinggi	426	.220	.815	-1.08	.23
	SP Tinggi KI Rendah	.383	.221	1.000	27	1.04
	SP Sederajat KI Tinggi	574	.220	.144	-1.23	.08
	SP Sederajat KI Rendah	061	.223	1.000	72	.60
	SP Rendah KI Tinggi	726 [*]	.221	.018	-1.38	07

^{*.} The mean difference is significant at the 0.05 level.

Lampiran 9 – Uji *One-way* ANOVA Hipotesis 3

ANOVA

NWSPKIKP					
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	98.268	11	8.933	8.530	.000
Within Groups	278.596	266	1.047		
Total	376.863	277			

NWSPKIKP					7			
		(6)			95% Confidence Interval			
	0)	E	Std.	Std.	Lower	Upper		Maximu
	N	Mean	Deviation	Error	Bound	Bound	Minimum	m
SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi	24	3.92	.776	.158	3.59	4.24	2	5
SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah	23	3.39	1.196	.249	2.87	3.91	1	5
SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi	23	3.09	1.041	.217	2.64	3.54	2	5
SP Tinggi KI Rendahi KP Rendah	23	2.30	1.063	.222	1.84	2.76	1	4
SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi	28	3.86	.970	.183	3.48	4.23	2	5

SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah	19	2.68	1.204	.276	2.10	3.26	1	5
SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi	22	3.86	.990	.211	3.42	4.30	2	5
SP Sederajat KI Rendah KP Rendah	23	2.83	1.029	.215	2.38	3.27	1	5
SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi	23	4.09	1.083	.226	3.62	4.56	1	5
SP Rendah KI Tinggi KP Rendah	23	3.00	1.128	.235	2.51	3.49	2	5
SP Rendah KI Rendah KP Tinggi	23	4.00	.674	.141	3.71	4.29	3	5
SP Rendah KI Rend <mark>ah</mark> KP Rendah	24	2.67	1.049	.214	2.22	3.11	1	5
Total	278	3.32	1.166	.070	3.19	3.46	1	5

Lampiran 10 – Uji *One-way* ANOVA Hipotesis 4

NWSPKIKPKD					
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	140.977	23	6.129	5.723	.000
Within Groups	272.030	254	1.071		
Total	413.007	277			

Descriptives								
NWSPKIKPKD					1-1	77_		
//	1 5		, A		95% <mark>Confiden</mark> Me			
	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	Lower B <mark>ound</mark>	Upper Bound	Minimum	Maximum
SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	13	3.54	.877	.243	3.01	4.07	2	5
SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	11	3.73	.786	.237	3.20	4.26	2	5
SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	12	2.92	1.084	.313	2.23	3.61	2	5
SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	11	2.55	1.128	.340	1.79	3.30	1	4
SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	11	3.55	1.128	.340	2.79	4.30	2	5
SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	12	2.83	1.337	.386	1.98	3.68	1	5
SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	11	2.64	.924	.279	2.02	3.26	1	4
SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	12	2.08	1.165	.336	1.34	2.82	1	4
SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	12	4.00	.853	.246	3.46	4.54	2	5
SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	13	3.69	.947	.263	3.12	4.26	2	5
SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	11	2.55	.820	.247	1.99	3.10	2	4
SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	11	2.00	.632	.191	1.58	2.42	1	3
SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	11	4.09	.944	.285	3.46	4.73	2	5
SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	11	3.55	1.368	.413	2.63	4.46	2	5
SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	11	3.00	1.483	.447	2.00	4.00	1	5
SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	12	2.75	1.357	.392	1.89	3.61	1	4
SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	12	4.25	1.288	.372	3.43	5.07	1	5
SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	11	4.45	.522	.157	4.10	4.81	4	5
SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	12	3.25	.965	.279	2.64	3.86	2	4

SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	11	3.27	1.272	.384	2.42	4.13	2	5
SP Rendah KI Rendahi KP Tinggi KD Tinggi	11	4.09	.302	.091	3.89	4.29	4	5
SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	12	3.25	1.215	.351	2.48	4.02	2	5
SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	12	2.25	.754	.218	1.77	2.73	1	4
SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	12	2.08	.669	.193	1.66	2.51	1	3
Total	278	3.18	1.221	.073	3.04	3.32	1	5

Multiple	Comm	aricone
INTERNITION OF THE STATE OF	CHILID	IZH INTHIN

NWSPKIKPKD Bonferroni	OITA	S	1			
/	R	1			95% Confide	ence Interval
(I) ODIVIVDIVO	AN OBLALDIA	Mean Difference (I-	Std. Error	Cia	Lower Bound	Upper Bound
(I) SPKIKPKD SP Tinggi KI Tinggi KP	(J) SPKIKPKD SP Tinggi KI Tinggi KP	J)		Sig.		
Tinggi KD Tinggi	Tinggi KD Rendah	189	.424	1.000	-1.80	1.42
	SP Tingg <mark>i KI Tin</mark> ggi KP Renda <mark>h K</mark> D Tinggi	.622	.414	1,000	95	2.20
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.993	.424	1,000	62	2.60
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	007	.424	1.000	-1.62	1.60
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.705	.414	1.000	87	2.28
	SP <mark>Tinggi KI Rendah KP</mark> Rendah KD Tinggi	.902	.424	1.000	71	2.51
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.455	.414	.145	12	3.03
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	462	.414	1.000	-2.04	1.11
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	154	.406	1.000	-1.70	1.39
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.993	.424	1.000	62	2.60
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.538	.424	.095	07	3.15
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	552	.424	1.000	-2.16	1.06
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	007	.424	1.000	-1.62	1.60
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.538	.424	1.000	-1.07	2.15
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.788	.414	1.000	79	2.36
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	712	.414	1.000	-2.29	.86

SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	916	.424	1.000	-2.53	.69
SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.288	.414	1.000	-1.29	1.86
SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.266	.424	1.000	-1.35	1.88
SP Rendah KI Rendahi KP Tinggi KD Tinggi	552	.424	1.000	-2.16	1.06
SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.288	.414	1.000	-1.29	1.86
SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.288	.414	.575	29	2.86
SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.455	.414	.145	12	3.03
SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	.189	.424	1.000	-1.42	1.80
SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.811	.432	1.000	83	2.45
SP Tinggi KI Tinggi KP Renda <mark>h KD Rendah</mark>	1.182	.441	1.000	50	2.86
SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	.182	.441	1.000	-1.50	1.86
SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.894	.432	1.000	75	2.54
SP Tinggi KI Re <mark>nd</mark> ah KP Rendah KD Tin <mark>gg</mark> i	1.091	.441	1.000	59	2.77
SP Tinggi KI <mark>Rend</mark> ah KP Rendah KD Rendah	1.644	.432	.049	.00	3.29
SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	273	.432	1,000	-1.91	1.37
SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	.035	.424	1.000	-1.58	1.65
SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	1.182	.441	1.000	50	2.86
S <mark>P Sed</mark> erajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.727	.441	.032	.05	3.40
SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	364	.441	1.000	-2.04	1.31
	Tinggi KD Rendah SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi KP Rendah KD Tinggi KP Rendah KD Rendah SP Rendah KI Rendahi KP Tinggi KD Tinggi SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah SP Rendah KI Rendah KP Rendah KI Rendah KP Rendah KI Rendah KP Rendah KI Rendah SP Rendah KI Rendah SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KI Rendah SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	Tinggi KD Rendah SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah SP Rendah KI Rendahi KP Tinggi KD Tinggi SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah SP Sederajat KI Rendah	Tinggi KD Rendah SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	Tinggi KD Rendah 916 .424 1.000 SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi .288 .414 1.000 SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah .266 .424 1.000 SP Rendah KI Rendahi KP Tinggi KD Tinggi 552 .424 1.000 SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah .288 .414 1.000 SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi 1.288 .414 .575 SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah 1.455 .414 .145 SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi .811 .432 1.000 SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi .811 .432 1.000 SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi .182 .441 1.000 SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah .894 .432 1.000 SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi .894 .432 1.000 SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi .944 .432 .049 SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi .273 .432 1.000 SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tin	Tinggi KD Rendah SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KI Rendahi KP Tinggi KD Tinggi SP Rendah KI Rendahi KP Tinggi KD Rendah SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah SP Rendah KI Rendah KP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah SP Tinggi KI Rendah SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi K

	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.182	.441	1.000	-1.50	1.86
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.727	.441	1.000	95	2.40
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.977	.432	1.000	66	2.62
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	523	.432	1.000	-2.16	1.12
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	727	.441	1.000	-2.40	.95
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.477	.432	1.000	-1.16	2.12
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.455	.441	1.000	-1.22	2.13
	SP Rendah KI Rendahi KP Tinggi KD Tinggi	364	.441	1.000	-2.04	1.31
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.477	.432	1.000	-1.16	2.12
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	S 1,477	.432	.202	16	3.12
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.644	.432	.049	.00	3.29
SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	SP Tinggi KI Ting <mark>gi K</mark> P Tinggi KD Tinggi	622	.414	1.000	-2.20	.95
)) =	SP Tinggi KI Ti <mark>ngg</mark> i KP Tinggi KD <mark>Rendah</mark>	-811	.432	1.000	-2.45	.83
	SP Ting <mark>gi K</mark> I Tinggi KP Rendah KD Ren <mark>d</mark> ah	.371	.432	1,000	-1.27	2.01
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	629	.432	1,000	-2.27	1.01
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.083	.422	1.000	-1.52	1.69
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.280	.432	1.000	-1.36	1.92
	SP T <mark>inggi KI Rendah KP</mark> Rendah KD Rendah	.833	.422	1.000	77	2.44

	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.083	.422	1.000	-2.69	.52
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	776	.414	1.000	-2.35	.80
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.371	.432	1.000	-1.27	2.01
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.917	.432	1.000	72	2.56
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.174	.432	1.000	-2.82	.47
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	629	.432	1.000	-2.27	1.01
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	083	.432	1.000	-1.72	1.56
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.167	.422	1.000	-1.44	1.77
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.333	.422	.495	-2.94	.27
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi K <mark>D Rendah</mark>	-1.538	.432	.122	-3.18	.10
	SP Re <mark>ndah KI Tinggi KP</mark> Rendah KD Tinggi	333	.422	1.000	-1.94	1.27
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	356	.432	1.000	-2.00	1.29
	SP Rendah KI Re <mark>nd</mark> ahi KP Tinggi KD Tin <mark>gg</mark> i	-1.174	.432	1.000	-2.82	.47
)) :	SP Rendah KI R <mark>end</mark> ah KP Tinggi KD Rendah	333	.422	1.000	-1.94	1.27
//	SP Rend <mark>ah</mark> KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.667	.422	1.000	94	2.27
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.833	.422	1.000	77	2.44
SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	993	.424	1.000	-2.60	.62
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.182	.441	1.000	-2.86	.50
	SP T <mark>inggi KI Tinggi KP</mark> Rendah KD Tinggi	371	.432	1.000	-2.01	1.27

SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.000	.441	1.000	-2.68	.68
SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	288	.432	1.000	-1.93	1.35
SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	091	.441	1.000	-1.77	1.59
SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.462	.432	1.000	-1.18	2.10
SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.455	.432	.242	-3.10	.19
SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.147	.424	1.000	-2.76	.46
SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.000	.441	1.000	-1.68	1.68
SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.545	.441	1.000	-1.13	2.22
SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.545	.441	.150	-3.22	.13
SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-1.000	.441	1.000	-2.68	.68
SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	455	.441	1.000	-2.13	1.22
SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	205	.432	1.000	-1.85	1.44
SP Rendah KI Ti <mark>ngg</mark> i KP Tinggi KD Tinggi	<mark>-</mark> 1.705'	.432	.028	-3.35	06
SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD <mark>Rendah</mark>	-1.909'	.441	.006	-3.59	23
SP Ren <mark>dah</mark> KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	705	.432	1.000	-2.35	.94
SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	727	.441	1,000	-2.40	.95
SP Rendah KI Rendahi KP Tinggi KD Tinggi	-1.545	.441	.150	-3.22	.13
SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	705	.432	1.000	-2.35	.94
SP R <mark>endah KI Rendah</mark> KP Rendah KD Tinggi	.295	.432	1.000	-1.35	1.94

	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.462	.432	1.000	-1.18	2.10
SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	.007	.424	1.000	-1.60	1.62
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	182	.441	1.000	-1.86	1.50
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.629	.432	1.000	-1.01	2.27
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.000	.441	1.000	68	2.68
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.712	.432	1.000	93	2.35
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.909	.441	1.000	77	2.59
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.462	.432	.228	18	3.10
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	455	.432	1.000	-2.10	1.19
	SP Sederajat KI Tinggi K <mark>P</mark> Tinggi KD <mark>Rendah</mark>	147	.424	1.000	-1.76	1.46
	SP Sed <mark>erajat KI Tinggi KP</mark> Rendah KD Tinggi	1.000	.441	1.000	68	2.68
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.545	.441	.150	13	3.22
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	545	.441	1.000	-2.22	1.13
	SP Sederajat KI <mark>Re</mark> ndah KP Tinggi KD Rendah	.000	.441	1.000	-1.68	1.68
	SP Sederaj <mark>at K</mark> I Rendah KP Rendah KD Tinggi	.545	.441	1.000	-1.13	2.22
((SP Sederajat KI R <mark>endah</mark> KP Rendah KD Rendah	.795	.432	1.000	85	2.44
	SP Ren <mark>d</mark> ah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	705	.432	1.000	-2.35	.94
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	909	.441	1.000	-2.59	.77
	S <mark>P Rendah KI Tingg</mark> i KP Rendah KD Tinggi	.295	.432	1.000	-1.35	1.94
	SP Re <mark>ndah KI Tinggi KP</mark> Rendah KD Rendah	.273	.441	1.000	-1.40	1.95
	SP Rendah KI Rend <mark>ahi</mark> KP Tinggi KD Tinggi	545	.441	1.000	-2.22	1.13

	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.295	.432	.822	35	2.94
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.462	.432	.228	18	3.10
SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	705	.414	1.000	-2.28	.87
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	894	.432	1.000	-2.54	.75
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	083	.422	1.000	-1.69	1.52
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.288	.432	1.000	-1.35	1.93
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	712	.432	1.000	-2.35	.93
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.197	.432	1.000	-1.44	1.84
	SP Tinggi K <mark>I Rendah KP</mark> Rendah KD Rendah	A S .750	.422	1.000	86	2.36
	S <mark>P Sederajat KI Ting</mark> gi KP Tinggi KD Tinggi	-1.167	.422	1.000	-2.77	.44
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	859	.414	1.000	-2.43	.72
	SP Sederajat KI Tin <mark>gg</mark> i KP Rendah KD Tinggi	.288	.432	1.000	-1.35	1.93
	SP Sederaja <mark>t KI</mark> Tinggi KP Rendah KD Rendah	.833	.432	1.000	81	2.47
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.258	.432	1.000	-2.90	.38
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	712	.432	1.000	-2.35	.93
	S <mark>P Sederajat KI Rend</mark> ah KP Ren <mark>dah KD Tinggi</mark>	167	.432	1.000	-1.81	1.47
	SP Sed <mark>erajat KI Rendah</mark> KP Rendah KD Rendah	.083	.422	1.000	-1.52	1.69
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.417	.422	.254	-3.02	.19
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.621	.432	.060	-3.26	.02
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	417	.422	1.000	-2.02	1.19
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	439	.432	1.000	-2.08	1.20

	SP Rendah KI Rendahi KP Tinggi KD Tinggi	-1.258	.432	1.000	-2.90	.38
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	417	.422	1.000	-2.02	1.19
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.583	.422	1.000	-1.02	2.19
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.750	.422	1.000	86	2.36
SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	902	.424	1.000	-2.51	.71
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.091	.441	1.000	-2.77	.59
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	280	.432	1.000	-1.92	1.36
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.091	.441	1.000	-1.59	1.77
	SP Tinggi KI Rendah <mark>KP</mark> Tinggi KD Tinggi	909	.441	1.000	-2.59	.77
	SP <mark>Tinggi KI Rendah KP</mark> Tinggi KD Rendah	197	.432	1.000	-1.84	1.44
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.553	.432	1.000	-1.09	2.19
The second	SP Sederajat K <mark>I Tinggi</mark> KP Tinggi KD Tin <mark>ggi</mark>	-1.364	.432	.494	-3.01	.28
)) >	SP Sederaja <mark>t KI</mark> Tinggi KP Tinggi K <mark>D Rendah</mark>	-1.056	.424	1.000	-2.67	.56
	SP S <mark>eder</mark> ajat KI Tinggi KP Ren <mark>dah</mark> KD Tinggi	.091	.441	1.000	-1.59	1.77
	SP <mark>Se</mark> derajat <mark>KI Tinggi</mark> KP Rendah KD Rendah	.636	441	1.000	-1.04	2.31
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.455	.441	.309	-3.13	.22
	SP <mark>Sederajat</mark> KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	909	.441	1.000	-2.59	.77
	S <mark>P Sederajat K</mark> I Rendah KP Rendah KD Tinggi	364	.441	1.000	-2.04	1.31
	SP Sederajat K <mark>I Rendah</mark> KP Rendah KD Rendah	114	.432	1.000	-1.76	1.53
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.614	.432	.064	-3.26	.03
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi 	-1.614	.432	.064	-3.26	.03

	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.818	.441	.014	-3.50	14
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	614	.432	1.000	-2.26	1.03
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	636	.441	1.000	-2.31	1.04
	SP Rendah KI Rendahi KP Tinggi KD Tinggi	-1.455	.441	.309	-3.13	.22
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	614	.432	1.000	-2.26	1.03
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.386	.432	1.000	-1.26	2.03
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.553	.432	1.000	-1.09	2.19
SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.455	.414	.145	-3.03	.12
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.644	.432	.049	-3.29	.00
	SP Tinggi KI Tinggi KP Renda <mark>h KD Tinggi</mark>	833	.422	1.000	-2.44	.77
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	462	.432	1.000	-2.10	1.18
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.462	.432	.228	-3.10	.18
	SP Tinggi KI Re <mark>nd</mark> ah KP Tinggi KD Ren <mark>da</mark> h	750	.422	1.000	-2.36	.86
	SP Tinggi KI <mark>Ren</mark> dah KP Rendah K <mark>D Tingg</mark> i	-,653	.432	1.000	-2.19	1.09
//	SP Se <mark>deraj</mark> at KI Tinggi KP Tingg <mark>i K</mark> D Ting <mark>gi</mark>	-1.917	.422	.002	-3.52	31
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.609'	.414	.036	-3.18	03
1	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	462	.432	1.000	-2.10	1.18
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.083	.432	1.000	-1.56	1.72
	SP <mark>Sederajat KI Rendah</mark> KP Tinggi KD Tinggi	-2.008	.432	.001	-3.65	37
	SP Sederajat K <mark>I Rendah</mark> KP Tinggi KD Re nd ah	-1.462	.432	.228	-3.10	.18
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	917	.432	1.000	-2.56	.72

	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-1.462	.432	.228	-3.10	.18
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	917	.432	1.000	-2.56	.72
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	667	.422	1.000	-2.27	.94
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-2.167	.422	.000	-3.77	56
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-2.371	.432	.000	-4.01	73
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	-1.167	.422	1.000	-2.77	.44
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	-1.189	.432	1.000	-2.83	.45
	SP Rendah KI Rendahi KP Tinggi KD Tinggi	-2.008'	.432	.001	-3.65	37
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-1.167	.422	1.000	-2.77	.44
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	167	.422	1.000	-1.77	1.44
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	S000	.422	1.000	-1.61	1.61
SP Sederajat KI Tinggi K <mark>P</mark> Tinggi KD Tinggi	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	.462	.414	1.000	-1.11	2.04
	SP Tinggi KI Ti <mark>nggi</mark> KP Tinggi KD Re <mark>nd</mark> ah	.273	.432	1.000	-1.37	1.91
) 5	SP Tinggi KI <mark>Tin</mark> ggi KP Rendah KD <mark>Tin</mark> ggi	1.083	.422	1.000	52	2.69
11 ~ 1	SP Tin <mark>ggi KI Tinggi</mark> KP Ren <mark>dah</mark> KD Rendah	1,455	.432	.242	19	3.10
((SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	.455	.432	1.000	-1.19	2.10
0	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	1.167	.422	1.000	44	2.77
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1,364	.432	.494	28	3.01
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.917	.422	.002	.31	3.52
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	.308	.414	1.000	-1.27	1.88
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	1.455	.432	.242	19	3.10

	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	2.000	.432	.002	.36	3.64
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	091	.432	1.000	-1.73	1.55
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.455	.432	1.000	-1.19	2.10
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.000	.432	1.000	64	2.64
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.250	.422	.933	36	2.86
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	250	.422	1.000	-1.86	1.36
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	455	.432	1.000	-2.10	1.19
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.750	.422	1.000	86	2.36
	SP Rendah KI Tinggi <mark>KP</mark> Rend <mark>ah KD Rendah</mark>	.727	.432	1.000	91	2.37
	SP Rendah KI Rendahi KP Tinggi KD Tinggi	091	.432	1.000	-1.73	1.55
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.750	.422	1.000	86	2.36
153	SP Rendah KI <mark>Rendah</mark> KP Rendah K <mark>D Tinggi</mark>	1.750	.422	.013	.14	3.36
	SP Ren <mark>dah KI Rend</mark> ah KP R <mark>endah</mark> KD Rendah	1.917	.422	.002	.31	3.52
SP Sederajat KI Ti <mark>nggi KP</mark> Tinggi KD Rendah	SP Ti <mark>ng</mark> gi KI Ti <mark>nggi KP Tinggi</mark> KD Tinggi	.154	.406	1.000	-1.39	1.70
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	035	.424	1.000	-1.65	1.58
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.776	.414	1.000	80	2.35
	SP <mark>Tinggi KI Tinggi KP</mark> Rendah KD Rendah	1.147	.424	1.000	46	2.76
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	.147	.424	1.000	-1.46	1.76
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.859	.414	1.000	72	2.43
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.056	.424	1.000	56	2.67

	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.609	.414	.036	.03	3.18
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	308	.414	1.000	-1.88	1.27
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	1.147	.424	1.000	46	2.76
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.692	.424	.024	.08	3.30
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	399	.424	1.000	-2.01	1.21
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.147	.424	1.000	-1.46	1.76
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.692	.424	1.000	92	2.30
_	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.942	.414	1.000	63	2.52
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	558	.414	1.000	-2.13	1.02
/	SP Re <mark>ndah KI Tinggi KP</mark> Tinggi KD Rendah	762	.424	1.000	-2.37	.85
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.442	.414	1.000	-1.13	2.02
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.420	.424	1.000	-1.19	2.03
)) 5	SP Rendah KI <mark>Re</mark> ndahi KP Tinggi KD Tinggi	399	.424	1.000	-2.01	1.21
	SP Re <mark>ndah</mark> KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.442	.414	1,000	-1.13	2.02
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.442	.414	.162	13	3.02
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.609	.414	.036	.03	3.18
SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	993	.424	1.000	-2.60	.62
	SP <mark>Tinggi KI Tinggi KP</mark> Tinggi KD Rendah	-1.182	.441	1.000	-2.86	.50
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	371	.432	1.000	-2.01	1.27
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.000	.441	1.000	-1.68	1.68
1		ı	ı	1	I	ı

		_				
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.000	.441	1.000	-2.68	.68
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	288	.432	1.000	-1.93	1.35
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	091	.441	1.000	-1.77	1.59
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.462	.432	1.000	-1.18	2.10
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.455	.432	.242	-3.10	.19
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.147	.424	1.000	-2.76	.46
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.545	.441	1.000	-1.13	2.22
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.545	.441	.150	-3.22	.13
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-1.000	.441	1.000	-2.68	.68
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	455	.441	1.000	-2.13	1.22
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	205	.432	1.000	-1.85	1.44
1 3	SP Rendah KI <mark>Tin</mark> ggi KP Tinggi KD Tin <mark>ggi</mark>	-1.705'	.432	.028	-3.35	06
	SP Rend <mark>ah KI Tinggi</mark> KP Tinggi <mark>KD Rendah</mark>	-1.909	.441	.006	-3.59	23
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	705	.432	1,000	-2.35	.94
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	727	.441	1.000	-2.40	.95
	SP Rendah KI Rendahi KP Tinggi KD Tinggi	-1.545	.441	.150	-3.22	.13
	SP <mark>Rendah KI Rendah</mark> KP Tinggi KD Rendah	705	.432	1.000	-2.35	.94
	SP Rendah KI Re <mark>ndah</mark> KP Rendah KD Tinggi	.295	.432	1.000	-1.35	1.94
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.462	.432	1.000	-1.18	2.10
SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi 	-1.538	.424	.095	-3.15	.07

SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.727	.441	.032	-3.40	05
SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	917	.432	1.000	-2.56	.72
SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	545	.441	1.000	-2.22	1.13
SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.545	.441	.150	-3.22	.13
SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	833	.432	1.000	-2.47	.81
SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	636	.441	1.000	-2.31	1.04
SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	083	.432	1.000	-1.72	1.56
SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-2.000	.432	.002	-3.64	36
SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD <mark>Rendah</mark>	-1.692'	.424	.024	-3.30	08
SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	545	.441	1.000	-2.22	1.13
SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-2.091	.441	.001	-3.77	41
SP Sederajat KI <mark>Ren</mark> dah KP Tinggi KD Re <mark>nd</mark> ah	-1.545	.441	.150	-3.22	.13
SP Sederajat K <mark>I Rendah</mark> KP Renda <mark>h KD Tinggi</mark>	-1.000	.441	1.000	-2.68	.68
SP Sed <mark>erajat KI Ren</mark> dah KP Ren <mark>dah</mark> KD <mark>Rendah</mark>	750	.432	1.000	-2.39	.89
SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-2.250	.432	.000	-3.89	61
SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-2.455	.441	.000	-4.13	78
SP <mark>Rendah KI Tinggi KP</mark> Rendah KD Tinggi	-1,250	.432	1.000	-2.89	.39
SP R <mark>endah KI Tinggi KP</mark> Rendah KD Rendah	-1.273	.441	1.000	-2.95	.40
SP Rendah KI Rendahi	-2 091	.441	001	-3.77	- 41
SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	083	.432	1.000	-1.72	1.56
SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	250	.432	1.000	-1.89	1.39

SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	.552	.424	1.000	-1.06	2.16
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	.364	.441	1.000	-1.31	2.04
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	1.174	.432	1.000	47	2.82
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.545	.441	.150	13	3.22
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	.545	.441	1.000	-1.13	2.22
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	1.258	.432	1.000	38	2.90
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.455	.441	.309	22	3.13
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	2.008'	.432	.001	.37	3.65
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	A S .091	.432	1.000	-1.55	1.73
/	S <mark>P Sederaj</mark> at KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	.399	.424	1.000	-1.21	2.01
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	1.545	.441	.150	13	3.22
)) :	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	2.091'	.441	.001	.41	3.77
	SP Sederaj <mark>at K</mark> I Rendah KP Tingg <mark>i K</mark> D Rend <mark>ah</mark>	.545	.441	1.000	-1.13	2.22
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.091	.441	1.000	59	2.77
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.341	.432	.586	30	2.98
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	159	.432	1.000	-1.80	1.48
	SP Re <mark>ndah KI Tinggi KP</mark> Tinggi KD Rendah	364	.441	1.000	-2.04	1.31
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.841	.432	1.000	80	2.48
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.818	.441	1.000	86	2.50
	SP Rendah KI Rendahi KP Tinggi KD Tinggi	.000	.441	1.000	-1.68	1.68
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.841	.432	1.000	80	2.48

