





LAMPIRAN A
SKALA PENELITIAN

PENGANTAR

Perkenalkan, kami adalah mahasiswa Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata yang sedang menyelesaikan tugas mata kuliah Skripsi. Kami mohon Bpk/Ibu/Sdr/Sdri bersedia untuk mengisi skala yang kami bagikan. Kerahasiaan jawaban anda akan dijamin dan jawaban tidak berpengaruh terhadap kondisi Bpk/Ibu/Sdr/Sdri di organisasi. Data yang diperoleh hanya akan sepenuhnya digunakan untuk keperluan penelitian. Mohon ketersediaan Bpk/Ibu/Sdr/Sdri untuk menjadi responden dalam penelitian ini dengan mengisi skala di bawah ini.

IDENTITAS RESPONDEN

Jenis Kelamin : Laki – laki / Perempuan* Masa Kerja :th
 Usia : th Tgl Pengisian :

Pend. Terakhir :

***) dicoret yang tidak perlu**

Petunjuk pengerjaan :

1. Mohon ketersediaan Bpk/Ibu/Sdr/Sdri untuk memberikan jawaban sesuai dengan perasaan/kondisi Bpk/Ibu/Sdr/Sdri sekarang ini.
2. Di bawah ini terdapat beberapa pernyataan, bacalah terlebih dahulu setiap pernyataan dengan cermat sebelum mengisi jawaban.
3. Isilah sejujur – jujurnya, tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban benar asal sesuai dengan perasaan/kondisi Bpk/Ibu/Sdr/Sdri.
4. Pilihlah satu jawaban yang paling sesuai dengan memberi tanda centang (√) pada kolom alternatif jawaban yang disediakan.

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

5. Cara mengisikan jawaban:

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
1.	Perusahaan ini adalah yang terbaik dari perusahaan lainnya untuk bekerja.				√

Keterangan :

Dengan memberikan (√) centang pada kolom **tersebut di atas** berarti Bpk/Ibu/Sdr/Sdri **sangat setuju** bahwa pernyataan “Perusahaan ini adalah yang terbaik dari perusahaan lainnya untuk bekerja” .

6. Terimakasih atas kerja sama Bpk/Ibu/Sdr/Sdri.





Bagian A

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
1.	Untuk menghindari pekerjaan saya tidak masuk kerja				
2.	Semangat saya menurun ketika akan berangkat bekerja				
3.	Peraturan yang ada membuat saya kurang nyaman bekerja di organisasi				
4.	Semua hal yang membuat saya kecewa saya akan protes dengan atasan				
5.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu karena akan meninggalkan organisasi.				
6.	Walaupun rekan kerja mengajak untuk membolos tapi saya menolaknya				
7.	Akhir – akhir ini saya menjadi giat untuk menyelesaikan tugas				
8.	Tata tertib perusahaan tidak pernah saya langgar				
9.	Organisasi memberikan apa yang karyawan harapkan				
10.	Jika saya akan keluar, saya tidak perlu ikut lembur				
11.	Banyaknya pekerjaan tidak saya selesaikan dengan baik				
12.	Kondisi organisasi saat ini membuat saya malas mengerjakan tugas				
13.	Saya sering membuka sosial media saat jam kerja untuk mencari pekerjaan baru				
14.	Fasilitas yang diberikan organisasi tidak sesuai dengan harapan saya				
15.	Sebelum keluar dari perusahaan, saya harus meninggalkan kesan positif dengan menyelesaikan tugas dengan baik				
16.	Pekerjaan yang menumpuk membuat saya tidak bisa membolos				
17.	Jika atasan memberikan pekerjaan tambahan, saya segera menyelesaikan				
18.	Peraturan organisasi membuat saya menjadi pribadi yang disiplin				

19.	Atasan memberikan masukan yang berarti untuk saya				
20.	Pekerjaan dikerjakan apa adanya, karena saya akan dari organisasi				
21.	Bolos kerja saya lakukan untuk mencari pekerjaan lain				
22.	Tidak ada motivasi untuk mengerjakan pekerjaan yang diberikan pada saya				
23.	Saat bekerja saya suka istirahat terlebih dahulu meskipun belum saatnya isitirahat				
24.	Kebijakan yang tidak sesuai membuat saya tertekan				
25.	Meskipun akan keluar, saya harus menyelesaikan urusan yang menyangkut organisasi				
26.	Selama sebulan saya tidak pernah membolos				
27.	Ketika mendapatkan tugas saya selalu semangat dalam mengerjakan				
28.	Walaupun ada beberapa peraturan yang memberatkan, saya tetap menerimanya				
29.	Kebijakan yang dibuat organisasi memihak karyawan				
30.	Saat akan keluar, seharusnya saya tidak peduli dengan permasalahan yang terjadi di organisasi				



