

LAMPIRAN

Lampiran 1 – Uji Beda Jenis Kelamin pada Niat *Whistleblowing*

Descriptives

NWB								
	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Laki-Laki	87	13.70	3.531	.379	12.95	14.45	4	19
Perempuan	191	13.85	3.078	.223	13.41	14.29	5	20
Total	278	13.80	3.221	.193	13.42	14.18	4	20

ANOVA

NWB					
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	1.292	1	1.292	.124	.725
Within Groups	2872.827	276	10.409		
Total	2874.119	277			

Lampiran 2 – Uji Beda IPK pada Niat *Whistleblowing*

Descriptives

NWB		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
						Lower Bound	Upper Bound		
	< 3	38	14.13	2.979	.483	13.15	15.11	8	18
	3 - 3.5	144	13.48	3.195	.266	12.95	14.01	4	20
	> 3.5	96	14.16	3.332	.340	13.48	14.83	5	20
	Total	278	13.80	3.221	.193	13.42	14.18	4	20

ANOVA

NWB	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	31.183	2	15.591	1.508	.223
Within Groups	2842.936	275	10.338		
Total	2874.119	277			

*Post Hoc Test***Multiple Comparisons**

NWB

Bonferroni

(I) IPK	(J) IPK	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
					Lower Bound	Upper Bound
< 3	3 - 3.5	.652	.586	.801	-.76	2.06
	> 3.5	-.025	.616	1.000	-1.51	1.46
3 - 3.5	< 3	-.652	.586	.801	-2.06	.76
	> 3.5	-.677	.424	.333	-1.70	.34
> 3.5	< 3	.025	.616	1.000	-1.46	1.51
	3 - 3.5	.677	.424	.333	-.34	1.70

Lampiran 3 – Uji Beda Asal SMA/SMK pada Niat *Whistleblowing*

Descriptives

NWB	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
					Swasta	197		
Negeri	81	13.74	3.193	.355	13.03	14.45	5	19
Total	278	13.80	3.221	.193	13.42	14.18	4	20

ANOVA

NWB	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	.431	1	.431	.041	.839
Within Groups	2873.688	276	10.412		
Total	2874.119	277			

Lampiran 4 – Uji Beda Penempuhan Mata Kuliah Etika Bisnis pada Niat

Whistleblowing

Descriptives

NWB	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
T	181	13.57	3.380	.251	13.08	14.07	4	20
Y	97	14.23	2.870	.291	13.65	14.81	6	20
Total	278	13.80	3.221	.193	13.42	14.18	4	20

ANOVA

NWB	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	26.865	1	26.865	2.604	.108
Within Groups	2847.253	276	10.316		
Total	2874.119	277			

Lampiran 5 – Uji Beda Niat *Whistleblowing* Setiap Kelas

ANOVA

NWB					
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	91.321	8	11.415	1.103	.361
Within Groups	2782.798	269	10.345		
Total	2874.119	277			

Descriptives

NWB								
	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
1	27	13.7778	3.02977	.58308	12.5792	14.9763	8.00	19.00
2	18	15.3333	2.32632	.54832	14.1765	16.4902	11.00	20.00
3	8	15.1250	2.85044	1.00778	12.7420	17.5080	11.00	18.00
4	27	13.4444	2.95262	.56823	12.2764	14.6125	8.00	20.00
5	37	14.1622	2.64064	.43412	13.2817	15.0426	9.00	19.00
6	29	13.9655	2.75788	.51213	12.9165	15.0146	9.00	19.00
7	49	13.7959	3.91035	.55862	12.6727	14.9191	4.00	20.00
8	46	13.1522	3.66950	.54104	12.0625	14.2419	5.00	19.00
9	37	13.3784	3.18287	.52326	12.3172	14.4396	6.00	19.00
Total	278	13.8022	3.22116	.19319	13.4218	14.1825	4.00	20.00

Lampiran 6 – Uji Beda Niat *Whistleblowing* Setiap Angkatan

ANOVA

NWB					
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	57.775	2	28.887	2.821	.061
Within Groups	2816.344	275	10.241		
Total	2874.119	277			

Descriptives

NWB								
					95% Confidence Interval for Mean			
	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	Lower Bound	Upper Bound	Minimum	Maximum
1	84	14.4405	2.85535	.31154	13.8208	15.0601	6.00	20.00
2	83	13.7711	3.47930	.38190	13.0114	14.5308	4.00	20.00
3	111	13.3423	3.22912	.30649	12.7349	13.9497	5.00	20.00
Total	278	13.8022	3.22116	.19319	13.4218	14.1825	4.00	20.00

Lampiran 7 – Uji *One-way* ANOVA Hipotesis 1

ANOVA

NWSP					
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	34.613	2	17.306	16.084	.000
Within Groups	295.894	275	1.076		
Total	330.507	277			

Descriptives

NWSP								
	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Tinggi	93	3.27	1.208	.125	3.02	3.52	1	5
Sederajat	92	3.64	.979	.102	3.44	3.84	1	5
Rendah	93	4.13	.900	.093	3.94	4.31	1	5
Total	278	3.68	1.092	.066	3.55	3.81	1	5

Post Hoc Test**Multiple Comparisons**

NWSP

Bonferroni

(I) SP	(J) SP	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
					Lower Bound	Upper Bound
Tinggi	Sederajat	-.372*	.153	.046	-.74	.00
	Rendah	-.860*	.152	.000	-1.23	-.49
Sederajat	Tinggi	.372*	.153	.046	.01	.74
	Rendah	-.488*	.153	.005	-.86	-.12
Rendah	Tinggi	.860*	.152	.000	.49	1.23
	Sederajat	.488*	.153	.005	.12	.86

*. The mean difference is significant at the 0.05 level.

Lampiran 8 – Uji *One-way* ANOVA Hipotesis 2

ANOVA

NWSPKI					
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	39.717	5	7.943	6.973	.000
Within Groups	309.866	272	1.139		
Total	349.583	277			

Descriptives

NWSPKI								
	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
SP Tinggi KI Tinggi	47	3.81	.825	.120	3.57	4.05	2	5
SP Tinggi KI Rendah	46	3.00	1.282	.189	2.62	3.38	1	5
SP Sederajat KI Tinggi	47	3.96	.884	.129	3.70	4.22	2	5
SP Sederajat KI Rendah	45	3.44	1.271	.190	3.06	3.83	1	5
SP Rendah KI Tinggi	46	4.11	.823	.121	3.86	4.35	1	5
SP Rendah KI Rendah	47	3.38	1.208	.176	3.03	3.74	1	5
Total	278	3.62	1.123	.067	3.49	3.75	1	5

*Post Hoc Test***Multiple Comparisons**

NWSPKI

Bonferroni

(I) SPKI	(J) SPKI	Mean Difference (I- J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
					Lower Bound	Upper Bound
SP Tinggi KI Tinggi	SP Tinggi KI Rendah	.809*	.221	.005	.15	1.46
	SP Sederajat KI Tinggi	-.149	.220	1.000	-.80	.50
	SP Sederajat KI Rendah	.364	.223	1.000	-.30	1.02
	SP Rendah KI Tinggi	-.300	.221	1.000	-.96	.36
	SP Rendah KI Rendah	.426	.220	.815	-.23	1.08
SP Tinggi KI Rendah	SP Tinggi KI Tinggi	-.809*	.221	.005	-1.46	-.15
	SP Sederajat KI Tinggi	-.957*	.221	.000	-1.61	-.30
	SP Sederajat KI Rendah	-.444	.224	.721	-1.11	.22
	SP Rendah KI Tinggi	-1.109*	.223	.000	-1.77	-.45
	SP Rendah KI Rendah	-.383	.221	1.000	-1.04	.27
SP Sederajat KI Tinggi	SP Tinggi KI Tinggi	.149	.220	1.000	-.50	.80
	SP Tinggi KI Rendah	.957*	.221	.000	.30	1.61
	SP Sederajat KI Rendah	.513	.223	.329	-.15	1.17
	SP Rendah KI Tinggi	-.151	.221	1.000	-.81	.50

	SP Rendah KI Rendah	.574	.220	.144	-.08	1.23
SP Sederajat KI Rendah	SP Tinggi KI Tinggi	-.364	.223	1.000	-1.02	.30
	SP Tinggi KI Rendah	.444	.224	.721	-.22	1.11
	SP Sederajat KI Tinggi	-.513	.223	.329	-1.17	.15
	SP Rendah KI Tinggi	-.664*	.224	.049	-1.33	.00
	SP Rendah KI Rendah	.061	.223	1.000	-.60	.72
SP Rendah KI Tinggi	SP Tinggi KI Tinggi	.300	.221	1.000	-.36	.96
	SP Tinggi KI Rendah	1.109*	.223	.000	.45	1.77
	SP Sederajat KI Tinggi	.151	.221	1.000	-.50	.81
	SP Sederajat KI Rendah	.664*	.224	.049	.00	1.33
	SP Rendah KI Rendah	.726*	.221	.018	.07	1.38
SP Rendah KI Rendah	SP Tinggi KI Tinggi	-.426	.220	.815	-1.08	.23
	SP Tinggi KI Rendah	.383	.221	1.000	-.27	1.04
	SP Sederajat KI Tinggi	-.574	.220	.144	-1.23	.08
	SP Sederajat KI Rendah	-.061	.223	1.000	-.72	.60
	SP Rendah KI Tinggi	-.726*	.221	.018	-1.38	-.07

*. The mean difference is significant at the 0.05 level.

Lampiran 9 – Uji *One-way* ANOVA Hipotesis 3

ANOVA

NWSPKIKP					
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	98.268	11	8.933	8.530	.000
Within Groups	278.596	266	1.047		
Total	376.863	277			

Descriptives

NWSPKIKP								
	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi	24	3.92	.776	.158	3.59	4.24	2	5
SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah	23	3.39	1.196	.249	2.87	3.91	1	5
SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi	23	3.09	1.041	.217	2.64	3.54	2	5
SP Tinggi KI Rendahi KP Rendah	23	2.30	1.063	.222	1.84	2.76	1	4
SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi	28	3.86	.970	.183	3.48	4.23	2	5

SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah	19	2.68	1.204	.276	2.10	3.26	1	5
SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi	22	3.86	.990	.211	3.42	4.30	2	5
SP Sederajat KI Rendah KP Rendah	23	2.83	1.029	.215	2.38	3.27	1	5
SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi	23	4.09	1.083	.226	3.62	4.56	1	5
SP Rendah KI Tinggi KP Rendah	23	3.00	1.128	.235	2.51	3.49	2	5
SP Rendah KI Rendah KP Tinggi	23	4.00	.674	.141	3.71	4.29	3	5
SP Rendah KI Rendah KP Rendah	24	2.67	1.049	.214	2.22	3.11	1	5
Total	278	3.32	1.166	.070	3.19	3.46	1	5

Lampiran 10 – Uji *One-way* ANOVA Hipotesis 4

ANOVA

NWSPKIKPKD					
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	140.977	23	6.129	5.723	.000
Within Groups	272.030	254	1.071		
Total	413.007	277			

Descriptives								
NWSPKIKPKD								
	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	13	3.54	.877	.243	3.01	4.07	2	5
SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	11	3.73	.786	.237	3.20	4.26	2	5
SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	12	2.92	1.084	.313	2.23	3.61	2	5
SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	11	2.55	1.128	.340	1.79	3.30	1	4
SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	11	3.55	1.128	.340	2.79	4.30	2	5
SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	12	2.83	1.337	.386	1.98	3.68	1	5
SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	11	2.64	.924	.279	2.02	3.26	1	4
SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	12	2.08	1.165	.336	1.34	2.82	1	4
SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	12	4.00	.853	.246	3.46	4.54	2	5
SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	13	3.69	.947	.263	3.12	4.26	2	5
SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	11	2.55	.820	.247	1.99	3.10	2	4
SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	11	2.00	.632	.191	1.58	2.42	1	3
SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	11	4.09	.944	.285	3.46	4.73	2	5
SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	11	3.55	1.368	.413	2.63	4.46	2	5
SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	11	3.00	1.483	.447	2.00	4.00	1	5
SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	12	2.75	1.357	.392	1.89	3.61	1	4
SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	12	4.25	1.288	.372	3.43	5.07	1	5
SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	11	4.45	.522	.157	4.10	4.81	4	5
SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	12	3.25	.965	.279	2.64	3.86	2	4

SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	11	3.27	1.272	.384	2.42	4.13	2	5
SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	11	4.09	.302	.091	3.89	4.29	4	5
SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	12	3.25	1.215	.351	2.48	4.02	2	5
SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	12	2.25	.754	.218	1.77	2.73	1	4
SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	12	2.08	.669	.193	1.66	2.51	1	3
Total	278	3.18	1.221	.073	3.04	3.32	1	5

Post Hoc Test

Multiple Comparisons

NWSPKIKPKD
Bonferroni

(I) SPKIKPKD	(J) SPKIKPKD	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
					Lower Bound	Upper Bound
SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-.189	.424	1.000	-1.80	1.42
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.622	.414	1.000	-.95	2.20
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.993	.424	1.000	-.62	2.60
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-.007	.424	1.000	-1.62	1.60
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.705	.414	1.000	-.87	2.28
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.902	.424	1.000	-.71	2.51
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.455	.414	.145	-.12	3.03
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-.462	.414	1.000	-2.04	1.11
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-.154	.406	1.000	-1.70	1.39
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.993	.424	1.000	-.62	2.60
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.538	.424	.095	-.07	3.15
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-.552	.424	1.000	-2.16	1.06
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-.007	.424	1.000	-1.62	1.60
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.538	.424	1.000	-1.07	2.15
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.788	.414	1.000	-.79	2.36
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-.712	.414	1.000	-2.29	.86

	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	- .916	.424	1.000	-2.53	.69
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.288	.414	1.000	-1.29	1.86
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.266	.424	1.000	-1.35	1.88
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	- .552	.424	1.000	-2.16	1.06
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.288	.414	1.000	-1.29	1.86
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.288	.414	.575	-.29	2.86
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.455	.414	.145	-.12	3.03
SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	.189	.424	1.000	-1.42	1.80
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.811	.432	1.000	-.83	2.45
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.182	.441	1.000	-.50	2.86
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	.182	.441	1.000	-1.50	1.86
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.894	.432	1.000	-.75	2.54
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.091	.441	1.000	-.59	2.77
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.644	.432	.049	.00	3.29
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-.273	.432	1.000	-1.91	1.37
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	.035	.424	1.000	-1.58	1.65
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	1.182	.441	1.000	-.50	2.86
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.727	.441	.032	.05	3.40
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-.364	.441	1.000	-2.04	1.31

	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.182	.441	1.000	-1.50	1.86
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.727	.441	1.000	-.95	2.40
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.977	.432	1.000	-.66	2.62
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-.523	.432	1.000	-2.16	1.12
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-.727	.441	1.000	-2.40	.95
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.477	.432	1.000	-1.16	2.12
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.455	.441	1.000	-1.22	2.13
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-.364	.441	1.000	-2.04	1.31
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.477	.432	1.000	-1.16	2.12
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.477	.432	.202	-.16	3.12
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.644	.432	.049	.00	3.29
SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-.622	.414	1.000	-2.20	.95
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-.811	.432	1.000	-2.45	.83
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.371	.432	1.000	-1.27	2.01
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-.629	.432	1.000	-2.27	1.01
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.083	.422	1.000	-1.52	1.69
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.280	.432	1.000	-1.36	1.92
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.833	.422	1.000	-.77	2.44

	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.083	.422	1.000	-2.69	.52
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-.776	.414	1.000	-2.35	.80
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.371	.432	1.000	-1.27	2.01
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.917	.432	1.000	-.72	2.56
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.174	.432	1.000	-2.82	.47
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-.629	.432	1.000	-2.27	1.01
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	-.083	.432	1.000	-1.72	1.56
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.167	.422	1.000	-1.44	1.77
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.333	.422	.495	-2.94	.27
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.538	.432	.122	-3.18	.10
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	-.333	.422	1.000	-1.94	1.27
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	-.358	.432	1.000	-2.00	1.29
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.174	.432	1.000	-2.82	.47
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-.333	.422	1.000	-1.94	1.27
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.667	.422	1.000	-.94	2.27
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.833	.422	1.000	-.77	2.44
SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-.993	.424	1.000	-2.60	.62
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.182	.441	1.000	-2.86	.50
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	-.371	.432	1.000	-2.01	1.27

SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.000	.441	1.000	-2.68	.68
SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-.288	.432	1.000	-1.93	1.35
SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	-.091	.441	1.000	-1.77	1.59
SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.462	.432	1.000	-1.18	2.10
SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.455	.432	.242	-3.10	.19
SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.147	.424	1.000	-2.76	.46
SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.000	.441	1.000	-1.68	1.68
SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.545	.441	1.000	-1.13	2.22
SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.545	.441	.150	-3.22	.13
SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-1.000	.441	1.000	-2.68	.68
SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	-.455	.441	1.000	-2.13	1.22
SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	-.205	.432	1.000	-1.85	1.44
SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.705	.432	.028	-3.35	-.06
SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.909	.441	.006	-3.59	-.23
SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	-.705	.432	1.000	-2.35	.94
SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	-.727	.441	1.000	-2.40	.95
SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.545	.441	.150	-3.22	.13
SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-.705	.432	1.000	-2.35	.94
SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.295	.432	1.000	-1.35	1.94

	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.462	.432	1.000	-1.18	2.10
SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	.007	.424	1.000	-1.60	1.62
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-.182	.441	1.000	-1.86	1.50
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.629	.432	1.000	-1.01	2.27
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.000	.441	1.000	-.68	2.68
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.712	.432	1.000	-.93	2.35
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.909	.441	1.000	-.77	2.59
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.462	.432	.228	-.18	3.10
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-.455	.432	1.000	-2.10	1.19
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-.147	.424	1.000	-1.76	1.46
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	1.000	.441	1.000	-.68	2.68
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.545	.441	.150	-.13	3.22
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-.545	.441	1.000	-2.22	1.13
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.000	.441	1.000	-1.68	1.68
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.545	.441	1.000	-1.13	2.22
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.795	.432	1.000	-.85	2.44
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-.705	.432	1.000	-2.35	.94
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-.909	.441	1.000	-2.59	.77
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.295	.432	1.000	-1.35	1.94
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.273	.441	1.000	-1.40	1.95
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-.545	.441	1.000	-2.22	1.13

	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.295	.432	.822	-35	2.94
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.462	.432	.228	-18	3.10
SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-705	.414	1.000	-2.28	.87
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-894	.432	1.000	-2.54	.75
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	-.083	.422	1.000	-1.69	1.52
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.288	.432	1.000	-1.35	1.93
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-.712	.432	1.000	-2.35	.93
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.197	.432	1.000	-1.44	1.84
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.750	.422	1.000	-.86	2.36
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.167	.422	1.000	-2.77	.44
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-.859	.414	1.000	-2.43	.72
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.288	.432	1.000	-1.35	1.93
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.833	.432	1.000	-.81	2.47
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.258	.432	1.000	-2.90	.38
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-.712	.432	1.000	-2.35	.93
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	-.167	.432	1.000	-1.81	1.47
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.083	.422	1.000	-1.52	1.69
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.417	.422	.254	-3.02	.19
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.621	.432	.060	-3.26	.02
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	-.417	.422	1.000	-2.02	1.19
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	-.439	.432	1.000	-2.08	1.20

