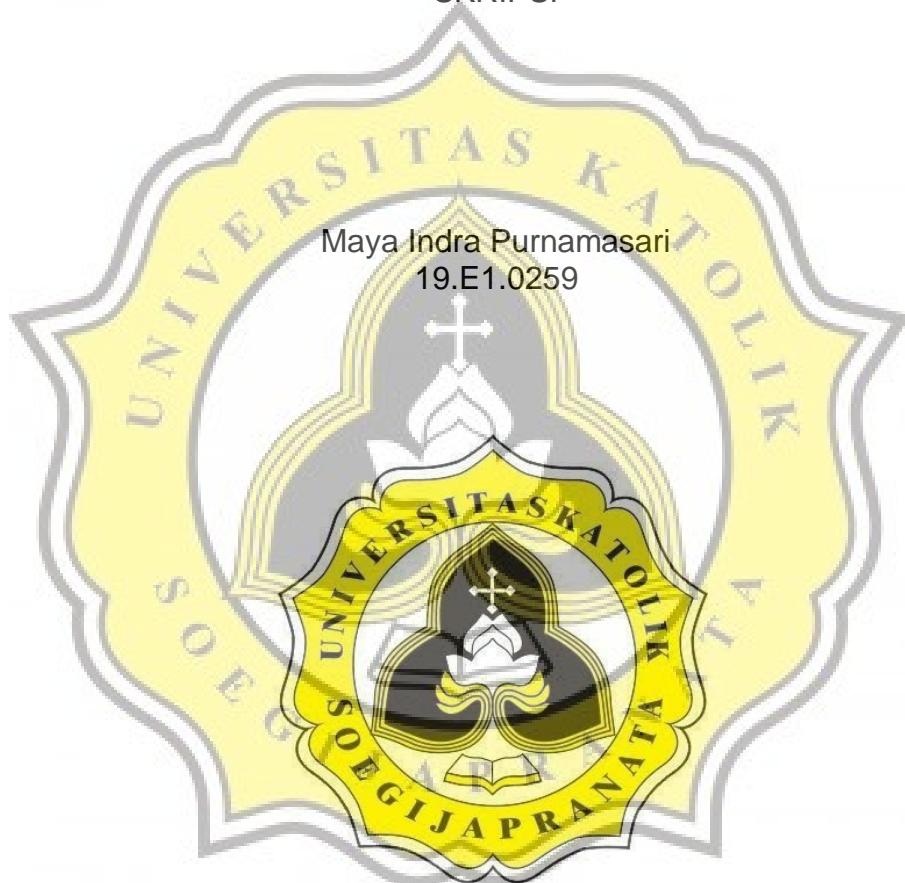


**HUBUNGAN ANTARA LOCUS OF CONTROL DENGAN JOB  
INSECURITY PADA KARYAWAN BANK**

SKRIPSI

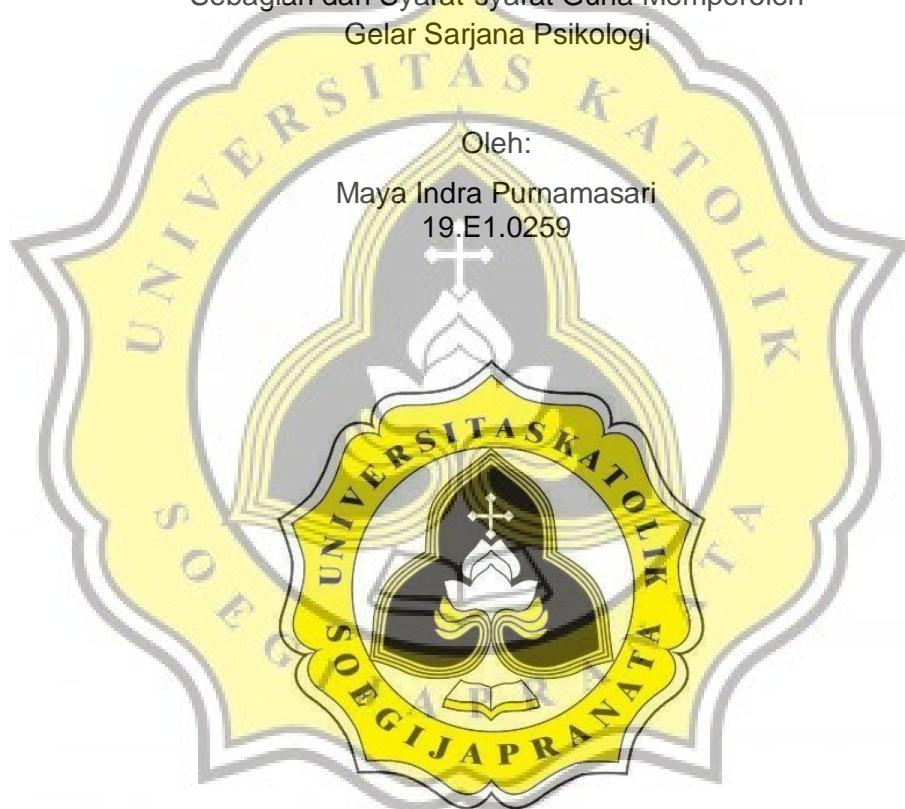


**PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2020**

# **HUBUNGAN ANTARA LOCUS OF CONTROL DENGAN JOB INSECURITY PADA KARYAWAN BANK**

## **SKRIPSI**

Diajukan Kepada Program Studi Sarjana Psikologi Fakultas Psikologi  
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang untuk Memenuhi  
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Psikologi



**PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2020**

---

