

Skripsi

EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERN DALAM PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN P.T MAJU JAYA

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Akuntansi di Fakultas
Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



ABRAHAM
01.60.0142

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2008**

Skripsi dengan judul:

**EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERN DALAM
PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN P.T MAJU JAYA**



Oleh :
ABRAHAM
01.60.0142

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

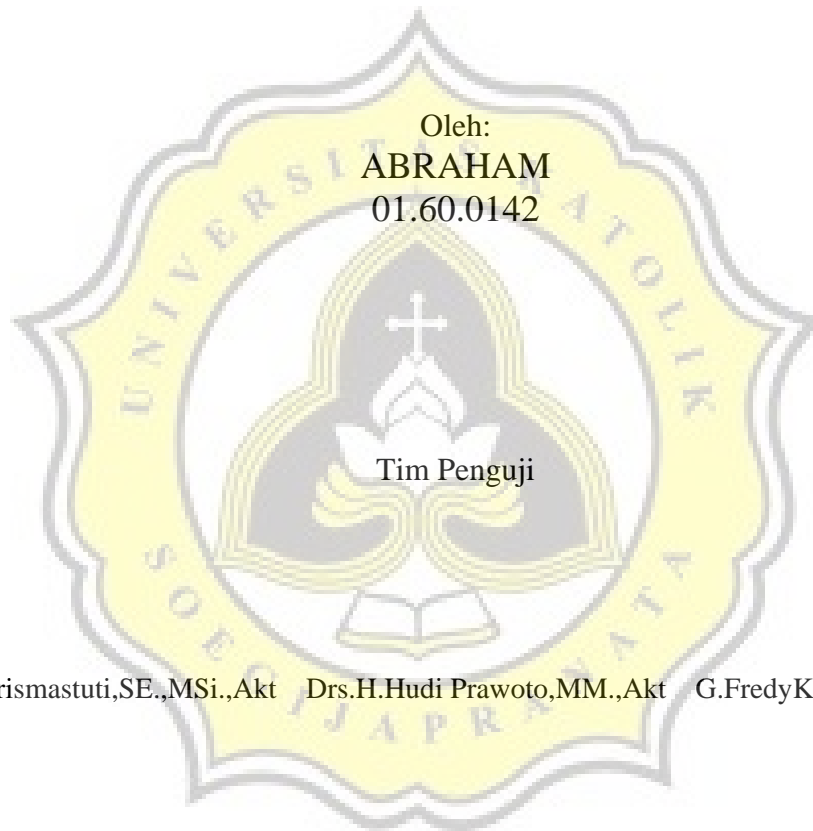
Semarang, 3 November 2008

Pembimbing,

Agnes Advensia Christmastuti, SE, Msi, Akt

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:
Rabu, 3 November 2008 skripsi dengan judul:

**EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERN DALAM
PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN P.T MAJU JAYA**



Oleh:
ABRAHAM
01.60.0142

Tim Penguji

A.A.Christmastuti,SE.,MSi.,Akt Msi Drs.H.Hudi Prawoto,MM.,Akt G.FredyKoeswoyo,SE.

