

DAFTAR PUSTAKA

- Ardini, Lilis. 2006. Analisis Perbandingan Pengaruh Langsung Dan Tak Langsung Faktor Budaya Organisasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Pada UPTD Parkir Kota Surabaya. Surabaya : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA). https://www.researchgate.net/publication/313832628_ANALISIS_PERBANDINGAN_PENGARUH_LANGSUNG_DAN_TAK_LANGSUNG_FAKTOR_BUDAYA_ORGANISASI_DAN_KOMITMEN_TERHADAP_KINERJA_KARYAWAN_PADA_UPTD_PARKIR_KOTA_SURABAYA
- Choiriyah, Ilmi, Usrotin. 2015. Gaya Kepemimpinan Dan Kinerja Pegawai. Sidorajo : Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. <http://ojs.umsida.ac.id/index.php/jkmp/article/view/181/219>
- Raharja, Sedy Kusumawati. 2017. Pengaruh Konflik Peran, Ambiguitas Peran, Kelebihan Peran, Ketegangan Pekerjaan, Lingkungan Kerja Individu dan Pekerjaan Administratif yang Berlebih terhadap Burnout (Studi empiris di KAP Semarang). Semarang ; Unika Soegijapranata. <http://repository.unika.ac.id/14703/>
- Dina, Teresa, Ivani. 2017. Analisis Pengaruh Ethical Principles Dan Cognitive Style Terhadap Tindakan Plagiasi Dan Cheating Menggunakan Teknologi Informasi Pada Mahasiswa Akuntansi (Studi Empiris Di Universitas Katolik Soegijapranata Semarang). Semarang : Unika Soegijapranata. <http://repository.unika.ac.id/15240/>
- Hartono, Jogiyanto. 2013. Metodologi Penelitian : Salah Kaprah dan Pengalaman – Pengalaman .. BPFE – Yogyakarta.
- Indrawati, Sri M. 2008. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 17/PMK.01/2008. Jakarta. <http://www.jdih.kemenkeu.go.id/fullText/2008/17~PMK.01~2008Per.HTM>
- Koviliana, Vivi. 2018. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja, Komitmen Organisasi Dan Konflik Kerja – Keluarga Terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus Pada Karyawan Yang Bekerja Pada PT Dong Bang Indo, Kabupaten Semarang), Surakarta: Universitas Muhammadiyah. <http://eprints.ums.ac.id/65806/>
- Kusumawati, Sedy. 2017. Pengaruh Konflik Peran, Ambiguitas Peran Kelebihan Peran, Ketegangan Pekerjaan, Lingkungan Kerja Individu dan Pekerjaan Administratif Yang

Berlebih Terhadap Burnout (Studi Empiris Di KAP Semarang), Semarang: Unika Soegijapranata. <http://repository.unika.ac.id/14703/>

Muniarti, M. P., Purnamasari, S. V., Ratnaningsih, S. D. A., Advensia, A., Sihombing, R. P., & Warastuti, Y. 2013. Alat - Alat Pengujian Hipotesis. Semarang : Unika Soegijapranata.

Permatasari, Devi. 2013. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Keinginan Berpindah Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntansi Publik Di Jawa Tengah Dan Daerah Istimewa Yogyakarta). Semarang : Universitas Negeri Semarang.

<https://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/jda/article/view/2993/3030>

Robbins, Stephen P., Judge Timothy A. 2017. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.

Wardina, Nur Basani. 2013. Pengaruh Konflik Peran, Job Insecurity, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Burnout, Dan Role Ambiguity Terhadap Turnover Intention (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Semarang). Semarang : Unika Soegijapranata. <http://repository.unika.ac.id/876/>

