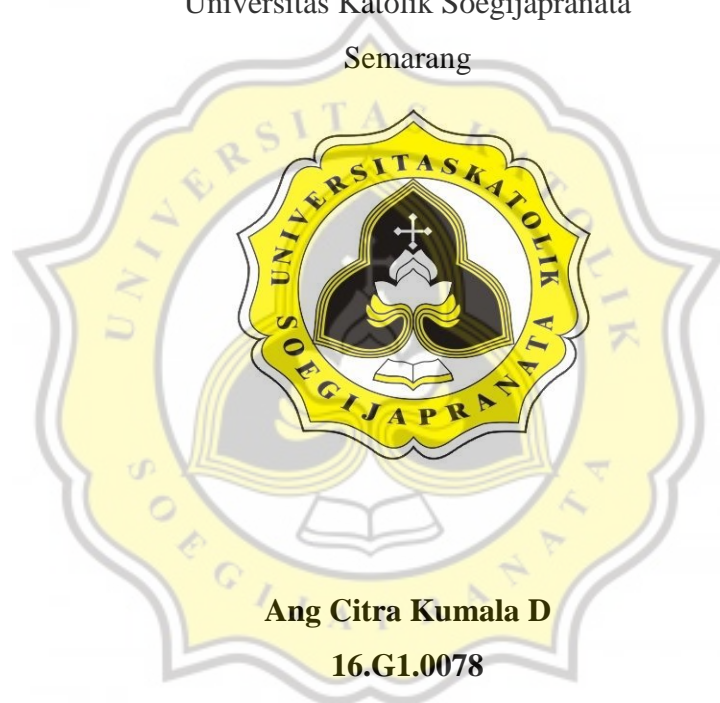


**Skripsi**

**Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Niat Melakukan  
*Whistleblowing***

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar  
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang



**Ang Citra Kumala D**  
**16.G1.0078**

**Program Studi Akuntansi**  
**Fakultas Ekonomi Dan Bisnis**  
**Universitas Katolik Soegijapranata**  
**Semarang**  
**2020**

Skripsi dengan judul:

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP NIAT MELAKUKAN  
*WHISTLEBLOWING***

Oleh:

Ang Citra Kumala Dewi

16.G1.0078



Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 06 Mei 2020

Pembimbing,

St. Vena Purnamasari, SE., MSi., CPA., CPMA

**HALAMAN PENGESAHAN**

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Niat Melakukan  
*Whistleblowing*

Diajukan Oleh : Ang Citra Kumala Dewi

NIM : 16.G1.0078

Tanggal disetujui : 20 Mei 2020

Telah setuju oleh

Pembimbing : St. Vena Purnamasari S.E., M.Si.

Penguji 1 : St. Lily Indarto S.E., M.M.

Penguji 2 : Stephana Dyah Ayu S.E.

Penguji 3 : St. Vena Purnamasari S.E., M.Si.

Ketua Program Studi : Dr. Monica Palupi M.S.E., M.M.

Dekan : Dr. Oct. Digdo Hartomo S.E., M.Si.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini

[sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=16.G1.0078](http://sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=16.G1.0078)

**HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK  
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ang Citra Kumala Dewi

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Karya Ilmiah

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah yang berjudul "**Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing***" beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 20 Mei 2020

Yang menyatakan



Ang Citra Kumala D

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

### **Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing***

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 13 Mei 2020

Yang menyatakan



Ang Citra Kumala D



**MOTTO**

*“Do not be anxious about anything, but in every situation, by prayer and petition, with thanksgiving, present your requests to God. And the peace of God, which transcends all understanding, will guard your hearts and your minds in Christ Jesus.”*

*~ Philippians 4 : 6-7~*



## KATA PENGANTAR

Puji syukur, peneliti panjatkan ke hadirat Tuhan Yesus Kristus karena berkat kasih dan karunia-Nya, akhirnya peneliti berhasil menyelesaikan skripsi yang berjudul : **“Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing*”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Topik yang dipilih bertujuan untuk mengetahui bahwa keadilan organisasi yang meliputi keadilan interaksional, prosedural dan distributif dapat mempengaruhi niat seseorang untuk melakukan *whistleblowing*.

Penyelesaian dalam proses penyusunan skripsi ini, tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu menyertai dan menuntun setiap langkah yang peneliti lakukan dalam menyelesaikan pendidikan S1.
2. Orang Tua dan seluruh keluarga yang selalu mendoakan dan mendukung peneliti untuk dapat menyelesaikan studi.
3. Ibu St. Vena Purnamasari, S.E., M.Si., CPA., CPMA selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dengan penuh pengertian dan kesabaran, yang telah memberikan waktu, pikiran, dan sarannya dalam membantu proses penyusunan skripsi.
4. Ibu St. Lily Indarto, S.E., M.M. dan Ibu Stephana Dyah Ayu, M.Si., CPA selaku dosen penguji yang telah memberikan waktu, saran dan masukannya selama proses penyusunan skripsi.



