

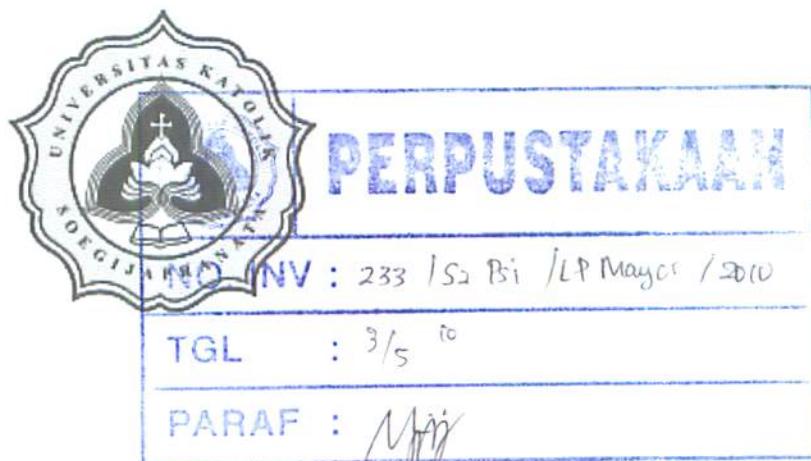
LAPORAN INDIVIDUAL
PRAKTEK MAYOR PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI

RANCANGAN ASSESSMENT CENTRE
SEBAGAI METODE SELEKSI UNTUK JABATAN STORE SUPERVISOR
PT EKA BOGA INTI

Disusun oleh:

Intan Ineke

08.92.0030



PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER PROFESI PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2010

LAPORAN INDIVIDUAL

PRAKTER MAYER PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI

RANCAGAN ASSESSMENT CENTRE

SEBAGAI METODE SELERAKI UNITUK JABATAN STORE SUPERVISOR

PT EKA BOGA INTI

Obran dan objek:

JUMLAH JENDELA

09.05.0030

PROGRAM PASCA SARJANA

MAGISTER PROFESI HENKOLOGI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIHARANA

SEMARANG

2010

HALAMAN PENGESAHAN

LAPORAN INDIVIDUAL

PRAKTEK MAYOR PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI

RANCANGAN ASSESSMENT CENTRE

SEBAGAI METODE SELEKSI UNTUK JABATAN STORE SUPERVISOR

PT EKA BOGA INTI

Disusun oleh:

Intan Ineke

08.92.0030

Disetujui pada tanggal :

**Magister Profesi Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang
2010**

Disetujui oleh,

Dosen Pembimbing



Lucia Trisni Widhianingtanti, S.Psi., M.Si.

Pembimbing Lapangan



Kristiawan, S.Psi.

HALAMAN PENGESAHAN

LAPORAN INDIVIDUAL

PRAKTEK MAYODI PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI
RANCANGAN ASSESSMENT CENTRE
SERAGAI METODE SELERKI NUTUK JABATAN STORE SUPERVISOR
PT EKA SOGA INTI

Ditulis di oleh:
Jl. Petu Jeker
0852.00030

Ditandatangani pada tanggal:

Wegener Peter Polter Psikolog
Universitas Kartika Samarinda
Semester I
2010

Ditandatangani oleh:

Pemimpin Rombongan

Dosen Pembimbing

Rheawati, S.Psi

Foca Tami Widiasih, S.Psi, M.Si

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena dengan rahmat dan kesempatan yang diberikan-Nya, penulis mampu menyelesaikan Laporan Individu Praktek Mayor Psikologi Industri dan Organisasi ini dengan lancar dari awal hingga akhir. Penulis juga menyadari bahwa ada banyak pihak yang terkait dalam membantu kelancaran penyusunan laporan ini. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Lucia Trisni Widhianingtanti, S.Psi., M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama menyelesaikan karya ilmiah ini.
2. Ibu Dr. Kristiana Haryanti, M.Si., selaku Dosen Penguji sekaligus Koordinator Program Psikologi Industri dan Organisasi, yang telah memberi koreksi dan masukan dalam penyempurnaan laporan ini.
3. Bapak Ferdinandus Hindarto, S.Psi, M.Si., selaku dosen penguji yang telah memberikan koreksi dan masukan dalam menyelesaikan laporan ini.
4. Bapak Kristiawan, selaku Supervisor HR PT Eka Boga Inti selaku Pembimbing Lapangan yang telah memberikan pendampingan dan banyak wejangan berharga kepada praktikan dalam menjalankan praktek di PT Eka Boga Inti.
5. Ibu Woro, selaku Staf HR PT Eka Boga Inti yang selalu membantu dan mendukung praktikan dalam pengambilan data.
6. Bp. Anton, Bp. Roy dan Ibu Elly, selaku staf satu ruangan PT Eka Boga Inti yang telah mendukung dan membantu praktikan selama menjalankan praktek kerja di PT Eka Boga Inti.
7. Bp. Deddy, Bp. Riyanto, Ibu Diah, dan Ibu Dian, selaku pimpinan operasional store PT Eka Boga Inti yang telah memberi bantuan sepenuhnya dalam proses pengambilan data.
8. Semua staf di kantor dan store PT Eka Boga Inti yang telah memberikan membantu dan memberikan pelayanan selama praktikan melaksanakan kerja praktek.
9. Para subjek penelitian, yang telah berkenan menyumbangkan pikiran, waktu dan tenaga untuk proses pengambilan data.

