

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Mahkota Enterprise dalam pengembangan sumber daya manusia telah menerapkan tahap penentuan kebutuhan, penentuan sasaran, penetapan isi program, identifikasi prinsip-prinsip belajar, dan pelaksanaan program.

Tahap pertama penentuan kebutuhan, Mahkota Enterprise melakukan analisis, khususnya pada saat ada posisi yang sedang dibutuhkan dalam perusahaan. Tahap kedua Mahkota Enterprise menetapkan sasaran yang bersifat teknis (kemampuan skill di lapangan, praktek kerja langsung dilapangan, cara berkomunikasi dalam *team*) dalam tahap ketiga penentuan sasaran pengembangan Mahkota Enterprise melakukan penetapan isi program pelatihan dan mengidentifikasi prinsip belajar di dalam melakukan persiapan pengembangan. Setelah mengidentifikasi maka pelaksanaan konsep adalah hal yang harus dilakukan dan harus dalam pengawasan HRD atau pihak personalia. Tahap terakhir evaluasi pelaksanaan, dilakukan dengan melihat hasil pelatihan dan pengembangan sehingga dapat diputuskan kesimpulan, sehingga perusahaan harus menggunakan sistem pelatihan dan pengembangan serupa atau tidak.

5.2 Saran

Implementasi pengembangan SDM melalui pelatihan perlu mendapatkan perhatian khusus dari pemilik perusahaan atau manajer yang membawahi beberapa karyawan guna mencapai tujuan organisasi secara optimal dan memperbaiki kekurangan yang ada dalam hal ini dalam peningkatan keterampilan sesuai posisi karyawan. Maka dari itu, penulis memiliki beberapa saran yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan dan proses pengembangan lebih lanjut bagi perusahaan. Adapun saran-saran yang dimaksud, yaitu:

Implementasi pengembangan SDM melalui pelatihan perlu mendapatkan perhatian khusus dari pemilik perusahaan atau manajer yang membawahi beberapa karyawan guna mencapai tujuan organisasi secara optimal dan memperbaiki kekurangan yang ada dalam

hal ini dalam peningkatan keterampilan sesuai posisi karyawan. Maka dari itu, penulis memiliki beberapa saran yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan dan proses pengembangan lebih lanjut bagi perusahaan. Adapun saran-saran yang dimaksud, yaitu:

1. Perusahaan lebih memperhatikan pengembangan, melalui tahap-tahap 5W+1H diantaranya:
 - a. Tahap pertama , penentuan kebutuhan apa saja yang diperlukan supaya efektif
 - b. Tahap kedua , penentuan desain pengembangan untuk perusahaan penyedia layanan jasa *event organizer* .
 - c. Tahap ketiga , penjabaran desain pengembangan
 - d. Tahap keempat , Kegiatan Pengembangan apa saja yang dilaksanakan
 - e. Tahap kelima , Proses pengembangan yang dilakukan seperti apa dan evaluasinya.
2. Peningkatan konsisten program pelatihan sumber daya manusia dalam pengembangan secara *on schedule* maksudnya perusahaan memberikan jadwal pelatihan karyawan yang sudah ditetapkan secara lebih rutin.
3. Menjaga dan memperhatikan kepercayaan karyawan yang sudah bergabung dengan Mahkota Enterprise sehingga menghasilkan Sumber daya manusia yang lebih berkualitas dengan menjaga loyalitas karyawan, perusahaan dapat mencoba variasi pelatihan dan pengembangan dengan kegiatan lain supaya menyegarkan dan menumbuhkan semangat karyawan serta menambah keakraban satu sama lain.