

Skripsi

**“Pengaruh Variabel Perantara Komitmen Organisasi dan Partisipasi
Penganggaran Terhadap Hubungan Antara Usia dan Kinerja Manajer”
(Studi Empiris Pada Bank Perkreditan Rakyat di Kota Semarang).**



Oleh :
Dian Widiyanti
02.60.0219

Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang
2008

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada

Selasa, 29 Januari 2008 skripsi dengan judul:

**”Pengaruh Variabel Perantara Komitmen Organisasi dan Partisipasi
Penganggaran Terhadap Hubungan Antara Usia dan Kinerja Manajer”
(Studi Empiris Pada Bank Perkreditan Rakyat di Kota Semarang).**

Oleh:

Dian Widiyanti

02.60.0219



Tim Penguji

ST.Vena Purnamasari,SE.Msi Clara Susilawati,SE.Msi Stephana Dyah Ayu R,SE.Msi

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

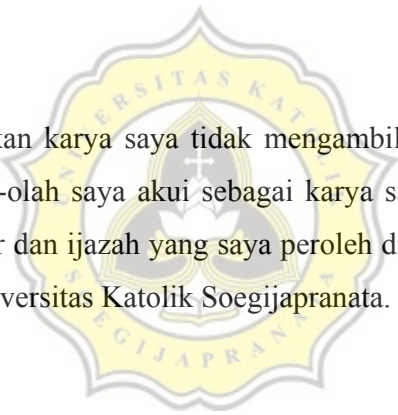
Unika Soegijapranata

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

“Pengaruh Variabel Perantara Komitmen Organisasi dan Partisipasi Penganggaran Terhadap Hubungan Antara Usia dan Kinerja Manajer”
(Studi Empiris Pada Bank Perkreditan Rakyat di Kota Semarang).

Benar - benar merupakan karya saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.



Semarang, 8 Januari 2008

Yang menyatakan,

Dian Widiyanti

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Puji Tuhan.....

Janganlah kamu takut, tetapi serahkanlah segala kekuatiranmu kepada Tuhan dalam doa dan permohonan dengan ucapan syukur (filp 4: 6)



KUPERSEMBAHKAN KEPADA :

Tuhan Yesus Kristus

Bapak dan Ibuku

Mbak tuti dan De' Nesa

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan berkat dan hikmatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Variabel Perantara Komitmen Organisasi dan Partisipasi Penganggaran Terhadap Hubungan Antara Usia dan Kinerja Manajer” dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak dan tidak lupa penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Bapak Sentot Suciarto A, Ph D selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
2. Ibu Clara Susilawati, SE, Msi selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan masukan, dukungan, dan saran- saran sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Stephana Dyah Ayu SE, Msi selaku penguji yang telah banyak membantu saya dalam melengkapi skripsi saya ini.
4. Ibu ST. Vena Purnamasari, SE, Msi selaku tim penguji yang telah banyak membantu saya dalam melengkapi skripsi saya ini.
5. Bapak, ibu kakak dan keponakanku De’Nesa, terimakasih buat kasih sayang, perhatian, dukungan, dan doa kalian semua.
6. *Rumah keduku* Om, bulek, De’Danang dan Uut terimakasih atas kehangatannya keluarga yang diberikan kepadaku
7. Makasih ’Yah atas support dan cintanya lup u..!
8. Kristina and Family makasih atas kasih dan doanya makasih juga selalu menemani.
9. Mbak Rien MaturNuhun.....!
10. Buat anak-anak ’Pleno’ makasih buat dukungan dan omelanya hhh akhirnya lulus juga.

11. Mas Adi tq atas kasih dan supportnya walau dari jauh.
12. Keluarga Besarku semua, terimakasih atas dukungan, doa, dan semangat kalian.

Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis, perusahaan, dan almamater yang berkepentingan.

Semarang 8 Januari 2008

Penulis,



DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Halaman Motto dan Persembahan.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel dan Gambar.....	viii
Abstrak.....	ix

Bab I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1.4. Sistematika Penulisan.....	8

Bab II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1 Pengertian Variabel perantara.....	9
2.1.1 Konsep Variabel.....	9
2.1.2 Konsep Variabel Perantara.....	9
2.2 Pengertian Komitmen Organisasi.....	10
2.3 Pengertian Kinerja Manajer.....	13
2.4 Pengertian Partisipasi Penganggaran	
2.4.1 Pengertian Anggaran.....	17
2.4.2 Karakteristik Anggaran.....	18
2.4.3 Fungsi Anggaran.....	19
2.4.4 Tujuan Penyusunan Anggaran.....	20