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Unika Soegijapranata

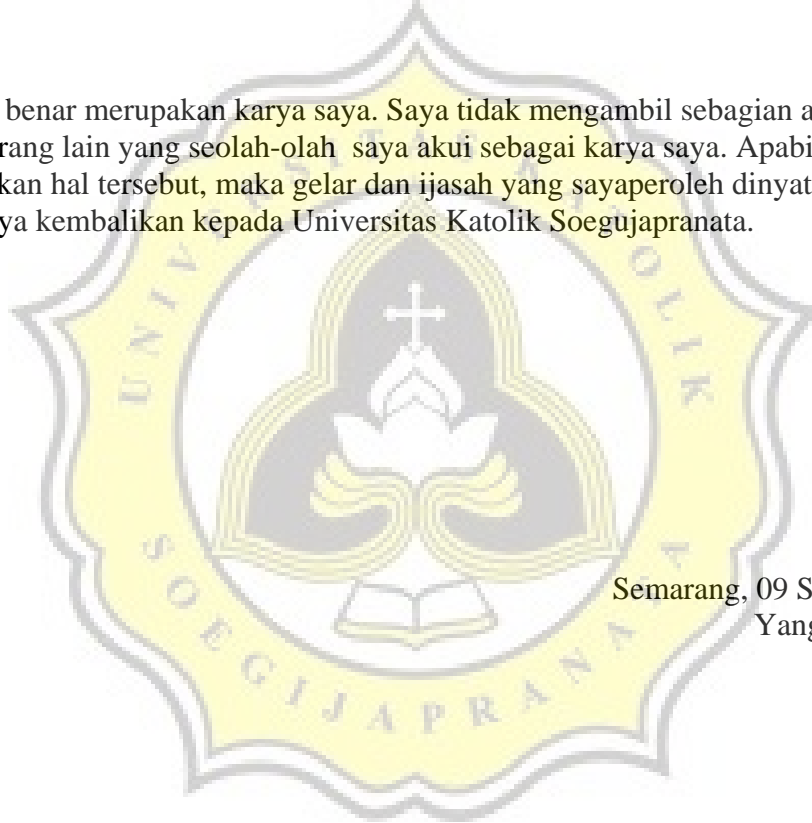
Dr. Andreas Lako, SE. Msi

Pernyataan Keaslian Skripsi:

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

Evaluasi Sistem Pengendalian Intern dalam penggajian dan pengupahan P.T.Maju Jaya

benar – benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

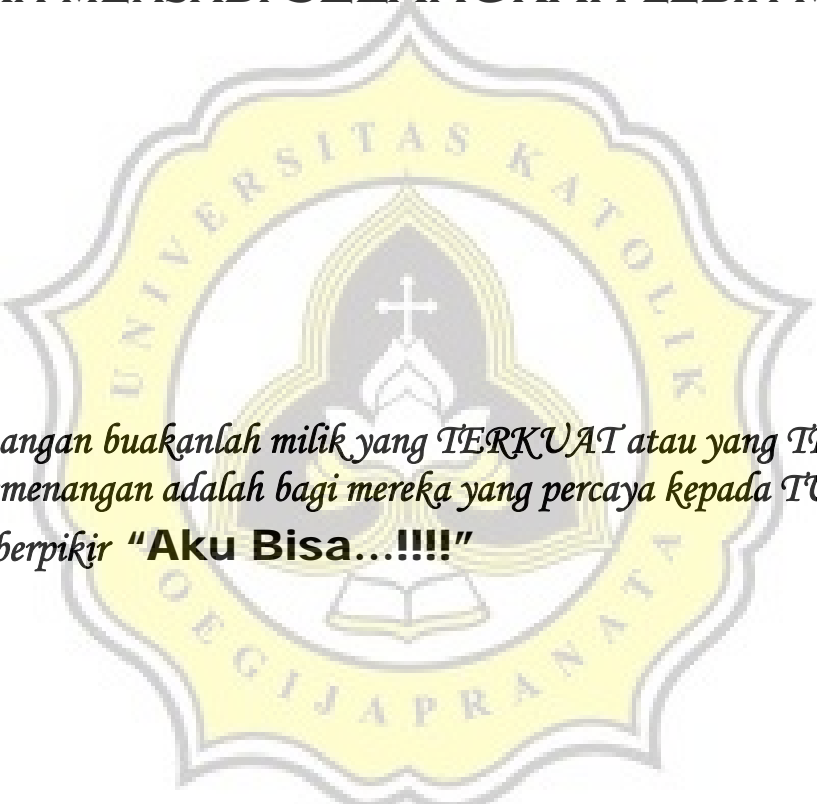


Semarang, 09 September 2008
Yang menyatakan,

Abraham

HALAMAN MOTTO

**JIKA KITA JATUH... KITA HARUS BANGKIT
DAN MENJADI SELANGKAH LEBIH MAJU**



*Kemenangan bukanlah milik yang TERKUAT atau yang TERCEPAT,
tapi kemenangan adalah bagi mereka yang percaya kepada TUHAN dan
selalu berpikir "Aku Bisa...!!!!"*