5. Bapak Dr. Octavianus Digdo Hartomo, S.E., M.Si., Akt. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang atas izinnya telah memberikan kesempatan untuk memanfaatkan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata sehingga proses penyusunan skripsi dapat berjalan dengan baik dan lancar.
6. Ibu Dr. Monica Palupi Murniati, M.M. selaku Ketua Program Studi Akuntansi dan Bapak Ranto P. Sihombing, S.E., M.Si. selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi yang telah memberikan dukungan dalam menyelesaikan studi.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata khususnya Dosen Program Studi Akuntansi yang telah memberikan rasa kekeluargaan dan kesan yang sangat baik serta membimbing dan memberikan ilmu yang sangat berguna bagi peneliti dalam menyelesaikan studi.
8. Para *staff* pengajaran, khususnya Bu Ning, Bu Cis, Mbak Dian, Mas Kris, dan Mas Wawan yang telah memberikan pelayanan terkait dengan administrasi selama perkuliahan.
9. *Partner* skripsi peneliti yaitu Amadea, Berta dan Lina yang telah banyak membantu dan mendukung peneliti dalam proses penyusunan skripsi.
10. Meisi dan Ledy yang telah membantu peneliti dalam menjalankan eksperimen guna pengumpulan data skripsi.
11. Seluruh sahabat dan teman-teman yang selalu mendoakan, menemani, memberikan dukungan dan semangat kepada peneliti dalam menyelesaikan studi.
12. Mahasiswa yang sudah bersedia meluangkan waktunya untuk menjadi partisipan dalam penelitian eksperimen milik peneliti.

13. Terakhir, untuk semua pihak yang peneliti tidak dapat sebutkan satu per satu yang telah membantu hingga penyusunan skripsi peneliti dapat terselesaikan dengan baik.

Akhir kata, peneliti ingin menyampaikan permohonan maaf jika terdapat kesalahan baik yang disengaja maupun tidak disengaja. Oleh karena itu, bagi semua pihak, mohon saran dan kritik yang membangun. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi para pembaca.



Semarang, 13 Mei 2020

Peneliti

Ang Citra Kumala Dewi

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
PERNYATAAN KEASLIAN DATA SKRIPSI.....	vi
MOTTO .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR DIAGRAM.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
ABSTRAK .....	xix
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	8
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	9
1.4 Sistematika Penulisan .....	10
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....	11

2.1 <i>Whistleblowing</i> .....	11
2.2 <i>Prosocial Organizational Behavior (POB) Theory</i> .....	14
2.3 Teori Keadilan ( <i>Equity Theory</i> ) .....	15
2.4 Keadilan Distributif.....	18
2.5 Keadilan Prosedural .....	19
2.6 Keadilan Interaksional .....	20
2.7 Pengembangan Hipotesis .....	21
2.7.1 Keadilan Interaksional dalam Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i> .....	21
2.7.2 Keadilan Interaksional dan Prosedural dalam Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i> .....	23
2.7.3 Keadilan Interaksional, Prosedural dan Distributif dalam Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i> .....	24
2.8 Kerangka Pikir .....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	29
3.1 Objek dan Lokasi Penelitian .....	29
3.2 Subjek dan Partisipan.....	29
3.2.1 Subjek.....	29
3.2.2 Partisipan.....	29
3.3 Metode Pengumpulan data.....	30
3.3.1 Jenis dan Sumber data.....	30
3.3.2 Teknik Pengumpulan data.....	31
3.3.3 Desain Eksperimen .....	31
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	39
3.4.1 Variabel Dependen.....	39
3.4.2 Variabel Independen .....	40

3.4.2.1 Keadilan Interaksional .....	40
3.4.3 Variabel Moderasi.....	41
3.4.3.1 Keadilan Prosedural.....	41
3.4.3.2 Keadilan Distributif .....	42
3.5 Pengujian Alat Pengumpulan Data .....	44
3.5.1 Uji Validitas Internal.....	44
3.6 Desain Analisis Data dan Uji Hipotesis .....	47
3.6.1 Desain Analisis Data.....	47
3.6.2 Uji Hipotesis .....	48
3.6.2.1 Menyatakan Hipotesis .....	48
3.6.2.2 Memilih Pengujian Hipotesis .....	49
3.6.2.3 Menentukan Taraf Signifikansi .....	50
<b>BAB IV HASIL ANALISIS.....</b>	<b>52</b>
4.1 Gambaran Umum Partisipan.....	52
4.2 Statistik Deskriptif .....	56
4.3 Hasil Uji Validitas Internal .....	58
4.4 Hasil Pengujian Hipotesis .....	63
4.4.1 Hasil Pengujian Hipotesis 1 .....	63
4.4.2 Hasil Pengujian Hipotesis 2 .....	65
4.4.3 Hasil Pengujian Hipotesis 3 .....	68
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>75</b>
5.1 Kesimpulan .....	75
5.2 Saran.....	76
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	77

