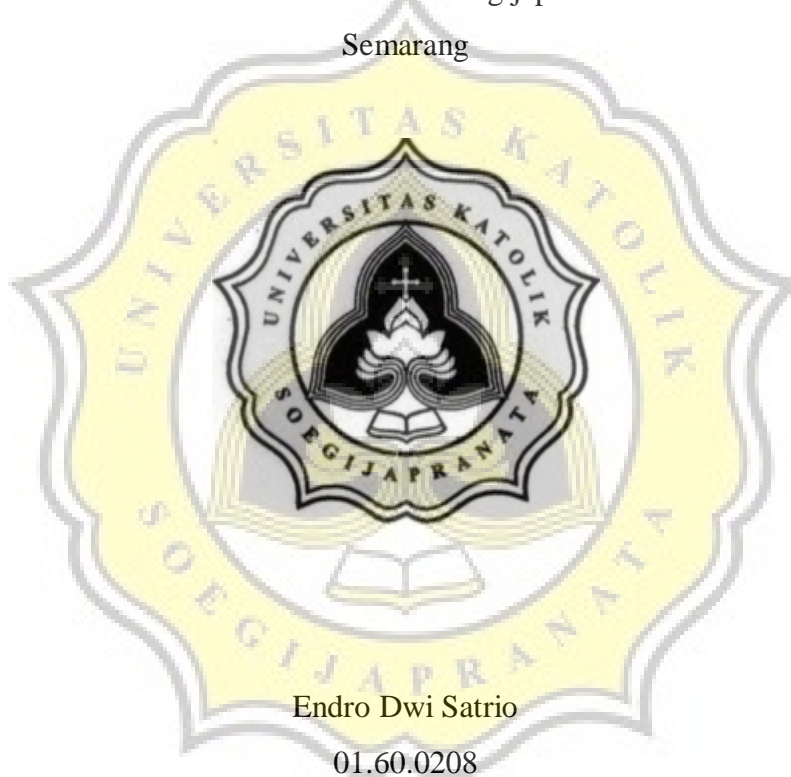


Skripsi

**Perancangan Sistem Informasi Penggajian (Payroll) dengan
Pendekatan Metode RAD (Studi Kasus pada Usaha
Jasa Mistar Communication Ungaran)**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Endro Dwi Satrio

01.60.0208

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN AKUNTANSI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2009**

Persetujuan Skripsi

Judul : Perancangan Sistem Informasi Penggajian
(Payroll) dengan pendekatan metode RAD (studi
kasus pada usaha jasa Mistar Communication
Ungaran.

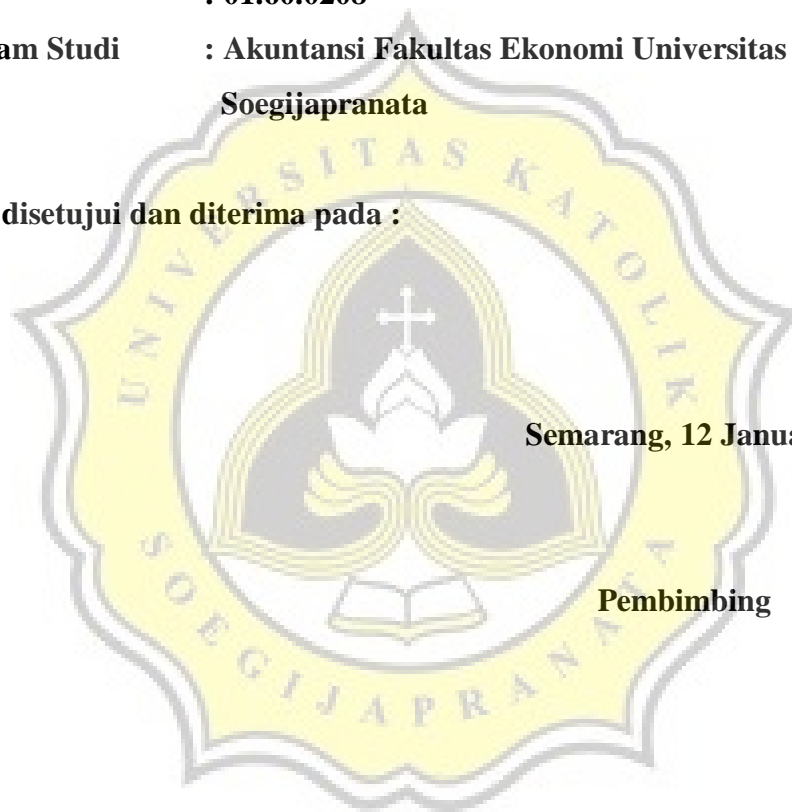
Disusun Oleh :

Nama : Endro Dwi Satrio

Nim : 01.60.0208

Program Studi : Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik
Soegijapranata

Telah disetujui dan diterima pada :



Semarang, 12 Januari 2009

Pembimbing

Drs. H. Hudi Prawoto, MM, Akt.

