

**Skripsi**

**Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Pemahaman *Good Governance* dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar**

**Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi**

**Universitas Katolik Soegijapranata**

**Semarang**

**Andiani Herlina Ananta**

**08.60.0038**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi**

**Universitas Katolik Soegijapranata**

**Semarang**

**2013**

Skripsi dengan judul :

**Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Pemahaman *Good Governance* dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor**

Oleh :

Andiani Herlina Ananta

08.60.0038

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :

Semarang, 8 Maret 2013

Pembimbing

S. Lily Indarto, SE., MM. Akt.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Jumat, 20 Juni 2013 skripsi dengan judul:

**Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Pemahaman *Good Governance* dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor**

Oleh:

Andiani Herlina Ananta

08.60.0038

Tim penguji

Dr. Oct. Digo H,SE.,M.Si.,Akt. Theresia DH,SE.,M.Si.,Akt. S. Lily Indarto, SE.,MM.Akt.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Unika Spegijapranata

Dr. Oct. Digo Hartomo, SE., M.Si., Akt.

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan  
judul:

**Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Budaya  
Organisasi, Pemahaman *Good Governance* dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja  
Auditor**

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang  
lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka  
gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada  
Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 8 Maret 2013

Yang menyatakan,

Andiani Herlina Ananta

## Kata Pengantar

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, penulis ucapkan karena skripsi dengan judul “Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Pemahaman *Good Governance* dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor” telah dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Unika Soegijapranata Semarang.

Selesainya skripsi ini peneliti akui tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi atas ijinnya kepada penulis untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi.
2. Ketua Jurusan Akuntansi atas dorongan dan dukungannya kepada penulis agar cepat menyelesaikan studi.
3. Ibu S. Lily Indarto, SE.,MM.Akt. selaku Dosen Pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan membimbing penulis.
4. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu mendorong dan mendukung penulis dalam menyelesaikan studi.
5. Teman-teman Akuntansi 08 atas persahabatan yang terjalin selama penulis menyelesaikan studi.
6. Dan lain-lain.

