

SKRIPSI

“Perbedaan Komitmen Organisasi, Komitmen Profesi, Motivasi, Kesempatan Kerja, Kepuasan Kerja, Orientasi Etis, Intensi Etis, Evaluasi Etis, Gaya Kepemimpinan Pada Auditor Pria dan Wanita”

(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang**



Putri Muliana Sari

08.60.0174

**JURUSAN AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2013

Skripsi dengan judul :

“Perbedaan Komitmen Organisasi, Komitmen Profesi, Motivasi, Kesempatan Kerja, Kepuasan Kerja, Orientasi Etis, Intensi Etis, Evaluasi Etis, Gaya Kepemimpinan Pada Auditor Pria dan Wanita”

(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)

Oleh

Putri Muliana Sari

08.60.0174

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :

Semarang, 14 Mei 2013

Pembimbing

Sih Mirmaning Damar Endah, SE., MSI

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Selasa, 14 Maei 2013 Skripsi dengan judul:

**Perbedaan Komitmen Organisasi, Komitmen Profesi, Motivasi, Kesempatan Kerja,
Kepuasan Kerja, Orientasi Etis, Intensi Etis, Evaluasi Etis, Gaya Kepemimpinan Pada
Auditor Pria dan Wanita**

(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)

Oleh :

Putri Muliana Sari

08.60.0174

Tim Penguji

Dr. Oct. Digdo Hartomo, SE.,MSi.,AKT Theresia Dwi H, SE. M.Si. Akt Sih Mirmaning DE, SE., M.Si

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata

Prof. Vincent Didiek Wiet Aryanto,Ph.D

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

Perbedaan Komitmen Organisasi, Komitmen Profesi, Motivasi, Kesempatan Kerja, Kepuasan Kerja, Orientasi Etis, Intensi Etis, Evaluasi Etis, Gaya Kepemimpinan Pada Auditor Pria dan Wanita

(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Semarang, 19 Februari 2013

Yang menyatakan,

Putri Muliana Sari

HALAMAN PERSEMBAHAN

-MOTTO-

"Cepat atau lambat, kemenangan akan menjadi milik orang yang percaya bahwa mereka akan meraih kemenangan"

"Live id fragile, so handle it with prayer"

"Never Lose Hope cause Allah SWT is always by your side"



-PERSEMBAHAN-

Kupersembahkan Karya Ini untuk:

*Mama terima kasih
atas kasih sayang dan doa
yang selalu menyertai...*

*Orang-orang terkasih
yang telah mewarnai hidupku...*

KATA PENGANTAR



Puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan berkat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Perbedaan Komitmen Organisasi, Komitmen Profesi, Motivasi, Kesempatan Kerja, Kepuasan Kerja, Orientasi Etis, Intensi Etis, Evaluasi Etis, Gaya Kepemimpinan Pada Auditor Pria dan Wanita (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)”** telah dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang.

Dalam proses pembuatan penelitian dari awal sampai pada saat ini, peneliti banyak mendapatkan dorongan, bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, baik secara moril maupun materil. Pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, pelajaran dan kelancaran dalam menyusun skripsi sampai selesai dengan baik.
2. Bapak Prof. Vincent Didiek Wiet Aryanto, Ph.D. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata.
3. Ibu ST. Vena Purnamasari, SE., Msi. Selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata.

4. Ibu Sih Mirmaning Damar Endah, SE., Msi. Selaku dosen pembimbing yang selalu sabar membimbing, memberikan dorongan, mengarahkan, serta memberikan jalan keluar pada peneliti dalam pembuatan penelitian ini dan menjadi teman diskusi yang menyenangkan.
5. Ibu Theresia Dwi Hastuti, SE., MSi., Akt, Ibu S. Lily Indarto, SE., MM. Akt dan Bapak Dr. Oct Digdo Hartomo, SE., MSi., Akt. Selaku dosen penguji yang mengarahkan pada saat ujian Pra-skripsi dan Skripsi, sehingga peneliti mengerti dimana letak kesalahan pada skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
7. Mama dan kakak-kakakku yang selalu mendoakan yang terbaik dan memberi dorongan semangat dalam menulis skripsi. Terima kasih atas kasih sayang, doa yang selalu dipanjatkan setiap malam, perjuangan, mendidik dan keikhlasan yang telah diberikan. Semoga penulis dapat menjadi anak yang berbakti dan dapat dibanggakan oleh Ibu dan Bapak. Amin.
8. Sahabat-sahabatku di Unika Nadia Ristianti, Yulia Putri Rahmadani, Shanti Pertiwi, Maria Birgita Putri yang sudah menemani aku dari awal perkuliahan hingga saat ini dalam suka maupun duka, terima kasih Irene, Vista, Tanti, mba Niken untuk dukungan, saran, kritik dan doa untukku selama ini.
9. Kepada responden para Auditor di KAP yang telah bersedia menjadi sampel penelitian.
10. Karyawan dan para mas and mba penjaga Perpustakaan Unika Soegijapranata.
11. Serta semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari adanya keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam penyusunan skripsi ini. Besar harapan penulis akan adanya kritik dan saran yang dapat membangun untuk kebaikan di masa depan. Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Semarang, 19 Februari 2013