Pengesahan Skripsi

Judul : Perancangan Sistem Informasi Penggajian
(Payroll) dengan pendekatan metode RAD (studi
kasus pada usaha jasa Mistar Communication
Ungaran.

Disusun Oleh :

Nama : Endro Dwi Satrio

Nim : 01.60.0208

Program Studi : Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik
Soegijapranata

Telah dipertahankan dihadapan tim penguji pada

Koordinator **Tim penguji** **Anggota** **Anggota**

(AA. CHRISMASTUTI, SE. MSI. AKT) (G. FREDDY KOESWOYO, SE. MSI) (DRS. HUDI PRAWOTO, MM.AKT)

DEKAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

(Dr. Andreas Lako, SE, Msi)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

Perancangan Sistem Informasi Penggajian (Payroll) dengan Pendekatan Metode RAD (Studi Kasus pada Usaha Jasa Mistar Communication Ungaran)

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 9 Februari 2009
Yang menyatakan,

Endro Dwi Satrio

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini kupersembahkan sepenuhnya sebagai ucapan

Syukurku

Kepada Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria atas segala rahmat yang telah diberikan kepadaku, dan sebagai wujud darma baktiku kepada Papa, Mama, Kakak, Adeku dan kekasihku tercinta yang selalu memberikan doa, dukungan, semangat dan kasih sayangnya.

Hingga terselesainya skripsi ini, kalianlah alasan melakukan semua ini.



KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus yang telah memberkan Rahmat dan KaruniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN (PAYROLL) DENGAN PENDEKATAN METODE RAD (STUDI KASUS PADA USAHA JASA MISTAR COMMUNICATION UNGARAN)”** ini guna untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Unika Soegijaprana Semarang.

Dengan selesainya skripsi ini tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dekan fakultas Ekonomi atas ijinnya kepada penulis untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi.
2. Ketua Jurusan Akuntansi atas dorongan dan dukungannya kepada penulis.
3. Bapak Drs Hudi Prawoto,MM,Akt selaku Dosen Pembimbing, yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan membimbing penulis.
4. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Katolik Soegijapranata beserta Staff.
5. Bapak Faridho selaku pemilik Usaha Jasa Mistar Communication.
6. Papa dan Mama tercinta yang selalu memberikan dorongan, dan dukungan penulis dalam menyelesaikan studi.
7. Teman-teman Akuntansi 01 atas persahabatan yang terjalin selama ini.
8. Temanku Yoyok, Eko, Dian Ika you are the best, semangat yaa...
9. Margaretha Ari Kristanti yang selalu memberikan semangat, waktu, perhatian dan bantuan dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa melimpahkan Rahmat dan Karuniannya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan.

Sebagai manusia yang tidak luput dari kesalahan penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun penulis harapkan.

