

DAFTAR PUSTAKA

- Adelia, T. (2018). *Pengaruh Kompetensi dan Pengalaman Auditor Terhadap Pengumpulan Bukti Audit (Survey Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Bandung yang Terdaftar di Ikatan Akuntan Publik Indonesia)*. 48(2), 123–154. Retrieved from <http://repository.unpas.ac.id/37127/>
- Amri, W. K. et al. (2014). Pengaruh Kemampuan, Motivasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Auditor Inspektorat Kabupaten Bengkalis. *Jurnal Teknologi Kimia Dan Industri*, 2(1), 1–7.
- Ananta, A. H. (2013). *Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Pemahaman Good Governance dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor*.
- Ariani, K. G. (2015). Pengaruh Integritas, Obyektifitas, Kerahasiaan, Dan Kompetensi Pada Kinerja Auditor Inspektorat Kota Denpasar. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana 10.1, 1*, 182–198.
- Chrisnanda, D. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Mas Sumbiri*. 124. Retrieved from https://repository.usd.ac.id/8914/1/122214091_full.pdf
- Fransiska, R. M. (2014). *Evaluasi Penerapan Pengendalian Intern Atas Prosedur Pemberian Kredit Pada PT Columbindo Perdana Cabang Pemalang*. (D Iii), 7–26.
- Fratiwi, S. (2015). *Perbedaan Peluang Pengembangan Karir di Hotel Grand Zuri Duri Berdasarkan Jenis Kelamin*. Retrieved from <http://repository.unika.ac.id/17377/>
- Gita, A. A. N. A. W., & Dwirandra, A. A. N. B. (2018). Pengaruh Independensi, Integritas, Kompetensi, dan Struktur Audit terhadap Kualitas Audit Kantor Inspektorat. *E-Jurnal Akuntansi*, 25, 1015. <https://doi.org/10.24843/eja.2018.v25.i02.p08>
- Gustia, N. (2014). Pengaruh Independensi Auditor, Etika Profesi, Komitmen Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah (Studi Empiris pada Auditor Pemerintah di BPKP Perwakilan Sumbar). *Jurnal Akuntansi*, 2(1), 45–48. Retrieved from <http://ejournal.unp.ac.id/students/index.php/akt/article/view/1055/749>
- Hapsari, W. (2018). *Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Integritas Auditor, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Yogyakarta)*. Retrieved from http://eprints.ums.ac.id/58178/13/NASKAH_PUBLIKASI.pdf
- Hariyanti, J. N. (2018). *Pengaruh Independensi, Komitmen Organisasi, Pengalaman dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor*

- Akuntan Publik di Daerah Istimewa Yogyakarta*. 48(2), 123–154. Retrieved from https://eprints.uny.ac.id/60416/1/SKRIPSI_CLEAR_Jeni_Nurita_Hariyanti.pdf
- Institut Akuntan Publik Indonesia. (2020). *Directory 2020 Kantor Akuntan Publik dan Akuntan*.
- Institut Akuntan Publik Indonesia. 2020. *Kode Etik Profesi Akuntan Publik*.
- Iskandar, I. (2016). Implementasi Teori Hirarki Kebutuhan Abraham Maslow terhadap Peningkatan Kinerja Pustakawan. *Khazanah Al-Hikmah : Jurnal Ilmu Perpustakaan, Informasi, Dan Kearsipan*, 4(1), 23–34. <https://doi.org/10.24252/kah.v4i1a2>
- Lee, Y., & Lee, J. Y. (2018). A multilevel analysis of individual and organizational factors that influence the relationship between career development and job-performance improvement. *European Journal of Training and Development*, 42(5–6), 286–304. <https://doi.org/10.1108/EJTD-11-2017-0097>
- Menteri Keuangan. (2008). Peraturan Keputusan Menteri Keuangan (PMK) No. 17/PMK.01/2008. Retrieved from <https://jdih.kemenkeu.go.id/fulltext/2008/17~pmk.01~2008per.htm>
- Mulyadi. (2012). *Auditing* (Edisi Keen). Jakarta: Salemba Empat.
- Murniati, M. P., Vena, P., Stephana, D. A. R., Agnes, A. C., Ranto, S., & Yusni, W. (2013). *Alat-Alat Pengujian Hipotesis*. Semarang: Universitas Katolik Soegijapranata.
- Novatiani, R. A., & Taofik, M. (2014). Pengaruh Profesionalisme Auditor Internal dan Komitmen Organisasi Auditor Internal Terhadap Kinerja (Studi Kasus Pada Inspektorat Kabupaten Purwakarta). *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 5(978), 104–110.
- Nuraini, L. (2016). *Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Yogyakarta dan Solo)*. (August). Retrieved from <https://eprints.uny.ac.id/38920/>
- Oktavia, M. H. (2018). *Pengaruh Integritas, Kerahasiaan, Kompleksitas Tugas, Motivasi dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor di Inspektorat Provinsi Jawa Tengah*. 2, 227–249. Retrieved from <http://repository.unika.ac.id/17377/>
- Parwita, G. B. S., I.W.G, S., & Putu, S. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 8.2(3), 91–101. Retrieved from <https://media.neliti.com/media/publications/44644-ID-pengaruh-kepuasan-kerja-terhadap-komitmen-organisasi-dan-disiplin-kerja.pdf>
- Prameswari, D. A. (2015). *Pengaruh Penerapan Integritas, Obyektivitas,*