**Dimana ada kebenaran disitu akan tumbuh damai
sejahtera dan akibat kebenaran ialah ketenangan
dan ketentraman untuk selama-lamanya**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kasih, anugerah dan karunia-Nya, yang selalu menyertai dan menolong penulis sehingga mampu menyelesaikan skripsi yang penulis beri judul “Evaluasi Sistem Pengendalian Intern dalam penggajian dan pengupahan P.T.Maju Jaya”.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan, dukungan saran serta bimbingan dari pihak lain maka penulis tidak dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Maka melalui kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati akan menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak A.Sentot Suciarto, Phd, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata.
2. Ibu Theresia Dwi Hastuti, SE.,MSi.,Akt. Selaku Kepala Jurusan Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata.
3. Ibu A.A. Chrismastuti,SE.,MSi.,Akt selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu penulis meluangkan waktu, pikiran dan tenaga untuk memberikan bimbingan, petunjuk serta nasehat dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Drs.H.Hudi Prawoto,MM.,Akt dan Bapak G.Fredy koeswoyo, SE. Selaku dosen penguji skripsi.
5. Bapak Puji Hasana selaku Komisaris PT. Maju Jaya yang mengizinkan penulis melakukan penelitian sampai selesainya penulisan skripsi ini.

6. Seluruh staf P.T Maju Jaya yang telah banyak membantu penulis dalam mengumpulkan data-data hasil penelitian.
7. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi Akuntansi Unika SoegijaPranata.
8. Seluruh staf Perpustakaan Universitas Unika SoegijaPranata Semarang..

And a lot of thanks for my dearest & friends :

1. Almarhum Opa Kwan Nan King yang telah memberikan banyak inspirasi.
2. Papi, Mami, Oma dan Samuel yang telah memberikan dukungan dan perhatian yang besar, serta dukungan doa, moral dan finansial selama ini.
3. Christin Saputra yang telah memberikan suport terus menerus dalam pembuatan skripsi ini sampai harus ngajak tukaran bolak balik.
4. Seluruh Keluarga Besar Kwan yang tidak bosan – bosan memberi semangat, Nasihat, dan Doa agar skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Hamba Tuhan GKT Semarang: Bp Pdt. Yusuf Gunawan, Ibu Ev. Elisafan Gunawan, Bp. Pdt Timotius Lienardy, Ibu Ev. Tientien Lienardy (doa dan nasihatnya... hehehe), Bp dan Ibu Ev. Iwan Purnomo, Ev. Yvony Nainupu, Ev. Daniel Agustinus, dan Ev. Agus Putra Kusuma.
6. Bp. Puji Hasana, Bu Helen, Adeline, dan Sheana yang selama pembuatan skripsi ini telah rela rumahnya saya tumpangi selama 2 tahun lebih.... hahaha... (upah kalian besar di Surga...).
7. Sahabat – Sahabatku: Marvin, Christian, Ming (dikau paling berjasa), Albert, Bee, Nita, Natasha, Grace, Belinda, Feby.C, Melisa, Adi, Ari Doyok, Andre,

Hendrek, Henry, Christoper, Hengki Bento, Inneke, Diana, Ida, Stevanny, Lilik, Novi, Sherly, Theresia dan Maria.

