

Skripsi

**ANALISIS PERBEDAAN PERILAKU ETIS AUDITOR DI KAP DALAM
ETIKA PROFESI TERHADAP FAKTOR – FAKTOR INDIVIDUAL:
GENDER, LAMA PENGALAMAN KERJA, *LOCUS OF CONTROL*,
EQUITY SENSITIVITY, DAN KOMITMEN PROFESI**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi
Universitas Katholik Soegijapranata
Semarang**



Disusun Oleh:

Nama : ANDIKA AGUSTIAN ARIOSETO

NIM : 01.60.0100

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATHOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2009**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul:

**ANALISIS PERBEDAAN PERILAKU ETIS AUDITOR DI KAP DALAM
ETIKA PROFESI TERHADAP FAKTOR-FAKTOR INDIVIDUAL:
GENDER, LAMA PENGALAMAN KERJA, *LOCUS OF COUNTR*OL,
EQUITY SENSITIVITY DAN KOMITMEN PROFESI**



Oleh:

ANDIKA AGUSTIAN ARIOSETO

01.60.0100

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing

Semarang, 8 Oktober 2009

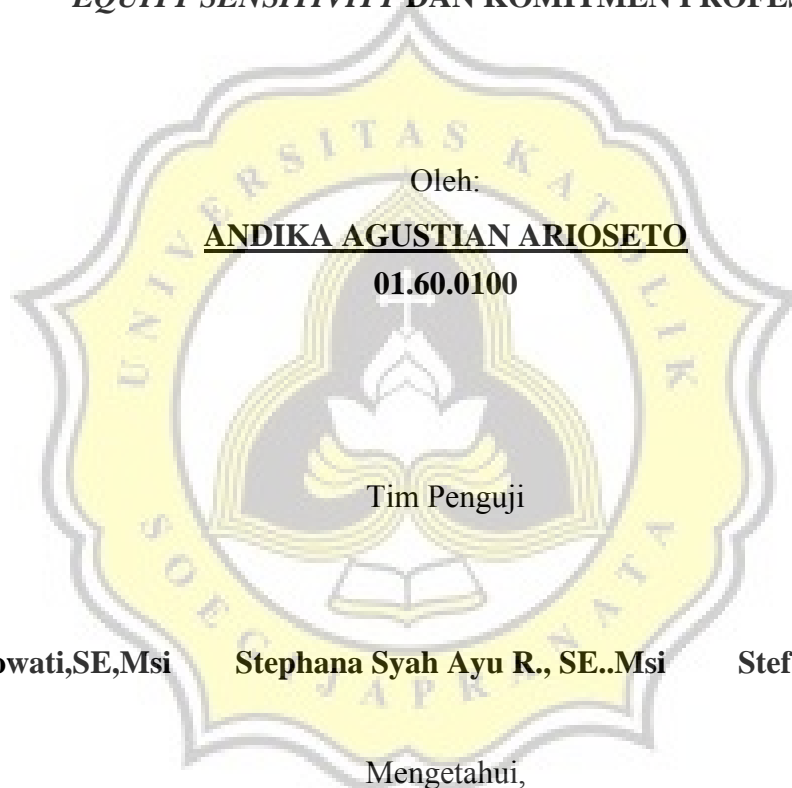
Pembimbing

Stefany Lily Indarto, SE, MM

HALAMAN PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:
Selasa, 3 Nopember 2009 Skripsi dengan judul:

**ANALISIS PERBEDAAN PERILAKU ETIS AUDITOR DI KAP DALAM
ETIKA PROFESI TERHADAP FAKTOR-FAKTOR INDIVIDUAL:
GENDER, LAMA PENGALAMAN KERJA, *LOCUS OF CONTROL*,
EQUITY SENSITIVITY DAN KOMITMEN PROFESI**



