

TESIS

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BENEFIT
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL MODERATING
(Studi Pada Pegawai Millennial BRI Kanca Pattimura Semarang)**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Magister Manajemen
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang**



CAHYO PRIHANTOKO

18.D3.0053

**PROGRAM PASCASARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2020**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Nama : Cahyo Prihantoko
NIM : 18.D3.0053
Konsentrasi : Program Pascasarjana Magister Manajemen
Bidang Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Pengaruh Kompensasi dan Benefit Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Pegawai Millenials BRI Kanca Pattimura Semarang)

Dengan ini menyatakan bahwa hasil karya penelitian tesis ini adalah hasil penelitian saya sendiri. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti plagiasi, maka peneliti bersedia menerima sanksi dari Program Pascasarjana Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 24 Agustus 2020



Cahyo Prihantoko

HALAMAN PENGESAHAN



Judul Tugas Akhir: : Pengaruh Kompensasi Dan Benefit Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating (studi Pada Pegawai Millenials Bri Kanca Pattimura Semarang)

Diajukan oleh : Cahyo Prihantoko,s.pd

NIM : 18.D3.0053

Tanggal disetujui : 24 Agustus 2020

Telah setuju oleh

Pembimbing 1 : Dr. Agatha Ferijani S.E., MS.HRM.

Penguji 1 : Dr., Ir Bima Hermastho M.M.

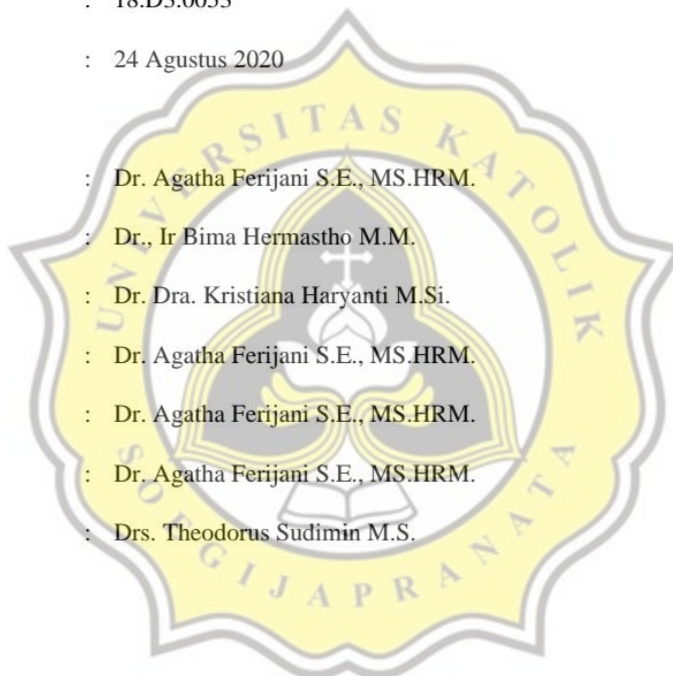
Penguji 2 : Dr. Dra. Kristiana Haryanti M.Si.

Penguji 3 : Dr. Agatha Ferijani S.E., MS.HRM.

Penguji 4 : Dr. Agatha Ferijani S.E., MS.HRM.

Ketua Program Studi : Dr. Agatha Ferijani S.E., MS.HRM.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.



Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=18.D3.0053

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Cahyo Prihantoko

Program Studi : Program Pascasarjana Magister Manajemen

Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Tesis

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah saya yang berjudul : **Pengaruh Kompensasi dan Benefit Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Pegawai Millenials BRI Kanca Pattimura Semarang).**

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalih media / formatkan , mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 24 Agustus 2020

Penulis



Cahyo Prihantoko

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti haturkan kepada ALLAH SWT, karena atas karunia-Nya peneliti telah berhasil menyelesaikan tesis yang berjudul: Pengaruh Kompensasi dan Benefit Terhadap Kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel Moderating (Studi Pada Pegawai Millenials BRI Kanca Pattimura Semarang).

Tesis ini diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Magister Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

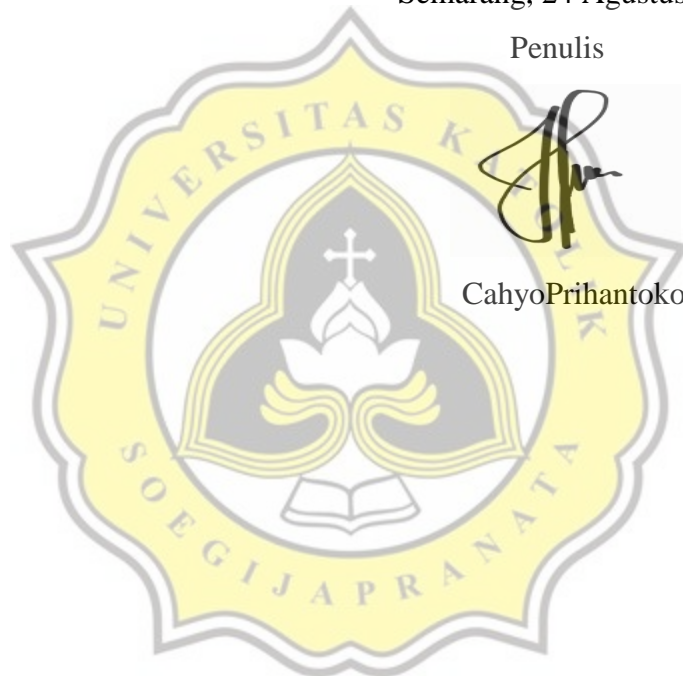
Dalam menyelesaikan tesis ini, tidak sedikit hambatan yang dialami oleh penulis, oleh sebab itu dukungan dari berbagai pihak sangat dibutuhkan. Maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada berbagai pihak, yaitu :

