

## LAMPIRAN 1

### DATA DEMOGRAFIS

NIM : \_\_\_\_\_

IPK : \_\_\_\_\_

\*) JENIS KELAMIN :

Laki-laki  Perempuan

\*) Telah mengambil mata kuliah :

Akuntansi Pengantar

Akuntansi Biaya

Akuntansi Manajemen

\*) Diisi dengan memberikan tanda centang (✓)



## KUESIONER AIM

Petunjuk pengisian :

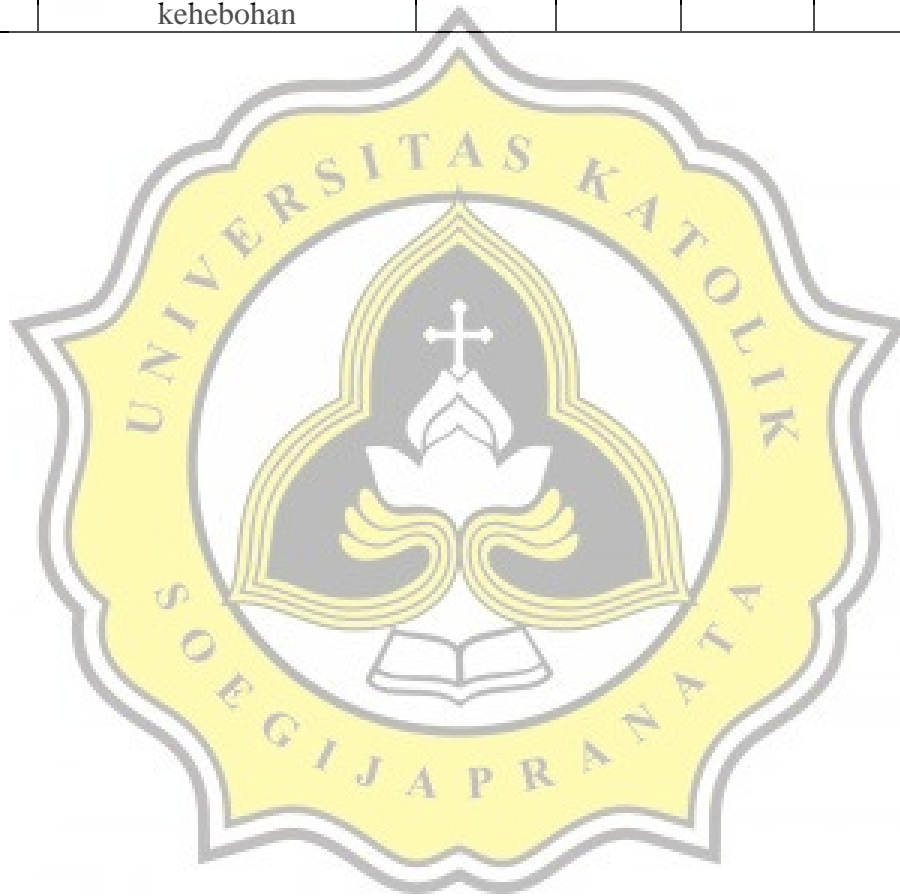
Pertanyaan-pertanyaan berikut merujuk pada reaksi emosional terhadap beberapa peristiwa kehidupan. Jawablah berdasarkan pada bagaimana reaksi Anda pada setiap item dengan memberikan tanda centang pada jawaban yang paling sesuai dengan diri anda.

No.	Keterangan	Tidak Pernah	Jarang	Kadang-kadang	Biasa	Sering	Selalu
1.	Saya merasa senang ketika saya telah mencapai sesuatu yang sulit didapatkan						
2.	Ketika saya merasa bahagia, menurut saya itu merupakan kegembiraan yang besar						
3.	Saya menikmati kebersamaan dengan orang lain						
4.	Saya merasa sangat buruk ketika saya berbohong						
5.	Saya merasa bahagia ketika memecahkan masalah pribadi yang kecil						
6.	Saya merasa lebih emosional daripada kebanyakan orang						
7.	Ketika suasana hati saya sangat kuat, saya merasa seperti berada di surga						
8.	Saya terlalu antusias						
9.	Saya merasa sangat bahagia ketika saya menyelesaikan tugas yang saya pikir tidak mungkin						
10.	Saya merasa berdebar – debar menjelang peristiwa yang menarik						
11.	Film bergenre sedih sangat menyentuh saya						
12.	Saya merasa senang pada saat merasa tidak diganggu dan puas, bukan perasaan bersemangat dan menggugah						

13.	Ketika saya berbicara didepan umum untuk pertama kalinya, tangan saya bergetar dan saya berdebar – debar						
14.	Ketika sesuatu yang baik terjadi, saya merasa jauh lebih bahagia daripada yang lain						
15.	Teman – teman saya mungkin berfikir saya emosional						
16.	Kenangan yang paling saya sukai adalah saat – saat ketika saya merasa tidak diganggu dan puas daripada bersemangat dan menggugah						
17.	Pemandangan orang yang sedang terluka parah sangat mempengaruhi saya						
18.	Mudah bagi saya untuk mengubah suasa hati saya menjadi lebih baik						
19.	“ <i>calm and cool</i> ” bisa dengan mudah menggambarkan saya						
20.	Perasaan senang saya meledak – ledak						
21.	Melihat foto korban kecelakaan mobil di koran membuat saya meras mual						
22.	Ketika saya senang saya merasa sangat energik						
<b>No.</b>	<b>Keterangan</b>	<b>Tidak Pernah</b>	<b>Jarang</b>	<b>Kadang-kadang</b>	<b>Biasa</b>	<b>Sering</b>	<b>Selalu</b>
23.	Ketika saya menerima penghargaan saya menjadi sangat senang						
24.	Ketika saya berhasil dalam sesuatu, reaksi saya cenderung tenang						
25.	Ketika saya melakukan kesalahan, saya merasakan						

	rasa malu dan bersalah yang kuat						
26.	Saya dapat tetap tenang bahkan pada hari-hari paling sulit						
27.	Ketika semuanya berjalan baik saya merasa "di atas dunia"						
28.	Ketika saya marah, mudah bagi saya untuk tetap rasional dan tidak bereaksi berlebihan						
29.	Ketika saya tahu saya telah melakukan sesuatu dengan sangat baik, saya merasa santai dan puas daripada bersemangat dan gembira						
30.	Rasa cemas saya biasanya sangat kuat						
31.	Biasanya suasana hati <i>negative</i> saya tidak besar						
32.	Ketika saya senang terhadap sesuatu, saya ingin berbagi perasaan saya dengan semua orang						
33.	Ketika saya merasakan kebahagiaan, itu merupakan jenis kepuasan yang cenderung tenang						
34.	Teman-teman saya mungkin akan mengatakan saya orang yang tegang						
35.	Ketika saya senang, energi saya meluap – luap						
36.	Ketika saya merasa bersalah, rasa bersalah itu cukup kuat						
37.	Perasaan bahagia saya lebih dekat ke arah kepuasan daripada sukacita						
38.	Pujian dari seseorang dapat membuat saya merasa sangat						

