

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil analisis dan pembahasan pada bagian sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Deskripsi atau gambaran mengenai Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja karyawan CV. Jaya Maju termasuk dalam kategori tinggi.
2. Ada hubungan antara Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja karyawan CV. Jaya Maju

5.2 .Saran

Sedangkan saran yang dapat dikemukakan pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Sebaiknya pihak CV Jaya Maju dapat memperhatikan budaya Organisasi dan disiplin kerjanya karena berdasarkan pada hasil penelitian ini terbukti secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Jaya Maju
2. Pada penelitian mendatang dengan topik serupa dapat ditambahkan variabel lain yang berhubungan dengan kinerja karyawan, misalnya motivasi kerja, *self efficacy*.
3. Pada penelitian selanjutnya sebaiknya kuesioner variabel kinerja dapat lebih objektif.