

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, Abu. 1991. **Psikologi Sosial**. PT. Rineka Cipta. Jakarta
- Arens dan Loebbecke. 2012. **Auditing Pendekatan Terpadu**. Edisi Indonesia. Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Dwilita, Handriyani. 2008. **Analisis Pengaruh Motivasi, Stres, dan Rekan Kerja Terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik di Kota Medan**. Tesis Universitas Sumatera Utara. Medan
- Fanani, Zaenal, Rhenny Afriana Hanif dan Bambang Subroto, 2008. **Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor**. Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia: Vol.5 No.2 Desember 2008, hal. 139-155. STIE JIC.
- Gary Yukl, 2001. **Kepemimpinan Dalam Organisasi**. Penerbit PT.Indeks Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2005. **Analisis Multivariate SPSS**. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2006. **Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS**. Cetakan IV. Semarang. Badan Penerbit Undip.
- Gibson James. L, Ivancevich John M dan Donnely James H, Jr. 1996. **Organisasi: Perilaku, Struktur dan Proses**. Terjemahan. Jilid 1. Penerbit Binarupa Aksara. Jakarta.
- Hartidah, Ariyanti Dwi dan Unti Ludigdo. 2010. **Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Malang Dan Surabaya**. Jurnal Akuntansi Multiparadigma: Vol.1 No.2 Agustus 2010, hal 69-83. Universitas Brawijaya.
- Ikatan Akuntan Indonesia (IAI). 2001. **Standar Profesional Akuntan Publik (SPAP)**. Jakarta, Salemba Empat.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. 2002. **Metodologi Penelitian Bisnis : Untuk Akuntansi dan Manajemen**. Edisi Pertama. Yogyakarta. BPFE.
- Johana, Mimi. 2012. **Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Auditor di Semarang**. Jurnal. Universitas Katolik Soegijapranata. Semarang.

- Koesmono, Temen. 2005. **Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur.** Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan: Vol.7 No.2 September 2005, hal. 161-178. Surabaya. Universitas Katholik Widya Mandala.
- Kritner, Robert dan Angelo Kinicki. 2003. **Perilaku Organisasi.** Edisi Pertama. Jakarta. Salemba Empat.
- Lawalata, Josina, Darwis Said dan Mediaty. 2008. **Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor.** Di-download dari <http://118.97.33.150/jurnal/files/8f673f6840d5d71f10d0e328c11de7bd.pdf>
- Luthans, Fred. 1995. **Organizational Behavior.** Seventh Edition. McGraw-Hill. Inc., New York.
- Luthans, Fred. 2002. **Organizational Behavior.** Ninth Edition. McGraw-Hill. Inc., New York.
- Marganingsih, Arywanti dan Martani, Dwi. 2008. **Analisis Variabel Anteseden Perilaku Auditor Internal dan Konsekuensinya Terhadap Kinerja.** Jurnal.
- Mahsun, Mohammad, Firma Sulistyowati, dan Heribertus A.P., 2007. **Akuntansi Sektor Publik.** Edisi Kedua. BPFE: Yogyakarta
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. **Evaluasi Kinerja SDM.** Cetakan Pertama. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Mas'ud, Fuad. 2004. **Survai Diagnosis Organisasional : Konsep dan Aplikasi.** Semarang. Badan Penerbit UNDIP.
- Mautz, R.K. dan Sharaf, H.A. 1961. **The Philosophy of Auditing.** American Accounting Association.
- Mulyadi, 2008. **Auditing. Edisi 6.** Jakarta: Salemba Empat.
- Oceani, Hian Ayu. 2009. **Pengaruh Independensi Auditor, Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Pada KAP Di Daerah Istimewa Yogyakarta.** Skripsi S1 UII, Yogyakarta.
- Rivai, Veithhzal. 2004. **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan.** Cetakan pertama. Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 1996. **Perilaku Organisasi.** Jakarta. PT. Bhuana Ilmu Populer.

- Robbins, Stephen P. 2008. **Perilaku Organisasi**. Jakarta: Salemba Empat
- Safitri, Dika Retno. 2008. **Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Pada Akuntan Publik di Semarang)**. Skripsi Ekonomi Akuntansi. Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. (tidak dipublikasikan).
- Santi. 2010. **Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Semarang)**. Skripsi Ekonomi Akuntansi. Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. (tidak dipublikasikan).
- Santoso, Singgih. 2005. **Mengatasi Berbagai Masalah Statistik dengan SPSS Versi 11,5**. Cetakan Ketiga. PT. Elek Media Komputindo. Jakarta.
- Sarita, Jena dan Dian Agustia. 2009. **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Motivasi Kerja, Locus of Control Terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Auditor**. Jurnal
- Sapariyah, Rina Ani. 2011. **Pengaruh Good Governance Dan Independensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor dan Komitmen Organisasi (Survey Pada Kantor Akuntan Publik di Surakarta)**. Di-download dari <http://e-journal.stie-aub.ac.id/index.php/probank/article/download/11/12>.
- Saydam, Gouzali. 1996. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta. Djambatan.
- Siagin, Sondang. 2002. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Cetakan Ketujuh. Jakarta. Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2007. **Statistika untuk Penelitian**. Bandung: Alfabeta.
- Suharto dan Budi Cahyono. 2005. **Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia**. Jurnal Riset dan Bisnis Indonesia: Vol.1 No.1 Januari, hal 13-30. Semarang. Unissula.
- Sulistyanto, H. Sri dan Clara Susilawati, 2011. **Metode Penulisan Skripsi**. Edisi 6. Penerbit Universitas Katolik Soegijapranata dan Pusat Pengembangan dan Pengkajian Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata. Semarang. (tidak dipublikasikan).

- Sumarno. 2005. **Pengaruh Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Kantor Cabang Perbankan Indonesia di Jakarta)**. Simposium Nasional Akuntansi (SNA) VIII. Tanggal 15-16 September. Solo.
- Suranta, Sri. 2002. **Dampak Motivasi Karyawan Pada Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan Perusahaan Bisnis**. Jurnal Empirika: Vol.15 No.2 Desember, hal 116 – 138. Surakarta. Universitas Sebelas Maret (UNS).
- Tami, Lidha. 2012. **Pengaruh Struktur Audit, Independensi, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Konflik Peran dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor di Semarang**. Jurnal. Universitas Katolik Soegijapranata. Semarang.
- Tampubolon, Manahan. 2004. **Perilaku Keorganisasian (*Organization Behavior*)**. Cetakan Pertama. Jakarta. Ghalia Indonesia.
- Trisnaningsih, S. 2007. **Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor**. Simposium Nasional Akuntansi X. Makassar 26-28 Juli 2007.
- Wahyudin, Yusni. 2003. **Analisis Pengaruh Diskusi Verbal Dalam Review Kertas Kerja dan Motivasi Serta Interaksinya Terhadap Kinerja Auditor Di Jawa Timur**. Tesis Universitas Diponegoro. Semarang.
- Wibowo, Budi, Soewito dan Sugiyanto, 2001. **Analisis Budaya Perusahaan dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pura Barutama Kudus**. Jurnal Strategi Bisnis: Vol. 6. Tahun IV.
- Yuskar dan Devisia, Selly. 2011. **Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Pemahaman Good Governance, Integritas Auditor, Budaya Organisasi, dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Auditor**. Simposium Nasional Akuntansi XIV: 1-21. Banda Aceh.

