

DAFTAR PUSTAKA :

- Andriana, D. R. (2010). Hubungan Antara Tanggung Jawab, Prestas Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Karyawan (Vol. 53). <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- BPS. (2016). *Direktori Industri Manufaktur Besar Sedang Jawa Tengah 2016*. pp. 134–151.
<https://jateng.bps.go.id/publication/download.html?nrbvfeve=ZTI5OWNiNWZjNTZkZTlmYTYxNDJmYzIw&xzmn=aHR0cHM6Ly9qYXRlbmcuYnBzLmdvLmlkL3B1YmxpY2F0aW9uLzIwMTcvMTIvMDgvZTI5OWNiNWZjNTZkZTlmYTYxNDJmYzIwL2RpcmVrdG9yaS1pbmRlc3RyaS1tYW51ZmFrdHVyLWJlc2FyLXNlZGFuZy1qYXdhLXRlbmdhaC0yMDE2Lmh0bWw%3D&twoadfnorfeauf=MjAyMC0wNC0wNSAxMDoyNjoyMg%3D%3D>
- Ernawan, E. R. (2014). Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (Corporate Social Responsibility). *Program Studi Manajemen, Universitas Pasundan*. Retrieved from <https://ejournal.unisba.ac.id/index.php/performa/article/download/3026/1894>
- Hamdani, A. (2016). Pengaruh Tanggung Jawab Sosial Perusahaan terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM)*, 14(2), 201–208.
<https://doi.org/10.24034/j25485024.y2017.v1.i2.2754>
- Lindawati, A. S. L., & Puspita, M. E. (2015). Corporate Social Responsibility: Implikasi Stakeholder dan Legitimacy Gap dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan. *Jurnal Akuntansi Multiparadigma*, 157–174.
<https://doi.org/10.18202/jamal.2015.04.6013>
- Murniati, Monika Palupi; Warastuti, Yusni; Purnamasari, S. V. (2013). *Alat-alat Pengujian Hipotesis*. Retrieved from http://lib.unika.ac.id/index.php?p=show_detail&id=48433&keywords=
- Putri Asiza Agustien Aulia Rahmah1, R. I. (2015). Pengaruh corporate social responsibility pada kinerja keuangan perusahaan pertambangan. *Journal of Business and Banking*, 5(2), 195–212. <https://doi.org/10.14414/jbb.v5i2.547>
- Rachmawati, M. (2013). Employee Engagement Sebagai Kunci Meningkatkan

Kinerja Karyawan (International Journal Review). *International Journal of Business and Management*, 6(12), 52–65. Retrieved from <https://jurnal.stieama.ac.id/index.php/ama/article/view/88/71>

Situmorang, A. T. (2013). *Pengaruh Corporate Social Responsibility (CSR) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Toba PULP Lestari Tbk Di Desa Sosor Ladang Kecamatan Porsea Kabupaten Toba Samosir Sumatera Utara* (UNIVERSITAS SUMATERA UTARA). Retrieved from <https://id.123dok.com/document/oy8kd2yr-pengaruh-program-csr-terhadap-kepuasan-kerja-pada-pt-toba-pulp-lestari-kabupaten-toba-samosir-sumatera-utara.html>

Suprayitno, N. W., & Susilo, H. (2017). Pengaruh Corporate Social Responsibility (CSR) Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi (Penelitian mengenai Internal CSR pada Karyawan PT Pembangkit Jawa-Bali Unit Pembangkitan Paiton). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 44(1), 127–133. Retrieved from <https://www.neliti.com/publications/87781/pengaruh-corporate-social-responsibility-csr-terhadap-kepuasan-kerja-dan-komitme>

Tsourvakas, G., & Yfantidou, I. (2018). Corporate social responsibility influences employee engagement. *Social Responsibility Journal*, 14(1), 123–137. <https://doi.org/10.1108/SRJ-09-2016-0153>

Widhiarti, ratih. (2012). *Universitas Indonesia Hubungan Corporate Social Responsibility (Csr) Jakarta Hubungan Corporate Social Responsibility (Csr)*. (July). Retrieved from [http://lib.ui.ac.id/file?file=digital/20321108-S-Ratih Widhiarti.pdf](http://lib.ui.ac.id/file?file=digital/20321108-S-Ratih%20Widhiarti.pdf)

Wijaya, R. (2017). DESAIN GAJI POKOK PT TRANS MITRA SAMUDRA SEMARANG. *Metode Penelitian*, 37–54. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Wizaksana, A. (2012). *Teori Motivasi-Hygiene Herzberg Dan Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Variabel Mediasi Berupa Pandangan Terhadap Uang (Studi Kasus : PT. X Indonesia Finance)*. 136. Retrieved from [http://lib.ui.ac.id/file?file=digital/20355007-S-Aswin Wizaksana.pdf](http://lib.ui.ac.id/file?file=digital/20355007-S-Aswin%20Wizaksana.pdf)

Yuliana Gunawan, 2015. (2015). *Petra Business & Management Review Vol.1, No. 2, 2015. 1(2)*, 37–49. Retrieved from <http://publication.petra.ac.id/index.php/breview/article/view/9169/8248>

Yustisia. (2016). *Model Pertanggungjawaban Hukum Pelaksanaan Corporate Sosial Responsibility (CSR) Untuk Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat*. 5(1), 1–10. Retrieved from <https://jurnal.uns.ac.id/yustisia/article/view/8716/7806>

