

Daftar Pustaka

- Agustin, D. I. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Bisnis*. Vol 8 (2). doi.org/10.22219/jmb.v8i2.7057
Diunduh : <http://202.52.52.22/index.php/jmb/article/view/7057/5974>
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The Measurement and Antecedent Of Affective, Continuance, and Normative Commitment To The Organization. *Jourlnal Of Occutional Psychology*, 63, 1 – 18. doi.org/10.1111/j.2044-8325.1990.tb00506.x
Diunduh: <https://bpspsychub.onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/j.2044-8325.1990.tb00506.x>
- Allen, N. J. & Meter, J. P. (1997). *Commitment In The Workplace: Theory, Reasearch, and Application*. Thousand Oaks, CA : Sage Publication.
Diunduh: [https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=jn4VFpFJ2qQC&oi=fnd&pg=PR8&dq=Allen,+N.+J.+%26+Meter,+J.+P.+\(1997\).+Commitment+In+The+Workplace:+Theory,+Reasearch,+and+Application.Thousand+Oaks,+CA:+Sage+Publication.&ots=IYJ100ipl4&sig=Zo25m35wGry99VklWot7hl807KU&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=jn4VFpFJ2qQC&oi=fnd&pg=PR8&dq=Allen,+N.+J.+%26+Meter,+J.+P.+(1997).+Commitment+In+The+Workplace:+Theory,+Reasearch,+and+Application.Thousand+Oaks,+CA:+Sage+Publication.&ots=IYJ100ipl4&sig=Zo25m35wGry99VklWot7hl807KU&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false)
- Andini, R. (2006). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. Tesis. Program Studi Magister Manajemen. Semarang : Universitas Diponegoro. Diunduh: http://eprints.undip.ac.id/15830/1/Rita_Andini.pdf
- Ardianto, E. (2016). *Metodologi Penelitian Untuk Public Relations*. Bandung: Simbiosis.
- Aydogdu, S., & Asikgil, B. (2011). An Empirical Stud Of The Relationship Among Job Satisfaction, Organizational Commitment And Turnover Intention. *International Review Of Management And Marketing*, 1(3), 43-53.
Diunduh: <https://ideas.repec.org/a/eco/journ3/2011-03-2.html>
- Azizzah, H., & Izzati, U. A. (2018). Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Retail Di PT. X. *Character: Jurnal Psikologi*. Vol. 5 (2).
Diunduh: <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/24326/22253>
- Azwar, S. (2000). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bluedorn, A. C. (1978). A Taxonomy Of Turnover. *Academy Of Management Review*. doi.org/10.5465/amr.1978.430591. Diunduh : <https://search.proquest.com/openview/7d6f1778e8dc5b0790239950a8c33457/1?pq-origsite=gscholar&cbl=37197>

- Booth, S., & Hamer, K. (2007). Labour Turnover In The Retail Industry Predicting The Role Of Individual Organisational And Environmental Factors. *International Journal Of Retail & Distribution Management*, 32(9), 434 – 441. doi.org/10.1108/09590550710736210 Diunduh : <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/09590550710736210/full/html>
- Firdaus, A. (2017). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Perusahaan Jasa Multifinance di Kota Jambi). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 1 (1). doi.org/10.33087/ekonomis.v1i1.2 Diunduh: <http://ekonomis.unbari.ac.id/index.php/ojsekonomis/article/view/2/1>
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket. *Jurnal Of Management*. Vol 2 (2). Diunduh : <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/606/590>
- Handaru, W. A., & Muna. N. (2012). Pengaruh Kepuasan Gaji Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Pada Divisit PT Jamsostek. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*. Vol 3, (1). Diunduh : <http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jrmsi/article/view/769/678>
- Handoko, T. H. (1988). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta : Liberty Yogyakarta.
- Ivancevich, J. M., Konopasken, R., & Matteson, M. T. (2006). *Perilaku & Manajemen Organisasi, Jilid 1, Ed 7 (Terjemahan)*. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Jewell, L. N., & Siegall, M. (1998). *Psikologi Industri / Organisasi Modern*. Jakarta : Penerbit Arcan
- Luthans. F. (1998). *Organizational Behavior Eighth Edition*. United States : McGraw-Hill Companies.
- Matondang, Z. (2009). Validitas dan Reliabilitas Suatu Instrumen Penelitian. *Jurnal Tabularasa PPS Unimed*, 6(1), 87-97. Diunduh: <http://digilib.unimed.ac.id/705/1/Validitas%20dan%20reliabilitas%20suatu%20instrumen%20penelitian.pdf>
- Mawardi. (2016). Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dealer Honda CV. Semoga Jaya Cabang Tenggara. *Jurnal Ekonomi*, 16(2). Diunduh: <http://ejurnal.unikarta.ac.id/index.php/jemi/article/view/212/178>
- McShane, S. L., & Glinow, M. A. V. (2012). *Organizational Behaviour*. New York : McGraw-Hill Companies.
- Monica, N.T.J. & Putra, M. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen*. Vol. 6 (3), 1644 – 1673. Diunduh:

