

## DAFTAR PUSTAKA

Abidin, Nur. 2010. pengaruh kepuasan, motivasi, dan kedisiplinan kerja terhadap kinerja pegawai dilingkungan kantor wilayah departemen agama provinsijawatengah. Ejournaludinus. Diakses dari <http://eprints.dinus.ac.id/15056/>

Aprilliansyah, Andre dll. 2018. analisis kompensasi dan servantleadership pengaruhnya terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan (studi pada leader nasional unit bisnis multilevel marketing pt. melia sehat). Diakses dari <http://repository.ub.ac.id/162251/>

Astuti, Winda Sri dll. 2018.pengaruhrewarddanpunishment terhadapkinerja karyawan pada pt bpr hasamitra makassar. Ejournal organisasi dan manajemen. Diakses dari DOI 10.17605/OSF.IO/G7RVC

Budi, Arniad. 2015. pengaruhmotivasikerja terhadapkinerja karyawan departemen produksi pada pt kalimantanprima persadasiteasam-asamkabupatentananah laut. Diakses dari <https://adoc.tips/pengaruh-motivasi-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-departemen.html>

Catalina, Erlina. 2018. evaluasi penerapan pengukuran kinerja dan reward dan punishmentsystem untuk mengatasi masalah motivasi montir di ud x. Jurnal ilmiah mahasiswa universitas surabaya. Diakses dari [https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=https://journal.ubaya.ac.id/index.php/jimus/article/download/1140/919/&ved=2ahUKEwjG8dTzro&rAhVaIbcAHSgODMUQFjABegQIAxAC&usg=AOvVaw1lcvxSpJ\\_HGylGWdcMtcgb](https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=https://journal.ubaya.ac.id/index.php/jimus/article/download/1140/919/&ved=2ahUKEwjG8dTzro&rAhVaIbcAHSgODMUQFjABegQIAxAC&usg=AOvVaw1lcvxSpJ_HGylGWdcMtcgb)

Fajar, Harini dll. 2018. Pengaruh pemberian penghargaan dan hukuman terhadap motivasi kerja serta implikasinya pada kinerja karyawan PT. difakreasidi cikarang bekasi. Diakses dari <https://ejournal.upi.edu/index.php/mdb/article/view/12979/0>

Fauziah, Sumainah dll. 2016. pengaruh kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap motivasi kerja karyawan dan kinerja karyawan (studi pada ajbbumiputera 1912 cabang celaket malang). Diakses dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/144>

Febrianti, Silfia dll. 2018. Pengaruh reward dan punishment terhadap motivasi kerja serta dampaknya terhadap kinerja (studipada karyawan pt panin bank tbk

area mikro jombang). Diakses dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/487>

Firmandari, Nuraini. 2014. pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel moderasi (studi pada bank syariah mandiri kantor cabang Yogyakarta). Jurnal ekonomi dan bisnis islam. Diakses dari <http://ejournal.uin-suka.ac.id/syariah/Ekbisi/article/view/360>

Hasibuan, Malayu SP. 2016. Manajemen sumberdaya manusia. Penerbit bumi aksara, jakarta.

Hermansyah dan Sri Indarti. 2015. Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan dan kinerja karyawan pt peputra supra jaya pekanbaru. Diakses dari <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/14617>

Hidayah, Alfi dll. 2018. Implementasi total quality manajemen, sistem pengukuran kinerja dan reward sistem serta pengaruh nya terhadap komitmen organisasi dengan kinerja sdm sebagai variabel intervening (studi kasus pengemudi brt trans semarang pt mekar flamboyan sendang mulyo jaya). Diakses dari <https://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/1137>

Kanang, Sri Wahyuni Yunus dan Syahrul. 2019. Dampak pemberian reward perawat terhadap pelayanan di rumah sakit : literatur review. Ejournal ilmu keperawatan dan kebidanan. Diakses dari <https://ejr.stikesmuhkudus.ac.id/index.php/jikk/article/view/498/0>

Kasenda, Ririvega. 2013. kompensasi dan motivasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada pt bangun wenang beverages company Manado. Diakses dari <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/1894>

Liana, Lie dan Tristiana Rijanti. 2016. pengaruh motivasi dan Self efficacy terhadap kinerja guru dimoderasi gaya kepemimpinan transformasional (studi pada guru-guru smp negeri se-kecamatan bojong kabupaten pekalongan). Ejournal unisbank Semarang. Diakses dari <https://www.neliti.com/publications/173393/pengaruh-motivasi-dan-self-efficacy-terhadap-kinerja-guru-dimoderasi-gaya-kepemimpinan>

Linawati. 2014. pengaruh motivasi kerjain trinsik dan motivasi kerja ekstrinsik terhadap kinerja karyawan (studi pada pt angkasa pura 1 bandar udara

internasional ahmad yani semarang). Diakses dari <https://ojs.uajy.ac.id/index.php/kinerja/article/view/519>

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. Manajemen sumber daya manusia perusahaan. Penerbit remaja rosdakarya, bandung.

