



LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

KUESIONER

Kepada Responden yang saya hormati, saya Esia Krisma Eriska mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Unika Soegijapranata, memohon bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu dalam memberikan jawaban dengan mengisi angket kuesioner saya yang nantinya akan digunakan dalam membantu proses pengumpulan dan pengolahan data untuk penelitian skripsi saya. Angket kuesioner dibawah ini berjudul “Analisis Pengaruh *Employee Engagement* dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bank Jateng Di Semarang”, dimana kuesioner ini dimaksudkan untuk mencari pengaruh *employee engagement* karyawan Bank Jateng terhadap kinerja karyawan Bank Jateng dan bagaimana pengaruh dari kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Bank Jateng serta bagaimana pengaruh *employee engagement* dan kepuasan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai Bank Jateng Kantor Cabang Utama Semarang.

Angket kuesioner ini dibuat dalam rangka kepentingan akademis dan data yang terdapat didalamnya akan dijaga kerahasiaanya mengenai identitas Bapak/Ibu/Saudara/i demi kenyamanan bersama. Dalam kuesioer ini diharapkan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat mmberikan jawaban yang sejujur-jujurnya. Atas waktu, kesedian,dan kerjasama Bapak/Ibu/Sudara/i dalam mengisi angket kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

BAGIAN I IDENTITAS RESPONDEN

Pengisian Identitas Responden:

Nama :
 Usia :
 L/P :
 Bagian/ departemen :
 Masa kerja : ... tahun

BAGIAN II PENGISIAN KUESIONER

Petunjuk Pengisian: Pilihlah jawaban yang anda anggap sesuai dengan keadaan anda dengan memberikan tanda (√) pada kolom yang telah tersedia.

KUESIONER 1EMPLOYEE ENGAGEMENT

NO	PERNYATAAN	SS	ST	RG	TS	STS
1.	Saya bersedia mengerahkan energi saya untuk menyelesaikan pekerjaan.					
2.	Saya adalah orang yang tidak mudah menyerah dan selalu bersemangat dalam menghadapi tantangan dalam bekerja.					
3.	Saya merasa terinspirasi dan bangga terhadap pekerjaan saya.					
4.	Saya merasa senang dapat bekerja lebih bagi perusahaan tempat saya bekerja.					
5.	Saya merasa senang dapat ikut serta mensukseskan perusahaan tempat saya bekerja.					
6.	Saya akan merekomendasikan perusahaan tempat saya bekerja sebagai tempat terbaik untuk bekerja.					
7.	Saya merasa ada yang kurang apabila saya tidak masuk kerja.					
8.	Saya merasa sulit untuk bersikap acuh terhadap pekerjaan saya.					
9.	Saya tidak berfikir untuk pindah kerja ke tempat lain.					
10.	Saya merasa senang jika perusahaan melibatkan saya dalam berbagai pekerjaan diluar pekerjaan pokok saya.					

KUESIONER 2 KEPUASAN KERJA

NO	PERNYATAAN	SS	ST	RG	TS	STS
1.	Saya merasa puas karena pekerjaan yang saya terima menarik dan menantang.					
2.	Saya merasa puas karena pekerjaan yang saya terima dapat memberikan peluang untuk lebih meningkatkan					

	tanggung jawab saya sebagai karyawan.					
3.	Saya merasa puas karena gaji yang saya terima sesuai dengan harapan saya dalam memenuhi kebutuhan hidup.					
4.	Saya merasa puas karena gaji yang saya terima bersifat adil sesuai dengan standar pengupahan yang berlaku.					
5.	Saya merasa puas karena gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja saya.					
6.	Saya merasa puas karena mendapat peluang promosi yang adil.					
7.	Saya merasa puas dengan peluang promosi yang diberikan sehingga dapat memperluas keahlian dan tanggung jawab.					
8.	Saya merasa puas adanya pengawasan dan perhatian dari pimpinan.					
9.	Saya merasa puas dengan adanya dukungan dan komunikasi yang baik dari pimpinan.					
10.	Saya merasa puas diberi kepercayaan dari atasan dalam pengambilan keputusan.					
11.	Saya merasa puas dapat menjalin hubungan dan komunikasi yang baik dengan rekan kerja.					
12.	Saya merasa puas mendapat dukungan dan kerjasama yang baik dengan rekan kerja.					
13.	Saya merasa puas diberi kepercayaan dan adanya suasana menyenangkan dengan rekan kerja.					

Terima Kasih Banyak Atas Partisipasi Anda

LAMPIRAN KUESIONER

Dengan hormat,

Perkenalkan, nama saya Esia Krisma Eriska mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata, memohon bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu Kepala Kantor Cabang Utama Bank Jateng untuk meluangkan waktu dalam memberikan jawaban atau mengisi angket kuesioner saya yang nantinya akan digunakan dalam membantu proses pengumpulan dan pengolahan data untuk penelitian skripsi saya. Angket kuesioner dibawah ini berjudul “Analisis Pengaruh *Employee Engagement* dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bank Jateng Di Semarang”, dimana kuesioner ini dimaksudkan untuk mengetahui bagaimana kinerja yang dimiliki karyawan Bank Jateng Kantor Cabang Utama.

Angket kuesioner ini dibuat dalam rangka kepentingan akademis dan data yang terdapat didalamnya akan dijaga kerahasiaanya mengenai identitas Bapak/Ibu Kepala Kantor Cabang Utama Bank Jateng demi kenyamanan bersama. Dalam kuesioer ini diharapkan Bapak/Ibu Kepala Kantor Cabang Utama Bank Jateng untuk dapat mmberikan jawaban yang sejujur-jujurnya. Atas waktu, kesedian, dan kerjasama Bapak/Ibu Kepala Kantor Cabang Utama Bank Jateng dalam mengisi angket kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

BAGIAN I IDENTITAS RESPONDEN

Pengisian Identitas Responden:

Nama :
Usia :
L/P :
Masa kerja : ... tahun

BAGIAN II PENGISIAN KUESIONER

Petunjuk Pengisian: Pilihlah jawaban yang anda anggap sesuai dengan keadaan anda dengan memberikan tanda (√) pada kolom yang telah tersedia.