Peneliti,

Putri Muliana Sari



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SYARAT PERTANYAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
ABSTRAK	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Perumusan masalah.....	9
1.3 Tujuan Riset.....	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Kerangka Pikir Penelitian	11
1.6 Sistematika Penulisan	12
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Landasan Teori.....	14
2.1.1 Pengertian Tentang Gender.....	14
2.1.2 Kinerja.....	16
2.1.3 Etika	18
2.1.4 Komitmen Organisasi.....	19

2.1.5	Komitmen Profesi	21
2.1.6	Motivasi	22
2.1.7	Kesempatan Kerja	24
2.1.8	Kepuasan Kerja	25
2.1.9	Orientasi Etis	26
2.1.10	Intensi Etis	27
2.1.11	Evaluasi Etis	28
2.1.12	Gaya Kepemimpinan	29
2.2	Penelitian Terdahulu	30
2.3	Pengembangan Hipotesis	35
2.3.1	Hubungan antara komitmen organisasi dengan gender	36
2.3.2	Hubungan antara komitmen profesi dengan gender	36
2.3.3	Hubungan antara komitmen motivasi dengan gender	38
2.3.4	Hubungan antara komitmen kesempatan kerja dengan gender	39
2.3.5	Hubungan antara komitmen kepuasan kerja dengan gender	40
2.3.6	Hubungan antara komitmen orientasi etis dengan gender	41
2.3.7	Hubungan antara komitmen intense etis dengan gender	42
2.3.8	Hubungan antara komitmen evaluasi etis dengan gender	43
2.3.9	Hubungan antara komitmen gaya kepemimpinan dengan gender	44
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN		46
3.1	Penentuan Populasi dan Sampel	46
3.1.1	Populasi	46
3.1.2	Sampel	46

3.1.3 Sumber dan Jenis Data Penelitian	48
3.1.4 Metode Pengumpulan Data	49
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	49
3.2.1 Komitmen Organisasi.....	49
3.2.2 Komitmen Profesi	50
3.2.3 Motivasi	50
3.2.4 Kesempatan Kerja	51
3.2.5 Kepuasan Kerja	51
3.2.6 Orientasi Etis.....	51
3.2.7 Intensi Etis.....	52
3.2.8 Evaluasi Etis.....	52
3.2.9 Gaya Kepemimpinan.....	53
3.3 Metode Analisis Data.....	53
3.3.1 Uji Validitas	53
3.3.2 Uji Reliabilitas	53
3.3.3 Teknik Analisis Data.....	55
3.3.4 Pengujian Hipotesis.....	56
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....	58
4.1 Metode Pengumpulan Data.....	58
4.2 Gambaran Responden	59
4.2.1 Umur Responden.....	59
4.2.2 Jenis Kelamin Responden	62
4.2.3 Pendidikan Responden	62

4.2.4 Jabatan Responden	63
4.3 Uji Validitas	64
4.4 Uji Reliabilitas	69
4.5 Analisis Statistik Deskriptif	72
4.6 Analisis Independent Sample T Test.....	77
4.7 Pembahasan.....	81
4.7.1 Komitmen Organisasi.....	81
4.7.2 Komitmen Profesi	82
4.7.3 Motivasi	84
4.7.4 Kesempatan Kerja.....	85
4.7.5 Kepuasan Kerja	86
4.7.6 Orientasi Etis.....	87
4.7.7 Intensi Etis.....	88
4.7.8 Gaya Kepemimpinan.....	90
BAB V KESIMPULAN & SARAN	92
5.1 Kesimpulan Penelitian	92
5.2 Saran Penelitian & Implikasi	93
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	94
DAFTAR PUSTAKA	136

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk analisis empiris perbedaan kinerja auditor dilihat dari segi di kantor akuntan publik, yang dapat diukur dalam komitmen organisasi, komitmen profesi, motivasi, kesempatan kerja, kepuasan kerja, orientasi etis, intense etis, evaluasi etis dan gaya kepemimpinan. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam pengembangan teori, terutama perilaku akuntan. Juga dapat memberikan kontribusi praktis untuk organisasi terutama di kantor akuntan publik. Subjek dalam penelitian ini adalah auditor di kantor akuntan publik di Semarang, pengumpulan data melalui dengan menggunakan metode survey dengan distribusi langsung dari kuesioner data. Penentuan sampel menggunakan metode purposive sampling. Dari 52 kuesioner disebarkan kepada seluruh responden, hanya 42 kuesioner kembali. Independent Sample T Test digunakan untuk menguji hipotesis dengan menggunakan software SPSS 14.0. Hasil analisis membuktikan bahwa tidak ada perbedaan komitmen organisasi, komitmen profesional, motivasi, kepuasan kerja, orientasi etis, gaya kepemimpinan antara auditor pria dan wanita di kantor akuntan publik. Sedangkan untuk kesempatan kerja dan intense etis menunjukkan terdapat perbedaan antara auditor pria dan wanita. Dan evaluasi etis dihilangkan karena validitas menunjukkan tidak valid dan tidak reliable.

Keywords:

komitmen organisasi, komitmen profesi, motivasi, kesempatan kerja, kepuasan kerja, orientasi etis, intense etis, evaluasi etis dan gaya kepemimpinan.