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di depan Dewan Pengaji Skripsi Program Studi Sarjana Psikologi  
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dan  
Diterima untuk Memenuhi Sebagian Syarat-syarat Guna  
Memperoleh gelar Sarjana Psikologi

Pada Tanggal

28 Juli 2020

Mengesahkan

Ketua Program Studi Sarjana Psikologi

Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang

(Dr. Suparmi, MSi.)

Pembimbing Skripsi

(Drs. Pius Heru Priyanto, MSi)

Dewan Pengaji

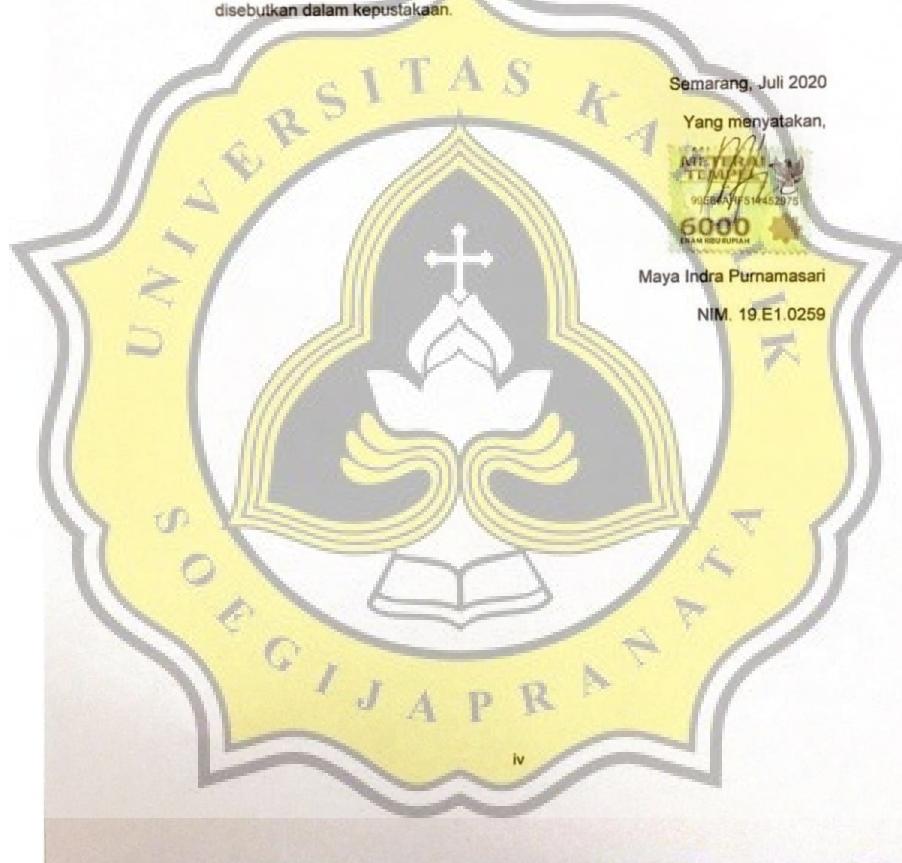
(Y. Bagus Wismanto, MS)