KUESIONER 3KINERJA PEGAWAI

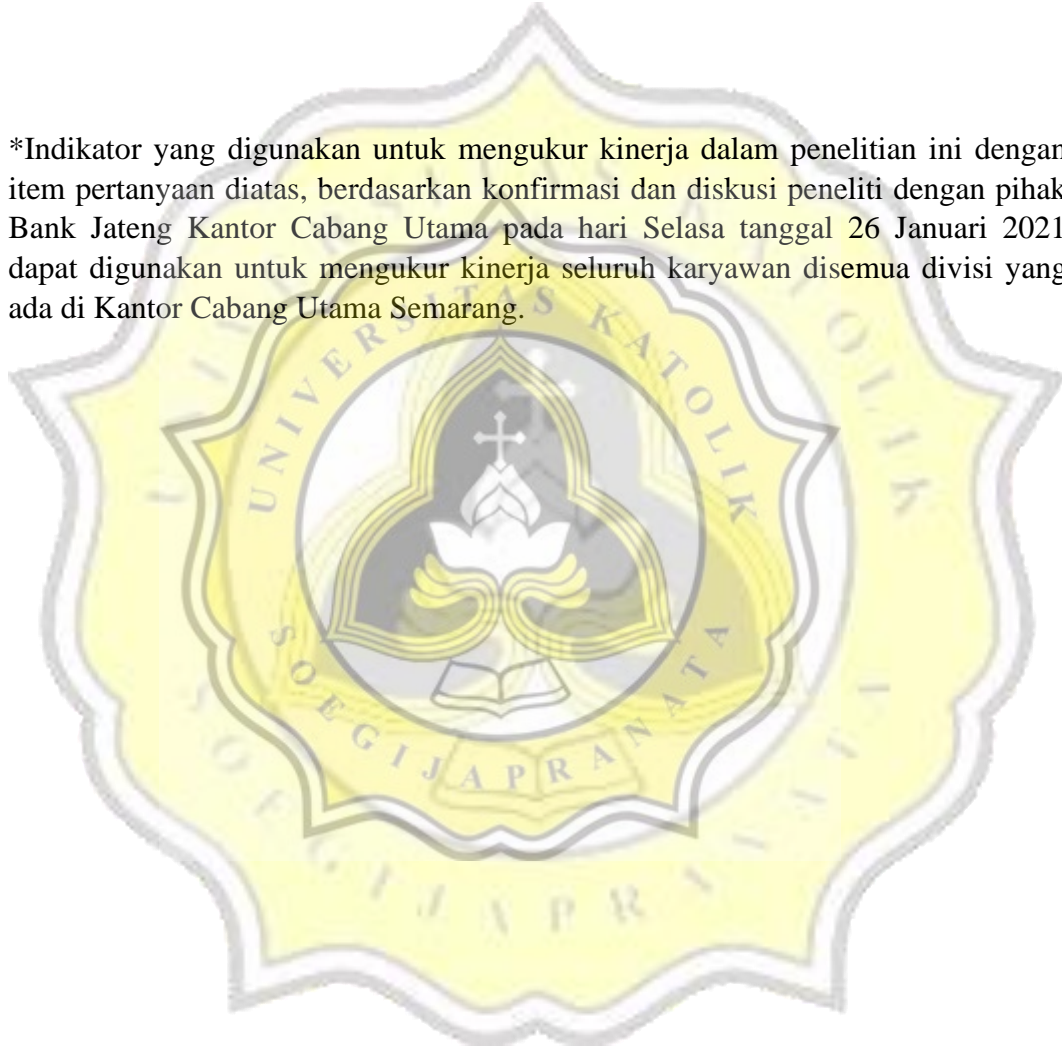
NO	PERNYATAAN	SS	ST	RG	TS	STS
1.	Karyawan dapat bekerja dengan baik dan meminimalisir kesalahan.					
	Mohon berkenan memberikan penjelasan dan contoh konkrit dilapangan.					
2.	Karyawan dapat menghasilkan produk yang baik dan tidak merugikan perusahaan.					
	Mohon berkenan memberikan penjelasan dan contoh konkrit dilapangan.					
3.	Karyawan dapat bekerja dengan cermat dan teliti.					
	Mohon berkenan memberikan penjelasan dan contoh konkrit dilapangan.					
4.	Karyawan sudah menghasilkan produk sesuai dengan yang ditetapkan perusahaan.					
	Mohon berkenan memberikan penjelasan dan contoh konkrit dilapangan.					
5.	Karyawan dapat menyelesaikan target pekerjaan dengan baik.					
	Mohon berkenan memberikan penjelasan dan contoh konkrit dilapangan.					
6.	Karyawan dapat bekerja dan menyelesaikan tugas tepat waktu.					
	Mohon berkenan memberikan penjelasan dan contoh konkrit dilapangan.					
7.	Karyawan masih dapat menikmati waktu luang saat					

	jam kerja berlangsung.					
	Mohon berkenan memberikan penjelasan dan contoh konkrit dilapangan.					
8.	Karyawan tidak membuang-buang waktu kerja untuk kegiatan diluar kepentingan pekerjaan.					
	Mohon berkenan memberikan penjelasan dan contoh konkrit dilapangan.					
9.	Karyawan dapat menggunakan peralatan kerja dengan tepat.					
	Mohon berkenan memberikan penjelasan dan contoh konkrit dilapangan.					
10.	Karyawan dapat menggunakan bahan baku sesuai kebutuhan.					
	Mohon berkenan memberikan penjelasan dan contoh konkrit dilapangan.					
11.	Karyawan bersedia mencurahkan tenaga untuk keberlangsungan perusahaan.					
	Mohon berkenan memberikan penjelasan dan contoh konkrit dilapangan.					
12.	Karyawan dapat melakukan pekerjaan tanpa bantuan orang lain.					
	Mohon berkenan memberikan penjelasan dan contoh konkrit dilapangan.					
13.	Karyawan dapat bertanggung jawab atas pekerjaannya.					
	Mohon berkenan memberikan penjelasan dan contoh konkrit dilapangan.					
14.	Karyawan dapat berkomitmen					

dengan perusahaan.					
Mohon berkenan memberikan penjelasan dan contoh konkrit dilapangan.					

Terima Kasih Banyak Atas Partisipasi Anda

*Indikator yang digunakan untuk mengukur kinerja dalam penelitian ini dengan item pertanyaan diatas, berdasarkan konfirmasi dan diskusi peneliti dengan pihak Bank Jateng Kantor Cabang Utama pada hari Selasa tanggal 26 Januari 2021 dapat digunakan untuk mengukur kinerja seluruh karyawan disemua divisi yang ada di Kantor Cabang Utama Semarang.



Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden

No Re s	Employee Engagement											Kepuasan Kerja Pegawai														
	X1 .1	X1 .2	X1 .3	X1 .4	X1 .5	X1 .6	X1 .7	X1 .8	X1 .9	X1 .10	X1	X2 .1	X2 .2	X2 .3	X2 .4	X2 .5	X2 .6	X2 .7	X2 .8	X2. 9	X2 .10	X2. 11	X2. 12	X2. 13	X2	
1	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	36	4	2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	55
2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
3	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	47	5	5	3	3	3	3	3	4	4	4	5	5	4	51	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	52	
5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	
6	4	5	4	3	4	4	2	3	3	4	36	3	3	4	3	3	2	2	3	4	3	5	4	4	43	
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	
8	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	51	
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	61	
10	5	4	4	4	4	5	4	4	5	3	42	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	5	4	5	50	
11	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	44	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	58	
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	
13	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	
14	5	5	4	5	5	5	3	5	5	3	45	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	62	
15	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48	5	4	5	5	5	4	4	4	3	4	5	5	5	58	
16	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	
17	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	64	
18	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	
19	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	44	4	5	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	55	

20	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	43	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----



21	4	4	4	4	4	4	3	3	5	3	38	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	45
22	4	5	4	3	4	4	2	3	3	4	36	3	3	4	3	3	2	2	3	4	3	5	4	4	43
23	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	37	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	5	5	5	47
24	4	5	4	3	4	4	2	3	3	4	36	3	3	4	3	3	2	2	3	4	3	5	4	4	43
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
26	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	47	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	5	4	4	47
27	5	5	4	5	5	5	4	5	4	3	45	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	59
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
32	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	45	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
33	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49	5	5	4	4	4	4	3	3	3	4	5	5	5	54
34	4	4	4	4	5	4	4	4	5	3	41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	54
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	2	3	4	4	4	3	4	4	3	5	5	5	5	51
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	51
37	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	62
38	4	5	5	5	5	5	5	5	1	5	45	5	5	4	4	4	1	4	5	5	5	5	5	5	57
39	5	4	3	4	4	3	2	4	3	4	36	4	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	51
40	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	54
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	54
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	54

43	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	39	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	50
44	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
45	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
46	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	57
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	64
49	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	47	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	59
50	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	40	4	5	2	2	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
51	4	4	3	3	4	3	3	4	2	3	33	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	47
52	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	47	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	57
53	5	5	5	5	5	4	5	4	4	3	45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
54	4	4	5	5	4	5	3	5	3	4	42	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	57
55	4	5	5	5	4	5	4	4	2	4	42	4	4	4	4	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	51
56	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65



No Re s	Kinerja Pegawai															Jenis Kel	Usia	Lama Bekerja	Divisi/bagian
	Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7	Y 8	Y 9	Y1 0	Y1 1	Y1 2	Y1 3	Y1 4	Y				
1	3	4	4	4	4	5	3	4	4	4	5	4	5	4	57	Perempuan	41-60 tahun	lebih dari 20 tahun	Sekretariat dan arsip
2	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	55	Perempuan	41-60 tahun	lebih dari 20 tahun	SDM & Umum Cabang Utama
3	4	4	4	3	5	5	3	4	4	4	4	3	4	4	55	Perempuan	41-60 tahun	lebih dari 20 tahun	Pemasaran
4	5	5	4	4	4	5	3	4	5	5	3	3	3	4	57	Laki-laki	20-40 tahun	3-10 tahun	Analisis kredit
5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	60	Perempuan	41-60 tahun	lebih dari 20 tahun	SDM & Umum Cabang Utama
6	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	55	Perempuan	20-40 tahun	3-10 tahun	Akuntansi Cabang Utama
7	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	64	Laki-laki	20-40 tahun	3-10 tahun	Frontline
8	5	5	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	5	60	Perempuan	20-40 tahun	3-10 tahun	Cabang utama
9	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	65	Perempuan	20-40 tahun	3-10 tahun	Back Office
10	4	3	4	4	5	4	3	5	4	5	4	3	5	4	57	Perempuan	20-40 tahun	3-10 tahun	Fronline
11	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	66	Perempuan	20-40 tahun	3-10 tahun	Frontliner

12	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	62	Laki-laki	20-40 tahun	3-10 tahun	BACK OFFICE
13	3	4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	5	3	5	55	Perempuan	41-60 tahun	lebih dari 20 tahun	Pelayanan
14	5	5	5	4	5	5	4	3	4	5	5	4	5	5	64	Perempuan	20-40 tahun	3-10 tahun	Pelayanan FO
15	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	64	Perempuan	41-60 tahun	lebih dari 20 tahun	Cabang Utama
16	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	4	5	4	5	65	Perempuan	41-60 tahun	11-20 tahun	Fo
17	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	65	Perempuan	20-40 tahun	3-10 tahun	Pelayanan
18	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	65	Laki-laki	20-40 tahun	3-10 tahun	Back office
19	4	4	5	5	4	4	3	5	4	5	5	5	4	5	62	Perempuan	20-40 tahun	3-10 tahun	SDM & Umum Cabang Utama
20	5	5	4	4	5	5	3	5	4	5	4	5	4	5	63	Perempuan	20-40 tahun	3-10 tahun	Legal kredit
21	4	3	5	5	4	4	3	3	5	4	5	3	4	4	56	Laki-laki	20-40 tahun	3-10 tahun	Back office
22	5	4	5	4	4	5	3	4	3	4	5	3	5	4	58	Perempuan	20-40 tahun	3-10 tahun	Akuntansi Cabang Utama
23	5	3	5	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	4	56	Laki-laki	20-40 tahun	3-10 tahun	Fo
24	4	4	3	5	4	5	3	4	3	5	4	3	4	5	56	Perempuan	20-40 tahun	3-10 tahun	Akuntansi Cabang Utama

25	3	5	5	4	4	4	3	5	4	4	5	4	3	4	57	Perempuan	20-40 tahun	3-10 tahun	Analisis
26	4	5	4	4	5	4	3	4	3	4	4	5	5	4	58	Laki-laki	20-40 tahun	3-10 tahun	Tim Analisis Kredit Produktif
27	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	63	Laki-laki	20-40 tahun	3-10 tahun	Kredit
28	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	64	Perempuan	20-40 tahun	3-10 tahun	teller cabang utama
29	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	65	Perempuan	20-40 tahun	3-10 tahun	Fo
30	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	63	Laki-laki	20-40 tahun	3-10 tahun	Back office
31	4	5	5	4	5	5	3	5	5	4	4	4	4	5	62	Laki-laki	41-60 tahun	lebih dari 20 tahun	Bagian Restrukturisasi dan Penyelesaian Kredit
32	5	4	5	5	4	5	3	4	5	4	5	4	5	4	62	Perempuan	20-40 tahun	3-10 tahun	Pelayanan
33	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	64	Perempuan	20-40 tahun	3-10 tahun	Takk
34	5	4	4	5	5	4	3	4	5	4	5	4	5	4	61	Perempuan	41-60 tahun	3-10 tahun	Pelayanan
35	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	63	Laki-laki	41-60 tahun	lebih dari 20 tahun	Akuntansi
36	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	65	Perempuan	20-40 tahun	3-10 tahun	TAKP
37	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	4	4	5	5	65	Perempuan	20-40 tahun	3-10 tahun	Cabang Utama
38	4	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	4	5	5	65	Perempuan	20-40	11-20 tahun	Back Office

																	tahun		
39	5	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	56	Laki-laki	20-40 tahun	3-10 tahun	CSR
40	3	3	3	4	5	4	3	3	5	4	5	4	4	5	55	Perempuan	20-40 tahun	3-10 tahun	Back Office

