

## DAFTAR PUSTAKA

- Anindya, N. N. I., Ariana, N., & Putra, A. M. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja The Legian Bali Hotel. Bali: Universitas Udayana. Diakses dari [https://simdos.unud.ac.id/uploads/file\\_penelitian\\_1\\_dir/488e25bd65521e1706c50ed955f173da.pdf](https://simdos.unud.ac.id/uploads/file_penelitian_1_dir/488e25bd65521e1706c50ed955f173da.pdf)
- Ardhy, G. P. (2019). Studi Deskriptif Tentang Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Perawat Non PNS Di RSJD DR. Amino Gondhohutomo Provinsi Jawa Tengah. Semarang: Unika Soegijapranata. <http://repository.unika.ac.id/20838/>
- Astuti, M., Wahyuni, C. H., & Nastiti, D. (2018). Analisis Peran Green Human Resource Management (GHRM) Pada Proses Peningkatan Produktivitas Usaha. Sidoarjo: Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. Diakses dari <http://prosiding.lppm.unesa.ac.id/index.php/semnasppm2018/article/download/1/1/>
- Can, A., & Yasri. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Nagari. Padang: Universitas Negeri Padang. Diakses dari <http://ejournal.unp.ac.id/index.php/jrmbp/article/view/5917>
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handyaningrum, I., Astuti, E. S., & Prasetya, A. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PDAM Kota Malang). Kota Malang: Universitas Brawijaya. Diakses dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1593>
- Hargono, E. (2013). Analisis Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Mitra Wibowo. Semarang: Unika Soegijapranata. <http://repository.unika.ac.id/5214/>

- Indrawati, A. D. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Pelanggan Pada Rumah Sakit Swasta Di Kota Denpasar. Bali: Universitas Udayana. Diakses dari <https://ojs.unud.ac.id/index.php/jmbk/article/view/6997>
- Katili, P. B., & Hutami, A. W. S. (2017). Analisis Pengaruh Employee Competence, Job Satisfaction, Dan Employee Engagement Terhadap Employee Performance. Cilegon Banten: Universitas Sultan Ageng Tirtayasa Cilegon. Diakses dari <http://150.107.142.250/index.php/jiss/article/view/2057/1590>
- Kusuma, B., & Lina. (2018). Pengaruh Kepuasan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Survey Pada Perguruan Tinggi Swasta Di Wilayah Jakarta Barat). *Jurnal Manajemen Maranatha*, 17(2), 127-134. Diakses dari <https://doi.org/10.28932/jmm.v17i2.798>
- Lewiuci, P. G., & Mustamu, R. H. (2016). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Keluarga Produsen Senapan Angin. Surabaya: Universitas Kristen Petra. Diakses dari <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/4738>
- Mangkunegara, A. P. (2017). Evaluasi Kinerja SDM. Bandung: PT Refika Aditama.
- Melani, T., & Suhaji (2012). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi " Yayasan Pharmasi" Semarang). Semarang: STIE Widya Manggala. Diakses dari <https://www.neliti.com/id/publications/103128/faktor-faktor-yang-mempengaruhi-kepuasan-kerja-studi-pada-karyawan-sekolah-tingg>
- Muchlis, I. (2015). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Batik Danar Hadi Surakarta. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta. <http://eprints.ums.ac.id/38670/>
- Nasution, E. H., Musnadi, S., & Faisal. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja

- Pegawai Kanwil Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Aceh. Banda Aceh: Universitas Syiah Kuala. Diakses dari <http://jurnal.unsyiah.ac.id/JMM/article/view/10327>
- Ramadhan, N., & Sembiring, J. (2014). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di Human Capital Center PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Bandung: Universitas Telkom. Diakses dari [https://scholar.google.co.id/scholar?q=jurnal+penelitian+pengaruh+employee+engagement+terhadap+kinerja&hl=id&as\\_sdt=0&as\\_vis=1&oi=scholar](https://scholar.google.co.id/scholar?q=jurnal+penelitian+pengaruh+employee+engagement+terhadap+kinerja&hl=id&as_sdt=0&as_vis=1&oi=scholar)
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). Perilaku Organisasi. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Rosalina, M. (2018). Pengaruh Employee Engagement Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Guru Millennial Di SMA Kristen YSKI Semarang. Semarang: Unika Soegijapranata. <http://repository.unika.ac.id/18588/>
- Salbiyah, S., & Mahardhika, B. W. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Surabaya Tahun 2016. Surabaya: UMSurabaya Publishing. Diakses dari <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/balance/index>
- Sari, O. R., & Susilo, H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PTPN X – Unit Usaha Pabrik Gula Modjopanggung Tulungagung). Malang: Universitas Brawijaya. Diakses dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2722>
- Sim, D. S. (2016). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di Rodex Travel Surabaya. Surabaya: Universitas Kristen Petra. Diakses dari <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/6520>

- Sopyan, K., & Ahman, E. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Perhubungan, Komunikasi, dan Informatika (Dishubkominfo) Kabupaten Sukabumi. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia. Diakses dari <https://ejournal.upi.edu/index.php/mdb/article/view/13099>
- Sugiyono (2017). Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D). Bandung: Alfabeta.
- Suhartono, O. R. L. (2016). Analisis Deskriptif Tentang Kepuasan Kerja Karyawan di SMP PL Bonifasio Semarang. Semarang: Unika Soegijapranata. <http://repository.unika.ac.id/11758/>
- Suryaningrum, A. G., & Silvianita, A. (2018). Analisis Faktor-Faktor Employee Engagement Tenaga Kerja Keperawatan Dan Penunjang Medik Di Rumah Sakit Muhammadiyah Bandung. Bandung: Universitas Telkom. Diakses dari <http://journal.unla.ac.id/index.php/sosiohumanitas/article/view/53>
- Wibowo. (2017). Manajemen Kinerja. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Wicaksana, Y. S. A. S. (2018). Hubungan Pengembangan Karir Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Bank Jateng Cabang Utama Semarang. Semarang: Universitas Katolik Soegijapranata. <http://repository.unika.ac.id/16451/>
- Winowoda, D. A. (2018). Pengaruh Employee Engagement dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening di Hotel Grand Inna Malioboro Yogyakarta. Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia. Diakses dari [https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/8035/5.%20Decky%20Archiles%20%2813311232%29%20Jurnal%20Penelitian\\_%20Pengaruh%20Employee%20Engagement.pdf?sequence=2&isAllowed=y](https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/8035/5.%20Decky%20Archiles%20%2813311232%29%20Jurnal%20Penelitian_%20Pengaruh%20Employee%20Engagement.pdf?sequence=2&isAllowed=y)
- Yusuf, R. M., Taroreh, R. N., & Lumintang, G. G. (2019). Pengaruh Employee Engagemenet, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pad CV. Indospice In Manado. Manado: Universitas Sam

Ratulangi Manado. Diakses dari  
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/25429/25088>