A-2 SKALA KOMITMEN ORGANISASI

Bagian B

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
1.	Sebagai anggota di organisasi saya harus ikut berpartisipasi dalam kegiatan organisasi				
2.	Keuntungan yang banyak saya dapatkan, membuat saya sulit meninggalkan organisasi				
3.	Berkarir di organisasi ini saya lakukan untuk membalas budi kebaikan atasan				
4.	Ketergantungan organisasi terhadap saya membuat saya tidak nyaman				
5.	Saya ingin bekerja ditempat lain karena kesejahteraan saya kurang terjamin				
6.	Banyak kegiatan yang tidak penting sehingga saya malas untuk hadir				
7.	Senang rasanya jika saya dipekerjakan oleh organisasi dengan waktu yang lama				
8.	Jika saya keluar dari organisasi, saya akan menjadi miskin				
9.	Lebih baik saya lembur daripada meninggalkan tugas yang belum selesai				
10.	Saya terbebani dengan nilai organisasi yang saat ini dijalankan				
11.	Pekerjaan saya lakukan apa adanya karena upah yang saya dapatkan tidak mencukupi				
12.	Menurut saya tuntutan kerja menyulitkan diri sendiri				
13.	Secara emosional saya memiliki keterkaitan yang erat dengan organisasi				
14.	Lingkungan pekerjaan sudah membuat saya nyaman				
15.	Kemampuan yang saya miliki saya dedikasikan untuk organisasi				
16.	Hubungan saya dengan rekan kerja tidak akrab				
17.	Penting bagi saya mencari pekerjaan yang insentifnya lebih tinggi				
18.	Saya merasa tidak memiliki kewajiban untuk tetap tinggal di organisasi				

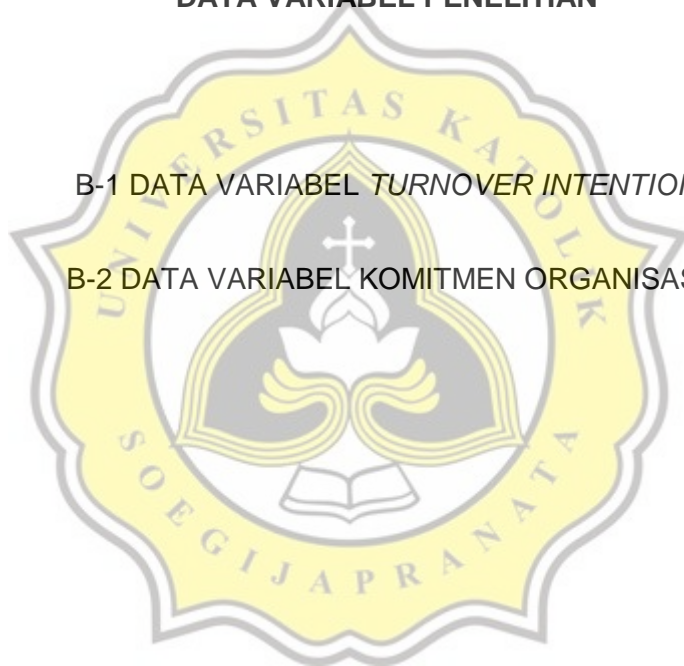
19.	Menurut saya nilai – nilai yang ada diorganisasi sesuai dengan nilai pribadi saya				
20.	Kesulitan mencari pekerjaan baru yang saya inginkan, jika keluar dari organisasi ini				
21.	Apapun keadaannya, saya selalu berusaha menyelesaikan tugas dengan baik				
22.	Sering kali saya berpikir untuk keluar dari organisasi				
23.	Lebih baik saya keluar dari organisasi daripada terbebani dengan pekerjaan saat ini				
24.	Masalah perusahaan bukan menjadi tanggung jawab saya				
25.	Merasa bangga ketika saya dapat menceritakan pekerjaan saya di organisasi				
26.	Gaji yang diberikan sudah cukup bagi saya				
27.	Bekerja sebaik mungkin untuk organisasi supaya menghasilkan hasil yang maksimal				
28.	Apapun yang terjadi dalam organisasi tidak menjadi urusan saya				
29.	Untuk mendapatkan pekerjaan yang sesuai, saya harus mencari pekerjaan baru				
30.	Tugas – tugas yang diberikan organisasi dapat memicu saya untuk meninggalkan organisasi				

