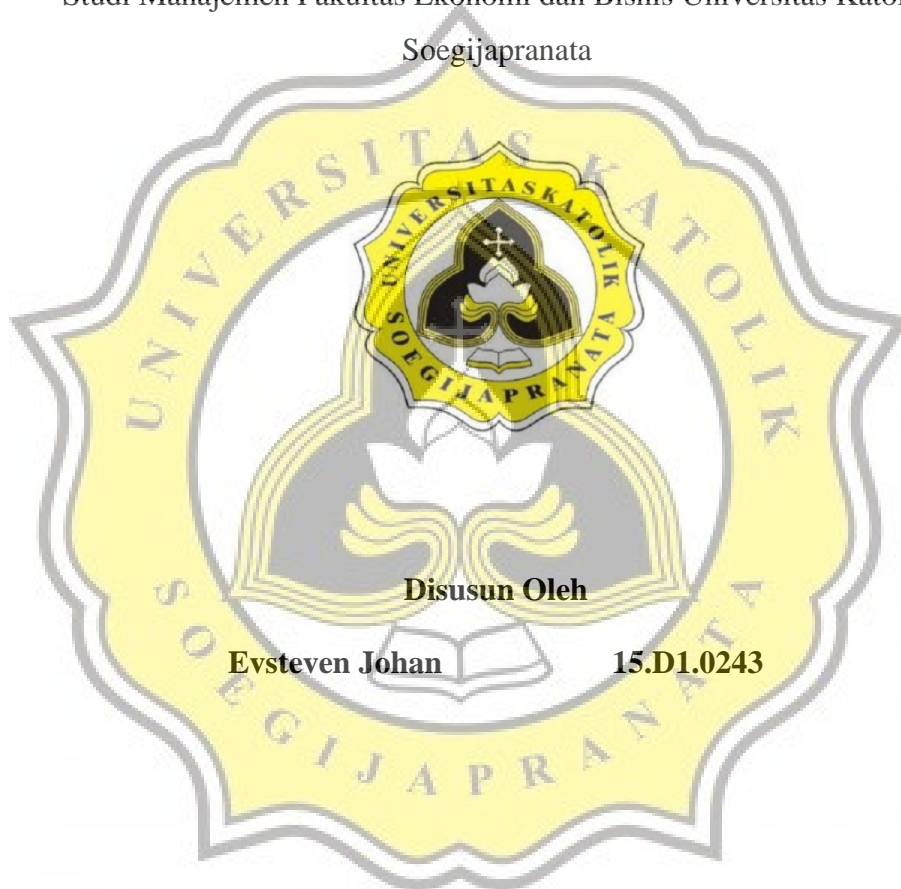


**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. CANDI MEKAR PEMALANG**

SKRIPSI PENELITIAN

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana pada Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik
Soegijapranata