	SP Rendah KI Rendah	1.841	.432	.008	.20	3.48
	KP Rendah KD Tinggi SP Rendah KI Rendah	2.008		.001	.37	
	KP Rendah KD Rendah	2.008	.432	.001	.31	3.65
SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	.007	.424	1.000	-1.60	1.62
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	182	.441	1.000	-1.86	1.50
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.629	.432	1.000	-1.01	2.27
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.000	.441	1.000	68	2.68
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	.000	.441	1.000	-1.68	1.68
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.712	.432	1.000	93	2.35
	SP Tinggi K <mark>I Rendah KP</mark> Rendah <mark>KD Tinggi</mark>	A S .909	.441	1.000	77	2.59
/	S <mark>P Tinggi KI Rendah KP</mark> Rendah KD Rendah	1.462	.432	.228	18	3.10
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	455	.432	1.000	-2.10	1.19
	SP Sederajat KI T <mark>ingg</mark> i KP Tinggi KD Rendah	147	.424	1.000	-1.76	1.46
	SP Sederaj <mark>at KI</mark> Tinggi KP Rendah KD Tinggi	1.000	.441	1.000	68	2.68
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.545	.441	.150	13	3.22
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	545	.441	1.000	-2.22	1.13
	S <mark>P Sederajat KI R</mark> endah KP Rendah KD Tinggi	.545	.441	1.000	-1.13	2.22
	SP Se <mark>derajat KI Rendah</mark> KP Rendah KD Rendah	.795	.432	1.000	85	2.44
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	705	.432	1.000	-2.35	.94
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	909	.441	1.000	-2.59	.77
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.295	.432	1.000	-1.35	1.94
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.273	.441	1.000	-1.40	1.95
	SP Rendah KI Rendahi	- 545	441	1 000	-7 77	1 13

	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.545	.441	1.000	-1.13	2.22
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.795	.432	1.000	85	2.44
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	705	.432	1.000	-2.35	.94
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	909	.441	1.000	-2.59	.77
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.295	.432	1.000	-1.35	1.94
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.273	.441	1.000	-1.40	1.95
	SP Rendah KI Rendahi KP Tinggi KD Tinggi	545	.441	1.000	-2.22	1.13
_	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.295	.432	1.000	-1.35	1.94
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.295	.432	.822	35	2.94
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	A S 1.462	.432	.228	18	3.10
SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	538	.424	1.000	-2.15	1.07
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	727	.441	1.000	-2.40	.95
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.083	.432	1.000	-1.56	1.72
	SP Tinggi K <mark>I Tinggi</mark> KP Rendah K <mark>D Rendah</mark>	.455	.441	1.000	-1.22	2.13
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	545	.441	1.000	-2.22	1.13
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.167	.432	1.000	-1.47	1.81
	SP Tinggi KI Rendah KP Rend <mark>ah KD Tinggi</mark>	.364	.441	1.000	-1.31	2.04
	SP Tin <mark>ggi KI Rendah KP</mark> Rendah KD Rendah	P P.917	.432	1.000	72	2.56
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.000	.432	1.000	-2.64	.64
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	692	.424	1.000	-2.30	.92
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.455	.441	1.000	-1.22	2.13

	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.000	.441	1.000	68	2.68
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.091	.441	1.000	-2.77	.59
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	545	.441	1.000	-2.22	1.13
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.250	.432	1.000	-1.39	1.89
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.250	.432	1.000	-2.89	.39
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.455	.441	.309	-3.13	.22
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	250	.432	1.000	-1.89	1.39
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	273	.441	1.000	-1.95	1.40
	SP Rendah KI Rendahi KP Tinggi KD Tinggi	-1.091	.441	1.000	-2.77	.59
	SP Renda <mark>h KI Rendah</mark> K <mark>P Tinggi K</mark> D Rendah	A S250	.432	1.000	-1.89	1.39
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.750	.432	1.000	89	2.39
	SP Rendah KI Rend <mark>ah</mark> KP Rendah KD Re <mark>ndah</mark>	.917	.432	1.000	72	2.56
SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	SP Tinggi KI Tingg <mark>i K</mark> P Tin g gi KD Tinggi	788	.414	1.000	-2.36	.79
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	977	.432	1.000	-2.62	.66
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	167	.422	1.000	-1.77	1.44
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.205	.432	1,000	-1.44	1.85
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	795	.432	1.000	-2.44	.85
	SP Tin <mark>ggi KI Rendah KP</mark> Tinggi KD Rendah	083	.422	1.000	-1.69	1.52
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.114	.432	1.000	-1.53	1.76
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.667	.422	1.000	94	2.27
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.250	.422	.933	-2.86	.36
	SP Sederajat KI Tinggi KP	942	.414	1.000	-2.52	.63

SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi .205 .432 1.000 -1.44 SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah .750 .432 1.000 89 SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi -1.341 .432 .586 -2.98 SP Sederajat KI Rendah -705 .432 .480 .440	1.85 2.39 .30
Rendah KD Rendah .750 .432 1.00089 SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi -1.341 .432 .586 -2.98	.30
KP Tinggi KD Tinggi -1.341 .432 .586 -2.98	
CB Codoraiot I/I Dandoh	.85
KP Tinggi KD Rendah/95 .432 1.000 -2.44	
SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi250 .432 1.000 -1.89	1.39
SP Rendah KI Tinggi KP -1.500 .422 .126 -3.11	.11
SP Rendah KI Tinggi KP -1.705' .432 .028 -3.35	06
SP Rendah KI Tinggi KP500 .422 1.000 -2.11	1.11
SP Rendah KI Tinggi KP523 .432 1.000 -2.16	1.12
SP Rendah KI Rendahi KP Tinggi KD Tinggi -1.341 .432 .586 -2.98	.30
SP Rendah KI Rendah500 .422 1.000 -2.11	1.11
SP Rendah KI Ren <mark>dah .5</mark> 00 .422 1.000 -1.11	2.11
SP Rendah KI Rendah	2.27
SP Rendah KI Tinggi KP SP Tinggi KI Tinggi KP 712 .414 1.00086	2.29
SP Tinggi KI Tinggi KP .523 .432 1.000 -1.12	2.16
SP Tinggi KI Tinggi KP 1.333 .422 .49527	2.94
SP Tinggi KI Tinggi KP 1.705' .432 .028 .06	3.35
SP Tinggi KI Rendah KP .705 .432 1.00094	2.35
SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	3.02
SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi 1.614 .432 .06403	3.26
SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah 2.167 .422 .000 .56	3.77

	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	.250	.422	1.000	-1.36	1.86
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	.558	.414	1.000	-1.02	2.13
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	1.705	.432	.028	.06	3.35
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	2.250'	.432	.000	.61	3.89
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	.159	.432	1.000	-1.48	1.80
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.705	.432	1.000	94	2.35
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.250	.432	1.000	39	2.89
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.500	.422	.126	11	3.11
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD <mark>Rendah</mark>	A205	.432	1.000	-1.85	1.44
/	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	1.000	.422	1.000	61	2.61
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.977	.432	1.000	66	2.62
	SP Rendah KI Ren <mark>da</mark> hi KP Tinggi KD Tin <mark>ggi</mark>	.159	.432	1.000	-1.48	1.80
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	1.000	.422	1.000	61	2.61
	SP Rend <mark>ah</mark> KI Ren <mark>dah</mark> KP Rendah KD Tinggi	2.000'	.422	.001	.39	3.61
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	2.167'	.422	.000	.56	3.77
SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	.916	.424	1.000	69	2.53
	SP Tin <mark>ggi KI Tinggi KP</mark> Tinggi KD Rendah	P R.727	.441	1.000	95	2.40
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	1.538	.432	.122	10	3.18
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.909'	.441	.006	.23	3.59
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	.909	.441	1.000	77	2.59
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	1.621	.432	.060	02	3.26

	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.818	.441	.014	.14	3.50
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	2.371	.432	.000	.73	4.01
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	.455	.432	1.000	-1.19	2.10
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	.762	.424	1.000	85	2.37
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	1.909'	.441	.006	.23	3.59
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	2.455	.441	.000	.78	4.13
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	.364	.441	1.000	-1.31	2.04
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.909	.441	1.000	77	2.59
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.455	.441	.309	22	3.13
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	A \$1.705	.432	.028	.06	3.35
/	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	.205	.432	1.000	-1.44	1.85
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	1.205	.432	1.000	44	2.85
	SP Rendah KI Ting <mark>gi</mark> KP Rendah KD Rend <mark>ah</mark>	1. <mark>1</mark> 82	.441	1.000	50	2.86
)) .	SP Rendah K <mark>I Renda</mark> hi KP Tinggi KD Tinggi	.364	.441	1.000	-1.31	2.04
	SP Rend <mark>ah</mark> KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	1.205	.432	1.000	44	2.85
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	2.205	.432	.000	.56	3.85
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	2.371	.432	.000	.73	4.01
SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	SP <mark>Tinggi KI Tinggi KP</mark> Tinggi <mark>KD Tinggi</mark>	P R288	.414	1.000	-1.86	1.29
	SP Tin <mark>ggi KI Tinggi KP</mark> Tinggi KD Rendah	-,477	.432	1.000	-2.12	1.16
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.333	.422	1.000	-1.27	1.94
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.705	.432	1.000	94	2.35
	SP Tinggi KI Rendah KP	- 295	432	1 000	-1 94	1 35

	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.417	.422	1.000	-1.19	2.02
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.614	.432	1.000	-1.03	2.26
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.167	.422	1.000	44	2.77
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	750	.422	1.000	-2.36	.86
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	442	.414	1.000	-2.02	1.13
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.705	.432	1.000	94	2.35
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.250	.432	1.000	39	2.89
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	841	.432	1.000	-2.48	.80
	SP Sederajat KI Re <mark>nd</mark> ah KP Tinggi KD Rendah	295	.432	1.000	-1.94	1.35
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.250	.432	1.000	-1.39	1.89
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.500	.422	1.000	-1.11	2.11
T = /	SP Rend <mark>ah KI Tinggi KP</mark> Tinggi K <mark>D Tinggi</mark>	-1.000	.422	1.000	-2.61	.61
	SP R <mark>endah</mark> KI Tinggi KP T <mark>inggi</mark> KD Rendah	-1.205	.432	1.000	-2.85	.44
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	023	.432	1.000	-1.66	1.62
100	SP Rendah KI Rendahi KP Tinggi KD Tinggi	841	.432	1.000	-2.48	.80
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.000	.422	1.000	-1.61	1.61
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.000	.422	1.000	61	2.61
L	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.167	.422	1.000	44	2.77
SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	266	.424	1.000	-1.88	1.35
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	455	.441	1.000	-2.13	1.22
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.356	.432	1.000	-1.29	2.00
<u> </u>	CD Tipaai I/I Tipaai I/D					

[SP Tinggi KI Tinggi KP	I				I
	Rendah KD Rendah	.727	.441	1.000	95	2.40
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	273	.441	1.000	-1.95	1.40
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.439	.432	1.000	-1.20	2.08
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.636	.441	1.000	-1.04	2.31
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.189	.432	1.000	45	2.83
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	727	.432	1.000	-2.37	.91
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	420	.424	1.000	-2.03	1.19
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.727	.441	1.000	95	2.40
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.273	.441	1.000	40	2.95
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	818	.441	1.000	-2.50	.86
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	A S273	.441	1.000	-1.95	1.40
/	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.273	.441	1.000	-1.40	1.95
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.523	.432	1,000	-1.12	2.16
	SP Rendah KI Tin <mark>ggi</mark> KP Tinggi KD Tinggi	- <mark>.9</mark> 77	.432	1.000	-2.62	.66
1)	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.182	.441	1.000	-2.86	.50
((SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.023	.432	1.000	-1.62	1.66
	SP Rendah KI Rendahi KP Tinggi KD Tinggi	818	.441	1.000	-2.50	.86
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.023	.432	1.000	-1.62	1.66
	SP <mark>Rendah KI Re</mark> ndah KP Rendah KD Tinggi	1.023	.432	1.000	62	2.66
	SP Re <mark>ndah KI Rendah</mark> KP Rendah KD Rend <mark>ah</mark>	1.189	.432	1.000	45	2.83
SP Rendah KI Rendahi KP Tinggi KD Tinggi	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	.552	.424	1.000	-1.06	2.16

SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	.364	.441	1.000	-1.31	2.04
SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	1.174	.432	1.000	47	2.82
SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.545	.441	.150	13	3.22
SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	.545	.441	1.000	-1.13	2.22
SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	1.258	.432	1.000	38	2.90
SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.455	.441	.309	22	3.13
SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	2.008'	.432	.001	.37	3.65
SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	.091	.432	1.000	-1.55	1.73
SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	.399	.424	1.000	-1.21	2.01
SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	1.545	.441	.150	13	3.22
SP Sede <mark>rajat KI Tinggi KP</mark> Rendah KD Rendah	2.091	.441	.001	.41	3.77
SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	.000	.441	1.000	-1.68	1.68
SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.545	.441	1.000	-1.13	2.22
<mark>SP S</mark> ederajat KI R <mark>en</mark> dah KP Rendah KD Tinggi	1.091	.441	1.000	59	2.77
SP Sederaj <mark>at KI</mark> Rendah KP Rend <mark>ah</mark> KD Rendah	1.341	.432	.586	30	2.98
SP Rendah KI Ting <mark>gi KP Tingg</mark> i KD Tinggi	159	.432	1.000	-1.80	1.48
SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	364	.441	1.000	-2.04	1.31
SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.841	.432	1,000	80	2.48
SP R <mark>endah KI Tinggi KP</mark> Renda <mark>h KD Rendah</mark>	P R.818	.441	1.000	86	2.50
SP Re <mark>ndah KI Rendah</mark> KP Tinggi KD Rendah	.841	.432	1.000	80	2.48
SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.841	.432	.008	.20	3.48

	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	2.008	.432	.001	.37	3.65
SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	288	.414	1.000	-1.86	1.29
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	477	.432	1.000	-2.12	1.16
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.333	.422	1.000	-1.27	1.94
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.705	.432	1.000	94	2.35
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	295	.432	1.000	-1.94	1.35
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.417	.422	1.000	-1.19	2.02
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.614	.432	1.000	-1.03	2.26
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.167	.422	1.000	44	2.77
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	750	.422	1.000	-2.36	.86
	SP Sederaj <mark>at KI Tinggi KP</mark> Tinggi KD Rendah	A S442	.414	1.000	-2.02	1.13
/	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.705	.432	1.000	94	2.35
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1,250	.432	1.000	39	2.89
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	8 <mark>4</mark> 1	.432	1.000	-2.48	.80
));	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	295	.432	1.000	-1.94	1.35
//	SP Sederaj <mark>at K</mark> I Rendah KP Rend <mark>ah</mark> KD Tinggi	.250	.432	1.000	-1.39	1.89
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.500	.422	1.000	-1.11	2.11
17	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.000	.422	1.000	-2.61	.61
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.205	.432	1.000	-2.85	.44
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.000	.422	1.000	-1.61	1.61
	SP Re <mark>ndah KI Tinggi KP</mark> Rendah KD Rendah	023	.432	1.000	-1.66	1.62

	SP Rendah KI Rendahi KP Tinggi KD Tinggi	841	.432	1.000	-2.48	.80
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.000	.422	1.000	61	2.61
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.167	.422	1.000	44	2.77
SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.288	.414	.575	-2.86	.29
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.477	.432	.202	-3.12	.16
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	667	.422	1.000	-2.27	.94
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	295	.432	1.000	-1.94	1.35
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.295	.432	.822	-2.94	.35
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	583	.422	1.000	-2.19	1.02
	SP Tinggi K <mark>I Rendah KP</mark> Rendah KD Tinggi	A S386	.432	1.000	-2.03	1.26
/	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.167	.422	1.000	-1.44	1.77
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.750	.422	.013	-3.36	14
	SP Sederajat KI Ti <mark>ngg</mark> i KP Tinggi KD Rendah	-1 <mark>,4</mark> 42	.414	.162	-3.02	.13
	SP Sederaj <mark>at KI Tinggi</mark> KP Rendah K <mark>D Tinggi</mark>	295	.432	1.000	-1.94	1.35
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.250	.432	1.000	-1.39	1.89
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.841	.432	.008	-3.48	20
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-1.295	.432	.822	-2.94	.35
= 1	SP S <mark>ederajat KI Rendah</mark> KP Re <mark>ndah KD Tinggi</mark>	750	.432	1.000	-2.39	.89
	SP Sederajat KI <mark>Rendah</mark> KP Rendah KD Rendah	500	.422	1.000	-2.11	1.11
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-2.000'	.422	.001	-3.61	39
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-2.205	.432	.000	-3.85	56

	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	-1.000	.422	1.000	-2.61	.61
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	-1.023	.432	1.000	-2.66	.62
	SP Rendah KI Rendahi KP Tinggi KD Tinggi	-1.841	.432	.008	-3.48	20
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-1.000	.422	1.000	-2.61	.61
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.167	.422	1.000	-1.44	1.77
SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.455	.414	.145	-3.03	.12
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.644	.432	.049	-3.29	.00
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	833	.422	1.000	-2.44	.77
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	462	.432	1.000	-2.10	1.18
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.462	.432	.228	-3.10	.18
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	750	.422	1.000	-2.36	.86
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	553	.432	1.000	-2.19	1.09
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.000	.422	1.000	-1.61	1.61
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.917	.422	.002	-3.52	31
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.609	.414	.036	-3.18	03
	SP Sede <mark>rajat KI Tinggi K</mark> P Rendah KD Tinggi	462	.432	1.000	-2.10	1.18
/	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.083	.432	1.000	-1.56	1.72
//	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-2.008'	.432	.001	-3.65	37
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-1,462	.432	.228	-3.10	.18
	SP Sederajat KI Re <mark>n</mark> dah KP Rendah KD Ti <mark>ngg</mark> i	917	.432	1.000	-2.56	.72
)) 5	SP Sederajat KI R <mark>en</mark> dah KP Rendah KD Rendah	667	.422	1.000	-2.27	.94
11	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-2.167	.422	.000	-3.77	56
//	SP Rend <mark>ah KI Tinggi KP</mark> Tinggi KD Rendah	-2.371 [°]	.432	.000	-4.01	73
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	-1.167	.422	1.000	-2.77	.44
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	-1.189	.432	1.000	-2.83	.45
	SP Rendah KI Rendahi KP Tinggi KD Tinggi	-2.008	.432	.001	-3.65	37
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-1.167	.422	1.000	-2.77	.44
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	167	.422	1.000	-1.77	1.44

Lampiran 11 – Data Responden Hasil Eksperimen



No Responden	Kode Responden	SP	KI	KP	KD	NWB	SP	SP-KI	SP-KI- KP	SP-KI- KP- KD	Gender	IPK	Etika Bisnis
1	1	1	1	1	1	13	3	3	5	2	L	3,44	Y
2	1	1	1	1	1	15	5	3	4	3	L	3,59	Y
3	2	1	1	1	0	13	3	3	4	3	L	3,62	Y
4	3	1	1	0	1 1 1	14	4	4	3	3	P	3,48	Y
5	5	1	0	1	12	11	3	2	3	3	L	3,38	Y
6	6	1	0	1	0	8	T	1	4	2	P	3,08	Y
7	7	1	0	0	1 //	8	2	2	2	2	L	2,7	Y
8	7	1	0	0	1 ///	6	2	H	2	1	P	3,10	Y
9	8	1	0	0	0	9	2	2	3	2	P	3,3	Y
10	9	2	1	12	1	16	1	5	5	5	L	2,88	Y
11	10	2	1	// 1	0	18	4	5	4	5	L	2,4	Y
12	10	2	1	1	0	16	4	4	4	4	P	3,32	Y
13	11	2	1	0		14	4	4	4	2	P	3,1	Y
14	12	2	1	0	0	14	4	4	4	2	P	3,10	Y
15	13	2	0	1	1 6	14	4	4	3	3	L	3,21	Y
16	14	2	0	I	0	17	4	4	4	5	L	3,43	Y
17	15	2	0	0	1/J	12	4	4	3	1	L	2,98	Y
18	16	2	0	0	0	14	4	4	3	3	P	3,68	Y
19	17	3	1	1	1	19	5	5	4	5	P	3,65	Y
20	17	3	1	1	1	18	4	4	5	5	L	3,7	Y
21	18	3	1	1	0	19	5	5	4	5	L	3,1	Y
22	19	3	1	0	1	14	5	5	2	2	L	3,42	Y
23	21	3	0	1	1	15	3	4	4	4	L	3,65	Y
24	22	3	0	1	0	13	3	3	4	3	L	3,66	Y

25 22 3 0 1 0 18 5 5 3 5 L 2,98 26 23 3 0 0 1 16 5 5 5 1 L 3,22 27 24 3 0 0 0 11 3 3 2 3 L 3,49 28 2 1 1 1 0 16 4 4 4 4 P 3,71 29 3 1 1 0 1 17 5 5 5 2 P 3,69 30 4 1 1 0 0 16 5 4 5 2 P 3,69 31 5 1 0 1 16 5 4 5 2 P 3,19 31 5 1 0 1 0 8 2	Y Y Y T T T Y T
27 24 3 0 0 0 11 3 3 2 3 L 3,49 28 2 1 1 1 0 16 4 4 4 P 3,71 29 3 1 1 0 1 17 5 5 5 2 P 3,69 30 4 1 1 0 0 16 5 4 5 2 P 3,69 31 5 1 0 1 16 5 4 5 2 P 3,19 32 6 1 0 1 0 8 2 2 2 2 L 2,65 33 7 1 0 0 1 11 3 3 2 3 L 3,43	Y T T T Y T T
28 2 1 1 1 0 16 4 4 4 4 4 P 3,71 29 3 1 1 0 1 17 5 5 5 2 P 3,69 30 4 1 1 0 0 16 5 4 5 2 P 3,19 31 5 1 0 1 1 16 2 5 4 5 P 3 32 6 1 0 1 0 8 2 2 2 2 L 2,65 33 7 1 0 0 1 11 3 3 2 3 L 3,43	T T T Y T T
29 3 1 1 0 1 17 5 5 5 2 P 3,69 30 4 1 1 0 0 16 5 4 5 2 P 3,19 31 5 1 0 1 16 2 5 4 5 P 3 32 6 1 0 1 0 8 2 2 2 2 L 2,65 33 7 1 0 0 1 11 3 3 2 3 L 3,43	T T Y T
30 4 1 1 0 0 16 5 4 5 2 P 3,19 31 5 1 0 1 16 2 5 4 5 P 3 32 6 1 0 1 0 8 2 2 2 2 L 2,65 33 7 1 0 0 1 11 3 3 2 3 L 3,43	T Y T
31 5 1 0 1 1 16 2 5 4 5 P 3 32 6 1 0 1 0 8 2 2 2 2 L 2,65 33 7 1 0 0 1 11 3 3 2 3 L 3,43	Y T
32 6 1 0 1 0 8 2 2 2 2 2 L 2,65 33 7 1 0 0 1 11 3 3 2 3 L 3,43	T
33 7 1 0 0 1 11 3 3 2 3 L 3,43	
	Y
24 10 2 1 1 1 0 12 2 A A A A 2 B 222	_
34 10 2 1 1 0 12 2 4 4 2 P 3,32	T
35 11 2 1 0 1 11 2 3,05	T
36 12 2 1 0 0 13 4 4 3 2 P 3	Y
37 13 2 0 1 1 1 19 5 5 5 4 L 3,5	T
38 14 2 0 1 0 19 4 5 5 5 P 3,6	T
39 14 2 0 1 0 10 4 2 2 L 3,52	T
40 15 2 0 0 1 16 5 5 4 2 P 3,31	T
41 18 3 1 1 0 15 4 3 4 4 P 2,98	T
42 19 3 1 0 1 18 5 5 4 4 P 2,69	T
43 20 3 1 0 0 16 4 4 4 L 2,65	Y
44 21 3 0 1 1 13 3 3 4 P 3,16	Y
45 23 3 0 0 1 15 5 5 3 2 L 3,02	T
46 3 1 1 0 1 16 4 4 4 L 3,4	T
47 8 1 0 0 0 12 5 5 1 1 P 3,34	T
48 9 2 1 1 1 19 5 4 5 5 L 3,8	T
49 15 2 0 0 1 10 4 2 2 P 3,1	T
50 16 2 0 0 0 12 5 2 1 4 P 2	T
51 19 3 1 0 1 12 3 3 2 4 P 3,28	T

52	20	3	1	0	0	17	5	4	4	4	P	3,6	T
53	21	3	0	1	1	12	3	2	3	4	P	2,67	T
54	1	1	1	1	1	13	3	3	3	4	P	3,4	Y
55	1	1	1	1	1	14	4	4	4	2	P	3,86	Y
56	2	1	1	1	0	16	4	4	4	4	P	3,5	Y
57	3	1	1	0	1	20	5	5	5	5	P	3,72	Y
58	4	1	1	0	0	T A118	4	4	2	1	P	3,59	Y
59	5	1	0	1//	19	11	3	3	2	3	P	3,67	Y
60	6	1	0	1//	0	17	4	3	5	5	P	3,2	Y
61	7	1	0	0	1 //	12	3	3	3	3	Р	3,8	Y
62	8	1	0	0	0 //	16	4	4	4	4	P	3,64	Y
63	8	1	0	0	0	14	4	4	3	3	P	3,11	Y
64	9	2	1	12	1	16	4	5	5	2	P	3,5	Y
65	10	2	1	1	0	15	4	4	3	4	P	3,4	Y
66	11	2	1	0	1 1	17	4	5	4	4	P	3,07	Y
67	12	2	1	0	0	17	5	5	5	2	P	3,39	Y
68	13	2	0	1		16	4	4	4	4	P	3,3	Y
69	14	2	0	1	0 6	16	5	5	4	2	P	3,37	Y
70	15	2	0	0	¹ c ¹	14	4	3	3	4	P	3,87	Y
71	16	2	0	0	0	17 R	4	5	4	4	P	3,41	Y
72	16	2	0	0	0	14	4	4	2	4	P	3,03	Y
73	17	3	1	1	1	12	3	3	3	3	P	3,82	Y
74	17	3	1	1	1	18	4	4	5	5	P	3,27	Y
75	18	3	1	1	0	18	4	5	4	5	P	3,25	Y
76	19	3	1	0	1	18	5	5	4	4	L	3,2	Y
77	20	3	1	0	0	11	3	4	2	2	P	3,4	Y
78	21	3	0	1	1	15	4	3	4	4	P	3,85	Y

