

## LAMPIRAN

### Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

#### KUESIONER PENELITIAN

Mahasiswa dan Mahasiswi akuntansi yang saya hormati, dalam rangka penyelesaian skripsi yang sedang saya lakukan ini dengan judul **“Pengaruh Persepsi Tekanan Etis, Budaya Etis Organisasi, Muatan Etika dalam Pengajaran, dan Kecerdasan Emosional terhadap Perilaku Etis Mahasiswa Akuntansi”**, ingin memohon bantuan kepada teman-teman mahasiswa mahasiswi untuk mengisi kuesioner dari pertanyaan yang tertera dalam kuesioner penelitian dibawah ini. Semua jawaban yang saudara berikan merupakan bersifat rahasia dan tidak akan diketahui oleh pihak lain kecuali peneliti sendiri. Atas kesediaan saudara saya ingin mengucapkan terima kasih.

#### I. Identitas Responden

- a. Nama :
- b. Jenis Kelamin :
- c. Usia : Tahun
- d. Angkatan :
- e. Perguruan Tinggi :
- f. Program Studi :
- g. Agama :
- h. IPK :

## II. Perilaku Etis

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Saya mengerjakan tugas dengan kemampuan sendiri merupakan perilaku etis.				
2	Saya selalu berpartisipasi saat mengerjakan tugas kelompok.				
3	Saat teman meminta jawaban soal ujian saya tidak pernah memberitahunya karena perbuatan tersebut melanggar aturan.				
4	Saya mempersiapkan catatan untuk dicontek, hal tersebut merupakan perbuatan yang melanggar aturan				
5	Saya mengunjungi dosen sesudah ujian dengan harapan agar dosen memberi kemudahan dalam penilaian.				
6	Saya melaporkan kesalahan penilaian dosen yang menguntungkan mahasiswa, hal tersebut merupakan tindakan yang benar				
7	Dengan belajar kelompok saya lebih mudah dalam memahami materi kuliah				
8	Saya berlatih soal sebelum ujian, hal tersebut merupakan salah satu cara mendapatkan nilai yang baik				

### III. Persepsi Tekanan Etis

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Harapan orang tua terhadap saya untuk mendapat IPK tinggi mendorong saya untuk melakukan <i>fraud academic</i> .				
2	Saya lebih menghargai proses, bukan hasil.				
3	Ketika saya dalam keadaan terdesak saya melakukan apapun untuk menyelamatkan diri saya.				

### IV. Budaya Etis dalam Organisasi

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Civitas akademika di Universitas saya sering berperilaku kurang etis.				
2	Untuk mensukseskan organisasi saya, seringkali perilaku etis dikompromikan.				
3	Saya tidak mentoleransi perilaku yang tidak etis di universitas saya.				
4	Saya akan menegur, jika ada perilaku yang tidak etis, yang menyebabkan kepentingan pribadi lebih diutamakan daripada kepentingan bersama.				

**V. Muatan Etika dalam Pengajaran Akuntansi**

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
<b>I</b>	<b>Frekuensi Pemberian Muatan Etika</b>				
1	Dosen sering menyisipkan muatan etika saat mengajar mata kuliah pokok akuntansi.				
2	Dosen sering memberikan kasus dilema etik dan membahasnya.				
<b>II</b>	<b>Dampak Pemberian Muatan Etika</b>				
3	Saya lebih paham tentang kode etik akuntan setelah mengikuti mata kuliah audit.				
4	Saya menjadi lebih etis setelah mendapat materi etika dalam mata kuliah pokok akuntansi.				
5.	Perilaku dan persepsi saya tidak lebih etis meskipun telah mendapat materi etika dalam mata kuliah pokok akuntansi.				

## VI. Kecerdasan Emosional

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Saya menyukai diri saya apa adanya.				
2	Saya meragukan kemampuan saya.				
3	Saya kurang sabar apabila menghadapi orang lain.				
4	Saya berusaha untuk tidak mengambil keputusan di saat sedang emosi.				
5	Saya mampu memahami perspektif orang lain.				
6	Saya mudah terharu apabila melihat orang lain menderita.				
7	Saya lebih banyak dipengaruhi perasaan takut gagal dari pada rasa optimis.				
8	Saya senang menghadapi tantangan baru.				
9	Saya dapat mempengaruhi orang lain dengan ide pemikiran saya.				
10	Saya tidak mampu mengatur sebuah organisasi.				