<http://www.iapi.or.id>

LAMPIRAN 1

KUESIONER



KUESIONER PENELITIAN

No. Responden:

I. UMUM

Responden yang terhormat,

Bersama ini Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi semua daftar pertanyaan kuesioner yang diberikan. Pertanyaan yang ada dalam kuesioner ini bertujuan untuk melengkapi data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Saya berhadap Bapak/Ibu bersedia untuk memberikan informasi yang sejujurnya dan kerahasiaan jawaban Bapak/Ibu tidak akan diketahui orang lain karena identitas Bapak/Ibu tidak ditulis dalam skripsi. Atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu, saya mengucapkan terimakasih.

II. IDENTITAS RESPONDEN

Nama KAP :

Nama :(Nama boleh tidak diisi)

Jenis Kelamin : Pria Wanita

Usia Responden : tahun

Lama Bekerja : tahunbulan

Pendidikan : D3 S1 S2 S3

Jenjang Karir : Auditor Yunior Auditor Senior

III. PETUNJUK PENGISIAN DAFTAR PERTANYAAN

Saudara cukup memberikan tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang tersedia (rentang angka dari 1 sampai dengan 5) sesuai dengan pendapat Saudara. Setiap pertanyaan mengharapkan hanya satu jawaban. Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Saudara.

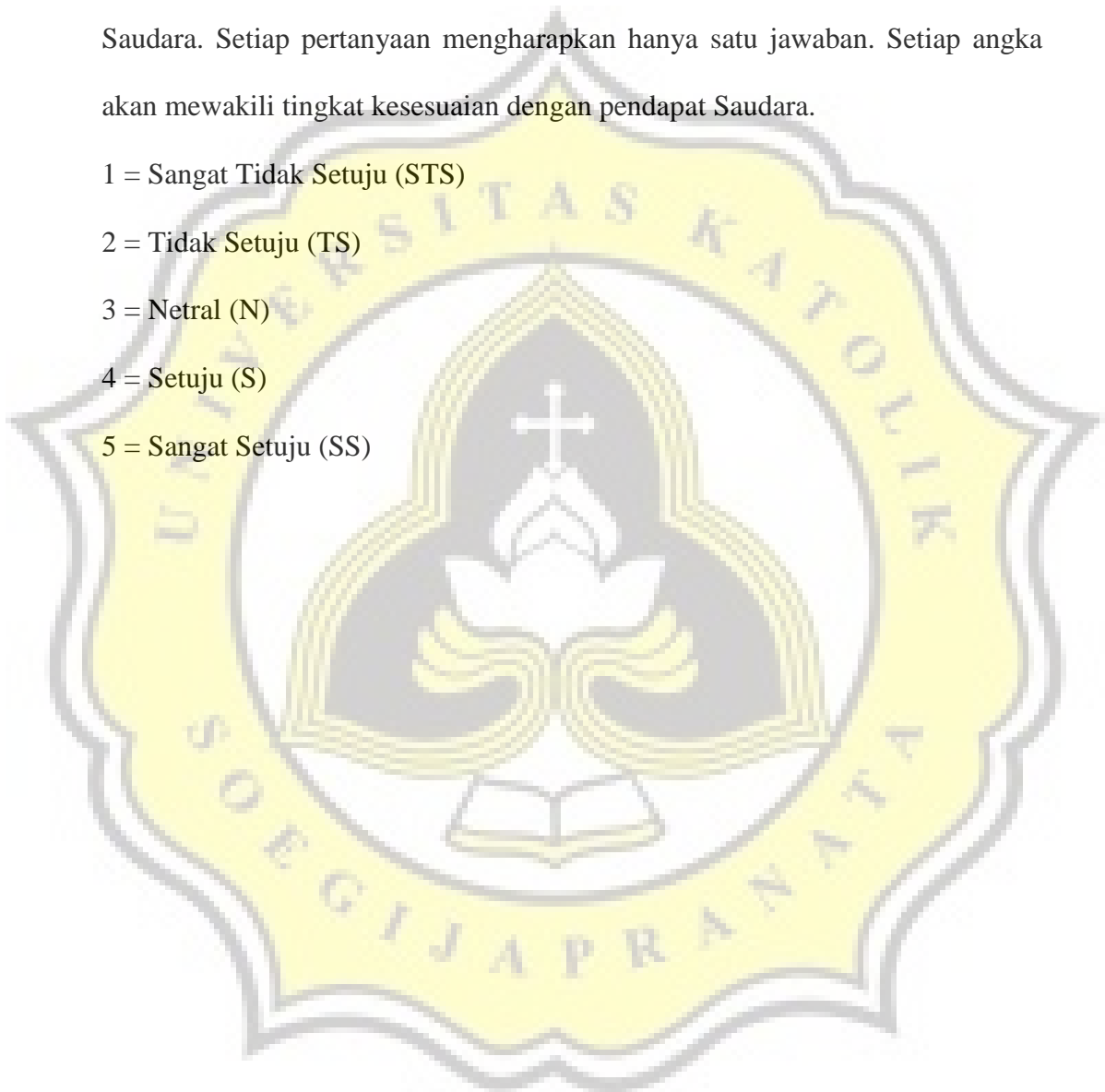
1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)