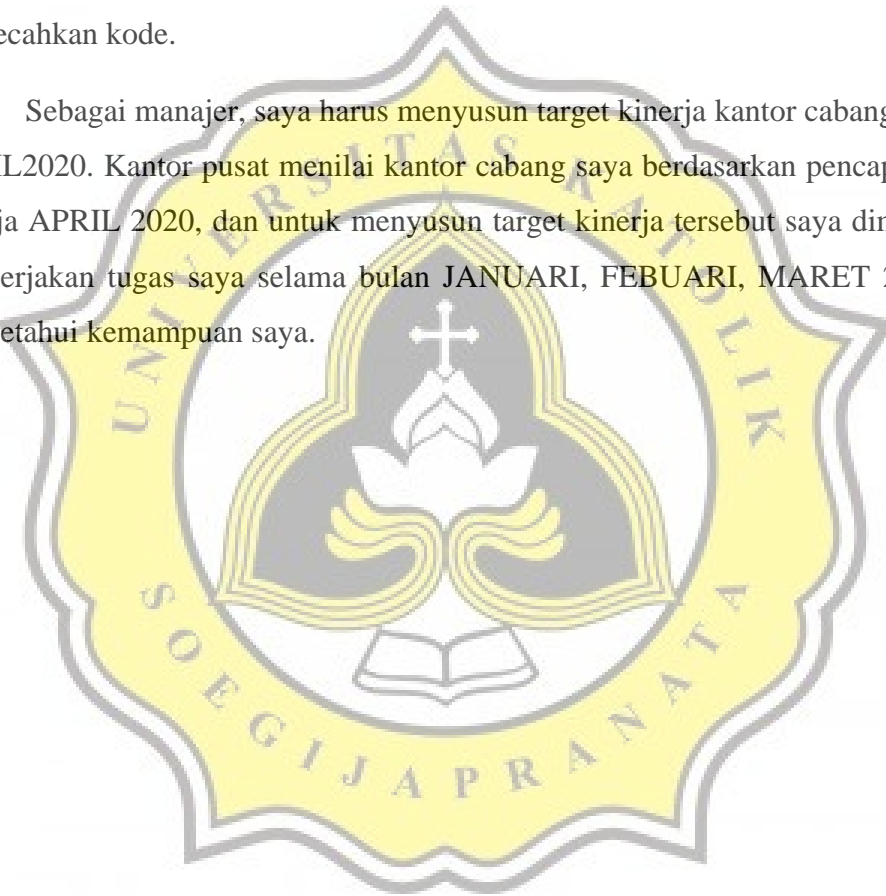
	senang yang meledak – ledak						
39.	Ketika saya gugup, saya merasa goyah						
40.	Ketika saya senang perasaan itu lebih seperti kepuasan dan ketenangan batin daripada keriang dan kehebohan						



## PT JAYA ABADI

**Saya adalah manajer divisi coding PT. JAYA ABADI kantor cabang Semarang, perusahaan yang bergerak di bidang kriptanalisis (memecahkan kode), General Manajer saya bernama Andi di kantor pusat. Pekerjaan saya adalah memecahkan kode.**

Sebagai manajer, saya harus menyusun target kinerja kantor cabang di periode APRIL 2020. Kantor pusat menilai kantor cabang saya berdasarkan pencapaian target kinerja APRIL 2020, dan untuk menyusun target kinerja tersebut saya diminta untuk mengerjakan tugas saya selama bulan JANUARI, FEBRUARI, MARET 2020 untuk mengetahui kemampuan saya.



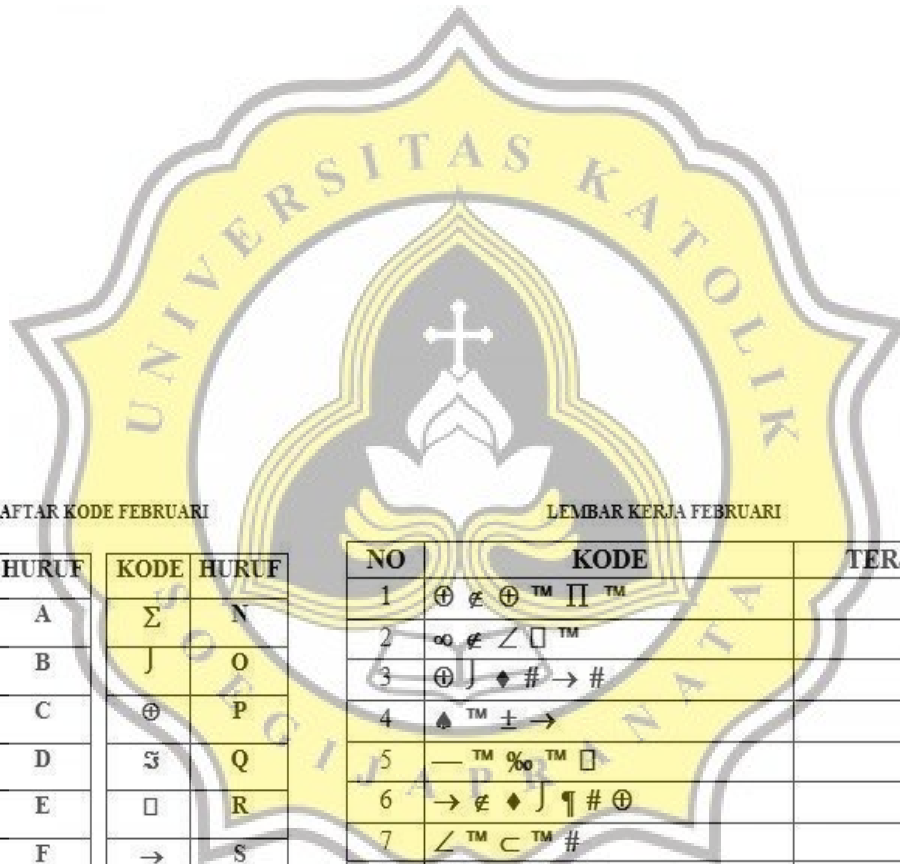
**Jangan membalik halaman terlebih dahulu!**

**Tunggu instruksi dari eksperimenter!**









DAFTAR KODE FEBRUARI

LEMBAR KERJA FEBRUARI

KODE	HURUF	KODE	HURUF
™	A	Σ	N
∠	B	J	O
®	C	⊕	P
c	D	∫	Q
€	E	□	R
	F	→	S
]	G	¶	T
+	H	±	U
#	I	Đ	V
)	J	‰	W
♣	K	‡	X
♦	L	Π	Y
—	M	∞	Z

NO	KODE	TERJEMAHAN
1	⊕ € ⊕ ™ Π ™	
2	∞ € ∠ □ ™	
3	⊕ J ♦ # → #	
4	♣ ™ ± →	
5	— ™ ‰ ™ □	
6	→ € ♦ J ¶ # ⊕	
7	∠ ™ c ™ #	
8	Π ™ ♣ ± ∠	
9	‰ € ∠ → # ¶ €	
10	™ ¶ ¶ € Σ ¶ # J Σ	
11	J ™ Σ J J ™ Σ J	
12	→ € ♣ J ♦ ™ +	
13	⊕ ™ □ # ¶	
14	∠ € ® ™ κ ♣	
15	⊕ # Π ™ — ™	

KODE BENAR (DI ISI OLEH EKPERIMENTER):

DAFTAR KODE JANUARI

KODE	HURUF	KODE	HURUF
Ω	A	◀	N
β	B	×	O
∞	C	▶	P
≠	D	⋈	Q
£	E	▲	R
Σ	F	■	S
©	G	⌘	T
□	H	▼	U
☐	I	☆	V
✖	J	◀	W
	K	⋈	X
●	L	▶	Y
⌘	M	▼	Z

LEMBAR KERJA JANUARI

NO	KODE	TERJEMAHAN
1	⌘ Ω    Ω ◀	
2	≠ £ ⌘ £ ◀	
3	Ω ⌘ ☐ ■	
4	■ £ ◀ Ω ◀ ©	
5	● Ω ⌘ ▶ ▼	
6	Σ ▲ ▼ ☐ ⌘	
7	◀ ◻ ☐ ⌘ £	
8	⌘ ☐ ◀ ▼ ⌘	
9	∞ ☐ ∞ Ω	
10	▶ Ω ◀ ∞ ☐	
11	⌘ ▼ ● ▼ ⌘	
12	⌘ × × ≠ ▶	
13	■ ⌘ ☐ ∞    ▶	
14	⌘ £ ● ▼ ◀ ✖ ▼	
15	β £ ▲ β Ω © ☐	

KODE BENAR (DI ISI OLEH EKPERIMENTER):

DAFTAR KODE FEBRUARI

KODE	HURUF	KODE	HURUF
™	A	Σ	N
∠	B	∩	O
®	C	⊕	P
⊂	D	§	Q
€	E	□	R
┌	F	→	S
└	G	¶	T
+	H	±	U
#	I	Ð	V
)	J	‰	W
♣	K	‡	X
◆	L	Π	Y
—	M	∞	Z

LEMBAR KERJA FEBRUARI

NO	KODE	TERJEMAHAN
1	⊕ € ⊕ ™ ∩ ™	
2	∞ € ∠ □ ™	
3	⊕ ∩ ◆ # → #	
4	♣ ™ ± →	
5	— ™ ‰ ™ □	
6	→ € ◆ ∩ ¶ # ⊕	
7	∠ ™ ⊂ ™ #	
8	∩ ™ ♣ ± ∠	
9	‰ € ∠ → # ¶ €	
10	™ ¶ ¶ € Σ ¶ # ∩ Σ	
11	∩ ™ Σ ∩ ∩ ™ Σ ∩	
12	→ € ♣ ∩ ◆ ™ +	
13	⊕ ™ □ # ¶	
14	∠ € ® ™ κ ♣	
15	⊕ # ∩ ™ — ™	

KODE BENAR (DI ISI OLEH EKPERIMENTER):

DAFTAR KODE MARET

Kode	Huruf	Kode	Huruf
ς	A	ϑ	N
β	B	©	O
χ	C		P
δ	D	™	Q
ε	E	{	R
φ	F	≅	S
γ	G	I	T
η	H	X	U
Z	I	:	V
?	J	Π	W
+	K	ξ	X
λ	L	ψ	Y
μ	M	ζ	Z

LEMBAR KERJA MARET

NO	SOAL	TERJEMAHAN
1	$\epsilon \lambda \epsilon \mu \epsilon \vartheta$	
2	$  X \lambda \varsigma \vartheta \gamma$	
3	$\cong \odot \beta \varsigma I$	
4	$\{ \varsigma \eta \varsigma \cong Z \varsigma$	
5	$\lambda \varsigma   I \odot  $	
6	$\cong \epsilon I \epsilon \vartheta \gamma \varsigma \eta$	
7	$Z \vartheta \delta \odot \vartheta \epsilon \cong Z \varsigma$	
8	$\mu \varsigma \lambda \varsigma \mu$	
9	$\cong \varsigma \psi X \{ \varsigma \vartheta$	
10	$I \varsigma Z \chi \eta \varsigma \vartheta$	
11	$+ \varsigma \lambda \epsilon \vartheta \delta \epsilon \{$	
12	$\gamma \epsilon \lambda \varsigma \vartheta \gamma$	
13	$  \epsilon I \varsigma \vartheta Z$	
14	$  \odot \vartheta \delta \odot +$	
15	$\mu \varsigma \{ \epsilon I$	

KODE BENAR (DI ISI OLEH EKPERIMENTER):



## PT JAYA ABADI

Saya adalah manajer divisi *coding* PT. JAYA ABADI kantor cabang Semarang, perusahaan yang bergerak di bidang kriptanalisis (memecahkan kode). Saya memiliki atasan yang merupakan General Manajer, bernama Pak Andi di kantor pusat. Pekerjaan saya adalah memecahkan kode.

Selama ini penetapan target kinerja tiap bulannya di tetapkan oleh Pak Andi selaku General Manager, namun per Maret 2020 terjadi perubahan kebijakan dimana target kinerja perbulan akan ditetapkan oleh manajer dikantor cabang masing – masing. Saya sebagai manajer dikantor cabang Semarang harus **menyusun target kinerja kantor cabang di periode APRIL 2020**. Sebelum dapat menyusun target kinerja periode APRIL 2020, maka saya harus **mengetahui KEMAMPUAN KINERJA PER BULAN yang dapat saya lakukan**. Kemampuan kinerja perbulan tersebut dapat dilihat dari **pengerjaan tugas saya selama bulan JANUARI, FEBUARI, MARET 2020**, sehingga saya tahu berapa **kemampuan rata – rata perbulan saya**. Pak Andi menilai kantor cabang saya berdasarkan **pencapaian target kinerja**.

Setelah mengetahui kemampuan saya, saya diminta untuk menentukan target kinerja kantor cabang Semarang. Saya menerima gaji pokok sebesar Rp 10.000.000 setiap bulannya sebagai imbalan pekerjaan saya. Dalam pekerjaan ini **saya akan mendapatkan BONUS**, sehingga total pendapatan yang saya dapatkan berupa gaji pokok + bonus. Bonus akan didapatkan **HANYA JIKA pekerjaan (kemampuan) yang saya lakukan melampaui target**. Bonus didapatkan **sebesar Rp 100.000 per-kinerja yang melampaui target**, sehingga semakin besar jumlah kinerja saya berada diatas target / melampaui target, maka SEMAKIN BESAR BONUS yang akan saya terima.

Jika saya **tidak mampu** memenuhi / melampaui target maka saya **hanya akan mendapatkan gaji pokok (Rp 10.000.000) atau BONUS = Rp 0 (YA / TIDAK)\***

Saat ini saya **TIDAK DIMINTA** Pak Andi untuk **MENYERAHKAN LAPORAN HASIL PRODUKSI** yang telah dilakukan sebelumnya. Hal tersebut membuat Pak Andi **TIDAK DAPAT MEMPERKIRAKAN KEMAMPUAN KINERJA SAYA** dalam menyelesaikan Tugas Produksi dan **TIDAK DAPAT MENGETAHUI BERAPA JUMLAH KODE YANG DAPAT SAYA PECAHKAN SESUNGGUHNYA** berdasarkan dari hasil laporan yang Saya berikan kepada Pak Andi. Jika Pak Andi meminta Saya untuk menentukan target kode selanjutnya, Pak Andi **TIDAK DAPAT MENGEVALUASI SECARA AKURAT** jika Saya ingin merendahkan target kode di bawah kemampuan kinerja Saya. Hal tersebut membuat Saya **MEMILIKI KESEMPATAN BESAR** untuk **merendahkan target** Saya di bawah kemampuan kinerja Saya agar **bonus yang saya terima lebih besar.**

Jika Pak Andi tidak mengetahui kemampuan kinerja saya dan tidak dapat mengevaluasi secara akurat tugas produksi 1, 2, dan 3, maka saya memiliki kesempatan besar untuk merendahkan target saya (YA/ TIDAK)\*

*\*Coret yang tidak perlu*

Berdasarkan keadaan dan kebijakan kantor tersebut, maka saya selaku Manajer kantor cabang Semarang akan menentukan target kinerja APRIL 2020 sebesar :

TARGET KINERJA APRIL 2020 :



## PT JAYA ABADI

Saya adalah manajer divisi *coding* PT. JAYA ABADI kantor cabang Semarang, perusahaan yang bergerak di bidang kriptanalisis (memecahkan kode). Saya memiliki atasan yang merupakan General Manajer, bernama Pak Andi di kantor pusat. Pekerjaan saya adalah memecahkan kode.

Selama ini penetapan target kinerja tiap bulannya di tetapkan oleh Pak Andi selaku General Manager, namun per Maret 2020 terjadi perubahan kebijakan dimana target kinerja perbulan akan ditetapkan oleh manajer dikantor cabang masing – masing. Saya sebagai manajer dikantor cabang Semarang harus **menyusun target kinerja kantor cabang di periode APRIL 2020**. Sebelum dapat menyusun target kinerja periode APRIL 2020, maka saya harus **mengetahui KEMAMPUAN KINERJA PER BULAN yang dapat saya lakukan**. Kemampuan kinerja perbulan tersebut dapat dilihat dari **pengerjaan tugas saya selama bulan JANUARI, FEBUARI, MARET 2020**, sehingga saya tahu berapa **kemampuan rata – rata perbulan saya**. Pak Andi menilai kantor cabang saya berdasarkan **pencapaian target kinerja**.

Setelah mengetahui kemampuan saya, saya diminta untuk menentukan target kinerja kantor cabang Semarang. Saya menerima **gaji pokok sebesar Rp 10.000.000 setiap bulannya** sebagai imbalan pekerjaan saya. Dalam pekerjaan ini **saya akan mendapatkan BONUS sebesar Rp 100.000**, sehingga total pendapatan yang saya dapatkan berupa gaji pokok + bonus **HANYA JIKA pekerjaan (kemampuan) yang saya lakukan melampaui target**. Berapapun jumlah kinerja saya yang melampaui target, besar total bonus yang akan saya dapatkan tetap sebesar Rp 100.000.

Jika saya **tidak mampu** memenuhi / melampaui target maka saya **hanya akan mendapatkan gaji pokok (Rp 10.000.000) atau BONUS = Rp 0** (YA / TIDAK)\*

Saat ini saya **TIDAK DIMINTA** Pak Andi untuk **MENYERAHKAN LAPORAN HASIL PRODUKSI** yang telah dilakukan sebelumnya. Hal tersebut membuat Pak Andi **TIDAK DAPAT MEMPERKIRAKAN KEMAMPUAN KINERJA SAYA** dalam menyelesaikan Tugas Produksi dan **TIDAK DAPAT MENGETAHUI BERAPA JUMLAH KODE YANG DAPAT SAYA PECAHKAN SESUNGGUHNYA** berdasarkan dari hasil laporan yang Saya berikan kepada Pak Andi. Jika Pak Andi meminta Saya untuk menentukan target kode selanjutnya, Pak Andi **TIDAK DAPAT MENGEVALUASI SECARA AKURAT** jika Saya ingin merendahkan target kode di bawah kemampuan kinerja Saya. Hal tersebut membuat Saya **MEMILIKI KESEMPATAN BESAR** untuk **merendahkan target** Saya di bawah kemampuan kinerja Saya agar **bonus yang saya terima lebih besar.**

Jika Pak Andi tidak mengetahui kemampuan kinerja saya dan tidak dapat mengevaluasi secara akurat tugas produksi 1, 2, dan 3, maka saya memiliki kesempatan besar untuk merendahkan target saya (YA/ TIDAK)\*

*\*Coret yang tidak perlu*

Berdasarkan keadaan dan kebijakan kantor tersebut, maka saya selaku Manajer kantor cabang Semarang akan menentukan target kinerja APRIL 2020 sebesar :

TARGET KINERJA APRIL 2020 :



## KUESIONER AIM

Petunjuk pengisian :

Pertanyaan-pertanyaan berikut merujuk pada reaksi emosional terhadap beberapa peristiwa kehidupan. Jawablah berdasarkan pada bagaimana reaksi Anda pada setiap item dengan memberikan tanda centang pada jawaban yang paling sesuai dengan diri anda.

No.	Keterangan	Tidak Pernah	Jarang	Kadang-kadang	Biasa	Sering	Selalu
1.	Saya merasa senang ketika saya telah mencapai sesuatu yang sulit didapatkan						
2.	Ketika saya merasa bahagia, menurut saya itu merupakan kegembiraan yang besar						
3.	Saya menikmati kebersamaan dengan orang lain						
4.	Saya merasa sangat buruk ketika saya berbohong						
5.	Saya merasa bahagia ketika memecahkan masalah pribadi yang kecil						
6.	Saya merasa lebih emosional daripada kebanyakan orang						
7.	Ketika suasana hati saya sangat kuat, saya merasa seperti berada di surga						
8.	Saya terlalu antusias						
9.	Saya merasa sangat bahagia ketika saya menyelesaikan tugas yang saya pikir tidak mungkin						
10.	Saya merasa berdebar – debar menjelang peristiwa yang menarik						
11.	Film bergenre sedih sangat menyentuh saya						
12.	Saya merasa senang pada saat merasa tidak diganggu						

	dan puas, bukan perasaan bersemangat dan menggugah						
13.	Ketika saya berbicara didepan umum untuk pertama kalinya, tangan saya bergetar dan saya berdebar – debar						
14.	Ketika sesuatu yang baik terjadi, saya merasa jauh lebih bahagia daripada yang lain						
15.	Teman – teman saya mungkin berfikir saya emosional						
16.	Kenangan yang paling saya sukai adalah saat – saat ketika saya merasa tidak diganggu dan puas daripada bersemangat dan menggugah						
17.	Pemandangan orang yang sedang terluka parah sangat mempengaruhi saya						
18.	Mudah bagi saya untuk mengubah suasa hati saya menjadi lebih baik						
19.	“ <i>calm and cool</i> ” bisa dengan mudah menggambarkan saya						
20.	Perasaan senang saya meledak – ledak						
21.	Melihat foto korban kecelakaan mobil di koran membuat saya merasa mual						
22.	Ketika saya senang saya merasa sangat energik						
<b>No.</b>	<b>Keterangan</b>	<b>Tidak Pernah</b>	<b>Jarang</b>	<b>Kadang-kadang</b>	<b>Biasa</b>	<b>Sering</b>	<b>Selalu</b>
23.	Ketika saya menerima penghargaan saya menjadi sangat senang						
24.	Ketika saya berhasil dalam sesuatu, reaksi saya cenderung tenang						

25.	Ketika saya melakukan kesalahan, saya merasakan rasa malu dan bersalah yang kuat						
26.	Saya dapat tetap tenang bahkan pada hari-hari paling sulit						
27.	Ketika semuanya berjalan baik saya merasa "di atas dunia"						
28.	Ketika saya marah, mudah bagi saya untuk tetap rasional dan tidak bereaksi berlebihan						
29.	Ketika saya tahu saya telah melakukan sesuatu dengan sangat baik, saya merasa santai dan puas daripada bersemangat dan gembira						
30.	Rasa cemas saya biasanya sangat kuat						
31.	Biasanya suasana hati <i>negative</i> saya tidak besar						
32.	Ketika saya senang terhadap sesuatu, saya ingin berbagi perasaan saya dengan semua orang						
33.	Ketika saya merasakan kebahagiaan, itu merupakan jenis kepuasan yang cenderung tenang						
34.	Teman-teman saya mungkin akan mengatakan saya orang yang tegang						
35.	Ketika saya senang, energi saya meluap – luap						
36.	Ketika saya merasa bersalah, rasa bersalah itu cukup kuat						
37.	Perasaan bahagia saya lebih dekat ke arah kepuasan daripada sukacita						

38.	Pujian dari seseorang dapat membuat saya merasa sangat senang yang meledak – ledak						
39.	Ketika saya gugup, saya merasa goyah						
40.	Ketika saya senang perasaan itu lebih seperti kepuasan dan ketenangan batin daripada keriang dan kehebohan						



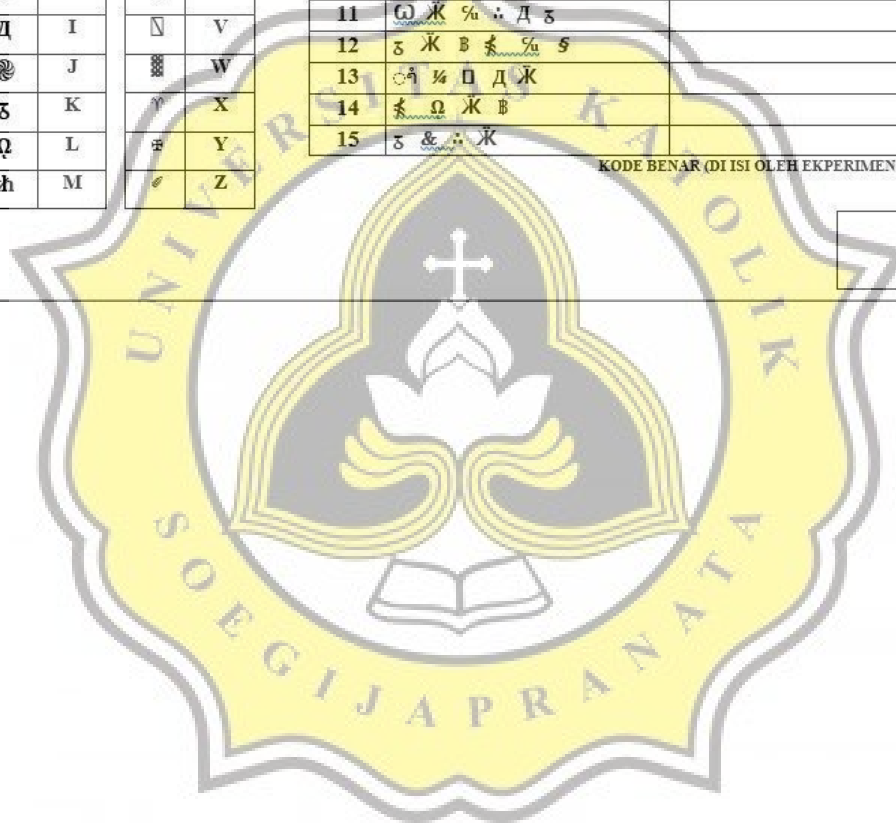
DAFTAR KODE APRIL

Kode	Huruf	Kode	Huruf
Ж	A	%u	N
Э	B	&	O
Ω	C	#	P
Π	D	Э	Q
¼	E	В	R
Ø	F	о	S
ƒ	G	∴	T
У	H	к	U
Д	I	∇	V
⊗	J	⊞	W
δ	K	γ	X
Ω	L	#	Y
th	M	ø	Z

LEMBAR KERJA APRIL

NO	SOAL	TERJEMAHAN
1	Э к %u ƒ Ж	
2	Э к В к %u ƒ	
3	# к ∴ В Д	
4	∴ Ж %u ƒ Ж %u	
5	Д %u Π к δ	
6	⊗ Ж %u ∴ Ж %u	
7	Э к δ ¼ ∴	
8	У Ж %u ∴ к	
9	о ∴ Д δ ¼ В	
10	δ к %u Ω Д	
11	Ω Ж %u ∴ Д δ	
12	δ Ж В к %u ƒ	
13	о ¼ Π Д Ж	
14	к Ω Ж В	
15	δ & ∴ Ж	

KODE BENAR (DI ISI OLEH EKPERIMENTER):



**LAMPIRAN 2**  
**STATISTIK DESKRIPTIF, VALIDITAS, DAN REABILITAS**

**JENIS\_KELAMIN**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	22	2.5	32.8	32.8
	PEREMPUAN	45	5.0	67.2	100.0
	Total	67	7.5	100.0	
Missing	System	827	92.5		
Total		894	100.0		

**STATISTIK DESKRIPTIF DAN FREQUENCIES**

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
JENIS_KELAMIN	67	1.00	2.00	1.6716	.47316
Valid N (listwise)	67				

**JENIS\_KELAMIN**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	22	32.8	32.8	32.8
	PEREMPUAN	45	67.2	67.2	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**Descriptives**

SLACK

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
					KELAS 1	27		
KELAS 2	14	3.0000	3.44182	.91987	1.0127	4.9873	.00	10.00
KELAS 3	15	4.2667	3.99046	1.03033	2.0568	6.4765	.00	12.00
KELAS4	11	3.2727	3.63568	1.09620	.8302	5.7152	.00	12.00
Total	67	4.0597	3.78546	.46247	3.1364	4.9830	.00	13.00

**IPK**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
<3.0	14	20.9	20.9	20.9
Valid >3.0	53	79.1	79.1	100.0
Total	67	100.0	100.0	

**LAMPIRAN 3**  
**VALIDITAS REABILITAS AIM 1**

**TABEL PENGUJIAN 1**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.836	.837	40

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	151.2090	270.016	.420	.735	.830
VAR00002	151.8657	272.179	.275	.748	.833
VAR00003	151.8060	266.522	.461	.720	.829
VAR00004	152.2239	276.358	.087	.650	.839
VAR00005	151.9254	263.797	.503	.742	.827
VAR00006	152.6418	264.476	.414	.897	.829
VAR00007	153.3134	263.370	.410	.691	.829
VAR00008	153.0896	262.507	.572	.825	.826
VAR00009	151.4478	271.069	.340	.728	.832
VAR00010	151.7761	258.752	.683	.818	.823
VAR00011	152.3284	257.254	.549	.682	.825
VAR00012	153.9701	279.393	.048	.895	.838
VAR00013	152.2239	274.479	.143	.747	.837



VAR00014	152.1045	262.762	.512	.830	.827
VAR00015	152.7910	268.047	.287	.888	.833
VAR00016	153.6269	282.480	-.052	.910	.841
VAR00017	152.4179	272.823	.179	.728	.836
VAR00018	152.7313	260.593	.454	.794	.828
VAR00019	153.5522	270.706	.225	.818	.834
VAR00020	152.9254	258.252	.567	.821	.825
VAR00021	153.6418	264.718	.309	.732	.832
VAR00022	152.2090	254.168	.702	.829	.821
VAR00023	151.6866	260.158	.614	.828	.825
VAR00024	153.8060	274.310	.163	.759	.836
VAR00025	151.9851	276.591	.131	.754	.836
VAR00026	153.5224	275.526	.135	.625	.836
VAR00027	153.2836	265.964	.384	.754	.830
VAR00028	153.6716	276.163	.104	.769	.838
VAR00029	154.0299	279.696	.033	.801	.838
VAR00030	152.6866	255.552	.574	.694	.824
VAR00031	152.9104	282.416	-.050	.745	.841
VAR00032	152.1194	263.258	.528	.697	.827
VAR00033	153.9552	285.256	-.135	.689	.842
VAR00034	152.7612	281.882	-.042	.739	.843
VAR00035	152.6866	257.370	.525	.856	.825
VAR00036	151.9403	267.057	.367	.834	.830
VAR00037	153.5224	277.981	.051	.785	.839
VAR00038	153.1194	268.531	.322	.835	.832
VAR00039	152.7313	257.896	.617	.766	.824
VAR00040	153.9552	279.134	.051	.636	.838

**TABEL PENGUJIAN 2**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.898	.902	25

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	99.7164	226.721	.473	.642	.894
VAR00002	100.3731	227.662	.354	.521	.896
VAR00003	100.3134	225.067	.450	.501	.894
VAR00005	100.4328	221.310	.534	.666	.893
VAR00006	101.1493	219.886	.501	.746	.893
VAR00007	101.8209	220.604	.443	.618	.895
VAR00008	101.5970	220.184	.603	.712	.892
VAR00009	99.9552	226.437	.436	.545	.895
VAR00010	100.2836	217.752	.678	.706	.890
VAR00011	100.8358	214.351	.600	.557	.891
VAR00014	100.6119	217.847	.624	.704	.891
VAR00015	101.2985	224.031	.341	.758	.897
VAR00018	101.2388	220.336	.425	.646	.895
VAR00019	102.0597	233.118	.105	.448	.903
VAR00020	101.4328	217.098	.568	.768	.892
VAR00021	102.1493	221.947	.334	.468	.898
VAR00022	100.7164	213.297	.705	.735	.889
VAR00023	100.1940	218.674	.622	.760	.891
VAR00027	101.7910	221.956	.452	.590	.894
VAR00030	101.1940	214.462	.579	.606	.891
VAR00032	100.6269	221.177	.548	.581	.892
VAR00035	101.1940	217.038	.505	.732	.893
VAR00036	100.4478	224.978	.374	.646	.896
VAR00038	101.6269	224.722	.378	.701	.896
VAR00039	101.2388	215.154	.669	.559	.890

**TABEL HASIL VALIDITAS AIM 1**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.896	.899	22

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	89.6269	181.813	.476	.641	.892
VAR00002	90.2836	182.297	.370	.479	.894
VAR00003	90.2239	180.389	.449	.490	.893
VAR00005	90.3433	177.017	.534	.660	.891
VAR00006	91.0597	175.875	.495	.730	.892
VAR00007	91.7313	175.593	.465	.607	.892
VAR00008	91.5075	175.860	.609	.682	.889
VAR00009	89.8657	181.391	.445	.533	.893
VAR00010	90.1940	173.856	.678	.704	.887
VAR00011	90.7463	171.374	.581	.509	.889
VAR00014	90.5224	173.799	.628	.671	.888
VAR00015	91.2090	179.562	.336	.738	.896
VAR00018	91.1493	176.190	.422	.635	.894
VAR00020	91.3433	173.077	.573	.744	.889
VAR00022	90.6269	170.540	.682	.678	.886
VAR00023	90.1045	174.610	.624	.754	.888
VAR00027	91.7015	177.485	.454	.585	.893
VAR00030	91.1045	171.883	.548	.530	.890
VAR00032	90.5373	177.252	.534	.571	.891
VAR00035	91.1045	173.156	.504	.720	.892
VAR00036	90.3582	180.658	.360	.640	.895
VAR00038	91.5373	179.858	.383	.689	.894

## VALIDITAS REABILITAS AIM 2

### TABEL PENGUJIAN 1

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.833	.833	40

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	149.8955	264.883	.253	.	.831
VAR00002	150.3881	254.180	.581	.	.824
VAR00003	150.3134	254.218	.526	.	.825
VAR00004	150.5672	263.916	.174	.	.833
VAR00005	150.4179	262.186	.301	.	.830
VAR00006	151.1343	255.785	.411	.	.827
VAR00007	151.8657	249.997	.516	.	.823
VAR00008	151.6418	249.294	.609	.	.822
VAR00009	150.0299	259.393	.380	.	.828
VAR00010	150.6119	248.999	.647	.	.821
VAR00011	151.0299	249.060	.545	.	.823
VAR00012	152.2537	273.132	-.072	.	.839
VAR00013	150.8507	257.068	.331	.	.829
VAR00014	150.9701	250.848	.598	.	.822
VAR00015	151.4478	252.948	.395	.	.827
VAR00016	152.0746	270.100	.020	.	.837
VAR00017	151.2090	259.410	.245	.	.832
VAR00018	151.2537	262.041	.229	.	.832
VAR00019	152.0896	262.568	.186	.	.833
VAR00020	151.5821	246.429	.639	.	.820
VAR00021	152.1791	252.907	.352	.	.829
VAR00022	150.9254	248.828	.618	.	.821

VAR00023	150.2687	248.957	.659	.	.821
VAR00024	152.3433	267.471	.103	.	.835
VAR00025	150.5672	259.158	.304	.	.830
VAR00026	151.9701	268.181	.060	.	.836
VAR00027	151.9104	257.537	.338	.	.829
VAR00028	152.0000	272.818	-.064	.	.841
VAR00029	152.5821	275.762	-.161	.	.840
VAR00030	151.0746	250.040	.467	.	.825
VAR00031	151.6567	267.835	.074	.	.836
VAR00032	150.8806	245.773	.695	.	.819
VAR00033	152.2388	272.336	-.049	.	.839
VAR00034	151.4776	279.587	-.217	.	.846
VAR00035	151.2388	243.609	.664	.	.819
VAR00036	150.5373	260.919	.282	.	.830
VAR00037	152.2836	275.176	-.130	.	.840
VAR00038	151.6418	256.900	.391	.	.828
VAR00039	151.3433	259.653	.285	.	.830
VAR00040	152.4030	267.305	.113	.	.834

**TABEL PENGUJIAN 2**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.900	.903	28

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	111.0448	266.649	.372	.675	.899
VAR00002	111.5373	259.737	.548	.677	.896
VAR00003	111.4627	261.495	.440	.633	.898
VAR00005	111.5672	263.764	.410	.613	.898
VAR00006	112.2836	259.873	.426	.729	.898

VAR00007	113.0149	252.045	.583	.767	.895
VAR00008	112.7910	253.350	.624	.704	.894
VAR00009	111.1791	258.634	.564	.765	.896
VAR00010	111.7612	251.882	.699	.721	.893
VAR00011	112.1791	252.937	.564	.610	.895
VAR00013	112.0000	257.848	.430	.597	.898
VAR00014	112.1194	255.167	.606	.685	.895
VAR00015	112.5970	258.396	.375	.743	.899
VAR00017	112.3582	258.112	.387	.761	.899
VAR00018	112.4030	263.093	.330	.567	.900
VAR00020	112.7313	252.563	.595	.811	.895
VAR00021	113.3284	256.254	.379	.584	.900
VAR00022	112.0746	253.555	.613	.794	.894
VAR00023	111.4179	253.762	.652	.820	.894
VAR00025	111.7164	260.206	.403	.808	.898
VAR00027	113.0597	257.936	.453	.717	.898
VAR00030	112.2239	252.176	.526	.745	.896
VAR00032	112.0299	249.393	.722	.675	.892
VAR00035	112.3881	248.756	.647	.839	.893
VAR00036	111.6866	260.794	.424	.816	.898
VAR00037	113.4328	287.370	-.336	.670	.911
VAR00038	112.7910	259.925	.438	.552	.898
VAR00039	112.4925	259.890	.406	.707	.898

**TABEL PENGUJIAN 3**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.911	.913	25

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted

VAR00001	101.1343	243.209	.409	.649	.910
VAR00002	101.6269	237.934	.530	.675	.908
VAR00003	101.5522	239.675	.421	.613	.909
VAR00005	101.6567	240.926	.424	.597	.909
VAR00006	102.3731	236.692	.453	.701	.909
VAR00007	103.1045	230.459	.573	.758	.906
VAR00008	102.8806	232.319	.594	.684	.906
VAR00009	101.2687	235.472	.598	.733	.906
VAR00010	101.8507	230.190	.691	.698	.904
VAR00011	102.2687	231.412	.550	.588	.907
VAR00013	102.0896	235.810	.425	.594	.910
VAR00014	102.2090	233.350	.597	.682	.906
VAR00015	102.6866	235.521	.391	.736	.911
VAR00017	102.4478	236.706	.365	.656	.911
VAR00020	102.8209	231.149	.578	.758	.906
VAR00022	102.1642	231.897	.602	.750	.906
VAR00023	101.5075	232.072	.641	.801	.905
VAR00025	101.8060	236.644	.439	.764	.909
VAR00027	103.1493	235.583	.456	.700	.909
VAR00030	102.3134	229.552	.543	.728	.907
VAR00032	102.1194	228.046	.707	.672	.904
VAR00035	102.4776	226.920	.648	.828	.905
VAR00036	101.7761	237.419	.456	.807	.909
VAR00038	102.8806	237.076	.454	.515	.909
VAR00039	102.5821	236.823	.427	.697	.909

