

**KORELASI ANTARA DISIPLIN KERJA, BUDAYA
ORGANISASI DAN KINERJA KARYAWAN CV. JAYA MAJU
SEMARANG**

Skripsi

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2020

**KORELASI ANTARA DISIPLIN KERJA, BUDAYA
ORGANISASI DAN KINERJA KARYAWAN CV. JAYA MAJU
SEMARANG**

Skripsi

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2020

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : David Herlambang Susilo

Nomer Induk Mahasiswa : 15.D1.0140

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Judul : **“KORELASI ANTARA
DISIPLIN KERJA, BUDAYA
ORGANISASI DAN KINERJA
KARYAWAN CV. JAYA MAJU
SEMARANG”**

Dosen Pembimbing : Thomas Budi, Ed. D



Disetujui di Semarang, 16 September 2020

Dosen Pembimbing,

(Thomas Budi, Ed. D)

Surat Pernyataan Keaslian Data Skripsi

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama: David Herlmabang Susilo

NIM: 15.D1.0140

Alamat lengkap di Semarang: Kuala Mas XIV no.683

Nama orang tua: Lukas Pujianto

Alamat orangtua: Jalan Raya no.475 Wiradesa, Pekalongan

Nomor telepon orangtua: 085225425425

Nomor Handphone (mahasiswa): 082133059971

Nomor Handphone anggota keluarga terdekat: 087830504060 (Kakak/Adik/Saudara)

Dengan ini menyatakan bahwa seluruh data penelitian yang tertulis dalam skripsi saya yang berjudul "Korelasi antara Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan pada CV. JAYA MAJU" merupakan data yang sebenarnya. Bila suatu saat terbukti bahwa data yang saya cantumkan dalam skripsi adalah data fiktif maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Universitas Katolik Soegijapranata.

Hormatsaya,

Semarang 10 Oktober 2020



6000
ENAM RIBURUPIAH

(David Herlmabang Susilo)

HALAMAN PENGESAHAN



Judul Tugas Akhir: : Korelasi Antara Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Dan Kinerja Karyawan
Cv. Jaya Maju Semarang

Diajukan oleh : David Herlambang Susilo

NIM : 15.D1.0140

Tanggal disetujui : 27 Oktober 2020

Telah setuju oleh

Pembimbing : Drs. Thomas Budi Santoso M.Si., Ed.D.

Penguji 1 : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.

Penguji 2 : Rudy Elyadi S.E., M.M.

Penguji 3 : Drs. Thomas Budi Santoso M.Si., Ed.D.

Ketua Program Studi : Dr Widuri Kurniasari S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=15.D1.0140

**HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : David Herlambang Susilo

NIM : 15.D1.0140

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul **“Korelasi Antara Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan CV. Jaya Maju Semarang”** adalah hasil penelitian saya dengan supervise dosen pembimbing, dan bukan hasil plagiat. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Semarang, 16 September 2020



David Herlambang Susilo

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Education is not the learning of facts, it’s rather the training of the mind to think.”

(Albert Einstein)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

Yang utama dari segalanya, Tuhan Yesus Kristus atas kemudahan dan kekuatan yang Engkau berikan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan lancar.

Keluarga yang selalu memberikan dukungan, kasih sayang, doa, motivasi, kekuatan untuk penulis selama ini

Dan untuk pacar nonik tersayang yang selama ini sudah memberikan dukungan, yang sudah selalu menemani penulis selama ini hingga skripsi ini dapat terselesaikan.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur peneliti haturkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat dan anugerah-Nya, peneliti akhirnya berhasil menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Korelasi Antara Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan CV. Jaya Maju Semarang”** ini. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai gelar Sarjana S-1 pada fakultas ekonomi dan bisnis, jurusan manajemen, Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Dalam menyelesaikan skripsi ini tidak sedikit hambatan yang dialami oleh penulis, oleh sebab itu dukungan dari berbagai pihak sangat dibutuhkan. Maka pada kesempatan ini pulalah penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus karena penyertaan dan tuntunanNya kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Thomas Budi, Ed. D selaku dosen pembimbing yang dengan penuh perhatian dan sabar telah membimbing, memberikan petunjuk, saran, dan waktu luangnya kepada peneliti hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Bapak dan ibu dosen beserta staff dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
4. Keluargaku yang selalu memberi dukungan doa, motivasi, materi dan semangat bagi penulis untuk dapat menyelesaikan pendidikan dan penulisan skripsi ini

5. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu hingga tersusunnya skripsi ini.

Seperti kata peribahasa “Tiada Gading yang Tak Retak”, begitu pula dengan skripsi ini, mengerjakan sesuatu yang sukar hendaklah sabar, sehingga mencapai kejayaan. Maka peneliti meminta kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi berbagai pihak yang membutuhkan.



Semarang, 16 September 2020

David Herlambang Susilo

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan Skripsi.	ii
Halaman Pengesahan Skripsi	iii
Halaman Pernyataan Orisinalitas	iv
Motto dan Persembahan.....	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Tabel	xiii
ABSTRAK.....	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1. Disiplin Kerja.....	5
2.2. Budaya Organisasi	6
2.3. Kinerja Karyawan	8
2.4. Penelitian Terdahulu	10
2.5. Kerangka Pikir Penelitian	11
2.6. Hipotesis.....	12
2.7. Definisi Operasional.....	12