DAFTAR PERTANYAAN

1. INDEPENDENSI AUDITOR

1 = Sangat Tidak Setuju 3 = Netral 5 = Sangat Setuju

2 = Tidak Setuju 4 = Setuju

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Pemeriksaan program audit bebas dari campur tangan pimpinan untuk menentukan, mengeliminasi atau memodifikasi bagian-bagian tertentu yang diperiksa.	1	2	3	4	5
2.	Pemeriksaan program audit bebas dari campur tangan atau suatu sikap tidak mau bekerjasama mengenai penerapan prosedur yang dipilih .	1	2	3	4	5
3.	Pemeriksaan program audit bebas dari usaha-usaha pihak auditee terhadap subyek pekerjaan pemeriksaan selain untuk proses pemeriksaan yang disediakan.	1	2	3	4	5
4.	Pemeriksaan langsung dan bebas mengakses semua buku-buku, catatan-catatan, pejabat dan karyawan perusahaan, serta sumber informasi lain yang berhubungan dengan kegiatan, kewajiban-kewajiban, dan sumber-sumber bisnis	1	2	3	4	5
5.	Pelaksanaan pemeriksaan aktif bekerjasama dengan pribadi manajerial selama proses pemeriksaan akuntan.	1	2	3	4	5
6.	Pemeriksaan bebas dari usaha-usaha manajerial untuk menentukan atau menunjuk kegiatan yang akan diperiksa atau untuk menentukan dapat diterimanya masalah pembuktian.	1	2	3	4	5
7.	Pemeriksaan bebas dari kepentingan pribadi atau hubungan yang membatasi pemeriksaan pada kegiatan catatan, orang-orang tertentu yang seharusnya tercakup dalam pemeriksaan	1	2	3	4	5
8.	Pelaporan bebas dari perasaan kewajiban untuk memodifikasi pengaruh fakta-fakta yang dilaporkan pada pihak tertentu.	1	2	3	4	5
9.	Pelaporan menghindari praktek untuk meniadakan persoalan penting dari laporan formal ke laporan informal bentuk tertentu yang disenangi.	1	2	3	4	5
10.	Pelaporan menghindari bahasa atau istilah-istilah yang mendua arti secara sengaja atau tidak dalam pelaporan fakta-fakta, pendapat, rekomendasi, serta dalam penafsirannya.	1	2	3	4	5
11.	Pelaporan bebas dari usaha tertentu untuk mengesampingkan pertimbangan akuntan pemeriksa terhadap isi laporan pemeriksaan, baik fakta maupun pendapatnya.	1	2	3	4	5

Sumber: Mautz dan Sharaf (1961) dalam Trisnaningsih (2007)

2. KOMITMEN ORGANISASI

1 = Sangat Tidak Setuju 3 = Netral 5 = Sangat Setuju

2 = Tidak Setuju 4 = Setuju

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya bersedia bekerja keras pada organisasi.	1	2	3	4	5
2.	Saya senang bekerja pada organisasi.	1	2	3	4	5
3.	Saya akan akan menghabiskan karir pada organisasi.	1	2	3	4	5
4.	Saya bangga terhadap organisasi.	1	2	3	4	5
5.	Saya merasa menjadi bagian dari organisasi dimana saya bekerja.	1	2	3	4	5
6.	Saya merasa terikat dan mempunyai perasaan emosiaonal dengan organisasi.	1	2	3	4	5
7.	Saya mempunyai rasa memiliki terhadap organisasi.	1	2	3	4	5

Sumber: Sumarno (2005) dan Mas'ud (2004) dalam Safitri (2008)

3. GAYA KEPEMIMPINAN

1 = Sangat Tidak Setuju 3 = Netral 5 = Sangat Setuju

2 = Tidak Setuju 4 = Setuju

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Hubungan antara atasan dengan bawahan di tempat saya bekerja sangat dekat.	1	2	3	4	5
2.	Adanya saling percaya antara atasan, bawahan dan rekan kerja seprofesi.	1	2	3	4	5
3.	Adanya suasana kekeluargaan di tempat saya bekerja.	1	2	3	4	5
4.	Pimpinan di tempat saya bekerja sangat menghargai gagasan bawahan.	1	2	3	4	5
5.	Komunikasi antara atasan, bawahan, dan rekan sekerja sangat terbuka dan menyenangkan.	1	2	3	4	5
6.	Hubungan antar anggota organisasi di tempat saya bekerja selalu baik dan harmonis.	1	2	3	4	5
7.	Pimpinan di tempat saya bekerja mampu berkomunikasi dengan bawahan secara jelas dan efektif.	1	2	3	4	5
8.	Pimpinan di tempat saya bekerja, selalu memberikan arahan dalam mengerjakan tugas yang benar.	1	2	3	4	5
9.	Pimpinan di tempat saya bekerja, selalu menekankan pekerjaan dengan memfokuskan pada tujuan dan hasil.	1	2	3	4	5

Sumber: Gibson (1996) dalam Trisnarningsih (2007)

4. BUDAYA ORGANISASI

1 = Sangat Tidak Setuju 3 = Netral 5 = Sangat Setuju
2 = Tidak Setuju 4 = Setuju

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Organisasi mendorong auditor untuk selalu inovatif dan mengambil resiko dalam bekerja.	1	2	3	4	5
2.	Organisasi mengharap auditor untuk menganalisis setiap pekerjaannya secara cermat dan memberi perhatian yang detail.	1	2	3	4	5
3.	Organisasi menginginkan auditor untuk memusatkan perhatian pada hasil, bukannya pada teknik dan proses yang digunakan untuk mencapai hasil itu.	1	2	3	4	5
4.	Prioritas utama KAP adalah pengembangan SDM.	1	2	3	4	5
5.	Organisasi menekankan auditor dalam bekerja selalu agresif dan bersemangat.	1	2	3	4	5
6.	Organisasi menekankan auditor tetap menjaga dan mempertahankan stabilitas dalam bekerja.	1	2	3	4	5

Sumber: Tampubolon (2004) dalam Safitri (2008)

5. MOTIVASI

1 = Sangat Tidak Setuju 3 = Netral 5 = Sangat Setuju
2 = Tidak Setuju 4 = Setuju

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Besarnya pendapatan/gaji yang mendorong auditor untuk meningkatkan kinerjanya.	1	2	3	4	5
2.	Rasa aman yang dirasakan dalam lingkungan pekerjaan menambah semangat auditor untuk bekerja lebih giat.	1	2	3	4	5
3.	Pemberian penghargaan hasil kerja menambah semangat untuk meningkatkan kinerja auditor.	1	2	3	4	5
4.	Jaminan kesehatan yang diperoleh para auditor membuat auditor merasa tenang sehingga dapat meningkatkan kinerja yang optimal.	1	2	3	4	5
5.	Adanya kesempatan untuk mengembangkan diri untuk berkarier dan memperoleh kemajuan akan semakin mendorong auditor untuk bekerja secara maksimal.	1	2	3	4	5
6.	Kesempatan beraktualisasi diri yang mendorong auditor untuk meningkatkan kinerjanya.	1	2	3	4	5

Sumber: Satiani (2007) dalam Safitri (2008)

