

LAMPIRAN KUESIONER

Responden yang terhormat :

Perkenalkan saya mahasiswi Universitas Katolik Soegijapranata Fakultas Ekonomi S1 Manajemen yang sedang mengadakan penelitian tentang “Analisis Strategi Employee Retention Dalam Mengatasi Turnover Karyawan”. Kali ini, saya selaku peneliti meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membantu penelitian ini dengan mengisi kuisioner.

Berikut kuisioner yang saya ajukan, mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Atas kesediaannya saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Ria Yulianaa

I. Informasi Umum

Beri tanda centang (✓) yang menjadi jawaban pilihan Bapak/Ibu.

Nama (boleh tidak diisi) :

Jabatan :

Lama bekerja di organisasi sekarang :bln/thn

Jenis Kelamin : Pria Wanita

Umur : <20 tahun 40-50 tahun
 20-30 tahun >50 tahun
 30-40 tahun

Pendidikan Terakhir : SMA S1
 SMK S2
 D3

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu sebagai responden dalam penelitian ini, dimohon untuk membaca pernyataan-pernyataan yang ada dengan cermat kemudian jawablah dengan sungguh-sungguh sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

2. Beri tanda centang (✓) yang menjadi jawaban pilihan Bapak/Ibu di salah satu kolom yang tersedia dengan kriteria:

- a. SS (Sangat Setuju)
- b. S (Setuju)
- c. N (Netral)
- d. TS (Tidak Setuju)
- e. STS (Sangat Tidak Setuju)

EMPLOYEE RETENTION (mempertahankan karyawan)

Tabel 4.9

Employee Retention

No	Indikator	PERNYATAAN	SS	S
			5	4
1	Komponen organisasi	Terdapat nilai dan budaya perusahaan yang mendukung program pemeliharaan karyawan		
2		Visi perusahaan mengandung kualitas perencanaan masa depan yang baik bagi karyawan		
3	Peluang karir organisasi	Perusahaan memberikan peluang untuk mengembangkan keterampilan		
4		Perusahaan memberikan program bantuan biaya untuk melanjutkan studi pendidikan karyawannya		
5	Rancangan tugas dan pekerjaan	Saya memahami seluruh tugas dan pekerjaan yang diberikan kepada saya		
6		Lingkungan kerja saya aman karena perusahaan memperhatikan keselamatan kerja para karyawannya		
7	Penghargaan	Perusahaan memberikan promosi jabatan terhadap karyawan yang bekerja secara optimal terhadap kemajuan perusahaan		
8		Perusahaan memberikan insentif yang sesuai dengan prestasi kerja karyawan		
9	Hubungan Karyawan	Terdapat koordinasi kerja yang baik antar karyawan		
10		Hubungan para karyawan di perusahaan sangat baik dan akrab		
Jumlah				

LAMPIRAN KUESIONER

Responden yang terhormat :

Perkenalkan saya mahasiswi Universitas Katolik Soegijapranata Fakultas Ekonomi S1 Manajemen yang sedang mengadakan penelitian tentang “Analisis Strategi Employee Retention Dalam Mengatasi Turnover Karyawan”. Kali ini, saya selaku peneliti meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membantu penelitian ini dengan mengisi kuisioner.

Berikut kuisioner yang saya ajukan, mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Atas kesediaannya saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Ria Yuliana

I. Informasi Umum

Beri tanda centang (✓) yang menjadi jawaban pilihan Bapak/Ibu.

Nama (boleh tidak diisi) :

Jabatan :

Lama bekerja di organisasi sekarang :bln/thn

Jenis Kelamin : Pria Wanita

Umur : <20 tahun 40-50 tahun
 20-30 tahun >50 tahun
 30-40 tahun

Pendidikan Terakhir : SMA S1
 SMK S2
 D3

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu sebagai responden dalam penelitian ini, dimohon untuk membaca pernyataan-pernyataan yang ada dengan cermat kemudian jawablah dengan sungguh-sungguh sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

2. Beri tanda centang (✓) yang menjadi jawaban pilihan Bapak/Ibu di salah satu kolom yang tersedia dengan kriteria:

- a. SS (Sangat Setuju)
- b. S (Setuju)
- c. N (Netral)
- d. TS (Tidak Setuju)
- e. STS (Sangat Tidak Setuju)

EMPLOYEE RETENTION (mempertahankan karyawan)

Tabel 4.10
Employee Retention

No	Indikator	PERNYATAAN	Tanggapan					Keterangan
			SS	S	N	TS	STS	
			5	4	3	2	1	
1	Komponen organisasi	Terdapat nilai dan budaya perusahaan yang mendukung program pemeliharaan karyawan						
		Jelaskan						
2	Komponen organisasi	Visi perusahaan mengandung kualitas perencanaan masa depan yang baik bagi karyawan						
		Jelaskan						
3	Peluang karir organisasi	Perusahaan memberikan peluang untuk mengembangkan keterampilan						
		Jelaskan						