		1	1	ı	1	ı	ı	1	1				
79	22	3	0	1	0	16	4	4	4	4	P	3	Y
80	23	3	0	0	1	13	4	4	2	3	P	2,91	Y
81	24	3	0	0	0	12	4	4	3	1	P	3,81	Y
82	24	3	0	0	0	13	4	4	3	2	P	3,55	Y
83	1	1	1	1	1	14	1	5	4	4	P	3,12	T
84	1	1	1	1	1	18	5	5	4	4	L	2,93	T
85	2	1	1	1	0	17	5	4	4	4	P	3,5	T
86	3	1	1	0	PL S	13	5	4	2	2	P	2,98	Y
87	3	1	1	0	0 1	14	5	5	2	2	P	3,12	T
88	4	1	1	0	0	8	2	3	1	2	P	3,7	T
89	4	1	1	0	0 ///	14	5	5	2	2	P	2,76	T
90	5	1	0	1	1	11	2	5	2	2	P	3,76	T
91	5	1	0	12	1	14	5	5	2	2	L	3,14	T
92	6	1	0	1	0	14	5	5	2	2	P	2,93	T
93	6	1	0	1	0	8	2	2	2	2	P	3,16	T
94	7	1	0	0	1	13	2	3	4	4	P	3,4	T
95	8	1	0	0	0	8	5	1	1	1	P	3,45	T
96	8	1	0	0	0 6	9	3	4	1	1	P	3,03	Y
97	9	2	1	I		15	4	3	4	4	P	2,69	T
98	10	2	1	1	0	15 R	4	3	4	4	P	3,26	T
99	11	2	1	0	1	10	2	4	2	2	P	3,5	T
100	13	2	0	1	1	13	4	2	3	4	P	3,2	T
101	14	2	0	1	0	13	4	2	3	4	P	2,7	T
102	16	2	0	0	0	12	4	5	2	1	P	3,07	T
103	17	3	1	1	1	12	3	3	3	3	P	2,5	T
104	17	3	1	1	1	20	5	5	5	5	P	3,9	T
105	18	3	1	1	0	15	3	4	4	4	L	3,48	T

106	1.0	2		1	0	17	2	4			ъ	0.55	TD.
106	18	3	1	1	0	17	3	4	5	5	P	3,57	T
107	19	3	1	0	1	16	5	5	2	4	P	3,12	T
108	19	3	1	0	1	14	5	5	2	2	L	3,1	T
109	20	3	1	0	0	12	4	4	2	2	P	3,55	T
110	20	3	1	0	0	12	4	4	2	2	P	3,21	T
111	21	3	0	1	1	17	5	4	4	4	P	3,57	T
112	21	3	0	1	1 1 1	17	4	5	4	4	P	3,07	T
113	22	3	0	1	0	11	3	3	3	2	L	2,37	Y
114	22	3	0	1	0	13	5	2	4	2	P	3,21	T
115	23	3	0	0	1 //	11	4	4	1	2	P	3,2	T
116	23	3	0	0	1 ///	9	4	2	1	2	P	3,95	T
117	24	3	0	0	0	14	5	5	2	2	L	3,1	T
118	24	3	0	0	0	(11)	5	2	2	2	L	3,4	T
119	1	1	1	// 1	///1	12	3	3	3	3	P	3,63	Y
120	2	1	1	1	0	13	4	3	3	3	P	3,2	Y
121	2	1	1	1	0	17	4	4	5	4	L	3,73	Y
122	3	1	1	0		14	3	4	4	3	P	3,7	Y
123	4	1	1	0	0	15	4	5	5	1	P	3,14	Y
124	5	1	0	I	1	12	3	3	3	3	L	3,18	Y
125	6	1	0	1	0	14	4	3	4	3	P	3,61	Y
126	9	2	1	1	1	16	4	4	4	4	P	3,2	Y
127	10	2	1	1	0	9	2	2	2	3	P	3	Y
128	10	2	1	1	0	18	5	5	4	4	L	2,93	Y
129	11	2	1	0	1	14	4	4	3	3	P	3,23	Y
130	11	2	1	0	1	13	4	5	2	2	P	3,78	Y
131	12	2	1	0	0	13	5	4	2	2	P	2,79	Y
132	13	2	0	1	1	18	4	5	4	5	P	3,2	Y

122	1.2		0	1	1	1.0	2	2	_	_	Ъ	2.0	37
133	13	2	0	1	1	16	3	3	5	5	P	3,9	Y
134	14	2	0	1	0	16	3	3	5	5	P	3,66	Y
135	14	2	0	1	0	13	4	3	3	3	P	3,3	Y
136	14	2	0	1	0	17	4	4	4	5	P	2,88	Y
137	15	2	0	0	1	19	5	5	4	5	P	3,32	Y
138	15	2	0	0	1	11	4	4	1	2	L	3,3	Y
139	16	2	0	0	0	13	3	4	3	3	P	3,28	Y
140	16	2	0	0	0	15	4	3	4	4	P	3,3	Y
141	17	3	1	1//	0 1	13	3	3	3	4	L	3,33	Y
142	19	3	1	0	1 //	15	5	5	2	3	L	3,84	Y
143	20	3	1	0	0 ///	19	4	5	5	5	P	3	Y
144	21	3	0	1	1	17	4	5	4	4	P	3,08	Y
145	22	3	0	1 7	0	15	4	4	5	2	P	3,21	Y
146	23	3	0	0	///1	9	2	2	3	2	P	3,82	Y
147	1	1	1	1	1 2	14	2	4	4	4	L	3,92	T
148	1	1	1	1	1	14	3/	4	3	4	L	3,44	T
149	1	1	1	1		15	1	4	5	5	L	3,03	T
150	2	1	1	1	0 6	17	3	5	5	4	P	3,46	T
151	3	1	1	0	cl .	14	4	4	4	2	P	3,09	T
152	3	1	1	0	1/ //	15	4//	3	4	4	P	3,19	T
153	4	1	1	0	0	15	4	4	5	2	L	3,62	Т
154	4	1	1	0	0	13	3	4	3	3	L	2,87	T
155	4	1	1	0	0	14	3	3	4	4	P	3,5	Т
156	5	1	0	1	1	15	4	3	3	5	P	3,8	T
157	5	1	0	1	1	13	3	3	3	4	L	3,17	Т
158	5	1	0	1	1	15	4	3	3	5	P	3,61	T
159	6	1	0	1	0	12	2	5	3	2	P	3,4	T

160	6	1	0	1	0	19	5	4	5	5	L	3,37	T
161	6	1	0	1	0	11	2	1	4	4	p	3,36	T
162	7	1	0	0	1	15	5	4	3	3	P	3,93	T
163	7	1	0	0	1	15	4	4	4	3	P	3,5	T
164	7	1	0	0	1	15	4	4	3	4	P	3,33	T
165	8	1	0	0	0	9	2	2	3	2	P	3,4	T
166	8	1	0	0	0	T A98	2	3	2	2	L	2,9	T
167	8	1	0	0	0	12	3	3	3	3	P	3,1	T
168	9	2	1	1	V 1	16	4	4	4	4	P	3,38	T
169	9	2	1	1/ ,~	1	16	3	5	4	4	L	2,95	Y
170	10	2	1		0 ///	10	2	2	4	2	P	3,82	T
171	10	2	1	1	0	17	4	5	4	4	P	2,93	T
172	10	2	1	12	0	18	4	5	5	4	L	2,82	T
173	11	2	1	0	///1	10	2	4	2	2	P	3,74	T
174	12	2	1	0	0	11	3	4	2	2	P	3,96	T
175	12	2	1	0	0	15	4	4	4	3	P	3,3	T
176	13	2	0	1	1	18	4	4	5	5	P	3,5	T
177	13	2	0	1	1 6	15	4	5	2	4	P	3,37	T
178	14	2	0	1	0	13	- 3	4	4	2	P	3,1	T
179	14	2	0	1	0/	15	4	4	3	4	P	3,4	T
180	15	2	0	0	1	14	4	3	4	3	P	3,12	T
181	16	2	0	0	0	11	4	4	2	1	L	3,92	T
182	17	3	1	1	1	4	1	1	1	1	L	3,2	T
183	17	3	1	1	1	20	5	5	5	5	P	3,85	T
184	18	3	1	1	0	20	5	5	5	5	P	3,38	T
185	18	3	1	1	0	19	5	4	5	5	P	3,5	T
186	19	3	1	0	1	16	4	4	4	4	P	3,29	T

187	20	3	1	0	0	19	5	5	5	4	P	3,38	T
188	20	3	1	0	0	16	5	4	3	4	P	3,75	T
189	21	3	0	1	1	19	4	5	5	5	P	3,8	T
190	21	3	0	1	1	17	4	5	4	4	L	2,75	T
191	22	3	0	1	0	18	4	5	5	4	L	4	T
192	23	3	0	0		17	5	5	5	2	P	3,17	T
193	23	3	0	0	1 1 1	16	5	5	2	4	L	2,6	T
194	24	3	0	0	0	13	5	4	2	2	P	3,78	T
195	24	3	0	0	0	12	3	3	3	3	P	3,37	T
196	24	3	0	0	0	13	5	4	2	2	P	2,63	T
197	1	1	1		1 ///	12	3	3	3	3	p	3,19	T
198	1	1	1	1	1	17	4	5	4	4	p	3,2	T
199	2	1	1	1	0	17	4	3	5	5	p	3,73	T
200	2	1	1	1	0	11	1	2	4	4	P	3,51	T
201	3	1	1	0	/// 1	14	4	3	3	4	L	3,41	T
202	4	1	1	0	0	17	4/	5	4	4	L	3,88	T
203	4	1	1	0	0	13	3	3	3	4	P	3,35	T
204	5	1	0	1	1 6	13	4	3	3	3	P	3,2	T
205	5	1	0	1	1	19	5	5	5	4	L	3,32	T
206	6	1	0	1	0/	13	2	4	3	4	L	3,59	T
207	6	1	0	1	0	10	3	3	2	2	L	3,66	Y
208	7	1	0	0	1	12	3	4	3	2	L	3,1	Y
209	7	1	0	0	1	5	1	1	1	2	P	3,2	T
210	8	1	0	0	0	6	2	2	1	1	P	3,4	T
211	8	1	0	0	0	7	1	1	1	4	L	3,4	T
212	9	2	1	1	1	11	2	4	2	3	P	3,77	T
213	9	2	1	1	1	12	3	2	3	4	P	3,59	T

			ı	ı	l .	ı		ı	1		1		
214	9	2	1	1	1	14	2	4	4	4	L	2,7	T
215	10	2	1	1	0	11	2	3	3	3	P	3,1	T
216	10	2	1	1	0	18	4	4	5	5	L	3,77	T
217	11	2	1	0	1	11	4	4	1	2	P	2,9	T
218	11	2	1	0	1	10	2	2	3	3	P	3,75	T
219	12	2	1	0	0	12	4	4	2	2	P	3,2	T
220	12	2	1	0	0	T AllS	4	4	2	1	P	3,46	T
221	12	2	1	0	0	10	2	4	2	2	L	3,26	T
222	12	2	1	0	0	10	3	4	2	1	L	3,3	T
223	13	2	0	1/ ,~	1	18	3	5	5	5	L	3,42	T
224	13	2	0	1	1 ///	14	3	3	4	4	P	3,14	T
225	15	2	0	0	1	15	4	3	3	5	L	3,5	T
226	15	2	0	0	1	18	3	5	5	5	L	2,85	T
227	16	2	0	0	0	14	5	3	3	3	P	3,06	T
228	16	2	0	0	0	14	4	3	3	4	P	3,41	T
229	17	3	1	1	1	18	5	4	4	5	P	3,82	T
230	18	3	1	1	0	16	3	4	5	4	P	3,3	T
231	18	3	1	1	0 6	18	5	5	4	4	L	3,04	T
232	18	3	1	I	0	18	5	4	5	4	P	3,23	T
233	19	3	1	0	1/J	14	4//	4	4	2	P	3,27	T
234	19	3	1	0		12	4	4	2	2	L	3,5	T
235	20	3	1	0	0	17	4	4	4	5	P	3,68	T
236	22	3	0	1	0	13	2	2	4	5	P	3,22	T
237	22	3	0	1	0	15	4	3	4	4	P	3,34	T
238	23	3	0	0	1	13	3	4	3	3	P	2,95	T
239	23	3	0	0	1	15	5	4	4	2	P	3,04	T
240	24	3	0	0	0	11	3	3	3	2	P	3,1	T

241 24 3 0 0 0 12 3 3 3 L	274	
	3,74	T
242 1 1 1 1 1 1 5 4 4 4 P	3,3	T
243 2 1 1 1 0 14 2 4 4 4 L	3,1	T
244 2 1 1 1 0 10 2 4 2 2 P	2,8	Y
245 3 1 1 0 1 10 3 3 2 2 L	3,21	T
246 3 1 1 0 1 11 3 3 3 2 L	3,27	T
247 4 1 1 0 0 11 3 2 3 3 P	3,29	T
248 6 1 0 1 0 7 2 2 1 L	3,4	T
249 7 1 0 0 1 7 2 1 2 2 P	3,69	T
250 8 1 0 0 0 5 1 2 1 1 P	3,76	T
251 9 2 1 1 1 1 1 1 A A A A A P	3,6	T
252 9 2 1 1 1 19 5 4 5 5 P	3,6	T
253 10 2 1 1 0 16 2 5 5 4 P	3,2	T
254 11 2 1 0 1 6 1 2 1 2 L	3,2	T
255 11 2 1 0 1 17 5 5 5 2 L	2,98	Y
256 12 2 1 0 0 11 2 4 2 3 L	2,95	T
257 13 2 0 1 1 1 10 4 1 3 2 L	3,19	T
258 14 2 0 1 0 13 5 1 5 2 P	3,43	T
259 15 2 0 0 1 9 4 1 2 2 P	4	T
260 15 2 0 0 1 10 4 2 2 2 L	3,42	T
261 16 2 0 0 0 7 2 2 2 1 L	3,51	T
262 16 2 0 0 0 8 3 1 3 1 P	3,95	T
263 17 3 1 1 1 19 5 4 5 5 L	3,9	T
264 17 3 1 1 1 14 4 3 2 5 P	3,79	T
265 18 3 1 1 0 17 5 4 4 P	3,55	T
266 19 3 1 0 1 15 5 4 2 4 P	3,63	T
267 19 3 1 0 1 15 4 3 4 4 P	3,79	T

268	20	3	1	0	0	12	4	4	2	2	L	3,51	T
269	20	3	1	0	0	13	5	4	2	2	P	3,81	T
270	21	3	0	1	1	15	5	2	4	4	P	4	T
271	21	3	0	_1	1	15	5	2	4	4	P	3,8	T
272	22	3	0	1	0	12	3	2	3	4	L	3,2	T
273	22	3	0	1	0	13	5	1	5	2	P	3,88	T
274	22	3	0	1	0	14	5	2	5	2	P	3,5	T
275	23	3	0	0	PL S	9	3	2	2	2	P	3,4	T
276	23	3	0	0	0 1	12	4	2	4	2	P	3,86	T
277	24	3	0	0	0	10	5	2	2	1	P	3,4	T
278	24	3	0	0	0 ///	10	4	2	2	2	L	3	T

Lampiran 12 – Skenario Penugasan Eksperimen

KASUS

Kode Responden	:	01	
----------------	---	----	--

Silahkan mengisi identitas Anda!

	IDENTITAS	RESPONDEN	
	Nama :	KAZ	
	NIM:	105	7
)) -		\ \ \ \ \ \ \ \ \	
Gender	: Laki-laki	□ Pere	mpuan
IPK		753	
Asal SMA/SMK	C / J A P R		
Telah menempuh I	Mata Kuliah Etika Bisnis :	Ya / Tidak	(*lingkari yang
benar)			

*Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.

Kode Kuesioner: 1

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* memiliki kontrak dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan sales PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, Pak Edi yang merupakan atasan saya telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Pak Edi meminta Paul untuk tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Pak Edi membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Pak Edi selain telah melanggar kontrak perusahaan, juga telah melakukan penggelapan uang.

Jawabiah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesua
dengan kondisi yang baru saja Anda alami!
Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah
ini:
1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?
Manajer Pembelian Staff Pembelian
2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
Atasan An <mark>da Teman Se</mark> jawat Bawahan Anda
RSTA
Berikan tand <mark>a centan</mark> g (✓) te <mark>rhad</mark> ap pernyataan y <mark>ang pali</mark> ng sesuai!
Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam
perusahaan?
Tidak a <mark>kan 1 _ 2 _ 3 _ 4 _ 5</mark> . Pasti saya
melaporkan laporkan
JAPR

Kode Kuesioner: 1A

SESI 2

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buahnya termasuk saya, atau dengan kata lain semua karyawan telah diperlakukan sama dan dia juga dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan konfirmasi pada PT. Sukses Makmur dan ternyata harga kain masih sama seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang sengaja membuat salinan tagihan palsu. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata Pak Edi, manajer saya yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Pak Edi sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa Pak Edi telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu.

Jawablan pertanya 		O	jujur, aku	ırat dan	sesuai (iengan
kondisi yang baru s	aja Anda al	lami!				
Berikan tanda centa	ang (✔) terl	hadap per	tanyaan yar	ng paling s	sesuai di	bawah
ini:						
1. Berdasarka	ın kasus diat	tas, siapak	ah pelaku ke	curangan?		
Atasa	n Anda	П	eman Sejawa	at 🗌	Bawahai	1 Anda
		\wedge				
2. Berdasarka			h semua kai	ryawan tel	ah diperl	akukan
	Manajer Per		K			
☐ Ya	A R. K.	T	idak	11		
	-/	/ +\		1		
1) 5				= ((
Berikan tand <mark>a centa</mark>	ing (✔) terl	adap per	<mark>ny</mark> ataan yan	<mark>ig pali</mark> ng s	sesuai!	
Apakah Anda <mark>akan</mark>	melaporkan	Manajer	Pembelian	<mark>And</mark> a, Pal	k Edi ke	dalam
perusahaan?	10		A.F.			
Tidals alson	1 219	APF	F . (D	·•	
Tidak akan melaporkan	1	2 — 3	4 - !		ti saya orkan	

Kode Kuesioner: 1AC

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan telah diperlakukan sama, dan dia juga dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa Pak Edi membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk dikirimkan ke rumahnya. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

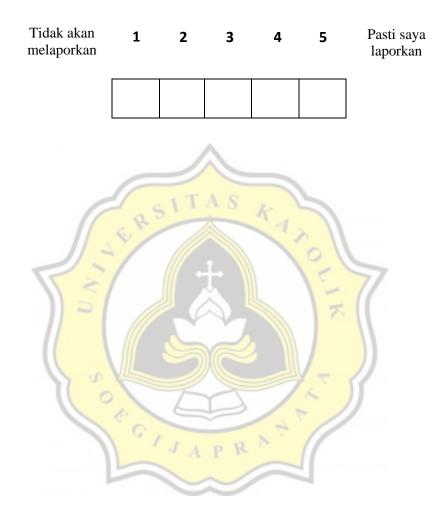
Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah menindaklanjuti kasus tersebut. Setelah diselidiki dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian dikenai denda dan dikeluarkan. Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.

Jawab	lah	n pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan
kondis	i y	ang baru saja Anda alami!
Berika	n t	tanda cent <mark>ang (✓) terhadap pertanyaan</mark> yang paling sesuai di bawah
ini:		
1	1.	Berdasarkan kasus di <mark>at</mark> as, siapak <mark>ah</mark> pelaku kecurangan?
		Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2	2.	Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan
		sama <mark>oleh Man</mark> ajer Pembelian ?
		☐ Ya ☐ Tidak
		JAPRA
3	3.	Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti
		kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
		☐ Ya ☐ Tidak

Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pernyataan yang paling sesuai!

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?



Kode Kuesioner: 1ACE

SESI 4

KASUS

Saya adalah staff pembelian pada Par Corps yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan telah memiliki sistem reward yang adil, seperti memberikan bonus dalam jumlah yang sama dan sampai saat ini pun, jarang ada karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan telah diperlakukan sama, dan dia juga dikenal sangat fair dalam bergaul.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar Pak Edi berbincang dengan Bu Sari yang merupakan pemilik dari Largo Corporation. Selama percakapan, Pak Edi membuat keputusan untuk membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari Largo Corporation jauh lebih tinggi daripada harga tawaran supplier lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Pak Edi telah melakukan kerjasama dengan Largo Corporation selama bertahun-tahun dan Pak Edi selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi

diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

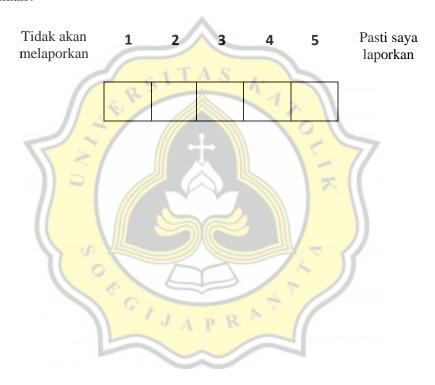
Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan. Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.** Saya juga mendapat informasi, bahwa para pelapor mendapatkan **bonus dalam jumlah yang sama**.

Jawa	bla	h pe <mark>rtanyaan</mark> berik <mark>ut dengan j</mark> ujur, a <mark>kurat d</mark> an sesuai dengan
kond	isi y	yang b <mark>aru sa</mark> ja An <mark>da al</mark> ami!
Berik	kan	tand <mark>a centa</mark> ng (✓) te <mark>rhadap perta</mark> nya <mark>an</mark> ya <mark>ng pali</mark> ng sesuai di bawah
ini:		
	1.	Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
		Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
	2.	Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukar
		sama oleh Manajer Pembelian ?
		☐ Ya ☐ Tidak
	3.	Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjut
		kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
		☐ Ya ☐ Tidak

4.	Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam
	jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?
	☐ Ya ☐ Tidak

Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pernyataan yang paling sesuai!

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?



Kode	Res	pond	len	:	02
------	-----	------	-----	---	----

Silahkan mengisi identitas Anda!

		IDENTITAS RESPONDEN
	Nama :	
	NIM:	
	28	ITAS K
Gender :	□ Laki-laki	☐ Perempuan
IPK :	5	
Asal Sekolah : .	<u> </u>	
Telah menempuh	Mata Kuliah I	Etika Bisnis : Ya / Tidak
	1	JAPRA

*Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.

Kode Kuesioner: 1

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* memiliki kontrak dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan sales PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, Pak Edi yang merupakan atasan saya telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Pak Edi meminta Paul untuk tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Pak Edi membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Pak Edi selain telah melanggar kontrak perusahaan, juga telah melakukan penggelapan uang.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!
Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:
1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?
Manajer Pembelian Staff Pembelian
2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
Atasan A <mark>nda Teman S</mark> ejawat Bawahan Anda
102
Berikan tanda <mark>centa</mark> ng (✓) terhadap pernyat <mark>aa</mark> n ya <mark>ng pal</mark> ing sesuai!
Apakah Anda <mark>akan melaporkan Manajer Pembeli</mark> an <mark>Anda,</mark> Pak Edi ke dalam
perusahaan?
Tidak akan melaporkan 1 2 3 4 5 Pasti saya laporkan

Kode Kuesioner: 1A

SFSI 2

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan telah diperlakukan sama, dan dia juga dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan konfirmasi pada PT. Sukses Makmur dan ternyata harga kain masih sama seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang sengaja membuat salinan tagihan palsu. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata Pak Edi, manajer saya yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Pak Edi sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa Pak Edi telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu.

	ah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan yang baru saja Anda alami!
Berikan ini:	n tanda centang (✔) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah
1.	Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
	☐ Atasan Anda ☐ Teman Sejawat ☐ Bawahan Anda
	Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
Berikan	n tanda <mark>centan</mark> g (✓) te <mark>rhadap perny</mark> ataan ya <mark>ng pal</mark> ing sesuai!
Apakah	Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam
perusaha	Tidak akan melaporkan 1 2 3 4 5 Pasti saya laporkan

Kode Kuesioner: 1AC

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan telah diperlakukan sama, dan dia juga dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa Pak Edi membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk dikirimkan ke rumahnya. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah menindaklanjuti kasus tersebut. Setelah diselidiki dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian dikenai denda dan dikeluarkan. Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini

pelangga ini.	aran yang di	ilakukan	oleh	si X ti	dak pe	rnah d	iketah	ui sam	pai hari
	h pertanyaa yang baru sa				jujur,	akurat	dan	sesuai	dengan
Berikan	tanda centar	ıg (✓) te	rhada	p perta	nyaan	yang p	aling s	sesuai d	li bawab
ini:		E. F.			1	2			
1.	Berdasarkar	kasus di	i <mark>atas, s</mark> i	iapakah	pelaku	ı kecura	ngan?		
	Atasan Atasan	/	È	<u> </u>	nan Sej	1 -			ıan Anda
2.	Ber <mark>dasarkar</mark>	n k <mark>as</mark> us č	liatas,	a <mark>pakah</mark>	semua	karyaw	<mark>an tel</mark>	ah dipe	erlakukan
	sama <mark>oleh M</mark>	<mark>Ianajer P</mark>	embeli	ian ?	7	4	11		
	Ya	0		Tid	lak				
3.	Berdasarkar	n kasus	diata	as, ap	akah	perusah	ıaan	menind	laklanjuti
	kecurangan	dan men	jaga id	entitas	pelapor	· ?			
	☐ Ya			Tid	lak				
Berikan	tanda centai	ng (✔) te	rhada	p pern	yataan	vang pa	aling s	esuai !	
									1_1
Apakan	Anda akan r	netapork	an Ma	najer i	embeli	an Anc	ıa, Par	C Eai k	te dalam
perusaha	an?								
	Tidak akan melaporkan	1	2	3	4	5		ti saya orkan	

Kode Kuesioner: 1ACF

SESI 4

KASUS

Saya adalah staff pembelian pada Par Corps yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan memiliki sistem reward yang kurang adil, seperti memberikan bonus dalam jumlah yang tidak sama sehingga menyebabkan ada beberapa karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan telah diperlakukan sama, dan dia juga dikenal sangat fair dalam bergaul.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar Pak Edi berbincang dengan Bu Sari yang merupakan pemilik dari Largo Corporation. Selama percakapan, Pak Edi membuat keputusan untuk membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari Largo Corporation jauh lebih tinggi daripada harga tawaran supplier lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Pak Edi telah melakukan kerjasama dengan Largo Corporation selama bertahun-tahun dan Pak Edi selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi

diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

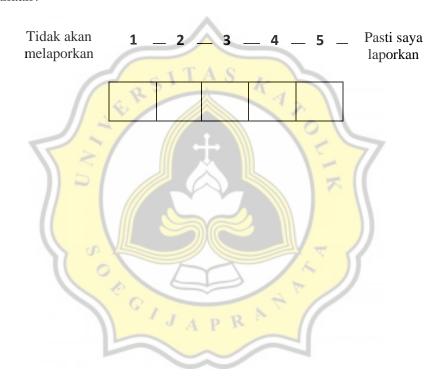
Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan. Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.** Saya juga mendapat informasi, bahwa para pelapor mendapatkan **bonus tetapi jumlah yang diterima tidak sama**.

Jawabl	ah pe <mark>rtanyaa</mark> n berik <mark>ut dengan j</mark> ujur, a <mark>kurat d</mark> an sesuai dengan
kondisi	yang b <mark>aru sa</mark> ja An <mark>da al</mark> ami!
Berika ini:	n tand <mark>a centa</mark> ng 🗸) te <mark>rhadap pertanyaan</mark> ya <mark>ng pal</mark> ing sesuai di bawah
1.	Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan? Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2.	Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ? Ya Tidak
3.	Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ? Tidak

4.	Berdasarkan	kasus	diatas,	apakal	h perusahaan	memberikan	bonus	dalam
	jumlah yang	sama a	antar ka	ryawai	n yang mengu	ngkapkan ked	curanga	ın?
	☐ Ya				Tidak			

Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pernyataan yang paling sesuai!

