

LAPORAN SKRIPSI

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, INDEPENDENSI AUDITOR,
KOMITMEN ORGANISASI, INTEGRITAS, KERAHASIAAN, DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA AUDITOR (Studi Empiris Pada
Kantor Akuntan Publik di Semarang)**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2020

LAPORAN SKRIPSI

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, INDEPENDENSI AUDITOR,
KOMITMEN ORGANISASI, INTEGRITAS, KERAHASIAAN, DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA AUDITOR (Studi Empiris Pada
Kantor Akuntan Publik di Semarang)**

**Diajukan dalam Rangka Memenuhi
Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Akuntansi**



DIVA CALLISTA YURIANTI

16.G1.0117

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2020

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Diva Callista Yurianti

NIM : 16.G1.0117

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Akuntansi

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi dengan judul Pengaruh Pengembangan Karir, Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Integritas, Kerahasiaan, dan Motivasi Terhadap Kinerja Auditor tersebut bebas plagiasi. Akan tetapi bila terbukti melakukan plagiasi maka Saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Semarang, 26 Desember 2020

Yang menyatakan,



(Diva Callista Yurianti)

HALAMAN PENGESAHAN



Judul Tugas Akhir: : Pengaruh Pengembangan Karir, Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Integritas, Kerahasiaan, dan Motivasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Semarang)

Diajukan oleh : Diva Callista Yurianti

NIM : 16.G1.0117

Tanggal disetujui : 16 Desember 2020

Telah setuju oleh

Pembimbing : Dr Sansaloni Butar Butar S.E., M.Si.

Penguji 1 : St. Lily Indarto S.E., M.M.

Penguji 2 : Sih Mirmaning Damar Endah S.E., M.Si.

Penguji 3 : Dr Sansaloni Butar Butar S.E., M.Si.

Ketua Program Studi : G. Freddy Koeswoyo S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi?id=16.G1.0117

**HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Diva Callista Yurianti

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Skripsi

Menyetejui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah yang berjudul **“Pengaruh Pengembangan Karir, Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Integritas, Kerahasiaan, dan Motivasi Terhadap Kinerja Auditor”** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 26 Desember 2020

Yang menyatakan,



(Diva Callista Yurianti)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT karena atas karunia dan anugerahNya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengembangan Karir, Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Integritas, Kerahasiaan, dan Motivasi Terhadap Kinerja Auditor” dalam rangka memenuhi syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Akuntansi di Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Penulis menyadari dalam proses penyusunan skripsi ini banyak rintangan dan hambatan yang dihadapi, dengan adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak akhirnya penulis dapat menyelesaikan dengan baik. Untuk itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:


1. Allah SWT atas berkah dan karuniaNya yang diberikan kepada penulis sehingga memudahkan penulis untuk menyelesaikan proses penyusunan skripsi.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas dukungan dan fasilitas yang diberikan pada saat proses penyusunan skripsi.
3. Ketua Program Studi Akuntansi atas dukungan yang diberikan sehingga melancarkan proses penyusunan skripsi.
4. Bapak Sansaloni Butar Butar, SE., MSi selaku Dosen Pembimbing yang selalu membimbing dan membantu penulis dengan sabar dari awal hingga akhir penyusunan skripsi, sehingga skripsi dapat diselesaikan dengan baik.
5. Alm. Dr. Oct. Digdo Hartomo, M.Si, Ibu Stephani Lily Indarto, MM, dan Ibu Sih Mirmaning Damar Endah S.E., M.Si selaku Dosen Penguji yang selalu memberikan penulis masukan serta saran dalam penyusunan skripsi.
6. Kedua orang tua penulis, adik Rafidiyar Zufar Pradipta dan keluarga yang selalu memberikan dukungan dalam keadaan apapun.
7. Sahabat penulis Annisa Madyaratri, Alda Belinda Vashti, dan Tara Shabilla yang selalu berusaha menemani dan menghibur penulis dalam keadaan apapun.

8. Teman kuliah dari semester awal Danica Dagna, Agatha Ledy Tamara, dan Almas Viryal Novita yang selalu membantu dan memberikan semangat sejak awal semester.
9. Teman-teman main Devina Eka Putri, Muhamad Wildan Albi, Atalari Deara Chrisna, Chintiana Dini P, Sabrina Mazaya, Aulia Cahyani, Dhienda Lintang, dan Chika Diazia yang selalu berusaha meluangkan waktu untuk memberikan semangat kepada penulis.
10. Grup musik BTS yang telah menciptakan lagu-lagu yang indah dan dapat menjadi obat serta semangat untuk penulis terutama disaat penulis sedang berada di titik terendah.
11. Seluruh dosen dan staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Seogijapranata yang selalu sigap dalam memberikan informasi dan bantuan terhadap penulis.
12. Seluruh responden yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian sehingga penulis bisa menyusun skripsi dengan baik.
13. Seluruh teman dan pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan semangat dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi.