(Drs. Pius Heru Priyanto, MSi)

(Drs. Y. Sudiantara, B.Th., MS)

SURAT PERNYATAAN

Saya dengan ini menyatakan bahwa di dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah digunakan untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang sengaja diacu dalam naskah skripsi ini dan disebutkan dalam **kepustakaan**.



**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA  
ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Maya Indra Purnamasari

Program Studi: Psikologi

Fakultas : Psikologi

Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Non eksklusif atas karya ilmiah yang berjudul "Hubungan antara Locus of Control dengan Job Insecurity pada Karyawan Bank di Semarang" beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan menduplikasikan tugas akhir selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, Juli 2020

Yang menyatakan,



Maya Indra Purnamasari

NIM. 19.E1.0259

## HALAMAN MOTTO

*Kejujuran adalah mata uang yang akan selalu berlaku sepanjang masa*



## UCAPAN TERIMA KASIH

Mengucap syukur kepada Tuhan Yesus atas kemurahan dan anugerahNya, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi, yang berjudul “HUBUNGAN ANTARA LOCUS OF CONTROL DENGAN JOB INSECURITY PADA KARYAWAN BANK”. Skripsi ini merupakan syarat untuk menyelesaikan program S1 Psikologi di Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang.

Penyelesaian skripsi ini berkat bantuan banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. M. Sih Setija Utami, M.Kes, selaku Dekan Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang.
2. Dr. Suparmi, M.Si, selaku Ketua Program S1 Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang dan Dosen Pembimbing yang senantiasa memberikan waktu, masukan, motivasi dan arahan.
3. Drs. Pius Heru Priyanto, M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing dengan memberikan yang terbaik untuk kelancaran skripsi penulis, serta yang senantiasa memberikan waktu, masukan, motivasi dan arahan.
4. Dr. Christine Wibowo, S.Psi., M.Si, selaku Dosen Wali yang membantu dan memberikan bimbingan serta dukungan dari awal sampai saat ini.
5. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang.
6. Seluruh staf TU untuk bantuan dan kerjasamanya yang berkaitan dengan administrasi selama proses penyusunan skripsi secara virtual.

7. Orangtua saya, Mama dan Papa, serta Kakak yang selalu memberikan bantuan, motivasi, doa yang tulus dan dukungan moril juga materil sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan menyelesaikan skripsi ini.
8. Pimpinan BCA KCP Grajen Semarang, Ibu Imelda, atas bantuan dan kerjasamanya sebagai media perantara penyampaian *google forms* penelitian.
9. Teman-teman yang selalu memberikan dukungan dan motivasi dalam penyelesaian perkuliahan dan penulisan skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari terdapat kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, sehingga penulis bersedia menerima masukan dan saran yang bersifat membangun. Semoga skripsi ini juga memberikan manfaat bagi banyak pihak, terutama Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang.

