

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, PROGRAM PELATIHAN,
PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN
PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP
KEPUASAN KERJA MANAJER**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Program Sarjana (S1) Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



**DISUSUN OLEH :
Retno Anggorowati
01.60.0022**

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN AKUNTANSI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2008**

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA, PROGRAM PELATIHAN, PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DENGAN KEPUASAN KERJA MANAJER

**OLEH :
Retno Anggorowati
01.60.0022**

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing,

Semarang, 9 Juli 2009

Pembimbing,

Stephana Dyah Ayu R, SE, MSi

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : PENGARUH MOTIVASI KERJA, PROGRAM PELATIHAN,
PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN
PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DENGAN KEPUASAN
KERJA MANAJER

Disusun Oleh:

Nama : Retno Anggorowati

NIM : 01.60.0022

Program Studi : Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik
Soegijapranata

Telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji pada tanggal: Juli 2009

	Tim Penguji,	
Koordinator	(Anggota)	Anggota

(Clara Susilawati,SE.,MSi.) (Stefani Lily Indarto,SE.,MM.) (Stephana Dyah Ayu R.,SE., MSi.)

Dekan
Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata

(Dr. Andreas Lako,SE., MSi.)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI KERJA, PROGRAM PELATIHAN, PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DENGAN KEPUASAN KERJA MANAJER

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Semarang, Agustus 2009

Retno Anggorowati

*Halaman Motto &
Persembahan*

*There's no perfectionism
without hard working and
best effort...*

*Skripsi ini Kupersembahkan Kepada:
Semua Orang-Orang yang Kukasihí*

ABSTRAKSI

Kepuasan kerja adalah tingkat perasaan seseorang terhadap pekerjaannya, apabila kebutuhan orang terpenuhi berarti pekerjaan yang digeluti dapat memberikan rasa kepuasan dan sebaliknya jika kebutuhan tidak terpenuhi dengan baik, maka orang tersebut merasakan pekerjaannya tidak memberikan rasa kepuasan. Pada penelitian ini akan menganalisis pengaruh motivasi, program pelatihan, persepsi tentang pengembangan karir dan partisipasi anggaran terhadap kepuasan kerja manajer perusahaan manufaktur di Semarang.

Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan asumsi klasik. Berdasarkan pada hasil analisis dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut: (1) Terdapat pengaruh positif antara motivasi kerja terhadap kepuasan kerja. (2) Terdapat pengaruh positif antara program pelatihan terhadap kepuasan kerja. (3) Terdapat pengaruh positif antara persepsi tentang pengembangan karir terhadap kepuasan kerja. (4) Terdapat pengaruh positif antara partisipasi anggaran terhadap kepuasan kerja.

Sedangkan saran yang dapat dikemukakan pada penelitian ini diantaranya adalah sebagai berikut: (1) Hasil statistik deskriptif menyatakan bahwa ternyata motivasi kerja manajer sudah berada dalam kategori tinggi tetapi masih perlu ditingkatkan terutama untuk nilai yang termasuk rendah, yaitu memberikan pujian atas pekerjaan yang telah dilakukan dengan baik, memperhatikan kesulitan yang dialami manajer. (2) Hasil statistik untuk program pelatihan termasuk kategori tinggi, tetapi masih perlu ditingkatkan terutama untuk nilai yang termasuk rendah, yaitu melalui pelatihan yang telah diikuti manajer masih belum mampu mengatur dan memberikan perintah kerja pada bawahan. (3) Hasil statistik deskriptif untuk pengembangan karir termasuk kategori tinggi, tetapi masih perlu ditingkatkan dengan memberikan promosi yang lebih sering kepada manajer, lebih rajin bekerja, tepat waktu, meningkatkan kedisiplinan sehingga lebih cepat dipromosikan, berpartisipasi aktif dalam kegiatan pelayanan masyarakat yang menjaga nama baik perusahaan sehingga akan meningkatkan peluang untuk dipromosikan. (4) Hasil statistik deskriptif untuk partisipasi anggaran termasuk dalam kategori tinggi, tetapi masih perlu ditingkatkan dengan semakin melibatkan penyusunan anggaran bagi manajer, mengutarakan pendapat atau usulan tentang penyusunan anggaran perusahaan. (5) Hasil statistik deskriptif untuk kepuasan kerja termasuk dalam kategori tinggi, tetapi masih perlu ditingkatkan dengan meningkatkan gaji manajer, memberikan tunjangan yang cukup, memberikan promosi yang layak.

Kata Kunci: Kepuasan kerja, motivasi kerja, program pelatihan, pengembangan karir, partisipasi anggaran.