Rasa hormat dan terima kasih bagi seluruh pihak yang memberikan berbagai macam dukungan, semoga Allah SWT membalas kebaikan yang telah diberikan.

Semarang, 26 Desember 2020

Penulis,



Divia Callista Yurianti

ABSTRAK

Profesi auditor memiliki peran yang penting dalam dunia bisnis. Auditor semakin diakui dari waktu ke waktu dan dibutuhkan oleh pengguna informasi laporan keuangan untuk pengambilan keputusan perusahaan. Auditor harus melaksanakan tugasnya dengan menerapkan kode etik akuntan yang dikeluarkan dan disahkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI). Penelitian ini mencakup variabel-variabel yang mempengaruhi kinerja auditor, diantaranya pengembangan karir. Seberapa besar pengembangan karir dan dukungan KAP terhadap auditor sehingga dapat berpengaruh terhadap kinerjanya. Variabel lain yang digunakan dalam penelitian ini adalah independensi auditor, komitmen organisasi, integritas, kerahasiaan, dan motivasi.

Teknik analisis yang akan digunakan adalah metode analisis regresi berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik di Semarang. Penentuan sampel dilakukan dengan metode *purposive sampling*, jumlah sampel berjumlah 64 orang dari 12 KAP di Semarang.

Berdasarkan hasil penelitian, pengembangan karir, komitmen organisasi, kerahasiaan, dan motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Sedangkan independensi auditor dan integritas tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.

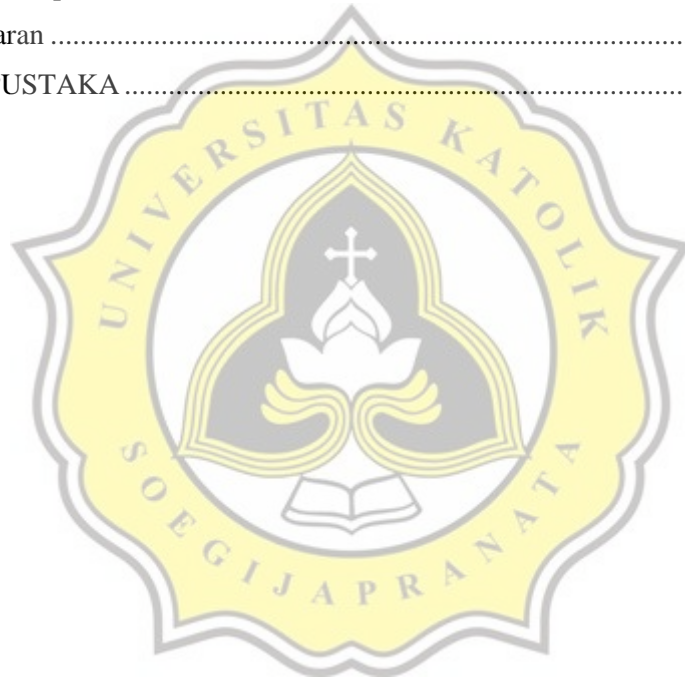
Kata Kunci: pengembangan karir, independensi auditor, komitmen organisasi, integritas, kerahasiaan, motivasi, kinerja auditor

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Kerangka Pikir	7
BAB II.....	9
LANDASAN TEORI.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Teori Kebutuhan Maslow.....	9
2.1.2 Auditing	11
2.1.3 Pengembangan Karir.....	15
2.1.4 Independensi Auditor.....	17
2.1.5 Komitmen Organisasi	19
2.1.6 Integritas	23
2.1.7 Kerahasiaan.....	26
2.1.8 Motivasi	28
2.1.9 Kinerja Auditor	30
2.2 Pengembangan Hipotesis	31
2.2.1 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Auditor	31
2.2.2 Pengaruh Independensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor	33
2.2.3 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor	35
2.2.4 Pengaruh Integritas Terhadap Kinerja Auditor	36
2.2.5 Pengaruh Kerahasiaan Terhadap Kinerja Auditor	39
2.2.6 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Auditor	41
BAB III	43
METODOLOGI PENELITIAN.....	43
3.1 Populasi dan Sampel Penelitian	43
3.2 Metode Pengumpulan Data	45
3.2.1 Sumber dan Jenis Data.....	45