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?



Kode Responden: 03	

Silahkan mengisi identitas Anda!

		IDENTITAS RES	PONDEN
	Nama :	^	
	NIM:	TASK	4
Gender :	Laki-laki		Perempuan
IPK :	Laki-iaki		Telempuan
Asal Sekolah :			
Telah menempuh	<mark>Mata Kuliah</mark> E	itika Bisnis : Ya	/ Tidak
		APRA	

*Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.

Kode Kuesioner: 1

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* memiliki kontrak dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan sales PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, Pak Edi yang merupakan atasan saya telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Pak Edi meminta Paul untuk tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Pak Edi membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Pak Edi selain telah melanggar kontrak perusahaan, juga telah melakukan penggelapan uang.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!
Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah
ini:
1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?
Manajer Pembelian Staff Pembelian
2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
The Part of the Pa
Berikan tanda <mark>centa</mark> ng (✓) terhadap pernyat <mark>a</mark> an ya <mark>ng pal</mark> ing sesuai !
Apakah Anda <mark>akan melaporkan Manajer Pembeli</mark> an <mark>Anda,</mark> Pak Edi ke dalam
perusahaan?
Tidak akan melaporkan 1 — 2 — 3 — 4 — 5 — Pasti saya laporkan

Kode Kuesioner: 1A

SESI 2

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. **Atasan saya bernama Edi**, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan telah diperlakukan sama, dan dia juga dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan konfirmasi pada PT. Sukses Makmur dan ternyata harga kain masih sama seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang sengaja membuat salinan tagihan palsu. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata Pak Edi, manajer saya yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Pak Edi sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa Pak Edi telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu.

Jawablah	pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai denga	an
kondisi ya	ng baru saja Anda alami!	
Berikan ta	anda centang (✔) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawa	ah
ini:		
1.	Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?	
[Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan And	da
2.	Berdasarkan kas <mark>us diatas, apa</mark> kah semua karyawan tel <mark>ah diperlakuk</mark>	an
5	sama oleh <mark>Manajer Pembelian ?</mark>	
[Ya Tidak	
	() () () () () () () () () ()	
Rarikan te	anda <mark>centan</mark> g (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai!	
Delikali ta	inda centang (*) ternadap pernyataan yang paning sesuai :	
Apakah A	nda a <mark>kan melap</mark> orkan Manajer Pem <mark>belian An</mark> da, Pak Edi ke dala	ım
perusahaar	1? JAPR	
	Tidak akan 1 _ 2 _ 3 _ 4 _ 5 _ Pasti saya nelaporkan laporkan	

Kode Kuesioner: 1AD

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan telah diperlakukan sama, dan dia juga dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa Pak Edi membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk dikirimkan ke rumahnya. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan tidak menindaklanjuti kasus tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, identitas pelapor telah diketahui oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan	tanda centan	g (✓) to	erhada	p perta	anyaan	yang p	oaling sesuai di bawah
ini:		ER			KA		
1.	Berdas <mark>arkan</mark>	<mark>k</mark> asus d	li <mark>atas,</mark> s	siapakal	ı pelaku	ı kecura	angan?
	Atasan A	Anda	j	Te	man Sej	ja <mark>wat</mark>	Bawahan Anda
2.					semua	karyav	<mark>van</mark> telah diperlakukan
	sama <mark>oleh M</mark>	anajer I	Pembel	1		A	53
	Ya	0		Tio	lak	~ /	
3.	Berdasarkan kecurangan				<mark>oakah</mark> pelapor		naan menindaklanjuti
	☐ Ya		[Tic	lak		
Apakah	Anda akan m	nelapork	can Ma	anajer I	Pembeli	an And	da, Pak Edi ke dalam
perusaha	an?						
	Tidak akan melaporkan	1	2	3	4	5	Pasti saya laporkan

Kode Kuesioner: 1ADE

SESI 4

KASUS

Saya adalah staff pembelian pada Par Corps yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan telah memiliki sistem reward yang adil, seperti memberikan bonus dalam jumlah yang sama dan sampai saat ini pun, jarang ada karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan telah diperlakukan sama, dan dia juga dikenal sangat fair dalam bergaul.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar Pak Edi berbincang dengan Bu Sari yang merupakan pemilik dari Largo Corporation. Selama percakapan, Pak Edi membuat keputusan untuk membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari Largo Corporation jauh lebih tinggi daripada harga tawaran supplier lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Pak Edi telah melakukan kerjasama dengan Largo Corporation selama bertahun-tahun dan Pak Edi selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan

melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan tidak menindaklanjuti kasus tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, identitas pelapor telah diketahui oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X. Saya juga mendapat informasi, ternyata Cindy dan Anton mendapatkan bonus dengan jumlah yang sama sebesar Rp. 3.000.000,00.

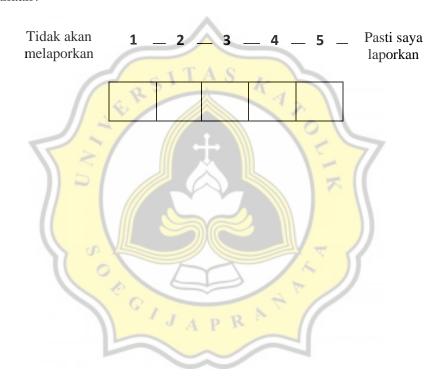
Jawablah per<mark>tanya</mark>an be<mark>riku</mark>t dengan <mark>juj</mark>ur, ak<mark>urat d</mark>an sesuai dengan kondisi yang <mark>baru sa</mark>ja <mark>An</mark>da alami! Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini: 1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan? Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda 2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian? **Tidak** Ya 3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor? **Tidak**

Ya

4.	Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam
	jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?
	☐ Ya ☐ Tidak

Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pernyataan yang paling sesuai!

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?



Kode Responden	:	04	
----------------	---	----	--

Silahkan mengisi identitas Anda!

		IDENTITAS RE	SPONDEN
	Nama :		
	NIM:		
	28	TASK	7
	70,		100
Gender :	Laki-laki	(大)	Perempuan
IPK :.	2) ~ ((
Asal Sekolah : .			/
Telah menempuh	Mata Kuliah I	Etika Bisnis : Y <mark>a</mark>	/ Tidak
	1 61	JAPRAS	

*Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.

Kode Kuesioner: 1

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* memiliki kontrak dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan sales PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, Pak Edi yang merupakan atasan saya telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Pak Edi meminta Paul untuk tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Pak Edi membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Pak Edi selain telah melanggar kontrak perusahaan, juga telah melakukan penggelapan uang.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!
Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:
1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?
Manajer Pembelian Staff Pembelian
2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
Berikan tanda <mark>centa</mark> ng (✓) terhadap pernyataan ya <mark>ng pali</mark> ng sesuai!
Apakah Anda <mark>akan mela</mark> pork <mark>an Manajer Pembel</mark> ian <mark>Anda,</mark> Pak Edi ke dalam
perusahaan?
Tidak akan melaporkan 1 — 2 — 3 — 4 — 5 — Pasti saya laporkan

Kode Kuesioner: 1A

SESI 2

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan telah diperlakukan sama, dan dia juga dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan konfirmasi pada PT. Sukses Makmur dan ternyata harga kain masih sama seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang sengaja membuat salinan tagihan palsu. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata Pak Edi, manajer saya yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Pak Edi sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa Pak Edi telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu.

Pasti saya laporkan

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan
kondisi yang baru saja Anda alami!
Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di
bawah ini:
1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan
sama oleh Manajer Pembelian ?
☐ Ya ☐ Tidak
Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan ya <mark>ng pal</mark> ing sesuai!
Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam
perusahaan?

Tidak a<mark>kan</mark> melaporkan

Kode Kuesioner: 1AD

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan telah diperlakukan sama, dan dia juga dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa Pak Edi membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk dikirimkan ke rumahnya. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

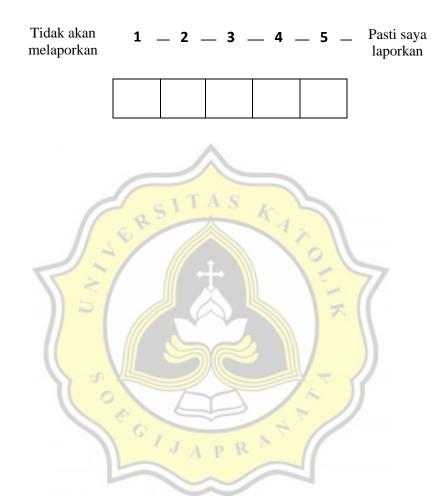
dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan tidak menindaklanjuti kasus tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, identitas pelapor telah diketahui oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berik	kan	tanda centang	(√) ter	hadap p	<mark>ertanyaan</mark> yang	paling	sesuai di bawah
ini:			RO		142		
	1.	Berdasarkan k	asus di <mark>a</mark>	tas, siapa	a <mark>ka</mark> h pelak <mark>u kecu</mark>	<mark>r</mark> angan'.	?
		Atasan A	nda		Teman Sejawat		Bawahan Anda
	2.	Ber <mark>dasarka</mark> n k	asus di	atas, apa	<mark>kah</mark> semua karya	<mark>awan</mark> te	lah diperlakukan
		sama <mark>oleh M</mark> a	najer Pe	mbelian	?		
		☐ Ya			Tidak	"	
			0,		2 4		
	3.	Berdasarkan	kasus	diatas,	<mark>apakah perus</mark>	ahaan	menindaklanjuti
		kecurangan da	ın menja	iga identi	tas pelapor ?		
		☐ Ya			Tidak		

Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pernyataan yang paling sesuai!

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?



Kode Kuesioner: 1ADF

SESI 4

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan memiliki **sistem** *reward* yang kurang adil, seperti memberikan bonus dalam jumlah yang tidak sama sehingga menyebabkan ada beberapa karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan telah diperlakukan sama, dan dia juga dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar Pak Edi berbincang dengan Bu Sari yang merupakan pemilik dari Largo Corporation. Selama percakapan, Pak Edi membuat keputusan untuk membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari Largo Corporation jauh lebih tinggi daripada harga tawaran supplier lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Pak Edi telah melakukan kerjasama dengan Largo Corporation selama bertahun-tahun dan Pak Edi selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan

melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

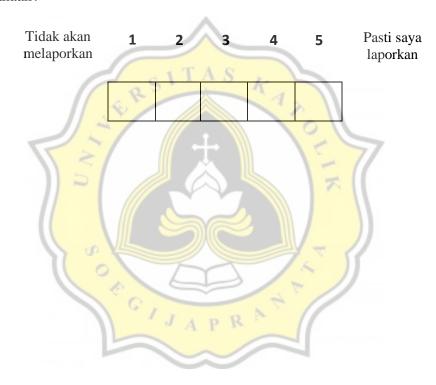
Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X**. Saya juga mendapat informasi, ternyata Cindy dan Anton mendapatkan **bonus namun jumlah yang diterima tidak sama**, dimana Cindy mendapat Rp. 3.000.000,00 sedangkan Anton mendapat Rp. 2.000.000,00.

Jawablah pe <mark>rtanya</mark> an <mark>berikut dengan jujur,</mark> ak <mark>urat d</mark> an sesuai denga
kondisi yang <mark>baru saj</mark> a <mark>Anda alami!</mark>
Berikan tanda c <mark>entang (✓)</mark> terhadap pertanya <mark>an yang p</mark> aling sesuai di bawa
ini:
1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan And
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakuka
sama oleh Manajer Pembelian ?
☐ Ya ☐ Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanju
kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
☐ Ya ☐ Tidak

4.	Berdasarkan	kasus diatas,	apakah	perusahaan	memberikan	bonus	dalam
	jumlah yang	sama antar ka	ryawan	yang mengu	ıngkapkan ked	curanga	ın ?
	☐ Ya		T	idak			

Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pernyataan yang paling sesuai!

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?



Kode Res	sponden	:	05
----------	---------	---	----

Silahkan mengisi identitas Anda!

*Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.

Kode Kuesioner: 1

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* memiliki kontrak dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan sales PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, Pak Edi yang merupakan atasan saya telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Pak Edi meminta Paul untuk tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Pak Edi membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Pak Edi selain telah melanggar kontrak perusahaan, juga telah melakukan penggelapan uang.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai
dengan kondisi yang baru saja Anda alami!
Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah
ini:
1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?
Manajer Pembelian Staff Pembelian
2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
Atasan A <mark>nda Teman S</mark> ejawat Bawahan Anda
102
Berikan tanda <mark>centa</mark> ng (✓) terhadap pern <mark>yataa</mark> n ya <mark>ng pal</mark> ing sesuai !
Apakah Anda <mark>akan melaporkan Manajer Pembeli</mark> an <mark>Anda,</mark> Pak Edi ke dalam
perusahaan?
Tidak akan melaporkan 2 3 4 5 Pasti saya laporkan

Kode Kuesioner: 1B

SESI 2

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang suka membedabedakan anak buahnya, seperti telah memperlakukan Ayu secara istimewa jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan konfirmasi pada PT. Sukses Makmur dan ternyata harga kain masih sama seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang sengaja membuat salinan tagihan palsu. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata Pak Edi, manajer saya yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Pak Edi sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa Pak Edi telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan
kondisi yang baru saja Anda alami!
Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah
ini:
1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan
sama oleh Ma <mark>najer Pembelian ?</mark>
☐ Ya ☐ Tidak
() () () () () () () () () ()
Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai!
Apakah Anda a <mark>kan melaporka</mark> n Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam
perusahaan?
Tidak akan 1 _ 2 _ 3 _ 4 _ 5 _ Pasti saya melaporkan

Kode Kuesioner: 1BC

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang suka membedabedakan anak buahnya, seperti telah memperlakukan Dimas secara istimewa jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa Pak Edi membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk dikirimkan ke rumahnya. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah menindaklanjuti kasus tersebut. Setelah diselidiki dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian dikenai denda dan dikeluarkan. Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini

	nran yang d	ilakukan	oleh si	X tidak	pernah d	iketahui	sampai hari
ini.							
Jawabla	h pertanyaa	an beriku	ıt deng	an jujur	, akurat	dan se	suai dengan
kondisi y	yang baru sa	ja Anda a	lami!				
Berikan	tanda centa	ng (✔) ter	hadap p	pertanya	<mark>an yang</mark> p	aling ses	uai di bawah
ini:		B. F.			1		
1.	Berdasarka	n kasus di <mark>a</mark>	ntas, siap	ak <mark>ah</mark> pela	ıku <mark>kecura</mark>	ngan?	
	Atasan		Ö	Teman	1 -		awahan Anda
2.	Ber <mark>dasarka</mark>	ı k <mark>a</mark> sus di	atas, apa	akah sem	ua karyaw	van telah	diperlakukan
	sama <mark>oleh N</mark>	<mark>Man</mark> ajer Pe	mbelian	1	72) [
	Ya	ec.		Tidak	7/		
3.	Berdasarkar	n kasus	diatas,	<mark>ap</mark> akah	perusah	naan me	enindaklanjuti
	kecurangan	dan menja	aga ident	titas pelap	oor?		
	Ya			Tidak			
Berikan	tanda centa	ng (✔) ter	hadap p	oernyataa	n yang p	aling sesu	ıai !
Apakah	Anda akan 1	melaporka	n Mana	jer Pemb	elian And	la, Pak E	Edi ke dalam
perusaha	an?						
	Tidak akan melaporkan	1	2	3 4	5	Pasti sa lapork	•

Kode Kuesioner: 1BCE

SESI 4

KASUS

Saya adalah staff pembelian pada Par Corps yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan telah memiliki sistem reward yang adil, seperti memberikan bonus dalam jumlah yang sama dan sampai saat ini pun, jarang ada karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, atasan saya yang bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya, seperti telah memperlakukan Martha secara istimewa jika dibandingkan saya dan staff pembelian lainnya dan dia juga dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar Pak Edi berbincang dengan Bu Sari yang merupakan pemilik dari Largo Corporation. Selama percakapan, Pak Edi membuat keputusan untuk membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari Largo Corporation jauh lebih tinggi daripada harga tawaran supplier lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Pak Edi telah melakukan kerjasama dengan Largo Corporation selama bertahun-tahun dan Pak Edi selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi

diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

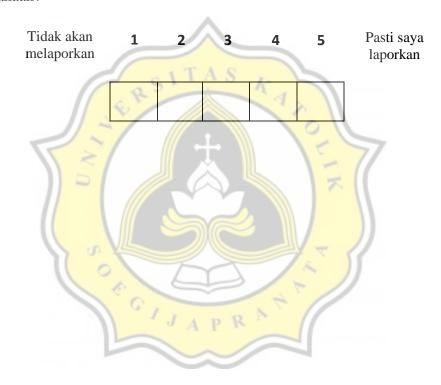
Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan. Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.** Saya juga mendapat informasi, bahwa para pelapor mendapatkan **bonus dalam jumlah yang sama**.

				CRO		1	10			
Jawa	bla	h pe	rtanyaan	berik <mark>u</mark>	t denga	n <mark>j</mark> ujur,	a <mark>kurat</mark>	dan	sesuai	dengan
kond	isi y	ang	b <mark>aru sa</mark> ja	Anda a	lami!		不	((
Berik	kan	tand	a centang	g(✓) ter	<mark>hadap p</mark>	e <mark>rt</mark> anyaa <mark>ı</mark>	n ya <mark>ng pa</mark>	ling s	sesuai d	i bawah
ini:		/	10				V - 1			
	1.	Bero	dasa <mark>rkan l</mark>	<mark>casus d</mark> ia	tas, siapa	ıkah <mark>pelak</mark>	u kecurar	ngan?		
			Atasan A	anda	$I_A \Box$	Teman So	<mark>eja</mark> wat		Bawaha	an Anda
	2.	Bero	dasarkan	kasus di	atas, apa	kah semu	a karyawa	an tel	ah dipei	lakukan
		sam	a oleh Ma	ınajer Pe	mbelian	?				
			Ya			Tidak				
	3.	Bero	dasarkan	kasus	diatas,	apakah	perusaha	aan	meninda	aklanjuti
		kecı	ırangan d	an menja	ıga identi	tas pelapo	or?			
			Ya			Tidak				

4.	. Berdasarkan kasus diatas, apak	ah perusahaan memberikan bonus dalam
	jumlah yang sama antar karyaw	an yang mengungkapkan kecurangan?
	☐ Ya ☐	Tidak

Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pernyataan yang paling sesuai!

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?



Kode Res	ponden	:06
----------	--------	-----

Silahkan mengisi identitas Anda!

		IDENTITAS RES	SPONDEN
	Nama :		
	NIM:	TAS	_
	1000	K	7
Gender :	Laki-laki	/ ± \\	Perempuan
IPK :	5) = ((
Asal Sekolah:	· \		/ - //
Telah menempuh	ı <mark>Mata Ku</mark> liah l	Etika Bisnis : Ya	/ Tidak
	01	JAPRAT	

*Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.

Kode Kuesioner: 1

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* memiliki kontrak dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan sales PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, Pak Edi yang merupakan atasan saya telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Pak Edi meminta Paul untuk tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Pak Edi membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Pak Edi selain telah melanggar kontrak perusahaan, juga telah melakukan penggelapan uang.

ai
h
a
m

Kode Kuesioner: 1B

SESI 2

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang suka membedabedakan anak buahnya, seperti telah memperlakukan Ayu secara istimewa jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan konfirmasi pada PT. Sukses Makmur dan ternyata harga kain masih sama seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang sengaja membuat salinan tagihan palsu. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata Pak Edi, manajer saya yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Pak Edi sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa Pak Edi telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu.

Jawablah	pertanyaai	n berikut	dengan	jujur,	akurat	dan	sesuai	dengan
kondisi ya	ng baru saj	a Anda alar	ni!					
Berikan ta	ında centan	g (✔) terha	dap pei	tanyaan	yang pa	aling so	esuai di	i bawah
ini:								
1. I	Berdasarkan	kasus diatas	, siapak	ah pelakı	u kecurar	ngan?		
[Atasan A	Anda		eman Se	jawat		Bawaha	an Anda
			\triangle					
	Berdasarkan		-	ah semua	karyawa	an tela	h diper	·lakukan
S	sama oleh M	anajer Pemb		K	5			
L	Ya	0		idak	> 11			
4	1		+		151	77		
)) 5/				1=			
Berikan ta	nd <mark>a centa</mark> n	g (✔) terha	dap per	nyataan	ya <mark>ng pa</mark>	l <mark>li</mark> ng se	suai!	
Analzah A	nda <mark>akan m</mark>	olonorkon N	Manajar	Domboli	ion Ando	o Dolz	Edi la	a dalam
Аракан А	iida akaii iii	letaporkan 1	vialiajei	remben	ian And	а, гак	Lui K	z dalalli
perusahaan	1?	6	+	3	7			
	Fidak akan nelaporkan	1 2	A Pa	4	5		saya orkan	

Kode Kuesioner: 1BC

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang suka membedabedakan anak buahnya, seperti telah memperlakukan Dimas secara istimewa jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa Pak Edi membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk dikirimkan ke rumahnya. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah menindaklanjuti kasus tersebut. Setelah diselidiki dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian dikenai denda dan dikeluarkan. Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini

ini.
Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!
Berikan tanda centa <mark>ng (√) terhadap pertanyaan ya</mark> ng paling sesuai di bawah
ini:
1. Berdasarkan kasus di <mark>atas, siapakah</mark> pelaku kecurangan? Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ? Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti
kecurangan dan menjaga identitas pelapor?
☐ Ya ☐ Tidak
Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !
Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam
perusahaan?
Tidak akan 1 _ 2 _ 3 _ 4 _ 5 _ Pasti saya melaporkan

Kode Kuesioner: 1BCF

SESI 4

KASUS

Saya adalah staff pembelian pada Par Corps yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan memiliki sistem reward yang kurang adil, seperti memberikan bonus dalam jumlah yang tidak sama sehingga menyebabkan ada beberapa karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, atasan saya yang bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya, seperti telah memperlakukan Martha secara istimewa jika dibandingkan saya dan staff pembelian lainnya dan dia juga dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar Pak Edi berbincang dengan Bu Sari yang merupakan pemilik dari Largo Corporation. Selama percakapan, Pak Edi membuat keputusan untuk membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari Largo Corporation jauh lebih tinggi daripada harga tawaran supplier lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Pak Edi telah melakukan kerjasama dengan Largo Corporation selama bertahun-tahun dan Pak Edi selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi

diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan. Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.** Saya juga mendapat informasi, bahwa para pelapor mendapatkan **bonus tetapi jumlah yang diterima tidak sama**.

	n pe <mark>rtanyaa</mark> n berik <mark>ut dengan j</mark> ujur, a <mark>kurat d</mark> an sesuai dengan ang b <mark>aru sa</mark> ja Anda alami!
Berikan bawah ii	tan <mark>da cen</mark> tan <mark>g (🗸) terhadap pertan</mark> ya <mark>an yan</mark> g paling sesuai di ni:
1.	Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan? Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2.	Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ? Ya Tidak
3.	Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?

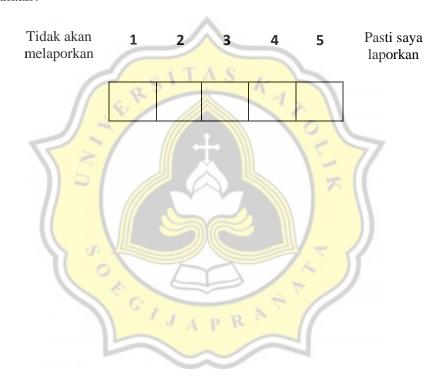
Tidak

Ya

4.	Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam
	jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?
	☐ Ya ☐ Tidak

Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pernyataan yang paling sesuai!

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?



Kode Responden:	(7	
-----------------	---	---	--

Silahkan mengisi identitas Anda!

		IDENTITAS	RESPON	DEN
	Nama :			
	NIM:			
	28	TAS	KA	1
Gender :	□ Laki-laki	+	10	Perempuan
IPK :	5			× ((
Asal Sekolah :				-))
Telah menempuh	Mata Kuliah I	Etika Bisnis :	Ya / T	Γidak
	1	JAPR	A	

*Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.

Kode Kuesioner: 1

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* memiliki kontrak dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan sales PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, Pak Edi yang merupakan atasan saya telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Pak Edi meminta Paul untuk tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Pak Edi membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Pak Edi selain telah melanggar kontrak perusahaan, juga telah melakukan penggelapan uang.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai
dengan kondisi yang baru saja Anda alami!
Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah
ini:
1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?
Manajer Pembelian Staff Pembelian
2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
(A) A
Berikan tand <mark>a centan</mark> g (✓) te <mark>rh</mark> adap per <mark>ny</mark> ataan y <mark>ang pali</mark> ng sesuai!
Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam
perusahaan?
Tidak a <mark>kan 1 _ 2 _ 3 _ 4 _ 5 _</mark> Pasti saya melaporkan
JAPRA

Kode Kuesioner: 1B

SFSI 2

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang suka membedabedakan anak buahnya, seperti telah memperlakukan Ayu secara istimewa jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan konfirmasi pada PT. Sukses Makmur dan ternyata harga kain masih sama seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang sengaja membuat salinan tagihan palsu. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata Pak Edi, manajer saya yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Pak Edi sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa Pak Edi telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan
kondisi yang baru saja Anda alami!
Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah
ini:
1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan
sama oleh M <mark>anajer Pembelian ?</mark>
☐ Ya ☐ Tidak
Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai!
Bernkan tanua centang (v) ternadap pernyataan yang paning sesuai :
Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam
perusahaan?
perusanam :
Tidak akan 1 _ 2 _ 3 _ 4 _ 5 _ Pasti saya
melaporkan laporkan

Kode Kuesioner: 1BD

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang suka membedabedakan anak buahnya, seperti telah memperlakukan Dimas secara istimewa jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa Pak Edi membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk dikirimkan ke rumahnya. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan tidak menindaklanjuti kasus tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, identitas pelapor telah diketahui oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan ta	anda centan	g <mark>(√) terha</mark>	ıdap pert	anyaan	yang pa	aling s	esuai di bawa	ah
ini:		ERS		AA	2			
1.	Berdasarkan	<mark>k</mark> asus di <mark>at</mark> a	s, siapaka	h pelaku	ı kecura	ngan?		
	Atasan	Anda	T	eman Sej	ja <mark>wat</mark>	Ø	Bawahan And	da
2.	Ber <mark>dasarka</mark> n	kasus diata	as, apakal	n semua	. ka <mark>ryaw</mark>	<mark>an</mark> tela	ah diperlakuk	an
1	sama <mark>oleh M</mark>	a <mark>najer Pem</mark>	belian?		X 4			
	Ya	0 6	☐ Ti	dak	~)	7		
		611	, n D	AN				
3.	Berdasarkan	kasus d	liatas, a	pakah	perusah	aan 1	menindaklanjı	ıti
-	kecurangan c	lan menjaga	a identitas	pelapor	?			
	☐ Ya		Ti	dak				
Berikan ta	anda centan	g (✔) terha	dap peri	ıyataan	yang pa	aling s	esuai!	
Apakah A	.nda akan m	elaporkan	Manaier	Pembeli	ian And	a. Pak	Edi ke dala	ım
-			1·141149 01	2 02220 022		,		,
perusahaar	1?							
	Tidak akan nelaporkan	1 _ 2	3	4 -	_ 5 _	_	i saya orkan	

Kode Kuesioner: 1BDE

SESI 4

KASUS

Saya adalah staff pembelian pada Par Corps yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan telah memiliki sistem reward yang adil, seperti memberikan bonus dalam jumlah yang sama dan sampai saat ini pun, jarang ada karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, atasan saya yang bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya, seperti telah memperlakukan Martha secara istimewa jika dibandingkan saya dan staff pembelian lainnya dan dia juga dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar Pak Edi berbincang dengan Bu Sari yang merupakan pemilik dari Largo Corporation. Selama percakapan, Pak Edi membuat keputusan untuk membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari Largo Corporation jauh lebih tinggi daripada harga tawaran supplier lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Pak Edi telah melakukan kerjasama dengan Largo Corporation selama bertahun-tahun dan Pak Edi selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan

melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

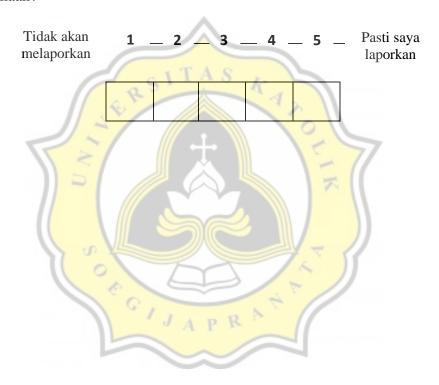
Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X**. Saya juga mendapat informasi, ternyata Cindy dan Anton mendapatkan **bonus dengan jumlah yang sama** sebesar Rp. 3.000.000,00.