LAMPIRAN B

DATA VARIABEL PENELITIAN

B-1 DATA VARIABEL *TURNOVER INTENTION*

B-2 DATA VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI





B-1 DATA VARIABEL *TURNOVER INTENTION*

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q
1	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	1	2	4	3
2	2	3	2	2	2	2	4	3	2	1	4	4	2	3	3	2	3
3	3	3	4	2	3	2	3	4	3	2	2	4	4	3	2	2	3
4	2	2	2	3	1	1	3	2	2	3	2	2	2	1	4	3	2
5	3	3	3	2	3	2	4	3	2	1	3	4	4	3	3	2	3
6	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	2	2	4	4	3	4	4	4	2	3	2	1	2	3	4	2	3
8	3	3	3	2	4	3	2	3	2	4	2	3	3	3	3	3	3
9	3	3	4	2	2	2	2	2	2	4	3	3	2	3	4	3	3
10	3	3	3	2	2	2	4	4	3	2	3	4	3	3	2	3	3
11	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	2
12	1	1	1	1	2	2	3	1	2	3	1	1	1	2	4	3	1
13	3	3	4	2	2	3	3	4	3	1	3	4	4	3	2	3	4
14	1	2	2	1	2	2	3	1	2	3	1	2	1	2	4	3	2
15	3	3	4	2	2	2	4	4	3	1	3	4	4	3	3	3	2
16	1	1	1	1	2	1	3	2	2	3	1	1	2	2	4	3	1
17	1	1	2	2	2	1	1	1	1	3	1	2	2	4	4	2	1
18	1	1	1	1	2	2	3	1	2	3	1	1	1	2	4	3	1
19	1	2	2	2	2	2	3	1	2	3	1	1	1	2	4	3	2
20	1	1	1	1	2	2	3	1	2	3	1	1	1	2	4	3	2
21	1	1	1	1	2	2	3	1	2	3	1	1	1	2	4	3	1
22	1	2	2	1	2	2	3	1	2	3	1	2	1	2	4	3	2
23	1	2	1	2	2	2	3	1	2	3	1	2	1	2	3	3	1
24	1	1	2	2	2	1	4	1	2	4	1	1	1	2	4	2	1
25	2	3	4	1	2	2	2	4	2	1	2	2	3	2	3	2	2
26	2	3	1	3	2	2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2
27	1	3	1	1	3	1	1	1	3	1	1	2	4	4	4	2	2
28	2	2	4	4	3	1	1	1	3	2	2	1	2	3	5	3	2
29	2	2	2	3	1	1	3	2	2	3	2	2	2	1	4	3	2
30	3	4	3	1	2	3	2	3	3	2	3	4	3	3	2	3	3
31	3	4	3	3	4	2	2	2	3	1	3	4	4	3	2	1	1
32	3	3	4	2	2	2	4	4	3	1	3	4	4	3	3	3	2
33	3	3	4	2	2	3	3	4	3	1	3	4	4	3	2	3	4

R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AC	AD	AE
2	2	2	4	3	3	3	3	4	3	1	2	3	83
3	3	1	4	3	3	3	2	3	4	2	1	3	79
3	3	2	3	3	4	3	3	4	2	2	2	2	85
2	1	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	68
3	2	2	4	3	4	4	3	4	4	3	3	2	89
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	117
4	4	3	1	1	3	4	4	3	3	3	2	4	88
2	2	4	4	3	3	4	3	2	3	3	2	3	87
3	3	3	2	4	3	4	4	3	1	3	2	3	85
2	3	1	4	3	4	3	2	3	3	3	2	2	84
2	2	2	4	3	4	3	2	4	4	3	2	1	85
1	1	3	1	1	1	1	3	2	2	2	2	3	53
3	3	1	4	4	4	3	2	4	3	3	3	1	89
2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	63
3	4	1	3	3	4	4	2	4	3	2	4	1	88
1	1	3	2	2	1	1	4	1	1	2	2	4	56
1	1	4	1	1	1	2	4	1	1	1	2	4	55
1	1	3	2	2	2	2	4	1	1	1	2	4	56
2	2	3	2	1	2	2	1	1	2	2	2	3	59
1	2	3	2	2	2	2	4	1	1	1	2	4	58
1	1	3	1	1	1	1	3	2	2	2	2	3	53
2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	63
1	1	3	2	2	2	2	4	2	2	2	2	4	61
1	1	4	2	1	1	4	4	3	1	2	3	4	63
3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	75
2	3	3	4	1	1	1	1	4	4	4	1	2	66
2	2	2	4	4	2	1	2	1	1	1	1	4	62
1	1	2	1	1	3	4	4	2	2	2	3	1	68
2	1	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	68
3	2	1	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	84
2	2	1	3	3	2	4	4	3	2	2	2	2	77
3	4	1	3	3	4	4	2	4	3	2	4	1	88
3	3	1	4	4	4	3	2	4	3	3	3	1	89