Semarang, Juli 2020

Maya Indra Purnamasari

NIM 19.E1.0259

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA .....	v
MOTTO .....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
ABSTRAK.....	xiii
<i>ABSTRACT</i> .....	xiv
 BAB 1      PENDAHULUAN	
1.1     Latar Belakang Masalah .....	1
1.2     Tujuan Penelitian .....	9
1.3     Manfaat Penelitian .....	9
 BAB 2      TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 <i>Job Insecurity</i> pada Karyawan Bank .....	10
2.1.1 Pengertian <i>Job Insecurity</i> pada Karyawan Bank .....	10
2.1.2 Aspek-aspek <i>Job Insecurity</i> .....	13
2.1.3 Faktor-faktor yang Memengaruhi <i>Job Insecurity</i> ,.....	15
2.2 <i>Locus of Control</i> .....	17
2.2.1 Pengertian Pengertian <i>Locus of Control</i> .....	17
2.2.2 Dimensi-dimensi <i>Locus of Control</i> .....	19
2.3     Hubungan antara <i>Locus of Control</i> dengan <i>Job Insecurity</i> pada Karyawan Bank.....	21
2.4 <b>Hipotesis</b> .....	25
 BAB 3      METODE PENELITIAN	
3.1     Pendekatan Penelitian .....	26
3.2     Identifikasi Variabel Penelitian .....	26
3.3     Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	27
3.3.1 <i>Job Insecurity</i> .....	27
3.3.2 <i>Locus of Control</i> .....	27
3.4     Populasi dan Teknik Sampling .....	28
3.4.1 Populasi.....	28
3.4.2 Teknik Sampling .....	28
3.5     Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.6     Validitas dan Reliabilitas .....	30
3.6.1 Validitas .....	30

3.6.2 Reliabilitas .....	30
3.7 Teknik Analisis Data .....	31
<b>BAB IV PELAKSANAAN PENELITIAN</b>	
4.1 Orientasi Kancah .....	32
4.2 Persiapan Penelitian.....	33
4.2.1 Perijinan .....	33
4.2.2 Penyusunan Alat Ukur .....	33
4.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .....	34
4.3.1 Hasil Uji Validitas .....	34
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas .....	34
4.4 Pelaksanaan Pengumpulan Data.....	35
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
5.1 Hasil Penelitian.....	36
5.1.1 Hasil Uji Asumsi.....	36
5.1.2 Hasil Uji Hipotesis.....	37
5.2 Pembahasan .....	37
<b>BAB VI PENUTUP</b>	
6.1 Kesimpulan.....	41
6.2 Saran.....	41
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	43

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 <i>Blue Print Skala Job Insecurity</i> .....	29
Tabel 3.2 <i>Blue Print Skala Locus of Control</i> .....	30
Tabel 4.1      Sebaran Nomor Item Skala <i>Job Insecurity</i> .....	33
Tabel 4.2      Sebaran Nomor Item Skala <i>Locus of Control</i> .....	33
Tabel 4.3      Item Valid dan Gugur Skala <i>Job Insecurity</i> .....	34
Tabel 4.4      Item Valid dan Gugur Skala <i>Locus of Control</i> .....	34



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Skala Penelitian .....	48
Lampiran B	Data Uji Coba Alat Ukur .....	60
Lampiran C	Hasil Uji Validitas & Reliabilitas.....	65
Lampiran D	Data Penelitian .....	73
Lampiran E	Hasil Uji Asumsi.....	77
Lampiran F	Hasil Uji Hipotesis .....	82
Lampiran G	Surat-surat Penelitian .....	84
Lampiran H	Plagiasi .....	88



## ABSTRAK

Tujuan penelitian untuk mengetahui hubungan antara *locus of control* dengan *job insecurity* pada karyawan bank. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan negatif antara *locus of control* dengan *job insecurity* pada karyawan bank. Subjek penelitian berjumlah 30 orang yang diambil dengan cara *incidental sampling*, dengan karakteristik karyawan bank yang berstatus pegawai kontrak. Metode pengumpulan data berupa Skala *Job Insecurity* dan Skala *Locus of Control*. Metode analisis data menggunakan analisis korelasi *product moment Pearson*. Hasil penelitian adalah ada hubungan negatif antara *locus of control* dengan *job insecurity* pada karyawan bank. Dengan demikian, hipotesis diterima.

Kata kunci: *locus of control*, *job insecurity*, karyawan bank



## ABSTRACT

*The purpose of this study was to determine the relationship between locus of control and job insecurity in bank employees. The hypothesis presented is that there is a negative relationship between locus of control and job insecurity in bank employees. The research subjects were 30 people taken by incidental sampling, with the characteristics employees of bank who are contract employees. Data collection methods include Job Insecurity Scale and Locus of Control Scale. Data analysis method uses Pearson product moment correlation analysis. The results of the study there is a negative relationship between locus of control with job insecurity on bank employees. So, the hypothesis is accepted.*

*Key words:* locus of control, job insecurity, employee bank

