



8.57% PLAGIARISM
APPROXIMATELY

Report #11308142

BAB I PENDAHULUAN 1.1. Latar Belakang Penelitian Sumber daya manusia merupakan unsur yang sangat dibutuhkan oleh sebuah organisasi perusahaan. Kelangsungan organisasi perusahaan bergantung kepada sumber daya manusia yang berada didalamnya. Tetapi, dalam beberapa tahun ini, secara umumnya sumber daya manusia yang tersisa di Indonesia sangatlah banyak, meskipun lahan pekerjaan juga semakin banyak di Indonesia, tetapi masih saja belum bisa menyediakan lapangan pekerjaan untuk seluruh sumber daya manusia yang ada di Indonesia. Beberapa sumber daya manusia harus mengalami eliminasi dalam seleksi pemilihan karyawan yang sesuai dengan kebutuhan organisasi perusahaan. Eliminasi tersebut terjadi karena pertimbangan kinerja karyawan yang turun dan dapat dikatakan tidak bisa memenuhi ekspektasi perusahaan terhadap karyawan tersebut. Untuk menghasilkan sebuah kinerja yang baik maka dibutuhkan adanya pengelolaan terhadap sumber daya manusia yang ada di sebuah perusahaan. Kinerja karyawan yang maksimal tentu dibutuhkan oleh sebuah perusahaan. Kinerja merupakan hasil dari jerihpayah karyawan dalam memenuhi target perusahaan yang telah ditentukan. Robbins dalam (Astutik, 2016) mendefinisikan kinerja yaitu suatu hasil yang dicapai oleh pegawai dalam pekerjaannya menurut kriteria tertentu yang berlaku untuk suatu pekerjaan.