6. KINERJA AUDITOR

1 = Sangat Tidak Setuju

3 = Netral

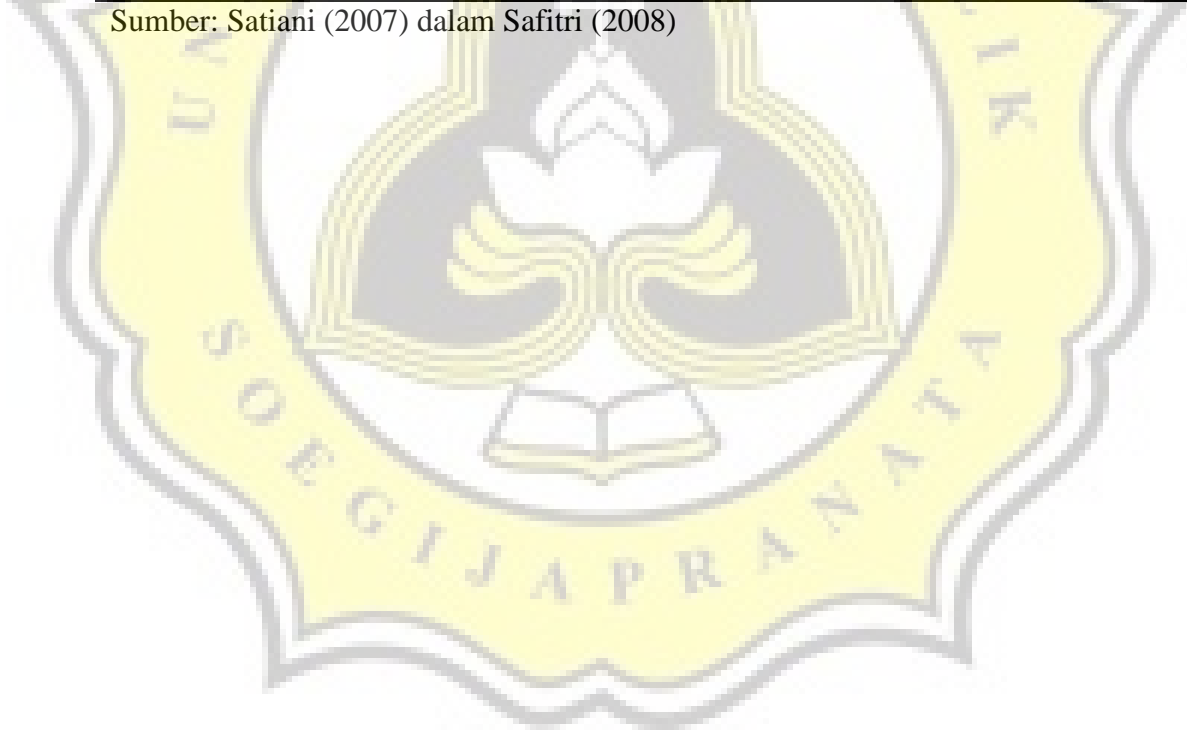
5 = Sangat Setuju

2 = Tidak Setuju

4 = Setuju

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya dapat menyelesaikannya dengan ketelitian yang tinggi.	1	2	3	4	5
2.	Dalam melaksanakan tugas di lapangan, saya mempunyai inisiatif untuk mencari langkah yang terbaik.	1	2	3	4	5
3.	Saya dalam melaksanakan pemeriksaan sesuai dengan prosedur dan kebijakan yang diterapkan organisasi.	1	2	3	4	5
4.	Berkaitan dengan tanggungjawab pekerjaan, saya menggunakan segenap pengetahuan agar dapat memperoleh hasil yang optimal.	1	2	3	4	5
5.	Saya mampu membuat perencanaan dan jadwal pekerjaan karena dapat mempengaruhi ketepatan waktu serta hasil pekerjaan yang menjadi tanggungjawab.	1	2	3	4	5
6.	Dalam bekerja saya bisa menghasilkan kinerja yang optimal dengan disertai penghematan biaya dan waktu.	1	2	3	4	5

Sumber: Satiani (2007) dalam Safitri (2008)



LAMPIRAN 2

REKAPITULASI DATA KUESIONER

DAN

HASIL OUTPUT SPSS



REKAPITULASI IDENTITAS RESPONDEN

No	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja (bln)	Pendidikan	Jenjang Karir
Responden 1	Wanita	21	14	S1	Auditor Yunior
Responden 2	Wanita	21	12	S1	Auditor Yunior
Responden 3	Wanita	24	17	S1	Auditor Yunior
Responden 4	Wanita	24	28	S1	Auditor Yunior
Responden 5	Wanita	24	21	S1	Auditor Yunior
Responden 6	Pria	23	12	S1	Auditor Yunior
Responden 7	Pria	25	36	S1	Auditor Senior
Responden 8	Wanita	23	15	S1	Auditor Yunior
Responden 9	Wanita	24	12	S1	Auditor Yunior
Responden 10	Pria	23	12	S1	Auditor Yunior
Responden 11	Wanita	24	24	S1	Auditor Yunior
Responden 12	Pria	24	18	S1	Auditor Yunior
Responden 13	Pria	40	84	S1	Auditor Senior
Responden 14	Pria	42	120	S2	Auditor Senior
Responden 15	Pria	25	17	S1	Auditor Yunior
Responden 16	Pria	24	20	S1	Auditor Yunior
Responden 17	Pria	26	14	S1	Auditor Yunior
Responden 18	Wanita	25	22	S1	Auditor Yunior
Responden 19	Wanita	25	24	D3	Auditor Yunior
Responden 20	Wanita	24	12	S1	Auditor Yunior
Responden 21	Wanita	25	19	S1	Auditor Yunior
Responden 22	Wanita	24	17	S1	Auditor Yunior
Responden 23	Pria	25	18	S1	Auditor Yunior
Responden 24	Wanita	24	14	S1	Auditor Yunior
Responden 25	Wanita	25	21	S1	Auditor Yunior
Responden 26	Pria	24	24	S1	Auditor Yunior
Responden 27	Pria	23	27	S1	Auditor Yunior
Responden 28	Pria	24	25	S1	Auditor Yunior
Responden 29	Pria	24	24	S1	Auditor Yunior
Responden 30	Pria	23	24	S1	Auditor Yunior
Responden 31	Pria	26	16	S1	Auditor Yunior
Responden 32	Pria	28	24	S1	Auditor Yunior
Responden 33	Pria	24	12	S1	Auditor Yunior
Responden 34	Pria	26	23	S1	Auditor Yunior
Responden 35	Pria	27	24	S1	Auditor Yunior
Responden 36	Wanita	24	24	D3	Auditor Yunior
Responden 37	Pria	28	71	S1	Auditor Senior
Responden 38	Wanita	25	24	S1	Auditor Yunior