	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.258	.432	1.000	-2.90	.38
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-.417	.422	1.000	-2.02	1.19
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.583	.422	1.000	-1.02	2.19
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.750	.422	1.000	-.86	2.36
SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-.902	.424	1.000	-2.51	.71
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.091	.441	1.000	-2.77	.59
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	-.280	.432	1.000	-1.92	1.36
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.091	.441	1.000	-1.59	1.77
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-.909	.441	1.000	-2.59	.77
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-.197	.432	1.000	-1.84	1.44
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.553	.432	1.000	-1.09	2.19
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.364	.432	.494	-3.01	.28
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.056	.424	1.000	-2.67	.56
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.091	.441	1.000	-1.59	1.77
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.636	.441	1.000	-1.04	2.31
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.455	.441	.309	-3.13	.22
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-.909	.441	1.000	-2.59	.77
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	-.364	.441	1.000	-2.04	1.31
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	-.114	.432	1.000	-1.76	1.53
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.614	.432	.064	-3.26	.03

	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.818'	.441	.014	-3.50	-.14
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	-.614	.432	1.000	-2.26	1.03
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	-.636	.441	1.000	-2.31	1.04
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.455	.441	.309	-3.13	.22
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-.614	.432	1.000	-2.26	1.03
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.386	.432	1.000	-1.26	2.03
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.553	.432	1.000	-1.09	2.19
SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.455	.414	.145	-3.03	.12
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.644'	.432	.049	-3.29	.00
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	-.833	.422	1.000	-2.44	.77
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	-.462	.432	1.000	-2.10	1.18
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.462	.432	.228	-3.10	.18
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-.750	.422	1.000	-2.36	.86
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	-.553	.432	1.000	-2.19	1.09
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.917'	.422	.002	-3.52	-.31
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.609'	.414	.036	-3.18	-.03
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	-.462	.432	1.000	-2.10	1.18
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.083	.432	1.000	-1.56	1.72
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-2.008'	.432	.001	-3.65	-.37
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-1.462	.432	.228	-3.10	.18
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	-.917	.432	1.000	-2.56	.72

	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-1.462	.432	.228	-3.10	.18
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	-.917	.432	1.000	-2.56	.72
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	-.667	.422	1.000	-2.27	.94
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-2.167'	.422	.000	-3.77	-.56
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-2.371'	.432	.000	-4.01	-.73
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	-1.167	.422	1.000	-2.77	.44
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	-1.189	.432	1.000	-2.83	.45
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-2.008'	.432	.001	-3.65	-.37
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-1.167	.422	1.000	-2.77	.44
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	-.167	.422	1.000	-1.77	1.44
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	-.000	.422	1.000	-1.61	1.61
SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	.462	.414	1.000	-1.11	2.04
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	.273	.432	1.000	-1.37	1.91
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	1.083	.422	1.000	-.52	2.69
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.455	.432	.242	-.19	3.10
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	.455	.432	1.000	-1.19	2.10
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	1.167	.422	1.000	-.44	2.77
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.364	.432	.494	-.28	3.01
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.917'	.422	.002	.31	3.52
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	.308	.414	1.000	-1.27	1.88
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	1.455	.432	.242	-.19	3.10

	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	2.000'	.432	.002	.36	3.64
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-.091	.432	1.000	-1.73	1.55
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.455	.432	1.000	-1.19	2.10
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.000	.432	1.000	-.64	2.64
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.250	.422	.933	-.36	2.86
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-.250	.422	1.000	-1.86	1.36
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-.455	.432	1.000	-2.10	1.19
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.750	.422	1.000	-.86	2.36
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.727	.432	1.000	-.91	2.37
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-.091	.432	1.000	-1.73	1.55
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.750	.422	1.000	-.86	2.36
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.750'	.422	.013	.14	3.36
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.917'	.422	.002	.31	3.52
SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	.154	.406	1.000	-1.39	1.70
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-.035	.424	1.000	-1.65	1.58
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.776	.414	1.000	-.80	2.35
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.147	.424	1.000	-.46	2.76
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	.147	.424	1.000	-1.46	1.76
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.859	.414	1.000	-.72	2.43
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.056	.424	1.000	-.56	2.67

	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.609'	.414	.036	.03	3.18
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-308	.414	1.000	-1.88	1.27
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	1.147	.424	1.000	-.46	2.76
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.692'	.424	.024	.08	3.30
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-399	.424	1.000	-2.01	1.21
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.147	.424	1.000	-1.46	1.76
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.692	.424	1.000	-.92	2.30
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.942	.414	1.000	-.63	2.52
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-558	.414	1.000	-2.13	1.02
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-762	.424	1.000	-2.37	.85
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.442	.414	1.000	-1.13	2.02
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.420	.424	1.000	-1.19	2.03
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-399	.424	1.000	-2.01	1.21
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.442	.414	1.000	-1.13	2.02
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.442	.414	.162	-.13	3.02
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.609'	.414	.036	.03	3.18
SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-993	.424	1.000	-2.60	.62
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.182	.441	1.000	-2.86	.50
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	-371	.432	1.000	-2.01	1.27
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.000	.441	1.000	-1.68	1.68

SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.000	.441	1.000	-2.68	.68	
SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-.288	.432	1.000	-1.93	1.35	
SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	-.091	.441	1.000	-1.77	1.59	
SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.462	.432	1.000	-1.18	2.10	
SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.455	.432	.242	-3.10	.19	
SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.147	.424	1.000	-2.76	.46	
SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.545	.441	1.000	-1.13	2.22	
SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.545	.441	.150	-3.22	.13	
SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-1.000	.441	1.000	-2.68	.68	
SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	-.455	.441	1.000	-2.13	1.22	
SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	-.205	.432	1.000	-1.85	1.44	
SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.705	.432	.028	-3.35	-.06	
SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.909	.441	.006	-3.59	-.23	
SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	-.705	.432	1.000	-2.35	.94	
SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	-.727	.441	1.000	-2.40	.95	
SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.545	.441	.150	-3.22	.13	
SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-.705	.432	1.000	-2.35	.94	
SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.295	.432	1.000	-1.35	1.94	
SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.462	.432	1.000	-1.18	2.10	
SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.538	.424	.095	-3.15	.07

SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.727'	.441	.032	-3.40	-.05
SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	-.917	.432	1.000	-2.56	.72
SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	-.545	.441	1.000	-2.22	1.13
SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.545	.441	.150	-3.22	.13
SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-.833	.432	1.000	-2.47	.81
SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	-.636	.441	1.000	-2.31	1.04
SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	-.083	.432	1.000	-1.72	1.56
SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-2.000'	.432	.002	-3.64	-.36
SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.692'	.424	.024	-3.30	-.08
SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	-.545	.441	1.000	-2.22	1.13
SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-2.091'	.441	.001	-3.77	-.41
SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-1.545	.441	.150	-3.22	.13
SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	-1.000	.441	1.000	-2.68	.68
SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	-.750	.432	1.000	-2.39	.89
SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-2.250'	.432	.000	-3.89	-.61
SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-2.455'	.441	.000	-4.13	-.78
SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	-1.250	.432	1.000	-2.89	.39
SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	-1.273	.441	1.000	-2.95	.40
SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-2.091'	.441	.001	-3.77	-.41
SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	-.083	.432	1.000	-1.72	1.56
SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	-.250	.432	1.000	-1.89	1.39

SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	.552	.424	1.000	-1.06	2.16
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	.364	.441	1.000	-1.31	2.04
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	1.174	.432	1.000	-.47	2.82
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.545	.441	.150	-.13	3.22
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	.545	.441	1.000	-1.13	2.22
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	1.258	.432	1.000	-.38	2.90
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.455	.441	.309	-.22	3.13
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	2.008	.432	.001	.37	3.65
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	.091	.432	1.000	-1.55	1.73
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	.399	.424	1.000	-1.21	2.01
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	1.545	.441	.150	-.13	3.22
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	2.091	.441	.001	.41	3.77
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.545	.441	1.000	-1.13	2.22
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.091	.441	1.000	-.59	2.77
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.341	.432	.586	-.30	2.98
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-.159	.432	1.000	-1.80	1.48
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-.364	.441	1.000	-2.04	1.31
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.841	.432	1.000	-.80	2.48
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.818	.441	1.000	-.86	2.50
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	.000	.441	1.000	-1.68	1.68
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.841	.432	1.000	-.80	2.48

	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.841'	.432	.008	.20	3.48
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	2.008'	.432	.001	.37	3.65
SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	.007	.424	1.000	-1.60	1.62
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-.182	.441	1.000	-1.86	1.50
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.629	.432	1.000	-1.01	2.27
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.000	.441	1.000	-.68	2.68
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	.000	.441	1.000	-1.68	1.68
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.712	.432	1.000	-.93	2.35
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.909	.441	1.000	-.77	2.59
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.462	.432	.228	-.18	3.10
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-.455	.432	1.000	-2.10	1.19
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-.147	.424	1.000	-1.76	1.46
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	1.000	.441	1.000	-.68	2.68
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.545	.441	.150	-.13	3.22
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-.545	.441	1.000	-2.22	1.13
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.545	.441	1.000	-1.13	2.22
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.795	.432	1.000	-.85	2.44
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-.705	.432	1.000	-2.35	.94
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-.909	.441	1.000	-2.59	.77
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.295	.432	1.000	-1.35	1.94
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.273	.441	1.000	-1.40	1.95
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-.545	.441	1.000	-2.22	1.13

	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.545	.441	1.000	-1.13	2.22
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.795	.432	1.000	-.85	2.44
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-.705	.432	1.000	-2.35	.94
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-.909	.441	1.000	-2.59	.77
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.295	.432	1.000	-1.35	1.94
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.273	.441	1.000	-1.40	1.95
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-.545	.441	1.000	-2.22	1.13
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.295	.432	1.000	-1.35	1.94
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.295	.432	.822	-.35	2.94
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.462	.432	.228	-.18	3.10
SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-.538	.424	1.000	-2.15	1.07
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-.727	.441	1.000	-2.40	.95
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.083	.432	1.000	-1.56	1.72
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.455	.441	1.000	-1.22	2.13
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-.545	.441	1.000	-2.22	1.13
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.167	.432	1.000	-1.47	1.81
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.364	.441	1.000	-1.31	2.04
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.917	.432	1.000	-.72	2.56
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.000	.432	1.000	-2.64	.64
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-.692	.424	1.000	-2.30	.92
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.455	.441	1.000	-1.22	2.13

	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.000	.441	1.000	-.68	2.68
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.091	.441	1.000	-2.77	.59
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-.545	.441	1.000	-2.22	1.13
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.250	.432	1.000	-1.39	1.89
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.250	.432	1.000	-2.89	.39
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.455	.441	.309	-3.13	.22
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	-.250	.432	1.000	-1.89	1.39
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	-.273	.441	1.000	-1.95	1.40
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.091	.441	1.000	-2.77	.59
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-.250	.432	1.000	-1.89	1.39
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.750	.432	1.000	-.89	2.39
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.917	.432	1.000	-.72	2.56
SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-.788	.414	1.000	-2.36	.79
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-.977	.432	1.000	-2.62	.66
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	-.167	.422	1.000	-1.77	1.44
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.205	.432	1.000	-1.44	1.85
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-.795	.432	1.000	-2.44	.85
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-.083	.422	1.000	-1.69	1.52
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.114	.432	1.000	-1.53	1.76
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.667	.422	1.000	-.94	2.27
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.250	.422	.933	-2.86	.36
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-.942	.414	1.000	-2.52	.63

	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.205	.432	1.000	-1.44	1.85
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.750	.432	1.000	-.89	2.39
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.341	.432	.586	-2.98	.30
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-.795	.432	1.000	-2.44	.85
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	-.250	.432	1.000	-1.89	1.39
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.500	.422	.126	-3.11	.11
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.705'	.432	.028	-3.35	-.06
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	-.500	.422	1.000	-2.11	1.11
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	-.523	.432	1.000	-2.16	1.12
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.341	.432	.586	-2.98	.30
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-.500	.422	1.000	-2.11	1.11
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.500	.422	1.000	-1.11	2.11
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.667	.422	1.000	-.94	2.27
SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	.712	.414	1.000	-.86	2.29
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	.523	.432	1.000	-1.12	2.16
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	1.333	.422	.495	-.27	2.94
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.705'	.432	.028	.06	3.35
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	.705	.432	1.000	-.94	2.35
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	1.417	.422	.254	-.19	3.02
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.614	.432	.064	-.03	3.26
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	2.167'	.422	.000	.56	3.77

	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	.250	.422	1.000	-1.36	1.86
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	.558	.414	1.000	-1.02	2.13
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	1.705'	.432	.028	.06	3.35
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	2.250'	.432	.000	.61	3.89
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	.159	.432	1.000	-1.48	1.80
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.705	.432	1.000	-.94	2.35
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.250	.432	1.000	-.39	2.89
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.500	.422	.126	-.11	3.11
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-.205	.432	1.000	-1.85	1.44
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	1.000	.422	1.000	-.61	2.61
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.977	.432	1.000	-.66	2.62
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	.159	.432	1.000	-1.48	1.80
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	1.000	.422	1.000	-.61	2.61
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	2.000'	.422	.001	.39	3.61
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	2.167'	.422	.000	.56	3.77
SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	.916	.424	1.000	-.69	2.53
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	.727	.441	1.000	-.95	2.40
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	1.538	.432	.122	-.10	3.18
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.909'	.441	.006	.23	3.59
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	.909	.441	1.000	-.77	2.59
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	1.621	.432	.060	-.02	3.26

	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.818'	.441	.014	.14	3.50
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	2.371'	.432	.000	.73	4.01
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	.455	.432	1.000	-1.19	2.10
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	.762	.424	1.000	-.85	2.37
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	1.909'	.441	.006	.23	3.59
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	2.455'	.441	.000	.78	4.13
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	.364	.441	1.000	-1.31	2.04
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.909	.441	1.000	-.77	2.59
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.455	.441	.309	-.22	3.13
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.705'	.432	.028	.06	3.35
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	.205	.432	1.000	-1.44	1.85
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	1.205	.432	1.000	-.44	2.85
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.182	.441	1.000	-.50	2.86
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	.364	.441	1.000	-1.31	2.04
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	1.205	.432	1.000	-.44	2.85
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	2.205'	.432	.000	.56	3.85
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	2.371'	.432	.000	.73	4.01
SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-.288	.414	1.000	-1.86	1.29
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-.477	.432	1.000	-2.12	1.16
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.333	.422	1.000	-1.27	1.94
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.705	.432	1.000	-.94	2.35
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-.295	.432	1.000	-1.94	1.35

	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.417	.422	1.000	-1.19	2.02
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.614	.432	1.000	-1.03	2.26
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.167	.422	1.000	-.44	2.77
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-.750	.422	1.000	-2.36	.86
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-.442	.414	1.000	-2.02	1.13
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.705	.432	1.000	-.94	2.35
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.250	.432	1.000	-.39	2.89
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-.841	.432	1.000	-2.48	.80
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-.295	.432	1.000	-1.94	1.35
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.250	.432	1.000	-1.39	1.89
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.500	.422	1.000	-1.11	2.11
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.000	.422	1.000	-2.61	.61
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.205	.432	1.000	-2.85	.44
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	-.023	.432	1.000	-1.66	1.62
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-.841	.432	1.000	-2.48	.80
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.000	.422	1.000	-1.61	1.61
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.000	.422	1.000	-.61	2.61
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.167	.422	1.000	-.44	2.77
SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-.266	.424	1.000	-1.88	1.35
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-.455	.441	1.000	-2.13	1.22
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.356	.432	1.000	-1.29	2.00
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah					

SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.727	.441	1.000	- .95	2.40
SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-.273	.441	1.000	-1.95	1.40
SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.439	.432	1.000	-1.20	2.08
SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.636	.441	1.000	-1.04	2.31
SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.189	.432	1.000	-.45	2.83
SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-.727	.432	1.000	-2.37	.91
SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-.420	.424	1.000	-2.03	1.19
SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.727	.441	1.000	-.95	2.40
SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.273	.441	1.000	-.40	2.95
SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-.818	.441	1.000	-2.50	.86
SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-.273	.441	1.000	-1.95	1.40
SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.273	.441	1.000	-1.40	1.95
SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.523	.432	1.000	-1.12	2.16
SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-.977	.432	1.000	-2.62	.66
SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.182	.441	1.000	-2.86	.50
SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.023	.432	1.000	-1.62	1.66
SP Rendah KI Rendahi KP Tinggi KD Tinggi	-.818	.441	1.000	-2.50	.86
SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.023	.432	1.000	-1.62	1.66
SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.023	.432	1.000	-.62	2.66
SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.189	.432	1.000	-.45	2.83
SP Rendah KI Rendahi KP Tinggi KD Tinggi	.552	.424	1.000	-1.06	2.16

SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	.364	.441	1.000	-1.31	2.04
SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	1.174	.432	1.000	-.47	2.82
SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.545	.441	.150	-.13	3.22
SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	.545	.441	1.000	-1.13	2.22
SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	1.258	.432	1.000	-.38	2.90
SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.455	.441	.309	-.22	3.13
SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	2.008'	.432	.001	.37	3.65
SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	.091	.432	1.000	-1.55	1.73
SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	.399	.424	1.000	-1.21	2.01
SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	1.545	.441	.150	-.13	3.22
SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	2.091'	.441	.001	.41	3.77
SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	.000	.441	1.000	-1.68	1.68
SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.545	.441	1.000	-1.13	2.22
SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.091	.441	1.000	-.59	2.77
SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.341	.432	.586	-.30	2.98
SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-.159	.432	1.000	-1.80	1.48
SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-.364	.441	1.000	-2.04	1.31
SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.841	.432	1.000	-.80	2.48
SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.818	.441	1.000	-.86	2.50
SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.841	.432	1.000	-.80	2.48
SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.841'	.432	.008	.20	3.48

	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	2.008'	.432	.001	.37	3.65
SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-.288	.414	1.000	-1.86	1.29
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-.477	.432	1.000	-2.12	1.16
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.333	.422	1.000	-1.27	1.94
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.705	.432	1.000	-.94	2.35
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-.295	.432	1.000	-1.94	1.35
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	.417	.422	1.000	-1.19	2.02
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.614	.432	1.000	-1.03	2.26
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.167	.422	1.000	-.44	2.77
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-.750	.422	1.000	-2.36	.86
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-.442	.414	1.000	-2.02	1.13
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.705	.432	1.000	-.94	2.35
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	1.250	.432	1.000	-.39	2.89
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-.841	.432	1.000	-2.48	.80
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-.295	.432	1.000	-1.94	1.35
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	.250	.432	1.000	-1.39	1.89
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.500	.422	1.000	-1.11	2.11
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.000	.422	1.000	-2.61	.61
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.205	.432	1.000	-2.85	.44
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	.000	.422	1.000	-1.61	1.61
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	-.023	.432	1.000	-1.66	1.62

	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	- .841	.432	1.000	-2.48	.80
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	1.000	.422	1.000	-.61	2.61
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	1.167	.422	1.000	-.44	2.77
SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.288	.414	.575	-2.86	.29
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.477	.432	.202	-3.12	.16
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	-.667	.422	1.000	-2.27	.94
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	-.295	.432	1.000	-1.94	1.35
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.295	.432	.822	-2.94	.35
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-.583	.422	1.000	-2.19	1.02
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	-.386	.432	1.000	-2.03	1.26
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.167	.422	1.000	-1.44	1.77
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.750'	.422	.013	-3.36	-.14
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.442	.414	.162	-3.02	.13
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	-.295	.432	1.000	-1.94	1.35
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.250	.432	1.000	-1.39	1.89
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.841'	.432	.008	-3.48	-.20
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-1.295	.432	.822	-2.94	.35
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	-.750	.432	1.000	-2.39	.89
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	-.500	.422	1.000	-2.11	1.11
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-2.000'	.422	.001	-3.61	-.39
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-2.205'	.432	.000	-3.85	-.56

	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	-1.000	.422	1.000	-2.61	.61
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	-1.023	.432	1.000	-2.66	.62
	SP Rendah KI Rendahi KP Tinggi KD Tinggi	-1.841*	.432	.008	-3.48	-.20
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-1.000	.422	1.000	-2.61	.61
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.167	.422	1.000	-1.44	1.77
SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Rendah	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.455	.414	.145	-3.03	.12
	SP Tinggi KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.644*	.432	.049	-3.29	.00
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	-.833	.422	1.000	-2.44	.77
	SP Tinggi KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	-.462	.432	1.000	-2.10	1.18
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-1.462	.432	.228	-3.10	.18
	SP Tinggi KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-.750	.422	1.000	-2.36	.86
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	-.553	.432	1.000	-2.19	1.09
	SP Tinggi KI Rendah KP Rendah KD Rendah	.000	.422	1.000	-1.61	1.61
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-1.917*	.422	.002	-3.52	-.31
	SP Sederajat KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-1.609*	.414	.036	-3.18	-.03
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	-.462	.432	1.000	-2.10	1.18
	SP Sederajat KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	.083	.432	1.000	-1.56	1.72
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Tinggi	-2.008*	.432	.001	-3.65	-.37
	SP Sederajat KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-1.462	.432	.228	-3.10	.18
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	-.917	.432	1.000	-2.56	.72
	SP Sederajat KI Rendah KP Rendah KD Rendah	-.667	.422	1.000	-2.27	.94
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Tinggi	-2.167*	.422	.000	-3.77	-.56
	SP Rendah KI Tinggi KP Tinggi KD Rendah	-2.371*	.432	.000	-4.01	-.73
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Tinggi	-1.167	.422	1.000	-2.77	.44
	SP Rendah KI Tinggi KP Rendah KD Rendah	-1.189	.432	1.000	-2.83	.45
	SP Rendah KI Rendahi KP Tinggi KD Tinggi	-2.008*	.432	.001	-3.65	-.37
	SP Rendah KI Rendah KP Tinggi KD Rendah	-1.167	.422	1.000	-2.77	.44
	SP Rendah KI Rendah KP Rendah KD Tinggi	-.167	.422	1.000	-1.77	1.44
*. The mean difference is significant at the 0.05 level.						