8. Komisi Gen4: Silvie, Yohana.C, Monica, Christine.K, Tatiana, Basuki Eko, Ryan, Victor, Epen, Siung, Azalia, Felicia, Angel, Michele, Rebecca, Yohanes, Yoyada, Setiawan, Richard, Jake, Jatmiko, Benson, Ivon, Yedida, Rion, Elifas, Robert, Budi, Arief, Andreas Nobli, Ony, Meme, Stefanie, Billy, Martinus, Ardi, Yohana, Thomas dan teman – teman lain yang mungkin belum tersebut namanya. Terima kasih atas doa, juga penyemangat dalam pembuatan dan penyusunan skripsi ini.
9. Video EZY Semarang: Bapak dan Ibu Daniel Morgana, Bambang, Tommy, Cokro, Diana, Novi, Hesty, Ayu, Tari, Dani (Salatiga) dan teman – teman lain yang telah mendukung untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Temen Kuliah: Adi Fajar (jon e), Tatang, Bagus Pramana, Sony, Kecik, Antares, Bayu, Danang, Lucky, Andika, Yudhi dan teman – teman kuliahku yang lain untuk dukungannya.
11. Silver Team : Mathew, Minto, KuoCiek, Agus Yase, Setiawan, David, Andrew, kombor dan teman – teman lain untuk semangat yang selalu kalian berikan.

Penulis berdoa kepada semuanya yang telah mendukung penulis, agar mendapatkan berkat yang setimpal kepada mereka atas bantuannya *God Bless You All. You'll the best for me.*

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi perusahaan dan rekan-rekan pembaca yang tertarik dengan masalah ini serta dapat memberikan sesuatu yang bermanfaat bagi almamater tercinta.

Semarang, September 2008

Penulis

(Abraham)



DAFTAR ISI

Halaman Judul

Halaman Persetujuan Skripsi.....	i
Halaman Pengesahan Skripsi.....	ii
Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iii
Abstrak.....	iv
Halaman Motto.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	ix

1 Bab I

1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Tujuan dan Mamfaat Penelitian.....	4
1.4 Kerangka Pikir Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	7

2 Bab II

2.1 Sistem Pengendalian Intern8	
2.1.1 Definisi Sistem Pengendalian Intern.....	9
2.1.2 Tujuan Sistem Penegndalian Intern.....	10
2.1.3 Pembagian Sistem Pengendalain Intern.....	13
2.1.4 Komponen Pengendalian Intern.....	25

	2.1.5	Prosedur Penegndalian.....	27
	2.2	Keterbatasan Pengendalian Intern.....	31
	2.3	Sistem Pengendalian Intern Penggajian dan Pengupahan.....	34
	2.3.1	Pengertian Gaji dan Upah.....	34
	2.3.2	Sistem Penggajian dan Pengupahan.....	36
	2.3.3	Fungsi yang terkait siklus Gaji dan Upa.....	37
	2.3.4	Dokumen yang Digunakan.....	40
	2.3.5	Catatan Akuntansi yang Digunakan.....	42
	2.3.6	Unsur pengendalian Intern Penggajian dan Pengupahan.....	43
3	Bab III		
	3.1	Objek Penelitian.....	55
	3.1.1	Sejarah dan Profil.....	55
	3.2	Metode Penelitian.....	57
	3.2.1	Tehnik Pengumpulan Data.....	57
	3.2.2	Tehnik Analisis Data.....	58
4	Bab IV		
	4.1	Hasil Penelitian.....	63
	4.1.1	Struktur organisasi dan Uraian Tugas.....	64
	4.1.2	Kebijakan Ketenagakerjaan Karyawan.....	69
	4.1.2.1	Hak karyawan.....	69
	4.1.2.2	Status Hubungan Kerja.....	68