REKAPITULASI KUESIONER VARIABEL

INDEPENDENSI AUDITOR													
No	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	T	R
Responden 1	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	48	4.36
Responden 2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4
Responden 3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	46	4.18
Responden 4	4	4	4	4	3	3	3	5	4	4	5	43	3.91
Responden 5	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	3	40	3.64
Responden 6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4
Responden 7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	3
Responden 8	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	38	3.45
Responden 9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	34	3.09
Responden 10	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	35	3.18
Responden 11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4
Responden 12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4
Responden 13	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	40	3.64
Responden 14	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	40	3.64
Responden 15	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43	3.91
Responden 16	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	46	4.18
Responden 17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4
Responden 18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4
Responden 19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4
Responden 20	2	2	3	3	3	3	3	3	2	4	4	32	2.91
Responden 21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4
Responden 22	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41	3.73
Responden 23	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41	3.73
Responden 24	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	46	4.18
Responden 25	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	47	4.27
Responden 26	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	42	3.82
Responden 27	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41	3.73
Responden 28	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	45	4.09
Responden 29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4
Responden 30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4
Responden 31	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	52	4.73
Responden 32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4
Responden 33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4
Responden 34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4
Responden 35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4
Responden 36	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	40	3.64
Responden 37	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	45	4.09
Responden 38	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	46	4.18
												Min	32
												Max	52
												Mean	42,63

KOMITMEN ORGANISASI									
No	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	T	R
Responden 1	4	5	3	4	4	4	4	28	4
Responden 2	4	4	3	4	4	4	4	27	3.86
Responden 3	4	4	4	4	4	4	4	28	4
Responden 4	5	5	3	4	4	4	4	29	4.14
Responden 5	4	4	5	4	4	5	4	30	4.29
Responden 6	4	4	4	4	4	4	4	28	4
Responden 7	3	3	1	3	3	2	3	18	2.57
Responden 8	3	4	4	4	3	4	3	25	3.57
Responden 9	4	4	4	4	4	4	4	28	4
Responden 10	3	3	3	3	3	3	3	21	3
Responden 11	4	4	4	4	4	4	4	28	4
Responden 12	5	5	3	4	4	4	4	29	4.14
Responden 13	4	4	3	4	4	4	4	27	3.86
Responden 14	4	4	3	4	4	4	4	27	3.86
Responden 15	4	4	3	4	4	3	4	26	3.71
Responden 16	4	4	5	5	5	5	4	32	4.57
Responden 17	5	5	3	4	4	3	3	27	3.86
Responden 18	4	4	3	4	5	4	4	28	4
Responden 19	4	4	4	4	4	4	4	28	4
Responden 20	4	4	4	4	4	4	4	28	4
Responden 21	5	5	5	5	5	4	4	33	4.71
Responden 22	4	5	4	5	4	4	5	31	4.43
Responden 23	4	4	3	4	4	4	4	27	3.86
Responden 24	4	4	5	5	5	4	4	31	4.43
Responden 25	4	4	5	4	5	5	4	31	4.43
Responden 26	4	4	4	4	3	3	3	25	3.57
Responden 27	4	4	3	4	3	3	3	24	3.43
Responden 28	3	3	3	3	3	3	3	21	3
Responden 29	5	5	3	4	4	4	4	29	4.14
Responden 30	4	4	3	4	4	4	4	27	3.86
Responden 31	5	5	3	4	4	4	4	29	4.14
Responden 32	4	4	4	4	4	4	4	28	4
Responden 33	5	4	5	4	4	4	4	30	4.29
Responden 34	4	4	4	4	4	4	4	28	4
Responden 35	4	4	4	4	4	4	4	28	4
Responden 36	3	3	3	4	4	3	4	24	3.43
Responden 37	4	4	4	4	4	4	4	28	4
Responden 38	4	4	3	4	4	4	4	27	3.86
							Min	18	
							Max	33	
							Mean	27,45	

GAYA KEPEMIMPINAN											
No	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	T	R
Responden 1	5	5	4	5	4	4	5	5	4	41	4.56
Responden 2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4
Responden 3	4	4	5	4	4	5	4	4	5	39	4.33
Responden 4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37	4.11
Responden 5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37	4.11
Responden 6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4
Responden 7	4	4	4	5	5	4	4	5	5	40	4.44
Responden 8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4
Responden 9	3	3	4	4	4	3	3	3	4	31	3.44
Responden 10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
Responden 11	3	3	3	3	4	3	3	3	3	28	3.11
Responden 12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4
Responden 13	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35	3.89
Responden 14	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35	3.89
Responden 15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4
Responden 16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4
Responden 17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4
Responden 18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4
Responden 19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4
Responden 20	4	4	5	4	5	4	5	4	5	40	4.44
Responden 21	4	4	5	4	4	4	5	4	4	38	4.22
Responden 22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4
Responden 23	4	4	5	4	4	4	5	5	4	39	4.33
Responden 24	4	4	5	4	4	4	5	5	4	39	4.33
Responden 25	4	4	4	5	5	4	5	5	4	40	4.44
Responden 26	4	4	3	4	4	4	4	3	4	34	3.78
Responden 27	4	4	3	4	4	3	4	4	4	34	3.78
Responden 28	5	5	5	4	5	4	5	5	5	43	4.78
Responden 29	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37	4.11
Responden 30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4
Responden 31	4	5	5	5	5	4	4	4	4	40	4.44
Responden 32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4
Responden 33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4
Responden 34	4	4	5	5	4	5	5	4	4	40	4.44
Responden 35	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43	4.78
Responden 36	4	4	3	4	3	3	4	4	4	33	3.67
Responden 37	3	4	4	5	5	4	5	4	5	39	4.33
Responden 38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5
									Min	27	
									Max	45	
									Mean	36,89	

BUDAYA ORGANISASI								
No	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	T	R
Responden 1	4	4	4	4	5	4	25	4.17
Responden 2	4	3	3	4	4	4	22	3.67
Responden 3	4	5	4	4	4	5	26	4.33
Responden 4	4	4	4	4	4	5	25	4.17
Responden 5	4	4	4	5	4	4	25	4.17
Responden 6	4	4	3	3	3	3	20	3.33
Responden 7	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 8	4	4	3	4	4	4	23	3.83
Responden 9	3	4	3	4	3	4	21	3.5
Responden 10	4	4	5	4	4	4	25	4.17
Responden 11	4	4	5	4	5	4	26	4.33
Responden 12	4	4	3	4	3	4	22	3.67
Responden 13	4	4	4	3	4	3	22	3.67
Responden 14	4	4	4	3	4	3	22	3.67
Responden 15	4	4	4	3	4	4	23	3.83
Responden 16	5	4	4	4	3	4	24	4
Responden 17	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 18	5	5	4	4	4	4	26	4.33
Responden 19	4	4	4	4	3	4	23	3.83
Responden 20	4	4	4	3	4	3	22	3.67
Responden 21	5	4	5	4	5	4	27	4.5
Responden 22	5	4	4	4	4	4	25	4.17
Responden 23	4	4	3	4	4	3	22	3.67
Responden 24	4	5	4	4	4	4	25	4.17
Responden 25	4	4	4	4	3	4	23	3.83
Responden 26	3	3	3	4	3	4	20	3.33
Responden 27	3	4	4	4	4	4	23	3.83
Responden 28	4	4	4	3	4	3	22	3.67
Responden 29	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 30	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 31	4	4	4	3	4	4	23	3.83
Responden 32	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 33	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 34	3	2	3	2	3	3	16	2.67
Responden 35	4	4	4	5	5	4	26	4.33
Responden 36	4	5	4	4	4	4	25	4.17
Responden 37	4	4	3	3	3	4	21	3.5
Responden 38	4	4	3	4	4	4	23	3.83
						Min	16	
						Max	27	
						Mean	23,34	