Disusun Oleh

Evsteven Johan

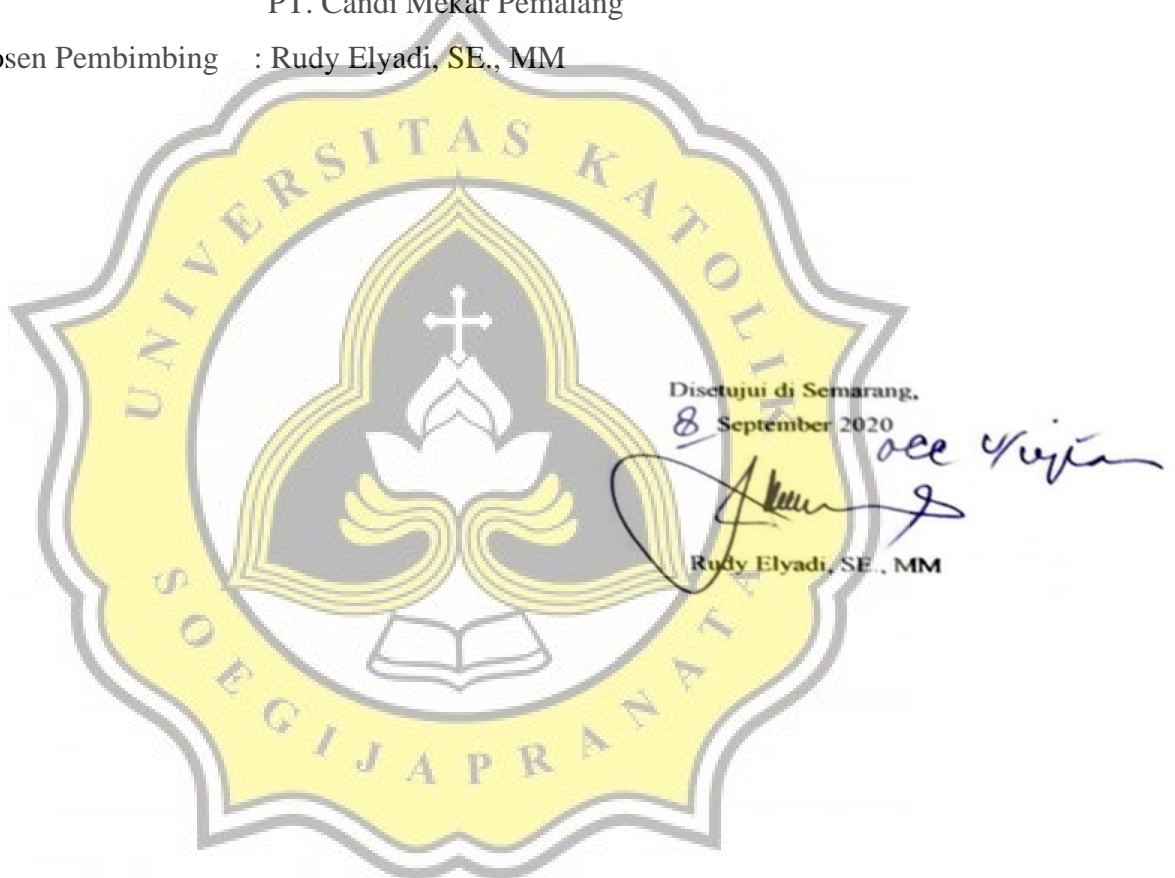
15.D1.0243

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2020

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Evsteven Johan
NIM : 15.D1.0243
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
PT. Candi Mekar Pemasang
Dosen Pembimbing : Rudy Elyadi, SE., MM



Surat Pernyataan Keaslian Data Skripsi

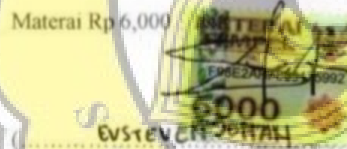
Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Evstevan Johan
NIM : 15.D1.0243
Alamat lengkap di Semarang : JL. Karangrejo Barat Gg KP. Pentol III No 19 Semarang
Nama orang tua : Heri Ismanto
Alamat orangtua : JL.Gatot Subroto No 45 Comal - Pemalang
Nomor telepon orangtua : 085200615718
Nomor Handphone : 081390129520
Nomor Handphone anggota keluarga terdekat : 081227130159

Dengan ini menyatakan bahwa seluruh data penelitian yang tertulis dalam skripsi saya yang berjudul **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Candi Mekar Pemalang**. Merupakan data yang sebenarnya. Bila suatu saat terbukti bahwa data yang saya cantumkan dalam skripsi adalah data fiktif maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Universitas Katolik Soegijapranata.

Hormat saya
Semarang ,9 Oktober 2020

Materai Rp 6,000



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“ Honesty is a very expensive gift. Do not expect it from cheap people “

Warren Buffet

PERSEMBAHAN :

Skripsi ini dipersembahkan Kepada :

1. Orangtua yang telah membantu dan memberikan dukungan doa dan moral maupun materiil sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Dosen pembimbing yang dengan sabar membimbing penulis untuk menyelesaikan skripsi.
3. Teman – teman yang telah ikut serta membantu dalam proses pembuatan skripsi ini.
4. Fakultas Ekonomi dan Bisnis serta untuk para pembaca yang akan menulis penelitian di masa yang akan datang.

HALAMAN PENGESAHAN



Judul Tugas Akhir: : PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
CANDI MEKAR PEMALANG

Diajukan oleh : Evsteven Johan

NIM : 15.D1.0243

Tanggal disetujui : 21 Oktober 2020

Telah setuju oleh

Pembimbing : Rudy Elyadi S.E., M.M.

Penguji 1 : Dr. Agatha Ferijani S.E., MS.HRM.

Penguji 2 : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.

Penguji 3 : Rudy Elyadi S.E., M.M.