4.1.2.3	Penerimaan dan Pengesahan Hubungan Kerja	
	Karyawan.....	70
4.1.2.4	Masa Percobaan Karyawan.....	71
4.1.2.5	Pengalih tugas Karyawan.....	72
4.1.2.6	Hari dan Waktu Kerja.....	72
4.1.3	Dasar Penghitungan Gaji dan Upah Karyawan.....	72
4.1.3.1	Gaji Pokok.....	73
4.1.3.2	Tunjangan dan Kompensasi.....	74
4.1.3.3	Kenaikan Upah.....	76
4.1.4	Hari Libur, Cuti dan Ijin Meninggalkan Perusahaan.....	76
4.1.4.1	Hari Libur.....	77
4.1.4.2	Cuti Tahunan.....	76
4.1.4.3	Cuti Hamil dan Cuti gugur Kandungan.....	76
4.1.4.4	Cuti Ibadah.....	76
4.1.4.5	Ijin Tidak Bekerja.....	78
4.1.4.6	Ijin Tidak Bekerja Tanpa upah.....	79
4.1.5	Tata Tertib dan Disiplin Karyawan.....	78
4.1.5.1	Disiplin Kerja.....	78
4.1.5.2	Pelanggaran Terhadap Tata Tertib Peraturan Perusahaan.....	79
4.1.5.3	Sanksi Pelanggaran Tata Tertib dan Disiplin.....	80
4.1.6	Pemutusan Hubungan Kerja.....	84
4.1.6.1	Penetapan Uang Pesangon, Uang Penghargaan Masa	

	Kerja.....	84
4.1.6.2	Hutang – Hutang Karyawan.....	84
4.1.6.3	Usia Bebas Tugas.....	84
4.1.7	Prosedur yang berkaitan dengan Penggajian dan Pengupahan Karyawan.....	86
4.1.7.1	Prosedur pencatatan Waktu Kerja.....	86
4.1.7.2	Program Solitaire sebagai pendukung sistem Penggajian dan Pengupahan.....	87
4.1.7.2.1	Platform.....	88
4.1.7.2.2	Fasilitas Umum.....	89
4.1.7.2.3	Bagian – Bagian Software Solitaire.....	91
4.1.7.2.4	Modul HRD.....	92
4.1.7.3	Prosedur Perhitungan dan Pembayaran Gaji dan upah Karyawan.....	96
4.2	Pembahasan.....	101
4.2.1	Evaluasi Sistem Pengendalian Intern dalam siklus Penggajian dan Pengupahan dalam P.T Maju Jaya.....	101
4.2.2	Kekuatan dan kelemahan Struktur Pengendalian Intern Penggajian dan pengupahan dalam P.T Maju Jaya.....	117

5 Bab V

5.1	Simpulan.....	121
-----	---------------	-----

Daftar

Pustaka.....124

ABSTRAK

Seiring dengan perkembangan suatu perusahaan, pihak manajemen menyadari bahwa diperlukan suatu pengendalian terhadap jalannya operasional perusahaan. Agar tidak terjadi penyalahgunaan wewenang oleh para bawahan yang telah diberikan wewenang tersebut, maka perlu diciptakan suatu pengendalian yang memadai. Sistem pengendalian intern adalah kebijakan dan prosedur yang ditetapkan oleh manajemen guna memperoleh keyakinan yang lebih memadai atas tercapainya tujuan perusahaan. Tujuan dari pengendalian tersebut diharapkan dapat mengurangi penyelewengan dari pihak yang tidak bertanggung jawab dan juga dapat membantu mendorong efisiensi perusahaan antara lain dengan jalan memantau secara terus menerus apakah kebijakan perusahaan telah dijalankan sesuai dengan yang telah ditetapkan oleh pimpinan perusahaan

Penelitian yang dilakukan penulis adalah pada perusahaan P.T Maju Jaya, yang berlokasi di Semarang. P.T Maju Jaya merupakan suatu perusahaan yang bergerak di bidang percetakan.

Berdasarkan pemikiran di atas, penulis tertarik untuk membahas sejauh mana peranan sistem pengendalian intern berperan dalam menjaga keamanan harta perusahaan. Dengan evaluasi yang diajukan penulis adalah apakah sistem pengendalian intern berpengaruh dalam rangka menjaga keamanan harta perusahaan, maka tujuan yang akan dicapai adalah mengevaluasi peranan sistem pengendalian intern dalam rangka menjaga keamanan harta perusahaan.