3.2.2	Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.3	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	45
3.3.1	Variabel Dependen.....	45
3.3.2	Variabel Independen	46
3.4	Teknik Analisis Data.....	49
3.4.1	Uji Instrumen	49
3.4.2	Uji Asumsi Klasik.....	50
3.4.3	Statistik Deskriptif	51
3.4.4	Regresi Linear Berganda.....	52
3.4.5	Koefisien Determinasi (R^2).....	52
3.4.6	Uji F Atau Uji Kelayakan	53
3.4.7	Uji T Atau Pengujian Parsial	53
BAB IV	55
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
4.1	Gambaran Umum Responden.....	55
4.2	Demografi Responden.....	56
4.2.1	Responden Menurut Umur.....	56
4.2.2	Responden Menurut Jenis Kelamin	56
4.2.3	Responden Menurut Tingkat Pendidikan.....	57
4.2.4	Responden Menurut Jabatan	57
4.2.5	Responden Menurut Masa Bekerja.....	58
4.2.6	Crosstab.....	58
4.3	Uji Validitas	61
4.4	Uji Reliabilitas	63
4.5	Statistik Deskriptif	64
4.6	Uji Asumsi Klasik.....	66
4.6.1	Uji Normalitas.....	66
4.6.2	Uji Multikolinearitas	68
4.6.3	Uji Heteroskedastisitas.....	68
4.7	Koefisien Determinasi (R^2).....	70
4.8	Uji Model Fit (Uji F) atau Uji Kelayakan.....	71
4.9	Analisis Regresi Linear Berganda.....	72
4.9.1	Persamaan Regresi Linear Berganda	72
4.9.2	Uji T atau Uji Parsial	73

4.10	Pembahasan.....	75
4.10.1	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Auditor	75
4.10.2	Pengaruh Independensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor	76
4.10.3	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor	77
4.10.4	Pengaruh Integritas Terhadap Kinerja Auditor	78
4.10.5	Pengaruh Kerahasiaan Terhadap Kinerja Auditor	79
4.10.6	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Auditor	80
BAB V	81
PENUTUP	81
5.1	Kesimpulan	81
5.2	Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	83



DAFTAR TABEL DAN GAMBAR

Tabel 3. 1 Sampel Penelitian	43
Tabel 4. 1 Sampel Penelitian	55
Tabel 4. 2 Data Statistik Deskriptif Umur Responden	56
Tabel 4. 3 Data Statistik Deskriptif Jenis Kelamin Responden	56
Tabel 4. 4 Data Statistik Deskriptif Tingkat Pendidikan Responden	57
Tabel 4. 5 Data Statistik Deskriptif Jabatan Responden	57
Tabel 4. 6 Data Statistik Deskriptif Masa Kerja Responden	58
Tabel 4. 7 Tingkat Pendidikan * Jenis Kelamin	58
Tabel 4. 8 Jabatan * Jenis Kelamin	59
Tabel 4. 9 Jabatan * Masa Bekerja	60
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas	61
Tabel 4. 11 Tingkat Reliabilitas Data	64
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas	64
Tabel 4. 13 Hasil Statistik Deskriptif	64
Tabel 4. 14 Hasil Pengujian Normalitas	67
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas	68
Tabel 4. 16 Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi	71
Tabel 4. 18 Hasil Uji Model Fit	72
Tabel 4. 19 Persamaan Regresi Linear Berganda	73
Gambar 4. 1 Grafik Normal P-Plot	67
Gambar 4. 2 Grafik Scatterplot	70

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 KUESIONER PENELITIAN	88
Lampiran 2 DATA RESPONDEN	97
Lampiran 3 TABULASI DATA.....	99
Lampiran 4 Data Statistik Deskriptif Umur Responden	105
Lampiran 5 Data Statistik Deskriptif Jenis Kelamin Responden	105
Lampiran 6 Data Statistik Deskriptif Tingkat Pendidikan Responden.....	105
Lampiran 7 Data Statistik Deskriptif Jabatan Responden	106
Lampiran 8 Data Statistik Deskriptif Masa Kerja Responden	106
Lampiran 9 Crosstab Pendidikan*Jenis Kelamin	106
Lampiran 10 Crosstab Jabatan*Jenis Kelamin	107
Lampiran 11 Crosstab Jabatan*Masa Kerja	107
Lampiran 12 Output Validitas.....	108
Lampiran 13 Output Reliabilitas.....	120
Lampiran 14 Output Uji Normalitas	122
Lampiran 15 Output Uji Multikoleniaritas.....	122
Lampiran 16 Output Uji Heteroskedastisitas	123
Lampiran 17 Uji Koefisien Determinasi	123
Lampiran 18 Output Uji F	123
Lampiran 19 Output Uji T	124