Lampiran 11 – Data Responden Hasil Eksperimen



No Responden	Kode Responden	SP	KI	KP	KD	NWB	SP	SP-KI	SP-KI-KP	SP-KI-KP-KD	Gender	IPK	Etika Bisnis
1	1	1	1	1	1	13	3	3	5	2	L	3,44	Y
2	1	1	1	1	1	15	5	3	4	3	L	3,59	Y
3	2	1	1	1	0	13	3	3	4	3	L	3,62	Y
4	3	1	1	0	1	14	4	4	3	3	P	3,48	Y
5	5	1	0	1	1	11	3	2	3	3	L	3,38	Y
6	6	1	0	1	0	8	1	1	4	2	P	3,08	Y
7	7	1	0	0	1	8	2	2	2	2	L	2,7	Y
8	7	1	0	0	1	6	2	1	2	1	P	3,10	Y
9	8	1	0	0	0	9	2	2	3	2	P	3,3	Y
10	9	2	1	1	1	16	1	5	5	5	L	2,88	Y
11	10	2	1	1	0	18	4	5	4	5	L	2,4	Y
12	10	2	1	1	0	16	4	4	4	4	P	3,32	Y
13	11	2	1	0	1	14	4	4	4	2	P	3,1	Y
14	12	2	1	0	0	14	4	4	4	2	P	3,10	Y
15	13	2	0	1	1	14	4	4	3	3	L	3,21	Y
16	14	2	0	1	0	17	4	4	4	5	L	3,43	Y
17	15	2	0	0	1	12	4	4	3	1	L	2,98	Y
18	16	2	0	0	0	14	4	4	3	3	P	3,68	Y
19	17	3	1	1	1	19	5	5	4	5	P	3,65	Y
20	17	3	1	1	1	18	4	4	5	5	L	3,7	Y
21	18	3	1	1	0	19	5	5	4	5	L	3,1	Y
22	19	3	1	0	1	14	5	5	2	2	L	3,42	Y
23	21	3	0	1	1	15	3	4	4	4	L	3,65	Y
24	22	3	0	1	0	13	3	3	4	3	L	3,66	Y

25	22	3	0	1	0	18	5	5	3	5	L	2,98	Y
26	23	3	0	0	1	16	5	5	5	1	L	3,22	Y
27	24	3	0	0	0	11	3	3	2	3	L	3,49	Y
28	2	1	1	1	0	16	4	4	4	4	P	3,71	T
29	3	1	1	0	1	17	5	5	5	2	P	3,69	T
30	4	1	1	0	0	16	5	4	5	2	P	3,19	T
31	5	1	0	1	1	16	2	5	4	5	P	3	Y
32	6	1	0	1	0	8	2	2	2	2	L	2,65	T
33	7	1	0	0	1	11	3	3	2	3	L	3,43	Y
34	10	2	1	1	0	12	2	4	4	2	P	3,32	T
35	11	2	1	0	1	11	2	3	2	4	L	3,05	T
36	12	2	1	0	0	13	4	4	3	2	P	3	Y
37	13	2	0	1	1	19	5	5	5	4	L	3,5	T
38	14	2	0	1	0	19	4	5	5	5	P	3,6	T
39	14	2	0	1	0	10	4	2	2	2	L	3,52	T
40	15	2	0	0	1	16	5	5	4	2	P	3,31	T
41	18	3	1	1	0	15	4	3	4	4	P	2,98	T
42	19	3	1	0	1	18	5	5	4	4	P	2,69	T
43	20	3	1	0	0	16	4	4	4	4	L	2,65	Y
44	21	3	0	1	1	13	3	3	3	4	P	3,16	Y
45	23	3	0	0	1	15	5	5	3	2	L	3,02	T
46	3	1	1	0	1	16	4	4	4	4	L	3,4	T
47	8	1	0	0	0	12	5	5	1	1	P	3,34	T
48	9	2	1	1	1	19	5	4	5	5	L	3,8	T
49	15	2	0	0	1	10	4	2	2	2	P	3,1	T
50	16	2	0	0	0	12	5	2	1	4	P	2	T
51	19	3	1	0	1	12	3	3	2	4	P	3,28	T

52	20	3	1	0	0	17	5	4	4	4	P	3,6	T
53	21	3	0	1	1	12	3	2	3	4	P	2,67	T
54	1	1	1	1	1	13	3	3	3	4	P	3,4	Y
55	1	1	1	1	1	14	4	4	4	2	P	3,86	Y
56	2	1	1	1	0	16	4	4	4	4	P	3,5	Y
57	3	1	1	0	1	20	5	5	5	5	P	3,72	Y
58	4	1	1	0	0	11	4	4	2	1	P	3,59	Y
59	5	1	0	1	1	11	3	3	2	3	P	3,67	Y
60	6	1	0	1	0	17	4	3	5	5	P	3,2	Y
61	7	1	0	0	1	12	3	3	3	3	P	3,8	Y
62	8	1	0	0	0	16	4	4	4	4	P	3,64	Y
63	8	1	0	0	0	14	4	4	3	3	P	3,11	Y
64	9	2	1	1	1	16	4	5	5	2	P	3,5	Y
65	10	2	1	1	0	15	4	4	3	4	P	3,4	Y
66	11	2	1	0	1	17	4	5	4	4	P	3,07	Y
67	12	2	1	0	0	17	5	5	5	2	P	3,39	Y
68	13	2	0	1	1	16	4	4	4	4	P	3,3	Y
69	14	2	0	1	0	16	5	5	4	2	P	3,37	Y
70	15	2	0	0	1	14	4	3	3	4	P	3,87	Y
71	16	2	0	0	0	17	4	5	4	4	P	3,41	Y
72	16	2	0	0	0	14	4	4	2	4	P	3,03	Y
73	17	3	1	1	1	12	3	3	3	3	P	3,82	Y
74	17	3	1	1	1	18	4	4	5	5	P	3,27	Y
75	18	3	1	1	0	18	4	5	4	5	P	3,25	Y
76	19	3	1	0	1	18	5	5	4	4	L	3,2	Y
77	20	3	1	0	0	11	3	4	2	2	P	3,4	Y
78	21	3	0	1	1	15	4	3	4	4	P	3,85	Y

79	22	3	0	1	0	16	4	4	4	4	P	3	Y
80	23	3	0	0	1	13	4	4	2	3	P	2,91	Y
81	24	3	0	0	0	12	4	4	3	1	P	3,81	Y
82	24	3	0	0	0	13	4	4	3	2	P	3,55	Y
83	1	1	1	1	1	14	1	5	4	4	P	3,12	T
84	1	1	1	1	1	18	5	5	4	4	L	2,93	T
85	2	1	1	1	0	17	5	4	4	4	P	3,5	T
86	3	1	1	0	1	13	5	4	2	2	P	2,98	Y
87	3	1	1	0	1	14	5	5	2	2	P	3,12	T
88	4	1	1	0	0	8	2	3	1	2	P	3,7	T
89	4	1	1	0	0	14	5	5	2	2	P	2,76	T
90	5	1	0	1	1	11	2	5	2	2	P	3,76	T
91	5	1	0	1	1	14	5	5	2	2	L	3,14	T
92	6	1	0	1	0	14	5	5	2	2	P	2,93	T
93	6	1	0	1	0	8	2	2	2	2	P	3,16	T
94	7	1	0	0	1	13	2	3	4	4	P	3,4	T
95	8	1	0	0	0	8	5	1	1	1	P	3,45	T
96	8	1	0	0	0	9	3	4	1	1	P	3,03	Y
97	9	2	1	1	1	15	4	3	4	4	P	2,69	T
98	10	2	1	1	0	15	4	3	4	4	P	3,26	T
99	11	2	1	0	1	10	2	4	2	2	P	3,5	T
100	13	2	0	1	1	13	4	2	3	4	P	3,2	T
101	14	2	0	1	0	13	4	2	3	4	P	2,7	T
102	16	2	0	0	0	12	4	5	2	1	P	3,07	T
103	17	3	1	1	1	12	3	3	3	3	P	2,5	T
104	17	3	1	1	1	20	5	5	5	5	P	3,9	T
105	18	3	1	1	0	15	3	4	4	4	L	3,48	T

106	18	3	1	1	0	17	3	4	5	5	P	3,57	T
107	19	3	1	0	1	16	5	5	2	4	P	3,12	T
108	19	3	1	0	1	14	5	5	2	2	L	3,1	T
109	20	3	1	0	0	12	4	4	2	2	P	3,55	T
110	20	3	1	0	0	12	4	4	2	2	P	3,21	T
111	21	3	0	1	1	17	5	4	4	4	P	3,57	T
112	21	3	0	1	1	17	4	5	4	4	P	3,07	T
113	22	3	0	1	0	11	3	3	3	2	L	2,37	Y
114	22	3	0	1	0	13	5	2	4	2	P	3,21	T
115	23	3	0	0	1	11	4	4	1	2	P	3,2	T
116	23	3	0	0	1	9	4	2	1	2	P	3,95	T
117	24	3	0	0	0	14	5	5	2	2	L	3,1	T
118	24	3	0	0	0	11	5	2	2	2	L	3,4	T
119	1	1	1	1	1	12	3	3	3	3	P	3,63	Y
120	2	1	1	1	0	13	4	3	3	3	P	3,2	Y
121	2	1	1	1	0	17	4	4	5	4	L	3,73	Y
122	3	1	1	0	1	14	3	4	4	3	P	3,7	Y
123	4	1	1	0	0	15	4	5	5	1	P	3,14	Y
124	5	1	0	1	1	12	3	3	3	3	L	3,18	Y
125	6	1	0	1	0	14	4	3	4	3	P	3,61	Y
126	9	2	1	1	1	16	4	4	4	4	P	3,2	Y
127	10	2	1	1	0	9	2	2	2	3	P	3	Y
128	10	2	1	1	0	18	5	5	4	4	L	2,93	Y
129	11	2	1	0	1	14	4	4	3	3	P	3,23	Y
130	11	2	1	0	1	13	4	5	2	2	P	3,78	Y
131	12	2	1	0	0	13	5	4	2	2	P	2,79	Y
132	13	2	0	1	1	18	4	5	4	5	P	3,2	Y

133	13	2	0	1	1	16	3	3	5	5	P	3,9	Y
134	14	2	0	1	0	16	3	3	5	5	P	3,66	Y
135	14	2	0	1	0	13	4	3	3	3	P	3,3	Y
136	14	2	0	1	0	17	4	4	4	5	P	2,88	Y
137	15	2	0	0	1	19	5	5	4	5	P	3,32	Y
138	15	2	0	0	1	11	4	4	1	2	L	3,3	Y
139	16	2	0	0	0	13	3	4	3	3	P	3,28	Y
140	16	2	0	0	0	15	4	3	4	4	P	3,3	Y
141	17	3	1	1	1	13	3	3	3	4	L	3,33	Y
142	19	3	1	0	1	15	5	5	2	3	L	3,84	Y
143	20	3	1	0	0	19	4	5	5	5	P	3	Y
144	21	3	0	1	1	17	4	5	4	4	P	3,08	Y
145	22	3	0	1	0	15	4	4	5	2	P	3,21	Y
146	23	3	0	0	1	9	2	2	3	2	P	3,82	Y
147	1	1	1	1	1	14	2	4	4	4	L	3,92	T
148	1	1	1	1	1	14	3	4	3	4	L	3,44	T
149	1	1	1	1	1	15	1	4	5	5	L	3,03	T
150	2	1	1	1	0	17	3	5	5	4	P	3,46	T
151	3	1	1	0	1	14	4	4	4	2	P	3,09	T
152	3	1	1	0	1	15	4	3	4	4	P	3,19	T
153	4	1	1	0	0	15	4	4	5	2	L	3,62	T
154	4	1	1	0	0	13	3	4	3	3	L	2,87	T
155	4	1	1	0	0	14	3	3	4	4	P	3,5	T
156	5	1	0	1	1	15	4	3	3	5	P	3,8	T
157	5	1	0	1	1	13	3	3	3	4	L	3,17	T
158	5	1	0	1	1	15	4	3	3	5	P	3,61	T
159	6	1	0	1	0	12	2	5	3	2	P	3,4	T

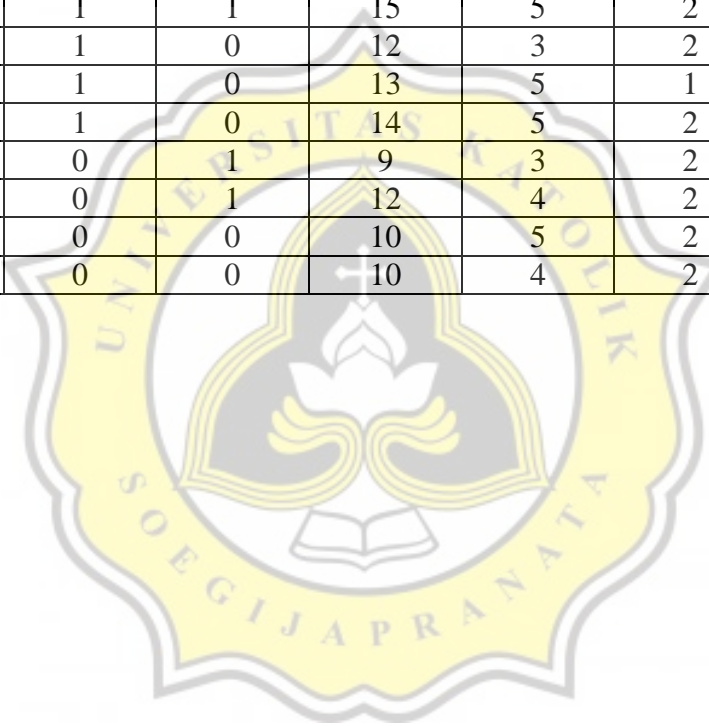
160	6	1	0	1	0	19	5	4	5	5	L	3,37	T
161	6	1	0	1	0	11	2	1	4	4	p	3,36	T
162	7	1	0	0	1	15	5	4	3	3	P	3,93	T
163	7	1	0	0	1	15	4	4	4	3	P	3,5	T
164	7	1	0	0	1	15	4	4	3	4	P	3,33	T
165	8	1	0	0	0	9	2	2	3	2	P	3,4	T
166	8	1	0	0	0	9	2	3	2	2	L	2,9	T
167	8	1	0	0	0	12	3	3	3	3	P	3,1	T
168	9	2	1	1	1	16	4	4	4	4	P	3,38	T
169	9	2	1	1	1	16	3	5	4	4	L	2,95	Y
170	10	2	1	1	0	10	2	2	4	2	P	3,82	T
171	10	2	1	1	0	17	4	5	4	4	P	2,93	T
172	10	2	1	1	0	18	4	5	5	4	L	2,82	T
173	11	2	1	0	1	10	2	4	2	2	P	3,74	T
174	12	2	1	0	0	11	3	4	2	2	P	3,96	T
175	12	2	1	0	0	15	4	4	4	3	P	3,3	T
176	13	2	0	1	1	18	4	4	5	5	P	3,5	T
177	13	2	0	1	1	15	4	5	2	4	P	3,37	T
178	14	2	0	1	0	13	3	4	4	2	P	3,1	T
179	14	2	0	1	0	15	4	4	3	4	P	3,4	T
180	15	2	0	0	1	14	4	3	4	3	P	3,12	T
181	16	2	0	0	0	11	4	4	2	1	L	3,92	T
182	17	3	1	1	1	4	1	1	1	1	L	3,2	T
183	17	3	1	1	1	20	5	5	5	5	P	3,85	T
184	18	3	1	1	0	20	5	5	5	5	P	3,38	T
185	18	3	1	1	0	19	5	4	5	5	P	3,5	T
186	19	3	1	0	1	16	4	4	4	4	P	3,29	T

187	20	3	1	0	0	19	5	5	5	4	P	3,38	T
188	20	3	1	0	0	16	5	4	3	4	P	3,75	T
189	21	3	0	1	1	19	4	5	5	5	P	3,8	T
190	21	3	0	1	1	17	4	5	4	4	L	2,75	T
191	22	3	0	1	0	18	4	5	5	4	L	4	T
192	23	3	0	0	1	17	5	5	5	2	P	3,17	T
193	23	3	0	0	1	16	5	5	2	4	L	2,6	T
194	24	3	0	0	0	13	5	4	2	2	P	3,78	T
195	24	3	0	0	0	12	3	3	3	3	P	3,37	T
196	24	3	0	0	0	13	5	4	2	2	P	2,63	T
197	1	1	1	1	1	12	3	3	3	3	p	3,19	T
198	1	1	1	1	1	17	4	5	4	4	p	3,2	T
199	2	1	1	1	0	17	4	3	5	5	p	3,73	T
200	2	1	1	1	0	11	1	2	4	4	P	3,51	T
201	3	1	1	0	1	14	4	3	3	4	L	3,41	T
202	4	1	1	0	0	17	4	5	4	4	L	3,88	T
203	4	1	1	0	0	13	3	3	3	4	P	3,35	T
204	5	1	0	1	1	13	4	3	3	3	P	3,2	T
205	5	1	0	1	1	19	5	5	5	4	L	3,32	T
206	6	1	0	1	0	13	2	4	3	4	L	3,59	T
207	6	1	0	1	0	10	3	3	2	2	L	3,66	Y
208	7	1	0	0	1	12	3	4	3	2	L	3,1	Y
209	7	1	0	0	1	5	1	1	1	2	P	3,2	T
210	8	1	0	0	0	6	2	2	1	1	P	3,4	T
211	8	1	0	0	0	7	1	1	1	4	L	3,4	T
212	9	2	1	1	1	11	2	4	2	3	P	3,77	T
213	9	2	1	1	1	12	3	2	3	4	P	3,59	T

