

**HUBUNGAN ANTARA KONFLIK PERAN GANDA DENGAN
FEAR OF SUCCESS PADA WANITA BEKERJA**

SKRIPSI

Andreas Luwis Lukita

15.E1.0084



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2020

**HUBUNGAN ANTARA KONFLIK PERAN GANDA DENGAN
FEAR OF SUCCESS PADA WANITA BEKERJA**

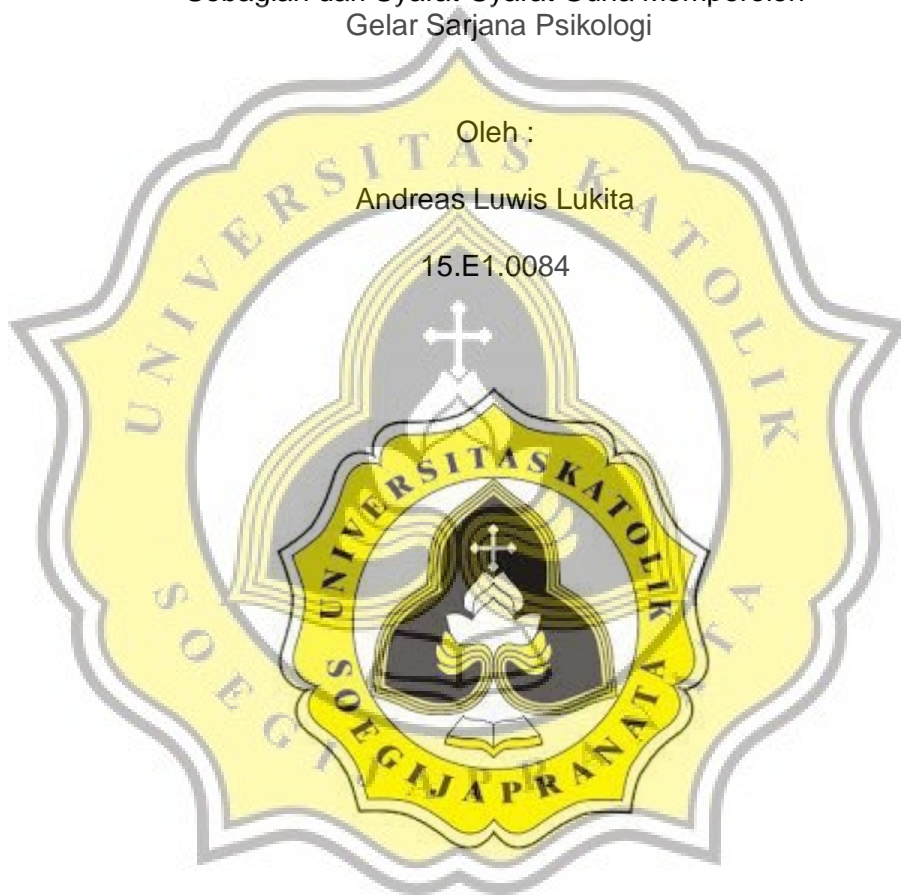
SKRIPSI

Diajukan Kepada Program Studi Sarjana Psikologi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-Syarat Guna Memperoleh
Gelara Sarjana Psikologi

Oleh :

Andreas Luwis Lukita

15.E1.0084



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2020

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Sarjana Psikologi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dan
Diterima untuk Memenuhi Sebagian Syarat-syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi

Pada Tanggal
30 November 2020

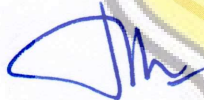
Mengesahkan
Ketua Program Studi Sarjana Psikologi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



(Dr. Suparmi, M.Si)

Pembimbing Skripsi

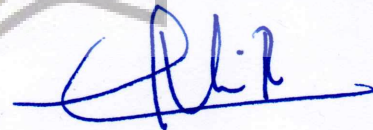
Dewan Penguji



(Dr. Kristiana Haryanti, M.Si)



(Dr. Ferdinandus Hindiarto, S.Psi., M.Si)



(Esthi Rahayu, S.Psi., M.Si)



(Dr. Kristiana Haryanti, M.Si)

PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya dengan ini menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah digunakan untuk mendapatkan gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis ataupun diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang telah diacu dalam naskah skripsi ini dan disebutkan dalam kepustakaan.