B-2 DATA VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI



	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q
1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	3	2	2	1	3	3	3	1
2	2	3	2	3	3	2	4	2	3	3	2	3	2	2	3	1	2
3	2	2	2	3	2	2	1	2	2	3	2	2	1	3	3	3	1
4	3	1	1	3	4	3	2	3	3	3	4	4	2	4	4	4	3
5	2	2	3	2	1	2	1	1	2	3	2	1	1	3	3	2	1
6	3	4	4	4	2	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3
7	4	3	4	2	4	4	1	1	4	3	4	4	3	4	4	1	3
8	3	2	1	3	4	4	1	2	2	4	3	4	1	3	2	2	4
9	3	3	1	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	2	3	2	4
10	2	2	1	1	1	2	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2	1
11	2	1	3	2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	3	2	3	1
12	3	2	1	4	4	4	1	2	2	3	3	3	2	3	3	4	3
13	2	2	2	2	1	2	2	4	3	2	2	1	2	2	2	2	2
14	4	2	2	3	4	4	1	2	1	3	3	4	2	2	3	4	3
15	2	3	2	1	2	2	1	3	2	2	2	4	1	2	1	2	1
16	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	4	4	1	3	3	4	3
17	4	2	3	3	3	3	4	2	4	3	3	3	4	3	4	3	3
18	3	2	2	3	3	3	1	2	2	3	4	4	2	3	3	4	3
19	3	2	2	3	3	3	1	1	3	3	3	3	2	3	2	4	3
20	3	1	2	4	3	4	2	1	2	3	3	3	2	3	3	4	3
21	3	2	1	4	4	4	1	2	2	3	3	3	2	3	3	4	3
22	4	2	2	3	4	4	1	2	1	3	3	4	2	2	3	4	3
23	3	1	2	3	3	4	2	2	1	3	3	3	2	3	3	3	3
24	4	3	3	4	4	3	3	2	4	3	4	4	4	4	3	4	3
25	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	1
26	4	4	3	2	4	3	3	2	4	3	2	2	4	3	3	3	2
27	4	1	2	4	1	3	4	2	3	4	3	4	2	3	2	4	1
28	4	3	4	3	1	1	1	1	4	2	1	1	3	4	4	4	2
29	3	1	1	3	4	3	2	3	2	3	4	4	2	4	4	4	3
30	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	2	2	1	2	2	2	1
31	3	3	3	2	2	2	2	1	3	2	2	2	3	2	3	2	2
32	2	3	2	1	2	2	1	3	2	2	2	4	1	2	1	2	1
33	2	2	2	2	1	2	2	4	3	2	2	2	1	2	2	2	2

R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AC	AD	AE
1	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	1	2	61
4	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	2	74
2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	64
3	3	2	3	4	2	2	1	2	2	1	2	2	80
1	1	3	3	2	2	1	1	1	2	2	2	2	55
2	2	3	3	2	2	2	2	2	4	3	4	4	87
2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	101
4	1	3	3	4	4	3	3	2	3	3	4	4	86
3	3	1	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	88
2	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1	2	49
2	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	2	55
3	4	2	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	89
2	4	3	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1	57
2	2	2	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	87
1	2	2	3	1	1	1	2	2	2	2	2	2	56
4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	87
3	4	2	4	4	4	3	1	1	1	4	3	4	92
3	3	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	87
3	3	1	4	2	2	4	3	3	3	4	2	3	81
3	2	3	1	3	3	4	3	3	3	3	3	3	83
3	4	2	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	89
2	2	2	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	87
3	3	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	84
4	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	107
2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	1	2	71
2	2	2	2	3	1	1	3	4	4	3	4	3	85
1	3	3	4	2	3	2	4	1	3	3	1	2	79
3	3	4	4	1	1	1	4	4	3	2	1	1	75
3	3	2	3	4	2	2	1	2	2	1	2	2	79
1	2	3	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	53
2	3	3	3	1	1	3	3	2	3	3	1	1	68
1	2	2	3	1	1	1	2	2	2	2	2	2	56
2	4	3	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1	57

LAMPIRAN C

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS ALAT UKUR

C-1 VALIDITAS DAN RELIABILITAS SKALA *TURNOVER INTENTION*

C-2 VALIDITAS DAN RELIABILITAS SKALA KOMITMEN ORGANISASI





PUTARAN 1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.903	.899	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
T1	71.97	198.843	.922	.	.892
T2	71.61	202.309	.764	.	.894
T3	71.48	196.945	.791	.	.893
T4	72.00	211.375	.447	.	.900
T5	71.76	214.877	.420	.	.901
T6	72.00	209.125	.642	.	.897
T7	71.21	218.547	.197*	.	.904
T8	71.70	194.030	.830	.	.892
T9	71.70	212.905	.631	.	.899
T10	71.70	232.905	-.306*	.	.913
T11	71.94	200.309	.822	.	.893
T12	71.52	196.195	.758	.	.893
T13	71.61	198.059	.718	.	.894
T14	71.52	213.695	.433	.	.900
T15	70.76	237.314	-.504*	.	.914
T16	71.33	221.604	.127*	.	.904
T17	71.85	202.633	.791	.	.894

T18	71.91	202.210	.829	.	.894
T19	71.91	202.398	.734	.	.895
T20	71.61	236.184	-.416*	.	.915
T21	71.36	204.551	.589	.	.897
T22	71.58	204.564	.633	.	.897
T23	71.42	196.877	.841	.	.892
T24	71.27	202.142	.705	.	.895
T25	71.09	228.710	-.187*	.	.910
T26	71.33	199.729	.735	.	.894
T27	71.61	205.559	.619	.	.897
T28	71.82	210.028	.598	.	.898
T29	71.82	218.028	.279*	.	.902
T30	71.39	238.309	-.453*	.	.917