214	9	2	1	1	1	14	2	4	4	4	L	2,7	T
215	10	2	1	1	0	11	2	3	3	3	P	3,1	T
216	10	2	1	1	0	18	4	4	5	5	L	3,77	T
217	11	2	1	0	1	11	4	4	1	2	P	2,9	T
218	11	2	1	0	1	10	2	2	3	3	P	3,75	T
219	12	2	1	0	0	12	4	4	2	2	P	3,2	T
220	12	2	1	0	0	11	4	4	2	1	P	3,46	T
221	12	2	1	0	0	10	2	4	2	2	L	3,26	T
222	12	2	1	0	0	10	3	4	2	1	L	3,3	T
223	13	2	0	1	1	18	3	5	5	5	L	3,42	T
224	13	2	0	1	1	14	3	3	4	4	P	3,14	T
225	15	2	0	0	1	15	4	3	3	5	L	3,5	T
226	15	2	0	0	1	18	3	5	5	5	L	2,85	T
227	16	2	0	0	0	14	5	3	3	3	P	3,06	T
228	16	2	0	0	0	14	4	3	3	4	P	3,41	T
229	17	3	1	1	1	18	5	4	4	5	P	3,82	T
230	18	3	1	1	0	16	3	4	5	4	P	3,3	T
231	18	3	1	1	0	18	5	5	4	4	L	3,04	T
232	18	3	1	1	0	18	5	4	5	4	P	3,23	T
233	19	3	1	0	1	14	4	4	4	2	P	3,27	T
234	19	3	1	0	1	12	4	4	2	2	L	3,5	T
235	20	3	1	0	0	17	4	4	4	5	P	3,68	T
236	22	3	0	1	0	13	2	2	4	5	P	3,22	T
237	22	3	0	1	0	15	4	3	4	4	P	3,34	T
238	23	3	0	0	1	13	3	4	3	3	P	2,95	T
239	23	3	0	0	1	15	5	4	4	2	P	3,04	T
240	24	3	0	0	0	11	3	3	3	2	P	3,1	T

241	24	3	0	0	0	12	3	3	3	3	L	3,74	T
242	1	1	1	1	1	17	5	4	4	4	P	3,3	T
243	2	1	1	1	0	14	2	4	4	4	L	3,1	T
244	2	1	1	1	0	10	2	4	2	2	P	2,8	Y
245	3	1	1	0	1	10	3	3	2	2	L	3,21	T
246	3	1	1	0	1	11	3	3	3	2	L	3,27	T
247	4	1	1	0	0	11	3	2	3	3	P	3,29	T
248	6	1	0	1	0	7	2	2	2	1	L	3,4	T
249	7	1	0	0	0	7	2	1	2	2	P	3,69	T
250	8	1	0	0	0	5	1	2	1	1	P	3,76	T
251	9	2	1	1	1	16	4	4	4	4	P	3,6	T
252	9	2	1	1	1	19	5	4	5	5	P	3,6	T
253	10	2	1	1	0	16	2	5	5	4	P	3,2	T
254	11	2	1	0	1	6	1	2	1	2	L	3,2	T
255	11	2	1	0	1	17	5	5	5	2	L	2,98	Y
256	12	2	1	0	0	11	2	4	2	3	L	2,95	T
257	13	2	0	1	1	10	4	1	3	2	L	3,19	T
258	14	2	0	1	0	13	5	1	5	2	P	3,43	T
259	15	2	0	0	0	9	4	1	2	2	P	4	T
260	15	2	0	0	1	10	4	2	2	2	L	3,42	T
261	16	2	0	0	0	7	2	2	2	1	L	3,51	T
262	16	2	0	0	0	8	3	1	3	1	P	3,95	T
263	17	3	1	1	1	19	5	4	5	5	L	3,9	T
264	17	3	1	1	1	14	4	3	2	5	P	3,79	T
265	18	3	1	1	0	17	5	4	4	4	P	3,55	T
266	19	3	1	0	1	15	5	4	2	4	P	3,63	T
267	19	3	1	0	1	15	4	3	4	4	P	3,79	T

268	20	3	1	0	0	12	4	4	2	2	L	3,51	T
269	20	3	1	0	0	13	5	4	2	2	P	3,81	T
270	21	3	0	1	1	15	5	2	4	4	P	4	T
271	21	3	0	1	1	15	5	2	4	4	P	3,8	T
272	22	3	0	1	0	12	3	2	3	4	L	3,2	T
273	22	3	0	1	0	13	5	1	5	2	P	3,88	T
274	22	3	0	1	0	14	5	2	5	2	P	3,5	T
275	23	3	0	0	1	9	3	2	2	2	P	3,4	T
276	23	3	0	0	1	12	4	2	4	2	P	3,86	T
277	24	3	0	0	0	10	5	2	2	1	P	3,4	T
278	24	3	0	0	0	10	4	2	2	2	L	3	T



Lampiran 12 – Skenario Penugasan Eksperimen

KASUS

Kode Responden : 01

Silahkan mengisi identitas Anda!

IDENTITAS RESPONDEN	
Nama :	
NIM :	

Gender : Laki-laki Perempuan

IPK :

Asal SMA/SMK :

Telah menempuh Mata Kuliah Etika Bisnis : Ya / Tidak (*lingkari yang benar)

***Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.**

Kode Kuesioner : 1

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* **memiliki kontrak** dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan *sales* PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, **Pak Edi yang merupakan atasan saya** telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Pak Edi meminta Paul untuk **tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian**. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Pak Edi membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Pak Edi selain telah **melanggar kontrak** perusahaan, juga telah melakukan **penggelapan uang**.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?

Manajer Pembelian *Staff* Pembelian

2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

SESI 2

KASUS

Saya adalah *staff pembelian* pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. **Atasan saya bernama Edi**, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membedakan anak buahnya termasuk saya, atau dengan kata lain semua karyawan **telah diperlakukan sama** dan dia juga dikenal sangat *fair dalam bergaul*.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima **tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya**. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan **konfirmasi** pada PT. Sukses Makmur dan ternyata **harga kain masih sama** seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang **sengaja membuat salinan tagihan palsu**. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata **Pak Edi, manajer saya** yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Pak Edi sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa **Pak Edi telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu**.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?

Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?

Tidak akan melaporkan **1** — **2** — **3** — **4** — **5** — Pasti saya laporkan

--	--	--	--	--

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff pembelian* pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. **Atasan saya bernama Edi**, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan **telah diperlakukan sama**, dan dia juga dikenal sangat *fair dalam bergaul*.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa **Pak Edi** membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk **dikirimkan ke rumahnya**. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat **tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang**.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. **Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”**.

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan**. **Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.**

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1

2

3

4

5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--



Kode Kuesioner : 1ACE

SESI 4

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan **telah memiliki sistem *reward* yang adil**, seperti memberikan **bonus dalam jumlah yang sama** dan sampai saat ini pun, jarang ada karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, **atasan saya bernama Edi**, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan **telah diperlakukan sama**, dan dia juga dikenal sangat *fair* **dalam bergaul**.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar **Pak Edi** berbincang dengan Bu Sari yang merupakan pemilik dari *Largo Corporation*. Selama percakapan, Pak Edi membuat keputusan untuk **membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar**. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari *Largo Corporation* **jauh lebih tinggi** daripada harga tawaran *supplier* lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Pak Edi telah melakukan kerjasama dengan *Largo Corporation* **selama bertahun-tahun** dan Pak Edi **selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian**.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. **Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi**

4. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?

Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1

2

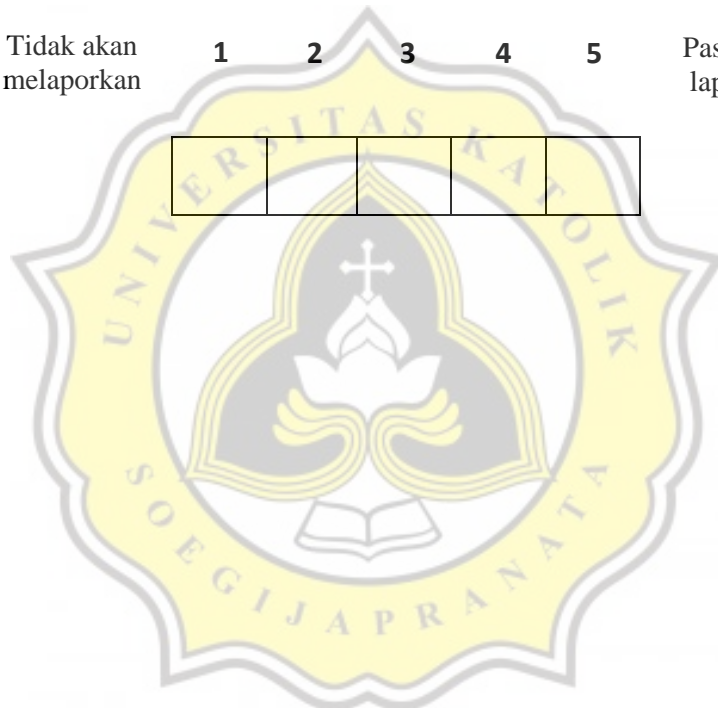
3

4

5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--



Kode Responden : 02

Silahkan mengisi identitas Anda!

IDENTITAS RESPONDEN	
Nama :	
NIM :	

Gender : Laki-laki Perempuan

IPK :

Asal Sekolah :

Telah menempuh Mata Kuliah Etika Bisnis : Ya / Tidak

***Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.**

Kode Kuesioner : 1

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* **memiliki kontrak** dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan *sales* PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, **Pak Edi yang merupakan atasan saya** telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Pak Edi meminta Paul untuk **tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian**. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Pak Edi membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Pak Edi selain telah **melanggar kontrak** perusahaan, juga telah melakukan **penggelapan uang**.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?

- Manajer Pembelian *Staff* Pembelian

2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

- Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1

2

3

4

5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

Kode Kuesioner : 1A

SESI 2

KASUS

Saya adalah *staff pembelian* pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. **Atasan saya bernama Edi**, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan **telah diperlakukan sama**, dan dia juga dikenal sangat *fair dalam bergaul*.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima **tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya**. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan **konfirmasi** pada PT. Sukses Makmur dan ternyata **harga kain masih sama** seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang **sengaja membuat salinan tagihan palsu**. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata **Pak Edi, manajer saya** yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Pak Edi sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa **Pak Edi telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu**.

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff pembelian* pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini. **Atasan saya bernama Edi**, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan **telah diperlakukan sama**, dan dia juga dikenal sangat *fair dalam bergaul*.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa **Pak Edi** membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk **dikirimkan ke rumahnya**. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat **tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang**.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi di perusahaan. **Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi di perusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”**.

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan**. **Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.**

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1

2

3

4

5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

SESI 4

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan memiliki **sistem reward yang kurang adil**, seperti memberikan **bonus dalam jumlah yang tidak sama** sehingga menyebabkan ada beberapa karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, **atasan saya bernama Edi**, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan **telah diperlakukan sama**, dan dia juga dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar **Pak Edi** berbincang dengan Bu Sari yang merupakan pemilik dari *Largo Corporation*. Selama percakapan, Pak Edi membuat keputusan untuk **membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar**. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari *Largo Corporation* **jauh lebih tinggi** daripada harga tawaran *supplier* lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Pak Edi telah melakukan kerjasama dengan *Largo Corporation* **selama bertahun-tahun** dan Pak Edi **selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian**.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. **Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi**

diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan. Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.** Saya juga mendapat informasi, bahwa para pelapor mendapatkan **bonus tetapi jumlah yang diterima tidak sama.**

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

4. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?

Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

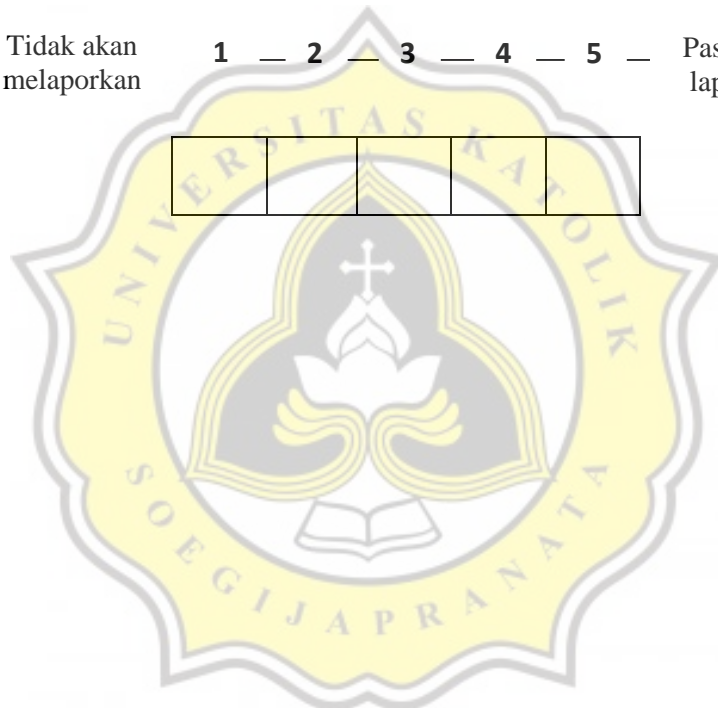
Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5 —

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--



Kode Responden : 03

Silahkan mengisi identitas Anda!

IDENTITAS RESPONDEN	
Nama :	
NIM :	

Gender : Laki-laki Perempuan

IPK :

Asal Sekolah :

Telah menempuh Mata Kuliah Etika Bisnis : Ya / Tidak

***Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.**

Kode Kuesioner : 1

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* **memiliki kontrak** dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan *sales* PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, **Pak Edi yang merupakan atasan saya** telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Pak Edi meminta Paul untuk **tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian**. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Pak Edi membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Pak Edi selain telah **melanggar kontrak** perusahaan, juga telah melakukan **penggelapan uang**.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?

Manajer Pembelian *Staff* Pembelian

2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5 —

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

SESI 2

KASUS

Saya adalah *staff pembelian* pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini. **Atasan saya bernama Edi**, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan **telah diperlakukan sama**, dan dia juga dikenal sangat *fair dalam bergaul*.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima **tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya**. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan **konfirmasi** pada PT. Sukses Makmur dan ternyata **harga kain masih sama** seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang **sengaja membuat salinan tagihan palsu**. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata **Pak Edi, manajer saya** yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Pak Edi sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa **Pak Edi telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu**.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?

 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5 —

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff pembelian* pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini. **Atasan saya bernama Edi**, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan **telah diperlakukan sama**, dan dia juga dikenal sangat *fair dalam bergaul*.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa **Pak Edi** membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk **dikirimkan ke rumahnya**. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat **tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang**.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi di perusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi di perusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X.**

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1

2

3

4

5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

Kode Kuesioner : 1ADE

SESI 4

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan **telah memiliki sistem *reward* yang adil**, seperti memberikan **bonus dalam jumlah yang sama** dan sampai saat ini pun, jarang ada karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, **atasan saya bernama Edi**, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan **telah diperlakukan sama**, dan dia juga dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar **Pak Edi** berbincang dengan Bu Sari yang merupakan pemilik dari *Largo Corporation*. Selama percakapan, Pak Edi membuat keputusan untuk **membeli kain di *Largo Corporation* selama satu minggu dalam jumlah yang besar**. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari *Largo Corporation* **jauh lebih tinggi** daripada harga tawaran *supplier* lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Pak Edi telah melakukan kerjasama dengan *Largo Corporation* **selama bertahun-tahun** dan Pak Edi **selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian**.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan

melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X**. Saya juga mendapat informasi, ternyata Cindy dan Anton mendapatkan **bonus dengan jumlah yang sama** sebesar Rp. 3.000.000,00.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

4. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?

Ya

Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

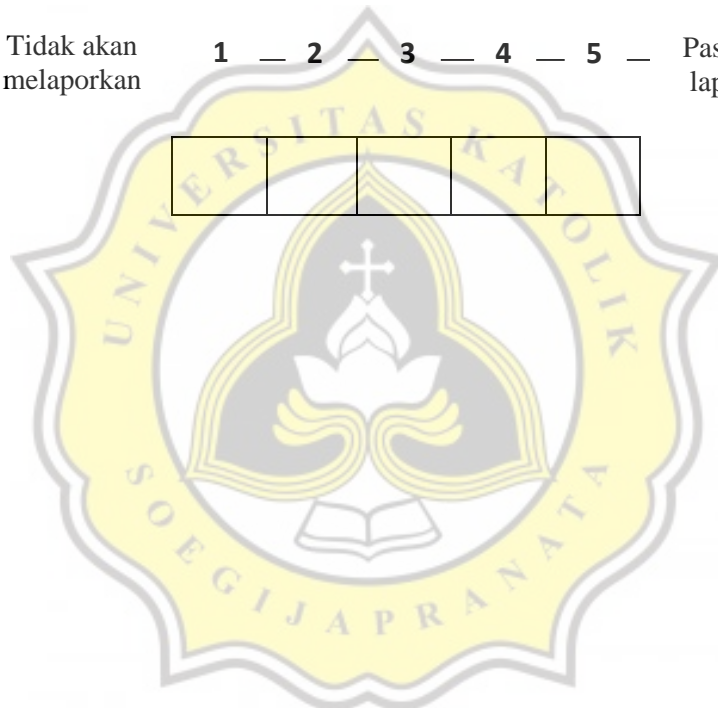
Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5 —

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--



Kode Responden : **04**

Silahkan mengisi identitas Anda!

IDENTITAS RESPONDEN	
Nama :	
NIM :	

Gender : Laki-laki Perempuan

IPK :

Asal Sekolah :

Telah menempuh Mata Kuliah Etika Bisnis : Ya / Tidak

***Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.**

Kode Kuesioner : 1

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* **memiliki kontrak** dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan *sales* PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, **Pak Edi yang merupakan atasan saya** telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Pak Edi meminta Paul untuk **tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian**. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Pak Edi membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Pak Edi selain telah **melanggar kontrak** perusahaan, juga telah melakukan **penggelapan uang**.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?

Manajer Pembelian *Staff* Pembelian

2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?

Tidak akan melaporkan **1** — **2** — **3** — **4** — **5** — Pasti saya laporkan

--	--	--	--	--

Kode Kuesioner : 1A

SESI 2

KASUS

Saya adalah *staff pembelian* pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini. **Atasan saya bernama Edi**, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan **telah diperlakukan sama**, dan dia juga dikenal sangat *fair dalam bergaul*.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima **tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya**. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan **konfirmasi** pada PT. Sukses Makmur dan ternyata **harga kain masih sama** seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang **sengaja membuat salinan tagihan palsu**. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata **Pak Edi, manajer saya** yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Pak Edi sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa **Pak Edi telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu**.

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff pembelian* pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini. **Atasan saya bernama Edi**, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan **telah diperlakukan sama**, dan dia juga dikenal sangat *fair dalam bergaul*.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa **Pak Edi** membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk **dikirimkan ke rumahnya**. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang di gudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat **tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada di gudang**.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi di perusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi di perusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X.**

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5 —

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--



SESI 4

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan memiliki **sistem *reward* yang kurang adil**, seperti memberikan **bonus dalam jumlah yang tidak sama** sehingga menyebabkan ada beberapa karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, **atasan saya bernama Edi**, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan **telah diperlakukan sama**, dan dia juga dikenal sangat ***fair* dalam bergaul**.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar **Pak Edi** berbincang dengan Bu Sari yang merupakan pemilik dari *Largo Corporation*. Selama percakapan, Pak Edi membuat keputusan untuk **membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar**. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari *Largo Corporation* **jauh lebih tinggi** daripada harga tawaran *supplier* lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Pak Edi telah melakukan kerjasama dengan *Largo Corporation* **selama bertahun-tahun** dan Pak Edi **selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian**.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan

melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X**. Saya juga mendapat informasi, ternyata Cindy dan Anton mendapatkan **bonus namun jumlah yang diterima tidak sama**, dimana Cindy mendapat Rp. 3.000.000,00 sedangkan Anton mendapat Rp. 2.000.000,00.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

4. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?