Semarang, 22 September 2020

Yang menyatakan



Andreas Luwis Lukita

**HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Andreas Luwis Lukita

Program Studi : Psikologi

Fakultas : Psikologi

Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah yang berjudul **“Hubungan Konflik Peran Ganda dengan Fear of Success Pada Wanita Bekerja”** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.



Semarang, 30 November 2020

Yang menyatakan

Andreas Luwis Lukita

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus karena berkat campur tanganNya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Konflik Peran Ganda dengan *Fear of Success* Pada Wanita Bekerja”.

Penelitian ini disusun guna memperoleh gelar sarjana psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. M. Sih Setija Utami, M.Kes, selaku dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata,
2. Dr. Kristiana Haryanti, M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah mendukung dan membimbing penulis untuk menyelesaikan skripsi,
3. Drs. Pius Heru Priyanto, M.Si, selaku dosen wali kelas 02 angkatan 2015
4. Seluruh dosen fakultas psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan pembekalan skripsi kepada penulis,
5. Damasia Linggarjati Novi, S.Psi., MA selaku dosen penguji yang memberikan saran dan bimbingan selama masa revisi,
6. Dr. Ferdinandus Hindiarto, S.Psi., M.Si dan Esthi Rahayu, S.Psi., M.Si selaku dosen penguji sidang akhir yang telah membantu proses ujian, dan revisi akhir,
7. Seluruh staff Tata Usaha yang telah memberikan pelayanan administrasi dan perijinan,

8. Perpustakaan Unika Soegijapranata yang telah membantu penulis mencari referensi maupun proses pengecekan plagiasi dalam penyusunan skripsi ini,
9. Orang tua penulis yang selalu memberikan dukungan agar penelitian dapat berjalan dengan lancar,
10. Teman-teman penulis, Eric, Rama, Wisye, Hana, Dhea yang memberikan semangat juga saran dalam proses penelitian
11. Untuk Santi Lidyawati yang selalu memberikan semangat, dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini,
12. Untuk seluruh subjek di Bank CIMB Niaga Cirebon yang telah berpartisipasi dalam penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini tidak sempurna. Maka dari itu penulis terbuka untuk diberikan kritik maupun saran yang membangun sehingga dapat membuat penelitian ini menjadi lebih bermanfaat bagi semua orang, terkhusus bagi peneliti selanjutnya.

Semarang, 30 November 2020



Andreas Luwis Lukita

DAFTAR ISI

Judul.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Pernyataan Bebas Plagiasi.....	iii
Ucapan Terima Kasih	iv
Daftar isi	vi
Daftar Tabel.....	ix
Daftar Gambar	x
Daftar Lampiran.....	xi
Abstrak	xii
<i>Abstract</i>	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	i
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Tujuan Penelitian	9
1.3. Manfaat Penelitian	9
1.3.1. Manfaat teoritis	9
1.3.2. Manfaat praktis.....	9
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. <i>Fear of Success</i>	10
2.1.1. Pengertian <i>Fear of Success</i>	10
2.1.2. Aspek <i>Fear of Success</i>	11
2.1.3. Faktor <i>Fear of Success</i>	14
2.2. Konflik Peran Ganda.....	17
2.2.1. Pengertian Konflik Peran Ganda	17
2.2.2. Aspek-aspek Konflik Peran Ganda	18
2.3. Hubungan antara Konflik Peran Ganda dengan <i>Fear of Success</i> Pada Karyawati yang Sudah Berkeluarga	20
2.4. Hipotesis.....	23
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	25

