

SKRIPSI**PENGARUH INDEPENDENSI AUDITOR, KOMITMEN ORGANISASI,
GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA AUDITOR
(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Oleh :

Vista Widyaningrum

08.60.0128

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

JURUSAN AKUNTANSI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2013

SKRIPSI

**PENGARUH INDEPENDENSI AUDITOR, KOMITMEN ORGANISASI,
GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA AUDITOR**

(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)

Oleh :

Vista Widyaningrum

08.60.0128

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :

Semarang, 26 Maret 2013

Pembimbing

Sih Mirmaning Damar Endah, SE. M.Si

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Selasa, 26 Maret 2013 skripsi dengan judul:

**PENGARUH INDEPENDENSI AUDITOR, KOMITMEN ORGANISASI,
GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA AUDITOR**

(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)

Oleh:

Vista Widyaningrum

08.60.0128

Tim Penguji

Koordinator

Anggota

Anggota

(Dr.Oct.DigdoH.,M.Si.,Akt) (Sih M.D.Endah,SE.M.Si) (S.Lily Indarto.SE,MM,Akt)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata

Prof. Vincent Didiek Wiet Aryanto, Ph.D

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

PENGARUH INDEPENDENSI AUDITOR, KOMITMEN ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA AUDITOR

(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 26 Maret 2013

Yang menyatakan,

Vista Widyaningrum

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

- ❖ Skripsi pasti berlalu dan rasakan sensasinya
- ❖ Allah bersama mahasiswa tingkat akhir
- ❖ Bersusah-susah dulu bersenang-senang kemudian
- ❖ Terkadang air mata menetes semua demi sebuah "TOGA"
- ❖ Setiap perjuangan akan ada hasil yang akan dinikmati
- ❖ Bermimpilah setinggi langit karena kalau terjatuh akan terjatuh pada bintang-bintang

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

Allah SWT

Kedua Orang tua

Henditya Yudhistira Rachmawan

Semua teman-teman yang telah mendukung

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT, penulis ucapkan karena skripsi dengan judul “Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Semarang)” telah dapat penulis selesaikan.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Akuntansi, Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis telah mendapat banyak bantuan dan perhatian dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran dalam menyusun skripsi sampai selesai dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr.Andreas Lako, SE., M.si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan izin untuk menggunakan fasilitas di Fakultas Ekonomi dan bisnis.
3. Ibu Sih Mirmaning Damar Endah, SE. M.Si selaku Dosen Pembimbing yang baik hati, selalu bersedia meluangkan waktu, memberikan Motivasi yang Luar biasa untuk penulis dalam penyusunan skripsi, sabar, selalu tersenyum, terima kasih bu.
4. Bapak Dr. Oct.Digdo H., M.Si., Akt. dan Ibu S.Lily I., SE., MM., Akt. selaku dosen penguji yang telah bersedia membimbing penulis dalam penyelesaian skripsi ini dan telah memberikan saran dan kritik yang membangun.

5. Ayah dan ibu yang selalu mendoakan yang terbaik, memberi semangat dan mendukung dalam menulis skripsi dan pencarian jurnal skripsi sampai luar kota. Terimakasih atas kasih sayang, doa, perjuangan, mendidik dan keikhlasan yang diberikan.
6. My boy Henditya Yudhistira Rachmawan yang selalu memberikan semangat yang luar biasa dalam menulis skripsi. Terima Kasih atas doa dan segalanya yang sudah diberikan dan juga setia serta sabar di samping saya.
I Love You ndud...
7. Teman-teman seperjuangan intan, andre, nikita, ira, wisnu, heppy, rifka, ditha, dimas yang telah menjadi patner terbaik dalam menjalani masa perkuliahan dan berjuang bersama.
8. Andre yang telah membantu dalam menyusun skripsi, memberi arahan dan meminjamkan kisi-kisi ujian komprehensif.
9. Si kunyil kucing kesayangan saya yang selalu setia menemani tiap lembur dalam menulis skripsi dan menemani lembur belajar menjelang sidang.
10. Segenap Dosen Pengajar Jurusan Akuntansi yang telah memberikan bimbingan dan motivasi selama penyelesaian studi dan skripsi.
11. Auditor di KAP kota Semarang yang sudah meluangkan waktu dan bersedia mengisi kuesioner penulis.
12. Semua pihak yang telah membantu dalam pembuatan skripsi yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari adanya keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam menyusun skripsi ini. Besar harapan penulis akan adanya kritik dan saran yang dapat membangun untuk kebaikan di masa depan.

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.