Maulidiyah, Muksyfatul dll. 2017. Pengaruh totalqualitymanajemen (tqm), sistem pengukuran kinerja dan system penghargaan (reward) terhadap kinerja manajerial cv singkong arto mas kepanjen malang. Ejournal unisma malang. Diakses dari <http://riset.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/view/525>

Munasih, Siti. 2016. Pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja guru dimoderasi kepemimpinan transformasional dan budaya organisasional (studi pada guru sd negeri kecamatan doro kabupaten pekalongan). Ejournal stikubank semarang. Diakses dari <https://www.neliti.com/publications/193225/pengaruh-motivasi-intrinsik-terhadap-kinerja-guru-dimoderasi-kepemimpinan-trasfo>

Musyafi'i, Roihatul dll. 2016. pengaruh kompensasi financial dan non financial terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan pt pln persero) area pelayanan dan jaringan malang. Ejournal administrasi bisnis. Diakses dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/157>

Muttaqin, Ridlwan. 2019. pengaruh reward dan punishment terhadap kepuasan kerja serta implikasinya pada kinerja pengemudi go-jek di kabupatengarut. Ejournal upi bandung. Diakses dari [repository.upi.edu/35582/](https://repository.upi.edu/35582/)

Noviansyah. 2018. Pengaruh total quality management (tqm) dan penghargaan terhadap kinerja karyawan pt pos indonesia persero baturaja. Diakses dari <http://forbiswira.stie-mdp.ac.id/wp-content/uploads/2018/09/3.-Jurnal-Noviansyah.pdf>

Pratama, Stefanus Andi. 2015. pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan pt asuransi jiwa sraya persero regional office malang). Diakses dari <https://www.neliti.com/publications/86109/pengaruh-kompensasi-terhadap-kinerja-karyawan-studi-pada-karyawan-pt-asuransi-ji>

Rahmah, Agustina dll. 2013. Pengaruh komitmen organisasional, motivasi intrinsik, dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja dokter (studi pada dokter rumah sakit umum daerah ulin banjarmasin). Diakses dari <http://jwm.ulm.ac.id/id/index.php/jwm/article/view/37>

Riana, Nova dll. 2016.pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dikampung batumalakasaritektonawaterparkkabupatenbandung. Diakses dari <http://www.jurnal.stiepar.ac.id/index.php/tsj/article/view/15>

Saputra, Dicky dll. 2017. Pengaruh reward dan punishment terhadap produktivitas kerja karyawan pt kereta api indonesia (persero) divisi regional 2 sumatera barat. Diakses dari <https://ojs.unitas-pdg.ac.id/index.php/manajemen/article/view/87>

Setiawan, Singgih dan Aria Mulyapradana. 2019.peran word motivation sebagai variabel intervening pengaruh reward instrinsik,supervision of work dan satisfaction of compensation terhadap employeepformance (studipada koperasi kota pekalongan). Ejournal ekonomi dan ekonomi syariah. Diakses dari<https://www.google.com/search?client=firefox-d&q=Setiawan%2C+Singgih+dan+Aria+Mulyapradana.+2019.+peran+word+motivation+sebagai+variabel+intervening+pengaruh+reward+instrinsik%2C+supervision+of+work+dan+satisfaction+of+compensation+terhadap+employee+performance+%28studi+pada+koperasi+kota+pekalongan%29>

Siburian, Rianto TP. 2017. pengaruh kepuasan kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel pemoderasi (studipada pt pln areakotabumi). Diakses dari <http://digilib.unila.ac.id/28760/>

Siswanto, VictorianusAries. 2009. studi peran perempuan dalam pengembangan usaha kecil menengah melalui teknologi informasi di kota pekalongan. Ejournal unisbank semarang. Diakses dari <https://www.unisbank.ac.id/ojs/index.php/fti2/article/view/267>

Suryadilaga, Rendra Maulana dll. 2016. Pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja (studi pada karyawan pt telkom indonesia witel jatim selatan malang)Diaksesdari<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/154>

Syahril, Rizky Ramadhan dan Titik Nurbiyati. 2016. pengaruh reward ekstrinsik dan intrinsik terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Diaksesdari<https://www.google.com/search?client=firefox-d&q=Syahril%2C+Rizky+Ramadhan+dan+Titik+Nurbiyati.+2016.+pengaruh+reward+ekstrinsik+dan+intrinsik+terhadap+kinerja+dengan+kepuasan+kerja+sebagai+variabel+intervening>

Uno, Hamzah B. 2016. Teori motivasi dan pengukurannya analisis di bidang pendidikan. Penerbit bumi aksara, jakarta.

Utari. 2015. Pengaruh motivasi, kepemimpinan dan kedisiplinan terhadap kinerja pegawai (studi kasus pada dinas pendapatan pengelolaan keuangan dan aset daerah wonogiri). Ejournal ums Surakarta. Diakses dari <http://eprints.ums.ac.id/35390/>

Utomo, Bangun PrajadiCipto. 2014. Pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan dosen stimik duta bangsa surakarta. Diakses dari <http://sainstech.poltekindonusa.ac.id/index.php/view/article/view/45>

Widena, Kalista Sekar dan Bambang Swasto Sunuharyo. 2018.pengaruh kompensasi karyawan terhadap prestasi kerja karyawan dengan dimediasi variabel motivasi kerja karyawan (studi pada karyawan hotel sahid montana malang).Diaksesdari<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/256>

Wirasedana, I Wayan Pradnyantha dll. 2018. Pengaruh penerapan total quality management, komitmen organisasi pada kinerja manajerial dengan reward sebagai variabel moderasi. Diakses dari <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Akuntansi/article/view/40305>

Wirawan, Adhitomo dan Ismi Nur Afani. 2018. pengaruhreward dan punishmentterhadapkinerja dan motivasikaryawanpada cvmediakreasibangsa. Ejournal politeknik batam. Diakses dari <https://www.google.com/search?client=firefoxd&q=Wirawan%2C+Adhitomo+dan+Ismi+Nur+Afani.+2018.+pengaruh+reward+dan+punishment++terhadap+kinerja+dan+motivasi+karyawan+pada+cv+media+kreasi+bangsa.+Ejournal+politeknik+batam.>