Semarang, 9 Februari 2009

Peneliti

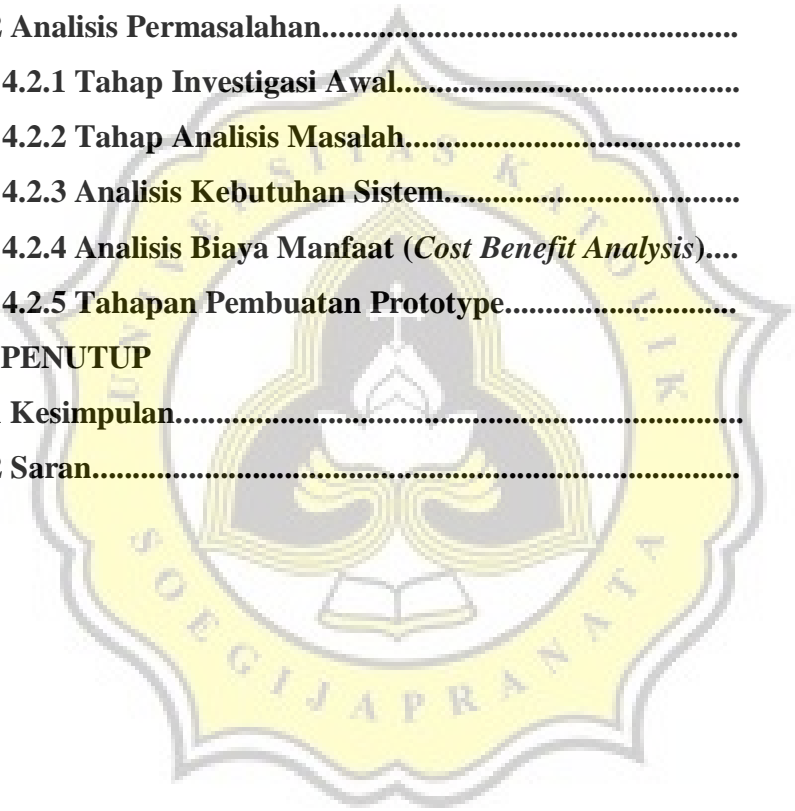
Endro Dwi Satrio



DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Halaman Persembahan.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Gambar.....	x
Daftar Tabel.....	xii
Abstrak.....	xiii
Bab I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	2
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	2
1.4 Kerangka Pikir.....	3
Bab II LANDASAN TEORI	
2.1 Pengertian Sistem.....	4
2.2 Pengertian Informasi.....	5
2.3 Siklus Informasi.....	5
2.4 Kualitas Informasi.....	6
2.5 Nilai Informasi.....	8
2.6 Sistem Informasi.....	9
2.7 Komponen Sistem Informasi.....	9
2.8 Sistem Informasi Manajemen.....	11
2.9 Komputerisasi.....	13
2.10 Pengembangan Sistem Informasi.....	13
2.11 Pengertian Gaji.....	16
2.12 Program Microsoft Visual Basic 6.0.....	17

Bab III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian.....	20
3.2 Sistem Penggajian.....	20
3.3.Sumber dan Jenis Data Perusahaan.....	23
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	23
3.5 Metode Analisis Data.....	24
Bab IV ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM	
4.1 Prosedur Penggajian.....	27
4.2 Analisis Permasalahan.....	30
4.2.1 Tahap Investigasi Awal.....	30
4.2.2 Tahap Analisis Masalah.....	31
4.2.3 Analisis Kebutuhan Sistem.....	36
4.2.4 Analisis Biaya Manfaat (<i>Cost Benefit Analysis</i>)....	55
4.2.5 Tahapan Pembuatan Prototype.....	57
Bab V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	72
5.2 Saran.....	73



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Siklus Informasi.....	6
2.2 Blok Sistem Informasi yang Berinteraksi.....	10
2.3 Informasi dari SIM Untuk Semua Tingkat Manajemen.....	13
3.1 Struktur Organisasi Mistar Communication.....	21
3.2 Flow Of Document Sistem Penggajian.....	22
4.1 Flow Chart Sistem Prosedur Pencatatan	
Presensi Karyawan	31
4.2 Flow Chart Sistem Prosedur Pencatatan	
Rekapitulasi Presensi Karyawan Oleh	
Bagian Ppersonalia.....	32
4.3 flow Chart Sistem Prosedur Pencairan	
Gaji dan Pencairan Kedalam Laporan Kas.....	34
4.4 dekomposisi.....	41
4.5 Flow Chart Program Prosedur	
Pencatatan Data Karyawan Bulanan.....	42
4.6 Flow Chart Program Prosedur	
Pencatatan Data Karyawan Harian.....	44
4.7 Flow Chart Program Prosedur	
Pencatatan Presensi Karyawan.....	46
4.8 Flow Chart Program Prosedur	
Transaksi Lembur Karyawan.....	47
4.9 Flow Chart Program Prosedur	
Transaksi Penggajian Karyawan Bulanan.....	48
4.10 Flow Chart Program Prosedur	
Transaksi Penggajian Karyawan Harian.....	49
4.11 Program Prosedur Login Menu Utama.....	50
4.12 Laporan data Karyawan.....	51
4.13 Laporan Lembur Karyawan.....	52
4.14 Laporan Gaji Karyawan.....	53