Semarang, 26 Maret 2013

Peneliti

Vista Widyaningrum

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Pernyataan Keaslian Skripsi	iv
Halaman Motto dan Persembahan	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar	xv
Abstraksi	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Kerangka Pikir	11
1.6 Sistematika Penulisan	12
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	13
2.1 Landasan Teori	13
2.1.1 Independensi Auditor	13
2.1.2 Komitmen Organisasi	14

2.1.3 Gaya Kepemimpinan	16
2.1.4 Budaya Organisasi	18
2.1.5 Motivasi	19
2.1.6 Kinerja Auditor	20
2.2 Pengembangan Hipotesis	23
2.2.1 Pengaruh Independensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor	23
2.2.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor	24
2.2.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor	26
2.2.4 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor.....	28
2.2.5 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Auditor.....	30
2.3 Penelitian Terdahulu	30
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Populasi dan Sampel	32
3.1.1 Populasi Penelitian	32
3.1.2 Sampel Penelitian	32
3.2 Sumber dan Jenis Data Penelitian	33
3.3 Teknik Pengumpulan Data	34
3.4 Metode Analisis	35
3.4.1 Statistik Deskriptif	35
3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian	35
3.5.1 Independensi Auditor	35
3.5.2 Komitmen Organisasi.....	36
3.5.3 Gaya kepemimpinan.....	36

3.5.4 Budaya Organisasi	37
3.5.5 Motivasi	38
3.5.6 Kinerja Auditor	39
3.6 Alat Analisis Data	40
3.6.1 Uji Validitas	40
3.6.2 Uji Reliabilitas	40
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	41
3.6.3.1 Uji Normalitas	41
3.6.3.2 Uji Multikolinearitas	41
3.6.3.3 Uji Heterokedastisitas	42
3.6.4 Uji Regresi Berganda	42
3.6.5 Uji -t (Uji Parsial)	43
3.6.5.1 Merumuskan hipotesis	43
3.6.5.2 Kriteria penerimaan atau penolakan hipotesis	43
3.6.6 Uji Fit Model	44
3.6.7 Koefisien determinasi	44
BAB IV HASIL DAN ANALISIS	45
4.1 Gambaran Umum Responden	45
4.1.1 Deskripsi Responden	45
4.1.2 Responden Menurut Umur	46
4.1.3 Responden Menurut Jenis Kelamin	47
4.1.4 Responden Menurut Masa Kerja.....	47
4.1.5 Responden Menurut Kedudukan dalam KAP	48

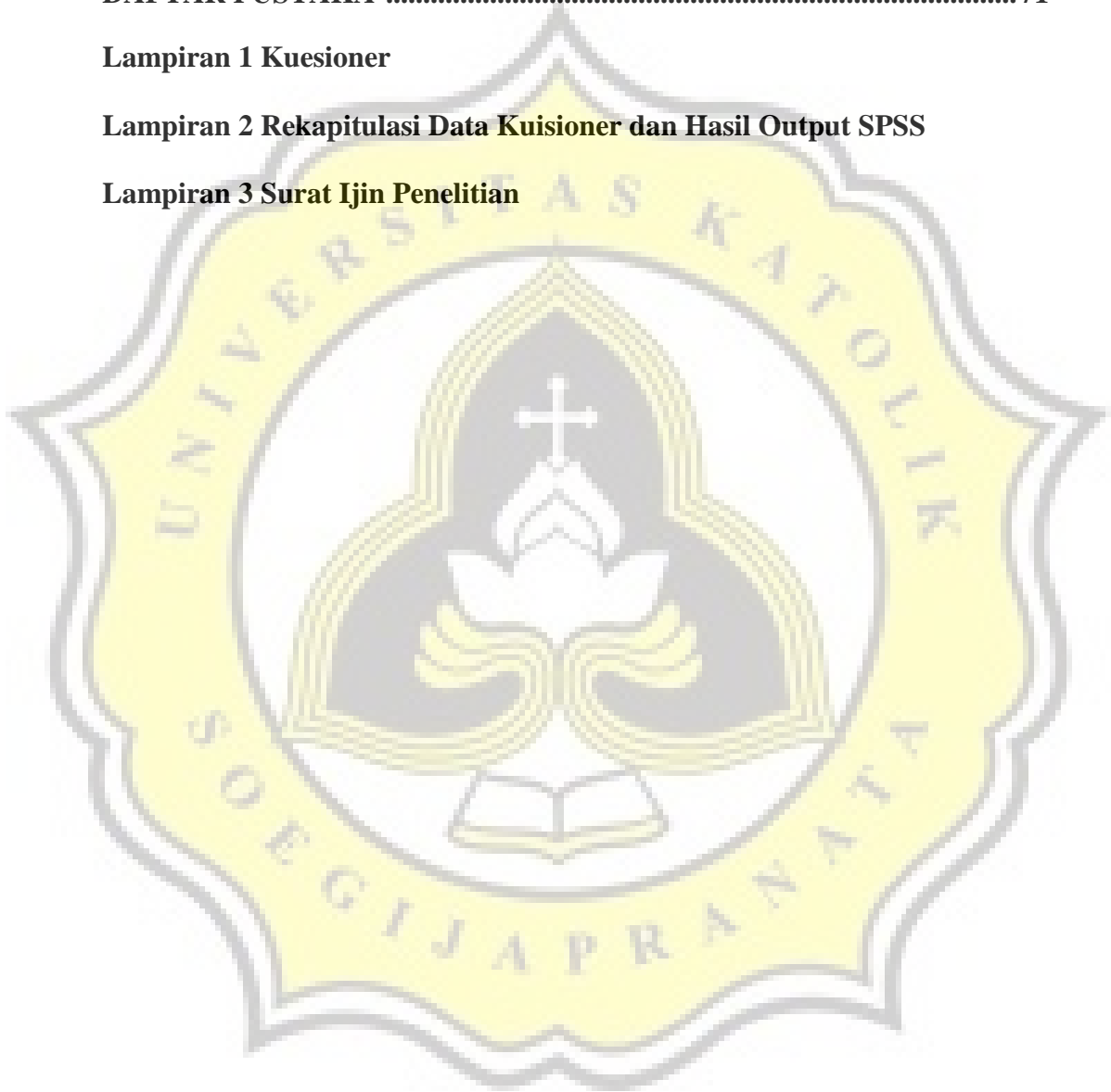
4.1.6 Responden Menurut Tingkat Pendidikan	48
4.1.7 Crosstab	49
4.2 Uji Alat Pengumpulan Data	51
4.2.1 Uji Validitas	51
4.2.2 Uji Reliabilitas	53
4.3 Statistik Deskriptif	54
4.4 Uji Asumsi Klasik	56
4.4.1 Uji Normalitas	56
4.4.2 Uji Multikolinearitas	57
4.4.3 Uji Heterokedastisitas	58
4.5. Uji Hipotesis	59
4.5.1 Uji Fit Model	59
4.5.2 Uji Koefisien Determinasi	60
4.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda	60
4.5.4 Uji-t (Partial)	61
4.6 Pembahasan	61
4.6.1 Pengaruh Independensi Auditor terhadap Kinerja Auditor	63
4.6.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor	64
4.6.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor	65
4.6.4 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor	66
4.6.5 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Auditor	67