Semarang, 8 Maret 2013

Peneliti

Andiani Herlina Ananta

## DAFTAR ISI

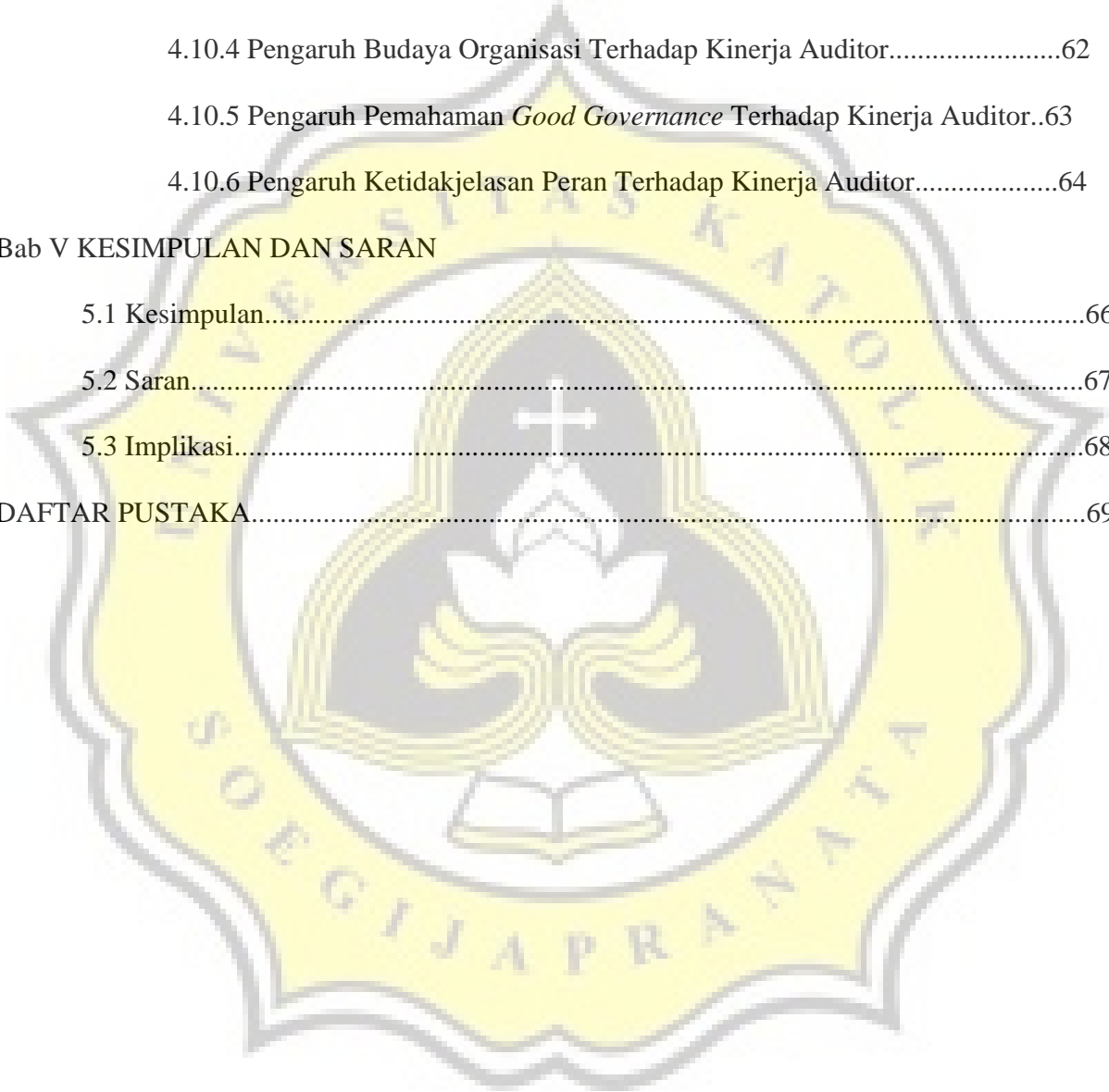
Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Kata Pengantar.....	v
Daftar Isi.....	vi
Daftar Gambar.....	x
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Lampiran.....	xiii
Abstrak.....	xiv
<b>Bab I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Kerangka Peneltiian.....	8
1.6 Sistematika Penulisan.....	9
<b>Bab II LANDASAN TEORI</b>	
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Kinerja Auditor.....	10
2.1.2 Independensi Auditor.....	11

2.1.3	Komitmen Organisasi.....	13
2.1.4	Gaya Kepemimpinan.....	14
2.1.5	Budaya Organisasi.....	16
2.1.6	Pemahaman <i>Good Governance</i> .....	17
2.1.7	Ketidajelasan Peran.....	19
2.2	Pengembangan Hipotesis.....	20
2.2.1	Pengaruh Independensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor.....	20
2.2.2	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor.....	21
2.2.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor.....	22
2.2.4	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor.....	23
2.2.5	Pengaruh Pemahaman <i>Good Governance</i> Terhadap Kinerja Auditor.....	24
2.2.6	Pengaruh Ketidajelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor.....	25
2.3	Penelitian Terdahulu.....	27
<b>Bab III METODE PENELITIAN</b>		
3.1	Populasi dan Sampel.....	31
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	32
3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	33
3.4.1	Variabel Dependen.....	33
3.4.2	Variabel Independen.....	33
3.4.2.1	Independensi Auditor.....	34
3.4.2.2	Komitmen Organisasi.....	34
3.4.2.3	Gaya Kepemimpinan.....	35

3.4.2.4 Budaya Organisasi.....	36
3.4.2.5 Pemahaman <i>Good Governance</i> .....	37
3.4.2.6 Ketidakjelasan Peran.....	37
3.5 Uji Hipotesis.....	38
3.5.1 Uji Alat Pengumpulan Data.....	38
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	39
3.5.3 Uji Hipotesis.....	40
3.5.4 Goodness of Fit Model Regresi.....	41
<b>Bab IV HASIL DAN ANALISIS</b>	
4.1 Karakteristik Responden.....	42
4.2 Gambaran Umum Responden.....	43
4.3 Crosstab.....	44
4.4 Uji Alat Pengumpulan Data.....	45
4.4.1 Uji Validitas.....	45
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	49
4.5 Statistik Deskriptif.....	49
4.6 Uji Asumsi Klasik.....	52
4.6.1 Uji Normalitas.....	52
4.6.2 Uji Multikolienaritas.....	53
4.6.3 Uji Heteroskedastisitas.....	54
4.7 Uji Model Fit.....	55
4.8 Uji Koefisien Determinasi.....	55
4.9 Uji Regresi.....	56