*)item yang gugur

PUTARAN 2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.962	.962	22

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
T1	50.39	241.809	.943	.	.958
T2	50.03	243.780	.850	.	.959
T3	49.91	240.523	.786	.	.960
T4	50.42	257.189	.416	.	.963
T5	50.18	260.841	.388	.	.963
T6	50.42	255.189	.584	.	.962
T8	50.12	236.110	.858	.	.959
T9	50.12	257.172	.671	.	.961
T11	50.36	242.364	.879	.	.959
T12	49.94	236.309	.848	.	.959
T13	50.03	238.718	.799	.	.960
T14	49.94	258.246	.456	.	.963
T17	50.27	246.580	.792	.	.960
T18	50.33	246.167	.828	.	.959
T19	50.33	245.917	.749	.	.960
T21	49.79	245.422	.690	.	.961
T22	50.00	247.500	.674	.	.961
T23	49.85	239.320	.870	.	.959
T24	49.70	247.968	.646	.	.961
T26	49.76	241.814	.783	.	.960
T27	50.03	248.218	.674	.	.961
T28	50.24	255.064	.586	.	.962



C-2 UJI SKALA KOMITMEN ORGANISASI

PUTARAN 1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.923	.920	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
K1	73.12	213.047	.799	.	.917
K2	73.82	229.153	.066*	.	.926
K3	73.88	229.235	.056*	.	.926
K4	73.36	211.551	.709	.	.917
K5	73.36	206.989	.729	.	.917
K6	73.15	211.633	.733	.	.917
K7	74.12	227.860	.095*	.	.926
K8	74.00	233.937	-.123*	.	.928
K9	73.55	223.881	.250*	.	.924
K10	73.30	219.530	.622	.	.920
K11	73.39	211.121	.751	.	.917
K12	73.09	214.085	.542	.	.920
K13	74.03	214.093	.603	.	.919
K14	73.24	221.252	.470	.	.921
K15	73.24	218.439	.538	.	.920
K16	73.09	219.960	.355	.	.923
K17	73.76	208.377	.785	.	.916

K18	73.64	214.426	.592	.	.919
K19	73.42	224.502	.254*	.	.923
K20	73.61	235.746	-.220*	.	.928
K21	72.94	216.934	.557	.	.920
K22	73.58	207.689	.762	.	.916
K23	73.73	209.767	.728	.	.917
K24	73.39	206.496	.686	.	.917
K25	73.61	211.996	.613	.	.919
K26	73.76	214.064	.597	.	.919
K27	73.33	217.979	.603	.	.919
K28	73.24	213.752	.648	.	.918
K29	73.67	209.042	.721	.	.917
K30	73.45	209.568	.747	.	.917

*)Item yang gugur

PUTARAN 2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

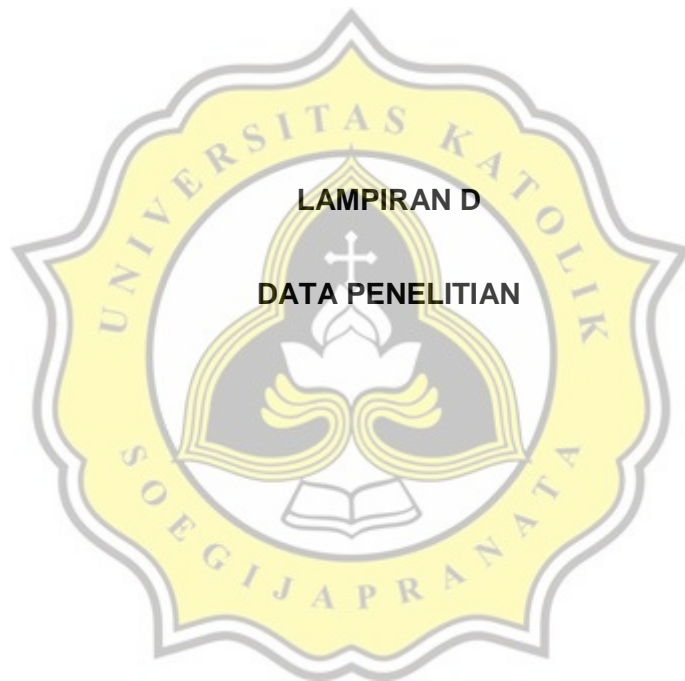
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.951	.951	23

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
K1	57.30	203.155	.753	.	.948
K4	57.55	200.818	.706	.	.948
K5	57.55	194.381	.795	.	.947
K6	57.33	199.479	.789	.	.947
K10	57.48	207.883	.659	.	.949
K11	57.58	199.752	.775	.	.947
K12	57.27	201.705	.596	.	.949
K13	58.21	206.360	.481	.	.951
K14	57.42	210.627	.448	.	.951
K15	57.42	208.314	.499	.	.950
K16	57.27	206.955	.426	.	.952
K17	57.94	197.246	.801	.	.947
K18	57.82	203.403	.597	.	.949
K21	57.12	205.922	.560	.	.950
K22	57.76	195.814	.805	.	.947
K23	57.91	197.710	.777	.	.947
K24	57.58	193.189	.770	.	.947
K25	57.79	201.610	.597	.	.949
K26	57.94	202.996	.605	.	.949
K27	57.52	207.633	.572	.	.950
K28	57.42	202.814	.651	.	.949
K29	57.85	198.008	.732	.	.948
K30	57.64	197.801	.786	.	.947