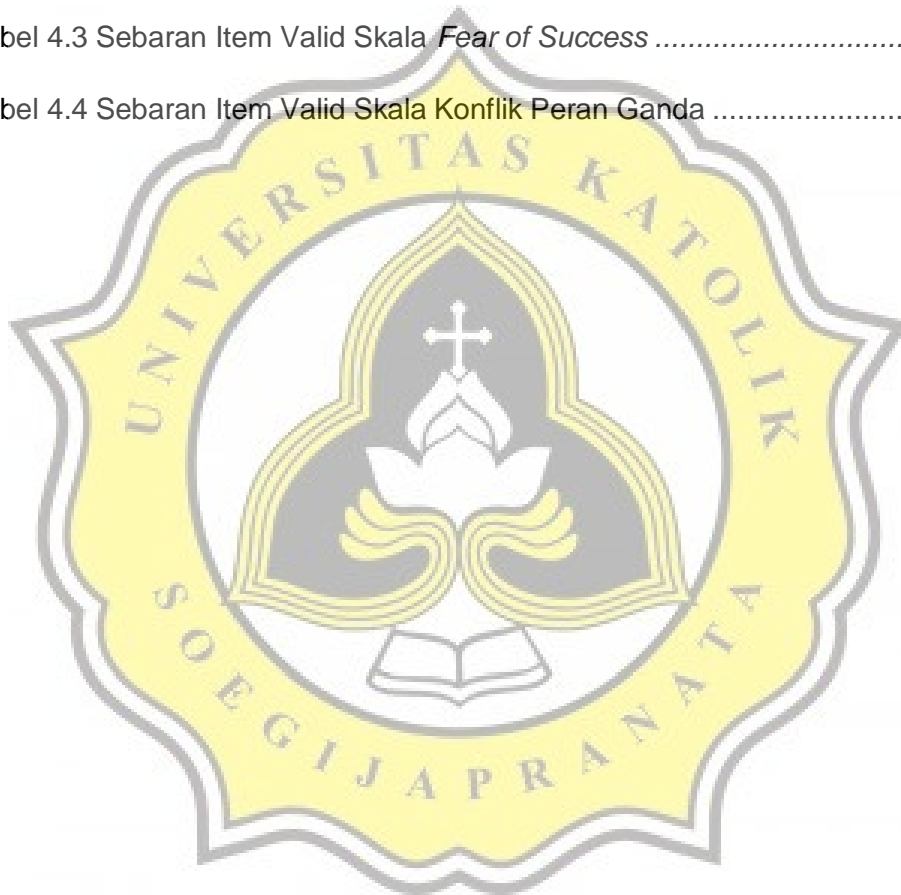
3.1. Jenis Penelitian.....	25
3.2. Identifikasi variabel	25
3.3. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	25
3.3.1. <i>Fear of Success</i>	25
3.3.2. Konflik Peran Ganda	26
3.4. Populasi dan <i>Sample</i>	26
3.4.1. Populasi	26
3.4.2. <i>Sampling</i>	27
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.5.1. Skala <i>Fear of Success</i>	28
3.5.2. Skala Konflik Peran Ganda.....	28
3.6. Uji Coba Validitas dan Reliabilitas.....	29
3.6.1. Uji Validitas	29
3.6.2. Reliabilitas Alat Ukur	29
3.7. Metode Analisis Data	29
BAB 4 PELAKSANAAN DAN PENGUMPULAN DATA PENELITIAN.....	30
4.1. Orientasi Kancah Penelitian.....	30
4.2. Persiapan Pengumpulan Data Penelitian.....	31
4.2.1. Penyusunan Alat Ukur.....	31
4.2.2. Perizinan Penelitian.....	33
4.3. Pengumpulan Data Penelitian.....	33
4.4. Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	34
4.4.1. Skala <i>Fear of Success</i>	34
Tabel 4.4.2. Skala Konflik Peran Ganda.....	35
BAB 5 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
5.1. Hasil Penelitian	36
5.1.1. Uji Asumsi	36
5.1.2. Uji Hipotesis	37
5.2. Pembahasan.....	37
BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN.....	43