**Lampiran 2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas**

**1. Perilaku Etis (Y)**

Uji Validitas

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1P1	22.26	6.322	.210	.643
Y1P2	22.23	6.210	.308	.621
Y1P3	22.55	5.703	.354	.608
Y1P4	22.63	5.011	.461	.574
Y1P5	22.45	5.456	.403	.594
Y1P6	22.72	5.700	.372	.604
Y1P7	22.66	5.855	.305	.622
Y1P8	22.29	6.238	.271	.629

Uji Reliabilitas

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.644	8

2. **Persepsi Tekanan Etis (X1)**

Uji Validitas

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1P1	6.19	1.083	.497	.533
X1P2	5.81	1.434	.462	.579
X1P3	6.00	1.319	.465	.568

Uji Reliabilitas

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.659	3

3. **Budaya Etis Organisasi (X2)**

Uji Validitas

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2P1	9.50	2.621	.591	.786
X2P2	9.50	2.708	.639	.763
X2P3	9.45	2.634	.655	.755
X2P4	9.48	2.518	.648	.758

Uji Reliabilitas

**Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.813	4

**4. Muatan Etika dalam Pengajaran (X3)**

Uji Validitas

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3P1	12.43	3.053	.581	.714
X3P2	12.42	3.236	.536	.730
X3P3	12.37	3.263	.536	.730
X3P4	12.49	2.765	.595	.709
X3P5	12.51	3.171	.469	.753

Uji Reliabilitas

**Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.770	5



**5. Kecerdasan Emosional (X4)**

Uji Validitas

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X4P1	27.05	12.247	.422	.778
X4P2	27.57	11.079	.546	.763
X4P3	27.57	11.460	.481	.772
X4P4	27.18	12.533	.359	.785
X4P5	27.29	11.965	.527	.767
X4P6	27.36	11.913	.415	.780
X4P7	27.60	11.516	.511	.767
X4P8	27.39	11.955	.448	.775
X4P9	27.49	11.968	.489	.771
X4P10	27.48	11.865	.432	.777

abilitas

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.792	10

### Lampiran 3. Hasil Uji Asumsi Klasik

#### 1. Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		390
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.52658861
Most Extreme Differences	Absolute	.033
	Positive	.033
	Negative	-.029
Test Statistic		.033
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

#### 2. Uji Heterokedastisitas

		Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	.819	.826		.991	.322		
	TotalX1	-.014	.050	-.015	-.286	.775	.887	1.128
	TotalX2	.008	.036	.012	.232	.817	.936	1.069
	TotalX3	.006	.036	.008	.157	.876	.930	1.075
	TotalX4	.039	.021	.100	1.85	.064	.895	1.118

a. Dependent Variable: ABS\_RES

### 3. Uji Multikolinearitas

		Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	15.566	1.433		10.859	.000		
	TotalX1	.172	.087	.100	1.970	.050	.887	1.128
	TotalX2	.138	.062	.111	2.235	.026	.936	1.069
	TotalX3	.221	.062	.176	3.548	.000	.930	1.075
	TotalX4	.111	.036	.156	3.084	.002	.895	1.118

a. Dependent Variable: totally

### Lampiran 4. Hasil Uji T

		Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	15.566	1.433		10.859	.000		
	TotalX1	.172	.087	.100	1.970	.050	.887	1.128
	TotalX2	.138	.062	.111	2.235	.026	.936	1.069
	TotalX3	.221	.062	.176	3.548	.000	.930	1.075
	TotalX4	.111	.036	.156	3.084	.002	.895	1.118

a. Dependent Variable: totally

## Lampiran 5. Hasil Analisis Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics						
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic
TotalX1	390	4	12	9.00	.079	1.568
TotalX2	390	3	16	12.62	.109	2.149
TotalX3	390	8	20	15.56	.108	2.139
TotalX4	390	20	40	30.44	.191	3.781
Totally	390	19	32	25.68	.136	2.688
Valid N (listwise)	390					

## Lampiran 6. Hasil Uji Compare Means (One-Way ANOVA)

PerilakuTekananEtis

ANOVA					
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	6.922	1	6.922	2.830	.093
Within Groups	949.078	388	2.446		
Total	956.000	389			

BudayaEtisOrganisasi

ANOVA					
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	13.654	1	13.654	2.973	.085
Within Groups	1782.182	388	4.593		
Total	1795.836	389			

MuatanEtikaDalamPengajaran

ANOVA					
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	2.174	1	2.174	.474	.491
Within Groups	1778.085	388	4.583		
Total	1780.259	389			

### ANOVA

KecerdasanEmosional

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	39.372	1	39.372	2.766	.097
Within Groups	5522.771	388	14.234		
Total	5562.144	389			

### ANOVA

PTEUSIA

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	1.901	1	1.901	.780	.378
Within Groups	946.058	388	2.438		
Total	947.959	389			

### ANOVA

BEOUSIA

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	.009	1	.009	.002	.966
Within Groups	1786.968	388	4.606		
Total	1786.977	389			

### ANOVA

MEPUSIA

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	.170	1	.170	.037	.847
Within Groups	1780.404	388	4.589		
Total	1780.574	389			

### ANOVA

KE

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	1.029	1	1.029	.072	.789
Within Groups	5541.846	388	14.283		
Total	5542.874	389			

### ANOVA

#### PTNEGERISWASTA

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	739.577	1	739.577	21.870	.000
Within Groups	13120.959	388	33.817		
Total	13860.536	389			