Clara Susilowati, SE, Msi

Stephana Syah Ayu R., SE..Msi

Stef Lily Indarto, SE, MM

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Unika Soegijapranata

(Dr. Andreas Lako, SE.Msi)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

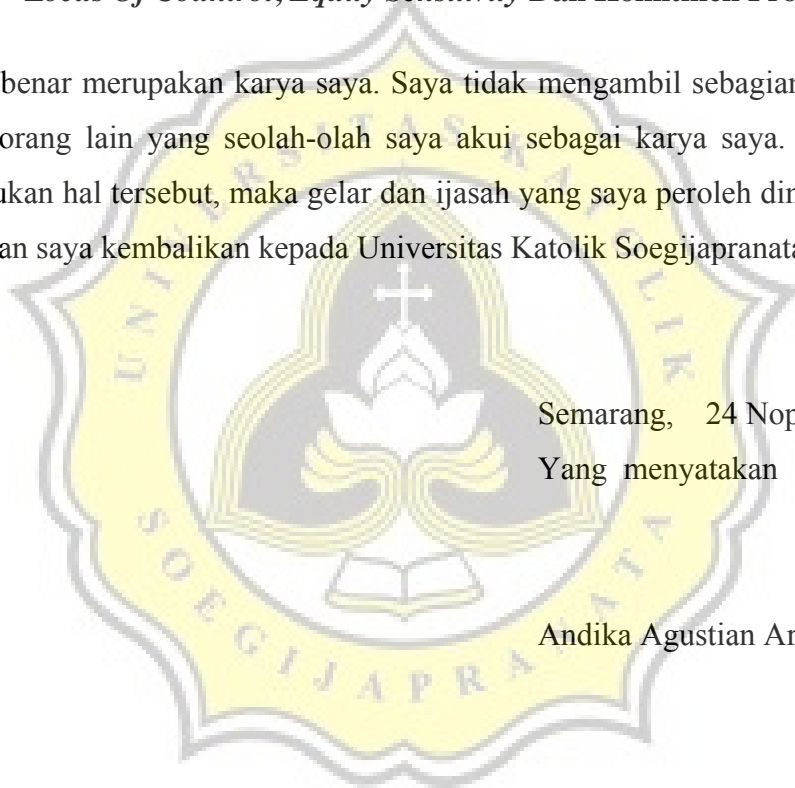
”Analisis Perbedaan Perilaku Etis Auditor Di Kap Dalam Etika Profesi Terhadap Faktor-Faktor Individual: Gender, Lama Pengalaman Kerja, Locus Of Countrol, Equity Sensitivity Dan Komitmen Profesi”

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijasah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 24 Nopember 2009