Ketua Program Studi : Dr Widuri Kurniasari S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=15.D1.0243

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia – Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CANDI MEKAR PEMALANG**. Pembuatan skripsi ini adalah suatu syarat guna mencapai gelar Sarjana di Universitas Katholik Soegijapranata Semarang Fakultas Ekonomi Dan Bisnis jurusan manajemen.

Dalam penyusunan skripsi ini terdapat banyak pihak yang turut membantu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Maka dari itu penulis ingin menyampaikan terima kasih Kepada :

1. Bapak Rudy Elyadi, SE., MM selaku dosen pembimbing yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini sehingga dengan bantuan, arahan dan nasehatnya penulis menjadi lebih mengerti.
2. Pimpinan beserta karyawan produksi bagian packaging PT. CANDI MEKAR. PEMALANG yang meluangkan sedikit waktunya untuk bersedia mengisi kuisioner.
3. Orang Tua selama ini telah memberikan banyak dukungan baik moril dan materiil.
4. Seluruh Keluarga yang telah membantu dalam memberikan dukungan kepada penulis.
5. Teman – teman yang telah membantu penulis dalam kelangsungan pembuatan skripsi.
6. Seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unka Soegijapranata.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu hingga tersusunya skripsi ini.

Dengan segala kerendahan hati, penulis menyadari bahwa skripsi ini

Masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu saran dan kritik yang Membangun sangat diharapkan untuk penelitian lebih lanjut dimasa mendatang. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan seluruh pembaca yang akan datang.

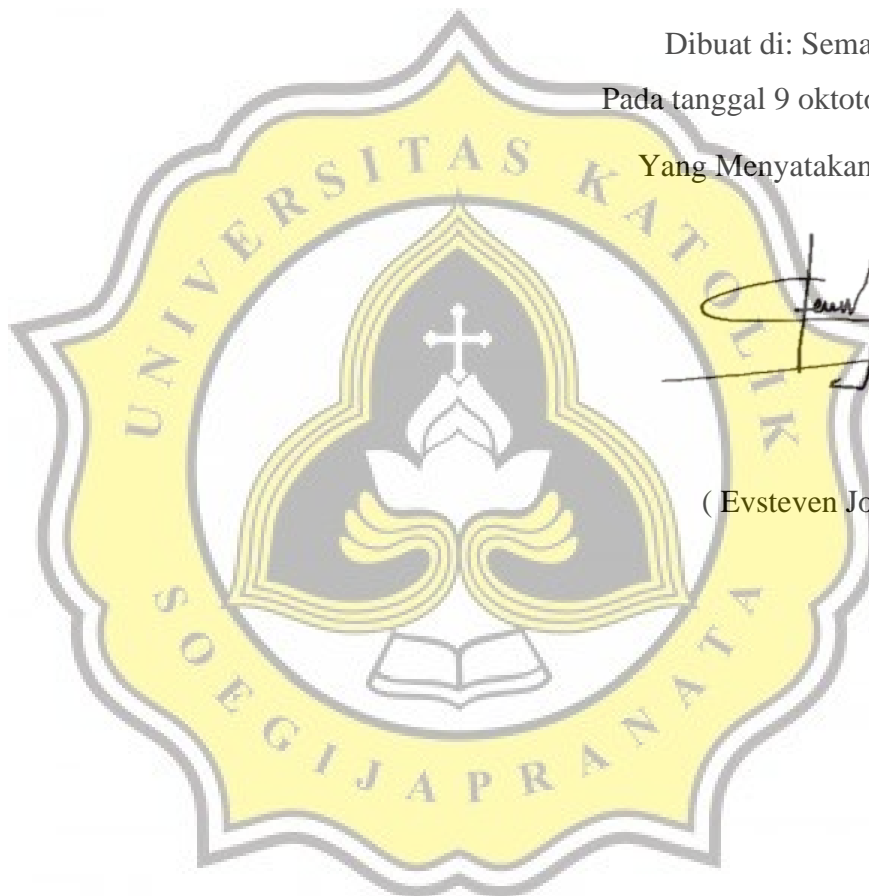
Dibuat di: Semarang

Pada tanggal 9 oktotober 2020

Yang Menyatakan



(Evsteven Johan)



**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Unika Soegijapranata, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Evsten Johan

NIM : 15.D1.0243

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas skripsi yang berjudul:

“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Candi Mekar Pemasang.”