<https://www.neliti.com/publications/255090/pengaruh-stres-kerja-komitmen-organisasional-dan-kepuasan-kerja-terhadap-turnove>

Mowday, R. T., Steers, R.M., & Porter, L. W. (1979). The Measurement of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Behavior*. 14 (2). 224 – 247. doi.org/10.1016/0001-8791(79)90072-1 Diunduh: <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/0001879179900721>

Nasution, M. I. (2017). Pengaruh Stress Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative. *Jurnal Ilmiah Manajemen*. Vol 7 (3) 407 – 428. Diunduh: <https://mix.mercubuana.ac.id/media/224238-pengaruh-stres-kerja-kepuasan-kerja-dan-6636a624.pdf>

Notoatmodjo, S. (2002). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Edisi Revisi. Jakarta : PT. Rineka Cipta

Novliadi, F. (2007). *Intensi Turnover Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja*. Makalah Universitas Sumatra Utara, P. 7.

Oktaviani, M. A., & Notobroto. H. B. (2014). Perbandingan Tingkat Konsistensi Normalitas Distribusi Metode Kolmogorov-Smirnoc, Lilliefors, Shapiro-Wilk, Dan Skewness-Kurtosis. *Jurnal Biometrika dan Kependudukan*. Vol. 3 (2). 127-135. Diunduh: <http://www.journal.unair.ac.id/download-fullpapers-biometrikd8bc041810full.pdf>

Permata, A. E. (2013). *Hubungan Komitmen Organisasi Dan Niat Berpindah Pekerjaan pada Karyawan Hotel di Kota Malang*. Skripsi. Malang : Universitas Negeri Malang. Diunduh : <http://karya-ilmiah.um.ac.id/index.php/Fak-Psikologi/article/view/26604>

Prabowo, Y. T. (2017). Hubungan Organization Commitment dan Turnover Intention Pada Perawat. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*. Vol. 1 (2), 259-265. SSN-L2579-6536.

Diunduh : <https://journal.untar.ac.id/index.php/jmishumsen/article/view/974/923>

Prihantoro, A. (2012). Peningkatan Kerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen. *Jurnal Value Added*. Vol. 8 (2). Diunduh : <https://www.neliti.com/publications/22850/peningkatan-kinerja-sumber-daya-manusia-melalui-motivasi-disiplin-lingkungan-ker>

Purba, D. E., & Seniati, A. N. (2004). Pengaruh Kepribadian Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Makara, Sosial Humaniora*. Vol 8 (3) 105 -111.

Diunduh: <http://hubsasia.ui.ac.id/old/index.php/hubsasia/article/view/98/118>

Rismayanti, R. D., Musadieg, M. A., & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 61 (2).

Diunduh: <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2581/2975>

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2012). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.

Rokhmah, B. E., & Riani, L. A. (2005). Keterikatan Antara komitmen Afektif Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Usman Jaya Mekar Magelang. *Jurnal Teknik Industri*, 4(2). 78 – 85.

Diunduh: <http://journals.ums.ac.id/index.php/jiti/article/view/1366/922>

Samad, S. (2006). The Contribution Of Demographic Variables : Job Characteristics and Job Satisfaction On Turnover Intentions. *Journal Of International Management Studies*, 1 (1).

