Skripsi

Pengaruh Keadilan Organisasi dan Status Pelaku Kesalahan terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing*

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar

Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang

Amadea Prajna Paramitha

16.G1.0102

Program Studi Akuntansi

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata Semarang

2020

Skripsi dengan judul:

PENGARUH KEADILAN ORGANISASI DAN STATUS PELAKU KESALAHAN TERHADAP NIAT MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING*

Oleh:

Amadea Prajna Paramitha 16.G1.0102

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 06 Mei 2020

Pembimbing,

St. Vena Purnamasari, SE., MSi., CPA., CPMA

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Status Pelaku Kesalahan Terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing*

Diajukan Oleh : Amadea Prajna Paramitha

NIM : 16.G1.0102

Tanggal disetujui : 20 Mei 2020

Telah setujui oleh

Pembimbing : St. Vena Purnamasari S.E., M.Si.

Penguji 1 : St. Lily Indarto S.E., M.M.

Penguji 2 : Stephana Dyah Ayu S.E.

Penguji 3 : St. Vena Purnamasari S.E., M.Si.

Ketua Program Studi : Dr. Monica Palupi M.S.E., M.M.

Dekan : Dr. Oct. Digdo Hartomo S.E., M.Si.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=16.G1.0102

HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama	: Amadea Prajna Paramitha
Program Studi	: Akuntansi
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Jenis Karya	: Karya Ilmiah

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Nonekslusif atas karya ilmiah yang berjudul **"Pengaruh Keadilan Organisasi dan Status Pelaku Kesalahan terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing*"** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Nonekslusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 20 Mei 2020

Yang menyatakan

Amadea Prajna Paramitha

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

Pengaruh Keadilan Organisasi dan Status Pelaku Kesalahan terhadap Niat melakukan *Whistleblowing*

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 13 Mei 2020

Yang menyatakan

Amadea Prajna Paramitha

Surat Pernyataan Keaslian Data Skripsi

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama	: Amadea Prajna Paramitha
NIM	: 16.G1.0102
Alamat lengkap di Semarang	: Jl. Lamper Tengah VII/ 649 RT 02 RW 07 Semarang
Nama orang tua	: Kartono
Alamat orangtua	: -
Nomor telepon orangtua	: 081326022994
Nomor Handphone (mahasiswa)	: 081249426145
Nomor Handphone anggota keluarga terdekat	: 081393701202

Dengan ini menyatakan bahwa seluruh data penelitian yang tertulis dalam skripsi saya yang berjudul "Pengaruh Keadilan Organisasi dan Status Pelaku Kesalahan terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing*" merupakan data yang sebenarnya. Bila suatu saat terbukti bahwa data yang saya cantumkan dalam skripsi adalah data fiktif maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Universitas Katolik Soegijapranata.

Hormat saya,

Semarang, 13 Mei 2020

METERAI TEMPEL 26CB8AHF365955442 6000 ENAM RIBU RUPIAH

(Amadea Prajna Paramitha)

HALAMAN MOTTO

"Sow your seed in the morning, and don't stop working until the evening; for you do not know which activity will succeed whether this one or that one, or whether both will prosper equally."

~ Ecclesiastes 11 : 6 ~

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan yang Maha Esa karena berkat rahmat dan anugerah-Nya yang sungguh luar biasa, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul : "**Pengaruh Keadilan Organisasi dan Status Pelaku Kesalahan terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing***". Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Topik ini dipilih untuk mengetahui bahwa keadilan organisasi dan status pelaku kesalahan dapat mempengaruhi niat seseorang dalam melakukan *whistleblowing*.

Keberhasilan dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Tuhan yang Maha Esa yang selalu ada dan menyertai peneliti dalam proses menyelesaikan pendidikan S1.
2. Orang tua dan seluruh keluarga yang selalu mendukung dan mendoakan peneliti untuk dapat menyelesaikan studi.
3. Ibu St. Vena Purnamasari, S.E., M.Si., CPMA selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dengan penuh pengertian dan kesabaran, yang

telah memberikan waktu, pikiran, dan sarannya dalam membantu penyusunan skripsi peneliti.