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan skripsi di atas dengan mencantumkan nama saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Semarang

Pada tanggal 9 oktober 2020

Yang Menyatakan



(Evstevan Johan)

ABSTRAK

Skripsi ini dibuat dengan judul “ Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan PT.Candi Mekar Pemasang”. Adapun tujuan diadakannya penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja pada karyawan produksi bagian packing PT.Candi Mekar Pemasang terhadap kinerja karyawan. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan penelitian lapangan yang mencakup penyebaran kuesioner. Responden yang ditetapkan jumlah populasi 57 orang responden yang merupakan seluruh populasi karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan untuk mengetahui adanya pengaruh dari variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan adalah dengan menggunakan regresi linier sederhana. Hasil penelitian yang didapatkan menunjukkan disiplin kerja tinggi oleh karyawan karena rata – rata keseluruhan sebesar 4,14 yang berada pada interval 3,9 – 4,4. Kinerja karyawan dikatakan tinggi karena rata – rata keseluruhan sebesar 3,96 yang berada pada interval 3,4 – 4,1. Dapat dikatakan karena tergolong dalam kelompok tinggi pada rentang skala yang telah ditetapkan yakni lebih dari 3,00. Berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan persamaan regresi linier sederhana didapat angka koefisien regresi sebesar 0,379. Hasil perhitungan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan positif dari disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan produksi bagian packing PT.Candi Mekar Pemasang.

Kata Kunci : Disiplin Kerja , Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

By:

Evstevan Johan

NIM: 15.D1.0243

Management Program

*The Influence of Work Discipline On Employee Performance Of PT. CANDI
MEKAR PEMALANG*

This thesis was made with the title "The Influence of Work Discipline Employees of PT.Candi Mekar Pematang" The purpose of this study was to determine how much influence the work discipline on the packaging production employees of PT. Candi Mekar Pematang has on employee performance. Data collection techniques in this study used field research which included distributing questionnaires. Respondents were determined as a population of 57 respondents which constituted the entire population of employees. The data collection technique used to determine the effect of work discipline variables on employee performance is to use simple linear regression. The results of the research show high work discipline by employees because the overall average is 4.14 which is in the interval 3.9-4.4. Employee performance is said to be high because the overall average is 3.96 which is in the interval 3.4 - 4.1. It can be said because it belongs to the high group on the predefined scale range, which is more than 3.00. Based on the results of calculations using a simple linear regression equation, the regression coefficient is 0.379. The calculation results show that there is a significant positive effect of work discipline on employee performance in the production employees of the packaging division of PT Candi Mekar Pematang.

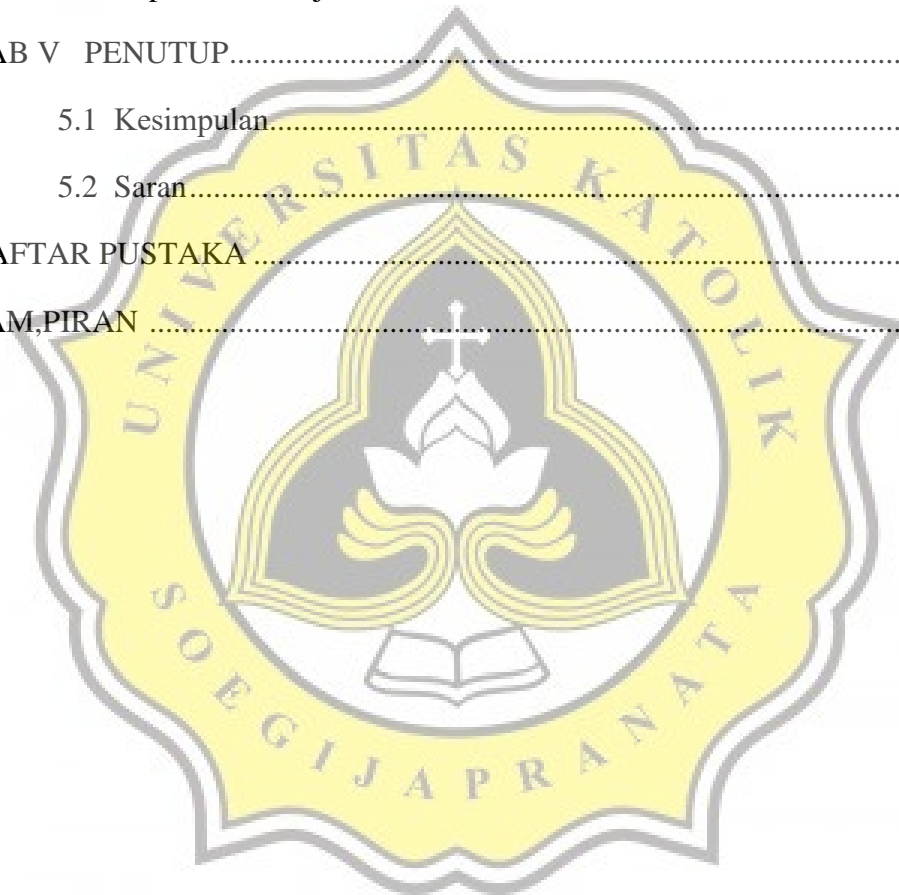
Keywords: Work Discipline, Employee Performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iii
MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	viii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian	5
1.4 Sistematika Penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Kinerja Karyawan	7
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	7
2.1.2 Karakteristik Kinerja Karyawan	8
2.1.4 Proses Penilaian Kinerja	8
2.1.4 Indikator Kinerja Karyawan	9