4.10 Pembahasan.....	59
4.10.1 Pengaruh Independensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor.....	59
4.10.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor.....	60
4.10.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor.....	61
4.10.4 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor.....	62
4.10.5 Pengaruh Pemahaman <i>Good Governance</i> Terhadap Kinerja Auditor..	63
4.10.6 Pengaruh Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor.....	64
<b>Bab V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan.....	66
5.2 Saran.....	67
5.3 Implikasi.....	68
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>69</b>



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Penelitian.....8



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1 Daftar KAP dan Jumlah Responden.....	31
Tabel 4.1 Tabel Pengembalian Kuesioner.....	42
Tabel 4.2.1 Umur.....	43
Tabel 4.2.2 Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.2.3 Pendidikan.....	43
Tabel 4.2.4 Lama Bekerja.....	44
Tabel 4.3 Tabulasi.....	44
Tabel 4.4.1.1 Hasil Uji Validitas Kinerja Auditor.....	45
Tabel 4.4.1.2 Hasil Uji Validitas Independensi Auditor.....	46
Tabel 4.4.1.3 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi.....	46
Tabel 4.4.1.4 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	47
Tabel 4.4.1.5 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi.....	47
Tabel 4.4.1.6 Hasil Uji Validitas Pemahaman <i>Good Governance</i> .....	48
Tabel 4.4.1.7 Hasil Uji Validitas Ketidakjelasan Peran.....	48
Tabel 4.4.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	49
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif.....	50
Tabel 4.6.1 Hasil Uji Normalitas.....	52
Tabel 4.6.2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	53
Tabel 4.6.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	54
Tabel 4.7 Hasil Uji Model Fit.....	55