BAB III METODE PENELITIAN.....	13
3.1. Objek dan Lokasi Penelitian	13
3.2. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	13
3.3. Metode Pengumpulan Data	14
3.3.1. Sumber dan Jenis Data	14
3.3.2. Jenis Penelitian.....	15
3.4. Teknik dan Pengumpulan Data	15
3.5. Validitas dan Realibilitas Instrumen	16
3.5.1. Validitas	16
3.5.2. Reliabilitas	18
3.6. Teknik Analisis Data.....	19
3.6.1. Analisis Deskriptif	19
3.6.2. Analisis Korelasi	19
3.6.3. Koefisien Korelasi (R)	20
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	21
4.1. Profil Perusahaan	21
4.1.1. Visi dan Misi.....	22
4.1.2. Struktur Organisasi	22
4.1.3. Gambaran Umum Responden	22
4.2 Deskripsi Disiplin Kerja.....	23
4.3. Deskripsi Budaya Organisasi	25
4.4. Deskripsi Kinerja	27
4.5. Hasil Korelasi.....	30
4.6. Pembahasan.....	31

BAB V PENUTUP.....	34
5.1. Kesimpulan	34
5.2. Saran.....	34
DAFTAR PUSTAKA	35



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pikir.....	11
Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	22

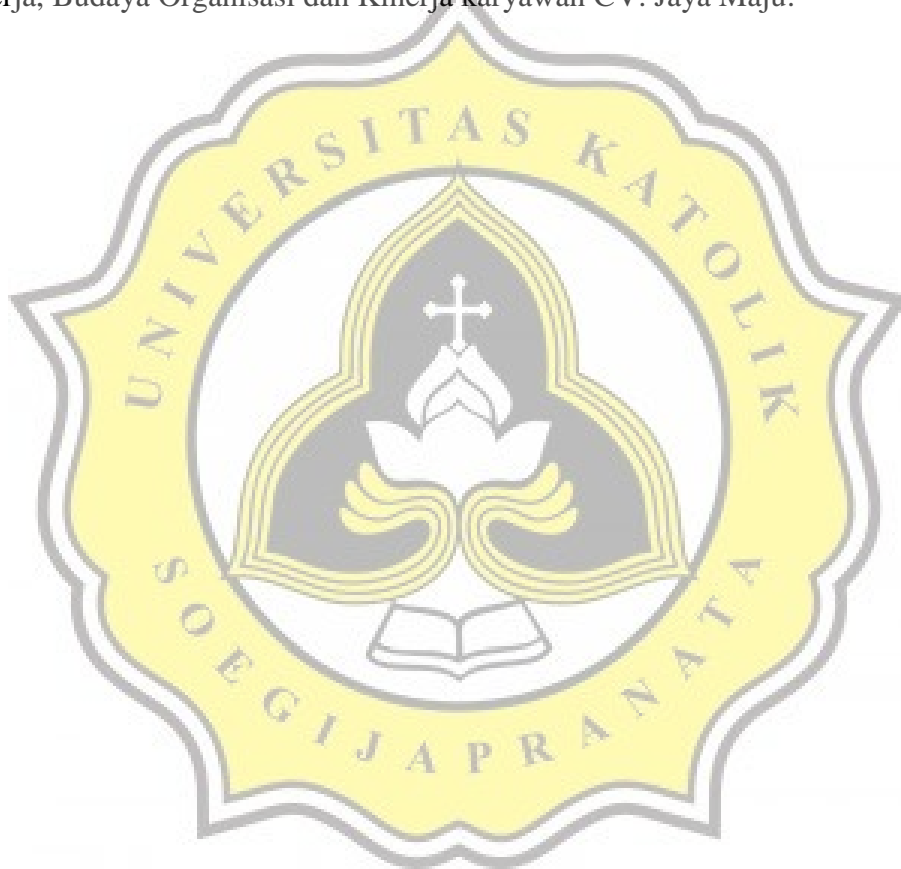


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Definisi Operasional	12
Tabel 3.1. Jabatan Karyawan Perusahaan CV. JAYA MAJU	14
Tabel 3.2. Hasil Pengujian Disiplin Kerja	16
Tabel 3.3. Hasil Pengujian budaya organisasi	17
Tabel 3.4. Hasil Pengujian Kinerja	17
Tabel 3.5. Hasil Pengujian Reliabilitas Penelitian	18
Tabel 3.6. Kategori Rentang Skala	19
Tabel 3.7. Contoh Skoring	20
Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responden	23
Tabel 4.2. Usia Responden.....	23
Tabel 4.3. Tanggapan Responden tentang Variabel Disiplin kerja.....	24
Tabel 4.4. Tanggapan Responden tentang Variabel Budaya organisasi	25
Tabel 4.5. Tanggapan Responden tentang Variabel Kinerja.....	28
Tabel 4.6. Korelasi antara Disiplin Kerja dan Kinerja.....	30
Tabel 4.7. Korelasi antara Budaya Organisasi dan Kinerja	30
Tabel 4.8. Korelasi antara Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi	30
Tabel 4.9. Korelasi Berganda antara Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja	31

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap kinerja karyawan. Didalam penelitian ini terdapat 4 variabel yang terdiri dari 3 variabel independent yaitu Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Budaya organisasi dan 1 variabel dependent yaitu Kinerja Karyawan. Hasil analisis dari penelitian ini adalah deskripsi atau gambaran mengenai Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja karyawan CV. Jaya Maju termasuk dalam kategori tinggi. Ada hubungan antara Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja karyawan CV. Jaya Maju.



ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of leadership, work discipline, and organizational culture on employee performance. In this study, there are 4 variables consisting of 3 independent variables, namely leadership, work discipline, organizational culture and 1 dependent variable, namely employee performance. The results of the analysis of this study are a description or description of Work Discipline, Organizational Culture and Employee Performance of CV. Jaya Maju is in the high category. There is a relationship between Work Discipline, Organizational Culture and Employee Performance of CV.JayaMaju.

