

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan di atas, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Persepsi karyawan PT Candi Mekar Pemalang mengenai kinerja karyawan termasuk dalam kategori tinggi, karyawan bagian *packaging* telah mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.
2. Persepsi karyawan PT Candi Mekar Pemalang mengenai disiplin kerja termasuk dalam kategori tinggi, karyawan sudah melaksanakan kedisiplinan di perusahaan dengan melaksanakan tugas yang telah diberikan oleh atasannya dan selalu berhati – hati dalam bertindak agar tidak terjadi kesalahan serta mempertahankan disiplin kerja karyawan
3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang berarti semakin tinggi disiplin kerja akan meningkatkan kinerja karyawan.

5.2 Saran

1. Diharapkan karyawan PT Candi Mekar Pemalang bagian *packaging* mempertahankan kinerja dengan cara bekerja lebih giat untuk mencapai target perusahaan dan sesuai dengan SOP yang ada. Tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan yang ada agar bisa menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah target yang ada.
2. Diharapkan karyawan PT Candi Mekar Pemalang bagian *packaging* mempertahankan disiplin kerja dengan cara datang bekerja tepat waktu, bekerja sesuai dengan standar kerja dan peraturan perusahaan yang ada.