	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T8	T9	T11	T12	T13	T14	T17	T18	T19	T21	T22	T23	T24	T26	T27	T28
22	1	2	2	1	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
23	1	2	1	2	2	2	1	2	1	2	1	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2
24	1	1	2	2	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	4	3	1	2
25	2	3	4	1	2	2	4	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2
26	2	3	1	3	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2	3	4	1	1	1	4	4	4
27	1	3	1	1	3	1	1	3	1	2	4	4	2	2	2	4	4	2	1	1	1	1
28	2	2	4	4	3	1	1	3	2	1	2	3	2	1	1	1	1	3	4	2	2	2
29	2	2	2	3	1	1	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	3	2	3	3	3	2
30	3	4	3	1	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3
31	3	4	3	3	4	2	2	3	3	4	4	3	1	2	2	3	3	2	4	3	2	2
32	3	3	4	2	2	2	4	3	3	4	4	3	2	3	4	3	3	4	4	4	3	2
33	3	3	4	2	2	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3

	K1	K4	K5	K6	K1 0	K1 1	K1 2	K1 3	K1 4	K1 5	K1 6	K1 7	K1 8	K2 1	K2 2	K2 3	K2 4	K2 5	K2 6	K2 7	K2 8	K2 9	K3 0
1	2	2	2	2	3	2	2	1	3	3	3	1	1	3	2	2	2	2	2	2	2	1	2
2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	3	1	2	4	3	2	2	3	3	2	2	3	2	2
3	2	3	2	2	3	2	2	1	3	3	3	1	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
4	3	3	4	3	3	4	4	2	4	4	4	3	3	3	4	2	2	1	2	2	1	2	2
5	2	2	1	2	3	2	1	1	3	3	2	1	1	3	2	2	1	1	1	2	2	2	2
6	3	4	2	4	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	4	3	4	4
7	4	2	4	4	3	4	4	3	4	4	1	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
8	3	3	4	4	4	3	4	1	3	2	2	4	4	3	4	4	3	3	2	3	3	4	4
9	3	3	3	4	3	3	4	3	2	3	2	4	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3
10	2	1	1	2	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1	2
11	2	2	2	2	1	1	2	1	3	2	3	1	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	2
12	3	4	4	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3
13	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1
14	4	3	4	4	3	3	4	2	2	3	4	3	2	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4
15	2	1	2	2	2	2	4	1	2	1	2	1	1	3	1	1	1	2	2	2	2	2	2
16	3	3	3	3	3	4	4	1	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
17	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	1	1	1	4	3	4
18	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
19	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	4	3	3	4	2	2	4	3	3	3	4	2	3
20	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	1	3	3	4	3	3	3	3	3	3
21	3	4	4	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3
22	4	3	4	4	3	3	4	2	2	3	4	3	2	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4

	K1	K4	K5	K6	K1 0	K1 1	K1 2	K1 3	K1 4	K1 5	K1 6	K1 7	K1 8	K2 1	K2 2	K2 3	K2 4	K2 5	K2 6	K2 7	K2 8	K2 9	K3 0
22	4	3	4	4	3	3	4	2	2	3	4	3	2	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4
23	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
24	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
25	3	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	1	2	3	2	2	2	3	3	3	3	1	2
26	4	2	4	3	3	2	2	4	3	3	3	2	2	2	3	1	1	3	4	4	3	4	3
27	4	4	1	3	4	3	4	2	3	2	4	1	1	4	2	3	2	4	1	3	3	1	2
28	4	3	1	1	2	1	1	3	4	4	4	2	3	4	1	1	1	4	4	3	2	1	1
29	3	3	4	3	3	4	4	2	4	4	4	3	3	3	4	2	2	1	2	2	1	2	2
30	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2
31	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	1	1	3	3	2	3	3	1	1
32	2	1	2	2	2	2	4	1	2	1	2	1	1	3	1	1	1	2	2	2	2	2	2
33	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1

TOTI	TOTK	affective	continuance	normative
62	47	17	13	17
62	56	19	15	22
67	50	18	14	18
45	65	21	21	23
69	42	15	12	15
88	65	21	19	25
62	81	24	27	30
63	74	23	24	27
60	71	24	20	27
66	37	12	9	16
67	41	14	11	16
29	75	26	22	27
73	37	14	10	13
39	75	26	21	28
69	41	13	12	16
30	72	23	22	27
31	71	26	20	25
30	73	24	22	27
37	68	24	19	25
32	70	25	21	24
29	75	26	22	27
39	75	26	21	28
36	71	23	21	27
34	87	31	26	30
55	54	21	13	20
51	65	25	20	20
45	61	27	13	21
47	55	23	14	18
45	65	21	21	23
66	40	13	12	15
62	50	19	12	19
69	41	13	12	16
73	37	13	10	14