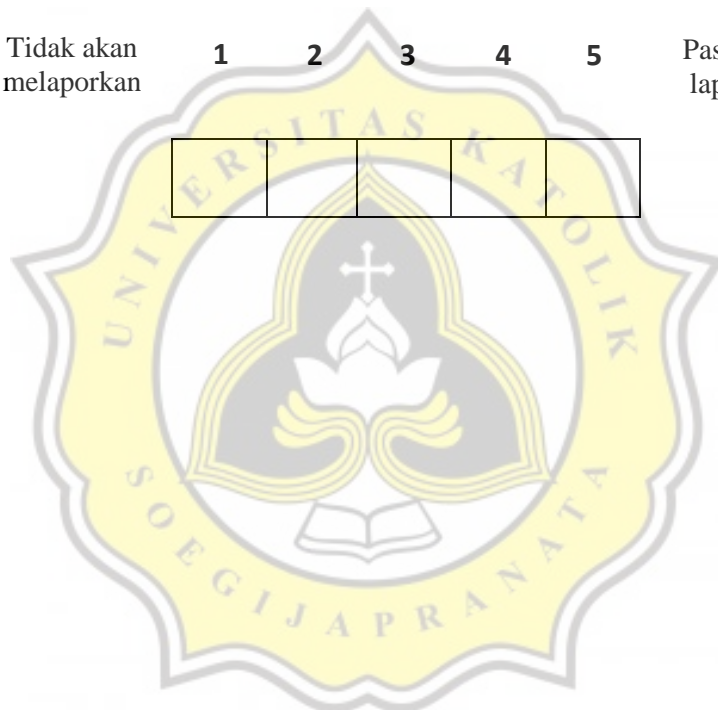
Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?

Tidak akan melaporkan **1** **2** **3** **4** **5** Pasti saya laporkan

--	--	--	--	--	--



Kode Responden : 05

Silahkan mengisi identitas Anda!

IDENTITAS RESPONDEN	
Nama :	
NIM :	

Gender : Laki-laki Perempuan

IPK :

Asal Sekolah :

Telah menempuh Mata Kuliah Etika Bisnis : Ya / Tidak

***Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.**

Kode Kuesioner : 1

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff pembelian* yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* **memiliki kontrak** dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan *sales* PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, **Pak Edi yang merupakan atasan saya** telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Pak Edi meminta Paul untuk **tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian**. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Pak Edi membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Pak Edi selain telah **melanggar kontrak** perusahaan, juga telah melakukan **penggelapan uang**.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?

Manajer Pembelian *Staff* Pembelian

2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1

2

3

4

5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

SESI 2

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama **Edi**, dia dikenal sebagai **orang yang suka membedakan anak buahnya**, seperti telah **memperlakukan Ayu secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima **tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya**. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan **konfirmasi** pada PT. Sukses Makmur dan ternyata **harga kain masih sama** seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang **sengaja membuat salinan tagihan palsu**. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata **Pak Edi, manajer saya** yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Pak Edi sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa **Pak Edi telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu**.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?

Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5 —

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

Kode Kuesioner : 1BC

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini. Atasan saya bernama **Edi**, dia dikenal sebagai **orang yang suka membedakan anak buahnya**, seperti telah **memperlakukan Dimas secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa **Pak Edi** membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk **dikirimkan ke rumahnya**. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat **tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang**.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi di perusahaan. **Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi di perusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”**.

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan**. **Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.**

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

<input type="checkbox"/> Atasan Anda	<input type="checkbox"/> Teman Sejawat	<input type="checkbox"/> Bawahan Anda
--------------------------------------	--	---------------------------------------

2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?

<input type="checkbox"/> Ya	<input type="checkbox"/> Tidak
-----------------------------	--------------------------------

3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?

<input type="checkbox"/> Ya	<input type="checkbox"/> Tidak
-----------------------------	--------------------------------

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1

2

3

4

5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

Kode Kuesioner : 1BCE

SESI 4

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan **telah memiliki sistem *reward* yang adil**, seperti memberikan **bonus dalam jumlah yang sama** dan sampai saat ini pun, jarang ada karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, **atasan saya yang bernama Edi**, dia dikenal sebagai **orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya**, seperti telah **memperlakukan Martha secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar **Pak Edi** berbincang dengan Bu Sari yang merupakan pemilik dari *Largo Corporation*. Selama percakapan, Pak Edi membuat keputusan untuk **membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar**. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari *Largo Corporation* **jauh lebih tinggi** daripada harga tawaran *supplier* lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Pak Edi telah melakukan kerjasama dengan *Largo Corporation* **selama bertahun-tahun** dan Pak Edi **selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian**.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. **Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi**

4. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?

Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1

2

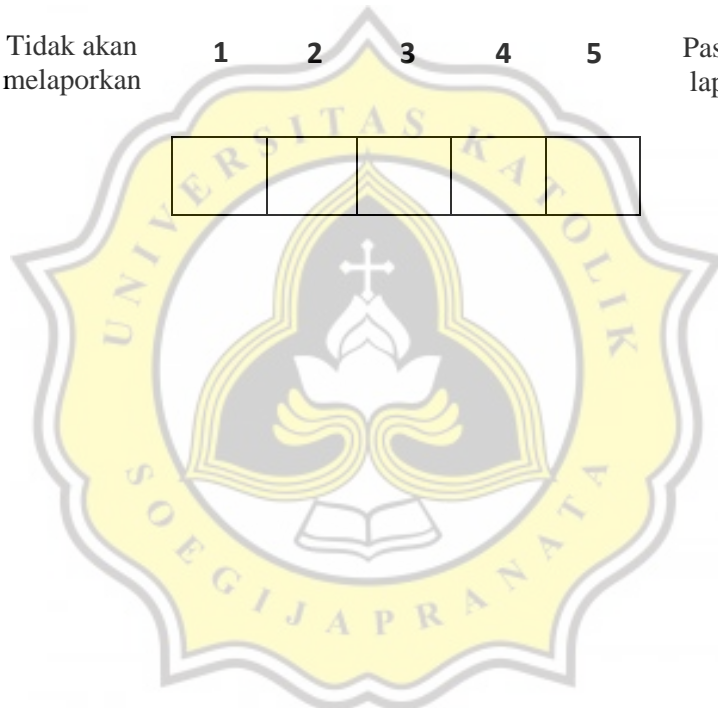
3

4

5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--



Kode Responden :06

Silahkan mengisi identitas Anda!

IDENTITAS RESPONDEN	
Nama :	
NIM :	

Gender : Laki-laki Perempuan

IPK :

Asal Sekolah :

Telah menempuh Mata Kuliah Etika Bisnis : Ya / Tidak

***Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.**

Kode Kuesioner : 1

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff pembelian* yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* **memiliki kontrak** dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan *sales* PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, **Pak Edi yang merupakan atasan saya** telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Pak Edi meminta Paul untuk **tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian**. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Pak Edi membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Pak Edi selain telah **melanggar kontrak** perusahaan, juga telah melakukan **penggelapan uang**.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?

Manajer Pembelian *Staff* Pembelian

2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1

2

3

4

5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

Kode Kuesioner : 1B

SESI 2

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang suka membedakan anak buahnya, seperti telah memperlakukan Ayu secara istimewa jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan konfirmasi pada PT. Sukses Makmur dan ternyata harga kain masih sama seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang sengaja membuat salinan tagihan palsu. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata Pak Edi, manajer saya yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Pak Edi sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa Pak Edi telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?

Tidak akan melaporkan **1** **2** **3** **4** **5** Pasti saya laporkan

--	--	--	--	--

Kode Kuesioner : 1BC

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini. Atasan saya bernama **Edi**, dia dikenal sebagai **orang yang suka membedakan anak buahnya**, seperti telah **memperlakukan Dimas secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa **Pak Edi** membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk **dikirimkan ke rumahnya**. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat **tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang**.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi di perusahaan. **Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi di perusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”**.

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan**. **Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.**

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

<input type="checkbox"/> Atasan Anda	<input type="checkbox"/> Teman Sejawat	<input type="checkbox"/> Bawahan Anda
--------------------------------------	--	---------------------------------------

2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?

<input type="checkbox"/> Ya	<input type="checkbox"/> Tidak
-----------------------------	--------------------------------

3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?

<input type="checkbox"/> Ya	<input type="checkbox"/> Tidak
-----------------------------	--------------------------------

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?

Tidak akan melaporkan **1 — 2 — 3 — 4 — 5 —** Pasti saya laporkan

--	--	--	--	--

Kode Kuesioner : 1BCF

SESI 4

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan memiliki **sistem *reward* yang kurang adil**, seperti memberikan **bonus dalam jumlah yang tidak sama** sehingga menyebabkan ada beberapa karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, **atasan saya yang bernama Edi**, dia dikenal sebagai **orang yang suka membedakan anak buahnya**, seperti telah **memperlakukan Martha secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar **Pak Edi** berbincang dengan Bu Sari yang merupakan pemilik dari *Largo Corporation*. Selama percakapan, Pak Edi membuat keputusan untuk **membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar**. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari *Largo Corporation* **jauh lebih tinggi** daripada harga tawaran *supplier* lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Pak Edi telah melakukan kerjasama dengan *Largo Corporation* **selama bertahun-tahun** dan Pak Edi **selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian**.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. **Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi**

4. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?

Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1

2

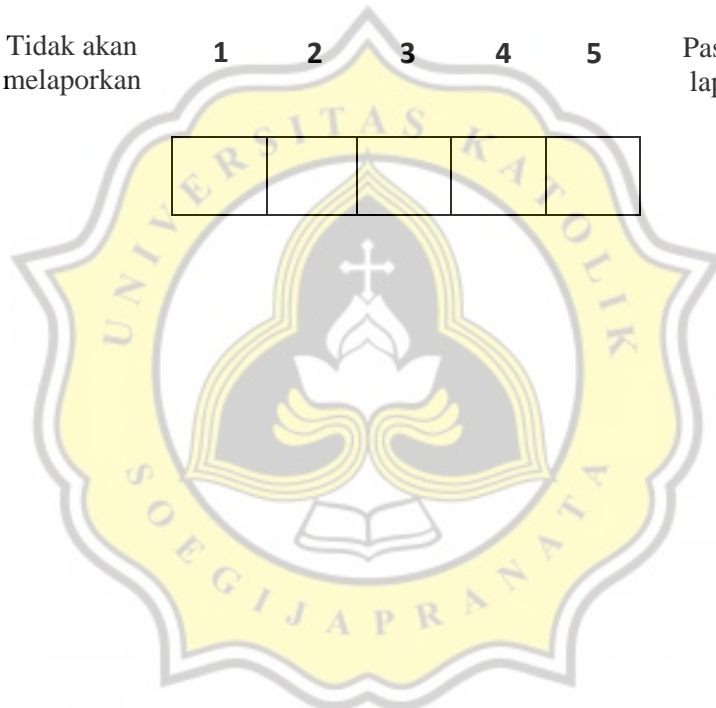
3

4

5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--



Kode Responden : 07

Silahkan mengisi identitas Anda!

IDENTITAS RESPONDEN	
Nama :	
NIM :	

Gender : Laki-laki Perempuan

IPK :

Asal Sekolah :

Telah menempuh Mata Kuliah Etika Bisnis : Ya / Tidak

***Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.**

Kode Kuesioner : 1

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff pembelian* yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* **memiliki kontrak** dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan *sales* PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, **Pak Edi yang merupakan atasan saya** telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Pak Edi meminta Paul untuk **tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian**. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Pak Edi membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Pak Edi selain telah **melanggar kontrak** perusahaan, juga telah melakukan **penggelapan uang**.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?

Manajer Pembelian *Staff* Pembelian

2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5 —

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

SESI 2

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama **Edi**, dia dikenal sebagai **orang yang suka membedakan anak buahnya**, seperti telah **memperlakukan Ayu secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima **tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya**. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan **konfirmasi** pada PT. Sukses Makmur dan ternyata **harga kain masih sama** seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang **sengaja membuat salinan tagihan palsu**. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata **Pak Edi, manajer saya** yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Pak Edi sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa **Pak Edi telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu**.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?

Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5 —

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini. Atasan saya bernama **Edi**, dia dikenal sebagai **orang yang suka membedakan anak buahnya**, seperti telah **memperlakukan Dimas secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa **Pak Edi** membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk **dikirimkan ke rumahnya**. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat **tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang**.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi di perusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi di perusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X.**

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?

Tidak akan melaporkan **1 — 2 — 3 — 4 — 5 —** Pasti saya laporkan

--	--	--	--	--

SESI 4

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan **telah memiliki sistem *reward* yang adil**, seperti memberikan **bonus dalam jumlah yang sama** dan sampai saat ini pun, jarang ada karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, **atasan saya yang bernama Edi**, dia dikenal sebagai **orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya**, seperti telah **memperlakukan Martha secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar **Pak Edi** berbincang dengan Bu Sari yang merupakan pemilik dari *Largo Corporation*. Selama percakapan, Pak Edi membuat keputusan untuk **membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar**. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari *Largo Corporation* **jauh lebih tinggi** daripada harga tawaran *supplier* lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Pak Edi telah melakukan kerjasama dengan *Largo Corporation* **selama bertahun-tahun** dan Pak Edi **selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian**.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan

melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X**. Saya juga mendapat informasi, ternyata Cindy dan Anton mendapatkan **bonus dengan jumlah yang sama** sebesar Rp. 3.000.000,00.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

4. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?

Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

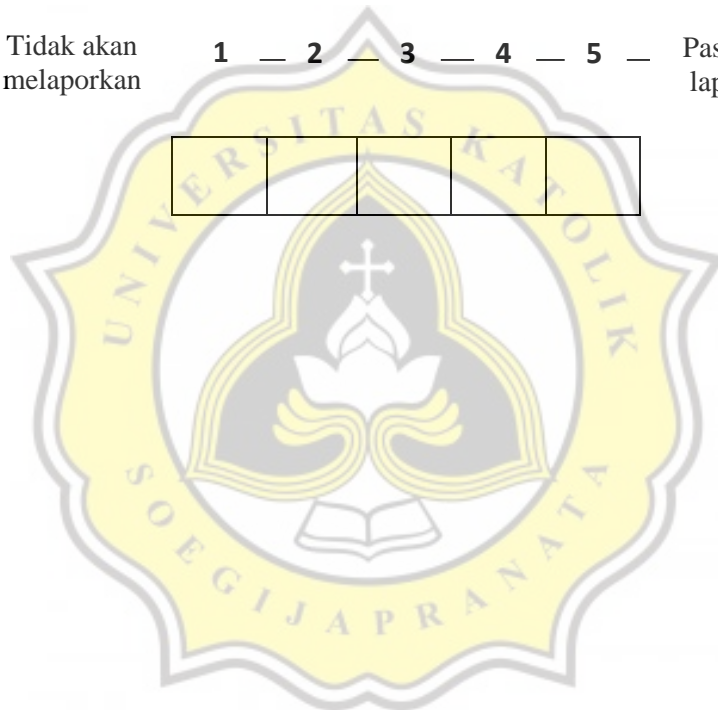
Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5 —

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--	--



Kode Responden : **08**

Silahkan mengisi identitas Anda!

IDENTITAS RESPONDEN	
Nama :	
NIM :	

Gender : Laki-laki Perempuan

IPK :

Asal Sekolah :

Telah menempuh Mata Kuliah Etika Bisnis : Ya / Tidak

***Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.**

Kode Kuesioner : 1

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff pembelian* yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* **memiliki kontrak** dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan *sales* PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, **Pak Edi yang merupakan atasan saya** telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Pak Edi meminta Paul untuk **tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian**. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Pak Edi membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Pak Edi selain telah **melanggar kontrak** perusahaan, juga telah melakukan **penggelapan uang**.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?

Manajer Pembelian *Staff* Pembelian

2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1

2

3

4

5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

SESI 2

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini. Atasan saya bernama **Edi**, dia dikenal sebagai **orang yang suka membedakan anak buahnya**, seperti telah **memperlakukan Ayu secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima **tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya**. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan **konfirmasi** pada PT. Sukses Makmur dan ternyata **harga kain masih sama** seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang **sengaja membuat salinan tagihan palsu**. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata **Pak Edi, manajer saya** yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Pak Edi sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa **Pak Edi telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu**.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?

Tidak akan melaporkan **1 — 2 — 3 — 4 — 5 —** Pasti saya laporkan

--	--	--	--	--

Kode Kuesioner : 1BD

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini. Atasan saya bernama **Edi**, dia dikenal sebagai **orang yang suka membedakan anak buahnya**, seperti telah **memperlakukan Dimas secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa **Pak Edi** membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk **dikirimkan ke rumahnya**. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat **tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang**.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi di perusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi di perusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis

perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X.**

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak

3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 2 3 4 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

SESI 4

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan memiliki **sistem *reward* yang kurang adil**, seperti memberikan **bonus dalam jumlah yang tidak sama** sehingga menyebabkan ada beberapa karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, **atasan saya yang bernama Edi**, dia dikenal sebagai **orang yang suka membedakan anak buahnya**, seperti telah **memperlakukan Martha secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar **Pak Edi** berbincang dengan Bu Sari yang merupakan pemilik dari *Largo Corporation*. Selama percakapan, Pak Edi membuat keputusan untuk **membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar**. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari *Largo Corporation* **jauh lebih tinggi** daripada harga tawaran *supplier* lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Pak Edi telah melakukan kerjasama dengan *Largo Corporation* **selama bertahun-tahun** dan Pak Edi **selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian**.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan

melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X**. Saya juga mendapat informasi, ternyata Cindy dan Anton mendapatkan **bonus namun jumlah yang diterima tidak sama**, dimana Cindy mendapat Rp. 3.000.000,00 sedangkan Anton mendapat Rp. 2.000.000,00.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

4. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?

Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

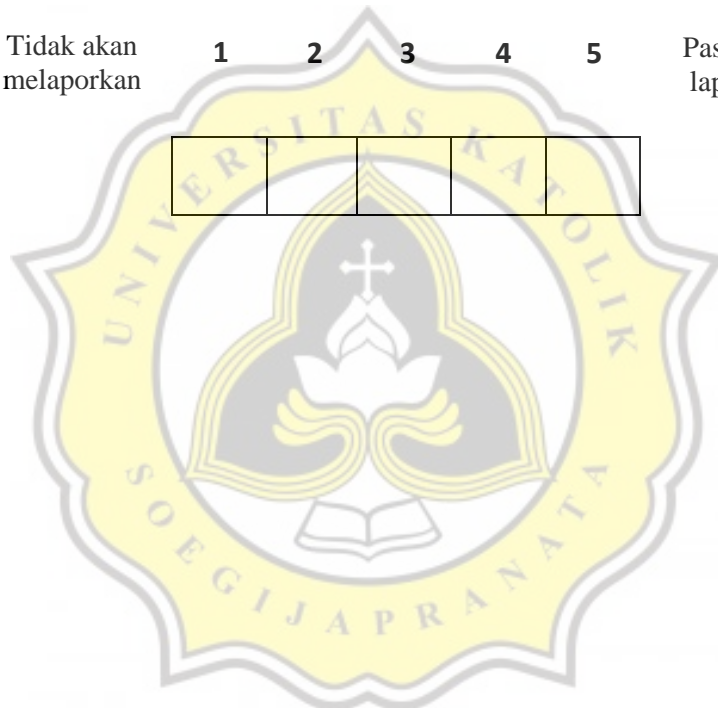
Apakah Anda akan melaporkan Manajer Pembelian Anda, Pak Edi ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 2 3 4 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--	--



Kode Responden : 09

Silahkan mengisi identitas Anda!