MOTIVASI								
No	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	T	R
Responden 1	3	5	5	4	4	4	25	4.17
Responden 2	3	4	4	4	4	4	23	3.83
Responden 3	4	4	4	4	4	5	25	4.17
Responden 4	3	4	5	4	4	4	24	4
Responden 5	4	4	5	4	4	5	26	4.33
Responden 6	3	4	3	3	4	3	20	3.33
Responden 7	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 8	4	5	5	4	4	4	26	4.33
Responden 9	3	3	3	3	3	4	19	3.17
Responden 10	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 11	3	3	3	4	4	4	21	3.5
Responden 12	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 13	3	4	4	4	4	4	23	3.83
Responden 14	3	4	4	4	4	4	23	3.83
Responden 15	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 16	4	5	5	4	4	4	26	4.33
Responden 17	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 18	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 19	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 20	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 21	4	5	5	5	5	5	29	4.83
Responden 22	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 23	3	4	5	5	5	5	27	4.5
Responden 24	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 25	4	5	5	3	4	4	25	4.17
Responden 26	4	4	3	4	4	4	23	3.83
Responden 27	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 28	3	3	3	3	3	3	18	3
Responden 29	4	5	5	4	4	4	26	4.33
Responden 30	4	4	5	4	4	4	25	4.17
Responden 31	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 32	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 33	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 34	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 35	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 36	3	4	4	3	4	3	21	3.5
Responden 37	4	4	4	4	4	5	25	4.17
Responden 38	4	4	4	4	4	4	24	4
						Min	18	
						Max	29	
						Mean	23,89	

KINERJA AUDITOR								
No	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	T	R
Responden 1	4	4	5	5	4	4	26	4.33
Responden 2	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 3	4	4	5	4	5	4	26	4.33
Responden 4	4	4	4	5	4	4	25	4.17
Responden 5	4	5	4	4	5	4	26	4.33
Responden 6	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 7	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 8	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 9	4	4	3	3	2	2	18	3
Responden 10	4	4	3	3	4	3	21	3.5
Responden 11	4	4	5	5	5	4	27	4.5
Responden 12	5	4	5	5	4	4	27	4.5
Responden 13	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 14	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 15	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 16	5	5	5	5	4	4	28	4.67
Responden 17	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 18	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 19	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 20	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 21	5	5	5	5	5	5	30	5
Responden 22	5	5	5	5	4	4	28	4.67
Responden 23	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 24	5	5	5	4	4	4	27	4.5
Responden 25	5	5	5	5	4	4	28	4.67
Responden 26	4	4	3	4	4	4	23	3.83
Responden 27	3	4	4	4	4	4	23	3.83
Responden 28	3	4	4	5	3	3	22	3.67
Responden 29	5	5	5	5	4	4	28	4.67
Responden 30	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 31	5	5	5	5	4	4	28	4.67
Responden 32	5	5	5	5	5	5	30	5
Responden 33	5	5	4	4	4	4	26	4.33
Responden 34	4	4	4	4	4	4	24	4
Responden 35	5	5	5	5	5	5	30	5
Responden 36	4	4	4	4	3	3	22	3.67
Responden 37	4	5	4	5	5	4	27	4.5
Responden 38	4	5	4	5	5	4	27	4.5
						Min	18	
						Max	30	
						Mean	25,24	

HASIL OUTPUT SPSS

OUTPUT STATISTIK DESKRIPTIF

HASIL OUTPUT DESKRIPTIF USIA

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Usia	38	21	42	25.26	4.038
Valid N (listwise)	38				

HASIL OUTPUT DESKRIPTIF JENIS KELAMIN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	21	55.3	55.3	55.3
Perempuan	17	44.7	44.7	100.0
Total	38	100.0	100.0	

HASIL OUTPUT DESKRIPTIF MASA KERJA

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Masa_kerja(bulan)	38	12	120	25.39	21.253
Valid N (listwise)	38				

HASIL OUTPUT DESKRIPTIF KEDUDUKAN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Yunior	34	89.4	89.4	89.4
Senior	4	10.6	10.6	100.0
Total	38	100.0	100.0	

HASIL OUTPUT DESKRIPTIF TINGKAT PENDIDIKAN

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid D3	2	5.3	5.3	5.3
S1	35	92.1	92.1	97.4
S2	1	2.6	2.6	100.0
Total	38	100.0	100.0	

HASIL OUTPUT CROSSTABS JENIS KELAMIN DAN KEDUDUKAN

Jenis_kelamin * Kedudukan Crosstabulation

			Kedudukan		Total
			Yunior	Senior	
Jenis_kelamin	Laki-laki	Count	17	4	21
		% of Total	44.7%	10.5%	55.3%
	Perempuan	Count	17	0	17
		% of Total	44.7%	.0%	44.7%
Total	Count	34	4	38	
	% of Total	89.5%	10.5%	100.0%	

HASIL OUTPUT CROSSTABS JENIS KELAMIN DAN PENDIDIKAN

Jenis_kelamin * Pendidikan Crosstabulation

			Pendidikan			Total
			D3	S1	S2	
Jenis_kelamin	Laki-laki	Count	0	20	1	21
		% of Total	.0%	52.6%	2.6%	55.3%
	Perempuan	Count	2	15	0	17
		% of Total	5.3%	39.5%	.0%	44.7%
Total	Count	2	35	1	38	
	% of Total	5.3%	92.1%	2.6%	100.0%	

HASIL OUTPUT CROSSTABS KEDUDUKAN DAN PENDIDIKAN

Kedudukan * Pendidikan Crosstabulation

			Pendidikan			Total
			D3	S1	S2	
Kedudukan	Yunior	Count	2	32	0	34
		% of Total	5.3%	84.2%	.0%	89.5%
	Senior	Count	0	3	1	4
		% of Total	.0%	7.9%	2.6%	10.5%
Total	Count	2	35	1	38	
	% of Total	5.3%	92.1%	2.6%	100.0%	

TOTAL_I	Pearson Correlation	.716**	.793**	.819**	.712**	.684**	.686**	.802**	.761**	.755**	.642**	.503**	1
A	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL OUTPUT UJI VALIDITAS KOMITMEN ORGANISASI