KATA PENGANTAR

- Bah ini sampaikan kepada Tuhan Yang Maha Esa, beratus deratus ratusan jutaan orang
keseimbangan dan kesejahteraan-Nya, bantuan manusia menyelamatkan bangsa
Berkat Tuhan Yang Maha Esa, Indonesia dan Oleganitas ini dalamnya menciptakan
skripsi. Penulis juga menekankan bahwa penulis tidak bisa mengatakan bahwa
keberhasilan penulis dalam penyelesaian skripsi ini. Oleh karena itu, dengan sebagaimana
penulis memperhitungkan penilaian penyelesaian skripsi ini
berikut ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada :
1. Ibu Cici Triati Widjajanti, S.Pd., M.Si., sejaktan Dosen Pembimbing dan
relasi memperhitungkan penilaian penyelesaian skripsi ini.
 2. Ibu Dr. Kristianna Haryanti, M.Pd., sejaktan Dosen Pembantu Sebagaimana Konsiderasi
Protokol dan Pendekatan yang dilakukan oleh komponen konsiderasi dan
masuknya dalam penilaian penyelesaian skripsi ini.
 3. Bapak Ferdinandus Hindjar, S.Pd., M.Si., sejaktan dosen penulis ini.
menyampaikan Komisi dan tim teknis agar dapat menyelamatkan penilaian ini.
 4. Bapak Kusdiawati, sejaktan Staf Ahli HR PT EKA BOGA ini sejaktan memperhitungkan
kebutuhan dan ketepatan memperhitungkan penilaian penyelesaian skripsi ini.
 5. Ibu Motor. sejaktan Staf HR PT EKA BOGA ini yang sejaktan memperhitungkan
dilanjutkan dalam penilaian draf.
 6. Bpk. Anizar, Bpk. Roy dan Ibu Eddy, sejaktan setiap saat memberikan PT EKA BOGA ini
instruksi membutuhkan dan memperhitungkan penilaian penyelesaian skripsi di
PT EKA BOGA ini.
 7. Bap. Dediyy, Bpk. Riyanto, Ibu Dina, dan Ibu Dina, sejaktan pembimbing obrolan selama
PT EKA BOGA ini yang terdiri memperhitungkan penilaian sebagaimana draf
penilaian draf.
 8. Semua staf di kantor dan staf PT EKA BOGA ini yang terdiri memperhitungkan
kebutuhan dan memperhitungkan penilaian penyelesaian skripsi ini.
 9. Bapak Sudjek berengkuhan. yang telah pernah membunuh penulis ini, walaupun
terduga untuk berasa benar-benar draf.

10. Papa, Mama, dan Olin yang telah memberikan waktu, perhatian, fasilitas, serta dukungan yang sangat berharga bagi praktikan.
11. Seluruh Staf Tata Usaha Program Magister Profesi Psikologi yang telah memberikan kemudahan dalam mengurus surat ijin peminjaman alat tes.
12. Seluruh Staf Perpustakaan yang telah memberikan pelayanan yang baik, berkaitan dengan kemudahan mencari referensi buku.
13. Ivon dan Yulia, yang sama-sama mengalami suka dan duka, menemani praktikan dalam keseharian, wisata kuliner, dan jalan-jalan di Surabaya, membantu dan saling memberikan semangat dalam menjalani praktik dan menyelesaikan laporan.
14. Seluruh pihak terkait yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu.

Akhir kata, semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi pemahaman kita terhadap permasalahan yang mungkin dihadapi siswa dalam belajar di sekolah. Tuhan memberkati.