41	5	4	5	4	5	5	3	4	5	4	5	5	5	5	64	Perempuan	20-40 tahun	3-10 tahun	Devisa
42	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	64	Perempuan	20-40 tahun	3-10 tahun	Devisa
43	5	4	5	4	5	5	3	5	3	4	3	3	4	4	57	Laki-laki	20-40 tahun	3-10 tahun	Analisis kredit produktif
44	5	4	5	4	5	5	3	5	5	4	5	4	4	5	63	Laki-laki	20-40 tahun	3-10 tahun	Kredit Konsumtif
45	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	64	Perempuan	20-40 tahun	3-10 tahun	Teller
46	4	5	5	5	4	5	3	5	4	4	5	5	5	4	63	Laki-laki	41-60 tahun	lebih dari 20 tahun	Analisis kredit konsumtif
47	4	5	5	5	4	5	3	4	5	5	5	5	5	5	65	Perempuan	41-60 tahun	lebih dari 20 tahun	Legal kredit
48	4	5	5	5	5	5	3	5	4	4	4	4	4	5	63	Perempuan	20-40 tahun	3-10 tahun	Kasda Cabang Utama
49	5	5	5	5	5	5	3	5	4	4	4	4	4	5	64	Laki-laki	20-40 tahun	3-10 tahun	Bagian legal dan administrasi kredit
50	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	52	Laki-laki	41-60 tahun	11-20 tahun	Marketing
5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	5	Perempuan	20-40	3-10 tahun	Restrukturisasi

1															2	n	tahun		
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	6	Perempua n	20-40 tahun	3-10 tahun	FRONTLINER
5	4	4	5	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	5	5	Perempua n	20-40 tahun	3-10 tahun	CSR
5	5	4	4	5	4	4	3	5	5	4	3	4	4	4	5	Perempua n	20-40 tahun	3-10 tahun	Teller
5	4	4	5	5	4	3	3	4	5	4	4	5	4	5	5	Perempua n	20-40 tahun	3-10 tahun	Teller
5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	5	5	5	6	Perempua n	20-40 tahun	3-10 tahun	FO

Keterangan

Skala Likert

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Ragu-ragu

4 = Setuju

5 = Sangat Setu

FREKUENSI DATA

Frekuensi Data Responden

Frekuensi tabel

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 - 40 tahun	43	76.8	76.8	76.8
	41 - 60 tahun	13	23.2	23.2	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	17	30.4	30.4	30.4
	Perempuan	39	69.6	69.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Bagian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Back Office	43	76.8	76.8	76.8
	Frontliner	13	23.2	23.2	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Lama bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3 - 10 tahun	43	76.8	76.8	76.8
	11 - 20 tahun	3	5.4	5.4	82.1
	> 20 tahun	10	17.9	17.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Frequencies Tabel *Employee Engagement* (X1)

Frequencies

Statistics

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X
Valid N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.20	4.31	4.11	4.04	3.98	3.95	3.96	4.16	4.22	4.25	54.8909
Std. Error of Mean	.102	.100	.092	.100	.095	.126	.110	.085	.085	.091	.86053
Median	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	54.0000
Mode	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	54.00 ^a
Std. Deviation	.755	.742	.685	.744	.707	.931	.816	.631	.629	.673	6.38190
Variance	.570	.551	.469	.554	.500	.867	.665	.399	.396	.453	40.729
Range	3	3	3	3	3	4	3	2	2	2	22.00
Minimum	2	2	2	2	2	1	2	3	3	3	43.00
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65.00
Sum	231	237	226	222	219	217	218	229	232	234	3019.00

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Frequency Tabel

EE.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	25	44.6	44.6	44.6
SS	31	55.4	55.4	100.0
Total	56	100.0	100.0	

EE.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	22	39.3	39.3	39.3
	SS	34	60.7	60.7	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

EE.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	2	3.6	3.6	3.6
	S	25	44.6	44.6	48.2
	SS	29	51.8	51.8	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

EE.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	4	7.1	7.1	7.1
	S	17	30.4	30.4	37.5
	SS	35	62.5	62.5	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

EE.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	19	33.9	33.9	33.9
	SS	37	66.1	66.1	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

EE.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	3	5.4	5.4	5.4
	S	19	33.9	33.9	39.3
	SS	34	60.7	60.7	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

EE.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	8.9	8.9	8.9
	RG	10	17.9	17.9	26.8
	S	24	42.9	42.9	69.6
	SS	17	30.4	30.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

EE.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.8	1.8	1.8
	RG	4	7.1	7.1	8.9
	S	25	44.6	44.6	53.6
	SS	26	46.4	46.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

EE.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.8	1.8	1.8
	TS	2	3.6	3.6	5.4
	RG	5	8.9	8.9	14.3
	S	20	35.7	35.7	50.0
	SS	28	50.0	50.0	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

EE.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.8	1.8	1.8
	RG	9	16.1	16.1	17.9
	S	29	51.8	51.8	69.6
	SS	17	30.4	30.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Frequencies Tabel Kepuasan Kerja Pegawai (X2)

Frequencies

	Statistics													
	X2 .1	X2 .2	X2 .3	X2 .4	X2 .5	X2 .6	X2 .7	X2 .8	X2 .9	X2. 10	X2. 11	X2. 12	X2. 13	X2
Valid	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
N Missi ng	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.2 0	4.3 1	4.1 1	4.0 4	3.9 8	3.9 5	3.9 6	4.1 6	4.2 2	4.2 5	4.6 5	4.5 5	4.5 1	54.8 9
Std. Error of Mean	.10 2	.10 0	.09 2	.10 0	.09 5	.12 6	.11 0	.08 5	.08 5	.09 1	.06 5	.06 8	.06 8	.861
Median	4.0 0	4.0 0	4.0 0	4.0 0	4.0 0	4.0 0	4.0 0	4.0 0	4.0 0	4.0 0	5.0 0	5.0 0	5.0 0	54.0 0
Mode	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	54 ^a
Std. Deviati on	.75 5	.74 2	.68 5	.74 4	.70 7	.93 1	.81 6	.63 1	.62 9	.67 3	.48 0	.50 3	.50 5	6.38 2
Variance	.57 0	.55 1	.46 9	.55 4	.50 0	.86 7	.66 5	.39 9	.39 6	.45 3	.23 0	.25 3	.25 5	40.7 29
Range	3	3	3	3	3	4	3	2	2	2	1	1	1	22
Minimu m	2	2	2	2	2	1	2	3	3	3	4	4	4	43
Maxim um	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
Sum	23 1	23 7	22 6	22 2	21 9	21 7	21 8	22 9	23 2	234	256	250	248	301 9

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Frequency Tabel

KepP.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.8	1.8	1.8
	RG	8	14.3	14.3	16.1
	S	25	44.6	44.6	60.7
	SS	22	39.3	39.3	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