Correlations

		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	TOTAL_KO
KO1	Pearson Correlation	1	.834**	.211	.433**	.442**	.346*	.362*	.675**
	Sig. (2-tailed)		.000	.203	.007	.005	.033	.026	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
KO2	Pearson Correlation	.834**	1	.146	.545**	.364*	.377*	.402*	.669**
	Sig. (2-tailed)	.000		.383	.000	.025	.020	.012	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
KO3	Pearson Correlation	.211	.146	1	.611**	.499**	.672**	.335*	.719**
	Sig. (2-tailed)	.203	.383		.000	.001	.000	.040	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
KO4	Pearson Correlation	.433**	.545**	.611**	1	.689**	.541**	.593**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
KO5	Pearson Correlation	.442**	.364*	.499**	.689**	1	.655**	.664**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.005	.025	.001	.000		.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
KO6	Pearson Correlation	.346*	.377*	.672**	.541**	.655**	1	.631**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.033	.020	.000	.000	.000		.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
KO7	Pearson Correlation	.362*	.402*	.335*	.593**	.664**	.631**	1	.722**
	Sig. (2-tailed)	.026	.012	.040	.000	.000	.000		.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
TOTAL_KO	Pearson Correlation	.675**	.669**	.719**	.828**	.808**	.821**	.722**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	TOTAL_KO
KO1	Pearson Correlation	1	.834**	.211	.433**	.442**	.346*	.362*	.675**
	Sig. (2-tailed)		.000	.203	.007	.005	.033	.026	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
KO2	Pearson Correlation	.834**	1	.146	.545**	.364*	.377*	.402*	.669**
	Sig. (2-tailed)	.000		.383	.000	.025	.020	.012	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
KO3	Pearson Correlation	.211	.146	1	.611**	.499**	.672**	.335*	.719**
	Sig. (2-tailed)	.203	.383		.000	.001	.000	.040	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
KO4	Pearson Correlation	.433**	.545**	.611**	1	.689**	.541**	.593**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
KO5	Pearson Correlation	.442**	.364*	.499**	.689**	1	.655**	.664**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.005	.025	.001	.000		.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
KO6	Pearson Correlation	.346*	.377*	.672**	.541**	.655**	1	.631**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.033	.020	.000	.000	.000		.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
KO7	Pearson Correlation	.362*	.402*	.335*	.593**	.664**	.631**	1	.722**
	Sig. (2-tailed)	.026	.012	.040	.000	.000	.000		.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
TOTAL_KO	Pearson Correlation	.675**	.669**	.719**	.828**	.808**	.821**	.722**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL OUTPUT UJI VALIDITAS GAYA KEPEMIMPINAN

Correlations

		GK1	GK2	GK3	GK4	GK5	GK6	GK7	GK8	GK9	TOTAL_G K
GK1	Pearson Correlation	1	.803**	.365*	.353*	.235	.472**	.504**	.604**	.323*	.658**
	Sig. (2-tailed)		.000	.024	.030	.156	.003	.001	.000	.048	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
GK2	Pearson Correlation	.803**	1	.473**	.609**	.484**	.509**	.625**	.633**	.453**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000		.003	.000	.002	.001	.000	.000	.004	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
GK3	Pearson Correlation	.365*	.473**	1	.433**	.519**	.702**	.642**	.529**	.513**	.768**
	Sig. (2-tailed)	.024	.003		.007	.001	.000	.000	.001	.001	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
GK4	Pearson Correlation	.353*	.609**	.433**	1	.669**	.572**	.638**	.588**	.560**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.030	.000	.007		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
GK5	Pearson Correlation	.235	.484**	.519**	.669**	1	.461**	.543**	.493**	.661**	.734**
	Sig. (2-tailed)	.156	.002	.001	.000		.004	.000	.002	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
GK6	Pearson Correlation	.472**	.509**	.702**	.572**	.461**	1	.591**	.488**	.517**	.771**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.000	.000	.004		.000	.002	.001	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
GK7	Pearson Correlation	.504**	.625**	.642**	.638**	.543**	.591**	1	.726**	.553**	.851**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
GK8	Pearson Correlation	.604**	.633**	.529**	.588**	.493**	.488**	.726**	1	.486**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.002	.002	.000		.002	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
GK9	Pearson Correlation	.323*	.453**	.513**	.560**	.661**	.517**	.553**	.486**	1	.737**
	Sig. (2-tailed)	.048	.004	.001	.000	.000	.001	.000	.002		.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
TOTAL_G K	Pearson Correlation	.658**	.792**	.768**	.779**	.734**	.771**	.851**	.808**	.737**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL OUTPUT UJI VALIDITAS BUDAYA ORGANISASI

Correlations

		BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	TOTAL_BO
BO1	Pearson Correlation	1	.447**	.413**	.201	.302	.122	.606**
	Sig. (2-tailed)		.005	.010	.225	.065	.464	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
BO2	Pearson Correlation	.447**	1	.370*	.360*	.270	.328*	.690**
	Sig. (2-tailed)	.005		.022	.026	.101	.044	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
BO3	Pearson Correlation	.413**	.370*	1	.210	.589**	.210	.715**
	Sig. (2-tailed)	.010	.022		.205	.000	.205	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
BO4	Pearson Correlation	.201	.360*	.210	1	.320	.587**	.683**
	Sig. (2-tailed)	.225	.026	.205		.050	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
BO5	Pearson Correlation	.302	.270	.589**	.320	1	.132	.681**
	Sig. (2-tailed)	.065	.101	.000	.050		.429	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
BO6	Pearson Correlation	.122	.328*	.210	.587**	.132	1	.586**
	Sig. (2-tailed)	.464	.044	.205	.000	.429		.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
TOTAL_BO	Pearson Correlation	.606**	.690**	.715**	.683**	.681**	.586**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL OUTPUT UJI VALIDITAS MOTIVASI

Correlations

		M1	M2	M3	M4	M5	M6	TOTAL_M
M1	Pearson Correlation	1	.347*	.231	.293	.179	.328*	.544**
	Sig. (2-tailed)		.033	.163	.074	.283	.044	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
M2	Pearson Correlation	.347*	1	.768**	.291	.507**	.221	.745**
	Sig. (2-tailed)	.033		.000	.077	.001	.181	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
M3	Pearson Correlation	.231	.768**	1	.446**	.528**	.445**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.163	.000		.005	.001	.005	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
M4	Pearson Correlation	.293	.291	.446**	1	.769**	.706**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.074	.077	.005		.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
M5	Pearson Correlation	.179	.507**	.528**	.769**	1	.534**	.767**
	Sig. (2-tailed)	.283	.001	.001	.000		.001	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
M6	Pearson Correlation	.328*	.221	.445**	.706**	.534**	1	.724**
	Sig. (2-tailed)	.044	.181	.005	.000	.001		.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
TOTAL_M	Pearson Correlation	.544**	.745**	.821**	.766**	.767**	.724**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38	38	38	38