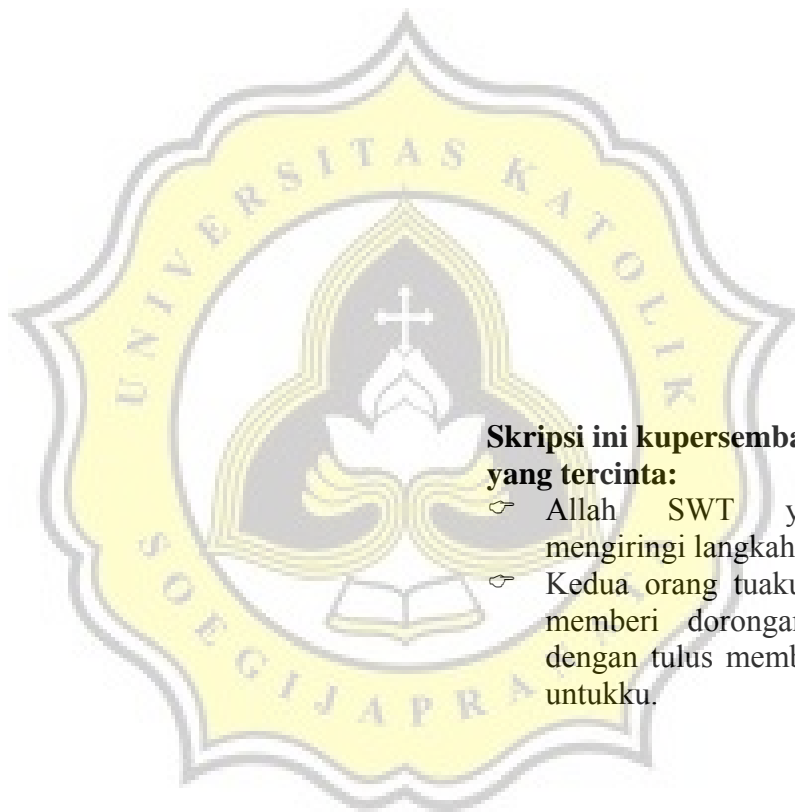
Yang menyatakan

Andika Agustian Arioseto



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Saya sampai pada keyakinan bahwa semua kegagalan dan frustasi yang pernah saya alami sebenarnya merupakan dasar yang kuat bagi saya untuk memahami kehidupan yang saya nikmati saat ini.



Skripsi ini kupersembahkan untuk yang tercinta:

- ☞ Allah SWT yang selalu mengiringi langkahku.
- ☞ Kedua orang tuaku yang selalu memberi dorongan dan yang dengan tulus memberi semangat untukku.

ABSTRAKSI

Kebutuhan dunia usaha, pemerintahan dan masyarakat luas akan jasa akuntan yang menjadi pemicu perkembangan profesi akuntan. Namun demikian, masyarakat belum sepenuhnya menaruh kepercayaan terhadap profesi akuntan. Masalah utama yang paling sering dipersoalkan dalam masalah ketidakpercayaan ini adalah etika profesi dari akuntan tersebut dalam melaksanakan pekerjaannya.

Penelitian ini tertarik untuk menguji "Analisis Perbedaan Perilaku Etis Auditor di KAP Dalam Etika Profesi Terhadap Faktor – Faktor Individual: Gender, Lama Pengalaman Kerja, Locus Of Control, Equity Sensitivity, Dan Komitmen Profesi". Populasi dalam penelitian ini adalah auditor yang bekerja di KAP di kota Semarang. Berdasarkan survey yang dilakukan didapatkan 17 KAP di Kota Semarang. Untuk menguji hipotesis dalam penelitian akan digunakan Independent T-test. Pada independent sample T-test dipakai untuk menguji perbedaan mean dari dua kelompok sampel yang independent.

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan penelitian ini menyimpulkan bahwa: (1) perilaku etis auditor wanita lebih baik dibandingkan dengan perilaku etis auditor pria. (2) perilaku etis auditor yang belum berpengalaman lebih buruk dibandingkan dengan perilaku etis auditor yang sudah berpengalaman. (3) perilaku etis auditor dengan *internal locus of control* terbukti lebih baik dibandingkan dengan perilaku etis auditor dengan *eksternal locus of control*. (4) perilaku etis auditor yang termasuk kategori *benevolents* lebih buruk dibandingkan dengan perilaku etis auditor yang termasuk kategori *entitleds*. (5) auditor yang memiliki komitmen profesi tidak memiliki perilaku etis yang lebih baik dibandingkan dengan auditor yang memiliki komitmen profesi yang lebih rendah.

Kata kunci: perilaku etis, gender, lama pengalaman kerja, locus of control, *sensitivity equity* dan komitmen profesi.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala pujian hanya bagi Allah SWT, karena hanya dengan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Analisis Perbedaan Perilaku Etis Auditor Di KAP Dalam Etika Profesi Terhadap Faktor-Faktor Individual: Gender, Lama Pengalaman Kerja, Locus Of Control, Equity Sensitivity dan Komitmen Profesi”**. Penulis yakin bahwa penyelesaian skripsi yang dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Katholik Soegijapranata Semarang ini hanyalah bagian kecil dari keseluruhan tahap tersebut.