Jawab	lał	per <mark>tanya</mark> an be <mark>riku</mark> t dengan <mark>juju</mark> r, ak <mark>urat </mark> dan sesuai dengan
kondis	si y	ng <mark>baru sa</mark> ja <mark>Anda alami</mark> !
Berika	n 1	anda <mark>centang</mark> (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah
ini:		
	1.	Berdasarkan <mark>kasus diatas, siapakah pelaku</mark> kecurangan?
		Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
	2.	Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan
		sama oleh Manajer Pembelian ?
		Ya Tidak
	3.	Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti
		kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
		☐ Ya ☐ Tidak

4.	Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam
	jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?
	☐ Ya ☐ Tidak

Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pernyataan yang paling sesuai!

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?



Kode Re	sponden	:	08
---------	---------	---	----

Silahkan mengisi identitas Anda!

		IDENTITAS RESPONDEN
	Nama:	
	NIM:	
	28	TAS
	100	
Gender :	Laki-laki	Perempuan
	</td <td>- //</td>	- //
IPK :		
IPK :		
- //		
Asal Sekolah :		
	S A	
	0	
Telah menempuh	<mark>Mata Kuliah</mark> E	Etika Bisnis : <mark>Ya / Tida</mark> k
	ll c'	
		JAPR

*Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.

Kode Kuesioner: 1

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* memiliki kontrak dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan sales PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, Pak Edi yang merupakan atasan saya telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Pak Edi meminta Paul untuk tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Pak Edi membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Pak Edi selain telah melanggar kontrak perusahaan, juga telah melakukan penggelapan uang.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami! Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini: 1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas? Staff Pembelian Manajer Pembelian 2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan? Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai! Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan? Tidak akan Pasti saya melaporkan laporkan

Kode Kuesioner: 1B

SFSI 2

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang suka membedabedakan anak buahnya, seperti telah memperlakukan Ayu secara istimewa jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan konfirmasi pada PT. Sukses Makmur dan ternyata harga kain masih sama seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang sengaja membuat salinan tagihan palsu. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata Pak Edi, manajer saya yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Pak Edi sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa Pak Edi telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan
kondisi yang baru saja Anda alami!
Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah
ini:
1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan
sama oleh Ma <mark>najer Pembelian ?</mark>
☐ Ya ☐ Tidak
大 大 一
Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai!
Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam
perusahaan?
Tidak akan melaporkan 1 — 2 — 3 — 4 — 5 — Pasti saya laporkan

Kode Kuesioner: 1BD

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang suka membedabedakan anak buahnya, seperti telah memperlakukan Dimas secara istimewa jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa Pak Edi membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk dikirimkan ke rumahnya. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis

perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X.**

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Konais	sı y	ang baru saj	a Anda	alami	1					
					^					
Berika	an	tanda centan	g (√) t	erhada	<mark>p</mark> perta	anyaan	yang p	aling se	esuai d	i bawah
ini:			1	1 T	AS	K				
	1.	Berdasar <mark>kan</mark>	kasus d	liatas, s	s <mark>iapa</mark> kal	ı p <mark>elaku</mark>	ı <mark>kec</mark> ura	angan?		
		Atasan A	Anda		☐ Te	man Sej	jawat	7	Bawaha	an Anda
	2.	Berd <mark>asarka</mark> n	kasus	diatas,	apakah	semua	. ka <mark>ry</mark> av	<mark>va</mark> n tela	h dipei	lakukan
		sam <mark>a oleh M</mark>	a <mark>naj</mark> er l	Pembel	ian ?))		
		Ya	1		Tio	lak	74	33		
	3.	Berdasarkan	kasus	s diat	as, ap	akah	<mark>pe</mark> rusal	naan n	neninda	aklanjuti
		kecurangan d	l <mark>an mer</mark>	njaga id	lentitas	pelapor	?			
		☐ Ya			Tio	lak				
Berika	an	tanda centan	g (✔) to	erhada	p pern	yataan	yang p	aling se	suai!	
Apaka	h .	Anda akan m	nelapork	can Ma	anajer l	Pembeli	ian And	da, Pak	Edi k	e dalam
perusa	haa	an?								
		Tidak akan melaporkan	1	2	3	4	5		saya rkan	

Kode Kuesioner: 1BDF

SESI 4

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan memiliki **sistem** *reward* yang kurang adil, seperti memberikan bonus dalam jumlah yang tidak sama sehingga menyebabkan ada beberapa karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, atasan saya yang bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya, seperti telah memperlakukan Martha secara istimewa jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar Pak Edi berbincang dengan Bu Sari yang merupakan pemilik dari Largo Corporation. Selama percakapan, Pak Edi membuat keputusan untuk membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari Largo Corporation jauh lebih tinggi daripada harga tawaran supplier lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Pak Edi telah melakukan kerjasama dengan Largo Corporation selama bertahun-tahun dan Pak Edi selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan

melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X**. Saya juga mendapat informasi, ternyata Cindy dan Anton mendapatkan **bonus namun jumlah yang diterima tidak sama**, dimana Cindy mendapat Rp. 3.000.000,00 sedangkan Anton mendapat Rp. 2.000.000,00.

Jawal	blal	h pe <mark>rtanya</mark> an <mark>be</mark> rik <mark>ut d</mark> engan juju <mark>r,</mark> ak <mark>urat d</mark> an sesuai dengan
kondi	si y	ang <mark>baru sa</mark> ja <mark>Anda alami! </mark>
Berik	an	tanda <mark>centang (✓)</mark> terhadap pertanya <mark>an yang p</mark> aling sesuai di bawah
ini:		GIJAPRAT
	1.	Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
		Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
	2.	Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan
		sama oleh Manajer Pembelian ?
		☐ Ya ☐ Tidak
	3.	Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti
		kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?

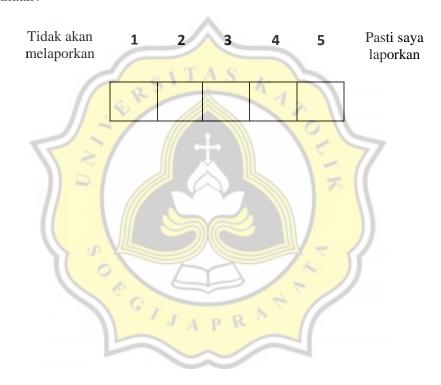
Tidak

Ya

4.	Berdasarkan	kasus diatas,	apakah	perusahaan	memberikan	bonus	dalam
	jumlah yang	sama antar ka	ryawan	yang mengu	ıngkapkan ked	curanga	ın ?
	☐ Ya		T	idak			

Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pernyataan yang paling sesuai!

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?



Kode Responden: 09

Silahkan mengisi identitas Anda!

		IDENTITAS RESPONDEN
	Nama :	
	NIM:	
	28	TASE
	70	
Gender :	Laki-laki	Perempuan
IPK : .	5	
Asal Sekolah : .		
Telah menempuh	Mata Kuliah E	Etika Bisnis : Ya / Tidak
	J c1	JAPRA

*Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.

Kode Kuesioner: 2

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* memiliki kontrak dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan sales PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, Niko yang merupakan partner kerja saya telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah melanggar kontrak perusahaan, juga telah melakukan penggelapan uang.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai
dengan kondisi yang baru saja Anda alami!
Berikan tanda centang (✔) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah
ini:
1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?
Manajer Pembelian Staff Pembelian
2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
A P A A
Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai!
Apakah Anda <mark>akan me</mark> laporkan <i>partner</i> kerja Anda, Niko ke dalam perusahaan?
T <mark>idak akan 1 2 3 4 5</mark> Pasti saya melaporkan laporkan
JAPR

Kode Kuesioner: 2A

SESI 2

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan telah diperlakukan sama, dan dia juga dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan konfirmasi pada PT. Sukses Makmur dan ternyata harga kain masih sama seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang sengaja membuat salinan tagihan palsu. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata Ayu, partner kerja saya yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan ses	uai dengan
kondisi yang baru saja Anda alami!	
Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pertanyaan yang paling sesu	ai di bawah
ini:	
1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?	
Atasan Anda Teman Sejawat Bay	wahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah d	diperlakukan
sama oleh Ma <mark>najer Pembelian ?</mark>	
☐ Ya ☐ Tidak	
Berikan tand <mark>a centa</mark> ng (✓) terhadap pernyataan yang paling sesua	ai!
Apakah Anda akan melaporkan partner kerja Anda, Ayu ke dalam per	rusahaan?
	asti saya porkan

Kode Kuesioner: 2AC

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan telah diperlakukan sama, dan dia juga dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa *partner* kerja saya yang bernama Dimas membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk dikirimkan ke rumahnya. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan. Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini**

ini.	. J. g. a. a.						
	n pertanyaan be ang baru saja An		_	n juju	r, aku	rat da	n sesuai dengan
Berikan	tanda centang	(√) te	rhada	p perta	<mark>an</mark> yaan	yang	paling sesuai di
bawah i	ni:	19.	*	K	12	1	
1.	Berdasarkan kasu Atasan Anda		No pull	<mark>kah</mark> pela T <mark>em</mark> an	1 2	7	n?] Bawahan Anda
2.	Berdasarkan kasu sama oleh Manaja		oelian ?		nua kar	yawan 1	telah diperlakukan
3.	Berdasarkan ka kecurangan dan n					sahaan	menindaklanjuti
	t anda centang (√ anda akan melapor						-
	Tidak akan melaporkan	1	2	3	4	5	Pasti saya laporkan

Kode Kuesioner: 2ACE

SESI 4

KASUS

Saya adalah staff pembelian pada Par Corps yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan telah memiliki sistem reward yang adil, seperti memberikan bonus dalam jumlah yang sama dan sampai saat ini pun, jarang ada karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan telah diperlakukan sama, dan dia juga dikenal sangat fair dalam bergaul.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar partner kerja saya yang bernama Martha berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan Largo Corporation. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari Largo Corporation jauh lebih tinggi daripada harga tawaran supplier lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan Largo Corporation selama bertahun-tahun dan Martha selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan.

Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan. Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini. Saya juga mendapat informasi, bahwa para pelapor mendapatkan bonus dalam jumlah yang sama**.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

☐ Atasan Anda ☐ Teman Sejawat ☐ Bawahan Anda

2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian?

☐ Ya ☐ Tidak

3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti

Tidak

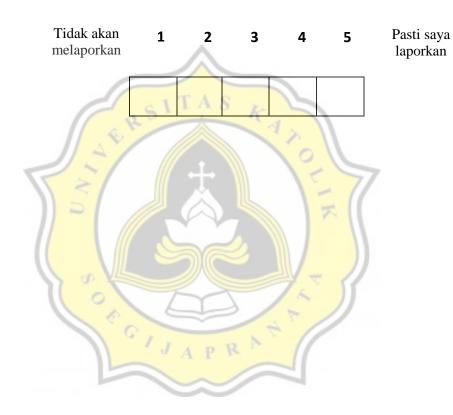
kecurangan dan menjaga identitas pelapor?

Ya

4.	Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam
	jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan?
	☐ Ya ☐ Tidak

Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pernyataan yang paling sesuai!

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Martha ke dalam perusahaan?



Kode Responden: 10

Silahkan mengisi identitas Anda!

		IDENTITAS RESPONDEN
	Nama :	
	NIM:	
	28	TAS
Gender :	Laki-laki	Perempuan
IPK :	5	A F
Asal Sekolah : .		
Telah menempuh	<mark>Mata Kulia</mark> h E	Etika Bisnis : Ya / Tidak
	01	JAPRAT

*Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.

Kode Kuesioner: 2

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* memiliki kontrak dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan sales PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, Niko yang merupakan partner kerja saya telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah melanggar kontrak perusahaan, juga telah melakukan penggelapan uang.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!
uengan kondisi yang baru saja rinda alami.
Berikan tanda centang (✔) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah
ini:
1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?
Manajer Pembelian Staff Pembelian
2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
Berikan tanda <mark>centa</mark> ng (✓) terhadap perny <mark>ataa</mark> n ya <mark>ng pal</mark> ing sesuai !
Apakah Anda akan melaporkan <i>partner</i> kerja Anda, Niko ke dalam perusahaan?
Tidak akan 1 — 2 — 3 — 4 — 5 Pasti saya laporkan

Kode Kuesioner: 2A

SESI 2

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan telah diperlakukan sama, dan dia juga dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan konfirmasi pada PT. Sukses Makmur dan ternyata harga kain masih sama seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang sengaja membuat salinan tagihan palsu. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata Ayu, partner kerja saya yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu.

Jawablah	pertanyaan	berikut	denga	n jujur	, akurat	dan	sesuai (dengan
kondisi ya	ng baru saja A	Anda ala	mi!					
Berikan ta	anda centang	(✓) terha	dap p	ertanyaa	n yang p	aling	sesuai di	bawah
ini:								
1.	Berdasarkan ka	asus diata	s, siapa	akah pela	ku kecura	ıngan?		
İ	Atasan An	nda		Teman S	Sejawat		Bawaha	n Anda
			\wedge					
2.	Berdasarkan ka	asus diata	ıs, <mark>a</mark> pa	kah semu	ıa karyav	van tel	ah diperl	akukan
;	sama oleh Man	ajer Peml	belian	?	7			
ĺ	☐ Ya	RS		Tidak	2			
	113				101			
	1 3		工		1=	7/		
					一大	((
Rerikan ts	and <mark>a centa</mark> ng ((√) terha	dan n	ernvataa	n vang n	aling s	esuai!	
						//		
Apakah A	Anda a <mark>kan mel</mark> a	aporkan p	artner	kerja An	da, Ayu l	<mark>k</mark> e dala	m perusa	haan?
	Till 1	6	-	2/3	7			
	Tidak <mark>akan</mark> melaporkar		A P	R 3	4	5	Pasti say laporka	-
			\sim					
				1		J		

Kode Kuesioner: 2AC

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan telah diperlakukan sama, dan dia juga dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa *partner* kerja saya yang bernama Dimas membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk dikirimkan ke rumahnya. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah menindaklanjuti kasus tersebut. Setelah diselidiki dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian dikenai denda dan dikeluarkan. Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini

	•	ran yang dilaku	kan ole	eh si X	K tidak	pernah	diketa	hui sampai hari
ini.	00	• 0				•		•
Jawal	blal	n pertanyaan bo	erikut	denga	n juju	r, akuı	rat dan	sesuai dengan
kondi	si y	ang baru saja Ar	ıda ala	mi!				
				\wedge				
Berik	an '	tanda centang (✓	() terha	dap p	ertanya	an yang	g paling	sesuai di bawah
ini:						12		
	1.	Ber <mark>dasarkan k</mark> asu	ıs diata	s siana	kah nel	aku <mark>ke</mark> c	urangan	9
	••	Atasan Anda				Sejawat	<u> </u>	Bawahan Anda
							71~	
	2.	Ber <mark>dasarkan</mark> k <mark>a</mark> sı	us diata	as, apal	kah sen	nua kary	yawan te	elah diperlakukan
		sama <mark>oleh Man</mark> aj	er Pem	belian '	?	72	31	
		☐ Ya	6		Tidak	7		
			I_J	A P	RA			
	3.	Berdasarkan ka	isus d	liatas,	apakal	n peru	sahaan	menindaklanjuti
		kecurangan dan r	nenjaga	i identi	tas pela	por ?		
		☐ Ya			Tidak			
Berik	an 1	tanda centang (✔) terha	dap pe	ernyata	an yang	g paling	sesuai!
Apaka	ah A	Anda akan melapo	rkan <i>pa</i>	<i>irtner</i> k	cerja An	da, Dim	nas ke da	ılam perusahaan?
		Tidak akan melaporkan	1	— 2	— 3	— 4 ·	– 5	Pasti saya laporkan

Kode Kuesioner: 2ACF

SESI 4

KASUS

Saya adalah staff pembelian pada Par Corps yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan memiliki sistem reward yang kurang adil, seperti memberikan bonus dalam jumlah yang tidak sama sehingga menyebabkan ada beberapa karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan telah diperlakukan sama, dan dia juga dikenal sangat fair dalam bergaul.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar partner kerja saya yang bernama Martha berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan Largo Corporation. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari Largo Corporation jauh lebih tinggi daripada harga tawaran supplier lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan Largo Corporation selama bertahun-tahun dan Martha selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan.

Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

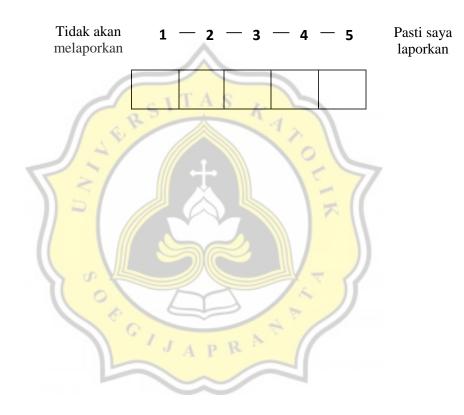
Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan. Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.** Saya juga mendapat informasi, bahwa para pelapor mendapatkan **bonus tetapi jumlah yang diterima tidak sama**.

Jawablah per<mark>tanya</mark>an be<mark>riku</mark>t dengan <mark>juju</mark>r, ak<mark>urat d</mark>an sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami! Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini: 1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan? Teman Sejawat Atasan Anda Bawahan Anda 2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian? **Tidak** Ya 3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor? **Tidak** Ya

4.	Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam
	jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?
	☐ Ya ☐ Tidak

Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pernyataan yang paling sesuai!

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Martha ke dalam perusahaan?



Kode Responden: 11

Silahkan mengisi identitas Anda!

-				
		IDENTITAS	RESPO	NDEN
	Nama:	^		
	NIM:	TAS	K L	
	ER		Ax	
	-/	1	10	
Gender :	☐ Laki-laki			Perempuan
))				
IPK :		5		\
Asal Sekolah :				<u></u>
	10	4	1. 7	
Telah menempuh	Mat <mark>a Kuliah E</mark>	Etika Bisnis:	Ya /	Tidak
		APR		

*Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.

Kode Kuesioner: 2

SESI 1

KASUS

Saya adalah staff pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk Par Corps. Tugas saya adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. Par Corps adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, Par Corps memiliki kontrak dengan PT A sebagai supplier dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan sales PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, Niko yang merupakan partner kerja saya telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah melanggar kontrak perusahaan, juga telah melakukan penggelapan uang.

dengan kondisi yang baru saja Anda alami! Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini: 1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?
 Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas? Manajer Pembelian Staff Pembelian Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan? Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
 Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas? Manajer Pembelian Staff Pembelian Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan? Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
 Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas? Manajer Pembelian Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan? Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
Manajer Pembelian
2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan? Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
The Residence of the Party of t
Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai!
Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai!
Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai!
Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai!
Apakah And <mark>a akan m</mark> el <mark>ap</mark> orkan <i>partner</i> kerja An <mark>d</mark> a, <mark>Niko ke</mark> dalam perusahaan?
T <mark>idak akan</mark> 1 — 2 — 3 — 4 — 5 Pasti saya melaporkan laporkan
JAPR

Kode Kuesioner: 2A

SESI 2

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama **Edi**, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan **telah diperlakukan sama**, dan dia juga dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan konfirmasi pada PT. Sukses Makmur dan ternyata harga kain masih sama seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang sengaja membuat salinan tagihan palsu. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata Ayu, partner kerja saya yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu.

	h pertanyaan ber rang baru saja And		ıgan	jujur,	akurat	dan	sesuai	dengan
Konuisi y	ang baru saja And	ia aiaiiii;						
Berikan 1	tanda centang (✔)	terhadap	pert	anyaan	yang p	aling s	sesuai di	i bawah
ini:								
1.	Berdasarkan kasus	diatas, si	apakal	h pelaku	ı kecura	ngan?		
	Atasan Anda] Te	man Sej	jawat		Bawaha	an Anda
		/						
2.	Berdasarkan kasus	s diatas, <mark>a</mark>	<mark>ipa</mark> kah	semua	karyaw	an tel	ah diper	lakukan
	sama oleh Manajer	r Pembelia	an ?	K				
	☐ Ya		Tie	dak	2 11			
	212/				51	5		
	>				1=	//		
		P	V		7	11		
			R))		
Berikan 1	tanda <mark>centan</mark> g (✓)	terhadap	pern	yataan	yang pa	<mark>al</mark> ing s	sesuai!	
Apakah	Anda a <mark>kan melap</mark> or	rkan <i>partn</i>	<i>ier</i> ke	rja <mark>And</mark> a	a, Ayu k	e dala	m perusa	ahaan?
	110	IJA	PR	V Z				
	Tidak aka <mark>n</mark> melaporkan	1 -	2 —	3 —	4 —	5	Pasti sa laporka	•
							•	

Kode Kuesioner: 2AD

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama **Edi**, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan **telah diperlakukan sama**, dan dia juga dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa *partner* kerja saya yang bernama Dimas membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk dikirimkan ke rumahnya. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan tidak menindaklanjuti kasus tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, identitas pelapor telah diketahui oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X.

Jawabla	ah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengar
kondisi	yang baru saja Anda alami!
Berikan	ı tanda centang <mark>(✓) terhadap pertanyaan</mark> yang paling sesuai di bawah
ini:	ER TA
1.	. Berdas <mark>arkan k</mark> asus di <mark>atas, siapakah</mark> pelak <mark>u kecurangan</mark> ?
	Atasan Anda Te <mark>m</mark> an Seja <mark>wat Bawahan Anda</mark>
2.	. Berd <mark>asarkan</mark> k <mark>as</mark> us d <mark>iatas, apakah</mark> sem <mark>ua</mark> k <mark>aryawan</mark> telah diperlakukar
	sama <mark>oleh Mana</mark> jer Pemb <mark>e</mark> lian ?
	☐ Y <mark>a</mark> ☐ Tidak
	4
3.	. Berdasarkan <mark>kasus diatas, apakah p</mark> erusahaan menindaklanjut
	kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
	☐ Ya ☐ Tidak
	_
	<u>.</u>
Berikan	tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai!

Apakah Anda akan melaporkan partner kerja Anda, Dimas ke dalam perusahaan?

Tidak akan melaporkan	1	— 2	— 3	— 4	— 5	Pasti saya laporkan

Kode Kuesioner: 2ADE

SESI 4

KASUS

Saya adalah staff pembelian pada Par Corps yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan telah memiliki sistem reward yang adil, seperti memberikan bonus dalam jumlah yang sama dan sampai saat ini pun, jarang ada karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan telah diperlakukan sama, dan dia juga dikenal sangat fair dalam bergaul.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar partner kerja saya yang bernama Martha berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan Largo Corporation. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari Largo Corporation jauh lebih tinggi daripada harga tawaran supplier lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan Largo Corporation selama bertahun-tahun dan Martha selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan.

Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

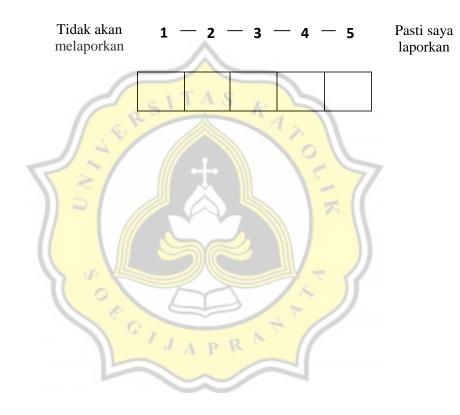
Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X**. Saya juga mendapat informasi, ternyata Cindy dan Anton mendapatkan **bonus dengan jumlah yang sama** sebesar Rp. 3.000.000,00.

	//				11	
Jawablał	n pe <mark>rtanya</mark> an	berikut d	engan juji	ır, ak <mark>urat</mark>	<mark>d</mark> an sesua	ai dengan
kondisi y	ang <mark>baru sa</mark> ja	Anda alam			<i>))</i>	
Berikan (tanda <mark>centang</mark>	(✓) terhad	ap pertany	aa <mark>n yang p</mark> a	aling sesuai	di bawah
ini:		GIJA	D B A	7		
1.	Berdasarkan k			laku kecura	ngan?	
	Atasan A	nda	Temai	n Sejawat	Bawa	ahan Anda
2.	Berdasarkan k	asus diatas,	apakah se	mua karyaw	an telah di	perlakukan
	sama oleh Mar	najer Pembe	lian ?			
	☐ Ya		☐ Tidak			
3.	Berdasarkan	kasus dia	tas, apaka	ah perusah	aan menii	ndaklanjuti
	kecurangan da	n menjaga i	dentitas pel	apor ?		
	☐ Ya		☐ Tidak			

4.	Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam
	jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?
	☐ Ya ☐ Tidak

Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pernyataan yang paling sesuai!

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Martha ke dalam perusahaan?



Kode Responden: 12

Silahkan mengisi identitas Anda!

		IDENTITAS RESPONDEN
	Nama :	
	NIM:	TAS
	70,	
Gender :	Laki-laki	Perempuan
IPK :	5	× (
Asal Sekolah : .		
1	0	
Telah menempuh	Mata Kuliah E	Etika Bisnis : Ya / Tidak
	1	JAPRA

*Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.

Kode Kuesioner: 2

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* memiliki kontrak dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan sales PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, Niko yang merupakan partner kerja saya telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah melanggar kontrak perusahaan, juga telah melakukan penggelapan uang.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai
dengan kondisi yang baru saja Anda alami!
Berikan tanda centang (✔) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah
ini:
1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?
Manajer Pembelian Staff Pembelian
2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
Berikan tanda <mark>centa</mark> ng (✓) terhadap pernyataan ya <mark>ng pali</mark> ng sesuai !
Apakah Anda akan melaporkan <i>partner</i> kerja Anda, Niko ke dalam perusahaan?
Tidak akan melaporkan 1 — 2 — 3 — 4 — 5 Pasti saya laporkan

Kode Kuesioner: 2A

SESI 2

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan telah diperlakukan sama, dan dia juga dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan konfirmasi pada PT. Sukses Makmur dan ternyata harga kain masih sama seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang sengaja membuat salinan tagihan palsu. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata Ayu, partner kerja saya yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu.