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

HASIL OUTPUT UJI VALIDITAS KINERJA AUDITOR

Correlations

		KA1	KA2	KA3	KA4	KA5	KA6	TOTAL_KA
KA1	Pearson Correlation	1	.718**	.633**	.421**	.251	.431**	.731**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.008	.128	.007	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
KA2	Pearson Correlation	.718**	1	.522**	.536**	.430**	.400*	.760**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.001	.007	.013	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
KA3	Pearson Correlation	.633**	.522**	1	.739**	.441**	.567**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.006	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
KA4	Pearson Correlation	.421**	.536**	.739**	1	.431**	.510**	.789**
	Sig. (2-tailed)	.008	.001	.000		.007	.001	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
KA5	Pearson Correlation	.251	.430**	.441**	.431**	1	.795**	.726**
	Sig. (2-tailed)	.128	.007	.006	.007		.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
KA6	Pearson Correlation	.431**	.400*	.567**	.510**	.795**	1	.799**
	Sig. (2-tailed)	.007	.013	.000	.001	.000		.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
TOTAL_KA	Pearson Correlation	.731**	.760**	.847**	.789**	.726**	.799**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

OUTPUT UJI RELIABILITAS

HASIL OUTPUT UJI RELIABILITAS INDEPENDENSI AUDITOR

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	38	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.892	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
IA1	38.9474	12.159	.578	.899
IA2	38.8947	13.340	.734	.875
IA3	38.6579	13.907	.779	.875
IA4	38.6579	14.285	.653	.881
IA5	38.7895	13.468	.586	.885
IA6	38.7632	14.186	.617	.883
IA7	38.7105	13.671	.753	.875
IA8	38.7105	13.563	.696	.878
IA9	38.7368	14.037	.700	.879
IA10	38.7632	14.942	.588	.886
IA11	38.6842	15.141	.424	.892

HASIL OUTPUT UJI RELIABILITAS KOMITMEN ORGANISASI

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	3	100.
	Excluded ^a		.
	Total	3	100.

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.851	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KO1	23.3947	6.894	.548	.839
KO2	23.3421	6.934	.544	.840
KO3	23.8421	5.920	.528	.863
KO4	23.4211	6.899	.772	.816
KO5	23.4737	6.526	.728	.814
KO6	23.6053	6.299	.737	.811
KO7	23.6053	7.164	.639	.831

HASIL OUTPUT UJI RELIABILITAS GAYA KEPEMIMPINAN

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	38	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.911	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
GK1	32.8947	11.124	.575	.908
GK2	32.8684	10.820	.741	.899
GK3	32.7368	9.983	.678	.903
GK4	32.7368	10.578	.715	.899
GK5	32.7368	10.740	.660	.903
GK6	32.9211	10.615	.706	.900
GK7	32.6842	9.898	.797	.893
GK8	32.7632	10.078	.740	.897
GK9	32.8158	10.533	.657	.903

HASIL OUTPUT UJI RELIABILITAS BUDAYA ORGANISASI

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	38	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.743	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
BO1	19.3421	3.474	.437	.718
BO2	19.3421	3.204	.523	.694
BO3	19.5263	3.067	.540	.688
BO4	19.5526	3.119	.489	.704
BO5	19.4737	3.121	.487	.705
BO6	19.4737	3.499	.407	.725

HASIL OUTPUT UJI RELIABILITAS MOTIVASI

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	38	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.813	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
M1	20.1842	3.344	.355	.828
M2	19.8158	2.911	.604	.776
M3	19.7632	2.456	.670	.765
M4	19.9737	2.999	.654	.768
M5	19.8947	3.232	.686	.774
M6	19.8421	3.001	.585	.781

HASIL OUTPUT UJI RELIABILITAS KINERJA AUDITOR

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	38	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.865	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KA1	21.0000	4.919	.607	.852
KA2	20.8947	5.016	.662	.844
KA3	20.9737	4.405	.755	.825
KA4	20.8947	4.637	.676	.840
KA5	21.1316	4.766	.582	.858
KA6	21.2895	4.806	.705	.836

HASIL UJI ASUMSI KLASIK

HASIL UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		38
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.48040350
Most Extreme Differences	Absolute	.164
	Positive	.164
	Negative	-.059
Kolmogorov-Smirnov Z		1.009
Asymp. Sig. (2-tailed)		.261

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

HASIL UJI MULTIKOLINIERITAS

Coefficients^a

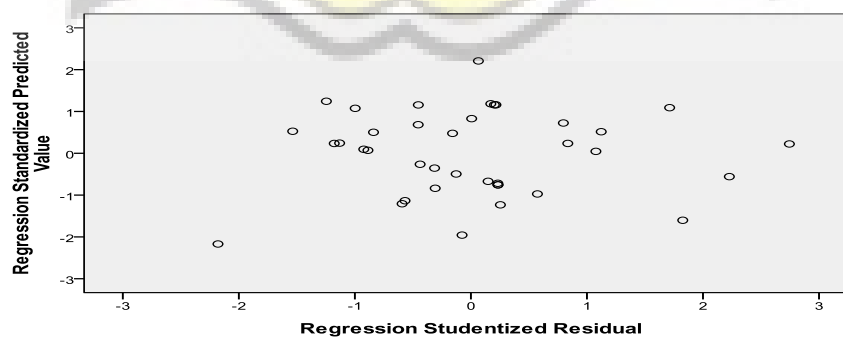
Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
(Constant)		
Independensi Auditor	.649	1.541
Komitmen Organisasi	.646	1.547
Gaya Kepemimpinan	.773	1.294
Budaya Organisasi	.861	1.162
Motivasi	.714	1.401

a. Dependent Variable: Kinerja Auditor

HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS

Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Auditor



HASIL UJI REGRESI LINIER BERGANDA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Sig./2	Ket
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	10.568	4.666		2.265	.030	.015	
	Independensi Auditor	.169	.080	.267	2.122	.042	.021	Diterima
	Komitmen Organisasi	.268	.109	.309	2.453	.020	.010	Diterima
	Gaya Kepemimpinan	.170	.082	.239	2.074	.046	.023	Diterima
	Budaya Organisasi	.322	.134	.263	2.404	.022	.011	Diterima
	Motivasi	.311	.152	.245	2.046	.049	.0245	Diterima

HASIL UJI GOODNESS OF FIT MODEL

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	165.779	5	33.156	13.084	.000 ^a
	Residual	81.089	32	2.534		
	Total	246.868	37			

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Independensi Auditor, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Auditor

HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.819 ^a	.672	.620	1.592

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Independensi Auditor, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi

LAMPIRAN 3

Surat Ijin Penelitian