KATA PENGANTAR

Pada kesempatan yang berbahagia ini peneliti ingin memanjatkan puji syukur dan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat dan anugerah-Nya, peneliti akhirnya berhasil menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“PENGARUH MOTIVASI KERJA, PROGRAM PELATIHAN, PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DENGAN KEPUASAN KERJA MANAJER”** ini.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai derajat Sarjana S-1 pada fakultas ekonomi, jurusan akuntansi, Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Kemudian berikutnya peneliti juga ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada berbagai pihak antara lain kepada:

1. Bapak DR. Andreas Lako, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
2. Ibu Clara Susilawati, SE,MSi, selaku dosen pembimbing yang dengan penuh perhatian telah membimbing, memberikan petunjuk dan saran serta waktu luangnya kepada peneliti hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Ibu Stefani Lily Indarto, SE, MM dan Ibu Stephana Dyah Ayu, SE, MSi, selaku kedua reviewer yang telah memberikan saran kepada peneliti demi kesempurnaan skripsi ini.

4. Bapak dan Ibu dosen beserta staff dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
5. Kedua orang tuaku, suamiku, dan keluargaku, serta teman-teman satu kampus, yang telah memberikan semangat dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu hingga tersusunnya skripsi ini.

Apabila terdapat kesalahan pada skripsi ini, maka penulis meminta kritik dan saran yang membangun. Dan akhir kata penulis ingin menyampaikan permohonan maaf yang sebesar-besarnya jika terdapat kesalahan baik yang disengaja maupun tidak disengaja. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi berbagai pihak yang membutuhkan.

Semarang, Agustus 2009

Peneliti

Retno Anggorowati

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Pernyataan Keaslian Skripsi	iv
Halaman Motto dan Persembahan	v
Abstraksi.....	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Gambar	xi
Daftar Tabel	xii
BAB I: PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan dan Pembatasan Masalah	5
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.4. Sistematika Penulisan	6
BAB II: LANDASAN TEORI	8
2.1.Hakikat Motivasi Kerja.....	8
2.2.Hakikat Program Pelatihan.....	9
2.3.Hakikat Persepsi Tentang Pengembangan Karir.....	10
2.4.Hakikat Partisipasi Anggaran.....	10
2.5.Hakikat Kepuasan Kerja.....	11

2.6. Pengembangan Hipotesis.....	15
2.7.KERANGKA PIKIR PENELITIAN.....	17
2.8. DEFINISI DAN PENGUKURAN VARIABEL.....	18
BAB III: METODE PENELITIAN	20
3.1. Populasi dan Sampel.....	20
3.2. Metode Pengumpulan Data.....	21
3.3. DESAIN ANALISIS DATA ATAU UJI HIPOTESIS.....	22
BAB IV: HASIL DAN PEMBAHASAN.....	26
4.1. Proses Pengembalian Kuesioner.....	26
4.2. Gambaran Umum Responden.....	27
4.3. Statistik Deskriptif.....	30
4.4. Hasil Pengujian Validitas	31
4.5. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	34
4.6. Hasil Pengujian Asumsi Klasik.....	35
4.7. Hasil Pengujian Hipotesis.....	37
4.8. Pembahasan.....	40
BAB V: KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN.....	43
5.1. Kesimpulan.....	43
5.2. Saran.....	43
DAFTAR PUSTAKA.....	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pikir Penelitian.....	27
--	----

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Perusahaan Sampel.....	21
Tabel 4.1. Kuesioner yang Kembali.....	26
Tabel 4.2. Gambaran Umum Responden.....	27
Tabel 4.3. Lama Bekerja dan Motivasi Kerja	28
Tabel 4.4. Lama Bekerja dan Program Pelatihan	28
Tabel 4.5. Lama Bekerja dan Pengembangan Karir	29
Tabel 4.6. Lama Bekerja dan Partisipasi Anggaran.....	29
Tabel 4.7. Lama Bekerja dan Kepuasan Kerja	30
Tabel 4.8. Statistik Deskriptif Penelitian.....	30
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Validitas Motivasi Kerja.....	31
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Validitas Program Pelatihan.....	32
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Validitas Pengembangan Karir.....	33
Tabel 4.12. Hasil Pengujian Validitas Partisipasi Anggaran.....	33
Tabel 4.13. Hasil Pengujian Validitas Kepuasan Kerja.....	34
Tabel 4.14. Hasil Pengujian Reliabilitas Penelitian.....	35
Tabel 4.15. Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	35
Tabel 4.16. Hasil Uji Heteroskedastisitas	36
Tabel 4.17. Hasil Pengujian Kolmogorov-Smirnov.....	37
Tabel 4.18. Analisis Regresi.....	38