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti telah banyak mendapatkan bantuan, bimbingan, serta dukungan yang tidak ternilai harganya dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

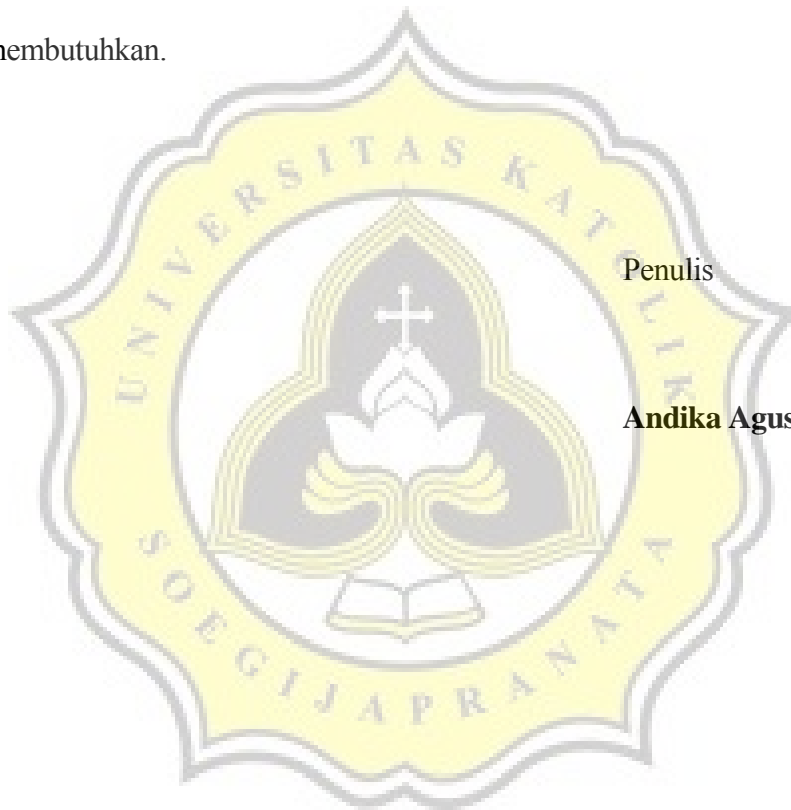
1. Bapak Dr., Andreas Lako, SE, Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katholik Soegijapranata Semarang.
2. Ibu Stefany Lily Indarto, SE.MM, selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, pikiran serta perhatian kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Clara Susilawati, SE.MSI dan Ibu Stephana Dyah Ayu R. SE.MSL, selaku tim penguji yang telah memberikan masukan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Katholik Soegijapranata Semarang yang telah membagikan ilmunya kepada penulis.
5. Bapak dan Ibu Pimpinan Kantor Akuntan Publik (KAP) di kota Semarang yang telah membantu memberikan ijin serta informasi selama penulisan skripsi ini.
6. Papa dan Mama tersayang yang selalu memberikan kasih sayang, perhatian, dukungan dan doa sehingga aku bisa menjadi Andika seperti sekarang.
7. Keluarga besar Alm H. Nurhadi : Pakpuh - Bupuh, Pakdhe - Budhe, Om , - Tante, Mas - Mbak - Adik - Keponakan ku. Terima kasih banyak atas dukungan dan doanya.
8. Khusus untuk keponakanku tersayang Desca, segala kelucuan dan tingkah lakumu yang sering membuatku tertawa sehingga sejenak membantuku untuk melupakan segala penat di kepala selama proses penyelesaian skripsi ini. Terima kasih ya.
9. Ida MyLup yang selalu mengingatkan dan memberi dorongan serta kasih sayang.
10. 10. Crazy Clown Community [Ming, Vega, Yuli, Yudi, Irda, Rosa, Vira, Wawan, Nina, Dhani, Rio] kapan kita bisa ngumpul2 lagi kayak dulu lagi.
11. Semua teman-teman Tiger Semarang Club, yang selalu memberi semangat. Terima kasih. Keep On Brotherhood Spirit ya.....
12. Teman teman alumni SD.H. Isriati angkatan 1995. Kapan reunion lagi???
13. Teman-teman kuliah angkatan 2001 yang udah melewatkan waktu selama di Unika.

