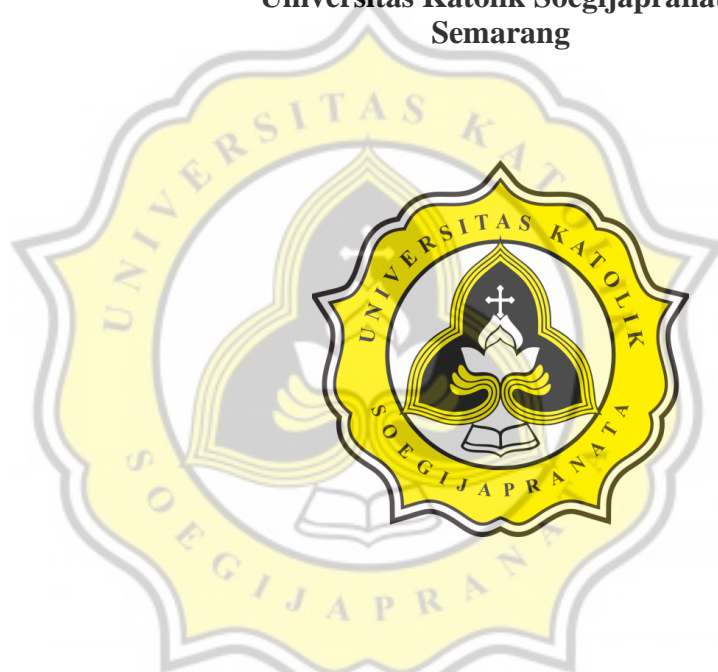


Skripsi

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN
PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI SEMARANG: MODEL PENGUJIAN DENGAN
VARIABEL MEDIASI**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang**



ARSENIUS RANGGA SEBASTIAN

NIM : 14.G1.0003

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2020**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI SEMARANG: MODEL PENGUJIAN DENGAN VARIABEL MEDIASI

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 20 Juli 2020

Yang menyatakan,



Arsenius Ranga Sebastian

HALAMAN PENGESAHAN



Judul Tugas Akhir: : Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan
Manufaktur Di Semarang: Model Pengujian Dengan Variabel Mediasi

Diajukan oleh : Arsenius Ranga Sebastian

NIM : 14.G1.0003

Tanggal disetujui : 17 Juni 2020

Telah setuju oleh

Pembimbing : Clara Susilawati SE, M.Si

Penguji 1 : Stephana Dyah Ayu S.E.

Penguji 2 : St. Vena Purnamasari S.E., M.Si.

Penguji 3 : Clara Susilawati SE, M.Si

Ketua Program Studi : Dr. Monica Palupi M. S.E., M.M.

Dekan : Dr. Oct. Digdo Hartomo S.E., M.Si.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=14.G1.0003

HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Arsenius Rangga Sebastian

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah yang berjudul **“Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Manufaktur di Semarang: Model Pengujian Dengan Variabel Mediasi”** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 20 Juli 2020

Yang menyatakan



Arsenius Rangga Sebastian

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Learn from the past, live for today and plan for tomorrow



Skripsi ini Penulis Persembahkan Kepada :

Tuhan Yesus..... My Saviour

Keluarga Terkasih

Sahabat - sahabat dan teman-teman tercinta.....

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dalam rangka memenuhi tugas akhir dan sekaligus melengkapi sebagian dari syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata di Semarang.

Pada Kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu menjadi kekuatan dan perlindungan penulis dalam segala hal, serta atas berkat dan karunia yang diberikan kepada penulis.
2. Bapak Dr.Octavianus Digdo Hartomo, M.Si,Akt. , selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata atas perhatian yang telah diberikan kepada mahasiswa Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata.
3. Ibu Yusni Warastuti, SE.,M.Si, selaku Ketua Jurusan Akuntansi.
4. Ibu Clara Susilowati, SE.,MSi.,Akt, selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan revisi dalam penyusunan skripsi ini.
5. Orang tuaku, Bapak dan Ibu saya, yang memberikan support begitu besarnya.
6. Kakak saya dan keponakan saya, om dan tante, teman-teman seangkatan.
7. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Unika Soegijapranata, Semarang
8. Para subjek penelitian, terima kasih atas partisipasinya dalam penelitian ini.
9. Semua Perusahaan yang telah berperan dalam penelitian ini
10. Rina Afiif yang selalu menemani dan support selalu dalam pengerjaan skripsi
11. Karyawan penjaga Perpustakaan Unika Soegijapranata.

12. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini dan tidak dapat disebutkan satu per satu.

Semoga Tuhan Yesus Kristus membalas segala budi baik dan jasa Bapak, Ibu, serta saudara-saudara sekalian.

Akhir kata, seperti pepatah “Tiada Gading yang Tak Retak”, maka penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan skripsi ini, serta semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.



Semarang, 20 Juli 2020

Penulis,

Arsenius Rangga Sebastian

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Perumusan dan Batasan Masalah	11
1.3.Tujuan dan Manfaat Penelitian	12
BAB II LANDASAN TEORI	14
2.1. MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia)	14
2.2.Teori Motivasi Hezberg	15
2.3.Motivasi Kerja	16
2.4.Gaya Kepemimpinan	17
2.5.Kepuasan Kerja	18
2.6.Kinerja Karyawan	19
2.7. Pengembangan Hipotesis	20

2.8.Kerangka Pikir	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1.Obyek dan Lokasi Penelitian	27
3.2. Populasi dan Sampel	27
3.3. Metode Pengumpulan Data	27
3.4.Teknik Pengumpulan Data	28
3.5.Alat Pengumpulan Data	28
3.6. Pengujian Alat Pengumpulan Data	29
3.7. Definisi dan Pengukuran Variabel	30
3.8. Desain Analisis Data	31
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	35
4.1. Deskripsi Objek Penelitian	35
4.2. Analisis PLS	47
4.3. Pembahasan	50
BAB V PENUTUP	56
5.1. Kesimpulan	56
5.2. Keterbatasan Penelitian	56
5.3. Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN	62

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Standar Penilaian Kinerja Karyawan	8
Tabel 1.2 Hasil Penilaian Kinerja Karyawan perusahaan manufaktur di Semarang Tahun 2015-2017	8
Tabel 4.1. Proses Penyebaran Kuesioner	35
Tabel 4.2. Jenis Kelamin Responden	36
Tabel 4.3. Pendidikan Responden	36
Tabel 4.4. Hasil Pengujian Motivasi kerja	37
Tabel 4.5. Hasil Pengujian Gaya kepemimpinan 1	38
Tabel 4.6. Hasil Pengujian Gaya kepemimpinan 2	39
Tabel 4.7. Hasil Pengujian Gaya kepemimpinan 3	40
Tabel 4.8. Hasil Pengujian Kepuasan kerja 1	41
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Kepuasan kerja 2	42
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Kinerja	43
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Reliabilitas Penelitian	43
Tabel 4.12. Statistik Deskriptif	44
Tabel 4.13. <i>Compare Means</i>	45
Tabel 4.14. Tabel <i>R Square</i>	48
Tabel 4.15. Hasil Uji Hipotesis	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Penurunan Produksi Industri Manufaktur Besar dan Sedang Triwulan II 2017	2
Gambar 1.2. Pertumbuhan Produksi Industri Manufaktur Besar dan Sedang	3
Gambar 1.3. Grafik PMI Manufaktur Indonesia Juli 2014-Agustus 2015	3
Gambar 3.1. Model Hipotesis	31
Gambar 4.1. Pengujian outer model	47
Gambar 4.2. Hasil Uji Bootstraping (Ineer model)	49



ABSTRAK

Perusahaan manufaktur adalah perusahaan yang membeli bahan mentah, mengolahnya menjadi produk jadi yang siap pakai dan menjualnya kepada konsumen yang membutuhkannya. Lokasi penelitian dilakukan di perusahaan manufaktur di Semarang dan yang menjadi objek penelitian yaitu karyawan perusahaan manufaktur di Semarang. Populasi pada penelitian ini adalah semua karyawan staff yang bekerja perusahaan manufaktur di Semarang. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah teknik *purposive sampling*. Data primer yang diperoleh dalam penelitian ini melalui kuesioner meliputi: data tentang motivasi kerja, gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan. Metode pengumpulan data penelitian yang telah dilakukan penulis adalah Observasi. Alat pengumpulan data pada penelitian ini adalah melalui: kuesioner.

Dari penelitian ini dapat ditarik kesimpulan bahwa Motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan., Motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Keyword: kinerja karyawan, manufaktur