LAMPIRAN E

UJI ASUMSI

E-1 UJI LINEARITAS



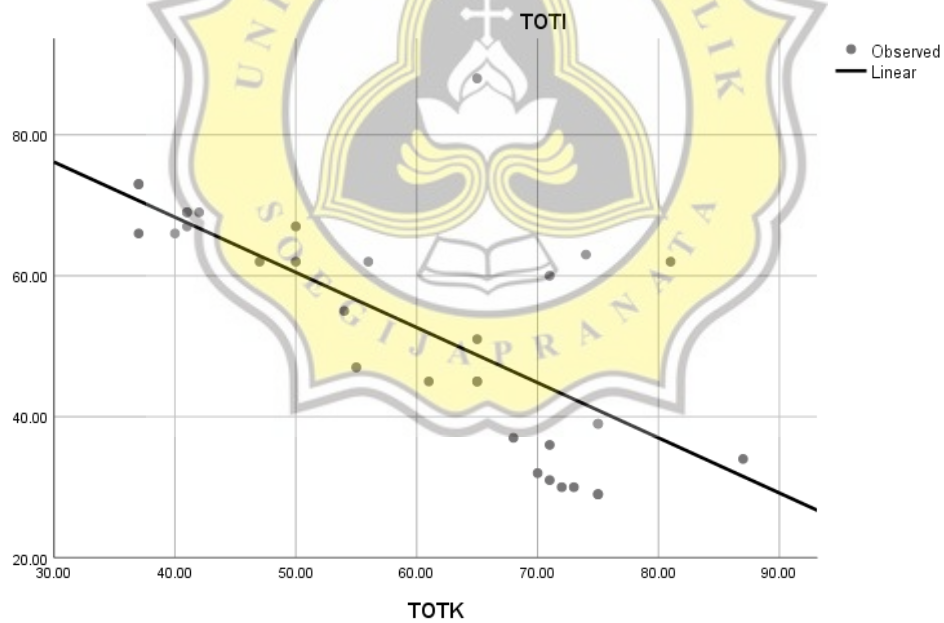
E-1 UJI LINEARITAS

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: TOTI

Model Summary						Parameter Estimates	
Equation	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
Linear	.499	30.827	1	31	.000	99.612	-.783

The independent variable is TOTK.





LAMPIRAN F

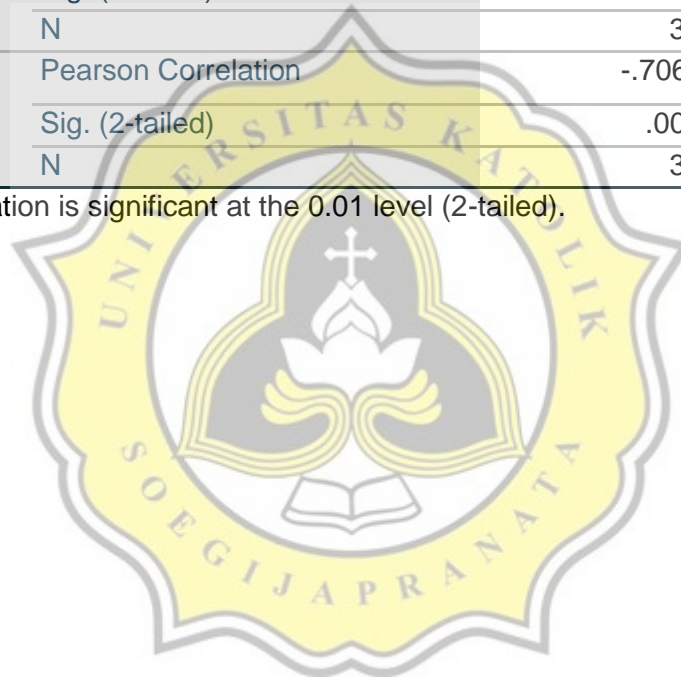
UJI KORELASI

UJI KORELASI ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN HOTEL X SEMARANG

Correlations

		TOTI	TOTK
TOTI	Pearson Correlation	1	-.706**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	33	33
TOTK	Pearson Correlation	-.706**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





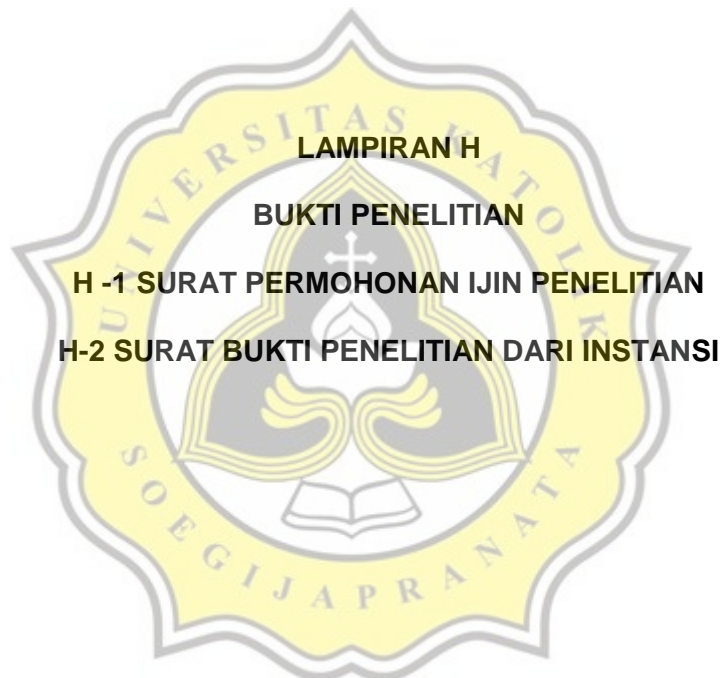
LAMPIRAN G

UJI KORELASI PER ASPEK

Correlations

		TOTI	affective	continuance	normative
TOTI	Pearson Correlation	1	-.755**	-.622**	-.648**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	33	33	33	33
affective	Pearson Correlation	-.755**	1	.817**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	33	33	33	33
continuance	Pearson Correlation	-.622**	.817**	1	.936**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	33	33	33	33
normative	Pearson Correlation	-.648**	.860**	.936**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