1. Tuhan Yang Maha Esa, yang selalu melimpahkan berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan tesis ini dengan baik.
2. Dr. Agha Ferijani, MS-HRM, selaku dosen pembimbing yang selalu sabar membimbing dan memberi arahan kepada penulis.
3. Dr. Bima Hermastho, selaku dosen penguji.
4. Dr. Kristiana Haryanti, M Si, selaku dosen penguji.
5. Seluruh dosen dan karyawan yang bertugas di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.
6. Bapak Sigit Hargono selaku pimpinan Bank BRI Semarang Pattimura.
7. Bapak Sumarwono, Alm.Ibu Endang Mulyati, dan Ibu Umi Kulsum selaku orang tua penulis yang selalu memberikan dukungan moril maupun materiil kepada penulis.
8. Mas Teguh Mulyono, Dek Febri Prastyo, Mbak Ristia Yunita F, Dek Hammam Nichal Aghla selaku saudara dan keluarga dari penulis.
9. Mas Tory Damantoro, Mas Erlangga Dipo Suryo, Bapak Arif Rianto, Ibu Afriana selaku sahabat dan support system dari penulis.
10. Teman seperjuangan Magister Manajemen dimanapun berada.

Penulis menyadari sepenuhnya meskipun telah berusaha dengan sebaik-baiknya, tesis ini tidak luput dari kesalahan. Penulis meminta maaf apabila terdapat sesuatu yang kurang berkenan dalam tesis ini. Penulis berharap adanya kritik dan saran yang membangun untuk lebih baik lagi kedepannya. Akhir kata, peneliti berharap semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak yang membutuhkan.

Semarang, 24 Agustus 2020

Penulis



Abstrak

Dunia perbankan saat ini sedang memasuki era baru demografi yang lebih dikenal sebagai era bonus demografi yang terjadi akibat berubahnya struktur umur pegawai yang ditandai dengan menurunnya rasio perbandingan antara jumlah pegawai non produktif yaitu usia kurang dari 15 tahun dan 65 tahun keatas terhadap jumlah pegawai produktif yaitu usia 15 tahun sampai dengan 64 tahun atau yang disebut sebagai rasio ketergantungan. Fenomena bonus demografi juga terjadi di BRI Kanca Pattimura Semarang hal ini ditandai dengan memilih pegawai bagian marketing *funding officer* dengan rentang usia 20 tahun sampai maksimal 38 tahun yang disebut dengan generasi Y atau generasi millenials. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis Pengaruh kompetensi, dan benefit terhadap Kinerja karyawan serta Menganalisis motivasi dalam Memoderasi Hubungan kompetensi dan benefit terhadap Kinerja Karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai millenials di BRI Kanca Pattimura Semarang bagian pemasaran dana yang berjumlah 121 pegawai. Sampel pada penelitian ini yaitu 80 orang. Jenis data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari jawaban responden atas kuesioner yang dibagikan. Pengujian asumsi klasik yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji normalitas, multikolonialitas, dan heteroskedastisitas. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji *Moderated Regresion Analisis* (MRA).

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, benefit berpengaruh terhadap kinerja karyawan, motivasi dapat memoderasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, dan motivasi dapat memoderasi pengaruh benefit terhadap kinerja karyawan.

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
1. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	4
2. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Kinerja	6
2.2. Kompensasi dan Benefit	10
2.3. Motivasi	13
2.4. Penelitian Terdahulu	18
2.5. Hipotesis Penelitian	23
2.6. Definisi Operasional	24
3. METODE PENELITIAN	30
3.1. Jenis Penelitian	30
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian	30
3.3. Jenis dan Sumber Data	31
3.4. Metode Pengumpulan Data	31
3.5. Tahap Pengolahan Data	31
3.6. Metode Analisis Data	32
3.7. Uji Instrumen Penelitian	34

3.8. Uji Asumsi Klasik	38
3.9. Moderated Regression Analysis (MRA)	42
3.10. Uji Hipotesis	43
3.11. Koefisien Determinasi	43
4. HASIL ANALISIS DAN PENELITIAN	60
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	60
4.2. Gambaran Umum Responden	60
4.3. Deskripsi Variabel	62
4.4. Uji Inferensial	66
4.5. Koefisien Determinasi	69
4.6. Pembahasan	71
5. PENUTUP	72
5.1. Kesimpulan	72
5.2. Saran	72
6. DAFTAR PUSTAKA	74
7. LAMPIRAN	79