4. Ibu Stephana Dyah Ayu, M.Si., CPA dan Ibu St. Lily indarto S.E., M.M. selaku dosen penguji yang telah memberikan waktu, saran, dan masukannya selama proses penyusunan skripsi.
5. Bapak Dr. Octavianus Digdo Hartomo S.E., M.Si., Akt. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk memanfaatkan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata sehingga penyusunan skripsi ini berjalan dengan baik.
6. Ibu Dr. Monica Palupi Muniarti M.M. selaku Ketua Program Studi Akuntansi dan Bapak P. Sihombing S.E., M.Si selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi yang telah mendukung peneliti dalam menyelesaikan studi.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata khususnya Dosen Program Studi Akuntansi yang telah memberikan rasa kekeluargaan, kesan yang sangat baik, dan membimbing, serta memberikan banyak ilmu kepada peneliti selama menyelesaikan studi.
8. Para staff pengajaran, khususnya Bu Ning, Bu Cis, Mbak Dian, Mas Kris, dan Mas Wawan yang telah memberikan pelayanan terkait dengan administrasi selama perkuliahan.
9. Partner skripsi peneliti yaitu Citra, Berta, dan Lina yang telah banyak membantu dan mendukung peneliti dalam proses penyusunan skripsi.

10. Meisi dan Ledy yang telah membantu peneliti dalam menjalankan eksperimen guna pengumpulan data skripsi.
11. Seluruh Sahabat dan teman-teman peneliti yang selalu memberikan dukungan semangatnya kepada peneliti dalam menyelesaikan studi.
12. Mahasiswa yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk menjadi responden dalam penelitian eksperimen milik peneliti.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu hingga penyusunan skripsi peneliti dapat terselesaikan dengan baik.

Akhir kata, peneliti ingin menyampaikan permohonan maaf jika terdapat kesalahan baik yang disengaja maupun tidak sengaja. Oleh karena itu, dari semua pihak, saran dan kritik yang membangun akan peneliti terima dengan baik. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi para pembaca.

Semarang, 13 Mei 2020

Peneliti

Amadea Prajna Paramitha

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i

HALAMAN PERSETUJUAN ii

HALAMAN PENGESAHAN iii

HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH iv

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI v

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN DATA SKRIPSI vi

HALAMAN MOTTO vii

KATA PENGANTAR viii

DAFTAR ISI xi

DAFTAR GAMBAR xv

DAFTAR TABEL xvi

DAFTAR DIAGRAM xviii

DAFTAR LAMPIRAN xix

ABSTRAK xx

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Perumusan Masalah 7

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian 8

1.3.1 Tujuan Penelitian 8

1.3.2 Manfaat Penelitian 9

1.4 Sistematika Penulisan 10

BAB II 11

LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS 11

2.1 Landasan Teori 11

2.1.1 Konsep *Whistle-blowing* 11

2.1.2 *Prosocial Organizational Behavior Theory* 14

2.1.3 *Equity Theory* 15

2.1.4 Keadilan Distributif (*Distributive Justice*) 17

2.1.5 Keadilan Prosedural (*Procedural Justice*) 18

2.1.6 Keadilan Interaksional (*Interactional Justice*) 20

2.1.7 Status Pelaku Kesalahan (*Status of Wrongdoer*) 21

2.2 Hipotesis 22

2.2.1 Status Pelaku Kesalahan (*Status Of Wrongdoer*) dalam Niat Melakukan *Whistleblowing* 22

2.2.2 Keadilan Interaksional dan Status Pelaku Kesalahan dalam Niat Melakukan *Whistle-Blowing* 24

2.2.3 Keadilan Interaksional, Keadilan Prosedural dan Status Pelaku Kesalahan dalam Niat Melakukan *Whistle-Blowing* 26

2.2.4 Keadilan Interaksional, Keadilan Prosedural, Keadilan Distributif dan Status Pelaku Kesalahan dalam Niat Melakukan *Whistle-blowing* .. 28