KepP.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.8	1.8	1.8
	RG	6	10.7	10.7	12.5
	S	23	41.1	41.1	53.6
	SS	26	46.4	46.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

KepP.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.8	1.8	1.8
	RG	7	12.5	12.5	14.3
	S	32	57.1	57.1	71.4
	SS	16	28.6	28.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

KepP.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.8	1.8	1.8
	RG	11	19.6	19.6	21.4
	S	28	50.0	50.0	71.4
	SS	16	28.6	28.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

KepP.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.8	1.8	1.8
	RG	11	19.6	19.6	21.4
	S	31	55.4	55.4	76.8
	SS	13	23.2	23.2	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

KepP.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.8	1.8	1.8
	TS	3	5.4	5.4	7.1
	RG	10	17.9	17.9	25.0
	S	25	44.6	44.6	69.6
	SS	17	30.4	30.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

KepP.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	5.4	5.4	5.4
	RG	10	17.9	17.9	23.2
	S	28	50.0	50.0	73.2
	SS	15	26.8	26.8	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

KepP.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	7	12.5	12.5	12.5
	S	32	57.1	57.1	69.6
	SS	17	30.4	30.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

KepP.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	6	10.7	10.7	10.7
	S	31	55.4	55.4	66.1
	SS	19	33.9	33.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

KepP.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	7	12.5	12.5	12.5
	S	27	48.2	48.2	60.7
	SS	22	39.3	39.3	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

KepP.11

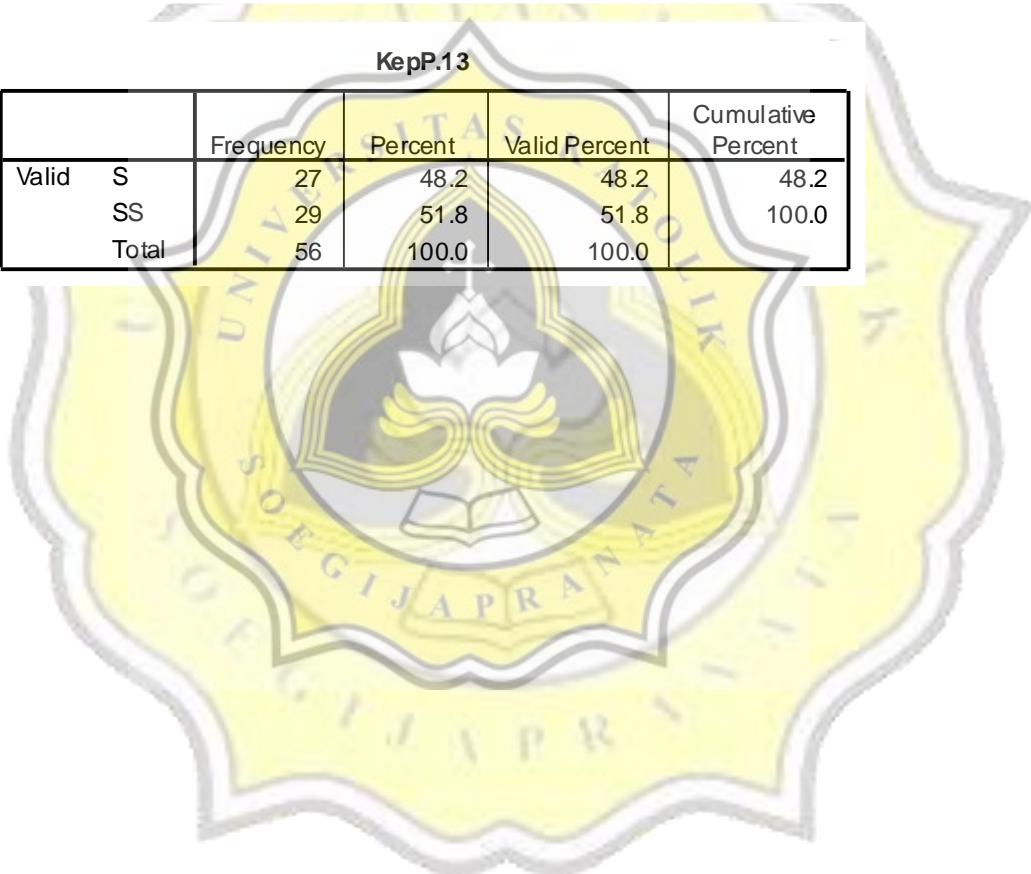
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	19	33.9	33.9	33.9
	SS	37	66.1	66.1	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

KepP.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	25	44.6	44.6	44.6
	SS	31	55.4	55.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

KepP.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	27	48.2	48.2	48.2
	SS	29	51.8	51.8	100.0
	Total	56	100.0	100.0	



Frequencies Tabel Kinerja Pegawai (Y)

Frequencies

	Statistics														
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y
Valid N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.49	4.38	4.56	4.42	4.49	4.44	3.40	4.36	4.36	4.38	4.36	4.11	4.36	4.55	60.67
Std. Error of Mean	.086	.084	.077	.072	.068	.085	.076	.084	.098	.071	.091	.089	.084	.068	.538
Median	5.00	4.00	5.00	4.00	4.00	5.00	3.00	4.00	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	5.00	62.00
Mode	5	4	5	4	4	5	3	4	5	4	5	4	4	5	64 ^a
Std. Deviation	.635	.623	.570	.534	.505	.631	.564	.620	.729	.527	.677	.658	.620	.503	3.991
Variance	.403	.389	.325	.285	.255	.399	.319	.384	.532	.277	.458	.432	.384	.253	15.928
Range	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	14
Minimum	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	52
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	66
Sum	247	241	251	243	247	244	187	240	240	241	240	226	240	250	3337

Frequency Tabel

KinP.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	4	7.1	7.1	7.1
	S	20	35.7	35.7	42.9
	SS	32	57.1	57.1	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

KinP.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	4	7.1	7.1	7.1
	S	26	46.4	46.4	53.6
	SS	26	46.4	46.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

KinP.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	2	3.6	3.6	3.6
	S	20	35.7	35.7	39.3
	SS	34	60.7	60.7	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

KinP.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	1	1.8	1.8	1.8
	S	30	53.6	53.6	55.4
	SS	25	44.6	44.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

KinP.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	28	50.0	50.0	50.0
	SS	28	50.0	50.0	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

KinP.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	4	7.1	7.1	7.1
	S	23	41.1	41.1	48.2
	SS	29	51.8	51.8	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

KinP.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	36	64.3	64.3	64.3
	S	18	32.1	32.1	96.4
	SS	2	3.6	3.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

KinP.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	4	7.1	7.1	7.1
	S	28	50.0	50.0	57.1
	SS	24	42.9	42.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

KinP.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	8	14.3	14.3	14.3
	S	20	35.7	35.7	50.0
	SS	28	50.0	50.0	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