IDENTITAS RESPONDEN	
Nama :	
NIM :	

Gender : Laki-laki Perempuan

IPK :

Asal Sekolah :

Telah menempuh Mata Kuliah Etika Bisnis : Ya / Tidak

***Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.**

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff pembelian* yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* **memiliki kontrak** dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan *sales* PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, **Niko yang merupakan *partner kerja saya*** telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk **tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian**. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah **melanggar kontrak** perusahaan, juga telah melakukan **penggelapan uang**.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?

Manajer Pembelian *Staff* Pembelian

2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Niko ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1

2

3

4

5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

SESI 2

KASUS

Saya adalah *staff pembelian* pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan **telah diperlakukan sama**, dan dia juga dikenal sangat *fair dalam bergaul*.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima **tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya**. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan **konfirmasi** pada PT. Sukses Makmur dan ternyata **harga kain masih sama** seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang **sengaja membuat salinan tagihan palsu**. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata **Ayu, partner kerja saya** yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa **Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu**.

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff pembelian* pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan **telah diperlakukan sama**, dan dia juga dikenal sangat *fair dalam bergaul*.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa *partner kerja saya yang bernama Dimas* membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk **dikirimkan ke rumahnya**. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat **tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang**.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. **Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”**.

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan

informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan**. **Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.**

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Dimas ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1

2

3

4

5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

SESI 4

KASUS

Saya adalah *staff pembelian* pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan **telah memiliki sistem *reward* yang adil**, seperti memberikan **bonus dalam jumlah yang sama** dan sampai saat ini pun, jarang ada karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan **telah diperlakukan sama**, dan dia juga dikenal sangat *fair dalam bergaul*.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar *partner kerja saya yang bernama Martha* berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan *Largo Corporation*. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk **membeli kain di *Largo Corporation* selama satu minggu dalam jumlah yang besar**. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari *Largo Corporation* **jauh lebih tinggi** daripada harga tawaran *supplier* lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan *Largo Corporation* **selama bertahun-tahun** dan Martha **selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian**.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan.

Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan**. **Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini**. Saya juga mendapat informasi, bahwa para pelapor mendapatkan **bonus dalam jumlah yang sama**.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

4. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?

Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Martha ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1

2

3

4

5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--



Kode Responden : 10

Silahkan mengisi identitas Anda!

IDENTITAS RESPONDEN	
Nama :	
NIM :	

Gender : Laki-laki Perempuan

IPK :

Asal Sekolah :

Telah menempuh Mata Kuliah Etika Bisnis : Ya / Tidak

***Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.**

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff pembelian* yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* **memiliki kontrak** dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan *sales* PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, **Niko yang merupakan *partner kerja saya*** telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk **tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian**. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah **melanggar kontrak** perusahaan, juga telah melakukan **penggelapan uang**.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?

Manajer Pembelian *Staff* Pembelian

2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Niko ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--	--

SESI 2

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan **telah diperlakukan sama**, dan dia juga dikenal sangat *fair dalam bergaul*.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima **tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya**. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan **konfirmasi** pada PT. Sukses Makmur dan ternyata **harga kain masih sama** seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang **sengaja membuat salinan tagihan palsu**. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata **Ayu, partner kerja saya** yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa **Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu**.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?

Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Ayu ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff pembelian* pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan **telah diperlakukan sama**, dan dia juga dikenal sangat *fair dalam bergaul*.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa *partner kerja saya yang bernama Dimas* membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk **dikirimkan ke rumahnya**. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat **tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang**.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. **Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”**.

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan**. **Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.**

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

<input type="checkbox"/> Atasan Anda	<input type="checkbox"/> Teman Sejawat	<input type="checkbox"/> Bawahan Anda
--------------------------------------	--	---------------------------------------

2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?

<input type="checkbox"/> Ya	<input type="checkbox"/> Tidak
-----------------------------	--------------------------------

3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?

<input type="checkbox"/> Ya	<input type="checkbox"/> Tidak
-----------------------------	--------------------------------

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Dimas ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

SESI 4

KASUS

Saya adalah *staff pembelian* pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan memiliki **sistem *reward* yang kurang adil**, seperti memberikan **bonus dalam jumlah yang tidak sama** sehingga menyebabkan ada beberapa karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan **telah diperlakukan sama**, dan dia juga dikenal sangat ***fair* dalam bergaul**.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar ***partner kerja* saya yang bernama Martha** berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan *Largo Corporation*. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk **membeli kain di *Largo Corporation* selama satu minggu dalam jumlah yang besar**. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari *Largo Corporation* **jauh lebih tinggi** daripada harga tawaran *supplier* lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan *Largo Corporation* **selama bertahun-tahun** dan Martha **selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian**.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan.

Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi di perusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan**. **Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini**. Saya juga mendapat informasi, bahwa para pelapor mendapatkan **bonus tetapi jumlah yang diterima tidak sama**.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

4. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?

Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Martha ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--



Kode Responden : 11

Silahkan mengisi identitas Anda!

IDENTITAS RESPONDEN	
Nama :	
NIM :	

Gender : Laki-laki Perempuan

IPK :

Asal Sekolah :

Telah menempuh Mata Kuliah Etika Bisnis : Ya / Tidak

***Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.**

Kode Kuesioner : 2

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff pembelian* yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. Tugas saya adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* memiliki kontrak dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan *sales* PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, **Niko yang merupakan partner kerja saya** telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk **tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian**. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah **melanggar kontrak** perusahaan, juga telah melakukan **penggelapan uang**.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?

Manajer Pembelian *Staff* Pembelian

2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Niko ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

SESI 2

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama **Edi**, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan **telah diperlakukan sama**, dan dia juga dikenal sangat *fair dalam bergaul*.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima **tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya**. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan **konfirmasi** pada PT. Sukses Makmur dan ternyata **harga kain masih sama** seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang **sengaja membuat salinan tagihan palsu**. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata **Ayu, partner kerja saya** yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa **Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu**.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Ayu ke dalam perusahaan?

Tidak akan melaporkan 1 — 2 — 3 — 4 — 5 Pasti saya laporkan

--	--	--	--	--

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama **Edi**, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan **telah diperlakukan sama**, dan dia juga dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa *partner kerja saya yang bernama Dimas* membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk **dikirimkan ke rumahnya**. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat **tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang**.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X.**

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Dimas ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

SESI 4

KASUS

Saya adalah *staff pembelian* pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan **telah memiliki sistem *reward* yang adil**, seperti memberikan **bonus dalam jumlah yang sama** dan sampai saat ini pun, jarang ada karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan **telah diperlakukan sama**, dan dia juga dikenal sangat *fair dalam bergaul*.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar *partner kerja saya yang bernama Martha* berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan *Largo Corporation*. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk **membeli kain di *Largo Corporation* selama satu minggu dalam jumlah yang besar**. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari *Largo Corporation* **jauh lebih tinggi** daripada harga tawaran *supplier* lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan *Largo Corporation* **selama bertahun-tahun** dan Martha **selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian**.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan.

Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X**. Saya juga mendapat informasi, ternyata Cindy dan Anton mendapatkan **bonus dengan jumlah yang sama** sebesar Rp. 3.000.000,00.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

4. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?

Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Martha ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--



Kode Responden : 12

Silahkan mengisi identitas Anda!

IDENTITAS RESPONDEN	
Nama :	
NIM :	

Gender : Laki-laki Perempuan

IPK :

Asal Sekolah :

Telah menempuh Mata Kuliah Etika Bisnis : Ya / Tidak

***Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.**

Kode Kuesioner : 2

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff pembelian* yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* **memiliki kontrak** dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan *sales* PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, **Niko yang merupakan *partner kerja saya*** telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk **tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian**. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah **melanggar kontrak** perusahaan, juga telah melakukan **penggelapan uang**.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?

Manajer Pembelian *Staff* Pembelian

2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Niko ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

SESI 2

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan **telah diperlakukan sama**, dan dia juga dikenal sangat *fair dalam bergaul*.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima **tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya**. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan **konfirmasi** pada PT. Sukses Makmur dan ternyata **harga kain masih sama** seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang **sengaja membuat salinan tagihan palsu**. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata **Ayu, partner kerja saya** yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa **Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu**.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Ayu ke dalam perusahaan?

Tidak akan melaporkan 1 — 2 — 3 — 4 — 5 Pasti saya laporkan

--	--	--	--	--

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff pembelian* pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan **telah diperlakukan sama**, dan dia juga dikenal sangat *fair dalam bergaul*.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa *partner kerja saya yang bernama Dimas* membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk **dikirimkan ke rumahnya**. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat **tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang**.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X.**

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Dimas ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

SESI 4

KASUS

Saya adalah *staff pembelian* pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan memiliki **sistem reward yang kurang adil**, seperti memberikan **bonus dalam jumlah yang tidak sama** sehingga menyebabkan ada beberapa karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membedakan anak buahnya termasuk saya atau dengan kata lain semua karyawan **telah diperlakukan sama**, dan dia juga dikenal sangat **fair dalam bergaul**.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar **partner kerja saya yang bernama Martha** berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan *Largo Corporation*. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk **membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar**. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari *Largo Corporation* **jauh lebih tinggi** daripada harga tawaran *supplier* lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan *Largo Corporation* **selama bertahun-tahun** dan Martha **selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian**.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan.

Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X**. Saya juga mendapat informasi, ternyata Cindy dan Anton mendapatkan **bonus namun jumlah yang diterima tidak sama**, dimana Cindy mendapat Rp. 3.000.000,00 sedangkan Anton mendapat Rp. 2.000.000,00.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

4. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?

Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Martha ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--



Kode Responden : 13

Silahkan mengisi identitas Anda!

IDENTITAS RESPONDEN	
Nama :	
NIM :	

Gender : Laki-laki Perempuan

IPK :

Asal Sekolah :

Telah menempuh Mata Kuliah Etika Bisnis : Ya / Tidak

***Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.**

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff pembelian* yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* **memiliki kontrak** dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan *sales* PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, **Niko yang merupakan *partner kerja saya*** telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk **tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian**. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah **melanggar kontrak** perusahaan, juga telah melakukan **penggelapan uang**.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?

Manajer Pembelian *Staff* Pembelian

2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Niko ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

SESI 2

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai **orang yang suka membedakan anak buahnya**, seperti telah **memperlakukan Ayu secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima **tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya**. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan **konfirmasi** pada PT. Sukses Makmur dan ternyata **harga kain masih sama** seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang **sengaja membuat salinan tagihan palsu**. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata **Ayu, partner kerja saya** yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa **Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu**.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Ayu ke dalam perusahaan?

Tidak akan melaporkan 1 — 2 — 3 — 4 — 5 Pasti saya laporkan

--	--	--	--	--

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai **orang yang suka membedakan anak buahnya**, seperti telah **memperlakukan Dimas secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa **partner kerja saya yang bernama Dimas** membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk **dikirimkan ke rumahnya**. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat **tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang**.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. **Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”**.

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan

informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan**. **Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.**

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Dimas ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

SESI 4

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan **telah memiliki sistem *reward* yang adil**, seperti memberikan **bonus dalam jumlah yang sama** dan sampai saat ini pun, jarang ada karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, atasan saya yang bernama Edi, dia dikenal sebagai **orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya**, seperti telah **memperlakukan Martha secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar *partner kerja* saya yang bernama **Martha** berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan dari *Largo Corporation*. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk **membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar**. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari *Largo Corporation* **jauh lebih tinggi** daripada harga tawaran *supplier* lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan *Largo Corporation* **selama bertahun-tahun** dan Martha **selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian**.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan.

Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan. Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.** Saya juga mendapat informasi, bahwa para pelapor mendapatkan **bonus dalam jumlah yang sama.**

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

4. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?

Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Martha ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--



Kode Responden : 14

Silahkan mengisi identitas Anda!

IDENTITAS RESPONDEN	
Nama :	
NIM :	

Gender : Laki-laki Perempuan

IPK :

Asal Sekolah :

Telah menempuh Mata Kuliah Etika Bisnis : Ya / Tidak

***Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.**

Kode Kuesioner : 2

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff pembelian* yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* **memiliki kontrak** dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan *sales* PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, **Niko yang merupakan *partner kerja saya*** telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk **tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian**. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah **melanggar kontrak** perusahaan, juga telah melakukan **penggelapan uang**.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?

Manajer Pembelian *Staff* Pembelian

2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Niko ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

SESI 2

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai **orang yang suka membedakan anak buahnya**, seperti telah **memperlakukan Ayu secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima **tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya**. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan **konfirmasi** pada PT. Sukses Makmur dan ternyata **harga kain masih sama** seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang **sengaja membuat salinan tagihan palsu**. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata **Ayu, partner kerja saya** yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa **Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu**.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

<input type="checkbox"/> Atasan Anda	<input type="checkbox"/> Teman Sejawat	<input type="checkbox"/> Bawahan Anda
--------------------------------------	--	---------------------------------------

2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?

<input type="checkbox"/> Ya	<input type="checkbox"/> Tidak
-----------------------------	--------------------------------

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Ayu ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai **orang yang suka membedakan anak buahnya**, seperti telah **memperlakukan Dimas secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa **partner kerja saya yang bernama Dimas** membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk **dikirimkan ke rumahnya**. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat **tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang**.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. **Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”**.

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan

informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan**. **Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.**

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Dimas ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

SESI 4

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan memiliki **sistem *reward* yang kurang adil**, seperti memberikan **bonus dalam jumlah yang tidak sama** sehingga menyebabkan ada beberapa karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, atasan saya yang bernama Edi, dia dikenal sebagai **orang yang suka membedakan anak buahnya**, seperti telah **memperlakukan Martha secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar ***partner kerja* saya yang bernama Martha** berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan dari *Largo Corporation*. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk **membeli kain di *Largo Corporation* selama satu minggu dalam jumlah yang besar**. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari *Largo Corporation* **jauh lebih tinggi** daripada harga tawaran *supplier* lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan *Largo Corporation* **selama bertahun-tahun** dan Martha **selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian**.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi di perusahaan.

Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut.. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan. Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.** Saya juga mendapat informasi, bahwa para pelapor mendapatkan **bonus tetapi jumlah yang diterima tidak sama.**

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

4. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?

Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Martha ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--



Kode Responden : 15

Silahkan mengisi identitas Anda!

IDENTITAS RESPONDEN	
Nama :	
NIM :	

Gender : Laki-laki Perempuan

IPK :

Asal Sekolah :

Telah menempuh Mata Kuliah Etika Bisnis : Ya / Tidak

***Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.**

Kode Kuesioner : 2

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff pembelian* yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* **memiliki kontrak** dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan *sales* PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, **Niko yang merupakan *partner kerja saya*** telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk **tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian**. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah **melanggar kontrak** perusahaan, juga telah melakukan **penggelapan uang**.

SESI 2

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai **orang yang suka membedakan anak buahnya**, seperti telah **memperlakukan Ayu secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima **tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya**. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan **konfirmasi** pada PT. Sukses Makmur dan ternyata **harga kain masih sama** seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang **sengaja membuat salinan tagihan palsu**. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata **Ayu, partner kerja saya** yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa **Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu**.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Ayu ke dalam perusahaan?

Tidak akan melaporkan 1 — 2 — 3 — 4 — 5 Pasti saya laporkan

--	--	--	--	--

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai **orang yang suka membedakan anak buahnya**, seperti telah **memperlakukan Dimas secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa **partner kerja saya yang bernama Dimas** membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk **dikirimkan ke rumahnya**. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat **tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang**.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X.**

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Dimas ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

Kode Kuesioner : 2BDE

SESI 4

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan **telah memiliki sistem *reward* yang adil**, seperti memberikan **bonus dalam jumlah yang sama** dan sampai saat ini pun, jarang ada karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, atasan saya yang bernama Edi, dia dikenal sebagai **orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya**, seperti telah **memperlakukan Martha secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar ***partner kerja* saya yang bernama Martha** berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan dari *Largo Corporation*. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk **membeli kain di *Largo Corporation* selama satu minggu dalam jumlah yang besar**. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari *Largo Corporation* **jauh lebih tinggi** daripada harga tawaran *supplier* lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan *Largo Corporation* **selama bertahun-tahun** dan Martha **selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian**.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan.

Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X**. Saya juga mendapat informasi, ternyata Cindy dan Anton mendapatkan **bonus dengan jumlah yang sama** sebesar Rp. 3.000.000,00.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

<input type="checkbox"/> Atasan Anda	<input type="checkbox"/> Teman Sejawat	<input type="checkbox"/> Bawahan Anda
--------------------------------------	--	---------------------------------------

2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?

<input type="checkbox"/> Ya	<input type="checkbox"/> Tidak
-----------------------------	--------------------------------

3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?

<input type="checkbox"/> Ya	<input type="checkbox"/> Tidak
-----------------------------	--------------------------------

4. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?

Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Martha ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--



Kode Responden : 16

Silahkan mengisi identitas Anda!

IDENTITAS RESPONDEN	
Nama :	
NIM :	

Gender : Laki-laki Perempuan

IPK :

Asal Sekolah :

Telah menempuh Mata Kuliah Etika Bisnis : Ya / Tidak

***Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.**

Kode Kuesioner : 2

SESI 1

KASUS

Saya adalah *staff pembelian* yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* **memiliki kontrak** dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan *sales* PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, **Niko yang merupakan *partner kerja saya*** telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk **tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian**. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah **melanggar kontrak** perusahaan, juga telah melakukan **penggelapan uang**.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?

Manajer Pembelian *Staff* Pembelian

2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Niko ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

SESI 2

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai **orang yang suka membedakan anak buahnya**, seperti telah **memperlakukan Ayu secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima **tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya**. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan **konfirmasi** pada PT. Sukses Makmur dan ternyata **harga kain masih sama** seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang **sengaja membuat salinan tagihan palsu**. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata **Ayu, partner kerja saya** yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa **Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu**.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Ayu ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

Kode Kuesioner : 2BD

SESI 3

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini. Atasan saya bernama Edi, dia dikenal sebagai **orang yang suka membedakan anak buahnya**, seperti telah **memperlakukan Dimas secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Beberapa hari yang lalu saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa **partner kerja yang bernama Dimas** membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk **dikirimkan ke rumahnya**. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat **tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang**.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi di perusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi di perusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut "Saluran Anonim".

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X.**

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Dimas ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

SESI 4

KASUS

Saya adalah *staff* pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan memiliki **sistem *reward* yang kurang adil**, seperti memberikan **bonus dalam jumlah yang tidak sama** sehingga menyebabkan ada beberapa karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, atasan saya yang bernama Edi, dia dikenal sebagai **orang yang suka membedakan anak buahnya**, seperti telah **memperlakukan Martha secara istimewa** jika dibandingkan saya dan *staff* pembelian lainnya dan dia juga **dikenal sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar ***partner* kerja saya yang bernama Martha** berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan dari *Largo Corporation*. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk **membeli kain di *Largo Corporation* selama satu minggu dalam jumlah yang besar**. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari *Largo Corporation* **jauh lebih tinggi** daripada harga tawaran *supplier* lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan *Largo Corporation* **selama bertahun-tahun** dan Martha **selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian**.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan.

Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X**. Saya juga mendapat informasi, ternyata Cindy dan Anton mendapatkan **bonus namun jumlah yang diterima tidak sama**, dimana Cindy mendapat Rp. 3.000.000,00 sedangkan Anton mendapat Rp. 2.000.000,00.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

4. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?