14. Buat semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang selama ini telah memberikan kepercayaan dan kesempatan untuk mengembangkan diri, mencari pengalaman dan kerjasama. Terima kasih banyak.

Kiranya Allah SWT selalu melimpahkan berkat kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Harapan penulis semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.



Penulis

Andika Agustian Arioseto

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN USULAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Kerangka Pikir Penelitian.....	7
1.6 Sistematika Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Etika.....	10
2.2 Prinsip-Prinsip Etika	13

2.2.1. Prinsip Tanggung Jawab Profesional.....	13
2.2.2. Prinsip Kepentingan Publik	14
2.2.3. Prinsip Integritas	15
2.2.4. Prinsip Obyektivitas.....	16
2.2.5. Prinsip Kompetensi dan Kehati-hatian Profesional	16
2.2.6. Prinsip Kerahasiaan	17
2.2.7. Prinsip Perilaku Profesional	18
2.2.8. Prinsip Standar Teknis	18
2.3 Perilaku Etis.....	19
2.4 Faktor-faktor Individual	21
2.4.1. Gender.....	21
2.4.2. Lama Pengalaman Kerja.....	23
2.4.3. <i>Locus of Countrol</i>	24
2.4.4. <i>Equity Sensitifty</i>	27
2.4.5. Komitmen Profesi	29
2.5 Pengembangan Hipotesis.....	31
2.5.1. Perilaku Etis Auditor Berdasarkan Gender.....	31
2.5.2. Perilaku Etis Auditor Berdasarkan Lama Pengalaman Kerja	32
2.5.3. Perilaku Etis Auditor Internal <i>Locus of Countrol</i> dan Auditor Dengan Eksternal <i>Locus of Countrol</i>	33
2.5.4. Perilaku Etis Auditor Yang Termasuk Dalam Kategori <i>Benevolents</i> dan Auditor Yang Termasuk Dalam Kategori <i>Entiteds</i>	35

2.5.5. Perilaku Etis Auditor Yang Memiliki Komitmen Profesi Rendah dan Yang Memiliki Komitmen Profesi Tinggi	36
--	----

BAB III METODE PENELITIAN

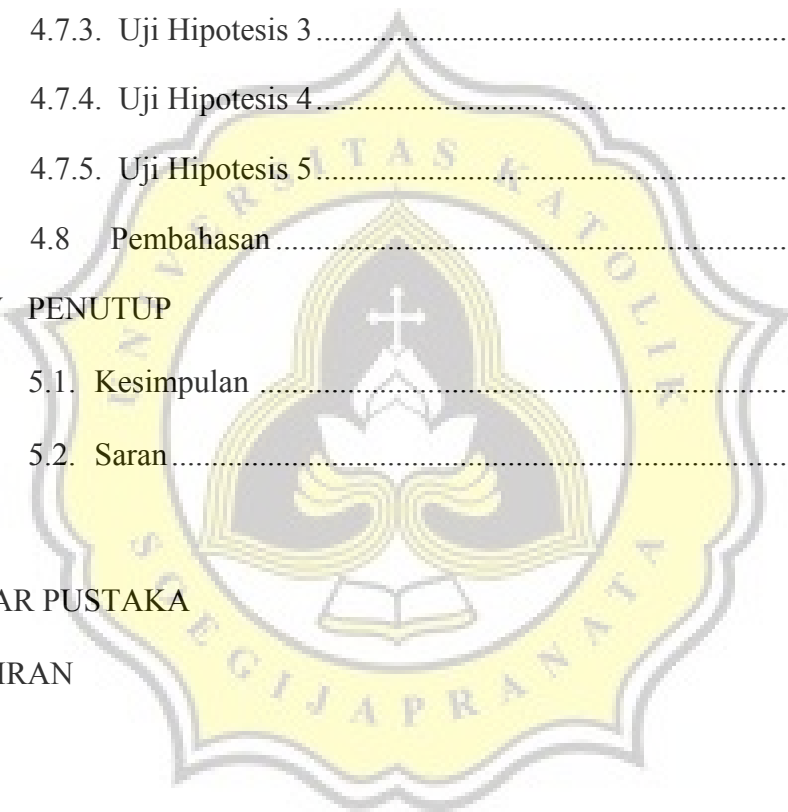
3.1 Populasi dan Prosedur Penentuan Sampel.....	38
3.2 Teknik Pengumpulan Data	38
3.3 Definisi Operasional dan pengukuran Variabel	39
3.3.1. Perilaku Etis.....	39
3.3.2. Gender	40
3.3.3. Lama Pengalaman Kerja.....	40
3.3.4. <i>Locus of Control</i>	40
3.3.5. <i>Equity Sensitivity</i>	41
3.3.6. Komitmen Profesi.....	42
3.4 Metode Analisis Data	43
3.4.1. Statistik Deskriptif.....	43
3.4.2. Uji Kualitas Data	43
3.4.3. Uji Normalitas Data.....	45
3.4.4. Analisis Deskriptif.....	45
3.4.5. Uji Hipotesis.....	46