2.3 Kerangka Pikir 31

BAB III METODOLOGI PENELITIAN 34

3.1 Objek dan Lokasi Penelitian 34

3.1.1 Objek Penelitian 34

3.1.2 Lokasi Penelitian 34
3.2 Subjek dan Partisipan 34
3.2.1 Subjek Penelitian 34
3.2.2 Partisipan 35
3.3 Metode Pengumpulan Data 36
3.3.1 Jenis dan Sumber Data 36
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data 37
3.4 Pengujian Alat Pengumpulan Data 37
3.4.1 Uji Validitas Internal Eksperimen 37
3.5 Definisi dan Pengukuran Variabel 41
3.5.1 Variabel Dependen 41
3.5.1.1 Niat Melakukan *Whistleblowing* 41
3.5.2 Variabel Independen 42
3.5.2.1 Status Pelaku Kesalahan (*Status Of Wrongdoer*) 42
3.5.3 Variabel Moderasi 45
3.5.3.1 Keadilan Interaksional (*Interactional Justice*) 45
3.5.3.2 Keadilan Prosedural (*Procedural Justice*) 46
3.5.3.3 Keadilan Distributif (*Distributive Justice*) 48
3.6 Desain Eksperimen dan Uji Hipotesis 49
3.6.1 Desain Eksperimen 49
3.7 Desain Analisis Data atau Uji Hipotesis 68
3.7.1 Desain Analisi Data 68
3.7.2 Uji Hipotesis 69

3.7.2.1 Menyatakan Hipotesis 69

3.7.2.2 Memilih Pengujian Statistik 73

3.7.2.2.1 Uji ANOVA 73

3.7.2.2.2 Uji *Post Hoc* 74

3.7.2.3 Menentukan Taraf Signifikansi 74

BAB IV HASIL ANALISIS 75

4.1 Gambaran Umum Partisipan 75

4.2 Statistik Deskriptif 79

4.3 Hasil Uji Validitas Internal 80

4.4 Hasil Pengujian Hipotesis 85

4.4.1 Hasil Pengujian Hipotesis 1 85

4.4.2 Hasil Pengujian Hipotesis 2 88

4.4.3 Hasil Pengujian Hipotesis 3 91

4.4.4 Hasil Pengujian Hipotesis 4 97

BAB V PENUTUP 100

5.1 Kesimpulan 100

5.2 Saran 101

5.3 Keterbatasan Penelitian 102

DAFTAR PUSTAKA xxi

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian 31

Gambar 2.2 Kerangka Pikir.....31

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jumlah Mahasiswa 36

Tabel 3. 2 Desain Eksperimen 1 (Sesi I).....52

Tabel 3.3 Desain Eksperimen 2 (Sesi 2) 53

Tabel 3. 4 Desain Eksperimen 3 (Sesi 3) 55

Tabel 3. 5 Desain Eksperimen 4 (Sesi 4) 59

Tabel 3. 6 Hipotesis 1.....70

Tabel 3. 7 Hipotesis 2.....70

Tabel 3. 8 Hipotesis 3.....71

Tabel 3. 9 Hipotesis 4.....72

Tabel 4. 1 Jumlah Partisipan dalam Setiap Sel Eksperimen 75

Tabel 4. 2 Statistik Deskriptif 79

Tabel 4. 3 Uji Beda Niat *Whistleblowing* Setiap Kelas 81

Tabel 4. 4 Uji Beda Niat *Whistleblowing* Setiap Angkatan 82

Tabel 4. 5 *Post Hoc* Tests IPK pada Niat *Whistleblowing*.....84

Tabel 4. 6 Uji Beda Penempuhan Mata Kuliah Etika Bisnis pada Niat *Whistleblowing*.....84