LAMPIRAN
H-1 SURAT PERMOHONAN IJIN PENELITIAN



020/Unika/FP/R-QSR/1/07

020/Unika/FP/R-QSR/1/07

FAKULTAS PSIKOLOGI
 Jl. Pawiyatan Luhur IV/1 Bendan Duwur Semarang 50234
 Telp. (024) 8441555,8505003 (hunting) Fax. (024) 8415429 - 8445265
 e-mail:unika@unika.ac.id http://www.unika.ac.id



N o m o r : 0880/B.7.3/FP/III/2020
 Lamp. : -
 H a l : Ijin Penelitian

Semarang, 04 Maret 2020

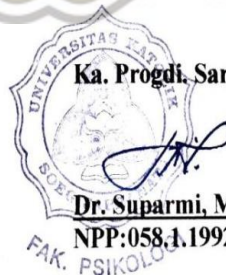
Kepada Yth.
 HRD Pesonna Hotel Semarang
 Jl. Depok No. 33
 Semarang

Dengan hormat,
 Kami mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i, untuk berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa/i Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang tersebut di bawah ini :

N a m a : Kiky Alvia
 N I M / N I R M : 15.E1.0089
 T e m p a t / T g l / L a h i r : Semarang, 11 Februari 1998
 A l a m a t : Jl. Depok Timur 687 RT.007/RW.002

untuk mengadakan penelitian di Pesonna Hotel Semarang dalam rangka penyusunan tugas Skripsi dengan judul "**Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Turnover Intention Pada Karyawan Pesonna Hotel Semarang**", di bawah bimbingan Dosen Pembimbing **Dr. Kristiana Haryanti, M.Si**

Demikian atas bantuan serta kerja sama Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.



Ka. Progd. Sarjana Psikologi,

Dr. Suparmi, M.Si.
NPP:058.1.1992.105

Tembusan :
 - Yang bersangkutan

Doc. by D/srt penelitian

Scanned by TapScanner



LAMPIRAN

H-2 SURAT BUKTI PENELITIAN DARI INSTANSI



No : 123 / HRD – PHS / IV / 2020.

Hal : Balasan

Kepada Yth :

Ka. Progd. Sarjana Psikologi

Dr. Suparmi, M.Si.

Di Semarang

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : **Darsono**

Jabatan : Human Resources Manager

Alamat : Jl. Depok No.33, Kembang Sari, Semarang Tengah

Menerangkan Bahwa :

NO	NAMA	NIM	PROGRAM STUDI
1.	Kiky Alvia	15.E1.0089	S1 Psikologi

Telah melaksanakan penelitian di Pesonna Hotel Semarang dalam rangka menyusun laporan akhir study (skripsi) dengan judul Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan Turnover Intension Pada Karyawan Pesonna Hotel Semarang.

Demikian Surat ini kami sampaikan, atas kerja samanya kami ucapkan terima kasih.

Semarang, 13 April 2020.


Darsono
 Executive office
 Human Resources Manager





7.56% PLAGIARISM
APPROXIMATELY

Report #12091025

BAB 1 PENDAHULUAN Latar Belakang Perkembangan bisnis perhotelan khususnya di Jawa Tengah mengalami peningkatan, hal ini karena banyak pembangunan destinasi wisata baru yang membuat pebisnis tertarik untuk memiliki bisnis dalam dunia perhotelan. Wisnu, mengatakan Persatuan Hotel Restoran di Indonesia (PHRI) Jateng, mengungkapkan pembangunan maupun pertumbuhan hotel di Jateng tumbuh signifikan lebih dari 25% (jateng.tribunnews.com). Kenaikan signifikan lebih dari 25% tersebut, membuat persaingan bisnis khususnya bisnis perhotelan semakin berat dan ketat. Persaingan tidak hanya untuk mendapatkan tamu yang banyak, namun juga untuk mendapatkan sumber daya manusia dengan memiliki kemampuan dan keterampilan yang mumpuni. Sumber daya manusia merupakan faktor yang berpengaruh dalam keefektifan kerja dan berlangsungnya pencapaian tujuan organisasi, serta keberhasilan sebuah organisasi ditentukan dari sumber daya manusia itu sendiri mulai dari kompetensi, profesionalisme, serta komitmen dalam pekerjaan tersebut (Sidharta & Margaretha 2011). Organisasi dalam bidang perhotelan harus mengetahui peran penting sumber daya manusia, maka dari itu organisasi harus mampu menyeleksi sumber daya manusia dengan sungguh - sungguh supaya tidak terjadi turnover intention dalam organisasi yang