KinP.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	1	1.8	1.8	1.8
	S	33	58.9	58.9	60.7
	SS	22	39.3	39.3	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

KinP.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	6	10.7	10.7	10.7
	S	24	42.9	42.9	53.6
	SS	26	46.4	46.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

KinP.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	9	16.1	16.1	16.1
	S	31	55.4	55.4	71.4
	SS	16	28.6	28.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

KinP.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	4	7.1	7.1	7.1
	S	27	48.2	48.2	55.4
	SS	25	44.6	44.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

KinP.14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	25	44.6	44.6	44.6
	SS	31	55.4	55.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	



UJI VALIDITAS

Variabel X1 – *Employee Engagement*

Correlation

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11
X1.1	Pearson Correlation	1	.447**	.403**	.561**	.489**	.467**	.408**	.508**	.558**	.318*	.687**
	Sig. (2-tailed)		.001	.002	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.018	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.2	Pearson Correlation	.447**	1	.640**	.533**	.578**	.621**	.383**	.514**	.123	.412**	.666**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.000	.000	.004	.000	.370	.002	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.3	Pearson Correlation	.403**	.640**	1	.728**	.628**	.765**	.596**	.585**	.271*	.469**	.804**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.046	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.4	Pearson Correlation	.561**	.533**	.728**	1	.693**	.710**	.674**	.737**	.411**	.413**	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.002	.002	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.5	Pearson Correlation	.489**	.578**	.628**	.693**	1	.535**	.613**	.638**	.431**	.357**	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.007	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.6	Pearson Correlation	.467**	.621**	.765**	.710**	.535**	1	.507**	.642**	.364**	.307*	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.001	.007	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.006	.023	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	Pearson Correlation	.408**	.383**	.596**	.674**	.613**	.507**	1	.673**	.421**	.425**	.801**
X1.7	Sig. (2-tailed)	.002	.004	.000	.000	.000	.000		.000	.001	.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	Pearson Correlation	.508**	.514**	.585**	.737**	.638**	.642**	.673**	1	.343*	.338*	.808**
X1.8	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.010	.012	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	Pearson Correlation	.558**	.123	.271*	.411**	.431**	.364**	.421**	.343*	1	.185	.595**
X1.9	Sig. (2-tailed)	.000	.370	.046	.002	.001	.006	.001	.010		.175	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	Pearson Correlation	.318*	.412**	.469**	.413**	.357**	.307*	.425**	.338*	.185	1	.578**
X1.10	Sig. (2-tailed)	.018	.002	.000	.002	.007	.023	.001	.012	.175		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	Pearson Correlation	.687**	.666**	.804**	.868**	.790**	.783**	.801**	.808**	.595**	.578**	1
X1	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Berdasarkan hasil dari uji validitas mendapat hasil bahwa instrumen mulai dari variabel *employee engagement* (X1) yang terdiri dari X1.1, X1.2, X1.3, X1.4, X1.5, X1.6, X1.7, X1.8, X1.9, X1.10 seluruhnya menghasilkan nilai (r hitung) > daripada r tabel yaitu sebesar 0,2630

Dengan jumlah sampel (N) = 56 responden.



Variabel X2 – Kepuasan Kerja Pegawai

Correlation

		Correlations													
		X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2
		.1	.2	.3	.4	.5	.6	.7	.8	.9	.10	.11	.12	.13	X2
X2	Pearson	1	.71	.35	.41	.49	.38	.40	.39	.29	.33	.19	.29	.31	.61
	Correlation		.4**	.1**	.5**	.3**	.4**	.3**	.6**	.6*	.5*	.4	.3*	.1*	.6**
	Sig. (2-tailed)		.000	.009	.002	.000	.004	.002	.003	.028	.012	.155	.030	.021	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2	Pearson	.71	1	.29	.38	.43	.48	.53	.52	.24	.39	.14	.33	.31	.64
	Correlation	.4**		.7*	.1**	.4**	.0**	.9**	.2**	.9	.6**	.9	.4*	.4*	.5**
	Sig. (2-tailed)	.000		.028	.004	.001	.000	.000	.006	.003	.006	.276	.013	.020	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2	Pearson	.35	.29	1	.82	.80	.44	.47	.51	.45	.58	.28	.36	.42	.73
	Correlation	.1**	.7*		.7**	.7**	.5**	.1**	.5**	.9**	.2**	.6*	.2**	.6**	.6**
	Sig. (2-tailed)	.009	.028		.000	.000	.001	.000	.000	.000	.004	.007	.001	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2	Pearson	.41	.38	.82	1	.91	.64	.67	.61	.37	.64	.13	.34	.39	.81
	Correlation	.5**	.1**	.7**		.6**	.4**	.3**	.7**	.8**	.7**	.9	.2*	.4**	.5**
	Sig. (2-tailed)	.002	.004	.000		.000	.000	.000	.000	.004	.000	.310	.011	.003	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

X2 .5	Pearson	.493**	.434**	.807**	.916**	1	.617**	.705**	.671**	.425**	.672**	.200	.393**	.442**	.853**
	Correlation														
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.000	.144	.003	.001	.000
X2 .6	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	Pearson	.384**	.480**	.445**	.644**	.617**	1	.826**	.645**	.431**	.466**	.040	.302*	.297*	.750**
	Correlation														
X2 .7	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.001	.000	.772	.025	.028	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	Pearson	.403**	.539**	.471**	.673**	.705**	.826**	1	.875**	.557**	.625**	.109	.411**	.406**	.846**
X2 .8	Correlation														
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.427	.002	.002	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2 .9	Pearson	.396**	.522**	.515**	.617**	.671**	.645**	.875**	1	.701**	.641**	.190	.414**	.431**	.832**
	Correlation														
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.165	.002	.001	.000
X2 .9	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	Pearson	.296*	.249	.459**	.378**	.425**	.431**	.557**	.701**	1	.523**	.316*	.319*	.344*	.638**
	Correlation														
X2 .9	Sig. (2-tailed)	.028	.066	.000	.004	.001	.001	.000	.000		.000	.019	.017	.010	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