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	71

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Rekapitulasi Data Kuisioner dan Hasil Output SPSS

Lampiran 3 Surat Ijin Penelitian



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Table 3.1 Daftar Kantor Akuntan Publik di Semarang	33
Tabel 4.1 Gambaran Responden	45
Tabel 4.2 Data Deskriptif Statistik Usia Responden	46
Tabel 4.3 Data Deskriptif Statistik Jenis Kelamin Responden	47
Tabel 4.4 Data Deskriptif Statistik Masa Kerja Responden	47
Tabel 4.5 Data Deskriptif Statistik Kedudukan Responden dalam KAP	48
Tabel 4.6 Data Deskriptif Statistik Tingkat Pendidikan Responden	48
Tabel 4.7 Crosstabulation Jenis kelamin dengan Kedudukan	49
Tabel 4.8 Crosstabulation Jenis kelamin dengan Pendidikan	50
Tabel 4.9 Crosstabulation Kedudukan dengan Pendidikan	50
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas	52
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Reliabilitas	53
Tabel 4.12 Statistik Deskriptif	54
Tabel 4.13 Uji Normalitas Data	56
Tabel 4.14 Uji Multikolinieritas	57
Tabel 4.15 Hasil Uji Fit	59
Tabel 4.16 Hasil Koefisien Determinasi	60
Tabel 4.17 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pikir	11
Gambar 4.1 Scatterplot	58



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah independensi auditor, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi mempengaruhi kinerja auditor yang bekerja di kantor akuntan publik di kota Semarang. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan kontribusi bagi setiap individu ataupun organisasi yang terkait dalam hal peningkatan kinerja auditor.

Populasi penelitian ini adalah auditor yang bekerja di KAP yang terdapat di Kota Semarang. Jumlah KAP yang tercatat terdapat 18 KAP dengan 234 akuntan publik. Sampel penelitian ini yaitu 38 auditor yang terdapat pada 9 KAP. Pengambilan sampel menggunakan metode Purposive Sampling. Data dari hasil penyebaran kuisioner diolah menggunakan program SPSS sehingga diperoleh persamaan dalam bentuk regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa independensi auditor, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor. Pada penelitian ini menunjukkan bahwa hasil hipotesis variabel independensi auditor, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi ini dapat diterima. Hasil ini diperoleh dari hasil pengujian dengan menggunakan program SPSS.

Keywords: Kinerja, independensi auditor, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi.