

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari pengembangan hipotesis dari data – data yang didapatkan dari hasil penelitian eksperimen ini, maka peneliti menarik sebuah kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil interaksi antara intensitas emosi dengan kondisi adanya sistem insentif *piece-rate*, dinyatakan dapat berpengaruh terhadap *budgetary slack*. semakin tinggi intensitas emosi akan semakin rendah *budget slack* yang akan ditimbulkan.
2. Para karyawan lebih semangat dalam mengerjakan tugas – tugasnya apabila ada imbalan yang didapatkan dari setiap pekerjaan yang mereka selesaikan (*reward piece-rate*). Jadi manajer yg mempunyai intensitas emosi tinggi ketika diberi penghargaan *piece-rate*, akan lebih bersemangat mencapai kinerja yang tinggi. Maka ketika menyusun anggaran pun akan menetapkan target yang sesuai dengan kemampuan maksimal yang dimiliki oleh manajer tersebut, dengan kata lain para manajer tidak memanipulasi anggaran atau tidak melakukan *slack* anggaran..

#### 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, ada beberapa saran yang dapat diberikan berkaitan dengan intensitas emosi dan sistem insentif terhadap kesenjangan anggaran, antara lain

##### 1. Bagi perusahaan

- langkah yang dapat dilakukan oleh perusahaan dalam rangka memperkecil besarnya senjangan anggaran adalah perusahaan atau suatu entitas bisa mempertimbangkan kebijakan

perusahaan dengan menambahkan penerapan sistem insentif *piece-rate* dalam perusahaan, karena menurut data yang sudah diolah pada penelitian ini, bisa disimpulkan bahwa para karyawan lebih tertarik dengan adanya sistem insentif *piece-rate*, dengan tertariknya para karyawan dalam menerima imbalan atas pekerjaan yang mereka kerjakan, maka semakin kecil juga kemungkinan terjadinya *slack*.

## 2. Bagi Peneliti selanjutnya

- Penelitian selanjutnya dapat melakukan eksperimen secara langsung agar lebih mudah dalam berkomunikasi ke para partisipan.
- Penelitian selanjutnya menggunakan *within subject*..

## 5.3 Keterbatasan Penelitian

1. Penelitian ini dilaksanakan pada waktu terjadinya wabah COVID – 19 sehingga menyebabkan peneliti tidak dapat terjun ke lapangan secara langsung sehingga penelitian ini dilakukan secara *Online*. Peneliti selanjutnya diharapkan agar dapat melakukan penelitian tatap muka pada partisipan karena kemungkinan hasil penelitiannya dapat berbeda.
2. Penelitian ini membandingkan intensitas emosi sesudah dan sebelum *treatment*. *Treatment* yang diberikan adalah *reward piece-rate* dan *reward fixed-rate* akan ada kemungkinan jika diberi *treatment* lain hasilnya akan berbeda.
3. Metode pengambilan data menggunakan metode *between subject*, ada kemungkinan hasil yang dikeluarkan apabila menggunakan metode *within subject*.