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Responden.....	51
4.1.1. Tabulasi Silang Antara Jenis Kelamin dan Lama Pengalaman.....	51
4.1.2. Tabulasi Silang Antara Jenis Kelamin dan Pendidikan	51

4.1.3. Tabulasi Silang Antara Lama Pengalaman dan Pendidikan	52
4.2 Deskripsi Perilaku Etis Berdasarkan Gender, Lama Pengalaman Kerja, <i>Locus of Control</i> , <i>Equity Sensitivity</i> , dan Komitmen Profesi 53	
4.2.1. Perilaku Etis Berdasarkan Gender.....	53
4.2.2. Perilaku Etis Berdasarkan Lama Pengalaman Kerja	53
4.2.3. Perilaku Etis Berdasarkan <i>Locus of Control</i> ...	54
4.2.4. Perilaku Etis Berdasarkan <i>Equity Sensitivity</i>	55
4.2.5. Perilaku Etis Berdasarkan Komitmen Profesi...	55
4.3 Deskripsi Variabel.....	56
4.3.1. Variabel Perilaku Etis.....	56
4.3.2. Variabel <i>Locus of Control</i>	57
4.3.3. Variabel Komitmen Profesi.....	58
4.3.4. Variabel <i>Equity Sensitivity</i>	59
4.4 Frekuensi Variabel <i>Locus of Control</i> , <i>Equity Sensitivity</i> dan Komitmen Profesi.....	60
4.4.1. Responden Penelitian Dikelompokkan Berdasarkan <i>Locus of Control</i>	60
4.4.2 Responden Penelitian Dikelompokkan Berdasarkan <i>Equity Sensitivity</i>	60
4.4.3 Responden Penelitian Dikelompokkan Berdasarkan Komitmen Profesi.....	61
4.5 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	61

