

**5.89%** PLAGIARISM
APPROXIMATELY

Report #11728156

BAB I PENDAHULUAN 1.1 Latar Belakang Masalah Karyawan saat ini dipandang menjadi sumber daya perusahaan yang berharga. Adanya perubahan persepsi mengenai karyawan sebagai sumber daya dan aset perusahaan ini disebabkan karena adanya kebutuhan akan tenaga kerja yang berkualitas dan terlatih yang dapat membuat proses kerja dalam perusahaan berjalan dengan lancar. Permasalahan yang sering terjadi saat ini adalah adanya keinginan karyawan untuk keluar kerja yang diakibatkan dari adanya ketidaksesuaian karyawan dengan kondisi yang ada di dalam perusahaan yang dapat memicu keinginan untuk keluar kerja. Keinginan keluar kerja adalah suatu keinginan yang bersumber dari dalam diri karyawan yang dipicu dari kondisi yang dirasakan oleh karyawan dalam perusahaan (Handoko, 2014). Keinginan keluar kerja juga dapat didefinisikan sebagai keinginan seorang karyawan yang dipengaruhi oleh faktor-faktor tertentu yang mengakibatkan dirinya merasa tidak nyaman bekerja dalam perusahaan dan memilih untuk keluar kerja (Mangkunegara, 2015). Terdapat beberapa faktor yang dapat mempengaruhi keinginan untuk keluar kerja, antara lain adalah kompensasi yang kurang sesuai, motivasi kerja yang menurun, beban kerja dan stress kerja yang terlalu tinggi, motivasi kerja menurun, komunikasi tidak lancar, penurunan komitmen dan keinginan untuk

REPORT #117281566 NOV 2020, 12:34 PM

AUTHOR STUDIO PEMBELAJARAN DIGITA

PAGE 1 OF 36



mengejar karir yang lebih baik (Robbins dan Judge, 2015). Faktor-faktor ini dapat membuat karyawan menginginkan keluar dari pekerjaannya. Permasalahan yang timbul ketika karyawan memutuskan untuk benar-benar keluar kerja adalah kesulitan perusahaan untuk mencari karyawan dengan kompetensi dan kualitas yang sama. Penggantian karyawan dengan karyawan lain yang memiliki kualitas dan kompetensi yang sama akan membuat perusahaan mengeluarkan sejumlah biaya ekstra untuk rekrutmen dan pelatihan sebelum karyawan baru mampu