**TABEL HASIL VALIDITAS AIM 2**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.911	.912	23

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	93.3731	209.419	.413	.585	.909
VAR00002	93.8657	204.391	.539	.647	.907
VAR00003	93.7910	205.804	.436	.602	.909
VAR00005	93.8955	207.368	.424	.585	.909
VAR00006	94.6119	205.090	.399	.489	.910
VAR00007	95.3433	198.320	.553	.727	.907
VAR00008	95.1194	199.167	.601	.667	.906
VAR00009	93.5075	201.769	.620	.719	.906
VAR00010	94.0896	197.537	.687	.688	.904
VAR00011	94.5075	199.587	.519	.510	.908
VAR00013	94.3284	203.042	.412	.590	.910
VAR00014	94.4478	199.918	.613	.644	.906
VAR00020	95.0597	197.542	.602	.703	.906
VAR00022	94.4030	198.153	.630	.747	.905
VAR00023	93.7463	198.162	.677	.756	.904
VAR00025	94.0448	203.619	.432	.758	.909
VAR00027	95.3881	203.180	.432	.699	.909
VAR00030	94.5522	197.736	.517	.687	.908
VAR00032	94.3582	195.385	.709	.660	.903
VAR00035	94.7164	193.509	.674	.805	.904
VAR00036	94.0149	204.197	.454	.803	.909
VAR00038	95.1194	203.773	.455	.496	.909
VAR00039	94.8209	203.210	.438	.691	.909



**LAMPIRAN 4**  
**UJI BEDA INTENSITAS EMOSI 1 DAN 2**  
**TABEL UJI BEDA AIM 1 DAN AIM 2**

**Descriptives**

SKOR\_AIM

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for		Minimum	Maximum
					Mean			
					Lower Bound	Upper Bound		
SKOR AIM 1	67	95.0896	13.88451	1.69626	91.7029	98.4763	42.00	130.00
SKOR AIM 2	67	98.6866	14.80296	1.80847	95.0758	102.2973	63.00	132.00
Total	134	96.8881	14.41055	1.24488	94.4257	99.3504	42.00	132.00

**Test of Homogeneity of Variances**

SKOR\_AIM

Levene Statistic	df1	df2	Sig.
1.162	1	132	.283

**ANOVA**

SKOR\_AIM

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	433.440	1	433.440	2.105	.149
Within Groups	27185.881	132	205.954		
Total	27619.321	133			

## LAMPIRAN 5

### ASUMSI KLASIK AIM 1- *PIECE RATE* DAN REGRESI SEDERHANA

#### Tabel Normalitas

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Standardized Residual
N		37
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.98601330
Most Extreme Differences	Absolute	.122
	Positive	.122
	Negative	-.076
Kolmogorov-Smirnov Z		.744
Asymp. Sig. (2-tailed)		.637

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

#### Tabel Heteroskedastisitas

##### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.133 <sup>a</sup>	.018	-.010	2.09418

a. Predictors: (Constant), AIM1PR

##### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2.772	1	2.772	.632	.432 <sup>b</sup>
	Residual	153.495	35	4.386		
	Total	156.267	36			

a. Dependent Variable: ABS\_RES

b. Predictors: (Constant), AIM1PR

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.688	2.351		1.994	.054
	AIM1PR	-.020	.025	-.133	-.795	.432

a. Dependent Variable: ABS\_RES



## Tabel Regresi Sederhana

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.400 <sup>a</sup>	.160	.136	3.603

a. Predictors: (Constant), AIM1PR

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	86.639	1	86.639	6.672	.014 <sup>b</sup>
	Residual	454.467	35	12.985		
	Total	541.106	36			

a. Dependent Variable: TARGET

b. Predictors: (Constant), AIM1PR

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14.356	4.046		3.548	.001
	AIM1PR	-.109	.042	-.400	-2.583	.014

a. Dependent Variable: TARGET

## LAMPIRAN 6

### ASUMSI KLASIK AIM 1- *FIXED RATE* DAN REGRESI SEDERHANA

**Tabel Normalitas**

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Standardized Residual
N		30
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.98260737
Most Extreme Differences	Absolute	.218
	Positive	.218
	Negative	-.132
Kolmogorov-Smirnov Z		1.192
Asymp. Sig. (2-tailed)		.117

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

**Tabel Heteroskedastisitas**

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.297 <sup>a</sup>	.088	.055	1.88136

a. Predictors: (Constant), AIM1FIX

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	9.561	1	9.561	2.701	.111 <sup>b</sup>
	Residual	99.106	28	3.540		
	Total	108.668	29			

a. Dependent Variable: ABS\_RES

b. Predictors: (Constant), AIM1FIX

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.792	2.461		-.322	.750
	AIM1FIX	.042	.026	.297	1.644	.111

a. Dependent Variable: ABS\_RES

## Tabel Regresi Sederhana

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.032 <sup>a</sup>	.001	-.035	3.866

a. Predictors: (Constant), AIM1FIX

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.442	1	.442	.030	.865 <sup>b</sup>
	Residual	418.388	28	14.942		
	Total	418.830	29			

a. Dependent Variable: SLCK

b. Predictors: (Constant), AIM1FIX

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.039	5.056		.997	.328
	AIM1FIX	-.009	.052	-.032	-.172	.865

a. Dependent Variable: SLCK



**8.54%** PLAGIARISM  
APPROXIMATELY

**0.3% IN QUOTES**

## Report #10779322

BAB I Pendahuluan Latar Belakang Usaha perusahaan dalam menjalankan prosesnya, membutuhkan suatu hal yang penting seperti adanya perencanaan (planning) yang matang dan juga kendali (controlling) yang baik agar perusahaan bisa mencapai tujuan dan mendapatkan hasil yang sangat baik seperti yang diinginkan perusahaan-perusahaan pada umumnya. Perusahaan atau suatu organisasi biasanya akan menyusun sebuah perencanaan (planning) strategi dimana "Perencanaan Strategis adalah sebuah alat manajemen yang digunakan untuk mengelola kondisi saat ini untuk melakukan proyeksi kondisi pada masa depan, sehingga rencana strategis adalah sebuah petunjuk yang dapat digunakan organisasi dari kondisi saat ini untuk mereka bekerja menuju 5 sampai 10 tahun ke depan" (Kerzner, 2003). Salah satu alat yang bisa digunakan oleh perusahaan untuk mendapatkan atau memiliki perencanaan (planning) yang matang dan juga kendali (controlling) yang baik adalah dengan adanya anggaran. Anggaran (budget) adalah rencana tertulis mengenai kegiatan suatu organisasi yang dinyatakan secara kuantitatif untuk jangka waktu tertentu dan umumnya dalam satuan uang, tetapi dapat juga dinyatakan dalam satuan barang atau jasa (Nafarin, 2009) dalam ADDIN (Anggraeni, 2016). Anggaran sendiri memegang peranan yang cukup penting dalam perusahaan yang berfungsi sebagai alat