DAFTAR TABEL

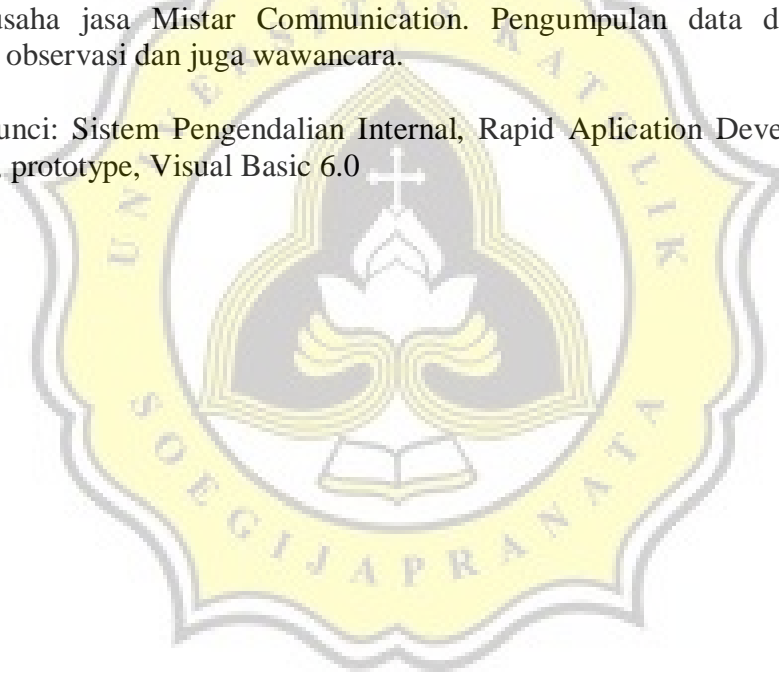
	Halaman
4.1 Tabel Kelemahan Sistem Penggajian	
Karyawan yang Lama.....	35
4.2 Tabel Perbandingan Sistem	
Penggajian Karyawan Lama dan Baru.....	36
4.3 Tabel Kebutuhan Data.....	38
4.4 Perbandingan Manfaat Sebelum	
dan Sesudah Penerapan Teknologi.....	55
4.5 Properties Form Login.....	59
4.6 Properties Form Karyawan Bulanan.....	60
4.7 Properties Form Karyawan Harian.....	61
4.8 Properties Form Laporan.....	62
4.9 Properties Form Lembur Karyawan.....	63
4.10 Properties Form Menu.....	64
4.11 Properties Form Presensi.....	65
4.12 Properties Form Penggajian.....	66
4.13 Tabel Bulanan.....	68
4.14 Tabel Harian.....	68
4.15 Tabel Lembur.....	69
4.16 Tabel Login.....	69
4.17 Tabel Penggajian.....	70
4.18 Tabel Presensi.....	70

ABSTRAX

Usaha jasa Mistar Communication dalam menghitung jumlah penggajian karyawan masih menggunakan sistem manual. Namun sistem yang dilakukan selama ini kurang efektif karena jumlah data yang terlalu banyak sehingga dapat mengakibatkan kesalan dalam pembayaran penggajian tersebut dan juga memerlukan waktu yang sangat lama. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengevaluasi Sistem Penggajian karyawan dan mengembangkan Sistem Pengendalian Internal yang lebih baik untuk membantu memberikan kemudahan dalam pencarian informasi dan menghasilkan informasi yang jelas, lengkap, akurat, efektif, efisiensi serta dapat dimengerti.

Analisis Sistem Informasi yang dilakukan pada penelitian ini menggunakan metode Rapid Application Development (RAD) dan aplikasi perancangan prototype yang akan dibangun dengan menggunakan program Visual Basic 6.0. Sedangkan objek penelitiannya adalah sistem penggajian pada usaha jasa Mistar Communication. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan juga wawancara.

Kata kunci: Sistem Pengendalian Internal, Rapid Application Development (RAD), prototype, Visual Basic 6.0



ABSTRAX

Usaha jasa Mistar Communication dalam menghitung jumlah penggajian karyawan masih menggunakan sistem manual. Namun sistem yang dilakukan selama ini kurang efektif karena jumlah data yang terlalu banyak sehingga dapat mengakibatkan kesalan dalam pembayaran penggajian tersebut dan juga memerlukan waktu yang sangat lama. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengevaluasi Sistem Penggajian karyawan dan mengembangkan Sistem Pengendalian Internal yang lebih baik untuk membantu memberikan kemudahan dalam pencarian informasi dan menghasilkan informasi yang jelas, lengkap, akurat, efektif, efisiensi serta dapat dimengerti.

Analisis Sistem Informasi yang dilakukan pada penelitian ini menggunakan metode Rapid Application Development (RAD) dan aplikasi perancangan prototype yang akan dibangun dengan menggunakan program Visual Basic 6.0. Sedangkan objek penelitiannya adalah sistem penggajian pada usaha jasa Mistar Communication. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan juga wawancara.

Kata kunci: Sistem Pengendalian Internal, Rapid Application Development (RAD), prototype, Visual Basic 6.0