Ya

Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *partner* kerja Anda, Martha ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--



Kode Responden : 17

Silahkan mengisi identitas Anda!

IDENTITAS RESPONDEN	
Nama :	
NIM :	

Gender : Laki-laki Perempuan

IPK :

Asal SMA/SMK :

Telah menempuh Mata Kuliah Etika Bisnis : Ya / Tidak (*lingkari yang benar)

***Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.**

Kode Kuesioner : 3

SESI 1

KASUS

Saya adalah Manajer pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. Tugas saya adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* memiliki kontrak dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan *sales* PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, Niko yang merupakan salah satu anak buah saya telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah melanggar kontrak perusahaan, juga telah melakukan penggelapan uang.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?

Manajer Pembelian *Staff* Pembelian

2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Niko ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

Kode Kuesioner : 3A

SESI 2

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buah saya atau dengan kata lain **semua karyawan telah saya perlakukan sama**, dan saya dikenal sangat *fair dalam bergaul*.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima **tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya**. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan **konfirmasi** pada PT. Sukses Makmur dan ternyata **harga kain masih sama** seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang **sengaja membuat salinan tagihan palsu**. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata **Ayu, salah satu dari anak buah saya** yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa **Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu**.

Kode Kuesioner : 3AC

SESI 3

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membedakan anak buah saya atau dengan kata lain **semua karyawan telah saya perlakukan sama**, dan saya dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Beberapa hari yang lalu, saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa **Dimas, salah satu dari anak buah saya** membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk **dikirimkan ke rumahnya**. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat **tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang**.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. **Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”**.

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan**. **Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.**

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Dimas ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--



Kode Kuesioner : 3ACE

SESI 4

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan **telah memiliki sistem *reward* yang adil**, seperti memberikan **bonus dalam jumlah yang sama** dan sampai saat ini pun, jarang ada karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membedakan anak buah saya atau dengan kata lain **semua karyawan telah saya perlakukan sama**, dan saya dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar **Martha, salah satu dari anak buah saya** sedang berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan *Largo Corporation*. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk **membeli kain di *Largo Corporation* selama satu minggu dalam jumlah yang besar**. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari *Largo Corporation* **jauh lebih tinggi** daripada harga tawaran *supplier* lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan *Largo Corporation* **selama bertahun-tahun** dan Martha **selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian**.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi di perusahaan. **Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi**

4. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?

Ya

Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Martha ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1

2

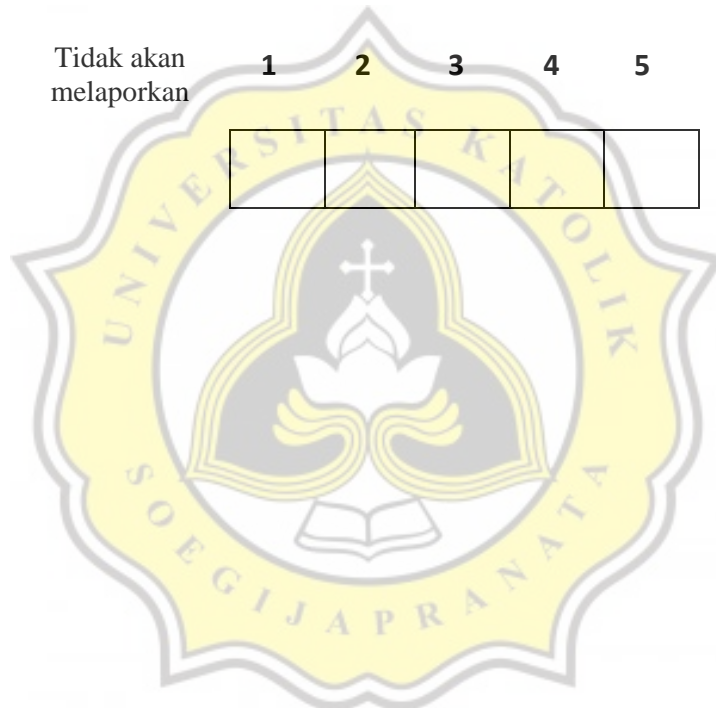
3

4

5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--



Kode Responden : 18

Silahkan mengisi identitas Anda!

IDENTITAS RESPONDEN	
Nama :	
NIM :	

Gender : Laki-laki Perempuan

IPK :

Asal Sekolah :

Telah menempuh Mata Kuliah Etika Bisnis : Ya / Tidak

***Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.**

SESI 1

KASUS

Saya adalah Manajer pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* **memiliki kontrak** dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan *sales* PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, **Niko yang merupakan salah satu anak buah saya** telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk **tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian**. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah **melanggar kontrak** perusahaan, juga telah melakukan **penggelapan uang**.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?

Manajer Pembelian *Staff* Pembelian

2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Niko ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

Kode Kuesioner : 3A

SESI 2

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buah saya atau dengan kata lain **semua karyawan telah saya perlakukan sama**, dan saya dikenal sangat *fair dalam bergaul*.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima **tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya**. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan **konfirmasi** pada PT. Sukses Makmur dan ternyata **harga kain masih sama** seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang **sengaja membuat salinan tagihan palsu**. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata **Ayu, salah satu dari anak buah saya** yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa **Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu**.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Ayu ke dalam perusahaan?

Tidak akan melaporkan 1 — 2 — 3 — 4 — 5 Pasti saya laporkan

--	--	--	--	--

Kode Kuesioner : 3AC

SESI 3

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membedakan anak buah saya atau dengan kata lain **semua karyawan telah saya perlakukan sama**, dan saya dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Beberapa hari yang lalu, saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa **Dimas, salah satu dari anak buah saya** membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk **dikirimkan ke rumahnya**. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat **tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang**.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi di perusahaan. **Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi di perusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”**.

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan**. **Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.**

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Dimas ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

Kode Kuesioner : 3ACF

SESI 4

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan memiliki **sistem reward yang kurang adil**, seperti memberikan **bonus dalam jumlah yang tidak sama** sehingga menyebabkan ada beberapa karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membedakan anak buah saya atau dengan kata lain **semua karyawan telah saya perlakukan sama**, dan saya dikenal sangat **fair dalam bergaul**.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar **Martha, salah satu dari anak buah saya** sedang berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan *Largo Corporation*. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk **membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar**. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari *Largo Corporation* **jauh lebih tinggi** daripada harga tawaran *supplier* lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan *Largo Corporation* **selama bertahun-tahun** dan Martha **selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian**.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi di perusahaan.

Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan. Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.** Saya juga mendapat informasi, bahwa para pelapor mendapatkan **bonus tetapi jumlah yang diterima tidak sama.**

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

4. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?

Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Martha ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--



Kode Responden : 19

Silahkan mengisi identitas Anda!

IDENTITAS RESPONDEN	
Nama :	
NIM :	

Gender : Laki-laki Perempuan

IPK :

Asal Sekolah :

Telah menempuh Mata Kuliah Etika Bisnis : Ya / Tidak

***Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.**

SESI 1

KASUS

Saya adalah Manajer pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* **memiliki kontrak** dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan *sales* PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, **Niko yang merupakan salah satu anak buah saya** telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk **tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian**. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah **melanggar kontrak** perusahaan, juga telah melakukan **penggelapan uang**.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?

Manajer Pembelian *Staff* Pembelian

2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Niko ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

SESI 2

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buah saya atau dengan kata lain **semua karyawan telah saya perlakukan sama**, dan saya dikenal sangat *fair dalam bergaul*.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima **tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya**. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan **konfirmasi** pada PT. Sukses Makmur dan ternyata **harga kain masih sama** seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang **sengaja membuat salinan tagihan palsu**. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata **Ayu, salah satu dari anak buah saya** yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa **Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu**.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Ayu ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

Kode Kuesioner : 3AD

SESI 3

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buah saya atau dengan kata lain **semua karyawan telah saya perlakukan sama**, dan saya dikenal sangat *fair dalam bergaul*.

Beberapa hari yang lalu, saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa **Dimas, salah satu dari anak buah saya** membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk **dikirimkan ke rumahnya**. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat **tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang**.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X**.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Dimas ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--



SESI 4

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan **telah memiliki sistem *reward* yang adil**, seperti memberikan **bonus dalam jumlah yang sama** dan sampai saat ini pun, jarang ada karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membedakan anak buah saya atau dengan kata lain **semua karyawan telah saya perlakukan sama**, dan saya dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar **Martha, salah satu dari anak buah saya** sedang berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan *Largo Corporation*. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk **membeli kain di *Largo Corporation* selama satu minggu dalam jumlah yang besar**. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari *Largo Corporation* **jauh lebih tinggi** daripada harga tawaran *supplier* lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan *Largo Corporation* **selama bertahun-tahun** dan Martha **selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian**.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi di perusahaan.

Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X**. Saya juga mendapat informasi, ternyata Cindy dan Anton mendapatkan **bonus dengan jumlah yang sama** sebesar Rp. 3.000.000,00.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

4. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?

Ya

Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Martha ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--



Kode Responden : 20

Silahkan mengisi identitas Anda!

IDENTITAS RESPONDEN	
Nama :	
NIM :	

Gender : Laki-laki Perempuan

IPK :

Asal Sekolah :

Telah menempuh Mata Kuliah Etika Bisnis : Ya / Tidak

***Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.**

Kode Kuesioner : 3

SESI 1

KASUS

Saya adalah Manajer pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* **memiliki kontrak** dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan *sales* PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, **Niko yang merupakan salah satu anak buah saya** telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk **tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian**. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah **melanggar kontrak** perusahaan, juga telah melakukan **penggelapan uang**.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?

Manajer Pembelian *Staff* Pembelian

2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Niko ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

SESI 2

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buah saya atau dengan kata lain **semua karyawan telah saya perlakukan sama**, dan saya dikenal sangat *fair dalam bergaul*.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima **tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya**. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan **konfirmasi** pada PT. Sukses Makmur dan ternyata **harga kain masih sama** seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang **sengaja membuat salinan tagihan palsu**. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata **Ayu, salah satu dari anak buah saya** yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa **Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu**.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?

Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Ayu ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

Kode Kuesioner : 3AD

SESI 3

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buah saya atau dengan kata lain **semua karyawan telah saya perlakukan sama**, dan saya dikenal sangat *fair dalam bergaul*.

Beberapa hari yang lalu, saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa **Dimas, salah satu dari anak buah saya** membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk **dikirimkan ke rumahnya**. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat **tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang**.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X.**

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Dimas ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5 .

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

SESI 4

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan memiliki **sistem reward yang kurang adil**, seperti memberikan **bonus dalam jumlah yang tidak sama** sehingga menyebabkan ada beberapa karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai orang yang baik, tidak pernah membeda-bedakan anak buah saya atau dengan kata lain **semua karyawan telah saya perlakukan sama**, dan saya dikenal sangat *fair* dalam bergaul.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar **Martha, salah satu dari anak buah saya** sedang berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan *Largo Corporation*. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk **membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar**. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari *Largo Corporation* **jauh lebih tinggi** daripada harga tawaran *supplier* lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan *Largo Corporation* **selama bertahun-tahun** dan Martha **selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian**.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi di perusahaan.

Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X**. Saya juga mendapat informasi, ternyata Cindy dan Anton mendapatkan **bonus namun jumlah yang diterima tidak sama**, dimana Cindy mendapat Rp. 3.000.000,00 sedangkan Anton mendapat Rp. 2.000.000,00.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

4. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?

Ya

Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

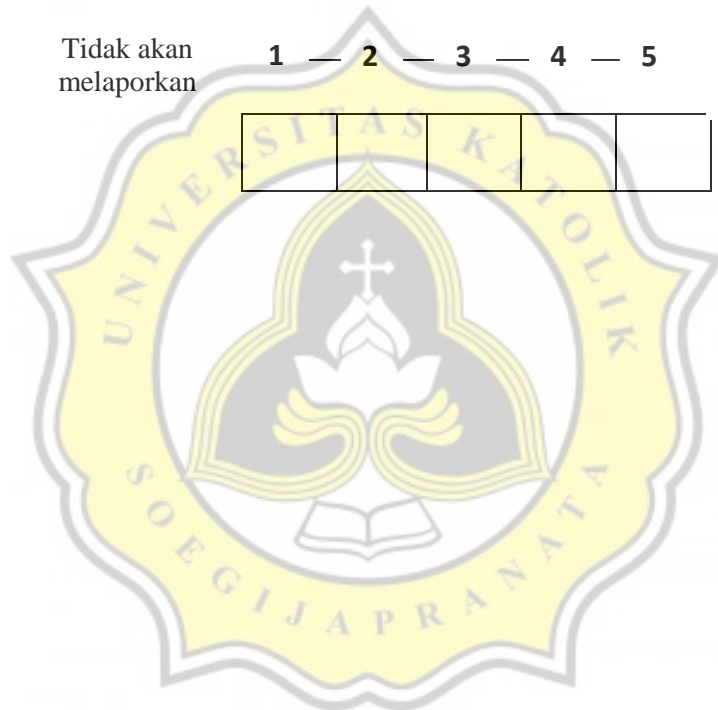
Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Martha ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--



Kode Responden : 21

Silahkan mengisi identitas Anda!

IDENTITAS RESPONDEN	
Nama :	
NIM :	

Gender : Laki-laki Perempuan

IPK :

Asal Sekolah :

Telah menempuh Mata Kuliah Etika Bisnis : Ya / Tidak

***Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.**

Kode Kuesioner : 3

SESI 1

KASUS

Saya adalah Manajer pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* **memiliki kontrak** dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan *sales* PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, **Niko yang merupakan salah satu anak buah saya** telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk **tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian**. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah **melanggar kontrak** perusahaan, juga telah melakukan **penggelapan uang**.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?

Manajer Pembelian *Staff* Pembelian

2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Niko ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

Kode Kuesioner : 3B

SESI 2

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai **orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya**, seperti saya telah **memperlakukan Ayu secara istimewa** jika dibandingkan dengan anak buah saya yang lain dan saya juga dikenal sedikit **pilih-pilih dalam bergaul**.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima **tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya**. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan **konfirmasi** pada PT. Sukses Makmur dan ternyata **harga kain masih sama** seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang **sengaja membuat salinan tagihan palsu**. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata **Ayu, salah satu dari anak buah saya** yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa **Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu**.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Ayu ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

Kode Kuesioner : 3BC

SESI 3

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai **orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya**, seperti saya telah **memperlakukan Dimas secara istimewa** jika dibandingkan dengan anak buah saya yang lain dan saya juga dikenal sedikit **pilih-pilih dalam bergaul**.

Beberapa hari yang lalu, saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa **Dimas, salah satu dari anak buah saya** membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk **dikirimkan ke rumahnya**. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat **tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang**.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. **Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”**.

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan**. **Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.**

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Dimas ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

Kode Kuesioner : 3BCE

SESI 4

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan **telah memiliki sistem reward yang adil**, seperti memberikan **bonus dalam jumlah yang sama** dan sampai saat ini pun, jarang ada karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai **orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya**, seperti saya telah **memperlakukan Martha secara istimewa** jika dibandingkan dengan anak buah saya yang lain dan saya juga dikenal **sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar **Martha, salah satu dari anak buah saya** sedang berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan *Largo Corporation*. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk **membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar**. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari *Largo Corporation* **jauh lebih tinggi** daripada harga tawaran *supplier* lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan *Largo Corporation* **selama bertahun-tahun** dan Martha **selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian**.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi di perusahaan.

Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan. Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini.** Saya juga mendapat informasi, bahwa para pelapor mendapatkan **bonus dalam jumlah yang sama.**

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

4. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?

Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

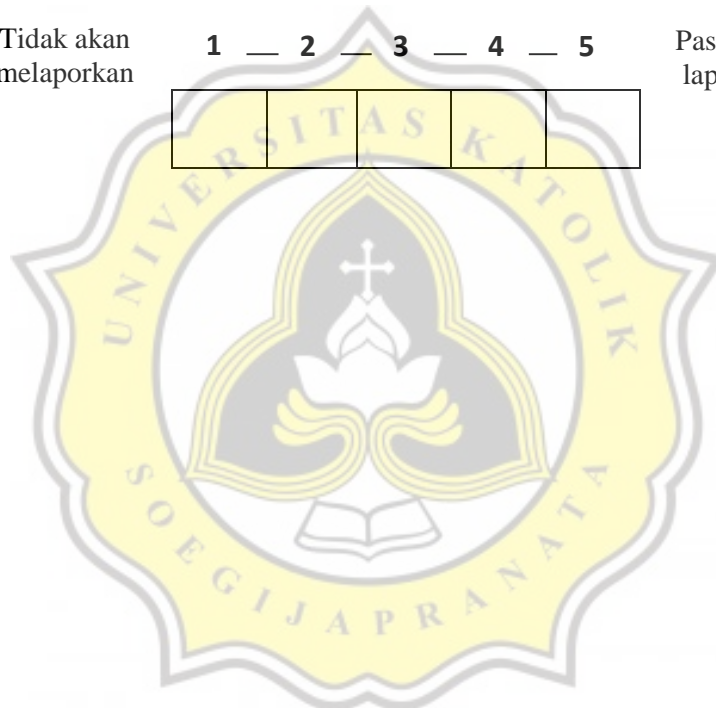
Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Martha ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--



Kode Responden : 22

Silahkan mengisi identitas Anda!

IDENTITAS RESPONDEN	
Nama :	
NIM :	

Gender : Laki-laki Perempuan

IPK :

Asal Sekolah :

Telah menempuh Mata Kuliah Etika Bisnis : Ya / Tidak

***Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.**

Kode Kuesioner : 3

SESI 1

KASUS

Saya adalah Manajer pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* **memiliki kontrak** dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan *sales* PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, **Niko yang merupakan salah satu anak buah saya** telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk **tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian**. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah **melanggar kontrak** perusahaan, juga telah melakukan **penggelapan uang**.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?

Manajer Pembelian *Staff* Pembelian

2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Niko ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

SESI 2

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai **orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya**, seperti saya telah **memperlakukan Ayu secara istimewa** jika dibandingkan dengan anak buah saya yang lain dan saya juga dikenal **sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima **tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya**. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan **konfirmasi** pada PT. Sukses Makmur dan ternyata **harga kain masih sama** seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang **sengaja membuat salinan tagihan palsu**. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata **Ayu, salah satu dari anak buah saya** yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa **Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu**.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?

Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Ayu ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

Kode Kuesioner : 3BC

SESI 3

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai **orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya**, seperti saya telah **memperlakukan Dimas secara istimewa** jika dibandingkan dengan anak buah saya yang lain dan saya juga dikenal sedikit **pilih-pilih dalam bergaul**.

Beberapa hari yang lalu, saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa **Dimas, salah satu dari anak buah saya** membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk **dikirimkan ke rumahnya**. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat **tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang**.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. **Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”**.

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

Kode Kuesioner : 3BCF

SESI 4

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan memiliki **sistem *reward* yang kurang adil**, seperti memberikan **bonus dalam jumlah yang tidak sama** sehingga menyebabkan ada beberapa karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai **orang yang suka membedakan anak buahnya**, seperti saya telah **memperlakukan Martha secara istimewa** jika dibandingkan dengan anak buah saya yang lain dan saya juga dikenal **sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar **Martha, salah satu dari anak buah saya** sedang berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan *Largo Corporation*. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk **membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar**. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari *Largo Corporation* **jauh lebih tinggi** daripada harga tawaran *supplier* lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan *Largo Corporation* **selama bertahun-tahun** dan Martha **selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian**.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi di perusahaan.

Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Selain itu, komisi etis perusahaan telah **menindaklanjuti** kasus tersebut. Setelah **diselidiki** dan benar terbukti bahwa si X sebagai pelanggarnya kemudian **dikenai denda dan dikeluarkan**. **Siapa pelapor pelanggaran yang dilakukan oleh si X tidak pernah diketahui sampai hari ini**. Saya juga mendapat informasi, bahwa para pelapor mendapatkan **bonus tetapi jumlah yang diterima tidak sama**.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

4. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?

Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

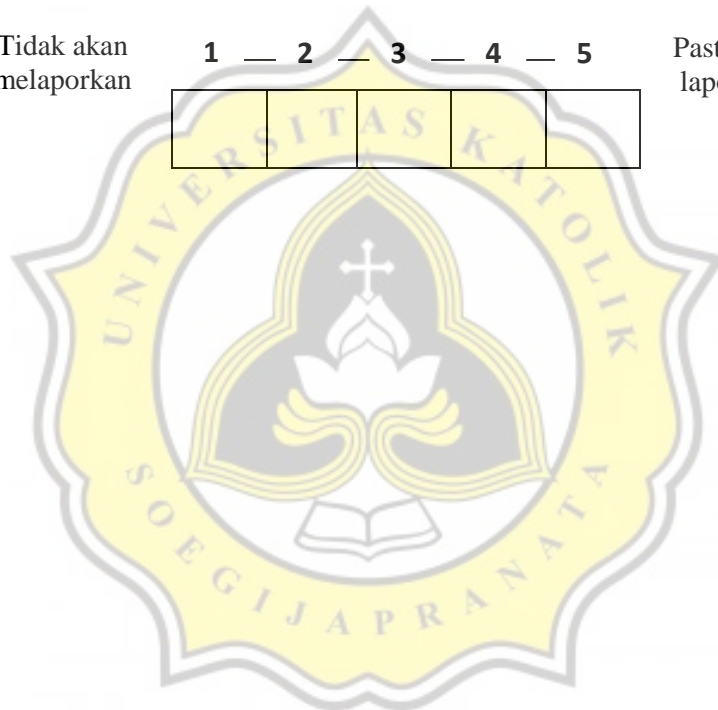
Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Martha ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--



Kode Responden : 23

Silahkan mengisi identitas Anda!

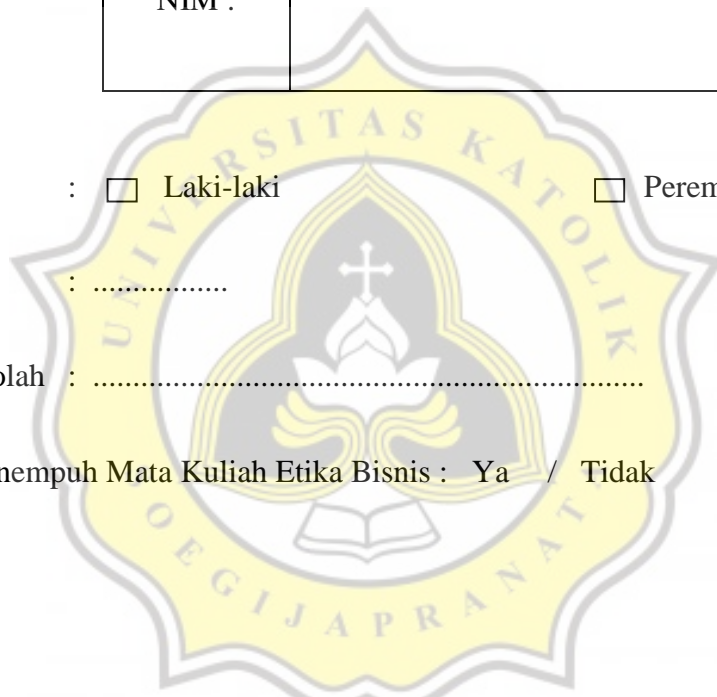
IDENTITAS RESPONDEN	
Nama :	
NIM :	

Gender : Laki-laki Perempuan

IPK :

Asal Sekolah :

Telah menempuh Mata Kuliah Etika Bisnis : Ya / Tidak



***Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.**

Kode Kuesioner : 3

SESI 1

KASUS

Saya adalah Manajer pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* **memiliki kontrak** dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan *sales* PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, **Niko yang merupakan salah satu anak buah saya** telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk **tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian**. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah **melanggar kontrak** perusahaan, juga telah melakukan **penggelapan uang**.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?

Manajer Pembelian *Staff* Pembelian

2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Niko ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

SESI 2

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai **orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya**, seperti saya telah **memperlakukan Ayu secara istimewa** jika dibandingkan dengan anak buah saya yang lain dan saya juga dikenal **sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima **tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya**. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan **konfirmasi** pada PT. Sukses Makmur dan ternyata **harga kain masih sama** seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang **sengaja membuat salinan tagihan palsu**. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata **Ayu, salah satu dari anak buah saya** yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa **Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu**.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Ayu ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

Kode Kuesioner : 3BD

SESI 3

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun diperusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai **orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya**, seperti saya telah **memperlakukan Dimas secara istimewa** jika dibandingkan dengan anak buah saya yang lain dan saya juga dikenal **sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Beberapa hari yang lalu, saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa **Dimas, salah satu dari anak buah saya** membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk **dikirimkan ke rumahnya**. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat **tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang**.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan

dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X.**

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Dimas ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 _ 2 _ 3 _ 4 _ 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

Kode Kuesioner : 3BDE

SESI 4

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan **telah memiliki sistem *reward* yang adil**, seperti memberikan **bonus dalam jumlah yang sama** dan sampai saat ini pun, jarang ada karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai **orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya**, seperti saya telah **memperlakukan Martha secara istimewa** jika dibandingkan dengan anak buah saya yang lain dan saya juga dikenal **sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar **Martha, salah satu dari anak buah saya** sedang berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan *Largo Corporation*. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk **membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar**. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari *Largo Corporation* **jauh lebih tinggi** daripada harga tawaran *supplier* lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan *Largo Corporation* **selama bertahun-tahun** dan Martha **selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian**.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan.

Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X**. Saya juga mendapat informasi, ternyata Cindy dan Anton mendapatkan **bonus dengan jumlah yang sama** sebesar Rp. 3.000.000,00.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

4. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?

Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

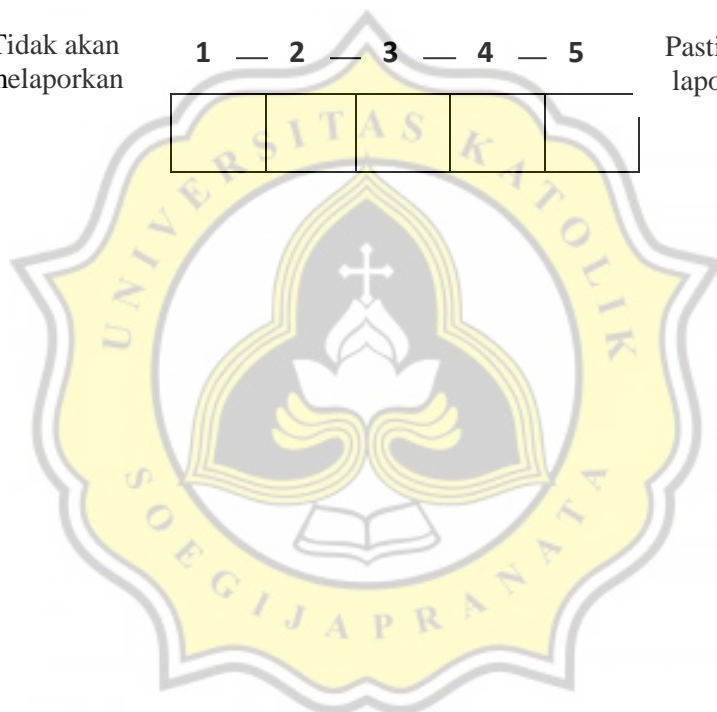
Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Martha ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--



Kode Responden : 24

Silahkan mengisi identitas Anda!

IDENTITAS RESPONDEN	
Nama :	
NIM :	

Gender : Laki-laki Perempuan

IPK :

Asal Sekolah :

Telah menempuh Mata Kuliah Etika Bisnis : Ya / Tidak

***Anda tidak perlu khawatir karena hasil dari eksperimen ini tidak akan berpengaruh pada nilai mata kuliah Anda. Hasil eksperimen ini hanya dipergunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan dinyatakan secara empiris bukan secara individual.**

Kode Kuesioner : 3

SESI 1

KASUS

Saya adalah Manajer pembelian yang bekerja selama kurang lebih 3 tahun untuk *Par Corps*. **Tugas saya** adalah bertanggung jawab kepada Manajer Pembelian mulai dari membeli kain hingga memastikan kain tersebut sampai ke perusahaan. *Par Corps* adalah perusahaan yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Selama ini, *Par Corps* **memiliki kontrak** dengan PT A sebagai *supplier* dalam membeli kain.

Dua hari yang lalu, saya bertemu dengan Paul yang merupakan *sales* PT B. Paul bercerita bahwa sudah tiga bulan ini, **Niko yang merupakan salah satu anak buah saya** telah melakukan pembelian ke PT B. Paul juga memberitahu saya kalau PT B memberikan diskon sebesar 20% dari total pembelian. Namun, Niko meminta Paul untuk **tidak mencantumkan diskon pada nota pembelian**. Setelah mengetahui kejadian tersebut, saya merasa bingung, karena seharusnya Niko membeli kain di PT A bukan di PT B. Hal tersebut, berarti apa yang dilakukan Niko selain telah **melanggar kontrak** perusahaan, juga telah melakukan **penggelapan uang**.

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berperan sebagai siapakah Anda dalam kasus diatas?

Manajer Pembelian *Staff* Pembelian

2. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?

Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Niko ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

SESI 2

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai **orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya**, seperti saya telah **memperlakukan Ayu secara istimewa** jika dibandingkan dengan anak buah saya yang lain dan saya juga dikenal **sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Saat jam makan siang, tiba-tiba bagian hutang menemui saya dan menanyakan apakah saat ini harga kain di PT. Sukses Makmur sudah naik. Karena pada dua bulan terakhir ini, bagian hutang telah menerima **tagihan dengan harga kain lebih mahal dari harga sebelumnya**. Hal itu, membuat saya terkejut karena selama 6 bulan terakhir harga kain PT. Sukses Makmur masih sama.

Kejadian tersebut membuat saya segera melakukan **konfirmasi** pada PT. Sukses Makmur dan ternyata **harga kain masih sama** seperti harga sebelumnya. Setelah mendapatkan konfirmasi, saya merasa ada karyawan yang **sengaja membuat salinan tagihan palsu**. Kemudian, saya segera menemui bagian hutang kembali dan menanyakan siapa yang dua bulan terakhir ini mengirim tagihan atas pembelian kain di PT. Sukses Makmur. Ternyata **Ayu, salah satu dari anak buah saya** yang telah mengirim tagihan tersebut. Selain itu, saya juga mendapatkan informasi dari seorang karyawan yang beberapa kali secara tidak sengaja melihat Ayu sedang membuat salinan tagihan. Dari hal tersebutlah, saya dapat menyimpulkan bahwa **Ayu telah melakukan kecurangan dengan membuat tagihan palsu**.

Kode Kuesioner : 3BD

SESI 3

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini. Menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai **orang yang suka membeda-bedakan anak buahnya**, seperti saya telah **memperlakukan Dimas secara istimewa** jika dibandingkan dengan anak buah saya yang lain dan saya juga dikenal **sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Beberapa hari yang lalu, saya bertemu Tari teman semasa kuliah yang saat ini menjadi karyawan PT.BenangJaya. Tari bercerita bahwa **Dimas, salah satu dari anak buah saya** membeli (order) kain pada PT.BenangJaya dalam jumlah cukup besar dan meminta untuk **dikirimkan ke rumahnya**. Hal ini, membuat saya penasaran dan saya melakukan pengecekan barang digudang serta menanyakan kepada bagian gudang dan bagian hutang (AP) perusahaan, dan ternyata benar terdapat **tagihan kain sebesar 25 juta rupiah namun barangnya tidak ada digudang**.

Kejadian tersebut membuat saya tidak dapat bekerja dengan tenang, karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi di perusahaan. Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi di perusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Selama seminggu terakhir saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis

perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X.**

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Dimas ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--

Kode Kuesioner : 3BDF

SESI 4

KASUS

Saya adalah Manajer Pembelian pada *Par Corps* yang memproduksi seragam dengan omset 10 triliun/ tahun. Saya telah bekerja 3 tahun di perusahaan ini dan saya merasakan bahwa perusahaan memiliki **sistem reward yang kurang adil**, seperti memberikan **bonus dalam jumlah yang tidak sama** sehingga menyebabkan ada beberapa karyawan yang komplain mengenai bonus yang diterima. Selama bekerja disini, menurut pandangan semua karyawan, saya dikenal sebagai **orang yang suka membedakan anak buahnya**, seperti saya telah **memperlakukan Martha secara istimewa** jika dibandingkan dengan anak buah saya yang lain dan saya juga dikenal **sedikit pilih-pilih dalam bergaul**.

Seminggu yang lalu, saya secara tidak sengaja mendengar **Martha, salah satu dari anak buah saya** sedang berbincang dengan Bu Sari yang merupakan karyawan *Largo Corporation*. Selama percakapan, Martha membuat keputusan untuk **membeli kain di Largo Corporation selama satu minggu dalam jumlah yang besar**. Hal ini, membuat saya terkejut dan curiga karena saya mengetahui bahwa harga tawaran dari *Largo Corporation* **jauh lebih tinggi** daripada harga tawaran *supplier* lain. Setelah mengetahui hal tersebut, saya menemui dan menceritakan masalah tersebut kepada sahabat saya yang merupakan internal audit perusahaan. Keesokan harinya, sahabat saya memberitahu saya bahwa ternyata Martha telah melakukan kerjasama dengan *Largo Corporation* **selama bertahun-tahun** dan Martha **selalu mendapatkan hadiah setiap kali melakukan transaksi pembelian**.

Akibat kejadian tersebut membuat saya tidak tenang dalam bekerja karena saya bingung apakah akan melaporkan kejadian tersebut lewat nomor bebas pulsa 123. Nomor 123 tersebut memang disediakan perusahaan sebagai saluran pelaporan segala bentuk kejadian atau pelanggaran yang terjadi diperusahaan.

Semua pelapor yang melaporkan kejadian/ pelanggaran yang terjadi diperusahaan melalui saluran ini akan dirahasiakan identitasnya, itu sebabnya disebut “Saluran Anonim”.

Tiga hari yang lalu, saya mencoba mencari informasi tentang kejadian serupa yang pernah terjadi sebelumnya. Saya telah mendapatkan informasi bahwa setahun yang lalu **pernah terjadi kecurangan** di perusahaan dan dilaporkan melalui saluran 123. Namun, sampai hari ini, komisi etis perusahaan **tidak menindaklanjuti kasus** tersebut sehingga seluruh karyawan tidak dapat menyimpulkan bahwa apakah benar si X telah melakukan kecurangan atau tidak. Selain itu, **identitas pelapor telah diketahui** oleh seluruh karyawan bahwa ternyata Cindy dan Anton adalah **pelapor atas pelanggaran yang dilakukan oleh si X**. Saya juga mendapat informasi, ternyata Cindy dan Anton mendapatkan **bonus namun jumlah yang diterima tidak sama**, dimana Cindy mendapat Rp. 3.000.000,00 sedangkan Anton mendapat Rp. 2.000.000,00.

Jawablah pertanyaan berikut dengan jujur, akurat dan sesuai dengan kondisi yang baru saja Anda alami!

Berikan tanda centang (✓) terhadap pertanyaan yang paling sesuai di bawah ini:

1. Berdasarkan kasus diatas, siapakah pelaku kecurangan?
 Atasan Anda Teman Sejawat Bawahan Anda
2. Berdasarkan kasus diatas, apakah semua karyawan telah diperlakukan sama oleh Manajer Pembelian ?
 Ya Tidak
3. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan menindaklanjuti kecurangan dan menjaga identitas pelapor ?
 Ya Tidak

4. Berdasarkan kasus diatas, apakah perusahaan memberikan bonus dalam jumlah yang sama antar karyawan yang mengungkapkan kecurangan ?

Ya Tidak

Berikan tanda centang (✓) terhadap pernyataan yang paling sesuai !

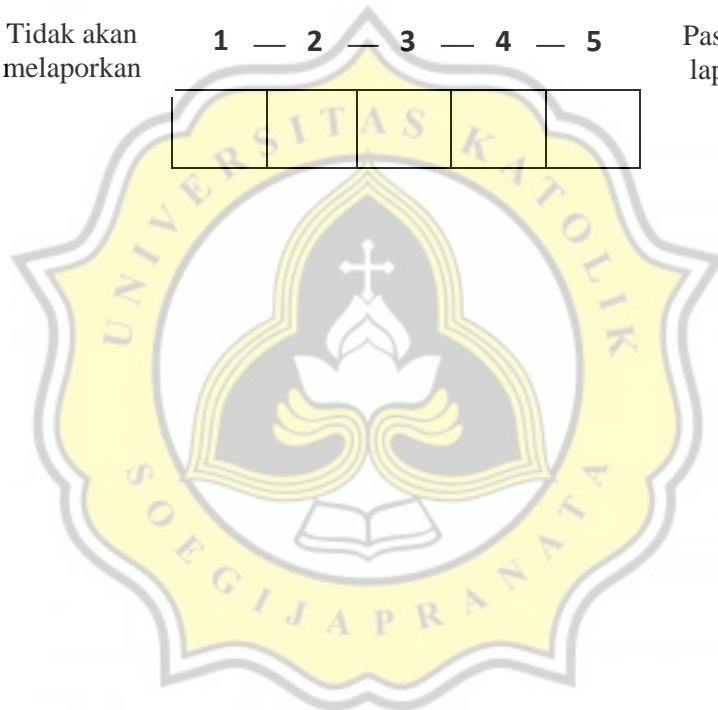
Apakah Anda akan melaporkan *staff* pembelian Anda, Martha ke dalam perusahaan?

Tidak akan
melaporkan

1 — 2 — 3 — 4 — 5

Pasti saya
laporkan

--	--	--	--	--





6.77% PLAGIARISM
APPROXIMATELY

2.31% IN QUOTES

Report #10502968

1. PENDAHULUAN Latar Belakang Meningkatnya perilaku disfungsi dalam organisasi dan adanya biaya ekonomi dan sosial yang sangat besar dari penipuan laporan keuangan menjadi penyebab keruntuhan ekonomi global, menghancurkan portofolio investasi, dan dapat mengurangi kepercayaan diri dalam pelaporan kecurangan, sehingga dalam pelaporan tindakan tidak etis sangat penting untuk stabilitas pasar keuangan global dalam mencegah dan mendeteksi penyimpangan keuangan. Dalam suatu perusahaan, akuntan memiliki peran yang sangat penting untuk keberlangsungan perusahaan. Akuntan ini biasanya sering menyaksikan kesalahan serius yang terjadi di dalam organisasi mereka, sehingga mereka selalu dihadapkan pada dilema apakah akan melakukan whistleblowing atau tidak terhadap rekan-rekan mereka. Pada dasarnya, kesalahan atau kecurangan adalah suatu pelanggaran hukum, peraturan-peraturan, atau bahkan dapat menjadikan ancaman langsung terhadap kepentingan umum. **10** Whistleblowing merupakan tindakan yang mengungkapkan praktik ilegal, tidak bermoral, atau melanggar hukum yang dilakukan oleh seseorang atau beberapa orang karyawan yang terjadi di dalam perusahaan tempat mereka bekerja atau atasannya kepada pihak lain. **10 54** Internal whistleblowing adalah whistleblowing kepada pihak di dalam organisasi