2.4.5	Manfaat Anggaran.....	21
2.4.6	Keuntungan Pemakaian Anggaran.....	22
2.4.7	Keterbatasan Anggaran	23
2.4.8	Model Penganggaran.....	24
2.4.9	Pengertian Partisipasi Penganggaran.....	24
2.5	Konsep Usia.....	28
2.6	Pengembangan Hipotesis.....	28
2.6.1	Usia Dan Kinerja Manajer.....	28
2.6.2	Usia, Komitmen Organisasi dan Kinerja Manajer.....	29
2.6.3	Usia, Partisipasi Penganggaran dan Kinerja Manajer.....	30
2.7	Kerangka pikir.....	31
2.8	Definisi Dan Pengukuran Variabel.....	33
2.8.1	Komitmen Organisasi.....	33
2.8.2	Partisipasi Penganggaran	34
2.8.3	Usia.....	34
2.8.4	Kinerja Manajer.....	35

Bab III METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Populasi dan Sampel.....	36
3.1.1	Populasi.....	36
3.1.2	Sampel.....	37
3.2	Metode Pengumpulan Data	
3.2.1	Sumber Data.....	37
3.2.2	Jenis Data.....	37
3.2.3	Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.2.4	Alat Pengumpulan Data.....	38
3.3	Alat Analisis Data	
3.3.1	Uji Validitas.....	39
3.3.2	Uji Reliabilitas.....	40

3.4	Uji Asumsi Klasik	
3.4.1	Uji Normalitas.....	41
3.4.2	Uji Heterokedastisitas.....	41
3.4.3	Uji Multikolinearitas.....	42
3.4.4	Uji Autokorelasi.....	42
3.5	Uji Hipotesis.....	43

Bab IV ANALISA DAN PEMBAHASAN

4.1	Responden Penelitian.....	48
4.2	Uji Kualitas Data.....	49
4.3	Deskripsi Variabel Berdasarkan Kelompok Responden.....	51
4.4	Tabulasi Silang.....	53
4.5	Analisis Statistik Deskriptif.....	55
4.6	Uji Asumsi Klasik.....	57
4.7	Uji Hipotesis.....	62

Bab V PENUTUP

5.1.	Kesimpulan	70
5.2.	Keterbatasan.....	71
5.3.	Saran.....	72

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Sampel penelitian
Tabel 4.2	Data jumlah responden
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Variabel
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas Variabel
Tabel 4.5	Persepsi responden dikelompokkan berdasar jenis kelamin
Tabel 4.6	Persepsi responden dikelompokkan berdasar pendidikan
Tabel 4.7	Persepsi responden dikelompokkan berdasar Usia
Tabel 4.8	Tabulasi silang Usia dan Kinerja
Tabel 4.9	Statistik Deskriptif variable penelitian
Tabel 4.10	Hasil uji normalitas
Tabel 4.11	Nilai VIF model penelitian
Tabel 4.12	Hasil uji park model 1
Tabel 4.13	Hasil uji park model 2a
Tabel 4.14	Hasil uji park model 2b
Tabel 4.15	Hasil uji park model 3a
Tabel 4.16	Hasil uji park model 3b
Tabel 4.17	Hasil Uji hipotesis 1
Tabel 4.18	Pengujian koefisien jalur usia terhadap komitmen
Tabel 4.19	Pengujian pengaruh usia dan komitmen terhadap Kinerja
Tabel 4.20	Pengujian pengaruh jalur usia terhadap partisipasi
Tabel 4.21	Pengujian pengaruh usia dan partisipasi terhadap kinerja

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah usia dapat mempengaruhi kinerja manajer, usia berpengaruh terhadap kinerja manajer melalui komitmen organisasi dan usia berpengaruh terhadap kinerja manajer melalui partisipasi penganggaran dengan menggunakan pengaruh variabel intervening. Hasil data menunjukkan bahwa usia berpengaruh positif terhadap kinerja manajer. Hal ini menunjukkan bahwa usia cenderung diikuti dengan peningkatan kinerja, Usia berpengaruh terhadap kinerja manajer melalui komitmen hasil data menunjukkan bahwa Komitmen organisasi tidak memediasi pengaruh usia terhadap kinerja. dan mengindikasikan bahwa peningkatan usia tidak berdampak pada peningkatan komitmen dan kinerja. Sedangkan pada Usia berpengaruh terhadap kinerja manajer melalui partisipasi penganggaran hasil data menunjukkan bahwa peningkatan usia tidak berdampak pada peningkatan Partisipasi anggaran dan kinerja. penelitian ini dilakukan pada Bank Perkreditan Rakyat wilayah Semarang.

Keywords : Usia, Kinerja Manajer, Komitmen Organisasi, Partisipasi Penganggaran