Semarang, 20 Januari 2010

Praktikan

10. Pada Waktu dan Otu yang telah tersi mempertekan wakilnya berdasarkan hasilnya.
11. Setelah itu Tora Naspa Polotakan mengatakan bahwa Profesi Psikolog ini merupakan kewajiban dalam dunia ilmu pengetahuan sains.
12. Dapatnya setelah diketahui bahwa tersi mempertekan dengan baik, berikutnya dia mengatakan bahwa kewajiban psikolog ini merupakan kewajiban wajib.
13. Kini dia Yuli, juga sama-sama mengatakan bahwa dia juga merupakan ahli kesehatan, dia juga ahli ilmu pengetahuan dan selanjutnya dia mengatakan bahwa kewajiban seorang ahli kesehatan adalah untuk memberikan bantuan kepada orang yang membutuhkannya.
14. Selanjutnya mereka bertemu di sebuah rumah sakit bersebelahan.

AKhirnya ketika seorang laboato ini dapat pertemuan pertama kali bersama-sama dia mengatakan bahwa berdasarkan dan mungkin diprediksi siswa dalam pelajaran sekolahnya. Untuk menghindari berpasang-pasan.

Setelahnya, SO bertemu dengan

Pasien

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B PERMASALAHAN	2
C. TUJUAN PRAKTEK	5
D. MANFAAT.....	5
1. Bagi Pihak Manajemen PT Eka Boga Inti	5
2. Bagi Praktikan	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	6
A. SELEKSI	6
1. Pengertian Seleksi.....	6
2. Tujuan Seleksi.....	6
3. Tahapan Seleksi.....	6
4. Syarat - syarat Seleksi yang Efektif.....	9
B. ASSESSMENT CENTER	10
1. Pengertian Assessment Center.....	10
2. Karakteristik Assessment Center.....	10
3. Tujuan Assessment Center.....	11
4. Aplikasi dan Manfaat Assessment Center.....	12
5. Metode Assessment Center.....	13
6. Keunggulan dan Kelemahan Assessment Center.....	15
7. Prosedur Pelaksanaan Assessment Center.....	17
BAB III ANALISA PEMECAHAN MASALAH	18
A. PENDEKATAN MASALAH	18
B. SUBJEK PENELITIAN	19
C. METODE PENGAMBILAN DATA.....	19
D. ANALISA DATA.....	22
BAB IV USULAN PEMECAHAN MASALAH	23

DAFTAR ISI

1.	DABATAR II	KATA PENGANTAR
2.		HALAMAN JUDUL
3.		HALAMAN PEMERINTAH
4.		KATA PENGANTAR
5.		DAFTAR ISI
6.	BAB I.	PENDAHULUAN
7.	A.	LATAR BELAKANG
8.	B	PERMASALAHAN
9.	C.	TUNJAN PRATIK
10.	D.	MANFAAT
11.	J.	Ragbi Pilar Widyajiwu Pt Esq. Daja Juji
12.	Z.	Bab I Skripsi
13.		TINJAUAN PUSTAKA
14.	A.	SELEKSI
15.	I.	Pengetahuan Seleksi
16.	J.	Julukan Seleksi
17.	3.	Jalapean Seleksi
18.	4.	Syarat Seleksi Angkatan
19.	5.	ASSESSMENT CENTER
20.	J.	Pengetahuan Assessment Center
21.	5.	Kisi-kisi Assessment Center
22.	3.	Tujuan Assessment Center
23.	A.	Alirasi dalam Misi Assessment Center
24.	B.	Wetara Assessment Center
25.	G.	Kemungkinan dalam Kegiatan Assessment Center
26.	Z.	Prosedur Pengembangan Assessment Center
27.		ANALISA PEMERINTAH WASIWAH
28.	A.	PENDAKTAN WASIWAH
29.	B.	SUBJEK PENELITIAN
30.	C.	METODE PENGAJUAN DATA
31.	D.	ANALISA DATA
32.		ANALISA PEMERINTAH WASIWAH
33.		BAB IV

A.	KEGIATAN YANG DILAKUKAN	23
B.	WAKTU YANG DIPERLUKAN	26
C.	METODE YANG DIGUNAKAN.....	26
D.	PERSONEL YANG DILIBATKAN	28
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	29
A.	Kesimpulan	29
B.	Saran	29
	DAFTAR PUSTAKA.....	31
	LAMPIRAN.....	32

A.	KEGIATAN YANG DILAKUKAN
B.	MAKJU YANG DIPERLUKAN
C.	WETODE YANG DIGUNAKAN
D.	PERSONEL YANG DILIBATKAN
	KESIMPULAN DAN SARAN
A.	Kesimpulan
B.	Saran
	DAPTAR PUSTAKA
	LAMPIRAN