Tabel 4. 7 Uji Pengujian Hipotesis 1 86

Tabel 4. 8 *Post Hoc* Test Status Pelaku Kesalahan.....87

Tabel 4. 9 Uji Pengujian Hipotesis 2 88

Tabel 4. 10 *Post Hoc Test* Hipotesis 2 88

Tabel 4. 11 Uji Pengujian Hipotesis 3 92

Tabel 4. 12 Uji Pengujian Hipotesis 3 92

Tabel 4. 12 Uji Pengujian Hipotesis 4 97

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 4. 1 Partisipan Berdasarkan Jenis Kelamin 76

Diagram 4. 2 Partisipan Berdasarkan IPK 77

Diagram 4. 3 Partisipan Berdasarkan Asal SMA/SMK 78

Diagram 4. 4 Partisipan Berdasarkan Telah Menempuh Mata Kuliah

Etika Bisnis 78

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Uji Beda Jenis Kelamin pada Niat *Whistleblowing* xxiii

Lampiran 2. Uji Beda IPK pada Niat *Whistleblowing* xxiv

Lampiran 3. Uji Beda Asal SMA/SMK pada Niat *Whistleblowing* xxvi

Lampiran 4. Uji Beda Penempuhan Mata Kuliah Etika Bisnis pada Niat *Whistleblowing* xxvii

Lampiran 5. Uji Beda Niat *Whistleblowing* Setiap Kelas xxviii

Lampiran 6. Uji Beda Niat *Whistleblowing* Setiap Angkatan xxix

Lampiran 7. Uji *One-way* ANOVA Semua Hipotesis 1 xxx

Lampiran 8. Uji *One-way* ANOVA Semua Hipotesis 2 xxxii

Lampiran 9. Uji *One-way* ANOVA Semua Hipotesis 3 xxxv

Lampiran 10. Uji *One-way* ANOVA Semua Hipotesis 4 xxxvii

Lampiran 11. Data Responden Hasil Eksperimen lxv

Lampiran 12. Skenario Penugasan Eksperimen lxxvii

ABSTRAK

Meningkatnya perilaku disfungsional dalam organisasi menjadi penyebab keruntuhan ekonomi global, sehingga dalam pelaporan tindakan tidak etis sangat penting untuk mencegah dan mendeteksi penyimpangan keuangan. Pada dasarnya, untuk menjadi seorang *whistleblower* biasanya seseorang mempertimbangkan beberapa faktor, seperti keadilan organisasi dan status pelaku kesalahan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah status pelaku kesalahan dan keadilan organisasi dapat mempengaruhi niat seseorang melakukan *whistleblowing*. Penelitian ini menggunakan metode eksperimen kepada 296 mahasiswa S1 Akuntansi Unika Soegijapranata secara random dan metode analisis data yang digunakan adalah ANOVA. Data kuantitatif diperoleh dari skala interval niat melakukan *whistleblowing*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa status pelaku kesalahan mempengaruhi niat seseorang melakukan *whistleblowing* dan terdapat interaksi antara status pelaku kesalahan rendah dan keadilan interaksional tinggi serta terdapat interaksi antara status pelaku kesalahan rendah, keadilan interaksional, dan prosedural tinggi. Namun hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa tidak terdapat interaksi antara status pelaku kesalahan rendah, keadilan interaksional, prosedural, dan distributif tinggi. Penelitian ini memberikan kontribusi bagi perusahaan sebagai bahan pertimbangan pengambilan keputusan dalam niat melakukan *whistleblowing* dalam dunia pekerjaan. Selain itu, dapat membantu perusahaan yang berkaitan dengan faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi niat seseorang untuk melakukan *whistleblowing*, terutama dalam status pelaku kesalahan dan keadilan organisasi serta perusahaan juga dapat memperbaiki sistem *whistleblowing* yang dimiliki.

Kata Kunci: whistleblowing, equity theory,* POB *theory*, status pelaku kesalahan, keadilan organisasi