

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Obyek dan Lokasi Penelitian

Lokasi penelitian ini adalah di perusahaan PT. Candi Mekar Pemalang yang beralamat di Jalan Pekalongan Pemalang Km 21, Jatirejo, Pemalang, Jawa Tengah 52364. Lokasi penelitian tersebut didasari oleh karyawan produksi bagian packing PT.Candi Mekar Pemalang .pabrik tersebut merupakan pabrik yang karyawan bagian packingnya merupakan responden dalam penelitian ini.

3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling

3.2.1 Populasi

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek / subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya (Sugiyono, 2015: 117). Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian *packaging* PT. Candi Mekar Pemalang yang berjumlah 57 orang.

3.2.2 Sampel

Menurut Sugiyono (2015: 118), sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Sampel dalam penelitian ini dengan menggunakan teknik sensus, dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Jadi jumlah sampelnya berjumlah 57 responden.

3.2.3 Teknik Sampling

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sensus. Teknik sensus adalah dimana semua anggota populasi dijadikan sampel.

3.3 Metode Pengumpulan Data

a. Jenis dan Sumber Data

Penelitian ini menggunakan jenis data primer. Data primer adalah sumber data

yang langsung memberikan data kepada pengumpul data (Sugiyono 2015: 193). Sumber data primer ini berasal dari karyawan karyawan bagian *packaging* Candi Mekar Pematang.

b. Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Kuesioner adalah teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan tertulis kepada responden untuk di jawabnya (Sugiyono, 2015: 199). Kuesioner ini akan diberikan oleh karyawan bagian *packaging* PT. Candi Mekar Pematang.

Skala Pengukuran Data

Skala pengukuran yang digunakan dalam penelitian ini adalah Skala Likert. Menurut Sugiyono (2015), skala Likert ini berhubungan dengan pertanyaan tentang sikap seseorang terhadap sesuatu. Responden diminta mengisi pertanyaan dalam skala interval berbentuk verbal dalam jumlah kategori tertentu, yaitu :

- a. Jawaban sangat tidak setuju (1)
- b. Jawaban tidak setuju (2)
- c. Jawaban netral (3)
- d. Jawaban setuju (4)
- e. Jawaban sangat setuju (5)

c. Validitas dan Reliabilitas Instrumen

Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengetahui apakah instrumen indikator dari masing-masing variabel penelitian yang ada, dapat digunakan dalam menilai atau mengukur variabel penelitian. Setelah dilakukan uji validitas dapat diketahui penggunaan instrumen indikator adalah valid, maka data yang diperoleh dapat dianalisis. Apabila terdapat instrumen indikator yang tidak valid, maka dilakukan perbaikan atas instrumen yang bersangkutan agar valid (Sugiyono, 2015).

Jika r hitung lebih besar dibandingkan dengan r tabel maka butir pertanyaan tersebut dapat diterima atau valid, dengan derajat kebebasan (degree of freedom) adalah $df = 57, n - 2$, Nilai r tabel product moment untuk $n = 55$ dengan $\alpha = 5\%$ adalah 0,261.

Kriteria pengujian validitas :

- Apabila r hitung $<$ r tabel (0,261), maka terdapat korelasi antara variabel X dengan variabel Y dan dinyatakan tidak valid.
- Apabila r hitung $>$ r tabel (0,261), maka terdapat korelasi antara variabel X dengan variabel Y dan dinyatakan valid.

Hasil uji validitas untuk variabel kinerja karyawan adalah sebagai berikut

Tabel 3.1
Uji Validitas Pengujian Pertama Kinerja Karyawan

Kinerja Karyawan	r hitung	r tabel	Keterangan
Kuantitas kerja 1	0,741	0,261	Valid
Kuantitas kerja 2	0,558	0,261	Valid
Kualitas kerja 1	0,486	0,261	Valid
Kualitas kerja 2	0,523	0,261	Valid
Ketepatan Waktu 1	0,66	0,261	Valid
Ketepatan Waktu 2	0,345	0,261	Valid
Kemampuan Bekerja Sama 1	0,05	0,261	Tidak Valid
Kemampuan Bekerja Sama 2	0,407	0,261	Valid
Kemampuan Bekerja Sama 3	0,33	0,261	Valid

Sumber: Data primer yang diolah, 2020

Berdasarkan tabel 3.1 di atas bahwa semua indikator valid karena mempunyai nilai di atas 0,261. Kecuali indikator kemampuan bekerja sama 1 kurang dari 0,261. Oleh sebab itu diperlukan untuk pengujian ulang sebagai berikut

Tabel 3.2
Uji Validitas Pengujian Kedua Kinerja Karyawan

Kinerja Karyawan	r hitung	r tabel	Keterangan
Kuantitas kerja 1	0.778	0,261	Valid
Kuantitas kerja 2	0.601	0,261	Valid
Kualitas kerja 1	0.451	0,261	Valid
Kualitas kerja 2	0.519	0,261	Valid
Ketepatan Waktu 1	0.720	0,261	Valid
Ketepatan Waktu 2	0.302	0,261	Valid
Kemampuan Bekerja Sama 2	0.384	0,261	Valid
Kemampuan Bekerja Sama 3	0.306	0,261	Valid

Sumber: Data primer yang diolah, 2020

Setelah dilakukan pengujian ulang terlihat pada tabel 3.2 di atas bahwa semua indikator mempunyai nilai di atas 0,261. Yang berarti indikator untuk variabel kinerja karyawan dinyatakan valid.

