

**Pengaruh Skema *Reward* dan Kepuasan terhadap Komitmen Karyawan**

**Oleh:**  
**Christiana Jenny**  
**07.60.0040**

**Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:**

**Semarang, Mei 2013**

**Pembimbing**

**Dr. Monika Palupi Murniati, MM**

## HALAMAN PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada: Mei 2013

Skripsi dengan judul:

### **Pengaruh Skema *Reward* dan Kepuasan terhadap Komitmen Karyawan**

Disusun Oleh :

Christiana Jenny

07.60.0040

Tim Penguji

Koordinator

Anggota

Anggota

(ST. Vena Purnamasari, SE.M.Si) (Stephana Syah Ayu E., SE.,M.Si) (Dr. Monika Palupi Murniati, MM)

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

(Prof. Vincent Didiek W.A., Ph.D)

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

### **Pengaruh Skema *Reward* dan Kepuasan terhadap Komitmen Karyawan**

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Semarang, Mei 2013

Yang menyatakan,

Christiana Jenny

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*HIDUP ADALAH PERJUANGAN, MAKA MENYERAH BUKANLAH  
PENYELESAIAN KARENA KECAHALAN MERUPAKAN  
SEBAGIAN KECIL MENUJU JALAN KESUKSESAN.*

*BERUSAHALAH MENJADI LEBIH BAIK DAN TERBAIK.*

*DALAM MELAKUKAN SESUATU HAL, JANGANLAH BERPIKIR  
PADA HASIL AKHIR TETAPI LEBIH KEPADA USAHA SERTA  
PROSES DAN JANGAN LUPA BERDOA*

*Skripsi ini aku persembahkan kepada :*

**Keluargaku tercinta...**

**Semua orang yang kukasihi...**

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan: (1) Untuk mengetahui pengaruh skema *reward* terhadap komitmen karyawan. (2) Untuk mengetahui pengaruh kepuasan terhadap komitmen karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan di perusahaan manufaktur besar dan menengah di Semarang. Metode yang digunakan dalam pengumpulan data adalah dengan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi dengan asumsi klasik.

Berdasarkan pada hasil analisis dan pembahasan pada bagian sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: (1) Semakin adil skema *reward*, maka komitmen karyawan akan semakin tinggi. (2) Semakin tinggi kepuasan, maka komitmen karyawan akan semakin tinggi.



## KATA PENGANTAR

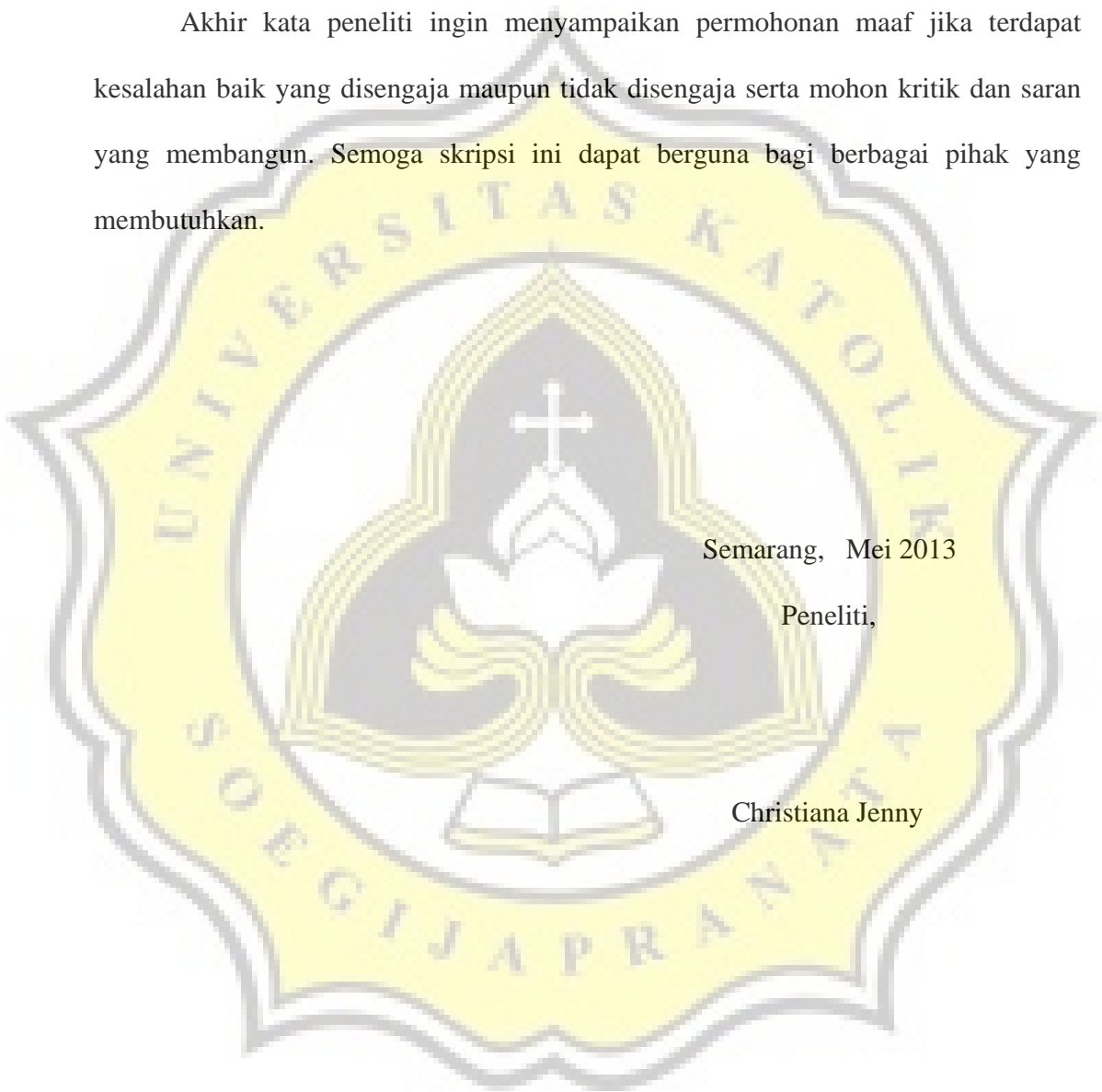
Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala berkat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Skema *Reward* dan Kepuasan terhadap Komitmen Karyawan”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Selesainya skripsi ini, peneliti akui tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Untuk itu peneliti ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Vincent Didiek, W.A., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, atas ijinnya kepada peneliti untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi.
2. Ibu Dr. Monica Palupi Murniati, MM, selaku dosen pembimbing yang dengan penuh perhatian telah membimbing, memberikan petunjuk dan saran serta waktu luangnya kepada peneliti hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Ibu St. Vena Purnamasari, SE., MSi, dan Ibu Stephana Syah Ayu R., SE., MSi., selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan-masukan yang berharga kepada peneliti demi kesempurnaan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen beserta staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
5. Pihak perusahaan dan karyawan yang telah berpartisipasi pada penelitian ini.
6. Keluarga dan teman-teman yang selalu mendorong dan mendukung dalam menyelesaikan studi.

7. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu yang telah membantu hingga tersusunnya skripsi ini.

Akhir kata peneliti ingin menyampaikan permohonan maaf jika terdapat kesalahan baik yang disengaja maupun tidak disengaja serta mohon kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi berbagai pihak yang membutuhkan.



Semarang, Mei 2013

Peneliti,

Christiana Jenny

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Persetujuan .....	ii
Halaman Pengesahan .....	iii
Pernyataan Keaslian Skripsi .....	iv
Halaman Motto dan Persembahan .....	v
Abstraksi .....	vi
Kata Pengantar .....	vii
Daftar Isi .....	ix
Daftar Gambar .....	xii
Daftar Tabel .....	xiii
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	7
1.3. Tujuan Penelitian .....	7
1.4. Manfaat Penelitian .....	8
1.5. Kerangka Pikir .....	9
1.6 Sistematika Penulisan .....	10
<b>BAB II : LANDASAN TEORI</b> .....	<b>12</b>
2.1. Komitmen Karyawan terhadap Organisasi .....	12
2.2. Keadilan Prosedural (Skema <i>Reward</i> ) .....	14
2.3. Keadilan Distributif (Kepuasan <i>reward</i> yang diterima) .....	17
2.4. Hubungan Keadilan Prosedural dan Keadilan Distributif .....	22



2.5. Pengembangan Hipotesis .....	24
2.6. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	29
<b>BAB III : METODE PENELITIAN.....</b>	<b>31</b>
3.1. Populasi dan Sampel .....	31
3.2. Jenis dan Sumber Data .....	32
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	32
3.4. Metode Pengujian Instrumen .....	33
3.5. Alat Analisis Data .....	34
<b>BAB IV: HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>37</b>
4.1. Proses Penyebaran Kuesioner .....	37
4.2. Gambaran Umum Responden .....	38
4.3. Hasil Validitas dan Reliabilitas .....	39
4.4. Hasil Pengujian Asumsi Klasik .....	41
4.5 Statistik Deskriptif .....	44
4.6. Hasil Pengujian Hipotesis .....	46
<b>BAB V: PENUTUP .....</b>	<b>49</b>
5.1. Kesimpulan .....	49
5.2. Saran .....	49
5.3. Keterbatasan .....	50
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>51</b>



**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1.1. Kerangka Pikir Penelitian .....9



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Sampel Penelitian .....	32
------------------------------------	----

Tabel 4.1. Proses Penyebaran Kuesioner .....	37
Tabel 4.2. Gambaran Umum Responden .....	38
Tabel 4.3. Hasil Pengujian Validitas Skema <i>Reward</i> .....	39
Tabel 4.4. Hasil Pengujian Validitas Kepuasan <i>Reward</i> .....	39
Tabel 4.5. Hasil Pengujian Validitas Komitmen .....	40
Tabel 4.6. Hasil Pengujian Reliabilitas Penelitian .....	41
Tabel 4.7. Hasil Pengujian Kolmogorov-Smirnov .....	42
Tabel 4.8. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	43
Tabel 4.9. Hasil Uji Multikolinearitas .....	44
Tabel 4.10. Statistik Deskriptif Penelitian .....	44
Tabel 4.11. Compare Means .....	45
Tabel 4.12. Analisis Regresi .....	46



**SKRIPSI**

**PENGARUH SKEMA REWARD DAN KEPUASAN**

**TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN**



**Christiana Jenny**

**07.60.0040**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
JURUSAN AKUNTANSI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2013**