6.1. Kesimpulan.....	43
6.2. Saran.....	43
DAFTAR PUSTAKA.....	45
LAMPIRAN	49



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 <i>Blue Print Problem Fear of Success</i>	35
Tabel 3.2 <i>Blue Print</i> Konflik Peran Ganda.....	36
Tabel 4.1 Sebaran Item Skala <i>Fear of Success</i>	39
Tabel 4.2 Sebaran Item Skala Konflik Peran Ganda	39
Tabel 4.3 Sebaran Item Valid Skala <i>Fear of Success</i>	41
Tabel 4.4 Sebaran Item Valid Skala Konflik Peran Ganda	42



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1. Struktur Organisasi CIMB Niaga Cirebon 38



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran.....	57
Lampiran A Skala Penelitian	58
Lampiran A-1 Skala <i>Fear of Success</i>	59
Lampiran A-2 Skala Konflik Peran Ganda.....	62
Lampiran B Tabulasi Skala Penelitian.....	65
Lampiran B-1 Tabulasi Skala Penelitian <i>Fear of Success</i>	66
Lampiran B-2 Tabulasi Skala Konflik Peran Ganda.....	70
Lampiran C Uji Validitas dan Reliabilitas.....	74
Lampiran C-1 Uji Validitas dan Reliabilitas <i>Fear of Success</i>	75
Lampiran C-2 Uji Validitas dan Reliabilitas Konflik Peran Ganda.....	79
Lampiran C-3 Tabulasi Skala Penelitian <i>Fear of Success</i> (Valid).....	83
Lampiran C-4 Tabulasi Skala Konflik Peran Ganda (Valid).....	87
Lampiran D Hasil Analisis Data.....	91
Lampiran D-1 Uji Normalitas.....	92
Lampiran D-2 Uji Linearitas.....	94
Lampiran D-3 Uji Hipotesis.....	96
Lampiran E Perijinan.....	97
Lampiran E-1 Surat Ijin Penelitian.....	98
Lampiran E-2 Surat Keterangan Penelitian.....	99

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara konflik peran ganda dengan *fear of success* pada wanita bekerja. Hipotesis yang diajukan adalah adanya hubungan yang positif antara konflik peran ganda dan *fear of success*. Subyek pada penelitian ini adalah 50 karyawan yang bekerja di Bank CIMB Niaga Cirebon. Alat ukur yang digunakan adalah skala *fear of success* dan skala konflik peran ganda. Metode dalam analisis data menggunakan korelasi *product moment*. Hasil analisis data menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang sangat signifikan dengan nilai korelasi sebesar 0,502 dengan $p = 0,000$ ($p < 0,01$). Dengan demikian hipotesis yang diajukan diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa ada hubungan positif antara konflik peran dengan *fear of success* pada wanita yang bekerja di Bank CIMB Niaga Cirebon.

Kata kunci: konflik peran ganda, *fear of success*, wanita bekerja



ABSTRACT

The aims of this study is to determine the correlation between multiple role conflicts with fear of success of working woman who are working at CIMB Niaga Bank Cirebon. The hypothesis there is positive correlation between multiple role conflicts with fear of success. The subjects in this study were 50 working woman who were working at CIMB Niaga Bank Cirebon. The measuring instrument used was the scale of fear of success and the scale of multiple role conflicts. The method in data analysis uses product moment correlation. The results of data analysis showed that there was a very significant correlation with a correlation value of 0,502 with $p = 0,000$ ($p < 0,01$). Thus the proposed hypothesis is accepted, these results concluded that there is correlation of multiple role conflicts with fear of success on working woman who are working at CIMB Niaga Bank Cirebon.

Keywords : *multiple role conflicts, fear of success, working woman*