Hasil uji validitas untuk variabel disiplin kerja adalah sebagai berikut

Tabel 3.3
Uji Validitas Disiplin Kerja Pengujian Pertama

Disiplin Kerja	r hitung	r tabel	Keterangan
Kehadiran Tepat Waktu 1	.801	0,261	Valid
Kehadiran Tepat Waktu 2	.041	0,261	Tidak Valid
Ketaatan pada peraturan kerja1	.353	0,261	Valid
Ketaatan pada peraturan kerja2	.289	0,261	Valid
Ketaatan pada peraturan kerja3	.108	0,261	Tidak Valid
Ketatan pada standar kerja 1	.504	0,261	Valid
Ketatan pada standar kerja 2	.290	0,261	Valid
Tingkat kewaspadaan tinggi	.825	0,261	Valid
Bekerja dengan etis	.263	0,261	Valid

Sumber: Data primer yang diolah, 2020

Berdasarkan tabel 3.3 di atas bahwa semua indikator valid karena mempunyai nilai di atas 0,261. Kecuali indikator kehadiran tepat waktu 2 dan ketaatan pada peraturan kerja kurang dari 0,261. Oleh sebab itu diperlukan untuk pengujian ulang sebagai berikut

Tabel 3.4
Uji Validitas Disiplin Kerja Pengujian Kedua

Disiplin Kerja	r hitung	r tabel	Keterangan
Kehadiran Tepat Waktu 1	.320	0,261	Valid
Ketaatan pada peraturan kerja1	.413	0,261	Valid
Ketaatan pada peraturan kerja2	.375	0,261	Valid
Ketatan pada standar kerja 1	.487	0,261	Valid
Ketatan pada standar kerja 2	.341	0,261	Valid
Tingkat kewaspadaan tinggi	.798	0,261	Valid
Bekerja dengan etis	.392	0,261	Valid

Sumber: Data primer yang diolah, 2020

Setelah dilakukan pengujian ulang terlihat pada tabel 3.4 di atas bahwa semua indikator mempunyai nilai di atas 0,261. Yang berarti indikator untuk variabel disiplin kerja dinyatakan valid.

Reliabilitas

Uji reliabilitas adalah derajat ketepatan ketelitian, atau kekurangan yang ditunjukkan oleh instrumen pengukuran (Sugiyono, 2015). Uji reliabilitas dilakukan dengan metode internal consistency. Internal consistency diukur dengan menggunakan koefisien Cronbach Alpha.

Kriteria pengujian reliabilitas ini adalah sebagai berikut:

1. Apabila nilai Cronbach Alpha $\geq 0,6$ maka instrumen indikator dikatakan reliabel.

2. Apabila nilai Cronbach Alpha < 0,6 maka instrumen indikator dikatakan tidak reliabel.

Tabel 3.5
Uji Reliabilitas

Variabel	Alpha Cronbach	Keterangan
Kinerja Karyawan	0,772	Reliabel
Disiplin Kerja	0,756	Reliabel

Sumber: Data primer yang diolah, 2020

Dilihat dari tabel 3.5 dapat diketahui bahwa untuk masing-masing variabel pada penelitian ini memiliki nilai yang lebih besar daripada 0,6 sehingga dikatakan reliabel.

3.4 Alat Analisis Data

3.4.1 Analisis Deskriptif

Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah statistik deskriptif. Statistik deskriptif merupakan statistik yang dipergunakan dalam menganalisa data dengan cara menggambarkan atau mendeskripsikan data. Statistik deksriptif juga berguna untuk mencari kuat tidaknya hubungan antara variabel melalui analisis korelasi, melakukan predeksi dengan analisis regresi, dan membuat perbandingan antara rata-rata data sampel atau populasi (Sugiyono, 2015).

Rumus menghitung rentang skala :

$$R_s = \frac{\text{nilai terbesar} - \text{nilai terkecil}}{m}$$

$$= \frac{5 - 1}{2}$$

= 2

Keterangan :

5 = skala tertinggi

1 = skala terendah

m = skala kategori (tinggi atau rendah)

Rentang skala

Tabel 3.6
Rentang Skala

Rentang skala	Kinerja Karyawan	Disiplin Kerja
1,00 – 2,99	Rendah	Rendah
3,00 – 5,00	Tinggi	Tinggi

Sumber: Data primer yang diolah, 2020

3.4.2 Analisis Inferensial

Analisis terhadap perhitungan angka-angka yang diperoleh dari kuesioner kemudian dikumpulkan tersebut untuk menganalisis berdasarkan item-item pertanyaan. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Regresi Linear Sederhana.

Adapun rumus analisis regresi linier sederhana adalah

$$y = a + bx + e$$

Keterangan:

Y = Kinerja Karyawan

X = Disiplin Kerja

a = konstanta

b = koefisien

e = eror

3.4.3 Pengujian Hipotesis

Langkah–langkah pengujian :

1. Formulasi hipotesis alternatif (H_a) :

H_a : Disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Candi Mekar Pernalang.

2. Menentukan taraf sigifikansi : 5%

3. Kriteria pengujian hipotesis :

Jika $\text{sig.} \leq (0,05)$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima

Jika $\text{sig.} > (0,05)$, maka H_0 diterima dan H_a ditolak

4. Kesimpulan menerima atau menolak H_0 .