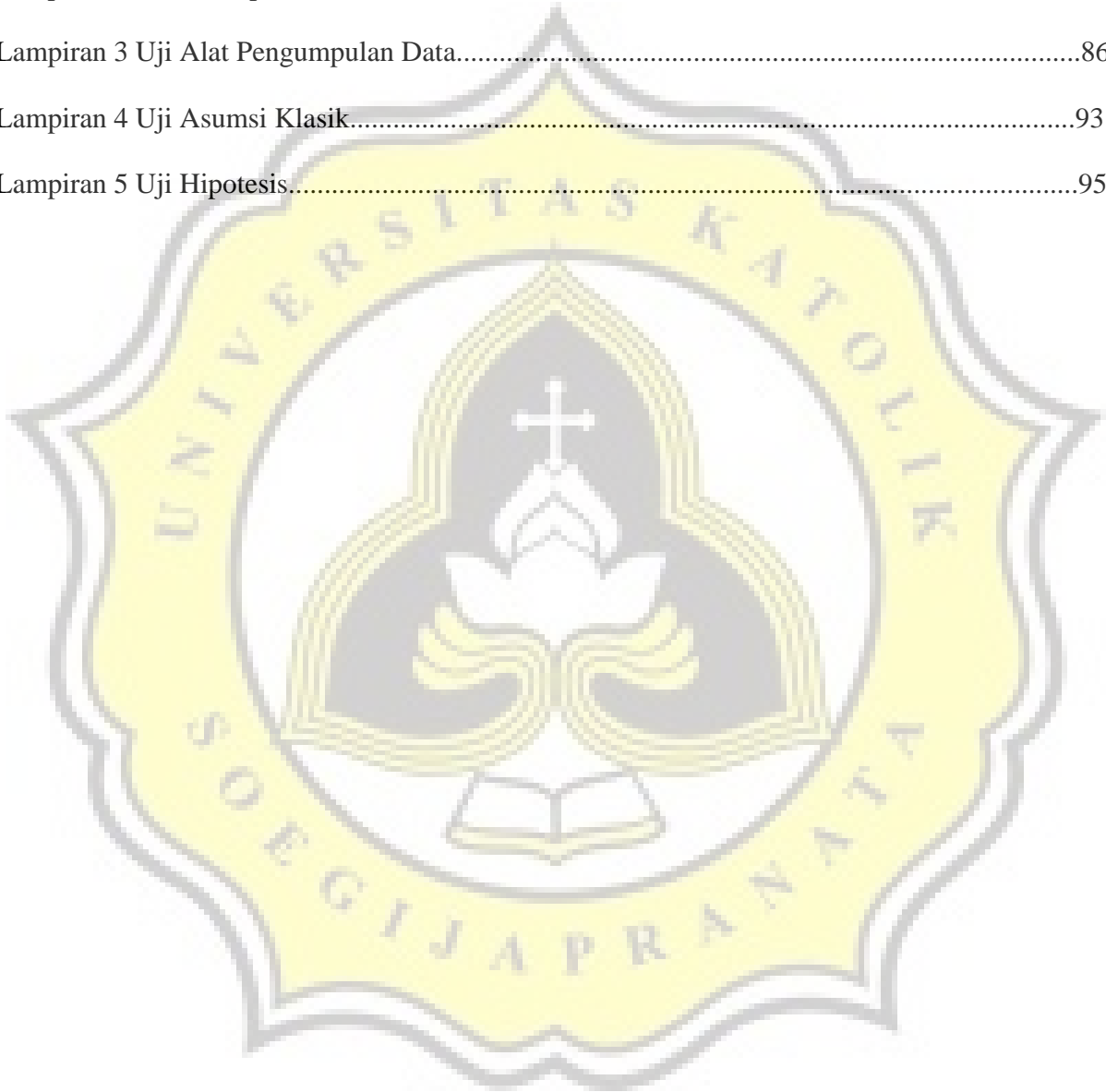
Tabel 4.8 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....56

Tabel 4.9 Hasil Uji Regresi.....59



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Responden.....	75
Lampiran 2 SPSS Responden.....	84
Lampiran 3 Uji Alat Pengumpulan Data.....	86
Lampiran 4 Uji Asumsi Klasik.....	93
Lampiran 5 Uji Hipotesis.....	95



## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh independensi auditor, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, pemahaman *good governance*, ketidakjelasan peran terhadap kinerja auditor. Populasi dalam penelitian ini adalah semua auditor yang bekerja di KAP Semarang dan yang bukan merupakan manajer. Metode survei dalam penelitian ini adalah teknik kuesioner. Dari teknik pengumpulan data ini diperoleh sebanyak 35 auditor sebagai responden. Pengujian dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas dan uji asumsi klasik, serta uji hipotesis dengan menggunakan uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Independensi auditor tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor, (2) Komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja auditor, (3) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja auditor, (4) Budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja auditor, (5) Pemahaman *good governance* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja auditor, dan (6) Ketidakjelasan peran berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja auditor.

**Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Pemahaman *Good Governance* dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor**

