

BAB 6

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian, hasil analisis dan pembahasan, maka kesimpulan yang didapat adalah ada hubungan negatif dan sangat signifikan antara komitmen organisasi dengan *turnover intention* pada karyawan Hotel X Semarang. Semakin tinggi komitmen organisasi yang dimiliki seseorang, maka semakin rendah *turnover intention* pada karyawan Hotel X demikian pula sebaliknya. Komitmen Organisasi mampu mempengaruhi *turnover intention* pada karyawan Hotel X sebesar 49,9%.

6.2. Saran

6.2.1. Bagi Organisasi

Dari hasil analisis dan pembahasan, ditemukan memang terjadi permasalahan tentang *turnover intention* di organisasi saat ini. Oleh karena itu . organisasi perlu memikirkan fasilitas – fasilitas yang bisa untuk diberikan kepada karyawan, misal, diadakannya tiap satu bulan sekali *reward* untuk karyawan berprestasi, *reward* tersebut diakhir tahun dapat ditukar berupa *gift* ataupun tunai.

6.2.2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya perlu menambah jumlah subjek, serta melakukan penelitian pada karyawan tetap supaya dapat memberikan hasil korelasi yang baru terhadap penelitian yang selanjutnya, dan melakukan

penelitian pada faktor lain yang berpengaruh pada *turnover*, seperti gaji, status perkawinan, dan gender.