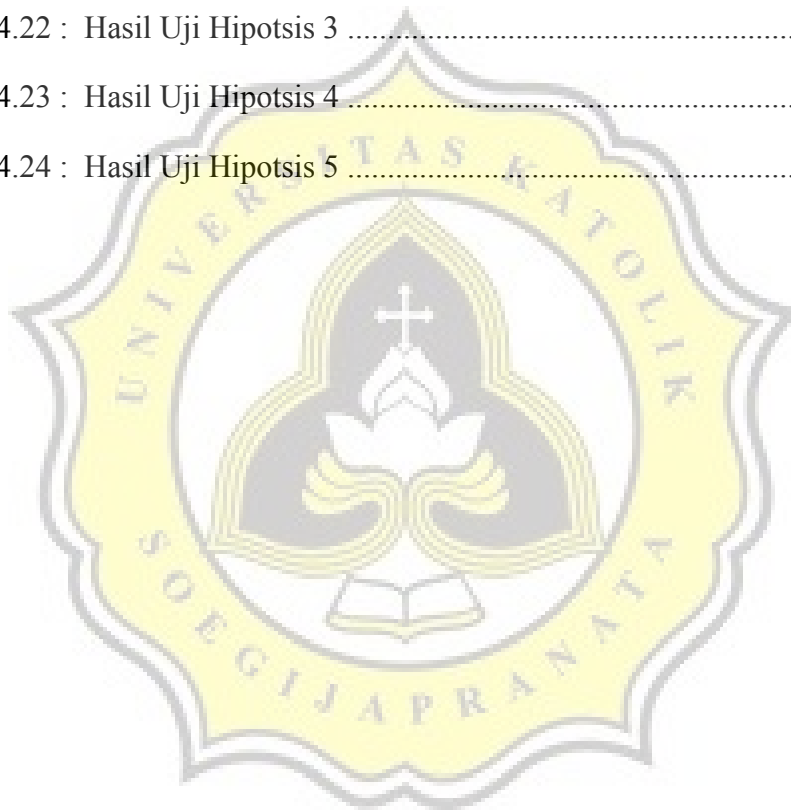
4.5.1. Uji Validitas.....	61
4.5.2. Uji Reliabilitas.....	63
4.6 Uji Normalitas Variabel	63
4.7 Uji Hipotesis.....	64
4.7.1. Uji Hipotesis 1	64
4.7.2. Uji Hipotesis 2.....	65
4.7.3. Uji Hipotesis 3	66
4.7.4. Uji Hipotesis 4.....	67
4.7.5. Uji Hipotesis 5.....	68
4.8 Pembahasan.....	69
BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	72
5.2. Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 : Sampel Penelitian	42
Tabel 4.1 : Tingkat Partisipasi Penelitian	50
Tabel 4.2 : Tabulasi Silang Antara Jenis Kelamin dan Lama Pengalaman	51
Tabel 4.3 : Tabulasi Silang Antara Jenis Kelamin dan Pendidikan	51
Tabel 4.4 : Tabulasi Silang Antara Lama Pengalaman dan Pendidikan	52
Tabel 4.5 : Deskripsi Perilaku Etis Dikelompokkan Berdasarkan Gender	53
Tabel 4.6 : Deskripsi Perilaku Etis Dikelompokkan Berdasarkan Lama pengalaman Kerja	53
Tabel 4.7 : Deskripsi Perilaku Etis Dikelompokkan Berdasarkan <i>Locus of Control</i>	54
Tabel 4.8 : Deskripsi Perilaku Etis Dikelompokkan Berdasarkan <i>Equity Sensitivity</i>	55
Tabel 4.9 : Deskripsi Perilaku Etis Dikelompokkan Berdasarkan Komitmen Profesi	55
Tabel 4.10 : Deskripsi Variabel Perilaku Etis	56
Tabel 4.11 : Deskriptif Variabel <i>Locus of Control</i>	57
Tabel 4.12 : Deskripsi Variabel Komitmen Profesi	58
Tabel 4.13 : Deskripsi Variabel <i>Equity Sensitivity</i>	59
Tabel 4.14 : Responden Penelitian Berdasarkan Tingkat <i>Locus of Control</i>	60
Tabel 4.15 : Responden Penelitian Berdasarkan Tingkat <i>Equity Sensitivity</i>	60
Tabel 4.16 : Responden Penelitian Berdasarkan Tingkat Komitmen	

Profesi	61
Tabel 4.17 : Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	62
Tabel 4.18 : Hasil Analisis Reliabilitas.....	63
Tabel 4.19 : Hasil Uji Normalitas Variabel	64
Tabel 4.20 : Hasil Uji Hipotesis 1	64
Tabel 4.21 : Hasil Uji Hipotesis 2	65
Tabel 4.22 : Hasil Uji Hipotesis 3	66
Tabel 4.23 : Hasil Uji Hipotesis 4	67
Tabel 4.24 : Hasil Uji Hipotesis 5	68



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 : Kerangka Pikir Penelitian	8