Disusun oleh :  
Andiani Herlina 08.60.0038

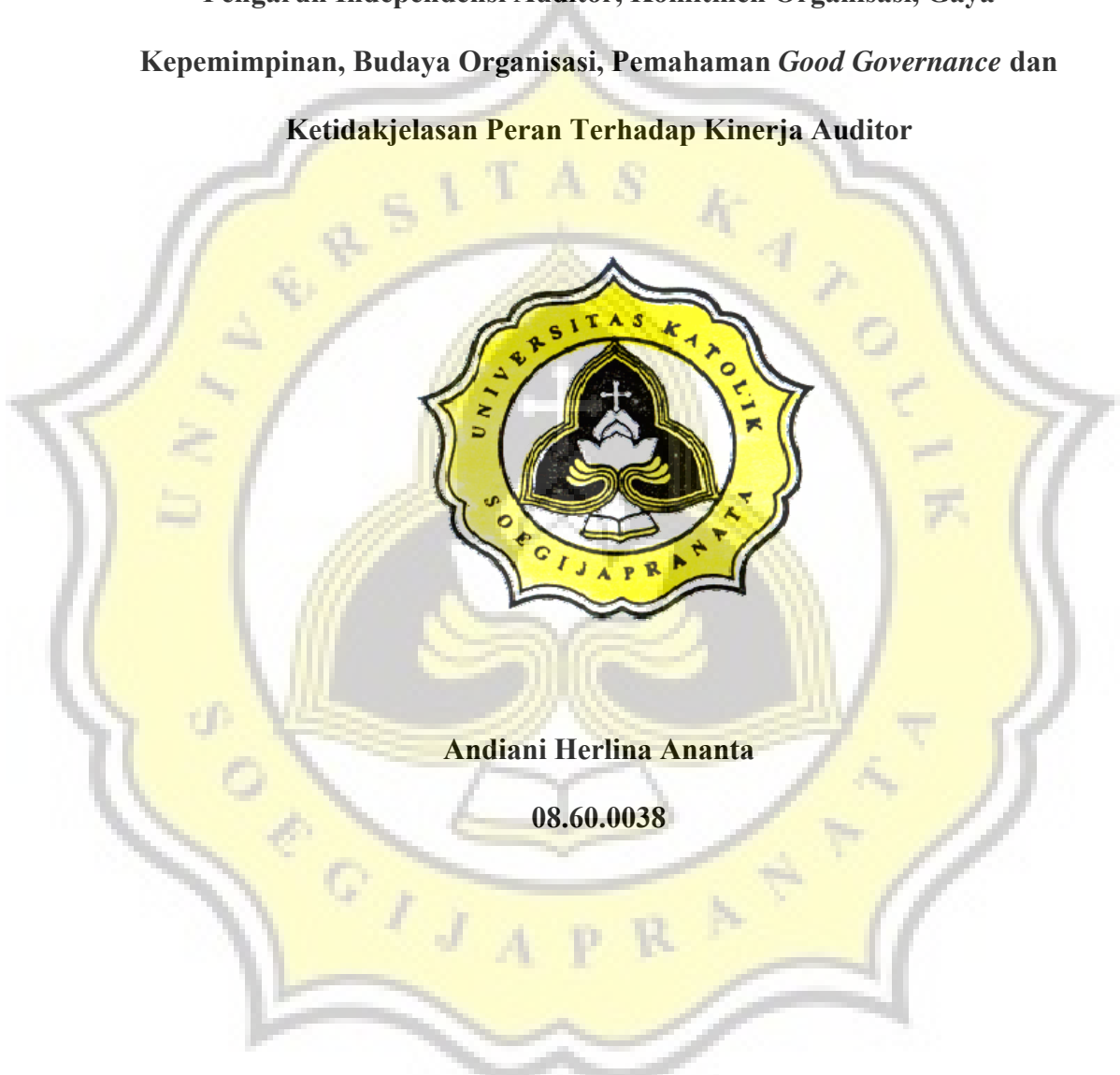
**Abstraksi**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh independensi auditor, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, pemahaman *good governance*, ketidakjelasan peran terhadap kinerja auditor. Populasi dalam penelitian ini adalah semua auditor yang bekerja di KAP Semarang dan yang bukan merupakan manajer. Metode survei dalam penelitian ini adalah teknik kuesioner. Dari teknik pengumpulan data ini diperoleh sebanyak 35 auditor sebagai responden. Pengujian dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas dan uji asumsi klasik, serta uji hipotesis dengan menggunakan uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Independensi auditor tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor, (2) Komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja auditor, (3) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja auditor, (4) Budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja auditor, (5) Pemahaman *good governance* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja auditor, dan (6) Ketidakjelasan peran berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja auditor.



**Skripsi**

**Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya  
Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Pemahaman *Good Governance* dan  
Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor**



**Andiani Herlina Ananta**

**08.60.0038**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi**

**Universitas Katolik Soegijapranata**

**Semarang**

**2013**