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawa ini: 1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan? ☐ Atasan Anda ☐ Teman Sejawat ☐ Bawahan And 2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakuka sama oleh Manajer Pembelian ? ☐ Ya ☐ Tidak Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai! Apakah Anda akan melaporkan partner kerja Anda, Ayu ke dalam perusahaan?	Jawablah	pertanyaan berikut	dengan juju	r, akurat da	n sesuai dengan
 Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?	kondisi ya	ang baru saja Anda al	ami!		
 Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?					
 Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?					
1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan? ☐ Atasan Anda ☐ Teman Sejawat ☐ Bawahan And 2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakuka sama oleh Manajer Pembelian ? ☐ Ya ☐ Tidak Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai!	Berikan ta	anda centang (✔) terh	adap pertanya	an yang palin	ng sesuai di bawah
Atasan Anda ☐ Teman Sejawat ☐ Bawahan And 2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakuka sama oleh Manajer Pembelian ? ☐ Ya ☐ Tidak Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai!	ini:				
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakuka sama oleh Manajer Pembelian ? ☐ Ya ☐ Tidak Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai!	1.]	Berdasarkan kasus diat	as, siapakah pela	aku kecuranga	ın?
sama oleh Manajer Pembelian ? ☐ Ya ☐ Tidak Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !	[Atasan Anda	Teman	Sejawat [Bawahan Anda
sama oleh Manajer Pembelian ? ☐ Ya ☐ Tidak Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !			^		
☐ Ya ☐ Tidak Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai!	2.	Berdasarkan kasus dia	tas <mark>, a</mark> pakah sem	ıua karyawan	telah diperlakukan
Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !	9	sama oleh Ma <mark>najer Pen</mark>	nbelian ?	7	
	[☐ Ya	Tidak	12	
		1) -/		101	
		F 2/	工	157	7
					\
Apakah Anda a <mark>kan melapo</mark> rkan <i>partner</i> kerja A <mark>nda, Ayu k</mark> e dalam perusahaan?	Berikan ta	and <mark>a centan</mark> g (✔) te <mark>rh</mark>	adap pernyata	an y <mark>ang pali</mark> n	g sesuai!
ripukun rindu takan meraperkan paramen kerja r <mark>inda, riya</mark> ke datam perasanaan.	Anakah A	Anda a <mark>kan melan</mark> orkan	nartner keria A	nda. Avu ke d	alam nerusahaan?
4	1 ipakan 1	maa akan metaponkan	pariner Reija 11	iraa, rrya ko a	aram perasamaan.
Tidak ak <mark>an 1 — 2 — 3 — 4 — 5</mark> Pasti saya laporkan			- 2 - 3	<u>4</u> – 5	•
					7

Kode Kuesioner: 2AD

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan telah diperlakukan sama, dan dia juga dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa *partner* kerja saya yang bernama Dimas membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk dikirimkan ke rumahnya. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan tidak menindaklanjuti kasus tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, identitas pelapor telah diketahui oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X.

		n pertanyaar rang baru saja		_	an jujur,	akurat	dan	sesuai	dengan
				\wedge					
Berika	n	tanda centan	g (✓) terh	adap p	ertanyaar	n yang pa	aling	sesuai d	i bawah
ini:			ERS	太	1	2			
	1.	Berdasarkan	kasus di <mark>at</mark>	as, siap	a <mark>ka</mark> h pelak	cu kecura	ngan?	,	
		Atasan A			Teman So	1 2	7		an Anda
)) ~ [1 x	\mathbb{I}		
	2.	Ber <mark>dasarka</mark> n	kasus dia	tas, apa	kah semu	a ka <mark>ryaw</mark>	<mark>an</mark> tel	lah dipe	rlakukan
		sama <mark>oleh M</mark> a	anajer Pen	nbelian	?	Y T			
		Ya	0 6		Tidak	7)		
			611	A D	RAF				
	3.	Berdasarkan		diatas,	apakah	-	aan	meninda	aklanjuti
		kecurangan d	an menjag	ga ident	itas pelapo	or?			
		☐ Ya			Tidak				
Berika	ın	tanda centanş	g (✔) terh	adap p	ernyataar	n yang pa	aling s	sesuai!	
Apaka	ıh A	Anda akan mel	laporkan p	artner]	kerja Anda	a, Dimas	ke dal	am peru	sahaan?
		Tidal: alr		_	_	_	_	Doot! -	

Tidak akan melaporkan	1	— 2	— 3	— 4	— ₅	Pasti saya laporkan

Kode Kuesioner: 2ADF

SFSI 4

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan memiliki **sistem** *reward* yang kurang adil, seperti memberikan bonus dalam jumlah yang tidak sama sehingga menyebabkan ada beberapa karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan telah diperlakukan sama, dan dia juga dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar partner kerja saya yang bernama Martha berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan Largo Corporation. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari Largo Corporation jauh lebih tinggi daripada harga tawaran supplier lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan Largo Corporation selama bertahun-tahun dan Martha selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan.

Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan tidak menindaklanjuti kasus tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, identitas pelapor telah diketahui oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X. Saya juga mendapat informasi, ternyata Cindy dan Anton mendapatkan bonus namun jumlah yang diterima tidak sama, dimana Cindy mendapat Rp. 3.000.000,00 sedangkan Anton mendapat Rp. 2.000.000,00.

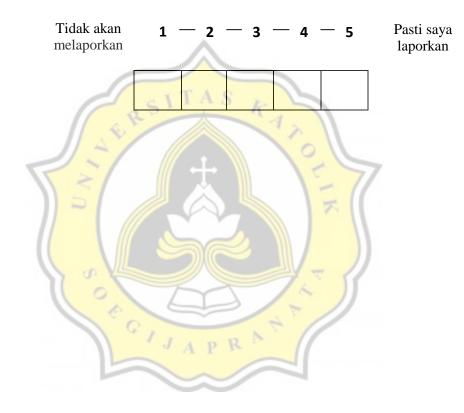
Jawablah pe<mark>rtanyaan berikut dengan jujur, akurat d</mark>an sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami! Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini: 1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan? Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda 2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian? **Tidak** Ya 3. Berdasarkan kasus diatas. apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor? **Tidak**

Ya

4.	Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam
	jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan?
	☐ Ya ☐ Tidak

Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pernyataan yang paling sesuai!

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Martha ke dalam perusahaan?



Kode Responden: 13

Silahkan mengisi identitas Anda!

		IDENTITAS RESPONDEN
	Nama :	
	NIM:	
	5	TAS
	(RR	12/2
Gender :	Laki-laki	Perempuan
IPK : .	5	A \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \
Asal Sekolah : .		
Telah menempuh		tika Bisnis : Ya <mark>/ Tidak</mark>
	Jec.	APRA

*Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.

Kode Kuesioner: 2

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* memiliki kontrak dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan sales PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, Niko yang merupakan partner kerja saya telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah melanggar kontrak perusahaan, juga telah melakukan penggelapan uang.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!
uengan kondisi yang baru saja Anda arami:
Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah
ini:
1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?
Manajer Pembelian Staff Pembelian
2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
Berikan tanda <mark>centa</mark> ng (✓) terhadap pernyataan ya <mark>ng pal</mark> ing sesuai!
Apakah Anda akan melaporkan <i>partner</i> kerja Anda, Niko ke dalam perusahaan?
Tidak akan melaporkan 1 — 2 — 3 — 4 — 5 Pasti saya laporkan

Kode Kuesioner: 2B

SESI 2

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai **orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya,** seperti telah **memperlakukan Ayu secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan konfirmasi pada PT. Sukses Makmur dan ternyata harga kain masih sama seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang sengaja membuat salinan tagihan palsu. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata Ayu, partner kerja saya yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu.

Jawablal	h pertanyaan berikut	dengan jujur, akur	at dan sesuai dengan
kondisi y	ang baru saja Anda ala	nmi!	
Berikan	tanda centang (✔) terha	adap pertanyaan yang	g paling sesuai di bawah
ini:			
1.	Berdasarkan kasus diata	as, siapakah pelaku keci	ırangan?
	Atasan Anda	Teman Sejawat	
2	Rerdasarkan kasus diat	as <mark>an</mark> akah semua kary	awan telah diperlakukan
2.	sama oleh Manajer Pem		awan telah dipenakakan
	031	4	\
	☐ Ya	Tidak	\
	25/	4	
	\\ \\ \ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \		- (/
			× (()
Berikan	tand <mark>a centa</mark> ng (✔) ter <mark>h</mark> a	adap pernyataan yang	paling sesuai!
Apakah	Anda akan melaporkan j	partner kerja Anda, Ay	u ke dalam perusahaan?
	Tidak akan 1		- Dooti com
	melaporkan	$\frac{-2}{A} = \frac{3}{8} = 4$	– 5 Pasti saya laporkan
	l I	1 1 1	

Kode Kuesioner: 2BC

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai **orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya**, seperti telah **memperlakukan Dimas secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa *partner* kerja saya yang bernama Dimas membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk dikirimkan ke rumahnya. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu pernah terjadi kecurangan di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah menindaklanjuti kasus tersebut. Setelah diselidiki dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian dikenai denda dan dikeluarkan. Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari

ini.	
Jawablal	n pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan
kondisi y	ang baru saja Anda alami!
Berikan	tanda centan <mark>g (✓) terhadap pertan</mark> yaan yang paling sesuai di
bawah i	ni:
1.	Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
	Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2.	Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan
	sama oleh Manajer Pembelian ?
	☐ Ya ☐ Tidak
3.	Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti
	kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
	☐ Ya ☐ Tidak
Berikan 1	tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !
Apakah A	Anda akan melaporkan <i>partner</i> kerja Anda, Dimas ke dalam perusahaan?
	Tidak akan 1 — 2 — 3 — 4 — 5 Pasti saya laporkan

Kode Kuesioner: 2BCE

SESI 4

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan telah memiliki sistem *reward* yang adil, seperti memberikan bonus dalam jumlah yang sama dan sampai saat ini pun, jarang ada karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, atasan saya yang bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya, seperti telah memperlakukan Martha secara istimewa jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar partner kerja saya yang bernama Martha berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan dari Largo Corporation. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari Largo Corporation jauh lebih tinggi daripada harga tawaran supplier lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan Largo Corporation selama bertahun-tahun dan Martha selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan.

Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

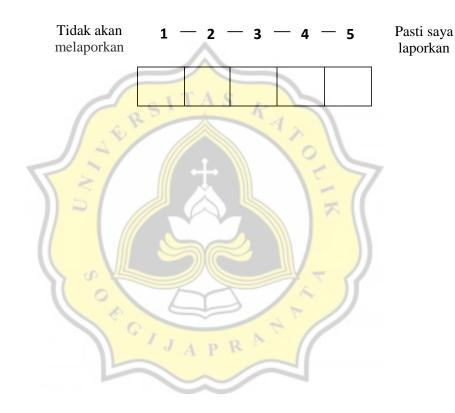
Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan. Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini. Saya juga mendapat informasi, bahwa para pelapor mendapatkan bonus dalam jumlah yang sama**.

Jawablah per<mark>tanya</mark>an be<mark>riku</mark>t dengan <mark>juj</mark>ur, ak<mark>urat d</mark>an sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami! Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini: 1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan? Teman Sejawat Atasan Anda Bawahan Anda 2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian? **Tidak** Ya 3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor? **Tidak** Ya

4.	Berdasarkan kasus diatas, apak	cah perusahaan memberikan bonus dalam
	jumlah yang sama antar karyav	van yang mengungkapkan kecurangan?
	☐ Ya ☐	Tidak

Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pernyataan yang paling sesuai!

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Martha ke dalam perusahaan?



Kode Responden: 14

Silahkan mengisi identitas Anda!

		IDENTITAS RESPONDEN
	Nama :	
	NIM:	
	C RS	ITAS
Gender :	<mark>□ La</mark> ki-laki	Perempuan
IPK :	5	(A) = (
Asal Sekolah :		
Telah menempuh	<mark>Mata Kulia</mark> h E	Etika Bisnis : Ya / Tidak
	01	JAPRA

*Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.

Kode Kuesioner: 2

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* memiliki kontrak dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan sales PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, Niko yang merupakan partner kerja saya telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah melanggar kontrak perusahaan, juga telah melakukan penggelapan uang.

Jawablah pert	anyaan-pertan	yaan ber	ikut dengan j	ujur, aku	rat dan sesuai
dengan kondisi	i yang baru saj	a Anda al	ami!		
Berikan tanda	centang (✔) te	rhadap p	ertanyaan yan	g paling s	esuai di bawah
ini:					
1. Berpe	eran sebagai siaj	pakah And	la dalam kasus	diatas?	
	Manajer Pembel	lian 🗌	Staff Pembelia	n	
		^			
2. Berda	asarkan kasus di	iatas, <mark>sia</mark> pa	ıkah pelaku ked	curangan?	
	Atasan Anda	1TA	Teman Sejawa	ıt 🗌	Bawahan Anda
	(BR		12		
	12/		1 10		
	3/	X		- 7/	
Berikan tanda	<mark>centa</mark> ng (√) te	rhadap po	erny <mark>ataa</mark> n ya <mark>n</mark>	<mark>g pal</mark> ing se	esuai!
Apakah Anda	akan melaporka	n <i>partner</i>	kerja Anda, Ni	ko ke dalai	m perusahaan?
1	0				I
	F <mark>idak akan</mark> nelaporkan	1 2	- 3 - 4	5	Pasti saya
11	neraporkan	1	DAT /		laporkan
		AP	*		

Kode Kuesioner: 2B

SESI 2

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai **orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya,** seperti telah **memperlakukan Ayu secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan konfirmasi pada PT. Sukses Makmur dan ternyata harga kain masih sama seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang sengaja membuat salinan tagihan palsu. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata Ayu, partner kerja saya yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu.

Jawablah p	ertanyaan berikut	dengan	i jujur, akura	at dan	sesuai dengan
kondisi yang	baru saja Anda ala	mi!			
	la centang (✔) terha	ıdap peı	rtanyaan yang	paling s	esuai di bawah
ini:					
1. Bei	rdasarkan kasus diata	s, siapak	ah pelaku kecu	rangan?	
	Atasan Anda	П	Teman Sejawat		Bawahan Anda
		\wedge			
2. Bei	rdasarkan kasus diata	as, <mark>a</mark> paka	ah semua karya	awan tela	ah diperlakukan
san	na oleh Ma <mark>najer Pem</mark>	belian?	1		
	Ya	r	Tidak Tidak	\	
	11 2		10		
7	Z Z /	士	1	.77	
	5			× ((
Berikan tand	l <mark>a centa</mark> ng (✔) terha	ıdap per	nyat <mark>aa</mark> n ya <mark>ng</mark>	<mark>pal</mark> ing s	esuai!
Apakah And	da <mark>akan m</mark> elaporkan <i>p</i>	oartner k	erja An <mark>d</mark> a, Ayı	ı <mark>ke</mark> dalaı	m perusahaan?
				55	•
	Tidak akan 1	– 2 –	3 — 4 —	- 5	Pasti saya
	melaporkan	A P I	2 1		laporkan

Kode Kuesioner: 2BC

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai **orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya**, seperti telah **memperlakukan Dimas secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa *partner* kerja saya yang bernama Dimas membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk dikirimkan ke rumahnya. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan. Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.**

sebagai pelanggarnya kemudian dikenai denda dan dikeluarkan. Siapa pelapor
pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari
ini.
Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan
kondisi yang baru saja Anda alami!
TAG
RSITAS
Berikan tanda cen <mark>tang (✓) terhadap pe</mark> rtan <mark>yaan yang</mark> paling sesuai di bawah
ini:
1. Berd <mark>asarkan</mark> kasus <mark>dia</mark> tas, siapakah pelaku k <mark>ecuran</mark> gan?
Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
Transai Anda Trinai Sejawat Bawanan Anda
2. Berda <mark>sarkan kasus diatas, apakah semua karyaw</mark> an telah diperlakukan
sama o <mark>leh Manajer</mark> Pembelian ? Tidak
☐ Ya ☐ Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti
kecurangan dan menjaga identitas pelapor?
☐ Ya ☐ Tidak
Berikan tanda centang (✔) terhadap pernyataan yang paling sesuai !
Analish Anda akan malanankan nautu su kanja Anda Dimas ka dalam namashaan?
Apakah Anda akan melaporkan <i>partner</i> kerja Anda, Dimas ke dalam perusahaan?
Tidak akan 1 — 2 — 3 — 4 — 5 Pasti saya
melaporkan laporkan

Kode Kuesioner: 2BCF

SESI 4

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan memiliki **sistem** *reward* yang kurang adil, seperti memberikan bonus dalam jumlah yang tidak sama sehingga menyebabkan ada beberapa karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, atasan saya yang bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya, seperti telah memperlakukan Martha secara istimewa jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar partner kerja saya yang bernama Martha berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan dari Largo Corporation. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari Largo Corporation jauh lebih tinggi daripada harga tawaran supplier lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan Largo Corporation selama bertahun-tahun dan Martha selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan.

Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

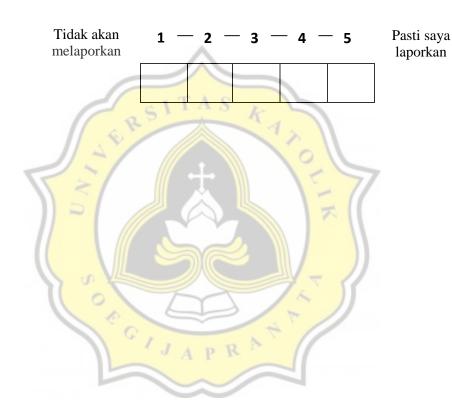
Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut.. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan. Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.** Saya juga mendapat informasi, bahwa para pelapor mendapatkan **bonus tetapi jumlah yang diterima tidak sama**.

Jawablah per<mark>tanya</mark>an be<mark>riku</mark>t dengan <mark>juj</mark>ur, ak<mark>urat d</mark>an sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami! Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini: 1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan? Teman Sejawat Atasan Anda Bawahan Anda 2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian? **Tidak** Ya 3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor? **Tidak** Ya

4.	Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam
	jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?
	☐ Ya ☐ Tidak

Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pernyataan yang paling sesuai!

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Martha ke dalam perusahaan?



Kode Responden: 15

Silahkan mengisi identitas Anda!

		IDENTITAS RESPONDEN
	Nama :	
	NIM:	
	28	TAS
Gender :	Laki-laki	Perempuan
IPK :	5	A F
Asal Sekolah : .		
Telah menempuh	<mark>Mata Kulia</mark> h E	Etika Bisnis : Ya / Tidak
	01	JAPRAT

*Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.

Kode Kuesioner: 2

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* memiliki kontrak dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan sales PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, Niko yang merupakan partner kerja saya telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah melanggar kontrak perusahaan, juga telah melakukan penggelapan uang.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai
dengan kondisi yang baru saja Anda alami!
Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah
ini:
1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?
Manajer Pembelian Staff Pembelian
2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
A P A P A P A P A P A P A P A P A P A P
4 12
Berikan tanda <mark>centa</mark> ng (✓) terhadap perny <mark>ata</mark> an ya <mark>ng pal</mark> ing sesuai!
Apakah And <mark>a akan m</mark> elaporkan <i>partner</i> kerja Anda, Niko ke dalam perusahaan?
Ti <mark>dak akan 1 — 2 — 3 — 4 — 5</mark> Pasti saya nelaporkan
JAPR

Kode Kuesioner: 2B

SESI 2

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai **orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya,** seperti telah **memperlakukan Ayu secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan konfirmasi pada PT. Sukses Makmur dan ternyata harga kain masih sama seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang sengaja membuat salinan tagihan palsu. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata Ayu, partner kerja saya yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu.

Jawablah pertanyaan berikut dengan	jujur, akurat dan sesuai dengan
kondisi yang baru saja Anda alami!	
Berikan tanda centang (✓) terhadap per	tanyaan yang paling sesuai di bawah
ini:	
1. Berdasarkan kasus diatas, siapak	ah pelaku kecurangan?
Atasan Anda	Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apaka	ah semua karyawan telah diperlakukan
sama oleh Ma <mark>najer Pembelian ?</mark>	E
☐ Ya	<mark>Pidak </mark>
	100
	1-7/
	7
Berikan tanda centang (✓) terhadap per	nyataan yang paling sesuai!
Apakah Anda a <mark>kan melapo</mark> rkan <i>partner</i> k	eria Anda Avu ke dalam nerusahaan?
Typakan Tinda akan metapotkan pariner k	orja zinda, zvya ke dalam perusahaan.
Tidak aka <mark>n 1 — 2</mark> -	<mark>– 3 – 4</mark> – 5 Pasti saya
melaporkan	laporkan

Kode Kuesioner: 2BD

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai **orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya**, seperti telah **memperlakukan Dimas secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa *partner* kerja saya yang bernama Dimas membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk dikirimkan ke rumahnya. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan tidak menindaklanjuti kasus tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, identitas pelapor telah diketahui oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah pelapor atas pelanggaran yang

dilakuka	an oleh si X.						
Jawabla	h pertanyaan b	erikut	denga	n juju	r, aku	rat da	n sesuai dengan
kondisi	yang baru saja A	nda ala	mi!				
			\triangle				
.		<i>^</i>					
	tanda centang (v	() terha	adap p	ertanya	an yan	g palin	g sesuai di bawah
ini:	11 8				32	11	
1.	Berdas <mark>arkan k</mark> asi	us di <mark>at</mark> a	ıs, siapa	a <mark>kah</mark> pel	lak <mark>u kec</mark>	<mark>ur</mark> anga	n?
	Atasan And	a		Teman	Sejawa	t [Bawahan Anda
	1) ~ (/					7	
2.	Ber <mark>dasarka</mark> n k <mark>as</mark>	us di <mark>at</mark>	as, apa	<mark>kah</mark> sen	n <mark>ua kar</mark>	yawan	telah diperlakukan
	sama <mark>oleh Man</mark> aj	jer Pem	belian	?			
	Ya	6		Tidak	1		
		91.			4 /		
3.	Berdasarkan ka	asus (diatas,	apaka	<mark>h pe</mark> ru	ısahaan	menindaklanjuti
	kecurangan dan	menjag	a identi	tas pela	por?		
	Ya			Tidak			
Rerikan	tanda centang (✔	() terbs	adan na	ernvata	an van	o nalin	o sesuai !
	_			-		_	_
Apakah	Anda akan melapo	orkan <i>po</i>	artner l	kerja Ar	nda, Din	nas ke c	lalam perusahaan?
	Tidak akan	1	— 2	— з	_ 4	— <u>5</u>	Pasti saya
	melaporkan	1	2	5	4	5	laporkan

Kode Kuesioner: 2BDE

SESI 4

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan telah memiliki sistem *reward* yang adil, seperti memberikan bonus dalam jumlah yang sama dan sampai saat ini pun, jarang ada karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, atasan saya yang bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya, seperti telah memperlakukan Martha secara istimewa jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar partner kerja saya yang bernama Martha berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan dari Largo Corporation. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari Largo Corporation jauh lebih tinggi daripada harga tawaran supplier lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan Largo Corporation selama bertahun-tahun dan Martha selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan.

Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

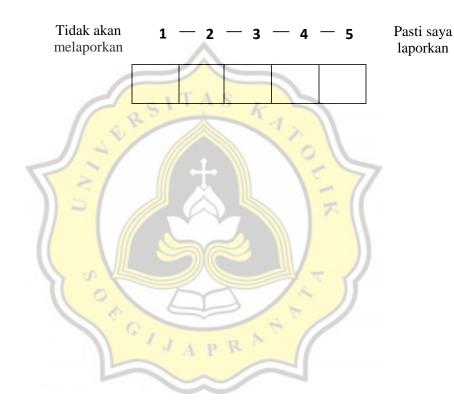
Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X**. Saya juga mendapat informasi, ternyata Cindy dan Anton mendapatkan **bonus dengan jumlah yang sama** sebesar Rp. 3.000.000,00.

Jawablal	n pe <mark>rtanya</mark> an <mark>berikut dengan jujur,</mark> ak <mark>urat d</mark> an sesuai deng	an
kondisi y	ang <mark>baru saj</mark> a <mark>Anda alami!</mark>	
Berikan 1	anda <mark>centang (✓) terhadap pertanya<mark>an yang p</mark>aling sesuai di baw</mark>	ah
ini:	GIJAPRAT	
1.	Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?	
	Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan An	da
2.	Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakuk sama oleh Manajer Pembelian ?	can
	☐ Ya ☐ Tidak	
3.	Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanj	uti
	kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?	
	□ Ya □ Tidak	

4.	Berdasarkan kasus diatas, apa	kah perusahaan memberikan bonus dalam
	jumlah yang sama antar karya	wan yang mengungkapkan kecurangan?
	☐ Ya ☐	Tidak

Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pernyataan yang paling sesuai!

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Martha ke dalam perusahaan?



Kode Responden : 16

Silahkan mengisi identitas Anda!

		IDENTITAS RE	SPONDEN
	Nama :		
	NIM:	TASK	
	-/	+	13/
Gender :	Laki-laki		Perempuan
IPK :			
Asal Sekolah :			
Telah menempuh	Mata <mark>Kuliah</mark> E	Etika Bisnis : Ya	/ Tidak

*Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.

Kode Kuesioner: 2

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* memiliki kontrak dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan sales PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, Niko yang merupakan partner kerja saya telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah melanggar kontrak perusahaan, juga telah melakukan penggelapan uang.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai
dengan kondisi yang baru saja Anda alami!
Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah
ini:
1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?
Manajer Pembelian Staff Pembelian
2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
CR STAN
Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai!
Apakah And <mark>a akan m</mark> el <mark>ap</mark> orkan <i>partner</i> kerja An <mark>d</mark> a, <mark>Niko ke</mark> dalam perusahaan?
T <mark>idak akan 1 — 2 — 3 — 4 — 5</mark> Pasti saya mela <mark>porkan</mark> laporkan
Парогкан

Kode Kuesioner: 2B

SESI 2

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai **orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya,** seperti telah **memperlakukan Ayu secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan konfirmasi pada PT. Sukses Makmur dan ternyata harga kain masih sama seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang sengaja membuat salinan tagihan palsu. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata Ayu, partner kerja saya yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu.