Diunduh : <http://www.iimsjournal.org/1.pdf>
<https://www.sid.ir/en/Journal/ViewPaper.aspx?ID=362070>

Setiyanto, A. I., & Hidayati, S. N. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi, dan Manajemen Bisnis*. Vol. 5 (1). 105 – 110.

Diunduh : <https://jurnal.polibatam.ac.id/index.php/JAEMB/article/view/439/312>

Sidharta, N, & Margaretha, M. (2011). Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention : Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Operator di Salah Satu Perusahaan Garment di Cimahi. *Jurnal Manajemen*. Vol. 10 (2).

Diunduh: <http://repository.maranatha.edu/4054/1/dampak%20KO%20dan%20KK%20thp%20TO.pdf>

Sianipar, A. R. B. & Haryanti, K. (2014). Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi CV. X. *Jurnal Psikodimensia*. Vol. 13 (1), 98 – 114.

Diunduh: <http://journal.unika.ac.id/index.php/psi/article/view/281/272>

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sukamto, H., Junarto, Y., Kaihatu, T., & Kartika, E. W. (2014). Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Normatif, Dan Komitmen Berkelanjutan Terhadap Turnover Intention di Dragon Star Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 2(2).

Diunduh: <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-perhotelan/article/view/2239/2026>

Susilawati, T. E. (2015). Pengaruh Komitmen Afektif, Kontinuan dan Normatif Pada Intensi Keluar Studi Pada RS XYZ Yogyakarta. Tesis. Yogyakarta : Universitas Gadjah Mada.

Diunduh : <http://jurnal.unismabekasi.ac.id/index.php/optimal/article/view/1687>

Tett, R. P., & Meyer, J. P. (1993). Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intention, And Turnover: Path Analyses Based On Meta Analytic Findings. *Journal Personnel Psychology*, Vol 46 (2) 259 - 293.

Diunduh : <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/j.1744-6570.1993.tb00874.x>

Tobing, D. S. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol 11 (1) 31 – 37. Diunduh : <http://ced.petra.ac.id/index.php/man/article/view/17742>

Toly, A. A. (2001). Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Pada Staf Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Ekonomi Akuntansi*. Vol. 3 (2). 102 – 125. DOI: <https://doi.org/10.9744/jak.3.2.pp.%20102-125> Diunduh : <http://jurnalakuntansi.petra.ac.id/index.php/aku/article/view/15683>

Vandenberghe., Christian., Bentein, K., & Stinglhamber, F. (2004). Affective Commitment to The Organization, Supervisor, and Workgroup: Antecedent and Outcomes. *Journal of Vocational Behavior*, 64(1).47- 71. Diunduh:<https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0001879103000290>

Warso, M. M., Fathoni, A., & Putrana, Y. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT Gelora Persada Mediatama Semarang. *Jurnal Of Management*. Vol 2 (2). Diunduh : <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/522/508>

Widodo, R. (2010). Analisis Pengaruh Keamanan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Outsourcing. Tesis. Program Studi Magister Manajemen. Semarang : Universitas Diponegoro. Diunduh : <http://eprints.undip.ac.id/23812/>

Widyantara, I. B. P., & Ardana, I. K. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Karyawan. *E-jurnal Manajemen Unud*, 4(6),1670 – 1683. Diunduh : <https://www.neliti.com/publications/246548/pengaruh-kepuasan-kerja-dan-komitmen-organisasi-terhadap-intensitas-turnover-kar>

Wisnu, A. D. (2018). Pertumbuhan Hotel di Jateng Capai 25 Persen Harus Diimbangi Event dan Tempat Wisata. *Tribunnews.com*

Diunduh: <https://jateng.tribunnews.com/2018/01/07/pertumbuhan-hotel-di-jateng-capai-25-persen-harus-diimbangi-event-dan-tempat-wisata?page=all>

Wood., Wallace., Zeffane., Schermerhorn., Hunt., & Osborn. (2001). *Organizational Behaviour : A global perspective*. Australia : John Wiley & Sons Australian, Ltd.