2.2	Disiplin Kerja	10
2.2.1	Pengertian Disiplin Kerja	10
2.2.2	Jenis Disiplin Kerja	10
2.2.3	Tujuan Disiplin Kerja	11
2.2.4	Indikator Disiplin Kerja	11
2.3	Penelitian Terdahulu	12
2.4	Kerangka Pikir Penelitian	13
2.5	Hipotesis Penelitian	14
2.6	Definisi Operasional	14
BAB III	METODE PENELITIAN	19
3.1	Obyek dan Lokasi Penelitian	19
3.2	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	19
3.2.1	Populasi	19
3.2.2	Sampel	19
3.2.3	Teknik Sampling	19
3.3	Metode Pengumpulan Data	20
3.4	Analisis Data	24
3.4.1	Analisis Deskriptif	24
3.4.2	Analisis Inferensial	25
3.4.3	Pengujian Hipotesis	26
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	27
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	27
4.2	Gambaran Umum Responden	29
4.2.1	Usia dan Lama Bekerja Responden	29
4.2.2	Jenis Kelamin	30

4.2.3 Pendidikan Responden	30
4.3 Analisi Deskriptif	31
4.3.1 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan	31
4.3.2 Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja.....	36
4.3.3 Perhitungan Persamaan Regresi Linear Sederhana	41
4.4 Implikasi Manajerial	42
BAB V PENUTUP.....	45
5.1 Kesimpulan.....	45
5.2 Saran.....	46
DAFTAR PUSTAKA	47
LAMPIRAN	49



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Target Produksi dan Realisasi Produksi Bagian Packaging	3
Tabel 1.2	Rekapitulasi Absensi Tidak Disiplin Karyawan Bagian <i>Packaging</i>	4
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	12
Tabel 2.2	Definisi Operasional	14
Tabel 3.1	Uji Validitas Pengujian Pertama Kinerja Karyawan	21
Tabel 3.2	Uji Validitas Pengujian Kedua Kinerja Karyawan	22
Tabel 3.3	Uji Validitas Disiplin Kerja Pengujian Pertama	22
Tabel 3.4	Uji Validitas Disiplin Kerja Pengujian Kedua	23
Tabel 3.5	Uji Reliabilitas	24
Tabel 3.6	Rentang Skala	25
Tabel 4.1	Usia dan Lama Bekerja Responden	29
Tabel 4.2	Jenis Kelamin.....	30
Tabel 4.3	Pendidikan Responden	30
Tabel.4.4	Kinerja Karyawan	31
Tabel 4.5	Disiplin Kerja	37
Tabel 4.6	Hasil Perhitungan Regresi	41

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pikir.....	13
Gambar 4.1	Struktur Organisasi.....	28

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner	49
Lampiran 2	Identitas Responden	50
Lampiran 3	Hasil Output SPSS	56
Lampiran 4	Foto Wawancara	61
Lampiran 5	Rekap Kuesioner Disiplin Dan Kinerja Karyawan	62
Lampiran 6	Hasil Output SPSS.....	67