X2	Pearson	.335*	.396**	.582**	.647**	.672**	.466**	.625**	.641**	.523**	1	.450**	.732**	.757**	.818**
	Correlation														
	Sig. (2-tailed)	.012	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000
X2	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	Pearson	.194	.149	.286*	.139	.200	.040	.109	.190	.316*	.450**	1	.719**	.740**	.417**
	Correlation														
X2	Sig. (2-tailed)	.155	.276	.034	.310	.144	.772	.427	.165	.019	.001	.000	.000	.000	.002
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	Pearson	.293*	.334*	.362**	.342*	.393**	.302*	.411**	.414**	.319*	.732**	.719**	1	.857**	.643**
X2	Correlation														
	Sig. (2-tailed)	.030	.013	.007	.011	.003	.025	.002	.002	.017	.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2	Pearson	.311*	.314*	.426**	.394**	.442**	.297*	.406**	.431**	.344*	.757**	.740**	.857**	1	.667**
	Correlation														
	Sig. (2-tailed)	.021	.020	.001	.003	.001	.028	.002	.001	.010	.000	.000	.000	.000	.000
X2	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	Pearson	.616**	.645**	.736**	.815**	.853**	.750**	.846**	.832**	.638**	.818**	.417**	.643**	.667**	1
	Correlation														
X2	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Berdasarkan hasil dari uji validitas mendapat hasil bahwa instrumen mulai dari variabel kepuasan kerja pegawai (X2) yang terdiri dari X2.1, X2.2, X2.3, X2.4, X2.5, X2.6, X2.7, X2.8, X2.9, X2.10, X2.11, X2.12, X2.13 seluruhnya menghasilkan nilai (r hitung) > daripada r tabel yaitu sebesar 0,2630 Dengan jumlah sampel (N) = 56 responden



Variabel Y – Kinerja pegawai

Correlation

		Correlations														
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15
1	Pearson Correlation	1	.126	.245	.039	.274*	.241	.321*	.197	.087	.315*	-.078	.047	.244	.132	.474**
	Sig. (2-tailed)		.359	.071	.779	.043	.076	.017	.149	.526	.019	.569	.734	.073	.337	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
2	Pearson Correlation	.126	1	.269*	.179	.041	.275*	.137	.305*	.137	.281*	.060	.168	.017	.210	.483**
	Sig. (2-tailed)	.359		.047	.191	.768	.042	.319	.023	.319	.038	.664	.221	.899	.125	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
3	Pearson Correlation	.245	.269*	1	.124	.050	.127	.207	.300*	.211	-.052	.131	.080	.143	.135	.449**
	Sig. (2-tailed)	.071	.047		.367	.715	.354	.129	.026	.123	.708	.340	.562	.297	.325	.001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
4	Pearson Correlation	.039	.179	.124	1	-.020	.163	.111	.260	.360**	.278*	.186	.131	.204	.031	.457**
	Sig. (2-tailed)	.779	.191	.367		.885	.235	.421	.056	.006	.040	.173	.339	.136	.820	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

5	Pearson Correlation	.274*	.041	.050	-.020	1	.303*	.273*	.189	.160	.118	.118	.059	.366**	.239	.458**
	Sig. (2-tailed)	.043	.768	.715	.885		.024	.044	.168	.243	.392	.389	.669	.006	.079	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
6	Pearson Correlation	.241	.275*	.127	.163	.303*	1	.229	.155	.172	.214	.185	-.072	.202	.053	.491**
	Sig. (2-tailed)	.076	.042	.354	.235	.024		.093	.259	.210	.117	.176	.600	.139	.700	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
7	Pearson Correlation	.321*	.137	.207	.111	.273*	.229	1	.053	.183	.287*	.242	.130	.159	.131	.511**
	Sig. (2-tailed)	.017	.319	.129	.421	.044	.093		.701	.189	.034	.075	.345	.247	.342	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
8	Pearson Correlation	.197	.305*	.300*	.260	.189	.155	.053	1	.112	.192	-.012	.174	.083	.184	.476**
	Sig. (2-tailed)	.149	.023	.026	.056	.168	.259	.701		.417	.163	.930	.205	.545	.179	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
9	Pearson Correlation	.087	.137	.211	.363**	.160	.172	.180	.112	1	.066	.252	.147	-.093	.207	.474**
	Sig. (2-tailed)	.526	.319	.123	.006	.243	.210	.189	.417		.634	.063	.283	.499	.130	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

Y 1 0	Pearson	.315*	.281*	-.052	.278*	.118	.214	.287*	.191	.066	1	.175	.145	.134	.248	.492**
	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.019	.038	.708	.040	.392	.117	.034	.163	.634		.202	.291	.329	.068	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y 1 1	Pearson	-.078	.060	.131	.186	.118	.185	.242	-.012	.252	.175	1	.284*	.297*	.277*	.484**
	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.569	.664	.340	.173	.389	.176	.075	.930	.063	.202		.036	.028	.040	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y 1 2	Pearson	.047	.168	.080	.131	.059	-.070	.134	.174	.147	.145	.284*	1	.174	.433**	.444**
	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.734	.221	.562	.339	.669	.600	.345	.205	.285	.293	.036		.205	.001	.001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y 1 3	Pearson	.244	.017	.143	.204	.366**	.202	.159	.083	-.093	.134	.297*	.174	1	.184	.461**
	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.073	.899	.297	.136	.006	.139	.247	.545	.499	.329	.028	.205		.179	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y 1 4	Pearson	.132	.210	.135	.031	.239	.053	.131	.184	.207	.248	.277*	.433**	.184	1	.506**
	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.337	.125	.325	.820	.079	.700	.342	.179	.130	.068	.040	.001	.179		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

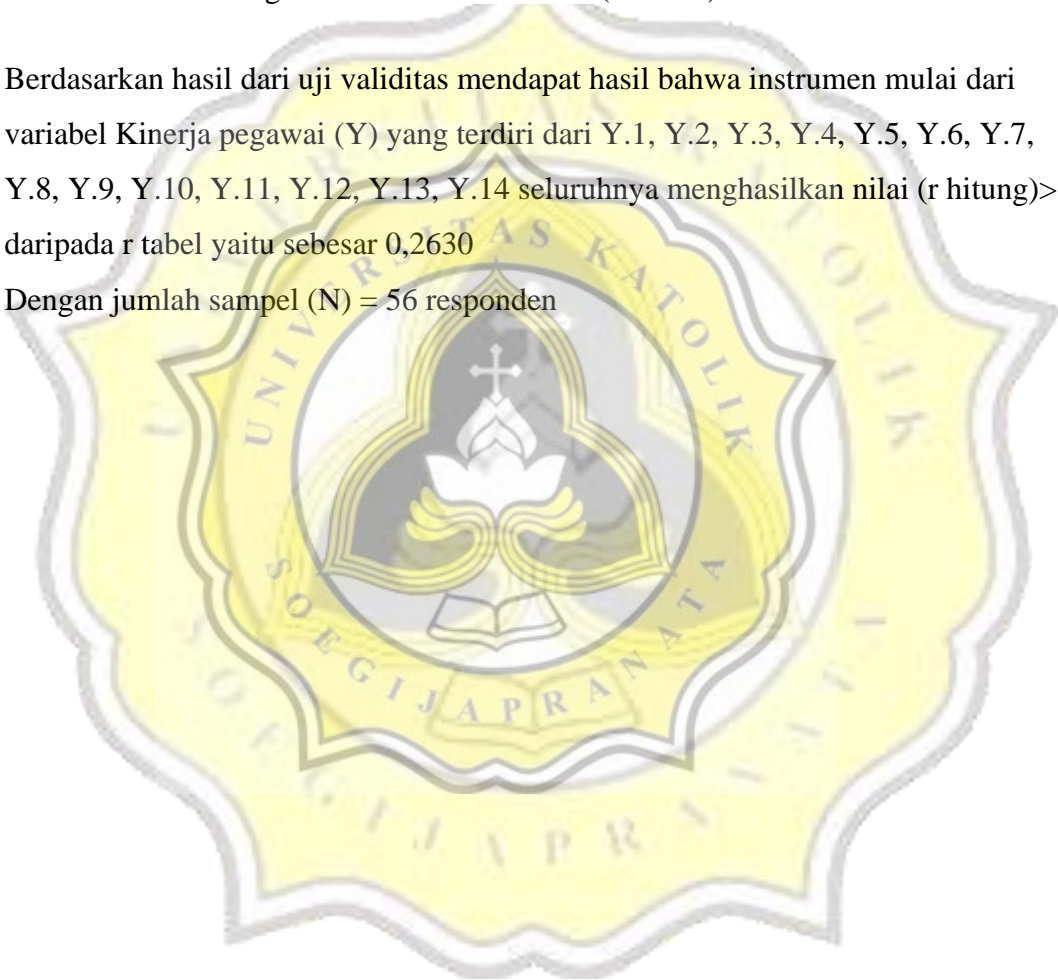
Y	Pearson Correlation	.474**	.483**	.449**	.457**	.458**	.491**	.511**	.476**	.474**	.492**	.484**	.444**	.461**	.506**	1	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000		
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Berdasarkan hasil dari uji validitas mendapat hasil bahwa instrumen mulai dari variabel Kinerja pegawai (Y) yang terdiri dari Y.1, Y.2, Y.3, Y.4, Y.5, Y.6, Y.7, Y.8, Y.9, Y.10, Y.11, Y.12, Y.13, Y.14 seluruhnya menghasilkan nilai (r hitung) > daripada r tabel yaitu sebesar 0,2630