### ANOVA

#### BEONEGERISWASTA

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	.834	1	.834	.137	.711
Within Groups	2356.973	388	6.075		
Total	2357.808	389			

### ANOVA

#### MEPNEGERISWASTA

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	12.765	1	12.765	2.241	.135
Within Groups	2209.943	388	5.696		
Total	2222.708	389			

### ANOVA

#### KENEGERISWASTA

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	475.629	1	475.629	10.808	.001
Within Groups	17075.130	388	44.008		
Total	17550.759	389			



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIKA SOEGIJAPRANATA**  
Jl. PawiyatanLuhur IV/1 BendanDuwurSemarang 50234  
Telepon 024-8441555 hunting Faksimile 024-8445265, 8415429  
e-mail: unika@unika.ac.id http://www.unika.ac.id psw. 1141

**BERITA ACARA**  
**REVIEW USULAN PENELITIAN (PRA SKRIPSI)**

Pada hari ini **JUMAT**, tanggal **24 APRIL** Tahun **2020**

Telah diadakan review usulan penelitian :

**NAMA** : RONALDO PROBO YUWONO  
**NIM** : 16.G1.0089  
**JUDUL** : PENGARUH PERSEPSI TEKANAN ETIS, BUDAYA ETIS ORGANISASI, MUATAN ETIKA DALAM PENGAJARAN, DAN KE CERDASAN EMOSIONAL TERHADAP PERILAKU ETIS MAHASISWA AKUNTANSI.

**TIM REVIEWER**

1. STEPHANA DYAH AYU, M.SI.CPA.
2. RANTO P. SIHOMBING, M.SI.CSRS.
3. CLARA SUSILAWATI, M.SI.

Semarang, Jumat, 24 April 2020

REVIEWER I

REVIEWER II

STEPHANA DYAH AYU, M.SI.CPA.

RANTO P. SIHOMBING, M.SI.CSRS. CPA

REVIEWER III

CLARA SUSILAWATI, M.SI. CA, CPA

### CATATAN REVISI REVIEW PROPOSAL

N A M A : RONALDO PROBO YUWONO  
N I M : 16.G1.0089

Revisi yang perlu dilakukan :

1. Berikan data terbaru yang mendukung motivasi penelitian.
2. Motivasi penelitian → replikasi dengan menambah 2 variabel baru. Tambahkan alasan menambah variabel Persepsi Tekanan Etis dan Budaya Etis Dalam Organisasi.
3. Manfaat riset belum ada.
4. Alasan menggunakan 2 universitas (Unika dan UNDIP).
5. Identitas responden dalam kuesioner ditambahkan Nama Prodi.
6. Definisi operasional disesuaikan dengan pertanyaan di kuesioner.
7. Sumber tabel dan sumber kuesioner.
- 8.

<b>TIM PENGUJI</b>	<b>TANDA TANGAN REVIEWER</b>	<b>TANDA TANGAN REVISI</b>
1. STEPHANA DYAH AYU, M.SI.CPA		
2. RANTO P. SIHOMBING, M.SI.CSRS, CPA		
3. CLARA SUSILAWATI, M.SI. CA, CPA		





**5.88%** PLAGIARISM  
APPROXIMATELY

**3.87%** IN QUOTES

## Report #11088794

Latar Belakang Hal utama dan terpenting yang harus dimiliki oleh seorang auditor adalah kepercayaan (Trust). Hal itu karena profesi akuntan harus bisa menjamin hasil audit dari laporan keuangan dan laporan tersebut juga harus benar tanpa ada kecurangan ataupun salah saji yang terjadi. Jaminan yang diberikan oleh seorang akuntan pun akan mempunyai dampak yang sangat penting untuk pihak internal perusahaan ataupun eksternal dalam menentukan keputusan dari bisnis yang dilakukan. Seorang akuntan juga harus bekerja secara profesional dengan memiliki kode etik sebagai seorang akuntan yang baik dan profesional. Dalam melakukan tugasnya seorang akuntan juga harus memperhatikan permasalahan etika dimana hal tersebut menyangkut tinggi atau rendahnya tingkat kepercayaan klien. Permasalahan etika tersebut dapat menjadi musibah bagi para akuntan seperti krisis kepercayaan yang mulai terjadi sejak terjadinya kasus Manipulasi Laporan Keuangan yang terjadi di Indonesia pada November 2018 lalu yang dilakukan oleh perusahaan multi pembiayaan PT. Sunprima Nusantara Pembiayaan (SNP) salah satu dari anak usaha Coubia Group, pada kasus tersebut terjadi manipulasi laporan keuangan SNP yang juga melibatkan dua akuntan publik yaitu Akuntan Publik Marlinna, Akuntan Publik Merliyana Syamsyul dan satu kantor akuntan publik (KAP) yaitu KAP Satrio, Bing