Jawablal	n pertanyaan berik	aut denga	an jujur, akurat	dan	sesuai den	ıgan
kondisi y	ang baru saja Anda	alami!				
Berikan 1	tanda centang (✔) te	erhadap p	ertanyaan yang p	aling	sesuai di ba	wah
ini:						
1.	Berdasarkan kasus d	iatas, siap	akah pelaku kecura	ıngan?		
	Atasan Anda		Teman Sejawat		Bawahan A	ında
		\wedge				
2.	Berdasarkan kasus d	liatas, <mark>ap</mark> a	kah semua karyaw	van tel	lah diperlakt	ıkan
	sama oleh Manajer F	embelian	?			
	☐ Ya		Tidak			
	112/		101			
	T 2/		15	77		
)) 5 (7	((
Berikan 1	tand <mark>a centa</mark> ng (✔) te	rhadap p	ernyataan yang p	aling s	sesuai!	
Apakah	Anda akan melaporka	<mark>an <i>partne</i>r</mark>	kerja Anda <mark>, Ayu k</mark>	<mark>c</mark> e dala	ım perusahaa	ın?
	(%	A	3/7/	"		
	Tidak <mark>akan</mark> melapork <mark>an</mark>	1 - 2 1 A P	- 3 - 4	5	Pasti saya laporkan	
				1		

Kode Kuesioner: 2BD

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai **orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya**, seperti telah **memperlakukan Dimas secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa *partner* kerja yang bernama Dimas membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk dikirimkan ke rumahnya. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan tidak menindaklanjuti kasus tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, identitas pelapor telah diketahui oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X.

		n pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan rang baru saja Anda alami!
Berika	an	tanda centang <mark>(√) terhadap pertanyaan</mark> yang paling sesuai di bawah
ini:		(R)
	1.	Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
		Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
	2.	Ber <mark>dasarkan</mark> k <mark>as</mark> us d <mark>iatas, apakah</mark> semua k <mark>aryawan</mark> telah diperlakukan
		sama oleh Manajer Pembelian ?
		☐ Ya ☐ Tidak
		G. T.
	3.	Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti
		kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
		☐ Ya ☐ Tidak
Rerik	an i	tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !
DCI IN	HII	unda conding () to indual point and juing banng sesual.

Apakah Anda akan melaporkan partner kerja Anda, Dimas ke dalam perusahaan?

Tidak akan melaporkan	1	— ₂	— 3	— 4	— 5	Pasti saya laporkan

Kode Kuesioner: 1BDF

SESI 4

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan memiliki **sistem** *reward* yang kurang adil, seperti memberikan bonus dalam jumlah yang tidak sama sehingga menyebabkan ada beberapa karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, atasan saya yang bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya, seperti telah memperlakukan Martha secara istimewa jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar partner kerja saya yang bernama Martha berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan dari Largo Corporation. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari Largo Corporation jauh lebih tinggi daripada harga tawaran supplier lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan Largo Corporation selama bertahun-tahun dan Martha selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan.

Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X**. Saya juga mendapat informasi, ternyata Cindy dan Anton mendapatkan **bonus namun jumlah yang diterima tidak sama**, dimana Cindy mendapat Rp. 3.000.000,00 sedangkan Anton mendapat Rp. 2.000.000,00.

Jawablah pe<mark>rtanyaan berikut dengan jujur,</mark> ak<mark>urat d</mark>an sesuai dengan kondisi yang b<mark>aru saja Anda alami!</mark>

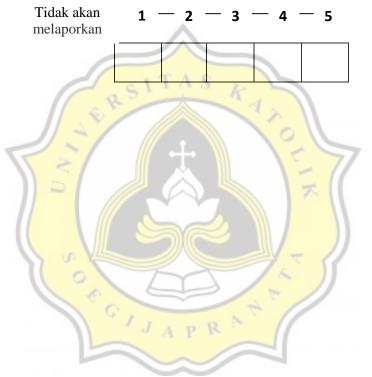
Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1.	Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
	Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2.	Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
	☐ Ya ☐ Tidak
3.	Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
	☐ Ya ☐ Tidak

4.	Berdasarkan kasus diatas, apa	kah perusahaan memberikan bonus dalam
	jumlah yang sama antar karya	wan yang mengungkapkan kecurangan?
	☐ Ya ☐	Tidak

Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pernyataan yang paling sesuai!

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Martha ke dalam perusahaan?



Pasti saya laporkan

Kode Responden: 17	7
--------------------	---

Silahkan mengisi identitas Anda!

	IDENTITAS	RESPONDEN	
	Nama :		
	NIM:		
	28 TAS	8	
	10,	13511	
Gender	: 🗆 L <mark>a</mark> ki-laki	Perei	mpuan
IPK		7	
//			
Asal SMA/SM <mark>K</mark>			
][0	14)	
Telah menempuh	Mata Kuliah Etika Bisnis :	Ya / Tidak	(*lingkari yang
benar)	JAPR		

*Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.

Kode Kuesioner: 3

SESI 1

KASUS

Saya adalah Manajer pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* memiliki kontrak dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan sales PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, Niko yang merupakan salah satu anak buah saya telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah melanggar kontrak perusahaan, juga telah melakukan penggelapan uang.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai
dengan kondisi yang baru saja Anda alami!
Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah
ini:
1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?
Manajer Pembelian Staff Pembelian
2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
RSILLA
Berikan tanda centang (🗸) terhadap pernyataan ya <mark>ng pal</mark> ing sesuai!
Apakah Anda akan melaporkan staff pembelian Anda, Niko ke dalam perusahaan?
Tidak akan 1 — 2 — 3 — 4 — 5 Pasti saya
mela <mark>porkan laporkan</mark>
APR

Kode Kuesioner: 3A

SESI 2

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buah saya atau dengan kata lain semua karyawan telah saya perlakukan sama, dan saya dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan konfirmasi pada PT. Sukses Makmur dan ternyata harga kain masih sama seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang sengaja membuat salinan tagihan palsu. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata Ayu, salah satu dari anak buah saya yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu.

Jawablal	h pertanyaan berikt	ıt dengan jujur, akura	at dan sesuai dengan
kondisi y	yang baru saja Anda a	alami!	
Berikan	tanda centang (✓) ter	hadap pertanyaan yang	paling sesuai di bawah
ini:			
1.	Berdasarkan kasus dia	atas, siapakah pelaku kecu	rangan?
	Atasan Anda	Teman Sejawat	Bawahan Anda
2.	Berdasarkan kasus di sama oleh Manajer Pe	atas, <mark>apakah semua karya</mark>	awan tel ah diperlakukan
	Ya	Tidak	\
		Tidak	1
	R = 1	1	77
) 5 (£ ((
Berikan	tand <mark>a centa</mark> ng (✓) ter	<mark>hadap pern</mark> yataan ya <mark>ng</mark>	paling sesuai!
Apakah A	Anda a <mark>kan melaporkan</mark>	<i>staff</i> pe <mark>mbelian Anda, Ay</mark>	<mark>u ke dalam perusahaan?</mark>
	Tidak <mark>akan</mark> melapork <mark>an</mark>	$\frac{1}{A}$ $\frac{2}{P}$ $\frac{2}{R}$ $\frac{3}{A}$ $\frac{4}{A}$	– 5 Pasti saya laporkan

Kode Kuesioner : 3AC

SESI 3

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buah saya atau dengan kata lain semua karyawan telah saya perlakukan sama, dan saya dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Beberapa hari yang lalu, saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa Dimas, salah satu dari anak buah saya membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk dikirimkan ke rumahnya. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

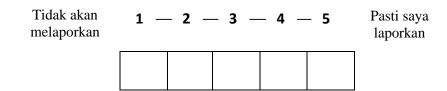
Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah menindaklanjuti kasus tersebut. Setelah diselidiki dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian dikenai denda dan dikeluarkan. Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!				
Berik	an	tanda cent <mark>ang (✓) terhadap pertanyaan</mark> yang paling sesuai di bawah		
ini:		37		
	1.	Berdasarkan kasus di <mark>at</mark> as, siapak <mark>ah</mark> pelaku kecurangan?		
		Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda		
	2.	Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan		
		sama oleh Manajer Pembelian ?		
		☐ Ya ☐ Tidak		
	3.	Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti		
		kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?		
		☐ Ya ☐ Tidak		

Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pernyataan yang paling sesuai!

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Dimas ke dalam perusahaan?





Kode Kuesioner: 3ACE

SESI 4

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan telah memiliki sistem *reward* yang adil, seperti memberikan bonus dalam jumlah yang sama dan sampai saat ini pun, jarang ada karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buah saya atau dengan kata lain semua karyawan telah saya perlakukan sama, dan saya dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar Martha, salah satu dari anak buah saya sedang berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan Largo Corporation. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari Largo Corporation jauh lebih tinggi daripada harga tawaran supplier lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan Largo Corporation selama bertahun-tahun dan Martha selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi

diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

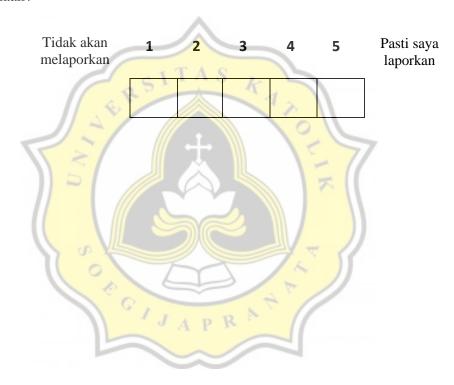
Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan. Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.** Saya juga mendapat informasi, bahwa para pelapor mendapatkan **bonus dalam jumlah yang sama**.

uaiaiii ji	uman yang sama.
Jawabla	ıh pe <mark>rtanyaa</mark> n berik <mark>ut dengan j</mark> ujur, a <mark>kurat d</mark> an sesuai dengan
kondisi	yang b <mark>aru sa</mark> ja An <mark>da al</mark> ami!
Berikan	tand <mark>a centa</mark> ng (✔) te <mark>rhadap pertanyaan</mark> y <mark>ang pali</mark> ng sesuai di bawah
ini:	
1.	Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
	Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2.	Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan
	sama oleh Manajer Pembelian ?
	☐ Ya ☐ Tidak
3.	Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti
	kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
	□ Ya □ Tidak

4.	Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam
	jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan?
	☐ Ya ☐ Tidak

Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pernyataan yang paling sesuai!

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Martha ke dalam perusahaan?



Kode Responden : 18	ŏ	į
---------------------	---	---

Silahkan mengisi identitas Anda!

		IDENTITAS RE	ESPONDEN
	Nama :		
	NIM:		
	08	TASK	7
	70,		100
Gender :	Laki-laki	/ ± \	Perempuan
IPK :	2) ~ ((
Asal Sekolah : .			
Telah menempuh	Mata Kuliah I	Etika Bisnis : Ya	ı / Tidak
	0.1	JAPRA	

*Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.

Kode Kuesioner: 3

SESI 1

KASUS

Saya adalah Manajer pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* memiliki kontrak dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan sales PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, Niko yang merupakan salah satu anak buah saya telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah melanggar kontrak perusahaan, juga telah melakukan penggelapan uang.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai
dengan kondisi yang baru saja Anda alami!
Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah
ini:
1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?
Manajer Pembelian Staff Pembelian
2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
CR TA
Parikan tanda cantana (Altahadan panyataan yang paling saguai l
Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai!
Apakah Anda <mark>akan me</mark> laporkan <i>staff</i> pembelian Anda, Niko ke dalam perusahaan?
Ti <mark>dak akan 1 — 2 — 3 — 4 —</mark> 5 Pasti saya melaporkan laporkan
JAPR

Kode Kuesioner: 3A

SESI 2

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buah saya atau dengan kata lain semua karyawan telah saya perlakukan sama, dan saya dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan konfirmasi pada PT. Sukses Makmur dan ternyata harga kain masih sama seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang sengaja membuat salinan tagihan palsu. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata Ayu, salah satu dari anak buah saya yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu.

Jawa	bla	h perta	inyaan b	perikut	deng	an jujur	, akurat	dan	sesuai	dengan
kond	isi y	ang ba	ru saja A	nda ala	mi!					
Berik	an	tanda c	entang (v	/) terha	adap p	ertanyaa	ın yang p	oaling s	sesuai d	i bawah
ini:										
	1.	Berdas	arkan kas	sus diata	ıs, siap	akah pela	ku kecura	angan?		
		A	tasan And	la		Teman S	Sejawat		Bawah	an Anda
					\wedge					
	2.		arkan kas		_		ua karyav	wan tel	ah dipe	rlakukan
		sama c	leh Ma <mark>na</mark>	jer Pem	belian	?	7			
		Y	a (R		Tidak	2			
		F	2/		士		15	77		
))	5				7			
Berik	an	tand <mark>a c</mark>	<mark>enta</mark> ng (v	/) terha	adap p	e <mark>rn</mark> yataa	n ya <mark>ng p</mark>	<mark>ali</mark> ng s	sesuai!	
Apak	ah .	Anda ak	an melap	orkan <i>st</i>	<i>aff</i> per	mbelian A	nd <mark>a, Ayu</mark>	ke dal	am peru	sahaan?
		//	()	6		<i>></i> /	~			
			dak <mark>akan</mark> elapork <mark>an</mark>	G 11	_ 2 A P	_ 3 =	_ 4 _	5	Pasti sa lapork	•
					~					

Kode Kuesioner: 3AC

SESI 3

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buah saya atau dengan kata lain semua karyawan telah saya perlakukan sama, dan saya dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Beberapa hari yang lalu, saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa Dimas, salah satu dari anak buah saya membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk dikirimkan ke rumahnya. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah menindaklanjuti kasus tersebut. Setelah diselidiki dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian dikenai denda dan dikeluarkan. Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.

ini.	
Jawablah	pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan
kondisi yan	ng baru saja Anda alami!
Berikan t	anda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di
bawah ini:	SITAS
1. B	serdasar <mark>kan kasus d</mark> iatas, <mark>siapa</mark> kah <mark>pelaku kec</mark> urangan?
Ę	Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. B	erd <mark>asarka</mark> n kas <mark>us d</mark> iatas, apakah <mark>semu</mark> a ka <mark>ryawa</mark> n telah diperlakukan
Sa	am <mark>a oleh Mana</mark> jer P <mark>embelian ?</mark>
	Tidak Tidak
	erdasarka <mark>n kasus diatas, apakah per</mark> usahaan menindaklanjuti
ke	ecurangan d <mark>an menjaga identitas pelapor</mark> ?
L	Ya Tidak
Berikan tar	nda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai!
Apakah Aı	nda akan melaporkan <i>staff</i> pembelian Anda, Dimas ke dalam
perusahaan?	?
	Tidak akan 1 — 2 — 3 — 4 — 5 Pasti saya laporkan

Kode Kuesioner: 3ACF

SESI 4

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan memiliki sistem *reward* yang kurang adil, seperti memberikan bonus dalam jumlah yang tidak sama sehingga menyebabkan ada beberapa karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buah saya atau dengan kata lain semua karyawan telah saya perlakukan sama, dan saya dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar Martha, salah satu dari anak buah saya sedang berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan Largo Corporation. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari Largo Corporation jauh lebih tinggi daripada harga tawaran supplier lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan Largo Corporation selama bertahun-tahun dan Martha selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan.

Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

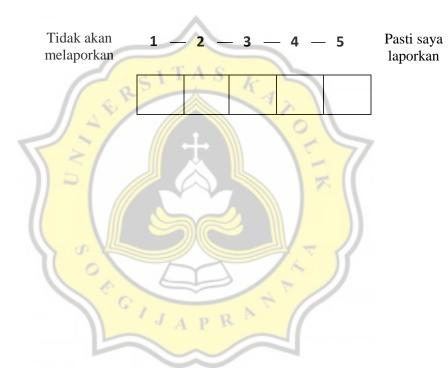
Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan. Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini. Saya juga mendapat informasi, bahwa para pelapor mendapatkan bonus tetapi jumlah yang diterima tidak sama**.

Jawablah per<mark>tanya</mark>an be<mark>riku</mark>t dengan <mark>juj</mark>ur, ak<mark>urat d</mark>an sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami! Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini: 1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan? Teman Sejawat Atasan Anda Bawahan Anda 2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian? Tidak Ya 3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor? **Tidak** Ya

4.	. Berdasarkan kasus diatas, apak	ah perusahaan memberikan bonus dalam
	jumlah yang sama antar karyaw	an yang mengungkapkan kecurangan?
	☐ Ya ☐	Tidak

Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pernyataan yang paling sesuai!

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Martha ke dalam perusahaan?



Kode Responder	1:	19	
----------------	----	----	--

Silahkan mengisi identitas Anda!

		IDENTITAS RE	ESPONDEN
	Nama :		
	NIM:		
	08	TASK	7
	10		100
Gender :	Laki-laki	(Perempuan
IPK :	2) = ((
Asal Sekolah : .			
Telah menempuh	Mata Kuliah I	Etika Bisnis : Ya	Tidak
	J c.1	JAPRA	

*Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.

Kode Kuesioner: 3

SESI 1

KASUS

Saya adalah Manajer pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* memiliki kontrak dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan sales PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, Niko yang merupakan salah satu anak buah saya telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah melanggar kontrak perusahaan, juga telah melakukan penggelapan uang.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai					
dengan kondisi yang baru saja Anda alami!					
Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah					
ini:					
1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?					
Manajer Pembelian Staff Pembelian					
2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?					
Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda					
C R S T S T S T S T S T S T S T S T S T S					
Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai!					
Apakah Anda akan melaporkan staff pembelian Anda, Niko ke dalam perusahaan?					
Tidak akan 1 — 2 — 3 — 4 — 5 Pasti saya					
T <mark>idak akan 1 — 2 — 3 — 4 — 5</mark> Pasti saya mela <mark>porkan</mark> laporkan					
714 28 2					

Kode Kuesioner: 3A

SESI 2

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buah saya atau dengan kata lain semua karyawan telah saya perlakukan sama, dan saya dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan konfirmasi pada PT. Sukses Makmur dan ternyata harga kain masih sama seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang sengaja membuat salinan tagihan palsu. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata Ayu, salah satu dari anak buah saya yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu.

Jawablal	h pertanyaan beriki	ıt dengan jujur, akura	it dan sesuai dengan
kondisi y	ang baru saja Anda a	alami!	
Berikan	tanda centang (✔) ter	hadap pertanyaan yang	paling sesuai di bawah
ini:			
1.	Berdasarkan kasus dia	atas, siapakah pelaku kecu	rangan?
	Atasan Anda	Teman Sejawat	Bawahan Anda
		^	
2.	Berdasarkan kasus di	atas, <mark>apa</mark> kah semua karya	wan tel <mark>ah diperlakukan</mark>
	sama oleh Manajer Pe	embelian?	
	☐ Ya	☐ Tidak	\
	112/		
	1 3		77
		7	₹ ((
Danilaan	tanda contana (C) tan	hadap pernyataan yang	nalina aagrai l
Derikalı	tanda centang (*) ter	nadap pernyadaan yang j	paning sesual:
Apakah A	Anda a <mark>kan melaporkan</mark>	staff pembelian Anda, Ay	<mark>u k</mark> e dalam perusahaan?
	100		
	Tidak a <mark>kan</mark> melapork <mark>an</mark>	$\frac{1}{A} = \frac{2}{P} = \frac{3}{A} = 4$	- 5 Pasti saya laporkan

Kode Kuesioner : 3AD

SESI 3

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buah saya atau dengan kata lain semua karyawan telah saya perlakukan sama, dan saya dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Beberapa hari yang lalu, saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa Dimas, salah satu dari anak buah saya membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk dikirimkan ke rumahnya. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

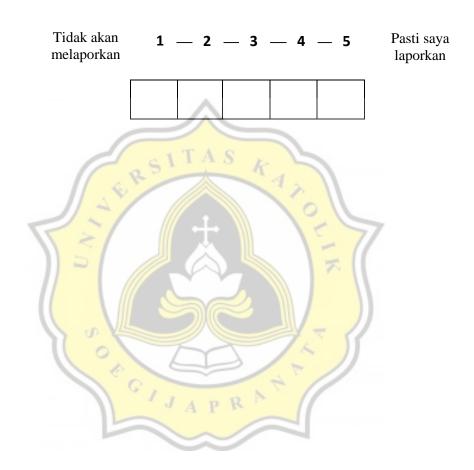
dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan tidak menindaklanjuti kasus tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, identitas pelapor telah diketahui oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berik	an i	tanda centang <mark>(√) te</mark>	rhadap p	<mark>ertanyaa</mark> n yang pa	aling	sesuai di bawah
ini:		ER		14 x		
	1.	Berdas <mark>arkan k</mark> asus d	i <mark>ata</mark> s, siapa	a <mark>kah</mark> pelak <mark>u kecura</mark>	ngan?	,
		Atasan Anda		Te <mark>m</mark> an Seja <mark>wat</mark>	P	Bawahan Anda
	2.	Berdasarkan kasus d			an te	lah diperlakukan
		sama <mark>oleh Manajer Pembelian ?</mark>				
		Ya		Tidak		
	3.	Berdasarkan kasus	diatas,	<mark>apakah per</mark> usah	aan	menindaklanjuti
		kecurangan dan men	jaga ident	itas pelapor?		
		☐ Ya		Tidak		

Berikan tanda centang (✔) terhadap pernyataan yang paling sesuai!

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Dimas ke dalam perusahaan?



Kode Kuesioner: 3ADE

SESI 4

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan telah memiliki sistem *reward* yang adil, seperti memberikan bonus dalam jumlah yang sama dan sampai saat ini pun, jarang ada karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buah saya atau dengan kata lain semua karyawan telah saya perlakukan sama, dan saya dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar Martha, salah satu dari anak buah saya sedang berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan Largo Corporation. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari Largo Corporation jauh lebih tinggi daripada harga tawaran supplier lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan Largo Corporation selama bertahun-tahun dan Martha selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan.

Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

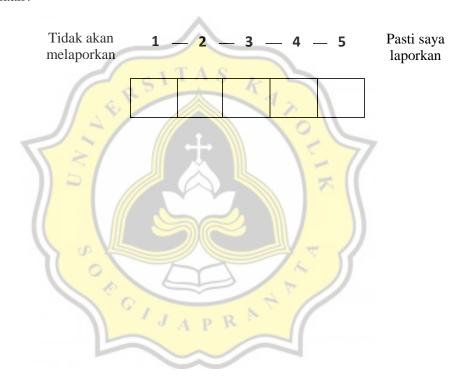
Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X**. Saya juga mendapat informasi, ternyata Cindy dan Anton mendapatkan **bonus dengan jumlah yang sama** sebesar Rp. 3.000.000,00.

	//			7.	
Jawabla	h pe <mark>rtanya</mark> an <mark>(</mark>	<mark>berikut denga</mark>	n jujur,	ak <mark>urat d</mark> an	sesuai dengan
kondisi y	yang <mark>baru sa</mark> ja <i>A</i>	Anda alami!		V_ //	
Berikan	tanda centang (✓) terhadap p	ertanya <mark>an</mark>	y <mark>ang p</mark> aling	sesuai di bawah
ini:		GIJAP	DAN		
1.	Berdasarkan ka			u kecurangan	?
	Atasan An	da	Teman Se	ejawat 🔲	Bawahan Anda
2.	Berdasarkan ka	sus diatas, apal	kah semua	a karyawan te	elah diperlakukan
	sama oleh Man	ajer Pembelian	?		
	☐ Ya		Tidak		
3.	Berdasarkan	kasus diatas,	apakah	perusahaan	menindaklanjuti
	kecurangan dan	menjaga identi	tas pelapo	r ?	
	Ya		Tidak		

4.	Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam
	jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?
	☐ Ya ☐ Tidak

Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pernyataan yang paling sesuai!

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Martha ke dalam perusahaan?



Kode Responden : 20

Silahkan mengisi identitas Anda!

		IDENTITAS RES	PONDEN
	Nama :		
	NIM:	TAG	
	(RS	I AS K	
Gender :	Laki-laki	#	Perempuan
IPK :			× ((
Asal Sekolah :			/ -/)
Telah menempuh	<mark>Mata Kuliah</mark> E	Etika Bisnis : Ya	/ Tidak
	100	JAPRA	

*Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.

Kode Kuesioner: 3

SESI 1

KASUS

Saya adalah Manajer pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* memiliki kontrak dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan sales PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, Niko yang merupakan salah satu anak buah saya telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah melanggar kontrak perusahaan, juga telah melakukan penggelapan uang.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai					
dengan kondisi yang baru saja Anda alami!					
Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawa	ah				
ini:					
1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?					
Manajer Pembelian Staff Pembelian					
2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?					
Atasan A <mark>nda Teman Se</mark> jawat Bawahan And	da				
CR STATE					
Berikan tanda centang (1) terhadap pernyataan yang paling sesuai!					
Apakah Anda <mark>akan me</mark> la <mark>p</mark> orkan <i>staff</i> pembelian Anda, Niko ke dalam perusahaa	n?				
S T T					
T <mark>idak akan 1 — 2 — 3 — 4 — 5</mark> Pasti saya melaporkan laporkan					
melaporkan laporkan					
A P R					

Kode Kuesioner: 3A

SESI 2

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buah saya atau dengan kata lain semua karyawan telah saya perlakukan sama, dan saya dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan konfirmasi pada PT. Sukses Makmur dan ternyata harga kain masih sama seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang sengaja membuat salinan tagihan palsu. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata Ayu, salah satu dari anak buah saya yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu.

Jawablah	n pertanyaan b	erikut deng	an jujur, aku	rat dan	sesuai dengan
kondisi ya	ang baru saja A	nda alami!			
Berikan t	tanda centang (v	′) terhadap ¡	oertanyaan yan	g paling	sesuai di bawah
ini:					
1.	Berdasarkan kas	us diatas, siap	akah pelaku kec	curangan?	
	Atasan And	a 🔲	Teman Sejawa	ıt 🗌	Bawahan Anda
		\wedge			
2.	Berdasarkan kas			yawan tel	lah diperlakukan
	sama oleh Mana	jer Pembelian	3		
	☐ Ya	2	Tidak		
	11:1		10	1	,
	1 3			- 7/	
Berikan t	anda <mark>centa</mark> ng (y) terhadap p	erny <mark>ata</mark> an ya <mark>n</mark>	<mark>g pal</mark> ing s	sesuai!
Apakah A	Anda <mark>akan m</mark> elapo	orkan <i>staff</i> per	nbelian Anda, <i>A</i>	<mark>Ayu ke</mark> dal	am perusahaan?
	S A			- 33	
	T <mark>idak akan</mark> melaporkan	1 2	3 — 4	5	Pasti saya
	Петарогкан	3/1	0 1		laporkan
		J A P			

Kode Kuesioner : 3AD

SESI 3

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buah saya atau dengan kata lain semua karyawan telah saya perlakukan sama, dan saya dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Beberapa hari yang lalu, saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa Dimas, salah satu dari anak buah saya membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk dikirimkan ke rumahnya. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan tidak menindaklanjuti kasus tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, identitas pelapor telah diketahui oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang <mark>(✓) terhadap pertanyaan</mark> yang paling sesuai di bawah
ini:
1. Berdas <mark>arkan k</mark> asus di <mark>atas, siapakah</mark> pelak <mark>u kecur</mark> angan?
Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Ber <mark>dasarka</mark> n k <mark>as</mark> us d <mark>iatas, apakah semua</mark> k <mark>aryawan</mark> telah diperlakukan
sama <mark>oleh Man</mark> ajer Pembelian ?
☐ Ya ☐ Tidak
CIJARRA
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti
kecurangan dan menjaga identitas pelapor?
☐ Ya ☐ Tidak
Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai!
Derman tanda centang (*) termadap pernyadaan yang paning sesaar :
Apakah Anda akan melaporkan staff pembelian Anda, Dimas ke dalam
perusahaan?
Tidak akan 1 — 2 — 3 — 4 — 5 Pasti saya nelaporkan

Kode Kuesioner: 3ADF

SESI 4

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan memiliki sistem *reward* yang kurang adil, seperti memberikan bonus dalam jumlah yang tidak sama sehingga menyebabkan ada beberapa karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buah saya atau dengan kata lain semua karyawan telah saya perlakukan sama, dan saya dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar Martha, salah satu dari anak buah saya sedang berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan Largo Corporation. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari Largo Corporation jauh lebih tinggi daripada harga tawaran supplier lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan Largo Corporation selama bertahun-tahun dan Martha selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan.

Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

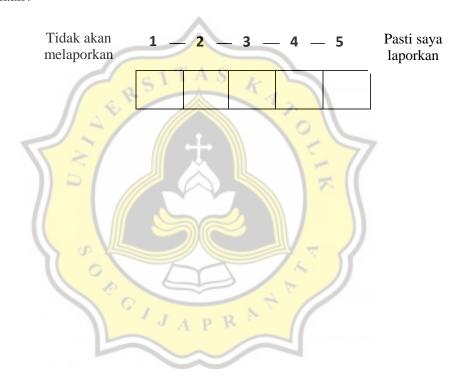
Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X**. Saya juga mendapat informasi, ternyata Cindy dan Anton mendapatkan **bonus namun jumlah yang diterima tidak sama**, dimana Cindy mendapat Rp. 3.000.000,00 sedangkan Anton mendapat Rp. 2.000.000,00.

Jawablah pe<mark>rtanyaan berikut dengan jujur, akurat d</mark>an sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami! Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini: 1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan? Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda 2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian? **Tidak** Ya 3. Berdasarkan kasus diatas. apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor? **Tidak** Ya

4.	Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam
	jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?
	☐ Ya ☐ Tidak

Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pernyataan yang paling sesuai!

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Martha ke dalam perusahaan?



Kode Responden: 21	
--------------------	--

Silahkan mengisi identitas Anda!

		IDENTITAS RES	PONDEN
	Nama :		
	NIM:		
	628	TASK	
Gender :	Laki-laki	+	Perempuan
IPK : .	5) = ((
Asal Sekolah : .)
Telah menempuh	Mata Kuliah E	Etika Bisnis : Ya	/ Tidak
	101	JAPRAS	

*Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.

Kode Kuesioner: 3

SESI 1

KASUS

Saya adalah Manajer pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* memiliki kontrak dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan sales PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, Niko yang merupakan salah satu anak buah saya telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah melanggar kontrak perusahaan, juga telah melakukan penggelapan uang.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai
dengan kondisi yang baru saja Anda alami!
Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah
ini:
1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?
Manajer Pembelian Staff Pembelian
2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
Atasan A <mark>nda Teman Se</mark> jawat Bawahan Anda
(RS A A A A A A A A A A A A A A A A A A
1 1 7
Berikan tanda <mark>centa</mark> ng (✓) terhadap pernyataan ya <mark>ng pali</mark> ng sesuai !
Apakah Anda <mark>akan me</mark> laporkan <i>staff</i> pembelian Anda, Niko ke dalam perusahaan?
7 spakan 7 silati akan melaporkan siaji pembenan 7 silati, 1 siko ke dalam perusanaan.
Tidak akan 1 — 2 — 3 — 4 — 5 Pasti saya
melaporkan laporkan
JAPR

Kode Kuesioner: 3B

SESI 2

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai **orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya,** seperti saya telah **memperlakukan Ayu secara istimewa** jika dibandingkan dengan anak buah saya yang lain dan saya juga dikenal **sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan konfirmasi pada PT. Sukses Makmur dan ternyata harga kain masih sama seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang sengaja membuat salinan tagihan palsu. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata Ayu, salah satu dari anak buah saya yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu.

Jawablal	h pertanyaan berik	ut dengan jujur, akura	t dan sesuai dengan
kondisi y	yang baru saja Anda a	alami!	
Berikan	tanda centang (✔) tei	rhadap pertanyaan yang j	naling sesuai di hawah
ini:	various constants () to	muup perumjuun jung	paring session or working
1.	Berdasarkan kasus di	atas, siapakah pelaku kecur	rangan?
	Atasan Anda	Teman Sejawat	Bawahan Anda
2.	Berdasarkan kasus d sama oleh Manajer Pe	iatas, <mark>apa</mark> kah semua karya embelian ?	wan telah diperlakukan
	☐ Ya	☐ Tidak	\
Berikan	tand <mark>a centa</mark> ng (✔) tei	r <mark>hadap pern</mark> yataan ya <mark>ng j</mark>	paling sesuai !
Apakah A	Anda a <mark>kan mela</mark> porkan	staff pembelian Anda, Ayı	u ke dalam perusahaan?
	Tidak <mark>akan</mark> melapork <mark>an</mark>	1 2 3 4 4 A P R 3 4 A	- 5 Pasti saya laporkan

Kode Kuesioner: 3BC

SESI 3

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai **orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya**, seperti saya telah **memperlakukan Dimas secara istimewa** jika dibandingkan dengan anak buah saya yang lain dan saya juga dikenal **sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Beberapa hari yang lalu, saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa Dimas, salah satu dari anak buah saya membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk dikirimkan ke rumahnya. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah menindaklanjuti kasus tersebut. Setelah diselidiki dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian dikenai denda dan dikeluarkan. Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan

kondisi	yang baru saja Anda alami!
Berikan	a tanda centang (✔) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah
ini:	SITAS
1.	Berdasar <mark>kan kasus diatas, siapa</mark> kah p <mark>elaku kec</mark> urangan?
	Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2.	Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
	Tidak
3.	Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor? Tidak
Berikan	tanda centang (✔) terhadap pernyataan yang paling sesuai !
Apakah	Anda akan melaporkan staff pembelian Anda, Dimas ke dalam
perusaha	aan?
	Tidak akan 1 _ 2 _ 3 _ 4 _ 5 Pasti saya melaporkan

Kode Kuesioner: 3BCE

SESI 4

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan telah memiliki sistem *reward* yang adil, seperti memberikan bonus dalam jumlah yang sama dan sampai saat ini pun, jarang ada karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya, seperti saya telah memperlakukan Martha secara istimewa jika dibandingkan dengan anak buah saya yang lain dan saya juga dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar Martha, salah satu dari anak buah saya sedang berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan Largo Corporation. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari Largo Corporation jauh lebih tinggi daripada harga tawaran supplier lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan Largo Corporation selama bertahun-tahun dan Martha selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan.

Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

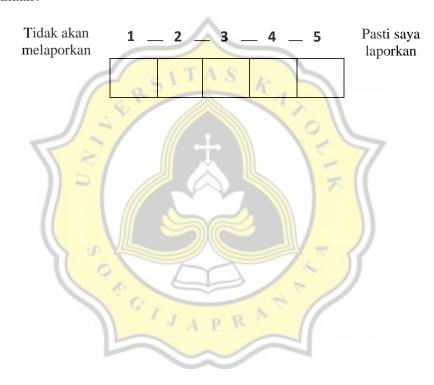
Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan. Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.** Saya juga mendapat informasi, bahwa para pelapor mendapatkan **bonus dalam jumlah yang sama**.

Jawablah per<mark>tanya</mark>an be<mark>riku</mark>t dengan <mark>juju</mark>r, ak<mark>urat d</mark>an sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami! Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini: 1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan? Teman Sejawat Atasan Anda Bawahan Anda 2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian? **Tidak** Ya 3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor? **Tidak** Ya

4.	Berdasarkan kasus diatas, apa	kah perusahaan memberikan bonus dalam
	jumlah yang sama antar karya	wan yang mengungkapkan kecurangan?
	☐ Ya ☐	Tidak

Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pernyataan yang paling sesuai!

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Martha ke dalam perusahaan?



Kode Responden : 22

Silahkan mengisi identitas Anda!

		IDENTITAS RESPONDEN
	Nama :	
	NIM:	TAS
	70,	
Gender :	Laki-laki	i Perempuan
IPK :	5	
Asal Sekolah :		
17	0	700
Telah menempuh	Mata Kuliah I	Etika Bisnis : Ya / Tidak
	1	JAPRA

*Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.

Kode Kuesioner: 3

SESI 1

KASUS

Saya adalah Manajer pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* memiliki kontrak dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan sales PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, Niko yang merupakan salah satu anak buah saya telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah melanggar kontrak perusahaan, juga telah melakukan penggelapan uang.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai
dengan kondisi yang baru saja Anda alami!
Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah
ini:
1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?
Manajer Pembelian Staff Pembelian
2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
(AR STATE
Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai!
Anakah Anda akan malanarkan atati pambalian Anda Nika ka dalam pamaahaan?
Apakah Anda akan melaporkan staff pembelian Anda, Niko ke dalam perusahaan?
Tidak akan melaporkan 1 — 2 — 3 — 4 — 5 Pasti saya laporkan
JAPR A

Kode Kuesioner : 3B

SESI 2

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai **orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya**, seperti saya telah **memperlakukan Ayu secara istimewa** jika dibandingkan dengan anak buah saya yang lain dan saya juga dikenal **sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan konfirmasi pada PT. Sukses Makmur dan ternyata harga kain masih sama seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang sengaja membuat salinan tagihan palsu. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata Ayu, salah satu dari anak buah saya yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu.

Jawabla	h pertanyaan beriku	t deng	an jujur, akurat	dan	sesuai dengan
kondisi y	yang baru saja Anda a	lami!			
Berikan	tanda centang (\checkmark) ter	hadap p	ertanyaan yang p	aling	sesuai di bawah
ini:					
1.	Berdasarkan kasus dia	tas, siap	akah pelaku kecura	angan?	,
	Atasan Anda		Teman Sejawat		Bawahan Anda
	_	_			
2.	Berdasarkan kasus di	atas, <mark>a</mark> pa	akah semua karyay	van te	lah diperlakukan
	sama oleh Ma <mark>najer Pe</mark>	mbelian	3		
	☐ Ya		Tidak		
			101		
	R2/	士	15	77	,
)) 5 (7		
		6		-\\	
D . 41				"	
Berikan	tanda <mark>centan</mark> g (✓) ter	nadap p	ernyataan yang p	anng	sesuai !
Apakah A	Anda ak <mark>an melaporka</mark> n	<i>staff</i> per	mbelia <mark>n Anda, Ay</mark> u	ke dal	lam perusahaan?
	- 1 c 1	I A P	RAT		
	Tidak aka <mark>n <u>1</u> melaporkan</mark>	— ₂	_ 3 _ 4 _	5	Pasti saya laporkan

Kode Kuesioner: 3BC

SESI 3

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai **orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya**, seperti saya telah **memperlakukan Dimas secara istimewa** jika dibandingkan dengan anak buah saya yang lain dan saya juga dikenal **sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Beberapa hari yang lalu, saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa Dimas, salah satu dari anak buah saya membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk dikirimkan ke rumahnya. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah menindaklanjuti kasus tersebut. Setelah diselidiki dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian dikenai denda dan dikeluarkan. Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan

kondi	isi y	ang baru saja Anda alami!
Berik	an	tanda centang (✔) terhada <mark>p</mark> pertanyaan yang paling sesuai di bawah
ini:		SITAS
	1.	Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
		Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
	2.	Berd <mark>asarka</mark> n ka <mark>sus d</mark> iatas, apakah <mark>semu</mark> a k <mark>aryawa</mark> n telah diperlakukan
		sam <mark>a oleh Manaj</mark> er P <mark>em</mark> belian ?
		Tidak
	3.	Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti
		kecurangan d <mark>an menjaga identitas pelapor</mark> ?
		☐ Ya ☐ Tidak
Berik	an	tanda centang (✔) terhadap pernyataan yang paling sesuai !
Apaka	ah	Anda akan melaporkan staff pembelian Anda, Dimas ke dalam

perusahaan?

Tidak akan melaporkan	1 _ 2 _ 3 _ 4 _ 5				Pasti saya laporkan	
1						

Kode Kuesioner: 3BCF

SESI 4

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada Par Corps yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan memiliki sistem reward yang kurang adil, seperti memberikan bonus dalam jumlah yang tidak sama sehingga menyebabkan ada beberapa karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya, seperti saya telah memperlakukan Martha secara istimewa jika dibandingkan dengan anak buah saya yang lain dan saya juga dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar Martha, salah satu dari anak buah saya sedang berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan Largo Corporation. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari Largo Corporation jauh lebih tinggi daripada harga tawaran supplier lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan Largo Corporation selama bertahun-tahun dan Martha selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan.

Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

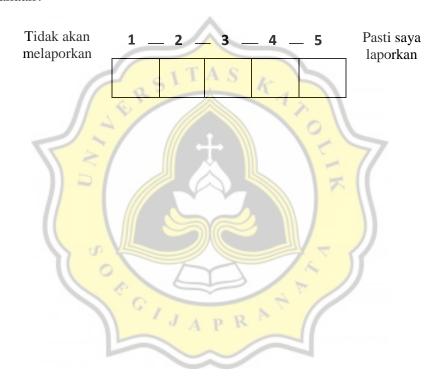
Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan. Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.** Saya juga mendapat informasi, bahwa para pelapor mendapatkan **bonus tetapi jumlah yang diterima tidak sama**.

Jawablah per<mark>tanya</mark>an be<mark>riku</mark>t dengan <mark>juj</mark>ur, ak<mark>urat d</mark>an sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami! Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini: 1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan? Teman Sejawat Atasan Anda Bawahan Anda 2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian? **Tidak** Ya 3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor? **Tidak** Ya

4.	Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam
	jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?
	☐ Ya ☐ Tidak

Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pernyataan yang paling sesuai!

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Martha ke dalam perusahaan?



Kode	Res	ponden	:	23
------	-----	--------	---	----

Silahkan mengisi identitas Anda!

	IDENTITAS RESPONDEN	
	Nama :	
	NIM:	
	☐ Iaki-laki ☐ Peremp	
Gender :	Laki-laki Peremp	uan
IPK :.	大 大	
Asal Sekolah : .		
Telah menempuh	Mata Kuliah Etika Bisnis : Ya / Tidak	
	GIJAPR NO	

*Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.

Kode Kuesioner: 3

SESI 1

KASUS

Saya adalah Manajer pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* memiliki kontrak dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan sales PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, Niko yang merupakan salah satu anak buah saya telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah melanggar kontrak perusahaan, juga telah melakukan penggelapan uang.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai
dengan kondisi yang baru saja Anda alami!
Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah
ini:
1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?
Manajer Pembelian Staff Pembelian
2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
(AR A)
Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai!
Apakah Anda akan melaporkan staff pembelian Anda, Niko ke dalam perusahaan?
Tidak akan 1 — 2 — 3 — 4 — 5 Pasti saya
melaporkan 1 — 2 — 3 — 4 — 5 Pasti saya laporkan
JAPR

Kode Kuesioner: 3B

SESI 2

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai **orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya**, seperti saya telah **memperlakukan Ayu secara istimewa** jika dibandingkan dengan anak buah saya yang lain dan saya juga dikenal **sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan konfirmasi pada PT. Sukses Makmur dan ternyata harga kain masih sama seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang sengaja membuat salinan tagihan palsu. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata Ayu, salah satu dari anak buah saya yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu.

Jawablał	n pertanyaan berik	kut dengan jujur, aku	rat dan sesuai dengan
kondisi y	ang baru saja Anda	alami!	
Berikan t	tanda centang (✔) te	erhadap pertanyaan yan	g paling sesuai di bawah
ini:			
1.	Berdasarkan kasus d	iatas, siapakah pelaku kec	urangan?
	Atasan Anda	Teman Sejawa	
	Atasan Anda	Teman Sejawa	Dawanan Anda
2.	Berdasarkan kasus o	liatas <mark>, a</mark> pakah semua kary	yawan telah diperlakukan
	sama oleh Manajer P	embelian ?	
	☐ Ya	Tidak Tidak	
	11 4	0	
	F = /		77
	1)5/		= ((
			^
Berikan t	tand <mark>a centa</mark> ng <mark>(✓</mark>) te	r <mark>hadap perny</mark> ataa <mark>n</mark> ya <mark>ng</mark>	<mark>g pali</mark> ng sesuai!
A 1 1			111 1 0
Apakan A	Anda akan melaporka	n <i>staff</i> pe <mark>mbelian Anda, A</mark>	yu ke dalam perusahaan?
	Ti dal alam		
	Tidak <mark>akan</mark> melapork <mark>an</mark>	1 - 2 - 3 - 4	– 5 Pasti saya laporkan

Kode Kuesioner: 3BD

SESI 3

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai **orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya**, seperti saya telah **memperlakukan Dimas secara istimewa** jika dibandingkan dengan anak buah saya yang lain dan saya juga dikenal **sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Beberapa hari yang lalu, saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa Dimas, salah satu dari anak buah saya membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk dikirimkan ke rumahnya. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan tidak menindaklanjuti kasus tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, identitas pelapor telah diketahui oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan	tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah
ini:	(R P)
1.	Berdas <mark>arkan k</mark> asus di <mark>ata</mark> s, siapakah pelaku kecurangan?
	Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2.	Ber <mark>dasarka</mark> n k <mark>as</mark> us d <mark>iatas, apakah</mark> sem <mark>ua</mark> k <mark>aryawan</mark> telah diperlakukan
	sama <mark>oleh Manajer Pembelian ?</mark>
	☐ Ya ☐ Tidak
	C. L. C.
3.	Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti
	kecurangan dan menjaga identitas pelapor?
	☐ Ya ☐ Tidak
Berikan	tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai!
Anakah	Anda akan melaporkan <i>staff</i> pembelian Anda, Dimas ke dalam
тракап	Tinda akan melapotkan siagi pembenan Tinda, Dinias ke dalam
perusaha	an?
	Tidak akan 1 _ 2 _ 3 _ 4 _ 5 Pasti saya
	melaporkan laporkan

Kode Kuesioner: 3BDE

SESI 4

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan telah memiliki sistem *reward* yang adil, seperti memberikan bonus dalam jumlah yang sama dan sampai saat ini pun, jarang ada karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya, seperti saya telah memperlakukan Martha secara istimewa jika dibandingkan dengan anak buah saya yang lain dan saya juga dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar Martha, salah satu dari anak buah saya sedang berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan Largo Corporation. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari Largo Corporation jauh lebih tinggi daripada harga tawaran supplier lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan Largo Corporation selama bertahun-tahun dan Martha selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan.

Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

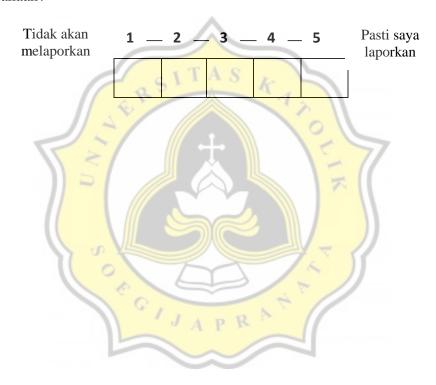
Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X**. Saya juga mendapat informasi, ternyata Cindy dan Anton mendapatkan **bonus dengan jumlah yang sama** sebesar Rp. 3.000.000,00.

	//			7	
Jawablał	n pe <mark>rtanya</mark> an	berikut den	gan jujur,	ak <mark>urat d</mark> ar	sesuai dengan
kondisi y	ang <mark>baru sa</mark> ja	Anda alami!		W_ //	
Berikan 1	tanda c <mark>entang</mark>	(√) terhadap	pertanyaa	<mark>n yang p</mark> aling	g sesuai di bawah
ini:		GIJA	DRAF		
1.	Berdasarkan k			ku kecurangan	?
	Atasan Aı	nda	Teman S	ejawat 🔲	Bawahan Anda
2.	Berdasarkan k	asus diatas, a	pakah semu	ia karyawan t	elah diperlakukan
	sama oleh Mar	najer Pembelia	n ?		
	☐ Ya		Tidak		
3.	Berdasarkan	kasus diatas	, apakah	perusahaan	menindaklanjuti
	kecurangan da	n menjaga ide	ntitas pelapo	or?	
	☐ Ya		Tidak		

4.	Berdasarkan kasus diatas	, apakah perusahaan memberikan bonus dalam
	jumlah yang sama antar k	aryawan yang mengungkapkan kecurangan?
	☐ Ya	☐ Tidak

Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pernyataan yang paling sesuai!

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Martha ke dalam perusahaan?



Kode Responden: 2	4
-------------------	---

Silahkan mengisi identitas Anda!

		IDENTITAS RES	PONDEN
	Nama :		
	NIM :	TASKA	
Gender :	Laki-laki	(大)	Perempuan
IPK :			Totompum
Asal Sekolah :			Z 3
Telah menempuh	ı Mata <mark>Kuliah E</mark>	Etika Bisnis : Ya	/ Tidak

*Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.

Kode Kuesioner: 3

SESI 1

KASUS

Saya adalah Manajer pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* **memiliki kontrak** dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan sales PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, Niko yang merupakan salah satu anak buah saya telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah melanggar kontrak perusahaan, juga telah melakukan penggelapan uang.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai			
dengan kondisi yang baru saja Anda alami!			
Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah			
ini:			
m.			
1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?			
Manajer Pembelian Staff Pembelian			
2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?			
Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda			
A A			
Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai!			
Apakah Anda akan melaporkan staff pembelian Anda, Niko ke dalam perusahaan?			
T <mark>idak akan 1 — 2 — 3 — 4 — 5</mark> Pasti saya			
melaporkan laporkan			
JAPR			

Kode Kuesioner : 3B

SFSI 2

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai **orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya**, seperti saya telah **memperlakukan Ayu secara istimewa** jika dibandingkan dengan anak buah saya yang lain dan saya juga dikenal **sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan konfirmasi pada PT. Sukses Makmur dan ternyata harga kain masih sama seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang sengaja membuat salinan tagihan palsu. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata Ayu, salah satu dari anak buah saya yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu.

Jawabl	ah pertanyaan	berikut deng	an jujur, akura	t dan s	sesuai dengan
kondisi	i yang baru saja A	Anda alami!			
Berika	n tanda centang ((√) terhadan i	pertanyaan yang j	naling se	esuai di bawah
ini:	in turneur contumes (() termump	por unij unii j unig j	yg 5	
1	. Berdasarkan ka	sus diatas, sia	oakah pelaku kecur	angan?	
	Atasan An	da 🔲	Teman Sejawat		Bawahan Anda
2	2. Berdasarkan ka sama oleh Man		akah semua karya	wan tela	h diperlakukan
	☐ Ya	23	Tidak	5	
)) 5 () =	((
Berika	n tand <mark>a centa</mark> ng ((🗸) terhadap j	pe <mark>rn</mark> yataan ya <mark>ng p</mark>	<mark>oali</mark> ng se	suai!
Apakal	n Anda a <mark>kan mela</mark> j	pork <u>an <i>staff</i></u> pe	mbelian Anda, Ayu	<mark>i ke</mark> dala	m perusahaan?
	Tidak a <mark>kan</mark> melaporkan		3 - 4 -	5	Pasti saya laporkan

Kode Kuesioner: 3BD

SESI 3

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai **orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya,** seperti saya telah **memperlakukan Dimas secara istimewa** jika dibandingkan dengan anak buah saya yang lain dan saya juga dikenal **sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Beberapa hari yang lalu, saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa Dimas, salah satu dari anak buah saya membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk dikirimkan ke rumahnya. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis

perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X.**

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

ini:		TAG
1111.		RSITAS
	1.	Berdasar <mark>kan kasus d</mark> iatas, siapakah pelaku kecurangan?
		Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
	2.	Berd <mark>asarka</mark> n ka <mark>sus d</mark> iatas, apakah <mark>semu</mark> a k <mark>aryawa</mark> n telah diperlakukan
		sam <mark>a oleh Manaj</mark> er P <mark>embelian ?</mark>
		☐ Ya ☐ Tidak
	3.	Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti
		kecurangan d <mark>an menjaga identitas pelapor</mark> ?
		☐ Ya ☐ Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai!

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Dimas ke dalam perusahaan?

Tidak akan melaporkan	1 _ 2 _ 3 _ 4 _ 5				Pasti saya laporkan	
						•

Kode Kuesioner: 3BDF

SESI 4

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan memiliki sistem *reward* yang kurang adil, seperti memberikan bonus dalam jumlah yang tidak sama sehingga menyebabkan ada beberapa karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya, seperti saya telah memperlakukan Martha secara istimewa jika dibandingkan dengan anak buah saya yang lain dan saya juga dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar Martha, salah satu dari anak buah saya sedang berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan Largo Corporation. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari Largo Corporation jauh lebih tinggi daripada harga tawaran supplier lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan Largo Corporation selama bertahun-tahun dan Martha selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan.

Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

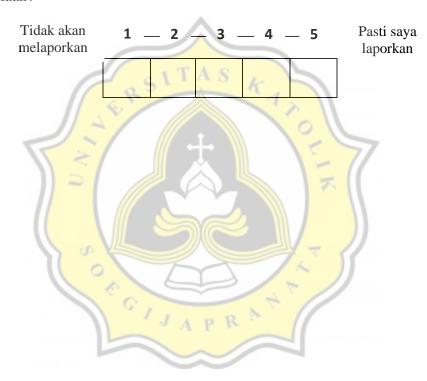
Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X**. Saya juga mendapat informasi, ternyata Cindy dan Anton mendapatkan **bonus namun jumlah yang diterima tidak sama**, dimana Cindy mendapat Rp. 3.000.000,00 sedangkan Anton mendapat Rp. 2.000.000,00.

Jawablah pe<mark>rtanyaan berikut dengan jujur, akurat d</mark>an sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami! Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini: 1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan? Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda 2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian? **Tidak** Ya 3. Berdasarkan kasus diatas. apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor? **Tidak** Ya

4.	Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam
	jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?
	☐ Ya ☐ Tidak

Berikan tanda centang (\checkmark) terhadap pernyataan yang paling sesuai!

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Martha ke dalam perusahaan?







6.77% PLAGIARISM APPROXIMATELY

2.31% IN QUOTES •

Report #10502968

1. PENDAHULUAN Latar Belakang Meningkatnya perilaku disfungsional dalam organisasi dan adany<mark>a biaya e</mark>konomi dan sosial yang sangat besar dari penipuan laporan keuangan menjadi penyebab keruntuhan ekonomi global, menghancurkan portofolio investasi, dan dapat mengurangi kepercayaan diri dalam pelaporan kecurangan, sehingga dalam pelaporan tindakan tidak etis sangat penting untuk stabilitas pasar keuangan global dalam mencegah dan mendeteksi penyimpangan keuangan. Dalam suatu perusahaan, akuntan memiliki peran yang sangat penting untuk keberlangsungan perusahaan. Akuntan ini biasanya sering menyaksikan kesalahan serius yang terjadi di dalam organisasi mereka, sehingga mereka selalu dihadapkan pada dilema apakah akan melakukan whistleblowing atau tidak terhadap rekan-rekan mereka. Pada dasarnya, kesalahan atau kecurangan adalah suatu pelanggaran hukum, peraturan-peraturan, atau bahkan dapat menjadikan ancaman langsung terhadap kepentingan umum. 10 Whistleblowing merupakan tindakan yang mengungkapkan praktik illegal, tidak bermoral, atau melanggar hukum yang dilakukan oleh seseorang atau beberapa orang karyawan yang terjadi di dalam perusahaan tempat mereka bekerja atau atasannya kepada pihak lain. 10 54 Internal whistleblowing adalah whisteblowing kepada pihak di dalam organisasi