DAFTAR PUSTAKA .....xx

LAMPIRAN..... xxiii



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Jumlah Mahasiswa.....	30
Tabel 2. Desain Eksperimen 1 .....	32
Tabel 3. Desain Eksperimen 2 .....	32
Tabel 4. Desain Eksperimen 3 .....	34
Tabel 5. Partisipan yang mengikuti eksperimen dalam tiap sel .....	51
Tabel 6. Statistik Deskriptif dalam Niat <i>Whistleblowing</i> .....	56
Tabel 7. Uji Beda Niat <i>Whistleblowing</i> Tiap Kelas .....	58
Tabel 8. Uji Beda Niat <i>Whistleblowing</i> Tiap Angkatan.....	58
Tabel 9. <i>Post Hoc Test</i> IPK pada Niat <i>Whistleblowing</i> .....	60
Tabel 10. Uji Beda Penempuhan Mata Kuliah Etika Bisnis pada Niat <i>Whistleblowing</i> .....	61
Tabel 11. Hasil Pengujian Hipotesis 1 .....	63
Tabel 12. Hasil Pengujian Hipotesis 2 .....	65
Tabel 13. <i>Post-Hoc Test</i> Hipotesis 2.....	66
Tabel 14. Hasil Pengujian Hipotesis 3 .....	69
Tabel 15. <i>Post-Hoc Test</i> Hipotesis 3.....	70

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1. Model Penelitian ..... 26





**DAFTAR DIAGRAM**

Diagram 1. Partisipan berdasarkan jenis kelamin .....	53
Diagram 2. Partisipan berdasarkan IPK .....	53
Diagram 3. Partisipan berdasarkan asal SMA/SMK.....	54
Diagram 4. Partisipan berdasarkan telah menempuh mata kuliah Etika Bisnis.....	55



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Uji Beda Jenis Kelamin pada Niat <i>Whistleblowing</i> .....	xxiii
Lampiran 2. Uji Beda IPK pada Niat <i>Whistleblowing</i> .....	xxiv
Lampiran 3. Uji Beda Asal SMA/SMK pada Niat <i>Whistleblowing</i> .....	xxvi
Lampiran 4. Uji Beda Penempuhan Mata Kuliah Etika Bisnis pada Niat <i>Whistleblowing</i> .....	xxvii
Lampiran 5. Uji Beda Niat <i>Whistleblowing</i> Tiap Kelas.....	xxviii
Lampiran 6. Uji Beda Niat <i>Whistleblowing</i> Tiap Angkatan .....	xxix
Lampiran 7. Uji <i>One-Way</i> ANOVA Hipotesis 1 .....	xxx
Lampiran 8. Uji <i>One-Way</i> ANOVA Hipotesis 2 .....	xxxi
Lampiran 9. Uji <i>One-Way</i> ANOVA Hipotesis 3 .....	xxxiii
Lampiran 10. Data Responden Hasil Penelitian .....	xxxviii
Lampiran 11. Skenario Penugasan Eksperimen.....	xliv

## ABSTRAK

Kasus atas perilaku tidak etis seorang karyawan dalam lingkungan kerjanya sudah banyak terjadi dan korupsi merupakan kasus fraud yang paling banyak terjadi di Indonesia. Namun, kasus tersebut justru seringkali datang dari orang-orang yang telah direkrut perusahaan dalam menjalankan bisnisnya. Salah satu bentuk pengendalian internal perusahaan dalam mendeteksi dan mengungkap adanya kecurangan adalah dengan melalui *whistleblowing*. Berbagai faktor dapat mendorong seseorang untuk terlibat menjadi *whistleblower*, salah satunya melalui keadilan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah dengan adanya keadilan organisasi yang terdiri dari keadilan interaksional, prosedural dan distributif dapat mendorong niat seseorang melakukan *whistleblowing*. Penelitian ini menggunakan data primer dengan metode eksperimen yang diikuti oleh 93 mahasiswa S1 Akuntansi Unika Soegijapranata sebagai subjek yang dipilih secara random dan metode analisis data yang digunakan adalah ANOVA. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keadilan interaksional tinggi dapat meningkatkan niat seseorang melakukan *whistleblowing*. Hasil juga menunjukkan bahwa interaksi antara keadilan interaksional tinggi dan prosedural tinggi serta interaksi antara keadilan interaksional tinggi, prosedural tinggi dan distributif tinggi dapat meningkatkan niat seseorang melakukan *whistleblowing*. Penelitian ini memberikan kontribusi bagi perusahaan yaitu dapat membantu perusahaan untuk mengetahui bahwa faktor keadilan organisasi dapat mendorong niat seorang karyawan untuk melakukan *whistleblowing*, sehingga perusahaan dapat memperbaiki sistem *whistleblowing* yang telah dimiliki dan dapat menerapkan atau meningkatkan keadilan organisasi di dalam perusahaan.

**Kata kunci:** *equity theory*, *whistleblowing*, keadilan interaksional, keadilan prosedural, keadilan distributif