Kerahasiaan, Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Internal Auditor. 2(3), 3229–3236.

Putri, H. E. (2018). *Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Internal (Pada BUMN Sektor Industri Pengolahan di Kota Bandung)*. Retrieved from <http://repository.unpas.ac.id/36994/>

Putri, Y. M. (2015). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Profesionalisme, dan Perilaku Etis Terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik Wilayah Yogyakarta*. 1–158. Retrieved from <https://eprints.uny.ac.id/26843/>

Rachmantika, S. M. (2015). *Pengaruh Evaluasi Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kota Yogyakarta*.

Sanjaya, R. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi di Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pesisir Barat)*. Retrieved from <http://repository.radenintan.ac.id/3563/1/SKRIPSI.pdf>

Santoso, N. S. V. (2013). *Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Kelebihan Peran dan Independensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)*. Retrieved from <http://repository.unika.ac.id/961/>

Siregar, E. M. (2012). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Kerja Dengan Tindakan Supervisi Sebagai Variabel Moderating Terhadap Kinerja Auditor Pada Inspektorat Provinsi Sumatera Utara*.

Sitio, R., & Indah, A. (2014). Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Kota Semarang). *Accounting Analysis Journal*, 3(3), 301–309. <https://doi.org/10.15294/aaj.v3i3.4198>

Subashini, J. K. . N. (2019). *Career Development for Performance Enhancement of Non-Academic Staff in Career Development for Performance Enhancement of Non-Academic Staff in Higher Education Institutes*. (July). Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/333683026_Career_Development_for_Performance_Enhancement_of_Non-Academic_Staff_in_Higher_Education_Institutes

Supriyanto, A. S. (2013). Role of Procedural Justice, Organizational Commitment and Job Satisfaction on job Performance: The Mediating Effects of Organizational Citizenship Behavior. *International Journal of Business and Management*, 8(15). <https://doi.org/10.5539/ijbm.v8n15p57>

Temaja, I. P. E. A. W., & I .M.K, U. (2016). *Pengaruh Profesionalisme, Kepribadian Hardiness, Motivasi dan Budaya Organisasi pada Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik*. 1711–1739.

- Triharsanty, F. (2012). *Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Profesionalisme Auditor Terhadap Kinerja Auditor*. Retrieved from <http://repository.unika.ac.id/10270/>
- Tusiana, V. (2018). *Pengaruh Independensi, Profesionalisme, Motivasi, Etika Profesi, Pengalaman, dan Locus of Control Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada KAP di Semarang)*. 2, 227–249. Retrieved from <http://repository.unika.ac.id/18809/>
- Umbara, H. dan B. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor (Studi Pada Inspektorat Kota Kendari). *Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Halu Oleo Kendari Sulawesi Tenggara*, 1, 28–32.
- Utami, U. I. (2015). Pengaruh integritas, obyektifitas, kerahasiaan, kompetensi dan pengalaman kerja terhadap kinerja auditor di inspektorat prov Riau. *Journal of Research in Business and Management*, Vol.2 No.2(Jom.FEKON).
- Widyaningrum, V. (2013). *Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)*. 1–47. Retrieved from <http://repository.unika.ac.id/2436/>
- Wijaya, A. G. (2018). *Pengaruh Big Five Personality, Konflik Peran, Komitmen Organisasi dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor Eksternal di Kantor Akuntan Publik Wilayah Semarang*. 2, 227–249. Retrieved from <http://repository.unika.ac.id/16548/>
- Yendrawati, R., & Nurwulan, R. N. (2014). *Pengaruh Integritas, Obyektivitas, Kerahasiaan, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah*. 29–35.
- Yudha, T. R. K. (2019). *Pengaruh Integritas, Obyektifitas, Kerahasiaan, dan Kompetensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor Internal (Studi Empiris Pada Inspektorat Kabupaten Bandung)*. <https://doi.org/10.22201/fq.18708404e.2004.3.66178>