Dengan jumlah sampel (N) = 56 responden



UJI RELIABILITAS

Variabel X1 – Employee Engagement

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	56	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.732	14

Variabel X2 – Kepuasan Kerja Pegawai

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	56	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	10

Variabel Y – Kinerja Pegawai

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	56	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.923	13

REGRESI LINIER BERGANDA

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan kerja, Employee engagement ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja pegawai

Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.771 ^a	.594	.579	2.582

a. Predictors: (Constant), Kepuasan kerja, Employee engagement

Berdasarkan output di atas diketahui nilai R Square sebesar 0,594, hal ini berarti bahwa pengaruh variabel X1 dan X2 secara simultan terhadap variabel Y adalah sebesar 59,4%



UJI F

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	517.520	2	258.760	38.800	.000 ^a
	Residual	353.462	53	6.669		
	Total	870.982	55			

a. Predictors: (Constant), Kepuasan kerja, Employee engagement

b. Dependent Variable: Kinerja pegawai

UJI t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	31.524	3.342		9.433	.000
	Employee engagement	.364	.107	.439	3.406	.001
	Kepuasan kerja	.239	.079	.388	3.013	.004

a. Dependent Variable: Kinerja pegawai

PERNYATAAN TERBUKA

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

	Pernyataan	Respoden
Y1	Karyawan dapat bekerja dengan baik dan meminimalisir kesalahan	Pekerjaan harus dilakukan dengan ketelitian.
Y2	Karyawan dapat menghasilkan produk yang baik dan tidak merugikan perusahaan	Menguasai pekerjaannya.
Y3	Karyawan dapat bekerja dengan cermat teliti	Pekerjaan yang dihasilkan sesuai dan tidak terjadi kesalahan yang merugikan perusahaan.
Y4	Karyawan sudah menghasilkan produk sesuai dengan yang ditetapkan perusahaan	Hasil tercapai.
Y5	Karyawan dapat menyelesaikan target pekerjaan dengan baik	Hasil tercapai.
Y6	Karyawan dapat bekerja dan menyelesaikan tugas tepat waktu	Hasil tercapai.
Y7	Karyawan masih dapat menikmati waktu luang saat jam kerja berlangsung	Pekerjaan terselesaikan dengan baik.
Y8	Karyawan tidak membuang-buang waktu kerja untuk kegiatan diluar kepentingan pekerjaan	Bekerja dengan maksimal untuk mencapai target.
Y9	Karyawan dapat menggunakan peralatan kerja dengan tepat	Bekerja sesuai prosedur.
Y10	Karyawan dapat menggunakan bahan baku sesuai kebutuhan	Bekerja sesuai prosedur.
Y11	Karyawan bersedia mencurahkan tenaga untuk keberlangsungan perusahaan	Bekerja dengan sepenuh hati untuk kemajuan perusahaan.
Y12	Karyawan dapat melakukan pekerjaan tanpa bantuan orang lain	Bekerja sesuai prosedur

Y13	Karyawan dapat bertanggung jawab atas pekerjaannya	Bekerja dengan jujur dan bertanggung jawab
Y14	Karyawan dapat berkomitmen dengan perusahaan	Bekerja dengan sepenuh hati dan bertanggung jawab.





7.96% PLAGIARISM APPROXIMATELY

0.39% IN QUOTES

Report #12217335

BAB I PENDAHULUAN LATAR BELAKANG Perusahaan merupakan suatu organisasi yang bergerak dibidang perdagangan, layanan jasa atau industri yang didalamnya terdapat berbagai aktifitas untuk mencapai tujuan. Salah satu aspek terpenting dalam mencapai tujuan perusahaan terletak pada sumber daya manusia. Manusia dapat berfikir dan bekerja sehingga menghasilkan berbagai inovasi dan karya untuk mencapai visi, misi, dan tujuan perusahaan (Astuti, dkk, 2018). Sumber daya manusia merupakan sebuah aset yang dimiliki suatu perusahaan, yang harus dikelola dengan baik supaya dapat menjadi tenaga kerja yang kompeten dan berkualitas untuk memberi keuntungan bagi perusahaan tersebut. Keberhasilan pengelolaan sumber daya manusia yang baik dan progresif dapat membuat kelancaran proses implementasi program kerja perusahaan. Untuk itu perusahaan perlu meningkatkan fungsi tenaga kerja melalui kinerja mereka (Ramadhan & Sembiring, 2014). Meningkatkan kinerja karyawan dalam suatu perusahaan memang tidak mudah. Banyak faktor yang berperan didalamnya untuk mendorong karyawan memaksimalkan potensi yang dimiliki untuk meraih prestasi kerja. 97 98 99 100 101 102 103 Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja individu karyawan adalah sebuah kepuasan kerja karyawan terhadap perusahaan. Sebuah kepuasan dan loyalitas

REPORT CHECKED
#122173359 JAN 2021, 2:20 PM

AUTHOR
ANDRE KURNIAWAN

PAGE
1 OF 52