

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengembangan karir berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Hasil penelitian ini sesuai dengan Subashini (2019) serta penelitian Lee & Lee (2018)
2. Independensi auditor tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor. Hasil penelitian ini sesuai dengan Ananta (2013) dan Triharsanty (2012)
3. Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Hasil penelitian ini sesuai dengan Putri (2015) dan Hariyanti (2018).
4. Integritas tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor. Hasil penelitian ini sesuai dengan Prameswari (2015) serta Hapsari (2018).
5. Kerahasiaan berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Hasil penelitian ini sesuai dengan Prameswari (2015) serta Yendrawati & Nurwulan (2014)
6. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Hasil penelitian ini sesuai dengan Umbara (2016) dan Hariyanti (2018).

5.2 Saran

Saran yang dapat diberikan dari penelitian ini, yaitu:

1. Pemeriksaan audit yang dilakukan sebaiknya bebas dari campur tangan orang lain, termasuk supervisor karena dapat mengurangi bahkan menghilangkan sikap independen auditor.
2. Untuk penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel moderasi seperti kompetensi, kelebihan peran, atau konflik peran.
3. Menambah jumlah auditor atau responden yang menjadi sampel penelitian.

